

경주시시설관리공단 블라인드기반 직원 공개 채용 공고

경주시시설관리공단의 미래를 열어갈 전문적인 지식과 역량을 갖춘 유능한 인재를 다음과 같이 공개 모집합니다.

2018년 1월 17일

경주시시설관리공단 이사장

1 채용분야 및 채용예정인원

- 채용예정 인원 : 9명
 - 업무직(무기계약) : 9명

구분	직렬 및 직급		선발인원	비 고
업무직 (무기계약)	계		9	
	시설보조	에너지관리	2	실내체육관 에너지관리 국민체육센터 에너지관리
		시설물관리	4	현업 업무(주·야간 교대)
	주차관리		3	공영·노상유료주차장 관리

※ 1개 분야만 지원 가능함(시설보조, 주차관리 중 택일)

2

전형 절차

구 분	1차	2차	3차	비고
업무직(무기계약)	서류전형	인성·적성 검사	면접심사	

○ 서류전형

- 당해 직무수행에 관련되는 응시자의 자격·경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 서면으로 심사하여 공고된 자격기준에 적합할 경우 합격

○ 인성·적성 검사

- 인성검사(240문항, 30분), 적성검사(70문항, 60분) 고득점자 순으로 채용예정 인원의 3배수 선발

○ 면접심사

- 자질 및 발전가능성, 전문성, 조직 적합성 등 업무 추진 역량을 종합적으로 평가하여 고득점자 순으로 선발
※ 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음

○ 전형절차 공통사항

- 동점자가 다수일 경우 취업지원대상자, 연소자 순으로 선발
- 전 단계 시험에 합격하지 않으면 다음 단계 시험에 응시할 수 없음

3

응시 자격요건

가. 공통요건(기준일 : 공고일)

- 응시연령 : 만 18세 이상(만 60세 정년에 해당되지 않는 자)
- 성별·학력 : 제한 없음(단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 사람)
- 거주지 : 공고일 전일 경주시에 주민등록상 주소지를 두고 있는 자
단, 시설보조(에너지관리)는 공고일 전일 대구·경북에 주소지를 두고 있는 자

○ 응시 결격사유

- 대한민국 국민이 아닌 사람
- 미성년자
- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
- 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람 ※ 「지방공무원법」 제31조 적용
- 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람 ※ 「지방공무원법」 제31조 적용
- 「지방공기업법」 제58조제4항 또는 제5항에 따라 해임된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 「지방공기업법」을 위반하여 벌금형을 선고받고 2년이 지나지 아니한 사람

나. 자격기준(기준일 : 공고일)

- 다음 자격요건 중 어느 하나 이상을 갖춘 자로 1개 분야만 응시 가능하고, 자격요건 미달 시 응시 불가(자격증은 공고일 기준으로 유효한 것에 한함)

직렬 및 직급		자 격 요 건
시설보조	시설보조 (에너지관리)	- 국가기술자격법에 따른 “에너지관리기능사” 이상의 자격을 취득한 자
	시설물관리	- 사업장 교대근무(주야간) 및 현업업무 가능자 ※ 전기, 조정, 기계 등 자격증 소지자 서류심사 시 우대
주차관리	주차관리	- 해당없음 ※ 소방안전관리자 자격증 소지자 서류심사 시 우대

4

시 험 일 정

채 용 절 차	일 정	비 고
채용공고 (20일간)	2018. 1. 17. ~ 2018. 2. 06	• 접수방법 : 인터넷 접수 ※ 방문 또는 등기우편 접수 불가
원서접수 (10일간)	2018. 1. 27 ~ 2. 06.	• 접수처 : 채용홈페이지(http://gjfmc.torc.co.kr) • 접수마감 : 2월 06일 18:00
서류전형 합격자 발표 및 인·적성검사 시험 장소 공고	2018. 2. 08.	• 경주시, 경주시시설관리공단 홈페이지(채용공고) 및 지방공기업경영정보포털사이트(채용정보), 채용홈페이지(http://gjfmc.torc.co.kr)에 공고
인·적성검사	2018. 2. 11.	• 서류전형 합격자 대상
인·적성검사 합격자 발표 / 면접 시험장소 공고	2018. 2. 14.	• 경주시, 경주시시설관리공단 홈페이지(채용공고) 및 지방공기업경영정보포털사이트(채용정보), 채용홈페이지(http://gjfmc.torc.co.kr)에 공고
면접시험	2018. 2. 19(월).	• 인·적성검사 합격자 대상
최종합격자 발표	2018. 2. 21.	• 경주시, 경주시시설관리공단 홈페이지(채용공고) 및 지방공기업경영정보포털사이트(채용정보), 채용홈페이지(http://gjfmc.torc.co.kr)에 공고, 개별통보
임용후보자 등록	2018. 2. 22. ~ 2. 23	• 임용후보자 등록원서 및 첨부서류 제출

※ 상기 일정은 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

5

제 출 서 류

※ 공고일 이후 발행분으로 제출

- 지원서 작성은 채용홈페이지(<http://gjfmc.torc.co.kr>)를 이용하시기 바랍니다.
- 지원서 작성 시 필수 기재사항을 모두 기재하여야 하며, 저장 시 아래 내용의 제출서류(첨부파일)가 누락되지 않도록 유의하시기 바랍니다.

구 분	제 출 서 류	비 고
원서접수시 제출서류	<ul style="list-style-type: none"> • 블라인드 입사지원서(온라인 접수) 	<ul style="list-style-type: none"> • 응시원서 접수시 제출
인성·적성 검사시 제출서류	<ul style="list-style-type: none"> • 취업지원대상자 증명서(해당자에 한함) 1부 	<ul style="list-style-type: none"> • 인성·적성검사 시험당일 제출
면접당일 제출서류	<ul style="list-style-type: none"> • 신분증 지참 • 개인정보 수집·이용 및 제3자 정보제공동의서 1부 • 최종학교 졸업증명서 1부 • 주민등록 초본(거주지 변동 및 병역사항 포함) 1부 • 기본증명서 1부 • 경력/재직증명서(해당자에 한함) 1부 • 자격증 사본(해당자에 한함) 1부 • 건강보험자격득실확인서 1부 • 기타 입사지원서 기재 내용 관련 증빙자료 1부 <ul style="list-style-type: none"> ※ 경력/재직증명서에는 반드시 직급, 근무부서, 담당 업무, 근무기간(직급별),기업체 상시종사자 수, 법인 사업체 여부(법인등록번호, 사업자등록번호) 기재 ※ 건강보험자격득실확인서는 국민건강보험공단 (www.nhic.or.kr) 홈페이지에서 출력가능 	<ul style="list-style-type: none"> • 인성·적성검사 합격 후 면접시험 당일 일괄 제출

- 지원서에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하시기 바라며, 제출자료가 응시원서에 기재한 사항과 다를 경우 합격이 취소될 수 있으니, 주의 깊게 지원서를 작성하시기 바랍니다.

6

보 수 수 준

- 「경주시시설관리공단 업무직 관리규정」에 따라 지급
- 연봉수준 : 2,500만원 정도(2018년)
 - 시간외수당·가족수당 및 기관평가급은 제외

7

가 산 특 전

구 분	세 분	가점비율	비고
취업지원 대상자	개별법령에 의함	만점의 10% ~ 5%	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제3항에 의하여 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 채용시험 선발예정인원의 30퍼센트를 초과할 수 없음. 단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 않음.

※ 취업지원대상자 여부와 가산비율(10% 또는 5%)은 사전에 직접 국가보훈처 또는 지방 보훈청에 확인하시기 바랍니다.(보훈상담센터 ☎1577-0606)

8

기 타 사 항

○ 본 채용은 블라인드 채용으로서 면접전형 등 채용절차 전체과정에서 응시자의 학력, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 자기소개서 등에 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재할 수 없습니다.

○ 응시희망자는 임용자격요건 등에 적합한지를 신중히 검토한 후 응시하시기 바라며, 다른 분야에 복수지원할 수 없습니다.

○ 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미비나 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.

※ 각종 구비서류는 반드시 해당기간 내에 제출하여야 합니다.

○ 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거 채용서류의 반환을 청구하는 경우 본인임을 확인 후 반환 해 드립니다.(채용여부가 확정된 날 이후 14일부터 60일까지 반환청구 기간임)

○ 경력증명 서류가 첨부되지 않은 이력서 상의 경력은 인정하지 않습니다.

○ 최종합격자의 임용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용 후 즉시 퇴직 등으로 결원 발생시 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 차 순위자로 추가합격자를 결정할 수 있습니다.

○ 임용은 채용신체검사, 결격사유 조회(또는 신원조사) 후 최종 결정하며, 임용된 경우에도 결격사유가 발견되면 임용이 취소됩니다.

○ 응시자 중 전형결과 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.

○ 공단 업무 진행 일정에 따라 최종 합격자는 1년간 임용대기를 할 수 있습니다.

○ 임용 된 후 3개월간 수습기간을 거쳐서 평가 후 정규직으로 전환됩니다.

○ 본 시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 시험시행일 5일 전까지 채용공고사이트에 공고합니다.

○ 기타 자세한 사항은 경주시시설관리공단 경영기획팀으로 문의하시기 바랍니다. (문의처 : ☎ 054-750-8511 ~ 8515)