

2021년도 제1회 직원 공개모집 공고

성남도시개발공사 인사위원회 공고 제2021-1호 2021. 3. 18.

성남도시개발공사 인사위원회위원장

성남도시개발공사는 NCS(국가직무능력표준)에 기반하여 채용정보를 제공하고 있으며, 직무능력을 평가하여 유능한 인재를 선발하고자 하오니 많은 응모를 바랍니다.

1. 채용 분야 / 인원 / 보수 등

【공개경쟁채용】

직 급	직종별	인원 (명)	주요업무	비 고	
계		58			
전문계약직 “라” 급 (일반6급 상당)	행 정(노무사) (A)	1	○ 노사·노무업무 전반 ○ 노무자문 및 기타 사무행정 업무	전문직 (일반)	
일반직7급	토 목 (B)	1	○ 구축 시설물 보수 및 공사분야 ○ 시설물 안전 종합관리 등	경력사원 (일반)	
일반직8급	행정(기록물) (C)	1	○ 기록물 관리(계획, 이관, 보존 등) ○ 기록물평가심의회, 기타 사무행정 업무	신입사원 (청년고용)	
	행정(일반) (D)	2	○ 대행·개발사업분야 행정업무 ○ 기타 사무행정 업무		
	전 산 (E)	2	○ 웹프로그램 개발, 홈페이지 운영관리 ○ 기타 전산업무		
	건 축 (F)	3	○ 시설물 건축 관리업무 ○ 시설물 안전관리 및 유지관리 업무	신입사원 (일반)	
	전 기 (G)	6	○ 시설물 관리 전기분야 ○ 전기설비 안전점검 및 유지관리	신입사원 (청년고용)	
	기 계 (H)	6	○ 시설물 관리 기계분야 ○ 기계설비 안전점검 및 유지관리		
	소 방 (I)	4	○ 시설물 관리 소방분야 ○ 소방설비 안전점검 및 유지관리		
	통신 (J)	2	○ 시설물 관리 통신분야 ○ 통신설비 점검 및 유지관리		
	공무	안 내 (K)	3		○ 체육시설, 도서관 고객안내 등
		시설관리 (L)	6	○ 체육시설, 양지동사, 불링장기계실 등 시설관리	
		주차 (M)	11	○ 주차장 현장근무 ○ 현장 민원응대 등	신입사원 (일반)
		환경미화(여) (N)	10	○ 건물 내외부 환경정비	

- ※ 복수지원 불가
- ※ 전문계약직은 50백만원~60백만원 수준(2020년 세전 기준, 평가급 등 각종수당 포함 금액임)
연봉제규정에 의해 별도 책정하며 경력에 따라 유동적임
 - 전문계약직 최초 계약기간: 2년(공사 기여도 및 근무실적평가에 따라 계약연장 가능)
- ※ 경력직원(일반직7급)은 개인 경력사항에 따른 임금수준 증감
- ※ 일반8급은 직종별 1인 연평균 30백만원~39백만원 수준
(2021년 세전 기준, 평가급 등 각종수당 포함 금액임)
- ※ 직무설명자료: 국가직무능력표준(NCS) 기반 직무기술서 붙임 참조

2. 응시자격

가. 다음 결격사유에 해당되지 아니하는 자

1. 피성년후견인, 피한정후견인, 파산의 선고를 받고 복권되지 아니한 자
2. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 경과되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 종료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형의 선고유예를 받고 선고유예기간 중에 있는 자
5. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
6. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
7. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날부터 3년, 파면처분을 받은 날부터 5년이 경과하지 아니한 자
8. 병역법에 의한 병역 기피자
9. 공사가 수행하는 업무와 이해관계가 있는 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는자
11. 지방공기업법 제60조에 따른 성범죄 자

나. 응시연령

- 공 통: 만 18세 이상(공고일 기준)
 - ※ 남자의 경우 공고일 기준 병역을 필하였거나 면제된 자
 - ※ 청년고용: 청년고용촉진 특별법에 따른 청년고용으로 공고일 현재 연령이 만34세 이하인 자
(1986. 3. 19. 이후 출생한 자)
- 공사 정년관련 규정에 의거 만60세 이상인 자는 응시 불가

다. 응시자격 기준

직 급	직 종	응시 부호	자격기준
전문계약직 “라” 급 (일반직6급상당)	행정 (노무사)	A	<ul style="list-style-type: none"> •공고일 이전 공인노무사 자격증 소지자로서 1년이상 해당 분야 경력이 있는자 ※ 법학과 전공자 우대
일반직7급	토목	B	<ul style="list-style-type: none"> •공고일 이전 국가기술자격법 시행규칙에 의거 아래의 해당 (산업기사 이상) 자격증 소지자 ※해당 자격증: 토목분야 산업기사 이상의 자격증 소지자
일반직8급	행정 (기록물)	C	<ul style="list-style-type: none"> •청년고용촉진 특별법에 따른 채용으로 공고일 현재 연령이 만34세 이하인 자(1986.3.19. 이후 출생자) •공고일 이전 「공공기록물관리에 관한 법률 시행령」 제78조의 자격요건을 충족하는 자 <ol style="list-style-type: none"> 1. 기록관리학 석사학위 이상을 취득한 자 2. 다음 각 목의 하나에 해당하는 사람으로서 행정안전부령으로 정하는 기록관리학 교육과정을 이수하고, 행정안전부장관이 시행하는 기록물관리 전문요원 시험에 합격한 사람 <ul style="list-style-type: none"> 가. 기록관리학 학사학위를 취득한 사람 나. 역사학 또는 문헌정보학 학사학위 이상을 취득한 사람
일반직8급	행정 (일반)	D	<ul style="list-style-type: none"> •청년고용촉진 특별법에 따른 채용으로 공고일 현재 연령이 만34세 이하인 자(1986.3.19. 이후 출생자)
	전산	E	<ul style="list-style-type: none"> •청년고용촉진 특별법에 따른 채용으로 공고일 현재 연령이 만34세 이하인 자(1986.3.19. 이후 출생자) •공고일 이전 국가기술자격법 시행규칙에 의거 아래의 해당 자격증 소지자(기능사 이상) ※ 해당 자격증: 빅데이터분석, 전자계산기조직응용, 정보관리, 정보기기 운용, 정보처리, 컴퓨터시스템 응용, 정보보안
	건축	F	<ul style="list-style-type: none"> •공고일 이전 국가기술자격법 시행규칙에 의거 아래의 해당 자격증 소지자(기능사 이상) ※ 해당 자격증: 건축구조, 건축기계설비, 건축, 건축설비, 건축시공, 건축일반시공
	전기	G	<ul style="list-style-type: none"> •청년고용촉진 특별법에 따른 채용으로 공고일 현재 연령이 만34세 이하인 자(1986.3.19. 이후 출생자) •공고일 이전 국가기술자격법 시행규칙에 의거 아래의 해당 자격증 소지자(기능사 이상)로서 휴일, 새벽, 야간근무 등 교대근무가 가능한 자 ※ 해당 자격증: 전기, 전기공사
	기계	H	<ul style="list-style-type: none"> •청년고용촉진 특별법에 따른 채용으로 공고일 현재 연령이 만34세 이하인 자(1986.3.19. 이후 출생자) •공고일 이전 국가기술자격법 시행규칙에 의거 아래의 해당 자격증 소지자(기능사 이상)로서 휴일, 새벽, 야간근무 등 교대근무가 가능한 자 ※ 해당 자격증: 배관, 일반기계, 건설기계설비, 건설기계정비, 공조냉동기계, 설비보전, 산업기계설비, 기계정비, 승강기, 가스, 에너지관리
	소방	I	<ul style="list-style-type: none"> •청년고용촉진 특별법에 따른 채용으로 공고일 현재 연령이 만34세 이하인 자(1986.3.19. 이후 출생자) •공고일 이전 국가기술자격법 시행규칙에 의거 아래의 해당 자격증 소지자(기능사 이상)로서 휴일, 새벽, 야간근무 등 교대근무가 가능한 자 ※ 해당 자격증: 소방, 소방설비

직 급	직 종	응시 부호	자격기준	
	통신	J	•청년고용촉진 특별법에 따른 채용으로 공고일 현재 연령이 만34세 이하인 자(1986.3.19. 이후 출생자)	
			•공고일 이전 국가기술자격법 시행규칙에 의거 아래의 해당 자격증 소지자(기능사 이상)로서 휴일, 새벽, 야간근무 등 교대근무가 가능한 자	
	※ 해당 자격증: 방송통신, 무선설비, 전파전자통신, 정보통신, 통신기기, 통신선로, 통신설비			
	공무	안내	K	•청년고용촉진 특별법에 따른 채용으로 공고일 현재 연령이 만34세 이하인 자(1986.3.19. 이후 출생자)
		시설 관리	L	•공고 전일부터 주민등록 초본상 성남시에 1년 이상 (2020. 3. 18.이전부터) 계속 거주하고 있는 자로서 휴일, 새벽, 야간근무 등 교대 근무가 가능한 자
주차	M	•공고 전일부터 주민등록 초본상 성남시에 1년 이상 (2020. 3. 18.이전부터) 계속 거주하고 있는 자로서 휴일, 새벽, 야간근무 등 교대 근무가 가능한 자		
환경미화 (여)	N	•공고 전일부터 주민등록 초본상 성남시에 1년 이상 (2020. 3. 18.이전부터) 계속 거주하고 있는 자로서 휴일, 새벽, 야간근무 등 교대 근무가 가능한 자		

3. 채용 전형 등

가. 모집절차

○ 전문계약직 “라급”

1단계 서류전형	2단계 인성검사	3단계 면접시험(PT 병행)
제한 없음 (적격심사통과자)	인성 적격여부 검사 (적격자 선발)	모집인원

※ 최종합격자 결정: 인성검사 적격자 중 면접시험 100%로 고득점자 순으로 결정

○ 일반7급 토목

1단계 서류전형	2단계 필기시험			3단계 면접시험 (PT 병행)
	①인성검사	②객관식	③주관식	
제한 없음 (적격심사 통과자)	적격자	① 해당 전공 시험	직무수행 능력평가	모집인원
채용인원의 2배수 선발				

※ 최종합격자 결정: 필기시험50%+면접시험50%를 합산하여 고득점자 순으로 결정

○ 일반8급 행정(기록물, 일반), 전산, 건축, 전기, 기계, 소방, 통신

1단계 서류전형	2단계 필기시험			3단계 면접시험
	①인성검사	②객관식	③주관식	
제한 없음 (적격심사 통과자)	적격자	① 직업기초능력평가 ② 해당 전공 시험	직무수행 능력평가	모집인원
채용인원의 2배수 선발				

※ 최종합격자 결정: 필기시험50%+면접시험50%를 합산하여 고득점자 순으로 결정

○ 일반8급 공무, 주차, 환경미화

1단계 서류전형	2단계 필기시험		체력검사 (국민체력100)	3단계 면접시험
	①인성검사	②객관식		
제한 없음 (적격심사 통과자)	적격자	직업기초능력평가	필기시험 합격자 전원	모집인원
	채용인원의 2배수 선발		6개 항목중 4등급이상 항목이 3개 이상시 합격	

- ※ 체력검사 합격자에 한하여 면접전형 실시
- ※ 최종합격자 결정: 필기시험50%+면접시험50%를 합산하여 고득점자 순으로 결정
- ※ 체력검사 종목은 코로나19 상황에 따라 변경될 수 있음

- ▶ 직업기초능력평가: 직업인이 갖추어야 할 10개 영역 중에서 선정(직무설명자료 참조)
- ▶ 직무수행능력평가: 직무수행에 필요한 지식/기술/태도 등 핵심역량 검증
- ▶ 직업기초능력평가(100점/50문항), 전공시험(100점/40문항), 직무수행능력평가(100점/10문항)

나. 전공시험 과목

연 번	직 급	직 종	전공관련	비 고
1	일반직7급	토목	토목설계	
2	일반직8급	행정(기록물)	기록관리학개론	
3		행정(일반)	행정학개론, 경영학개론	병행출제
4		전산	컴퓨터일반	
5		건축	건축계획	
6		전기	전기이론	
7		기계	기계일반	
8		소방	소방학개론	
9		통신	통신이론	

다. 예비합격자 관리

직 급	직 종	모집인원	예비합격자	
		58	20	
전문계약직 “라”급	행정(노무사)	1	1	
일반직 7급	토목	1	1	
일반직 8급	행정(기록물)	1	1	
	행정(일반)	2	1	
	전산	2	1	
	건축	3	1	
	전기	6	2	
	기계	6	2	
	소방	4	1	
	통신	2	1	
	공무	안내	3	1
		시설	6	2
		주차	11	3
		환경미화	10	2

※ 예비합격자는 금번 제1회 직원 공개모집 해당분야 응시 합격자 중 임용취소 또는 임용 후 6개월 이내 사직으로 결원이 발생할 때 한하여 차 순위자로 임용

라. 채용시험 가점 적용

구 분	가산 자격(면허)	가산 비율	적용범위	비고	
공 통	취업지원대상자(국가보훈대상자 등)	5% 또는 10%	필기/면접		
	저소득층(한부모가족, 차상위계층 포함)	3%	필기		
사무직군	변호사, 법무사, 변리사, 공인회계사 세무사, 공인노무사, 감정평가사	5%	필기	1인 1종만 적용	
기술직군	국가기술자격법령에 의한 해당분야 인정 자격증	기사 이상	5%		필기
		산업기사	4%		
		기능사	3%		

▶ 가점을 중복하여 적용하는 경우 공통구분과 자격증을 합하여 각 과목별 만점의 10%를 초과할 수 없음.

마. 심사 방법

○ 서류전형

- 응시자격, 결격사유 등 지원 자격 적합 여부 심사

○ 필기시험 및 인성검사

- 인성검사 결과 적격자에 한하여 필기시험 고득점자순으로 결정(2배수)
단, 매과목별 만점의 40% 이상 전과목 총점의 60%이상을 득점한 경우
- ※ 업무직(공무, 주차, 환경미화)은 전과목 총점의 40%이상을 득점한 경우
- ※ 동점자로 인하여 2배수를 초과할 경우 동점자 모두 합격

○ 체력검사 실시(업무직에 한함)

- ※ 체력검사 합격기준: 국민체육진흥공단에서 제공되는 「국민 체력100」 체력측정 프로그램에서 건강 및 운동체력 6개 항목 중 4등급 이상 항목이 3개 이상
- ※ 체력검사 종목은 코로나19 상황에 따라 변경될 수 있음
- ※ 업무직의 경우 체력검사 합격자에 한하여 면접전형 자격 부여

○ 면접전형: 면접평가 지표에 따라 개인별 역량평가 실시

- ※ 전문계약직, 경력사원 프레젠테이션 발표 자료 준비(직무능력소개서 내용 등)

4. 채용 일정

- 채용 공고 ----- 2021. 3. 18.~4. 9.(22일간)
- 온라인 서류 접수 ----- 2021. 4. 5.~4. 9.(5일간)
☞ 접수마감일시: 2021. 4. 9. 18:00
- 1차 서류전형 ----- 2021. 4. 20.
- 1차 서류전형 합격자 발표 ----- 2021. 4. 22.
- 2차 필기시험 및 인성 검사 ----- 2021. 4. 24.
- 2차 필기시험(인성검사 포함) 합격자 발표 ----- 2021. 5. 7.
- 체력 검사(업무직: 공무, 주차, 환경미화) -- 2021. 5. 11.~5. 12.(2일간)
- 체력 검사 합격자 발표 ----- 2021. 5. 14.
- 3차 면접전형(직종별) ----- 2021. 5. 17.~5. 21.(4일간)
- 최종 합격자 발표 ----- 2021. 5. 25.
- 임용 예정 ----- 2021. 6월중

- ※ 상기 일정은 공사 사정 및 코로나바이러스19 진행 추이 등에 따라 변경될 수 있으며, 변경 공고시 최초 공고매체에 동일하게 게재
- ※ 서류전형, 필기전형, 체력검사, 면접전형 합격자 발표는 공사 홈페이지 (www.isdc.co.kr)에 게시하고, 필기전형, 체력검사, 면접전형 세부사항은 각 단계별 합격자 발표시 함께 공고

5. 응시원서 등 작성

작성서류	작성방법
응시원서(공통), 직무능력 소개서(전문계약직, 경력사원), 자기역량소개서(일반직8급 응시자), 개인정보 수집이용 제공동의서 등	온라인 작성

6. 제출서류

연번	제출서류	유의사항
공통 사항		
1	구직등록확인증 사본 1부	일자리센터, 워크넷(인터넷)에서 신청 후 발급 ※ 구직등록 유효기간 확인 필수(입사지원일 포함) ※ 현재 재직중인 응시자도 발급
2	주민등록초본 1부.	①공고일 이후 발행 분 ②업무직(공무, 주차, 환경미화)은 반드시 과거주소 변동사항 포함 ※ 주민등록번호 뒷자리 가리고 발급
3	병적증명서 1부. (남자만 해당)	군필일 경우 → 임영(임관)연월일, 전역연월일 발급 면제일 경우 → 병역판정검사(병역처분 등)
개별 사항		
1	취업지원대상자 증명서 1부	·취업지원대상자(국가보훈대상자 등)에 한함 - 공고일 이후 발행분만 가점 적용함
2	수급자 증명서 1부	·저소득층 지원대상자(가점적용자)에 한함(차상위 계층 포함) - 공고일 이후 발행분만 가점 적용함
3	한부모가족 증명서 1부	·저소득층(한부모가족) 지원대상자(가점적용자)에 한함 - 공고일 이후 발행분만 가점 적용함
4	자격증 사본 1부	·응시분야 해당 자격증 필수 보유자에 한함. - 노무사, 토목, 전산, 건축, 전기, 기계, 소방, 통신 ※ 증빙자료 제출 자격증만 인정함
5	경력증명서 각 1부	·응시분야 해당 경력이 있는 자에 한함. - 노무사, 토목, 기록물, 행정, 전산, 건축, 전기, 기계, 소방, 통신 응시자에 한함 ·그외 직종도 입사지원시 경력사항을 기재할 경우 증빙자료 제출 필수 ※ 증빙자료 제출 경력만 인정함(재직 및 경력증명서) ※ 건강보험자격득실 및 국민연금납부확인서 미 인정
6	기록관리학 석사학위 증명서 사본 1부 또는 기록물관리 전문요원 시험 합격증 사본 1부	행정(기록물) 응시자에 한함 ※ 증빙자료 제출 자격증만 인정함

7. 응시원서 접수 안내

- 기 간: 2021. 3. 18. ~ 4. 9. ----- 22일간
- 접수방법 및 문의처
 - 접수방법: 온라인 접수
 - ※ 공고문 확인 및 지원서류 작성(응시원서, 자격증 등 제출서류 첨부) 등 진행
 - 접속방법: 공사 홈페이지 2021. 제1회 직원 공개모집 공고에서 URL 링크 접속
 - 문의처: 성남도시개발공사 인사전략실(☎ 031-725-9382~9383)

8. 기타 사항

- **코로나바이러스19** 확진환자 및 자가격리자는 모든 시험 응시 불가합니다.
- 접수 마감일에는 다수인원 서버접속으로 원활한 접수가 어려울 수 있으므로 마감일 이전에 지원하시기 바라며, 작성중인 응시원서라 하더라도 마감 시간까지 제출완료 못한 경우 지원서 접수가 되지 않습니다.
- 복수지원은 불가함으로 복수지원시 필기시험을 응시할 수 없고 모두 무효처리되며 추후 복수지원으로 판명시 불합격 처리합니다.
- 공고내용과 다르게 서류를 제출할 시 서류전형에서 불합격 처리됩니다.
- 제출된 응시원서나 구비서류는 일체 변경·추가 보완 등이 불가합니다.
- 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조에 따라 채용서류의 반환등의 절차가 이행됩니다.
- 제출 서류의 내용이 허위, 신체검사 결과, 채용 관련 법령에 의한 조회 등 결격사유로 판명된 경우 해당자의 합격 및 임용을 취소합니다.
- 블라인드 채용 전형에 따라 가족관계, 학력 등의 기재를 금지하며, 이를 위반할 경우 불이익이 따를 수 있습니다.
- 채용 단계별 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- **업무직(공무, 주차, 환경미화)은 상위직급 승진대상 직렬이 아닙니다.**
- 본 공고에 없는 사항에 대해서는 우리 공사의 유권해석에 의합니다.
- 응시서류의 기재착오 또는 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.
- 최초 모집기간 내 접수인원이 직종별 선발예정 인원의 수와 같거나 미달될 경우에는 재공고하여 추가모집으로 진행합니다.