

2017 한국체육산업개발(주) 신규직원 채용 공고
(NCS 블라인드 채용)



2017년도 한국체육산업개발(주)

신규직원 채용공고

- NCS 기반 블라인드 채용 -

2017. 10. 13(금) ~ 10. 26(목) 18:00



한국체육산업개발주식회사에서는 일반행정, 회계, 시설관리(설비, 전기) 분야에 필요한 다양한 경험과 역량을 갖춘 유능한 인재를 모집하오니 많은 지원 바랍니다.

1. 모집분야 및 인원

○ 신규채용

(단위 : 명)

구 분	채 용 분 야		채용인원	비 고
일반직 7급	사무	일반행정	3	
	시설관리	설비	2	
		전기	1	
일반직 8급	사무	회계	1	고졸
	시설관리	설비	1	

※ 신규채용은 3개월 시보 운용 후 정규직원으로 임명

2. 지원자격

구 분	지 원 자 격
공 통	<ul style="list-style-type: none"> • 학력, 전공, 연령 제한 없음(단, 당사 인사규정에 따라 정년(60세) 초과자는 제외) <ul style="list-style-type: none"> - 고졸채용 분야(회계, 설비) 별도 • 「국가공무원법」 제33조 및 당사 인사규정 제20조에 의한 결격사유에 해당하지 않는 자 • 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조 1항에 해당하지 않는 자 • 채용('17. 11월) 즉시 근무가능한 자

3-1. 우대사항(자격)

구 분	지 원 자 격	
일반행정	• ITQ(한글, 엑셀, 파워포인트), 워드프로세서, 한자자격시험 3급 이상 자격증 소지자 우대	
회 계	• 전산세무·전산회계 2급 이상, 세무회계·기업회계 3급 이상 자격증 소지자 우대	
시설 관리	공통	• 오토카드, 주택관리사, 산업안전산업기사 이상 우대
	전기	• 전기기능사, 전기공사기능사, 소방설비기능사(전기) 등 이상 자격증 소지자 우대
	설비	• 공조냉동기계기능사, 열관리기능사, 가스기능사, 위험물기능사, 용접기능사, 소방설비기능사(기계) 등 이상 자격증 소지자 우대
	※ 위에 기재된 자격 외의 우대 자격증은 첨부된 시설관리 직무기술서 참조 ※ 기능사가 없는 자격증은 산업기사 이상 소지자 우대 ※ 명시된 자격 외에도 기관에서 지원분야와 연관하다고 판단되는 자격은 가점 부여 가능	

*복수 가점항목에 해당할 경우 합산하되, 최대 20점까지 인정(기타 우대사항 별도 우대 적용)

3-2. 우대사항(기타)

구 분	지 원 자 격
국가유공자	<ul style="list-style-type: none"> • 전형단계별 5점, 10점 가점 ※ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원대상자 ※ 가점 비율은 국가보훈처에서 발급하는 취업지원대상자 증명서로 확인
장애인	<ul style="list-style-type: none"> • 전형단계별 5점 가점 ※ 「장애인복지법」 제32조에 따른 등록 장애인
저소득층	<ul style="list-style-type: none"> • 전형단계별 3점 가점 ※ 「국민기초생활보장법」 제2조 제2호에 따른 기초생활보장 수급자
비수도권 지역인재	<ul style="list-style-type: none"> • 전형단계별 3점 가점 ※ 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울, 경기, 인천지역을 제외한 비수도권 지방학교 졸업(예정)자
한국어/한국사 검정시험	<ul style="list-style-type: none"> • 한국어능력시험 및 한국사능력시험 우수 등급자 서류전형시 2점 가점 <ul style="list-style-type: none"> - KBS한국어능력시험 3+급 이상, 국어능력인증시험 3급 이상 - 한국실용글쓰기검정 준2급 이상, 한국사능력시험 3급 이상
서류전형 면 제	<ul style="list-style-type: none"> • 공인회계사, 세무사 자격보유자 해당 분야 지원 시 • 한국체육산업개발주식회사(이하 “체육산업”) 또는 국민체육진흥공단(이하 “공단”) 청년인턴으로 3개월 이상 근무한 자 *최근 5년 이내

*복수 가점항목에 해당할 경우 합산하되, 최대 10점까지 인정(자격증 소지자 별도 우대 적용)

4. 전형절차



- ※ 각 전형 단계별 합격자에 한해 다음 단계 응시자격 부여
- ※ NCS 기반 서류전형, 필기전형, 면접전형 실시

5. 세부 전형계획

① 서류전형

구 분	세 부 내 용
서류심사	<ul style="list-style-type: none"> ○ NCS 기반 입사지원서 등 평가(필기시험 대상자 결정) <ul style="list-style-type: none"> - 항목별 평가기준 적용, 구조화된 평가 실시 · 지원분야 직무관련 교육, 자격, 경험사항 등 기재 ○ 평가 및 채점 : 전문기관 위탁
합격자결정	<ul style="list-style-type: none"> ○ 선발기준 : 모집분야별 서류전형 성적순 ○ 선발인원 : 채용예정 인원의 30배수 ○ 동점자 전원 합격, 서류전형 면제자 별도

② 필기전형

구 분	세 부 내 용																					
과 목	○ NCS 직업기초능력평가(인지능력, 태도), 직무수행능력평가																					
전형 요소	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2" rowspan="2">채용분야</th> <th colspan="2">직업기초능력평가</th> <th rowspan="2">직무수행능력평가</th> </tr> <tr> <th>인지능력</th> <th>태도</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">일반직 7급</td> <td>일반행정</td> <td rowspan="2">의사소통, 수리, 문제해결, 대인관계 등 총 65문항 내외</td> <td rowspan="2">각 채용분야의 직무 기술서에 명시된 태도 위주로 평가, 총 340문항 내외</td> <td rowspan="2">직무별 전문지식 등 총 30문항 (전산학^{공통} 5문항 포함)</td> </tr> <tr> <td>시설 관리</td> <td>설비 전비</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">일반직 8급</td> <td>회계</td> <td rowspan="2">의사소통, 수리, 문제해결, 대인관계 등 총 80문항 내외</td> <td rowspan="2">각 채용분야의 직무 기술서에 명시된 태도 위주로 평가, 총 280문항 내외</td> <td rowspan="2">-</td> </tr> <tr> <td>설비 (시설관리)</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	채용분야		직업기초능력평가		직무수행능력평가	인지능력	태도	일반직 7급	일반행정	의사소통, 수리, 문제해결, 대인관계 등 총 65문항 내외	각 채용분야의 직무 기술서에 명시된 태도 위주로 평가, 총 340문항 내외	직무별 전문지식 등 총 30문항 (전산학 ^{공통} 5문항 포함)	시설 관리	설비 전비	일반직 8급	회계	의사소통, 수리, 문제해결, 대인관계 등 총 80문항 내외	각 채용분야의 직무 기술서에 명시된 태도 위주로 평가, 총 280문항 내외	-	설비 (시설관리)	
	채용분야			직업기초능력평가			직무수행능력평가															
			인지능력	태도																		
	일반직 7급	일반행정	의사소통, 수리, 문제해결, 대인관계 등 총 65문항 내외	각 채용분야의 직무 기술서에 명시된 태도 위주로 평가, 총 340문항 내외	직무별 전문지식 등 총 30문항 (전산학 ^{공통} 5문항 포함)																	
시설 관리		설비 전비																				
일반직 8급	회계	의사소통, 수리, 문제해결, 대인관계 등 총 80문항 내외	각 채용분야의 직무 기술서에 명시된 태도 위주로 평가, 총 280문항 내외	-																		
	설비 (시설관리)																					
	○ 출제 및 채점 : 전문기관 위탁																					
합격자 결 정	<ul style="list-style-type: none"> ○ 선발기준 : 모집분야별 검사 성적순 <ul style="list-style-type: none"> - 직업기초능력평가(태도) 하위등급 선발 제외 ○ 선발인원 : 채용 예정인원의 5배수 ○ 동점자 전원 합격 																					

- * NCS 직업기초능력평가(인지능력)는 5지선다형으로, 위 평가내용에 기술한 영역을 포함하여 구성
- * NCS 직업기초능력평가(태도)는 기관의 인재상, 요구되는 태도(직무기술서 참고) 위주로 평가하여 적합/부적합 판단
- * NCS 직무수행능력평가(전공시험)는 4년제 대학 졸업자 또는 국가기술자격 기사에 해당하는 능력을 검증하는 수준으로 출제

< 채용직렬별 직무수행능력평가(전공시험) 과목 >

채용분야			직무수행능력평가(전공시험) 과목
일반직 7급	사무	일반행정	○ 경영학, 경제학 / 전산학(공통) ○ 행정학, 법학 / 전산학(공통)
	시설 관리	설비	○ 기계공학 / 전산학(공통)
		전기	○ 전기이론, 전자일반, 통신일반 / 전산학(공통)

3] 면접전형

구 분	세 부 내 용
전형요소	<ul style="list-style-type: none"> ○ 면접비중 <ul style="list-style-type: none"> - 신규채용 : 실무(발표)면접(50%) + 종합(경험)면접(50%) * 실무(발표)면접 : 직무수행능력, 문제해결능력 등 평가 * 종합(경험)면접 : 태도 등 종합적 평가 * 면접은 직무별로 구분하여, 多:多 또는 1:多 방식으로 진행
합격자결정	<ul style="list-style-type: none"> ○ 실무(발표)면접, 종합(경험)면접 종합점수 결과 성적순으로 합격자 결정 ○ 동점자 발생 시 ① 종합(경험)면접 ② 실무(발표)면접 ③ NCS 직업기초능력평가(인지능력) 고득점 순으로 우선순위 적용

6. 응시원서 접수 및 제출서류

- 접수기간 : 2017. 10. 13(금) ~ 10. 26(목) 18:00
- 접수방법
 - 응시원서 : 인터넷(<http://ksponco.bschr.com>) 채용사이트 접수
 - 증빙서류 : 필기시험 합격자에 한해 면접시험 당일에 밀봉하여 제출

구 분	주 요 내 용
필 수	<ul style="list-style-type: none"> 직무관련 교육 및 이수사항 증빙 가능한 성적증명서 - 대학교 이상 졸업자는 대학교 성적증명서, 기타 학력 소지자는 최종학교 성적증명서 일반직 8급(회계, 설비) 고졸채용 분야 지원자의 경우, 고등학교 졸업(예정)증명서와 고졸학력 본인 확인서
해당자	<ul style="list-style-type: none"> 국가기술자격 취득사항 확인서(한국산업인력공단) (비수도권지역인재) 최종학력 기준 학교 졸업(예정)증명서 공인회계사, 세무사 자격증 취업지원대상자증명서(국가보훈처), 장애인증명서(시·군·구청), 국민기초생활수급자증명서(시·군·구청) 직무경력(경력증명서) 관련 증명서 채용분야관련 공모전 수상내역(확인서, 상장) 등

7. 전형일정

구 분	전 형	일 정	비 고
공 고	채용공고	10.13(금)	체육산업 홈페이지, 채용사이트 등
서류전형	서류접수	10.13(금)~10.26(목)	
	서류발표	11.2(목)	필기시험 장소 안내
필기전형	필기시험	11.4(토)	서울 소재 송파중학교
	합격자 발표	11.13(월)	
면접전형	면접시험	11.16(목)~11.17(금)	개인별 일정 추후 공지
인사위 개최 및 최종발표		11.22(수)	
신체검사		11.22(수)~11.27(월)	임용 구비서류 제출
채 용		11.28(화)	

※ 상기 일정은 전형 진행상황에 따라 변경될 수 있으며, 일정 변경시 홈페이지 공지 예정

8. 유의사항

- 지원 희망자는 자격요건 등이 적합한가를 우선 판단하여 원서를 접수하기 바라며, 자격요건에 부합하지 않을 경우 채용이 취소됩니다.

- 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 응시원서 접수 및 전형결과 응시자가 선발예정인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 추진일정 및 전형방법 등은 당사 사정에 따라 변경될 수 있으며, 기타 자세한 사항은 한국체육산업개발(주) 인재운영팀(☎ 02-410-1522)으로 문의하시기 바랍니다.

붙 임 한국체육산업개발 NCS 기반 직무기술서(일반행정, 회계, 시설관리)

지원서 접수하기

2017. 10. 13

대표이사