

2021년 주택도시보증공사 직원 채용계획

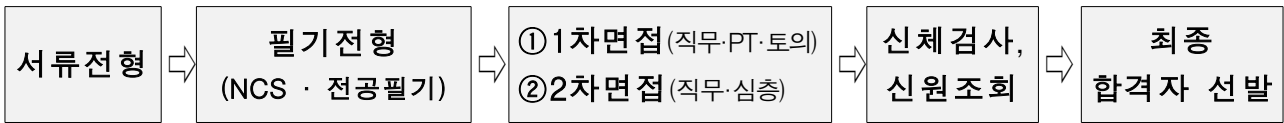
(’21.4.13. HUG, 인사처)

- ◆ 결원 발생 및 증원 등의 사유로 추가적인 채용이 발생하거나, 공사의 사정에 따라 채용을 진행하지 않을 수 있습니다.
- ◆ 공사 사정에 따라 채용공고시기 및 채용규모 등이 변경될 수 있습니다.
- ◆ 모집 직렬별 인원 및 채용 절차 등 세부 사항은 차후 홈페이지 및 통합공시(알리오)에 공개되는 채용공고문을 통해 확인하실 수 있습니다.

1. 정규직(경영지원직 포함)

- (채용 공고 시기 및 채용 인원) 상반기 공고, 총 55명 내외
- (채용 절차) 서류전형 → 필기전형 → 1차 면접 → 2차 면접

【 정규직 채용 절차도 】



2. 체험형 인턴

- (채용 공고 시기 및 채용 인원) 하반기 공고, 총 70명 내외
- (채용 절차) 서류전형과 면접전형을 거쳐 채용

※ 모집분야별 연중 채용계획 요약

구분	정규직	체험형 인턴
공고시기	상반기	하반기
채용규모	총 55명 내외 * 관리직 (경영·경제·법·전산·건축), 경영지원직 (연구직·콜센터)	총 70명 내외
평가방법	① 서류전형, ② 필기전형 ③ 1차면접, ④ 2차면접	① 서류전형, ② 면접전형

* 공고시기, 채용규모 및 평가방법 등은 공사 사정에 따라 변경 가능
