

## 2019년도 상반기 여수광양항만공사 직원 채용 공고

2019년 4월 25일

여수광양항만공사 사장

여수항·광양항을 「경쟁력 있는 해운물류 중심기지로 육성하여 국민경제 발전에 기여」 하는데 함께 할 꿈과 열정, 도전정신과 창의력이 풍부한 인재를 다음과 같이 공개 모집합니다.

### 1. 채용분야 및 인원

구분	분야	인원	주요 직무	
합계		12명		
일반직 7급(가)	행정	일반	4명	경영기획, 경영평가, 기관홍보, 총무, 인사, 예산, 물류관리, 부동산자산관리, 항만운영관리
		국가유공자(보훈)	2명	경영기획, 경영평가, 기관홍보, 총무, 인사, 예산, 물류관리, 부동산자산관리, 항만운영관리
	기술	토목	4명	설계기획관리, 건설공사 공정관리·품질관리·환경관리·공무관리, 유지관리, 항만(해양)설계, 지방설계, 토목건설사업관리, 토공, 준설, 건설안전관리
		기계	1명	기계설계기획, 기계시스템설계, 기계품질계획, 기계품질평가, 냉동공조설비 설치 및 유지관리, 기계안전관리, 소방안전관리
		전기	1명	전기설비설계, 전기설비감리, 자동제어시스템설계, 자동제어기기제작, 자동제어시스템 운영 및 유지정비, 전기안전관리, 소방안전관리

※ 각 채용분야별 직무기술서 참조

### 2. 근로조건

가. 근무지역 : 전남 광양(본사), 여수(사업소) 등

나. 근무형태 : 전일제

다. 채용조건 : 공사 사규(관련 규정)에 따름

- 공사 규정에 따라 수습기간 3개월을 두며, 동 기간중 근무성적 불량 또는 공사 제 규정 위반 등 규정에서 정하는 결격사유 발생시 임용 취소 가능
- 수습기간중의 직원은 해당 연봉의 80% 지급

### 3. 자격 요건

○ 공통 자격요건

구분	주요내용
연령	○ 제한없음(단, 입사에정일 현재 공사 정년인 만 60세 미만인 자)
성별	○ 제한없음
학력	○ 제한없음
병역	○ 남성의 경우 병역필 또는 면제자(단, 최종합격자 발표일 이전 전역 가능한 자 응시 가능)
기타	○ 공사 인사규정 제12조에 따른 결격사유가 없는 자 ○ 최종합격자 발표 후 즉시 근무 가능한 자

○ 채용 분야별 자격 요건

구분	분야	응시자격													
일반직 7급(가)	행정	일반	○ 공인 영어성적 <sup>1)</sup> 기준 점수 이상인 자 <table border="1"> <thead> <tr> <th>TOEIC</th> <th>TEPS (*18.05.12 전 시험)</th> <th>New TEPS (*18.05.12 이후 시험)</th> <th>TOEFL(IBT)</th> <th>TEPS-S</th> <th>TOEIC-S</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>700</td> <td>555</td> <td>300</td> <td>79</td> <td>50</td> <td>120</td> </tr> </tbody> </table>	TOEIC	TEPS (*18.05.12 전 시험)	New TEPS (*18.05.12 이후 시험)	TOEFL(IBT)	TEPS-S	TOEIC-S	700	555	300	79	50	120
		TOEIC	TEPS (*18.05.12 전 시험)	New TEPS (*18.05.12 이후 시험)	TOEFL(IBT)	TEPS-S	TOEIC-S								
	700	555	300	79	50	120									
	국가유공자 <sup>2)</sup> (보훈)	○ 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조 및 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 등에 따른 취업지원대상자 ○ 공인 영어성적 기준 점수 이상인 자(*행정(일반)과 동일한 기준 적용)													
	기술	토목	○ 「국가기술자격법」 <sup>3)</sup> 에서 정하는 채용 분야(토목) 관련 산업기사 이상 자격증 중 1개 이상 소지자 및 “안전관리” 직무분야중 “건설안전” 산업기사 이상 자격증 소지자(이상 2개 분야 자격증 모두 소지한 자)												
기계		○ 「국가기술자격법」에서 정하는 채용 분야(기계제작, 기계장비설비·설치) 관련 산업기사 이상 자격증 중 1개 이상 소지자 및 “안전관리” 직무분야중 “소방설비(기계분야)” 산업기사 이상 자격증 소지자(이상 2개 분야 자격증 모두 소지한 자)													
전기		○ 「국가기술자격법」에서 정하는 채용 분야(전기) 관련 산업기사 이상 자격증 중 1개 이상 소지자 및 “안전관리” 직무분야중 “소방설비(전기분야)” 산업기사 이상 자격증 소지자(이상 2개 분야 자격증 모두 소지한 자)													

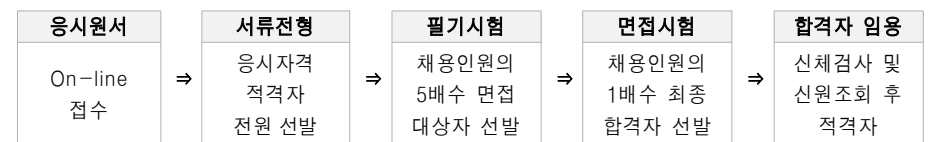
1) 최종합격자 발표일(\*19.06.11.) 기준 유효기간 내 국내정기시험에 한해 인정함

2) 임시지원서 작성 시 본인의 가정 적용비율과 보훈번호 등 반드시 입력하여야하며, 누락 시 가정 적용 및 지원 자격에서 제외됨

3) “국가기술자격의 직무분야 및 국가기술자격의 종목” 첨부 참조

### 4. 전형방법

가. 전형절차



※ 면접대상자는 필기시험 합격선 동점자 발생시 인원 변동(5배수 초과) 가능

## 나. 채용 분야별 전형방법

구 분	전형방법	배 점	세부내역																														
-	서류전형	-	▶ 소정의 양식에 따라 입사지원서 온라인 제출																														
1차	필기시험	100점	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 인성검사 <table border="1"> <thead> <tr> <th>채용분야</th> <th>문항수</th> <th>시간</th> <th>비 고</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>전 분야</td> <td>211문항</td> <td>25분</td> <td>적/부 판정</td> </tr> </tbody> </table> </li> <li>○ NCS 직업기초능력평가 <table border="1"> <thead> <tr> <th>채용분야</th> <th>과 목</th> <th>문항수</th> <th>시간</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>전 분야</td> <td>의사소통능력, 자원관리능력, 수리능력, 조직이해능력, 문제해결능력</td> <td>50문항</td> <td>60분</td> </tr> </tbody> </table> </li> <li>○ 종합적무능력평가 <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">구 분</th> <th colspan="2">과 목</th> <th rowspan="2">문항수</th> <th rowspan="2">시간</th> </tr> <tr> <th>공동 (20문항)</th> <th>비공동 (30문항)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>행정직 (일반)</td> <td rowspan="2"> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 항만법 및 항만공사법</li> <li>■ 한국사</li> </ul> </td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 경영학원론, 경제학원론</li> <li>■ 물류관리 및 국제물류개론</li> </ul> </td> <td rowspan="2">50문항</td> <td rowspan="2">60분</td> </tr> <tr> <td>기술직</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 분야별 전공지식 <ul style="list-style-type: none"> <li>- (토목) 토목산업기사 수준</li> <li>- (기계) 기계산업기사 수준</li> <li>- (전기) 전기산업기사 수준</li> </ul> </li> </ul> </td> </tr> </tbody> </table> </li> </ul>	채용분야	문항수	시간	비 고	전 분야	211문항	25분	적/부 판정	채용분야	과 목	문항수	시간	전 분야	의사소통능력, 자원관리능력, 수리능력, 조직이해능력, 문제해결능력	50문항	60분	구 분	과 목		문항수	시간	공동 (20문항)	비공동 (30문항)	행정직 (일반)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 항만법 및 항만공사법</li> <li>■ 한국사</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 경영학원론, 경제학원론</li> <li>■ 물류관리 및 국제물류개론</li> </ul>	50문항	60분	기술직	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 분야별 전공지식 <ul style="list-style-type: none"> <li>- (토목) 토목산업기사 수준</li> <li>- (기계) 기계산업기사 수준</li> <li>- (전기) 전기산업기사 수준</li> </ul> </li> </ul>
			채용분야	문항수	시간	비 고																											
			전 분야	211문항	25분	적/부 판정																											
채용분야	과 목	문항수	시간																														
전 분야	의사소통능력, 자원관리능력, 수리능력, 조직이해능력, 문제해결능력	50문항	60분																														
구 분	과 목		문항수	시간																													
	공동 (20문항)	비공동 (30문항)																															
행정직 (일반)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 항만법 및 항만공사법</li> <li>■ 한국사</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 경영학원론, 경제학원론</li> <li>■ 물류관리 및 국제물류개론</li> </ul>	50문항	60분																													
기술직		<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 분야별 전공지식 <ul style="list-style-type: none"> <li>- (토목) 토목산업기사 수준</li> <li>- (기계) 기계산업기사 수준</li> <li>- (전기) 전기산업기사 수준</li> </ul> </li> </ul>																															
2차	면접시험	100점	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ NCS 기반 면접 <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">토론면접</th> <th colspan="2">실무면접</th> </tr> <tr> <th>집단면접</th> <th>개별면접</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>면접시험 응시자간 토론 방식</td> <td>면접시험 응시자별 공통 질의 응답 면접 방식</td> <td>1:1 면접방식</td> </tr> </tbody> </table> </li> </ul> <p>* 채용분야별 면접시험 응시자가 1명일 경우 개별면접만 진행</p>	토론면접	실무면접		집단면접	개별면접	면접시험 응시자간 토론 방식	면접시험 응시자별 공통 질의 응답 면접 방식	1:1 면접방식																						
토론면접	실무면접																																
	집단면접	개별면접																															
면접시험 응시자간 토론 방식	면접시험 응시자별 공통 질의 응답 면접 방식	1:1 면접방식																															

※ 행정직(국가유공자)의 경우 필기시험중 인성검사 및 NCS 직업기초능력평가만 실시

## 다. 전형 단계별 심사기준

구 분	심사기준												
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 응시자력에 대한 적격/부적격 여부 판단(응시자격 적격자 전원 합격 처리)</li> <li>* 자기소개서 미작성, 분량 미달, 동일문자 연속 반복 등 불성실 작성자의 경우 불합격 처리</li> </ul>												
필기시험 (배점 : 100점)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 인성검사 : 적/부 판정</li> <li>○ NCS 직업기초능력평가 및 종합적무능력평가 배점 반영비율 <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">구 분</th> <th colspan="2">평가별 반영 비율</th> </tr> <tr> <th>NCS 직업기초능력평가</th> <th>종합적무능력평가</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>행정(일반) 및 기술(토목·기계·전기)</td> <td>50%</td> <td>50%</td> </tr> <tr> <td>행정(국가유공자)</td> <td>100%</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table> </li> </ul> <p>* 과락기준 : 각 평가중 어느 하나의 점수가 40% 미만, 합산 총점 60% 미만 (인성검사 제외)</p>	구 분	평가별 반영 비율		NCS 직업기초능력평가	종합적무능력평가	행정(일반) 및 기술(토목·기계·전기)	50%	50%	행정(국가유공자)	100%	-	
	구 분		평가별 반영 비율										
		NCS 직업기초능력평가	종합적무능력평가										
행정(일반) 및 기술(토목·기계·전기)	50%	50%											
행정(국가유공자)	100%	-											
<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 합격기준 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 과락기준에 해당되지 않는 자 중 필기시험에서 득점한 점수와 가산점 (해당자에 한함)을 합산한 총점의 고득점자 순으로 채용인원의 5배수 선발</li> <li>- 합격선 동점자의 경우 전원 합격</li> </ul> </li> </ul>													
면접시험 (배점 : 100점)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ NCS 기반 면접시험 배점 반영비율 <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">구 분</th> <th rowspan="2">합 계</th> <th rowspan="2">토론면접</th> <th colspan="2">실무면접</th> </tr> <tr> <th>집단면접</th> <th>개별면접</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>전 채용분야</td> <td>100%</td> <td>50%</td> <td>25%</td> <td>25%</td> </tr> </tbody> </table> </li> </ul>	구 분	합 계	토론면접	실무면접		집단면접	개별면접	전 채용분야	100%	50%	25%	25%
	구 분				합 계	토론면접	실무면접						
		집단면접	개별면접										
전 채용분야	100%	50%	25%	25%									
<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 합격기준 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 면접위원 평균 60점 이상인 자 중 면접시험에서 득점한 점수와 가산점 (해당자에 한함)을 합산한 총점의 고득점자 순으로 채용인원의 1배수 선발</li> <li>* 면접위원 과반수가 각 평점 요소중 어느 하나를 “하” 로 평점할 경우 불합격 처리</li> <li>* 예비합격자는 채용 분야별 최종합격자를 제외한 차순위자 2명으로 운영할 예정이며, 최종합격자 발표 시 함께 공고 예정</li> </ul> </li> <li>▶ 면접시험 등점자 발생 시 최종합격자 선정 기준(공사 인사규정 시행세칙) <ul style="list-style-type: none"> <li>- (1순위) 취업지원대상자 및 장애인</li> <li>- (2순위) 종합적무능력평가 성적이 높은 자</li> <li>- (3순위) 직업기초능력평가 성적이 높은 자</li> <li>- (4순위) 면접시험 종류중 비중이 높은 면접의 점수가 높은 자</li> </ul> </li> </ul>													
신체검사 및 신원조회	신체검사 및 신원조회 후 적격자 임용												

\* 단계적 허들방식 적용(필기시험 성적은 면접시험에 반영되지 않음)

\* 소수점 이하 점수 처리 : 소수점 셋째자리에서 반올림

## 5. 우대사항 및 제출서류

### 가. 우대사항(가산점)

- 장애인의 경우 전 채용분야 가산점 부여
- 취업지원대상자의 경우 국가유공자법 등에 따라 가산점을 부여하되, 최소 모집단위별(채용 분야별) 선발 예정인원이 3명 이하의 경우 취업지원대상자에 대한 가산점 비적용
  - \* 국가유공자법 등에 따라 가산점을 받아 합격한 사람은 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음
- 행정직(일반·국가유공자) 및 기술직(토목) 분야 응시자만 가산점 부여
  - \* 행정직(일반) 및 기술직(토목) 분야의 경우 전형 단계별 선발 예정인원의 30% 한도내에서 가산점 부여 합격자 선발하고, 행정직(국가유공자)의 경우 응시자 전원에게 가산점 부여 합격자 선발
  - \* 행정직(일반) 및 기술직(토목) 분야 채용예정인원(4명) 기준 가산점 부여 합격자는 최대 1명이며, 가산점 부여 대상자중 원 점수가 전형별 선발 인원에 포함될 경우 가산점을 받아 합격한 인원에서 제외함
  - \* 기술직(기계·전기) 분야의 경우 가산점 비적용

### < 우대사항 및 가산점(공통) >

구 분	우대사항(적용 대상)	가산점
취업지원대상자 (국가유공자)	○ 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조 및 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 등에 의한 취업지원대상자	관련 법률에 따라 만점의 5% 또는 10%
장애인	○ 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인	만점의 5%

- \* 전형단계별 각각 가산점 부여하고, 취업지원대상자와 장애인 가산점이 중복될 경우 응시자에게 유리한 1개 우대사항만 적용
- \* 입사지원서 작성 시 가정 적용비율 및 보호번호(또는 등록번호) 등을 반드시 입력하여야 함

### 나. 제출서류

제출시기	제출서류	제출대상자	비고
면접당일 (면접시험후) 제출	취업지원대상자(국가유공자) 증명서	해당자에 한함	1부(원본)
	장애인 증명서	해당자에 한함	1부(원본)
	공인 영어시험 성적서 * 최종합격자 발표일 기준 유효기간 내	행정직(일반·국가유공자) 분야에 한함 * 기술직(토목·기계·전기) 제외	1부(원본)
최종합격시 제출	자격(면허)증 (자격 증명서의 경우 원본 제출)	기술직(토목·기계·전기) 분야에 한함 * 행정직(일반·국가유공자) 제외	1부(사본)
	주민등록초본 (남성의 경우 병역사항 포함)	모든 분야	1부(원본)
	전역예정증명서 구비서류 및 채용신체검사서 등 별도 제출 공지	해당자에 한함	1부(원본)

- \* 자격(면허)증 및 공인 영어시험 성적서를 제외한 제출서류는 채용공고일(2019.04.25.) 이후 발급분만 인정

## 6. 채용 전형일정 및 기타사항

### 가. 채용 전형일정

구 분	전형 일정	비 고
채용공고	'19.04.25.(목) ~ 05.09.(목)	○ 공사 홈페이지(http://www.ygpa.or.kr) ○ 채용 홈페이지(http://pa.career.co.kr) ○ 알리오(http://www.alio.go.kr) ○ 워크넷(http://www.work.go.kr) ○ 나라일터(https://www.gojobs.go.kr)
지원서 접수	'19.05.02.(목) 09:00~ 05.09.(목) 18:00	○ (자기소개서) 1개 항목이라도 미작성, 분량 미달, 동일문자 연속 반복 사용 시 부적격 처리
필기시험 응시대상자 발표	'19.05.14.(화) 17:00	○ 채용 홈페이지 및 e-mail 통보
필기시험	'19.05.18.(토)	○ 인성검사, NCS 직업기초능력평가, 종합 직무 능력평가(해당자에 한함) 실시 * 시간 및 장소 : 별도 공지
면접시험 응시대상자 발표	'19.05.24.(금) 17:00	○ 채용 홈페이지 및 e-mail 통보
면접시험	'19.06.04.(화)	○ 여수광양항만공사 본사(시간 별도 공지) * 면접시험 당일 증빙자료 필히 제출
최종합격자 발표	'19.06.11.(화) 17:00	○ 공사 홈페이지 공지
신체검사 및 신원조회	'19.06.11.(화)~임용전	* 응시자 제출 증빙자료 검증 병행
임용(수습)	'19.06.28.(금)(예정)	* 채용 신체검사 및 신원조회 적격자

- \* 필기시험 이후 진행되는 일정은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경시 사전 공고를 통해 전달될 예정입니다.

### 나. 자격검증

#### 지원자격(어학성적, 자격사항 등) 충족여부 확인

- ☞ 진위여부 확인시 지원자가 기입한 사항만으로 확인하므로 입력착오 및 누락으로 인한 불이익에 대한 책임은 전적으로 지원자 본인에게 있음

### 다. 블라인드 채용 안내

- 입사지원서에 사진등록, 생년월일, 성별, 학교명, 학점, 주소 기입란 없음
- e-mail 기재시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재시 불이익이 있을 수 있음
- 자기소개서에 학교명, 가족사항 등 불필요한 개인 인적사항 기재시 불이익이 있을 수 있음

## 라. 결격사유

### < 여수광양항만공사 인사규정 제12조 >

**제12조(결격사유)** 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 임용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
7. 전직 근무기관에서 징계로 파면처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 전직 근무기관에서 부패행위로 인해 당연퇴직 또는 면직된 경우 및 징계로 해임처분을 받은 때로부터 3년이 지나지 아니한 자
9. 채용신체검사 시 불합격 판정을 받은 자
10. 채용과정에서 비위행위에 직간접적으로 가담한 응시자 및 이전 채용과정에서 허위 서류 등을 제출하였다가 발각된 후로부터 만 5년이 경과하지 아니한 자
11. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자

### 기타 결격사유

1. 『부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률』 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업 제한 적용을 받는 자
2. 공무원 또는 『공공기관의 운영에 관한 법률』에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 『형법』 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
3. 『형법』 제303조(업무상 위력 등에 의한 간음) 또는 『성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법』 제10조(업무상 위력 등에 의한 추행)에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
4. 국가공무원법 제33조(결격사유)에 따른 결격사유에 해당하지 아니한 자

## 마. 기타 유의사항

1. 본 채용공고는 공사의 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고 또는 수정 공고 게시 후 시행할 예정입니다.
2. 본 공개채용은 부산항만공사, 인천항만공사, 울산항만공사와 동시에 실시하며 각 항만공공간 중복지원을 허용하지 않습니다. 중복지원 사실이 확인되는 경우 합격이 취소될 수 있으니 유의하시기 바랍니다.

3. 또한, 각 채용분야별 중복지원도 불가합니다. 중복지원 사실이 확인되는 경우 항만공공간 중복지원과 동일하게 합격이 취소될 수 있습니다.
4. 입사지원서 기재사항상의 모든 착오, 오기, 누락으로 인한 불이익은 응시자의 책임이며, 입사지원서 기재사항과 제출된 증빙서류의 내용 불일치 또는 관련 증빙서류를 기한 내 제출하지 않을 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
5. 서류심사는 별도로 진행하지 않으나 채용분야별 자격요건 미달자, 자기소개서 불성실 작성자는 불합격처리 됩니다. 따라서 채용분야별 자격요건 등 공고문을 반드시 확인하고 입사지원서를 작성하시기 바랍니다.
6. 지원서 허위 작성, 증빙서 위·변조 제출, 시험 부정행위, 비위 채용 직·간접 가담자 등 채용의 공정성을 훼손하는 자는 당해 시험 무효 처리 또는 합격을 취소하고, 향후 5년간 우리 공사 채용시험에 응시가 제한되는 물론, 필요시 관계기관에 고발 등의 제재가 가해질 수 있습니다.
7. 입사지원서 마감일에는 접속자가 급증할 것으로 예상되오니 마감일 이전에 접수하시기 바라며, 마감시간 이후 제출된 지원서는 자동 불합격처리 됩니다.
8. 필기시험 및 면접시험 등 단계별 전형시 신분증(주민등록증, 운전면허증 또는 유효기간이 남아 있는 여권)을 실물로 지참하여야 하며, 미지참시 응시가 불가합니다.  
\* 신분증을 분실한 경우 거주지 관할 주민센터에서 발급받은 “주민등록증 발급신청 확인서” 제출
9. 공인어학성적 등 각종 증빙서류는 관계기관에 사실 여부를 확인할 예정으로, 모든 응시자는 지원과 동시에 조회에 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주합니다.
10. 당해 채용기간중 전형단계별 합격자 공고시 본인 미확인 또는 연락불능 등으로 발생한 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
11. 최종합격자 발표 후라도 입사지원서 허위기재, 신체검사 또는 신원조회 결과 부적격자 등 채용 결격사유 발생 시 합격을 취소합니다.
12. 채용분야별 지원인원이 선발 인원과 같거나 미달되더라도 전형단계별 과락 등 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
13. 최종합격자가 임용을 포기하거나 허위서류 제출 등 임용결격사유 등으로 임용이 불가능한 경우 차 순위자순(예비합격자 범위내)으로 최종합격 처리할 수 있으며, 입사를 포기하는 경우 반드시 입사포기서류를 공사에 제출하여야 합니다.
14. 최종합격자는 임용발령일부터 즉시 근무가 가능하여야 하며, 학교 졸업 또는 전역 후 인사 등 별도 조치는 불가합니다.
15. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 최종합격이 되지 못한 구직자는 채용서류의 반환을 청구할 수 있습니다. 다만, 홈페이지(채용전용사이트) 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 당사의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 않으며, 천재지변이나 그 밖에 당사에 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봅니다.

- 반환청구 서식 : 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 [별지 제3호서식]
- 반환청구 기간 : 최종합격자 발표일 이후 14일부터 180일 이내
- 반환청구 서류 : 홈페이지를 통해 제출한 스캔파일은 해당되지 않으며, 필기시험 합격자가 제출한 원본서류에 한함

16. 채용서류의 반환 청구기간까지 채용서류 반환청구가 없는 경우에는 채용서류를 파기할 예정입니다.

※ 기타 문의사항은 PA 합동 채용 홈페이지 Q&A 게시판 또는 공사 경영지원부(인사노무팀) (☎ 061-797-4351~5)으로 문의하시기 바랍니다.

2019년 4월 25일

**여수광양항만공사 사장**

[별표 2] <개정 2018. 6. 22.>

[시행일:2018. 7. 1.] 3D프린터개발산업기사, 3D프린터운용기능사, 식육가공기사, 잠수기능장 및 농작업안전보건기사 자격과 관련된 개정규정

[시행일:2020. 1. 1.] 세탁기능사, 한식조리기능사, 중식조리기능사, 양식조리기능사, 일식조리기능사, 복어조리기능사, 지게차운전기능사, 천장크레인운전기능사, 자동차차체수리기능사, 제강기능사, 세전기능사, 금속도장기능사, 화학분석기사, 바이오화학제품제조기사, 패션디자인산업기사, 패션머천다이징산업기사, 정보처리기사, 제과기능사, 제빵기능사, 귀금속가공기능사, 화훼장식기능사, 신재생에너지발전설비기사(태양광)의 국가기술자격의 종목과 관련된 개정규정

**국가기술자격의 직무분야 및 국가기술자격의 종목(제3조 관련)**

**□ 기술·기능 분야 및 서비스 분야**

직무분야(26)	중직무분야(61)	기술·기능 분야(510)					서비스 분야(32)			
		기술사	기능장	기사	산업기사	기능사	1급	2급	3급	단일등급
		84	28	116	121	161	10	10	3	9
01 사업관리(1/0)	011 사업관리(-)									
02 경영·회계·사무(4/25)	021 경영(6)						사회조사분석사 사회조사분석사	소비자전문상담사 소비자전문상담사		
	022 회계(3)						컨벤션기획사 컨벤션기획사	전산회계운용사 전산회계운용사	전산회계운용사 전산회계운용사	
	023 사무(9)						비서 비서	비서 비서	비서 비서	워드프로세서
	024 생산관리(7)	공장관리 포장 품질관리		포장 품질경영	포장 품질경영			컴퓨터활용능력 한글속기	컴퓨터활용능력 한글속기	한글속기 한글속기
03 금융·보험(1/0)	031 금융·보험(-)									
04 교육·자연과학·사회과학(1/0)	041 교육·자연과학·사회과학(-)									
05 법률·경찰·소방·교도·국방(1/0)	051 법률·경찰·소방·교도·국방(-)									
06 보건·의료(1/3)	061 보건·의료(3)						임상심리사	임상심리사		국제의료관광코디네이터
07 사회복지·종교(1/2)	071 사회복지·종교(2)						직업상담사	직업상담사		
08 문화·예술·디자인·방송(3/12)	081 문화·예술(-)									
	082 디자인(10)			시각디자인	시각디자인	웹디자인				
		제품디자인		제품디자인	제품디자인					









				비과과 검사	비과과 검사	비과과 검사							
				침부 비과과 검사	침부 비과과 검사	침부 비과과 검사							
26 환경·에너지 (2/37)	261 환경 (24)				농림도 양평가 관리								
		대기 관리											
				대기 환경	대기 환경								
				생물 분류 (동물)									
				생물 분류 (식물)									
		소음 진동 수질 관리		소음 진동	소음 진동								
				수질 환경	수질 환경								
				자연생 태복원	자연생 태복원								
		자연환 경관리											
		도양 환경		도양 환경									
	폐기물 처리		폐기물 처리	폐기물 처리									
					환경								
			온실가 스관리	온실가 스관리									
			환경 위해 관리										
			기상 기상 감정										
		기상 예보											
		방사선 관리											
	262 에너지·기상 (13)			원자력									
		원자력 발전											
			에너지 관리	에너지 관리	에너지 관리	에너지 관리							
			신재생 에너지 발전설 비 (태양 광)	신재생 에너지 발전설 비 (태양 광)	신재생에너 지발전설비 (태양광)								