

김포시청소년육성재단 직원 채용 공고(안)

(재)김포시청소년육성재단에서는 청소년전문기관으로 청소년 정책수립과 올바른 청소년 육성에 이바지 할 유능하고 성실한 인재를 모집합니다.
 김포시청소년육성재단은 NCS(국가직무능력표준)에 기반 하여 채용분야의 정보를 제공하고 있으며, 현장에서 요구하는 직무역량을 중심으로 블라인드 채용을 통하여 적합한 인재를 선발하고 있습니다.

2018. 10. 30.

(재)김포시청소년육성재단 인사위원장



1 모집분야 및 인원

가. 채용분야 및 인원, 응시자격

채용분야	직급	인원	자 격 기 준
공통		3명	- 학력 및 연령제한 없음(단, 만18세 이상 60세 미만자) ※ 공고일 기준 정년(60세) 1년 미만 남은 자 제외 - 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자 - 지방공무원법 제11조의 결격사유 및 재단 인사규정 18조 결격사유에 해당되지 않는 자
전문분야 (상담)	전문7급	2명	- 청소년상담사 3급 이상 자격소지자로 자격 취득 후 청소년상담복지 관련 1년 이상 실무(상근)경력이 있는 자 ○ “청소년상담복지 관련 실무”란 다음 각 목의 어느 하나에 해당되는 경우를 말한다. · 청소년 관련 기관·단체에서 청소년을 대상으로 상담복지에 관한 업무를 상근으로 수행한 경우 · 중앙행정기관 또는 지방자치단체의 청소년 관련 부서에서 청소년 정책 관련 업무를 상근으로 수행한 경우
전문분야 (기술사무원, 시설관리)	공무직	1명	- 국가기술자격법에 의한 해당분야 산업기사 이상 자격증을 취득한자 (아래 해당자격증 중 한 개 이상 자격 소지자) ○ 건축분야 자격증 - 건축기술사/건축기사/건축산업기사/실내건축, 건축목공, 건축도장 기능사 ○ 전기분야 자격증 - 전기분야 기술사/전기기능장/전기산업기사/전기기능사 ○ 기계분야 자격증 - 공조냉동기계기능사, 기계정비기능사, 기계가공조립기능사, 건설기계 정비기능사, 가스기능사, 에너지관리기능사, 환경기능사, 배관기능사, 용접기능사, 특수용접기능사 - 기계기술사, 가스기술사, 공조냉동기계기술사, 대기관리기술사 - 대기환경기사, 가스산업기사, 소방설비(기계분야)산업기사, 에너지 관리산업기사, 배관산업기사, 공조냉동기계산업기사, 보일러 산업기사

※ 세부 업무내용은 첨부된 직무기술서를 참고하시기 바랍니다.

나. 우대사항

구 분	우대조건	비 고
공통사항	- ‘국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률’에 의한 우대 - ‘장애인 고용촉진 및 직업재활 보호법’에 의한 우대	

다. 결격사유

(재)김포시청소년육성재단 인사규정 제18조(결격사유)

1. 피성년후견인, 피한정후견인, 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
2. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 3년이 경과되지 아니한 자
3. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
4. 청소년 관련법 또는 규정을 위반하였던 자
5. 재단의 사업과 영리적인 거래관계가 있는 자
6. 기타 건강상의 이유 등으로 업무를 수행하는데 지장이 있다고 인정되는 자
7. 금고이상의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고유예기간 중에 있는 자
8. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 종료된 날로부터 2년을 경과 하지 아니한 자
9. 징계로 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
10. 징계로 해임처분을 받은 날로부터 3년이 경과되지 아니한 자
11. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자

2 근무조건

가. 보수수준

구분	보수수준		비고
	상한액	하한액	
정규직 (7급)	47,970천원	24,100천원	
공무직	24,832천원	22,321천원	

※ 보수의 결정은 관련규정에 따라 개인별 자격 및 경력에 따라 결정됩니다.

※ 보수수준은 12개월/주5일/일8시간을 기준으로 산출된 참고자료이므로 확정금액은 달라질 수 있습니다.

나. 복무형태

- 복무에 관한 사항은 재단 취업규정 및 근로기준법에 정하는 바에 의함
- 근무시간 : 주 5일 40시간 근무를 원칙으로 하며, 직종 및 사업에 따라 근로시간 및 근무요일이 변동 될 수 있습니다.

※ 근무시설 운영상 토요일, 공휴일 근무를 할 수도 있습니다.

다. 신분보장

- 정규직 정년은 인사규정 및 취업규정이 정하는 바에 의함
- 공무직 및 기간제근로자 관리규정 및 근로계약서에 의함
- 담당직무 : 순환보직을 원칙으로 하며, 재단 인사발령 및 업무분장에 의함
- 임용 후 수습기간(3개월)을 통해 정식임용 예정(정규직만 해당)

3 시험방법

가. 시험방법

구분	1차 시험	2차 시험	3차 시험
정규직	서류전형	필기시험+인·적성시험 (3배수 범위 내 선발)	면접시험
공무직	서류전형	인·적성시험 (3배수 범위 내 선발)	면접시험

- 1차 서류전형 : 직무수행에 필요한 자격 및 경력 심사
- 2차 필기시험 및 인·적성 검사
 - 정규직, 공무직 동일
 - 필기시험 합격자 결정은 재단 인사규정 제3조의8(시험합격기준) 국가유공자 등 취업보호대상자의 가산점수를 가산한 시험성적이 매 과목 40%, 전 과목 60% 이상 득점자 중 고득점자 순으로 **선발예정인원의 3배수 범위** 안에서 합격자 결정
- 3차 면접전형 : 2차 필기시험 합격자에 대하여 실시

나. 2차 필기시험 과목

구분	직종	필기 시험과목		비고
		필수과목	전공과목	
정규직	전문7급 (상당)	- 인·적성 검사 인성(240문항), 적성(70문항) - 김포시 일반상식(10문항)	발달심리, 집단상담의기초, 심리측정 및 평가, 상담이론, 학습이론, 청소년이해론 등(6과목 / 20문항)	
공무직	시설관리/ 기술사무원	인·적성 검사 인성(240문항), 적성(70문항)	해 당 없 음	

정규직 : 직무능력검사 100점 + 일반상식 및 전공과목 100점 점수

공무직 : 직무능력검사 100점

※ 인성검사는 면접 자료로만 활용합니다.

다. 가점대상(2차, 3차 필기 및 면접 모두 적용)

- 취업보호(지원)대상자 : 만점의 5~10%가점
 - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업보호(지원)대상자인 경우, 같은 법 제31조에 따라 가점 적용

4 제출서류

가. 공통사항

- 1차 전형 합격자에 한하여 2차(혹은 3차) 전형 시 증빙서류를 지참·제출
- 증빙서류를 제출하지 않거나, 확인 불가능한 서류를 제출하는 경우에는

지원서에 허위내용을 기재한 것으로 전부하여 불합격 처리

- 취업보호(지원)대상자 증명서 경우에는 채용시험 가점용으로 가점비율이 기재된 경우만 인정

나. 서류전형(1차) 제출서류

- 입사지원서 및 자기소개서(경력 및 경험기술서) 1부, 개인정보수집이용동의서 1부

“블라인드 채용” 시행에 따라 합격결과와 관련 있는 각종 증빙서류는 인·적성검사, 필기시험 시 제출합니다. **입사지원서에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재**하여 주시기 바랍니다. 추 후 증빙서류 제출이 불가능하거나 기재사항과 다를 경우 합격 취소 등의 불이익을 받을 수 있으니, 지원서를 정확하게 작성하시기 바랍니다.

다. 2차 전형별(필기시험) 제출서류

구분		제출 사항	제출서류
필기전형 시 제출	정규직 공무직	필수	- 주민등록 초본(병역사항 포함) - 관련분야 자격 또는 면허증 사본 1부
	해당자	해당자	- 취업보호(지원)대상자 및 장애인증명서 사본 1부 - 관련분야 경력증명서 1부 - 최종학교 졸업증명서, 재학증명서 각 1부 - 직무관련 교육훈련 이수 증명서 [지원서에 기재된 직업교육 이수실적 전부]

5 시 험 일 정

가. 시험일정

- 모집공고 : 2018. 10. 30.(화) ~ 11. 9.(금) / 10일간
- 원서접수 : 2018. 11. 9.(금) ~ 11. 15.(목) / 5일간
 - 접수장소 : 김포시 걸포로 76 김포중봉청소년수련관 3층 사무국
(걸포중앙공원 내 김포중봉청소년수련관 ☎031-980-1621)
 - 접수방법 : 접수기간 내 응시원서 및 구비서류를 접수처에 제출(※ 대리접수 또는 우편접수)
※ 우편접수의 경우 등기송달로 마감일 마감시간 이전 도착분에 한하여 접수, 마감기한 이후 접수 불가
 - 면접일시 및 장소 : 재단 및 김포시청 홈페이지 공고 및 서류전형 합격자 발표 시 공지

나. 서류심사 합격자 발표 : 2018. 11. 16.(금)

다. 필기시험 : 2018. 11. 17.(토) 10:00부터

라. 필기시험 합격자 발표 및 면접시험계획 : 2018. 11. 20.(화)

마. 면접시험 : 2018. 11. 22.(목) 14:00 ~ 16:00

바. 최종합격자 발표 : 2018. 11. 30.(금)

※ 금회 채용일정과 관련된 모든 공고는 우리재단 및 김포시청 홈페이지에 게시하며, 시험일정 및 발표일은 재단의 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

6 접수방법 및 제출[구비서류]

가. 접수방법 : 방문(대리) 또는 우편접수

- 접수기간 내 응시원서 및 구비서류를 접수처에 제출(대리접수 또는 우편접수 가능)
- 우편접수일 경우 등기송달로 마감일 마감시간 이전 도착분에 한하여 유효, 마감기한 이 후 도착 분 접수 불가

나. 접 수 처 : (재)김포시청소년육성재단 사무국 정책기획팀

- 주소 : 김포시 걸포로 76, 김포중봉청소년수련관 3층 사무국 정책기획팀
인사담당자 앞(우편번호 10099)

다. 서류전형 구비서류

- 입사지원서 및 자기소개서(경력 및 경험기술서) 1부, 개인정보이용수집동의서(사진부착) 1부.

라. 필기 혹은 면접전형 구비서류(모집전형별 제출서류 참조)

- 모든 자격은 공고일 이전 취득분에 한하여 인정됩니다.
- 모든 제출서류에 주민등록번호 뒷자리는 삭제하여 제출바랍니다.
- 각종 증명서와 서류는 공고일 기준 3개월 이내 발급된 것에 한하여 인정됩니다.

7 기타 유의사항

가. 블라인드 채용에 관한 사항

- 우리재단은 직무역량 중심의 블라인드 채용을 실시하고 있으며, 채용 단계별 취득정보는 합격자 결정을 위한 필수사항만을 요구하고 있습니다.
- 서류심사 및 면접전형 등 채용절차 전체에서 자격기준을 제외한 직·간 접적으로 학력, 연령, 출신지 등 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항이 입력될 경우 불이익을 받을 수 있으므로 각별히 유의하시기 바랍니다.
- 1차 서류전형은 지원자가 입력한 내용만으로 서류전형을 실시하고, 합

격자에 한하여 지원서에 기재된 내용의 진위여부를 증빙서류 원본을 제출받아 확인·대조하며, 착오 또는 허위내용이 발견된 경우 불합격 처리되오니 입사지원서 작성 전에 증빙서류를 발급받아 사전 확인하여 각각의 내용을 정확히 기재하여 주시기 바랍니다.

- 입사지원서 작성 시 직·간접적으로 학교명, 가족관계, 출신지 등 개인 인사가항이 입력될 경우 불이익을 받을 수 있으므로 각별히 유의하시기 바랍니다.

나. 기타 유의사항

- 채용과정에서 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 접수된 응시원서와 학력, 경력, 자격 등이 사실과 다를 경우 합격을 취소하거나 임용을 무효로 합니다.
- 응시자는 자격요건 등이 적합한지를 우선 판단하여 채용서류를 작성·접수하여야 합니다.
- 서류상 기재착오 및 누락, 자격 부적격자 또는 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 자격증, 경력증명 등 서류 미제출로 인한 서류전형 또는 합격 후 불이익은 응시자에게 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 제5항 규정에 따라 채용여부가 확정된 14일 이후부터 180일 이전의 기간 동안 최종합격자를 제외한 구직자는 기 제출한 서류를 반환 받을 수 있습니다. 다만 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 당 재단의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니하며, 천재지변이나 그 밖에 재단에 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 간주하고 채용서류 반환 청구를 하려는 경우에는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」의 채용서류 반환청구서를 작성하여 팩스(031-980-1677)또는 이메일(sungkab@hanmail.net)로 제출하면 제출이 확인된 날로부터 14일 이내 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드립니다. 이 경우 등기우편요금은 수신자 부담으로 하게 되오니 유념하시기 바랍니다. 또한 재단은 구직자 반환 청구에 대비하여 채용이 결정되는 날로부터 180일까지 보관하게 되며, 그때까지 채용서류 반환을 청구하지 아니할 경우에는 개인정보보호법에 따라 채용서류 일체를 파기할 예정입니다.

- 채용과정에서 응시자가 직·간접적으로 학교명, 가족관계, 출신지 등 개인의 인사가항 기재로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.