

[별첨3]

한국에너지공단 신입 및 경력직원 채용 공고(안)

- 채용형 청년인턴 채용 -

한국에너지공단에서는 에너지의 합리적이고 효율적인 이용을 증진하여 국민경제의 건전한 발전에 이바지할 창의적이고 도전적인 인재를 모집합니다.

2018년 10월 26일 한국에너지공단 이사장

1

채용 개요

1. 채용방식 : 공개경쟁

2. 채용형태 : 채용형 청년인턴 (최종 평가 대상자 기준 정규직 전환율 90% 이상)

계약기간 : 4개월 (2018.12.14 ~ 2019.4.13)

* 인턴 근무기간중 근무성적을 평가하여 정규직(6급)으로 전환

보수수준 : 190만원(중식비 포함)

복지후생 : 4대보험 가입

근무지역 : 본사(경기도 용인시 수지구 소재)

* 근무지역은 공단 인사운영상 필요시 타지역으로 변경될 수 있음

** 우리 공단 본사는 공공기관 지방이전 정책에 따라 울산광역시로 이전 계획임(2019년 2월)

3. 모집 부문

구 분		인원	
채용형 인턴 (일반)	사무	경영/경제	4
		법/행정	4
	기술	기계	6
		전기/전자	10
		화공	5
		정보통신	3
	소 계		32
채용형 인턴(장애)		2	
채용형 인턴(보훈)		2	
소 계		4	
총 계		36	

4. 응시자격

구 분	응시자격
공통	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「청년고용촉진 특별법 시행령 제2조」에 따른 채용 예정일 기준, 만 34세 이하인 자(1983.12.15일 이후 출생자) ○ 채용확정 후 임용예정일(2018.12.14.)부터 즉시 업무 종사 가능자 ○ 공단 인사규정 제11조에 따른 결격 사유가 없는 자 ○ 성별, 학력, 전공 제한없음 ○ 남자는 병역필 또는 병역면제자 (2018.12.13일 이전 전역예정자 포함)
장애	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「장애인복지법 시행령」 제2조에 따른 장애인 기준에 해당하는 자 또는 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조 제3항에 따른 상이등급 기준에 해당하는 자
보훈	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 따른 취업지원 대상자

※ 결격 사유(공단 인사규정 제11조에 해당하는 사람)

- 제11조(임용결격사유) 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용될 수 없다.
1. 피성년후견인 및 피한정후견인
 2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
 3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 또는 그 집행을 아니하기로 확정된 후 3년을 경과하지 아니한 자
 4. 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자
 5. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
 6. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
 7. 기타 직원으로서 적당하지 아니한 결격사유가 있는 자

5. 전형절차

구분	전형단계	평가기준	배점	선발배수
1차	서류전형	·외국어, 자격증 등	100	25배수
2차	필기전형	·직업기초능력검사 ·전공시험** ·인성검사 ·역량면접	80 20 적·부 판정	3배수***
3차	면접전형	① 상황(발표)면접 ② 경험면접	100	1배수

* 각 전형별 점수는 다음 단계 전형 점수에 영향을 미치지 않음

** 장애 및 보훈 분야는 전공시험 제외하고, 직업기초능력검사 배점을 100으로 함

*** 장애 및 보훈 분야는 4배수

※ 서류전형 기준

항목	배점	내용	
1. 외국어 성적	60점	공인외국어성적(TOEIC, TOEFL(IBT), TEPS) 기준 * '16. 12월 이후 응시하고 접수 마감일('18.11.9)까지 발표한 국내 정기시험에 한함 ** 외국어점수는 사무직은 TOEIC 850점(TOEFL(IBT) 99점, TEPS 700점) 이상일 경우, 기술직/장애/보훈은 TOEIC 800점(TOEFL(IBT) 91점, TEPS 637점) 이상일 경우 만점처리	
2. 사무자동화	10점	정보처리기사, 컴퓨터활용능력 1급	
	5점	정보처리산업기사, 사무자동화산업기사, 컴퓨터활용능력 2급	
3. 직무 전문·기술 자격	경영/ 경제	15점	경영지도사(생산관리), 경영지도사(인적자원관리), 경영지도사(재무관리), 신용분석사, 자산관리사(FP)
		8점	전산회계운용사 1급, 전산세무 1급, 재경관리사
	법· 행정	15점	행정사(일반), 행정사(외국어 번역), 행정관리사(1급, 2급)
		8점	행정관리사(3급)
	기계	15점	(기사) 건축물에너지평가사, 에너지관리, 신재생에너지발전설비(태양광), 일반기계, 공조냉동기계, 금속재료, 자동차정비
		12점	(기사) 가스, 품질경영, 산업안전, 건설기계설비
		8점	(산업기사) 에너지관리, 신재생에너지발전설비(태양광), 컴퓨터응용가공, 공조냉동기계, 금속재료, 자동차정비, 기계정비
		5점	(산업기사) 가스, 품질경영, 산업안전, 건설기계설비
	전기· 전자	15점	(기사) 건축물에너지평가사, 에너지관리, 신재생에너지발전설비(태양광), 전기, 전기공사, 전자
		12점	(기사) 무선설비, 품질경영, 산업안전
		8점	(산업기사) 에너지관리, 신재생에너지발전설비(태양광), 전기, 전기공사, 전자
	화공	5점	(산업기사) 무선설비, 품질경영, 산업안전
		15점	(기사) 건축물에너지평가사, 에너지관리, 신재생에너지발전설비(태양광), 화공, 온실가스관리
12점		(기사) 가스, 품질경영, 산업안전	
	8점	(산업기사) 에너지관리, 신재생에너지발전설비(태양광), 화공, 온실가스관리	

	정보통신	5점	(산업기사) 가스, 품질경영, 산업안전
		15점	(기사) 건축물에너지평가사, 에너지관리, 정보통신, 무선설비, 방송통신
		12점	(기사) 전자, 전자계산기, 전자계산기조직응용, 정보보안, 전파전자통신
		8점	(산업기사) 에너지관리, 정보통신, 무선설비, 방송통신
		5점	(산업기사) 전자, 전자계산기제어, 정보보안, 통신선로, 전파전자통신
(가점) 한국사능력	최대 5점	한국사능력검정시험 1급~3급 차등 적용	

- * 사무자동화 항목내 중복 자격증이 있을 경우 최상위 1개만 인정
(예시 : 정보처리기사, 컴퓨터활용능력2급 소지시 ⇒ 10점 부여)
- ** 직무전문기술자격 항목내 중복 자격증이 있을 경우 최대 2개 인정, 다만 동일분야 기사·산업기사의 경우 최상위 1개만 인정
(예시, 기계분야) : 에너지관리기사, 일반기계기사 소지시 ⇒ 30점 부여
일반기계기사, 자동차정비산업기사 소지시 ⇒ 23점 부여
에너지관리기사, 에너지관리산업기사 소지시 ⇒ 15점 부여

※ 전공시험 과목

직군	모집분야	시험과목
사무	경영/경제	경영학, 경제학, 회계학
	법/행정	법학, 행정학
기술	기계	열역학, 재료역학, 유체역학
	전기/전자	전기기기, 회로이론, 전력공학
	화공	열역학, 공업화학, 연소공학
	정보통신	통신공학, 전기자기학, 디지털공학

6. 채용 우대 제도

구분	우대내용
본사 이전지역 인재	· 단계별 3점 가점
취업지원대상자(국가보훈)	· 단계별 5점 / 10점 가점
전문자격 및 고급기술자격 보유자	· 1차 전형 면제 / 2차 전형 5점 가점
공단 공무원으로 근무하는 응시자	· 1차 전형 5점 가점
공단 청년인턴 수료자	· 1차 전형 5점 가점
장애인	· 단계별 10점 가점

- * 1. 모든 우대 혜택은 '4.응시자격' 요건 구비 조건을 전제로 함
- 2. (전문자격 및 고급기술자격 보유자) 기술사, 변리사, 변호사, 공인회계사, 공인노무사, 법무사, 세무사
- 3. (본사 이전지역 인재) 대학교까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 당사 본사 이전예정지역인 울산광역시 소재 학교 졸업자
- 4. 상기 우대 혜택이 중복되는 경우 최상위 가점 1개만 인정

- 5. 장애인은 「장애인복지법 시행령」 제2조에 따른 장애인 기준에 해당하는 자 또는 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조 제3항에 따른 상이 등급 기준에 해당하는 자
- 6. 공단 청년인턴 수료자는 '18.7.1 이후 참여하여 최종 수료한 자에 한함

7. 제출서류

□ 필기전형 합격자에 한하여 면접전형시 제출서류

구 분	제출서류
공통	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최종학교 졸업(예정) 증명서 원본 1부 ○ 자격, 면허, 기술자격증 사본 또는 자격증명서 1부 (소지자에 한함) ○ 한국사능력검정시험인증서 원본 1부 (소지자에 한함) ○ 본사 이전지역 인재 졸업(예정) 증명서 원본 1부 (해당자에 한함) * 재학(휴학)증명서는 불가하며 졸업예정증명서의 졸업예정일자는 공고일 이후여야 함 ○ 주민등록초본 원본 1부 (병역사항 포함, 남자에 한함) ○ 공인 영어성적표 [TOEIC, TOEFL(IBT), TEPS] 원본 1부 * 발급번호가 명시된 성적표를 제출하여야 하며, 성적 미리보기 화면 캡처본 등은 제출불가
장애	<ul style="list-style-type: none"> ○ 장애인증명서 원본 1부
보훈	<ul style="list-style-type: none"> ○ 취업지원대상자 증명서 원본 1부

* 1차 서류전형은 지원자가 입력한 내용만으로 합격자 사정을 하며, 각종 증빙서류는 필기 전형 합격자에 한하여 면접전형시 접수함 (증빙서류는 지원자격·가점 적용대상 여부 확인만을 위해 활용)

2

공통사항

1. 접수방법

□ 지원서 접수기간 : 2018. 11. 2(금) 10:00 ~ 2018. 11. 9(금) 18:00

□ 지원서 접수 : 채용 홈페이지(<https://energy.saramin.co.kr>)를 통한 인터넷 접수

* 접수마감일에는 지원자 폭주로 접수가 되지 않을 수 있으므로 마감일 이전에 여유 있게 지원하시기 바라며, 작성중인 지원서라 하더라도 마감시한까지 제출완료하지 못한 경우 지원서 접수가 되지 않으니 유의하시기 바랍니다.

2. 전형일정

구분	기간	비고
서류 합격자 발표	11.19(월)	-
필기시험	11.24(토)	서울 소재 학교
필기 합격자 발표	11.29(목)	-
면접전형	12.04(화)	외부 전문 면접장
최종발표	12.07(금)	-
임용일	12.14(금)	-

* 상기 일정은 공단 사정에 따라 변동 가능하며, 확정된 세부일정은 전형별 합격자 발표시 공지 예정

3. 이전 지역인재 채용목표제 시행

- **관련근거** : 「공공기관 지방이전에 따른 혁신도시 건설 및 지원에 관한 특별법 시행령」 제30조의2
- **적용대상** : 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 당사 본사 이전 예정지역인 울산광역시 소재 학교 졸업(예정)자
 - * 반드시 졸업증명서 또는 졸업예정증명서로 증빙이 가능하여야 하며, 재학(휴학) 증명서는 불가하며 졸업예정증명서의 졸업예정일자는 공고일 이후여야 함
- **적용방법** : 단계별로 선발 예정인원 대비 18% 이상이 되도록 선발하고, 미달하는 경우에는 해당 비율 이상이 될 때까지 선발 예정인원을 초과 합격
 - 단, 채용시험에 지원한 지원자 중 지역인재의 비율이 18% 이하인 경우, 목표제 대신 단계별 가점 적용(3점)
 - 장애 및 보훈, 시간선택제(고졸), 경력직은 목표제를 적용하지 않음 (장애 및 보훈분야는 해당 부문 우대가점 적용)

4. 동점자 처리방식

구분	전형단계	동점자 처리방식
1차	서류전형	1. 채용우대제도 해당자, 2. 직무 전문 기술자격, 3. 사무자동화, 4. 외국어성적, 5. 한국사능력 점수의 고득점 순으로 하며, 동일 항목내에서는 고득점 순
2차	필기전형	전원 합격처리
3차	면접전형	1. 채용우대제도 해당자, 2. 면접 배점이 높은 항목, 3. 필기전형 점수, 4. 서류전형 동점자 결정방식 순으로 하며, 동일 항목내에서는 고득점 순

5. 기타사항

- 우리 공단 본사는 공공기관 지방이전 정책에 따라 울산광역시로 이전이 계획되어 있으며(2019년 2월), 향후 근무지역은 본사와 지역본부가 될 수 있음
- 지원서 허위작성 또는 증빙서 위변조, 부정행위자 등은 불합격 처리하고, 향후 5년간 우리 회사 응시를 제한하며, 부정청탁 사실이 발견된 경우, 임용된 다음이라도 합격을 취소함
- 응시원서 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 당사자 부담으로 하며, 응시자가 제출한 모든 서류에 대해서는 발급기관의 확인을 거칠 예정이며, 기재내용이 허위·위조로 판명될 때에는 임용된 다음이라도 합격을 취소함
- 최종합격자의 입사포기, 합격취소, 결격사유 등의 사정으로 추가 선발이 필요한 경우 면접전형 채점결과 차순위로 성적이 우수한 자를 채용할 수 있음(최종합격자 발표일로부터 3개월 이내)
- 최종 합격하여 임용된 경우에도 신체검사나 신원조회, 전력조회 결과에 따라 입사가 취소 될 수 있음
- 전형단계별 불합격자의 이의제기 절차를 운영할 수 있으며, 채용사이트의 [채용Q&A]를 통해 접수
- 최종합격자 결정 후 임용발령일부터 근무 가능하여야 하며, 학교졸업 후 입사 등 별도의 조치는 불가함
- 우리 공단은 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 구직자의 채용서류 반환 청구 요청이 있을시, 본인 확인후 채용서류를 반환함
- 우리공단에 관한 상세한 정보는 공단 홈페이지(www.energy.or.kr)를 참고
- 문의처 : 채용사이트(<https://energy.saramin.co.kr>)의 [채용Q&A]를 통해 접수