

## 천안시시설관리공단 직원 채용 공고

천안시시설관리공단 직원 채용계획을 다음과 같이 공고하오니 전문성과 역량을 지니신 분들의 많은 지원 바랍니다.

2019년 9월 30일

천안시시설관리공단 이사장

### 1. 채용분야 및 채용예정인원

공개경쟁

채용직급	채용분야	인원	직무내용	비고
계		9명		
일반직 8급	기술(건축)	2명	시설물 유지관리 및 보수운영 등	
	기술(기계)	3명	시설물 유지관리 및 보수운영 등	
	기술(전기)	3명	시설물 유지관리 및 보수운영 등	
	기술(환경)	1명	시설물 유지관리 및 보수운영 등	

- ※ 자세한 담당직무는 첨부된「직무기술서」참고
- ※ 1인 1개 채용분야만 지원 가능(중복지원 불가)

### 2. 응시 자격

가. 채용분야별 응시자격(원서접수 마감일 기준)

직급	채용분야	자격요건
일반직 8급	기술(건축)	○ 건축산업기사, 건축설비산업기사, 실내건축기능사 이상 중 1개 이상 자격증을 소지한 사람
	기술(기계)	○ 일반기계기사, 기계설계산업기사, 건설기계(설비)산업기사, 소방설비(기계분야)산업기사, 공조냉동기계기능사, 건설기계(정비)기능사, 기계정비기능사, 에너지관리기능사 이상 중 1개 이상 자격증을 소지한 사람
	기술(전기)	○ 전기기능사 이상 자격증을 소지한 사람 ※ 전기공사관련(전기공사산업기사, 전기공사기사) 자격증 제외
	기술(환경)	○ 대기환경산업기사, 수질환경산업기사, 환경기능사 이상 중 1개 이상 자격증을 소지한 사람

나. 공통요건 (원서접수 마감일 기준 / 단, 연령은 공고일 현재 기준임)

구 분	자 격 요 건
결격사유	<p>○ 공단 인사규정 제10조의 결격사유에 해당되지 아니한 사람</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 대한민국의 국민이 아닌 사람</li> <li>2. 피성년후견인 또는 피한정후견인</li> <li>3. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람</li> <li>4. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정 후 5년이 지나지 아니한 사람</li> <li>5. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람</li> <li>6. 금고이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예 기간 중에 있는 사람</li> <li>7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람</li> <li>8. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람</li> <li>9. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날부터 3년, 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람</li> <li>10. 비위채용으로 합격이 취소된지 5년이 지나지 아니한 사람</li> </ol> </div> <p>○ 기타 관계법령에 의하여 응시자격이 정지 당하지 아니한 사람</p>

구 분	자 격 요 건
성 별	○ 제한 없음
학 력	○ 제한 없음
연 령	<p>○ <b>청년고용촉진특별법에 따른 청년고용으로 공고일 현재 만18세 이상 만34세 이하인 사람</b></p> <p>- 1984. 10. 1. ~ 2001. 9. 30. 내에 출생한 사람(주민등록기준)</p>
병 역	○ 남자의 경우 병역을 필한 사람 또는 면제받은 사람
거주지	○ 제한없음

### 3. 채용 방법

1) 1차 서류전형 : 응시자격 적격여부 심사

- 응시자격 충족자 전원 합격 처리

2) 2차 필기시험 및 인성검사

① 필기시험 : 채용분야별 채용예정인원의 2배수 선발

- 서류전형(응시자격 적격여부) 합격자에 한하여 필기시험 실시

- 시험과목

채용 직급	채용 분야	시 험 과 목	
		공통필수	전 공 과 목
일반직 8급	기술(건축)	영 어 일반상식	건축공학개론
	기술(기계)		기계공학개론
	기술(전기)		전기공학개론
	기술(환경)		환경공학개론

- 필기시험 배점비율

채용직급	계	영 어	일반상식	전 공	비 고
일반직 8급	300점	100점 (20문항)	100점 (20문항)	100점 (20문항)	• 객관식 4지 선다형

- 합격자 결정

- 매 과목 40%이상 득점자 중에서 부가점수를 가산한 총점순위로 선발예정인원의 2배수를 선발
- 선발예정인원을 초과하여 동점자(득점 계산은 소수점 이하 둘째자리 까지로 함) 발생 시 모두 합격 처리

② 인성검사

- 성실성, 대인관계성, 이타성 및 심리안정성등 측정
- 인성검사결과는 면접시험 참고자료로 활용

3) 3차 면접시험 : 2차 필기시험 합격자 대상

① 면접방법 : 블라인드 면접

블라인드 면접	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 「지방공기업 블라인드 채용 가이드라인」에 따른 블라인드 채용사항 준수</li> <li>- 응시원서에 인적사항(출신지역, 가족관계, 신체적 조건, 학력 등) 기재 금지</li> <li>- 응시원서 접수 시 각종 증빙서류 요구 금지(추후제출)</li> <li>- 블라인드 면접 실시(인적사항 정보제공 금지)</li> <li>· 면접위원 사전교육 실시 및 확인서 작성</li> </ul>
------------	--

② 평정요소

1. 해당직무 이해도(20점)      2. 전문지식과 그 적용능력(20점)
3. 의사발표의 정확성과 논리성(20점)    4. 예의·품행 및 성실성(20점)
5. 응용력·창의력·의지력·기타 발전가능성(20점)

③ 평정방법

- 평정요소마다 각각 상(20~16점), 중(15~11점), 하(10점이하)로 평정하여 100점을 만점으로 하되, 고득점자 순으로 합격자를 결정. 단, 시험위원 2명 이상이 각 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 「하」로 평정한 경우는 불합격 처리

- 선발예정인원을 초과하여 동점자 발생 시 다음 순위에 의하여 합격자 결정
  1. 필기시험 성적이 우수한 사람
  2. 면접시험 평정결과 평정요소 순으로 득점이 높은 사람
  3. 자격증을 소지한 사람(공단에서 필요로 하는 자격증을 다수 소지한 사람)

#### 4) 최종합격자 결정

- 면접시험 결과에 따라 인사위원회의 심의를 거쳐 이사장이 최종 결정

#### 4. 채용 일정

채용 일정	주요 내용	비고
채용 공고	기간 : 2019. 9. 30(월) ~ 10. 14(월) 방법 : 천안시.공단 홈페이지, 클린아이, 잡플러스에 공고	
원서 접수	기간 : 2019. 10. 4(금) ~ 10. 14(월) 방법 : 온라인 접수(채용홈페이지)	
서류전형 합격자 발표 및 필기시험, 인성검사 장소 공고	2019. 10. 17(목), 채용홈페이지에 공고	
필기시험 및 인성검사	2019. 11. 23(토)	
필기시험 합격자 발표 및 면접시험 장소 공고	2019. 11. 26(화), 채용홈페이지에 공고	
면접시험	2019. 12. 05(목)	
최종합격자 발표	2019. 12. 10(화), 채용홈페이지에 공고	

※ 채용홈페이지는 <https://cfmc.brms.kr> 이며, 채용일정은 사정에 따라 변경될 수 있음

#### 5. 임용 예정일 : 2020. 1. 6(월)

- 임용은 1년간 유효하며, 임용예정일은 공단 사정에 의해 변경될 수 있음

## 6. 채용 전형별 가산점

구 분	세 분	가산점수 및 부가점수		비 고
취업지원 대 상 자	국가보훈대상자	각 전형별 5% 또는 10%		사회적 약자 가점에 해당되어도 중복 적용 불가
사회적 약 자	장애인 다문화가족 한부모가족 북한이탈주민	각 전형별 3%		사회적 약자 가점이 두 개 이상 해당되어도 중복 적용 불가
자격 (면허) 소 지 자	공인회계사, 세무사, 감정평가사, 변호사, 노무사, 변리사	필기시험의 각 과목별 만점의 5%		당해 직종에 한하여 1인 1종 이상인 경우 에는 1종만 적용
	기술사, 기능장	필기시험 각 과목별 만점의	5%	·국가기술자격법령 등에 의한 채용해당분야 인정 자격증 ·본인에게 유리한 것 1개만 적용
	기사		3%	
	산업기사		1%	

- 가산비율은 각 과목별 만점의 가산비율이며, 과목별 40%이상 득점자에게 적용 함.
- 전형별 적용기준은 점수로 환산이 되는 시험에만 적용(인·적성 심사 전형은 적용 제외)
- 「장애인」은 장애인복지법에 의한 장애인, 「북한이탈주민」은 북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률에 의한 취업보호대상자, 「한부모가족」은 한부모가족지원법에 의한 지원대상자, 「다문화가족」은 다문화가족지원법에 규정한 사람을 말한다.

### ※ 취업지원대상자 가점 적용

- 채용직급별.채용분야별 선발예정인원이 3명 이하인 경우 미적용
- 가점을 받아 합격하는 취업지원대상자는 채용직급별.채용분야별 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음(근거 : 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 제3항)
- 취업지원대상자 여부와 가점비율은 본인이 직접 국가보훈처에 확인하여야 함
- 취업지원 대상자가 해당 채용분야의 가산대상 자격증을 소지한 경우에는 이를 합산함

## 7. 제출서류

구 분	제 출 서 류	비 고
공개경쟁	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 응시원서(붙임1) 및 자기소개서(붙임2) 각 1부</li> <li>• 개인정보 수집.이용.제공 동의서(붙임3) 1부</li> </ul>	원서접수시 On-Line으로 제출
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 주민등록초본 1부(공고일 이후 발행분) (남자의 경우 병역사항 기재분)</li> <li>• 각종 자격증 사본 1부(해당자에 한함)</li> <li>• 취업지원 대상자 증명서 1부(해당자)</li> <li>• 사회적약자 대상자 증명서 1부(해당자)</li> </ul>	면접시험일 제출

※ 「블라인드 채용」시행에 따라 합격 결정과 관련 있는 각종 증빙서류는 면접전형 시 제출합니다. 따라서 응시원서에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하시기 바라며, 추후 증빙서류 제출이 불가하거나, 기재사항이 사실과 다를 경우 합격 취소 등의 불이익을 받을 수 있으니 주의 깊게 작성하시기 바랍니다.

## 8. 보 수

- 공단 보수규정, 복리후생규정에 의함
  - 일반직 8급 : 호봉제
- 임금피크제 시행에 따라 만58세에 도달하는 년부터 만60세까지 3년간 감액률 적용
  - 임금피크제 직원의 보수지급률

구 분	만58세	만59세	만60세
지급임금	90%	85%	80%

## 9. 복 무

- 공단 취업규정 및 인사규정에 의함

## 10. 유의사항

가. 접수 기간 : **2019. 10. 4. 09:00 ~ 10. 14. 17:00까지**입니다.

※ 원서접수는 접수일 당일(10. 4.)은 09:00부터 마감일(10. 14)은 17:00까지이며, 그 외는 24:00시간 접수가 가능합니다.

나. 채용홈페이지( <https://cfmc.brms.kr> )에서 인터넷으로만 접수가 가능합니다.

다. 본 채용은 블라인드 채용으로서 응시자의 학력, 연령, 신체조건(사진포함) 등 불합리한 차별(응시자격요건 관련 항목 제외)을 야기할 수 있는 항목을 요구하지 않으며, 응시자는 상기 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재·발언해서는 안됩니다.

라. 응시원서 또는 각종 지원서의 기재내용이 사실과 다르거나, 기재착오, 누락, 연락불능, 자격미비자의 응시, 거주지 제한 미확인 등으로 인한 불합격이나 손해에 대한 책임은 응시자 본인의 책임으로 합니다.

마. 각종 지원서 작성(내용)을 근거로 서류전형이 이루어지므로 내용을 정확히 기재하시기 바라며, 각종 지원서 작성내용과 제출된 증빙서류가 일치하지 않거나 허위로 기재한 경우에는 합격이 취소됩니다.

바. 제출한 경력증명서와 자격증은 해당 기관 등에 조회하여 확인이 불가된 경우, 허위인 것으로 판명된 경우에는 합격이 취소됩니다.

사. 전형결과 응시자 중 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.

아. 임용은 신체검사 및 성범죄 경력·아동학대 전력 조회, 신원조사·신원조회 후 최종 결정하며, 임용된 경우에도 결격사유가 발견되면 임용이 취소됩니다.

자. 신규 채용 직원(경력경쟁 제외)은 3개월간의 수습기간을 거쳐 임용합니다. 수습기간 중 근무성적이 불량하거나 공단 제규정을 위반하였을 때, 결격사유가 발견된 때에는 임용을 취소합니다.

차. 본 채용일정은 사정에 의해 변경될 수 있으며 변경사항은 채용홈페이지에 공고합니다.

카. 공단 사정으로 인하여 최종합격자의 임용일은 변경될 수 있으며, 미등록자 발생 등을 대비하여 후보합격자를 선발할 수 있습니다.

타. 제출된 서류의 반환 및 처리는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조 및 같은 법 시행령 제4조에 의거 처리됨을 알려드립니다.

파. 본 공고사항에 없는 내용에 대해서는 천안시시설관리공단의 유권해석에 의합니다.

하. 기타 문의사항은 채용홈페이지 "Q&A"메뉴 및 채용시스템 담당자

(☎)02-518-0715 로 문의하시기 바랍니다.