

[NCS기반 채용 직무 설명자료]

기관명	해양수산과학기술진흥원		기관소개	해양과학기술개발계획 수립과 해양수산 연구개발사업을 기획, 관리 및 평가하는 해양수산부 산하 준정부기관	
채용분야	인사·노무	분류체계	대분류	02. 경영·회계·사무	
			중분류	02. 총무·인사	
			소분류	02.인사조직	
			세분류	01.인사	02. 노무관리
능력단위	(인사) 01. 인사기획, 03. 인력채용, 04, 인력이동관리, 05.인사평가, 08, 임금관리 (노무관리) 06. 노동쟁의 대응, 07. 노사협의회 운영, 08, 위원회 운영, 09. 노사관계 개선				
직무내용	(인사) - 전략적 인적자원관리를 위한 인사제도 수립 및 개선 - 채용에 대한 전반적인 업무 수행 - 공정한 평가를 위한 인사평가 기준 수립 및 평가제도 수립 - 평가에 따른 연봉 산정·통지 - 인사위원회 운영·관리 (노무관리) - 협력적 노사관계 구축을 위한 전략 및 실행계획 수립 - 노사관계 실행계획을 바탕으로 노사협의회를 개최하여 발생 안전에 대해 개선 - 노동관계법규와 관련된 업무를 수행 - 구성원 고충처리 운영 및 면담 실시				
일반요건	연령	○ 무관			
	성별	○ 무관			
교육요건	학력	○ 무관			
	전공	○ 무관			
필요지식	- 노동법 및 근로기준법 - 채용관련 인·적성검사, 면접기법 - 평가기법 및 평가자 오류유형에 대한 지식 - 임금관리 - 노사문화 구축 방안 - 근로자 참여 및 협력증진에 관한 법률 - 인사 위원회, 노사협의회 운영방안 - 노동분쟁 관련 판례 및 사례연구				
필요기술	- 관련기관(부서) 담당자와의 협상 기술 - 인건비 분석 기술 - 평가자 오류 방지 통계처리 기술 - 성과관리지표 설계 - 협력적 노사관계 구축 컨설팅 기술				
필요태도	- 부서 간 조정 능력 - 개방적 의사소통 - 윤리의식 - 다양하고 명확한 대응 - 원칙을 준수하는 태도				
가점자격	- 공인노무사				
직업기초능력	의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 조직이해능력				
참고사이트	www.ncs.go.kr , www.kimst.re.kr				