

## 2021년 밀양시시설관리공단 직원 공채 시험 공고

밀양시시설관리공단에서 전문적인 지식과 경험을 갖춘 유능한 인재를 아래와 같이 공개 모집합니다.

2021년 1월 11일

밀양시시설관리공단 이사장

### 1 채용인원, 시험과목, 담당업무

○ 채용인원: 10명

- 고졸기능인재추천채용 2명(전기7급 2명)
- 공단직 4명(전기7급 1명, 환경7급 3명)
- 무기계약직 4명(행정 1명, 체육(수영) 3명)

구분	시험	직렬	급수	인원	시험과목		담당업무
					필수	선택	
계				10명			
고졸 기능인재 추천채용	공개 경쟁	전기	7급	2명	한국사	전기이론 전기기기	하수처리시설 등 공단 시설물 관리
일반 전형		전기	7급	1명	영어, 일반상식	전기공학	
		환경	7급	3명		환경공학	
		무기 계약직	행정		1명	인·적성검사	공단시설 업무전반 수행
	체육 (수영)		3명				

#### ※ 2개 분야 이상 복수지원 불가

- ※ 근무시간은 1일 8시간 주5일 40시간을 기본근무시간으로 하며 사업장 운영에 따라 근무시간을 달리 할 수 있으며 초과근무 및 휴일근무를 할 수 있습니다.
- ※ 근무지는 밀양시시설관리공단 사업 관할 밀양시 전역

## 2

## 전형절차

구분		1차	2차	3차	4차	비고
공개 경쟁	기능 인재	서류심사	필기심사	-	면접심사	※실기대상 :수영강사
	일반 전형			실기심사		

○ 서류심사: 응시자가 제출한 서류를 기준으로 자격, 경력 등 소정의 기준에 적합한지 여부만을 심사

○ 필기심사

< 공단직 > (전기, 환경)

· 시험과목

- (기능인재) 한국사, 전기이론, 전기기기

- (일반전형) (필수) 영어, 일반상식

(전공) 전기: 전기공학 / 환경: 환경공학

· 시험문항수: 과목별 20문항

· 시험시간: 70분

· 시험방법: 과목별 100점 만점, 4지 선다형

· 배점기준

- (기능인재) 각 과목 만점의 40점 이상 득점한 사람 중 고득점자 순으로 3배수 선발

- (일반전형) 각 과목별 40점 이상, 전 과목 총점 평균 60점 이상 득점한 사람 중 고득점자 순으로 3배수 선발

※ 동점자가 있을 때는 모두 합격자로 하며 동점자의 계산은 소수점 이하 둘째자리까지 한다.

< 무기계약직 > (행정, 체육(수영)강사)

· 시험과목: 인·적성검사

- 인성검사: 12개항목/240문항/30분

- 직무적성검사: 7개항목/70문항/60분

- 시험방법
  - 인성검사: 단일선택형, 객관식 5지 선다형
  - 직무적성검사: 객관식 4지 선다형
- 배점기준: 적성검사 40점 이상 총점 평균 60점 이상 득점한 사람 중  
고득점자 순으로 3배수 선발 (**※ 인성검사 부적합자 배제**)
  - ※ 동점자가 있을 때는 모두 합격자로 하며 동점자의 계산은 소수점 이하 둘째자리까지 한다.

○ 실기심사: 무기계약직(체육(수영)업무) (**※심사기준 붙임문서 참조**)

- 수영 영법(4가지 중 2가지)
- 심사기준: KSPO(국민체육진흥공단) 체육지도자 실기기준 준용
  - 2급 전문스포츠지도사(경영) 기준으로 심사
  - 수영 영법은 접영, 배영, 평영, 자유형 중 2가지 선택하여 평가
- 합격기준: 만점의 70% 이상 득점자

○ 면접심사

- 심사기준
  - 공단 직원으로서의 해당 직무 이해도
  - 전문지식과 그 적용능력
  - 의사발표의 정확성과 논리성
  - 응용력, 창의력, 의지력, 그 밖에 발전가능성
- ※ 일반전형(전기, 환경)은 NCS기반의 경험·상황면접 전형 평가 도구 및 기준을 적용하여 직무수행능력 5개, 직업기초능력 5개로 평가 (총점 50점 만점 기준)
- 기타사항: 필기심사 점수는 미포함.

**※ 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음.**

○ 전형절차 공통사항

- 전 단계 시험에 합격하지 않으면 다음 단계 시험에 응시 할 수 없음.

## □ 일반전형

가. 연 령: 만 18세 이상 60세 미만인 사람

나. 거주지: 1) 또는 2) 요건 중 하나를 충족하여야 함

**<공단직>(전기7급, 환경7급) - 1) 또는 2) 요건 중 하나를 충족하여야 함**

1) 2021년 1월 1일 이전부터 최종 시험일(면접시험일)까지 계속하여 본인의 주민등록상 주소지가 경상남도, 경상북도, 부산광역시, 대구광역시, 울산광역시로 되어 있는 사람으로서 이 기간 중 주민등록의 말소 및 거주 불명으로 등록된 사실이 없어야 함

2) 2021년 1월 1일 이전까지 경상남도로 주소지를 두고 있었던 기간이 모두 합산하여 총 3년 이상인 사람

**< 무기계약직: 행정 >**

1) 2021년 1월 1일 이전부터 최종시험일(면접시험일)까지 계속하여 밀양시에 주민등록상 주소지를 갖고 있는 사람으로서 이 기간 중 주민등록의 말소 및 거주 불명으로 등록된 사실이 없어야 함

**< 무기계약직: 체육 > - 1) 또는 2) 요건 중 하나를 충족하여야 함**

1) 2021년 1월 1일 이전부터 최종 시험일(면접시험일)까지 계속하여 본인의 주민등록상 주소지가 경상남도, 경상북도, 부산광역시, 대구광역시, 울산광역시로 되어 있는 사람으로서 이 기간 중 주민등록의 말소 및 거주 불명으로 등록된 사실이 없어야 함

2) 2021년 1월 1일 이전까지 경상남도로 주소지를 두고 있었던 기간  
이 모두 합산하여 총 3년 이상인 사람

※ 거주지 확인은 “개인별 주민등록표” 를 기준으로 확인하며, 행정구역  
통폐합 등으로 주민등록상 시도 변경이 있는 경우는 현재 행정구역을  
기준으로 적용함.

다. 학력 및 성별 제한 없음.

라. 남자의 경우 병역을 필하였거나 또는 면제자

마. 결격사유 (※ 아래 기준에 해당하지 않으며, 그 밖에 법령에 따라  
응시 자격 정지 중에 있지 아니한 사람)

1) **공단직(전기7급, 환경7급):** 밀양시시설관리공단 인사규정 제10조 결격사유

**<밀양시시설관리공단 인사규정 제10조(결격사유)>**

1. 대한민국 국민이 아닌 사람
2. 미성년자
3. 「지방공무원법」 제31조 각 호의 어느 하나에 해당되는 사람
4. 「지방공기업법」 제58조 제4항 또는 제5항에 따라 해임된 후 3년이 지나지 아니한 사람
5. 「지방공기업법」을 위반하여 벌금형을 선고 받고 2년이 지나지 아니한 사람

**<지방공무원법 제31조>**

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로  
확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제  
356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고  
받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」  
제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고  
받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

2) 무기계약직: 밀양시시설관리공단 무기계약근로자 및 기간제근로자  
관리규정 제8조

**<밀양시시설관리공단 무기계약근로자 및 기간제근로자 관리규정 제8조(채용결격사유)>**

1. 피성년후견인 및 피한정후견인
2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실 또는 정지된 사람
- 6의2. 공단 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계에 따라 해고의 처분을 받은 날로부터 5년이 경과하지 아니한 사람
8. 그 밖에 업무수행이 불가능하다고 판단되는 사람

□ 자격요건(기준일 : 공고일)

- 다음 자격요건 중 어느 하나 이상을 갖춘 사람으로 1개 분야만 응시 가능하며, 자격요건 미달 시 응시 불가

구분	직렬	자격요건
공개경쟁 시 협	환경7급	<p>자격증: <u>환경분야 산업기사 이상</u> 소지자 (※ 아래 나열된 자격 요건 중 하나 보유자)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 수질환경산업기사</li> <li>2. 수질환경기사</li> </ol>
	전기7급	<p>자격증: <u>전기분야 산업기사 이상</u> 소지자 (※ 아래 나열된 자격 요건 중 하나 보유자)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 전기산업기사</li> <li>2. 전기기사</li> <li>3. 전기기능장</li> <li>4. 전기기술사</li> </ol> <p>- 발전배전, 건축전기설비, 전기응용, 철도신호, 전기철도</p>
	무기계약직 (행정)	<p><u>공공시설물 관리 업무 등 유경험자</u>로써 아래의 요건 중 하나를 충족하는 자 우대</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 공공시설물 관리 및 행정업무 경험이 있는자</li> <li>2. 그 밖에 위와 동등한 자격이 있다고 인정되는 자</li> <li><b>3. 공단시설 업무 전반 수행 가능자</b></li> </ol>
	무기계약직 (수영강사)	<p><u>수영 강습 관련업무 유경험자</u>로써 아래의 요건 중 하나를 충족하는 자 우대</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 생활체육지도자(수영) 2급 자격증 이상 소지자</li> <li>2. 인명 구조원 자격증 소지자 및 선수 출신</li> <li>3. 동일 종목 경력자</li> <li><b>4. 공단시설 업무 전반 수행 가능자</b></li> </ol>

## □ 고졸기능인재추천채용

### ○ 학과별 최대 추천 인원

학과별 정원	100명 이하	101명 이상
학과별 추천인원	1명	2명 이내

※ 학교별 최대 추천 인원: 학과별 추천인원을 합산하여 총 3명까지 가능

※ 학과 : 응시자가 적을 두었거나 두고 있는 학과

※ 학과별 정원 : 응시자가 적을 두었거나 두고 있는 학과의 추천당시의 정원

### ○ 추천 자격요건

1. 해당학과가 설치된 학교에서 선발분야와 관련된 과정을 이수한 졸업자 또는 졸업예정자. 다만, 졸업예정자의 경우 견습근무를 시작할 때까지는 졸업할 수 있어야 하며, 만약 그렇지 않을 경우 합격의 효력이 상실된다.
2. 해당학과는 「국가기술자격법 시행규칙」 제3조의 '국가기술자격의 직무 분야 및 국가기술자격의 종목'과 직접 관련되는 학과, 「국가기술자격 종목별 관련학과 지정 고시(고용노동부)」의 직무분야별 해당학과 및 선발공고문 상에 예시된 학과, 그 밖에 학과 명칭은 다르지만 이와 동일성이 인정되는 학과를 말하며, 추천학교의 장이 이 기준에 따라 판단 후 추천한다.
3. 추천일 현재 일정수준의 학사과정 또는 학점을 이수·취득한 사람으로서, 추천 당시까지의 소속학과 평균 석차비율이 상위 30% 이내인 졸업예정자 또는 졸업 석차비율이 이수학과의 상위 30% 이내인 졸업자
4. 추천가능 졸업예정자는 고등학교는 3학년 1학기까지의 학사과정 이수자 이어야 함
5. 편입생의 경우는 편입 전후의 각 학교 성적을 편입 전후의 소속학과 학생수에 비례·통산(가중 평균)하여 석차를 산출한다.

(예시) 200명이 정원인 학과에서 상위 12% 석차에 해당하는 자가 600명이 정원인 다른 학교에 편입하여 상위 8% 석차를 기록한 경우의 통산 성적 산출

: 상위 9% =  $(12\% \times 1/4 <인원비율>) + (8\% \times 3/4 <인원비율>)$

6. 학과별 인원이 10명 미만인 경우에는 고등학교의 경우는 소속학과와 밀접한 관련성이 있는 학과로 석차를 비교할 모집단의 범위를 확대하여 최초로 10명 이상이 되는 단위 집단 내에서 석차비율을 산출한다.
7. 견습근무 예정일이 속한 연도를 기준으로 만18세 이상 연령에 해당하는 사람

## ○ 응시 자격요건

가. 소재지: 밀양시, 창녕군, 함안군 소재 특성화고교 해당(관련)학과 졸업자 및 2021년 2월 졸업예정자로서 아래의 기준을 충족하여 해당 학교장으로부터 추천을 받은 사람

- 추천 성적 기준을 충족하는 사람 중 임용예정 직무분야 자격증을 소지한 사람(전기기능사 이상)

나. 응시연령: 원칙적으로 18세 이상(2002. 12. 31. 이전 출생자)이나 고교 3학년 재학생 중 조기 입학한 17세(2003. 12. 31. 이전 출생자)도 응시 가능

- ※ 2021년도 특성화고 졸업자는 고졸 기능인재추천채용에서 졸업일과 최종 시험예정일(면접시험) 사이의 기간이 1년 이내인 사람으로 응시자격을 제한합니다.

다. 학 력: 관련 학과를 이수한 졸업자(졸업일부터 최종시험예정일까지의 기간이 1년 이내인 자) 또는 2021년 2월 이내 졸업예정자(※ 졸업 지연 시 합격 취소)

라. 결격사유: 일반전형과 상동

## 4

## 시 험 일 정

※ 세부일정은 사정에 따라 변경될 수 있음.

채 용 절 차	일 정	비 고
채용공고	2021. 1. 11(월) ~ 2021. 1. 22(금)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 공고장소: 밀양시·공단 홈페이지 지방공기업경영정보포털사이트</li> <li>• 접수방법 : 이메일(<a href="mailto:recruit@myfmc.or.kr">recruit@myfmc.or.kr</a>), 방문, 등기우편 (※ 등기우편 시 마감일 18:00까지 서류 도착)</li> <li>• 접수처 : 밀양시시설관리공단 사무실</li> <li>• 접수마감 : 2021. 1. 22(금) 18:00</li> </ul>
응시원서 접수	2021. 1. 18(월) ~ 1. 22(금)	
서류전형 합격자 발표 및 시험 장소 공고	2021. 1. 26.(화)	• 공단 홈페이지 및 지방공기업경영정보포털사이트에 공고
필기시험	2021. 1. 30(토)	• 서류전형 합격자 대상
필기시험 발표 및 면접 장소 공고	2021. 2. 2(화)	• 공단 홈페이지 및 지방공기업경영정보포털사이트에 공고
실기시험	2021. 2. 4.(목)	• 필기시험 합격자 대상(※ 체육(수영)만 해당)
면접시험	2021. 2. 6.(토)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 필기시험 합격자</li> <li>• 실기시험(체육(수영)에 한함) 합격자</li> </ul>
최종합격자 발표	2021. 2. 10.(수)	• 공단 홈페이지 및 지방공기업경영정보포털사이트에 공고
수습등록	2021. 2. 15.(월) ~ 2. 24(수)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 임용등록 서류 제출 → <u>공단 사무실로 직접 방문 제출</u> <b>※ 자격요건 증빙서류 미제출시 합격 취소</b></li> </ul>
수습근무실시	2021. 3. 1.(월)	

## 5

## 제 출 서 류

※ 공고일 이후 발행분으로 제출

- 지원서 작성은 공단 홈페이지 (<https://www.myfmc.or.kr>)에서 양식을 다운받아 이용하시기 바랍니다.
  - 지원서 작성 시 필수 기재사항을 모두 기재하여야 하며, 제출 시 아래 내용의 첨부파일이 누락되지 않도록 유의하시기 바랍니다.
  - 응시서류
- ※ 모든 서류의 주민등록번호는 미표기 또는 확인 불가토록 덧칠 후 제출 바랍니다.

### - 일반전형

- ① 블라인드 입사지원서 1부
- ② 자기소개서 1부
- ③ 개인정보 수집·이용 및 제3자 정보 제공동의서 1부
- ④ 가점항목 증빙서류 1부(해당자에 한함)

※ 가점 대상자는 응시 원서 접수 시 증명서 반드시 첨부하여야 함.

### - 고졸기능인재추천채용

- ① 기능인재 추천현황표 (별도 서식) 1부
- ② 기능인재 추천서 (별도 서식) 1부
- ③ 전학년 성적증명서 사본 1부
- ④ 학교 생활기록부 사본 1부
- ⑤ 졸업(예정)증명서 1부
- ⑥ 고졸 기능인재추천채용 블라인드 입사지원서 1부
- ⑦ 자기소개서 (별도 서식) 1부
- ⑧ 개인정보 수집·이용 및 제3자 정보 제공동의서(채용 홈페이지에서 작성) 1부
- ⑨ 가점항목 증빙서류 1부 (해당자에 한함)

※ 가점 대상자는 응시원서 접수시 증명서 반드시 첨부하여야 함.

## ○ 제출서류

### ★ 필기시험 합격자 발표 후 제출 서류(대상자에 한함.)

- ① 주민등록 초본 1부
- ② 자격증 사본 1부
- ③ 개인정보 수집·이용 및 제3자 정보 제공동의서 1부

- ※ 주민등록초본은 거주지 변동 및 병역사항을 포함하여 발급하여 제출
- ※ 증빙서류 제출 시 주민등록번호가 기재된 경우, 주민등록번호 뒷자리가 보이지 않게 마스킹 처리한 후 제출

### ★ 최종합격자 발표 후 제출 서류(대상자에 한함)

- ① 최종학교 졸업증명서 1부
- ② 경력/재직증명서 1부
- ③ 건강보험자격득실확인서 1부
- ④ 기타 이력사항 관련 증빙자료 1부

- ※ 대학원 졸업자는 학부 졸업증명서도 첨부, 경력/재직증명서에는 반드시 직급, 근무부서/업무, 법인사업체 여부(법인등록번호, 사업자등록번호) 기재
- ※ 증빙서류 제출 시 주민등록번호가 기재된 경우, 주민등록번호 뒷자리가 보이지 않게 마스킹 처리한 후 제출
- ※ 경력/재직증명서 발급 시 업무와 기간, **기업체 종사자 수**를 명시하여야 하며, 업무는 구체적으로 기재되어야 함.

- 지원서에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하시기 바라며, 증빙자료 제출기간 이외에는 증빙자료 제출이 불가합니다. 또한 제출 자료가 응시원서에 기재한 사항과 다를 경우 합격이 취소될 수 있으니 주의 깊게 지원서를 작성하시기 바랍니다.

## 6

### 수습·견습직원 대우

○ 일반채용: 수습임용(밀양시시설관리공단 인사규정에 따름)

- 수습기간: 6개월
- 수습기간 중 직권 면직 가능 사유

1. 근무성적이 극히 불량할 때
2. 공단의 제규정을 위반하였을 때
3. 채용 결격사유에 해당할 때
4. 제출한 임용서류에 허위사실이 발견되었을 때

- 공단 보수규정 및 복리후생규정, 취업규정 등에 따름

○ 고졸기능인재추천채용: 견습직원

(밀양시시설관리공단 기능인재추천채용제 운영규정에 따름)

- 견습기간: 3개월
- 견습기간 중 직권 자격 취소 가능 사유

1. 근무성적평가 결과 1회 이상 최하(“불량”) 등급을 받은 자로서 업무수행 능력이 부족하다고 인정되는 경우
2. 신체·정신상의 장애로 직무수행이 불가능하다고 인정되는 경우
3. 형사사건으로 기소된 경우(약식명령이 청구된 자는 제외)
4. 직무의 내외를 불문하고 그 체면 또는 위신을 손상하는 행위를 한 경우
5. 견습의 유예 및 정지기간의 만료 후에도 복귀하지 않거나 더 이상 직무를 감당할 수 없는 경우
6. 그 밖에 견습근무를 유지하지 못할 사유가 발생한 경우

- 보수: 임용예정직급인 공단직 7급 1호봉 해당 보수 지급
- 기타 사항은 공단 규정에 따름

구분	세 분	가점비율	비고
취업 지원 대상자	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조제1항제1호에 해당하는 사람</li> <li>2. 독립유공자예우에 관한 법률 제16조제3항제1호에 해당하는 사람</li> <li>3. 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제35조제1항제1호에 해당하는 사람</li> <li>4. 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조의9제2항제1호에 해당하는 사람</li> <li>5. 5.18민주유공자예우에 관한 법률 제22조제1항제1호에 해당하는 사람</li> <li>6. 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제24조제1항제1호에 해당하는 사람</li> </ol>	면접시험 만점의 10%	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조제3항에 의하여, 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 채용시험 선발 예정인원의 30퍼센트를 초과할 수 없음.
	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조제1항제2호에 해당하는 사람</li> <li>2. 독립유공자예우에 관한 법률 제16조제3항제2호에 해당하는 사람</li> <li>3. 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제35조제1항제2호에 해당하는 사람</li> <li>4. 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조의9제2항제2호에 해당하는 사람</li> <li>5. 5.18민주유공자예우에 관한 법률 제22조제1항제2호에 해당하는 사람</li> <li>6. 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제24조제1항제2호에 해당하는 사람</li> </ol>	면접시험 만점의 5%	

※ 취업지원대상자 여부와 가산비율(10% 또는 5%)은 사전에 직접 국가보훈처 또는 지방 보훈청에 확인하시기 바랍니다.(보훈상담센터 ☎1577-0606)

- “코로나19”에 따른 시험일정 변경 사항 등은 접수자에 개별통보 예정입니다.
- 본 채용은 블라인드 채용으로서 서류전형 및 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 자격기준을 제외한 학력, 연령, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안 됩니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 채용 여부가 확정된 이후 14일 이내에 동 법률 시행규칙 별지 제3호 서식에 따라 서류의 반환을 청구할 수 있으며, 우편 송달시의 발생비용은 지원자의 부담입니다.
- 응시희망자는 임용자격요건 등에 적합한지를 신중히 검토한 후 응시하시기 바라며, 다른 분야에 복수지원 할 수 없습니다.
- 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미비나 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 하며 시험에 관한 규정을 위반한 자는 시험을 정지 또는 무효로 간주하여 합격을 취소할 수 있습니다.  
(중요 증명 사항을 제외한 구비 서류는 최종 합격자 발표이후 제출함.)  
※ 각종 지원서 및 구비서류는 반드시 각 접수기간 내에 제출하여야 합니다.
- 경력증명 서류로 제출되지 않은 지원서 상의 경력은 인정하지 않습니다.
- 최종합격자의 임용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용 후 즉시 퇴직 등으로 결원 발생 시 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 동일직종, 동일직급 차 순위자를 추가합격자로 결정 할 수 있습니다.
- 임용은 채용신체검사, 결격사유 조회 및 신원조사 후 최종 결정하며, 임용된 경우에도 결격사유가 발견되면 임용이 취소됩니다.
- 응시자 중 전형결과 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 본 시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 시험시행일 7일 전까지 밀양시시설관리공단 및 밀양시청 홈페이지, 지방공기업 경영정보공개 시스템에 공고합니다.
- 본 공고사항에 없는 내용에 대하여는 밀양시시설관리공단의 유권해석에 따릅니다.
- 기타 자세한 사항은 밀양시시설관리공단 경영기획팀으로 문의하시기 바랍니다.  
(☎ 055-359-4606)