

중소벤처기업진흥공단

2020년 하반기 일반직(신입/경력) 채용공고

대한민국 중소기업과 함께 할 청년을 찾습니다.

중소벤처기업의 성장을 위한 고민이 즐겁고
중소벤처기업의 어려움을 함께 이겨낼 자신이 있으며
중소벤처기업의 성공을 위해 앞장설 청년이라면
중소벤처기업진흥공단과 동행해 주세요.



KOSME
중소벤처기업진흥공단

2020년 하반기 일반직(신입/경력) 채용 공고

중소벤처기업진흥공단은 정책자금 융자, 수출마케팅, 창업·기술지원 및 인력양성 사업 등을 수행하는 중소기업 종합지원기관입니다.

1979년 설립 이래로 40여년간 중소기업의 최일선 현장에서 중소기업의 혁신성장 및 일자리 창출, 경영안정을 지원하고 있습니다.

본 채용은 국가직무능력표준(NCS) 기반 채용시스템을 따르고, 공정한 채용절차를 확립하기 위해 블라인드 채용방식을 채택하고 있습니다.

중소기업에 희망을, 벤처기업에 날개를, 청년들에게는 일자리와 꿈을 주는 중소기업진흥공단과 함께할 인재를 모집합니다.

I 모집직무 및 응시자격

1 신입 직원 : 46명(모집분야별 직무기술서 참조)

| 구분 | | 인원 | 응시 자격 | |
|-----|-----------|-------|---|---|
| 행정 | 일반행정/기업평가 | 8명 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 학력, 전공 및 연령제한 없음 (공고일 현재 만60세 이상인 자는 지원불가하고, 만57세 이상인 자는 임금피크제 적용) ■ 병역필('20.12.15일 이전 전역가능), 면제자 ■ 국가공무원법 제33조(결격사유) 및 중진공 인사규정 상 결격사유가 없는 자 | |
| | 정책연구 | 3명 | | |
| | 채권관리 | 5명 | | |
| | 투자운용 | 6명 | | |
| | 해외사업* | 6명 | | |
| | 전문 | | | |
| | 회계결산 | 2명 | | |
| | 노무관리 | 1명 | | |
| 소 계 | | 31명 | | |
| 기술 | 혁신 | 기계 | 3명 | <ul style="list-style-type: none"> * 해외사업은 응시마감일 기준 2년 이내 TOEIC 850점, TEPS 695점(뉴텡스 382점), TOEFL-IBT 98점, OPIc IM3, TOEIC Speaking 140점, TEPS Speaking 61점 이상 ■ 회계는 한국공인회계사(KICPA), 노무는 공인 노무사 자격증 보유자로 제한하고, 수습기간畢 |
| | 성장 | 금속 | 2명 | |
| | | 전기·전자 | 4명 | |
| | 기술 | 화공 | 3명 | |
| | IT | | 3명 | |
| 소 계 | | 15명 | | |
| 합 계 | | 46명 | | |

2 경력 직원 : 1명(모집분야별 직무기술서 참조)

| 구분 | | 인원 | 응시 자격 |
|----|----|----|--|
| 행정 | 법무 | 1명 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 상기 응시자격 및 결격사유는 공통사항 ■ 직무경력 3년 이상의 국내 변호사로 제한 |

* 일반직 및 업무지원직은 중복지원 불가하고, 모집직무는 1개만 지원 가능

II

채용방향 및 근로조건

1 채용 방향

- **(열린 채용)** 학력·전공 제한 없이 행정/기술분야를 구분 모집하고, NCS기반 블라인드 채용으로 능력중심채용(직무역량) 절차 확보
 - 최소한의 인적사항만 기재, 편견 개입 가능성(출신, 학교 등)을 차단하고, 개인 식별 가능한 정보는 최소 활용(채용 제도 자체적으로 運을 중립화)
- **(우수인재 채용)** 포스트 코로나 시대 디지털화·지역혁신·구조개선 지원 및 미래新산업 분야 넥스트 유니콘 육성을 위한 우수인재 발굴
 - 미래新산업분야 : 정부 3대 투자전략 분야 또는 8대 선도사업 관련 기술
 - (3대 투자전략) 데이터·블록체인·공유경제, 인공지능(AI), 수소경제
 - (8대 선도사업) 스마트공장, 에너지신산업, 미래자동차(친환경·자율주행), 스마트팜, 스마트시티, 드론, 핀테크, 바이오·헬스 등
- **(사회형평 채용)** 사회적 가치를 구현하고자 장애인·보훈대상자, 이천지역인재에게 선발할당제 적용

2 근로 조건

- **(고용 형태)** 일반 정규직
 - 신입직원 수습기간은 5개월 내외이고, 해당기간 중의 급여는 내부규정에 근거하여 수습사원 보수 지급
 - * 수습해제를 위한 근무평가를 실시할 예정으로 수습해제 후 보수규정에 따름
 - 경력직은 별도 수습기간을 운영하지 않고, 경력기간 및 내용 등에 따라 일반직 4급(과장) 이상으로 임용할 수 있음
- **(근무 지역)** 본부, 청년창업사관학교, 연수원 및 지역본·지부 등
 - 최종 합격자는 모집분야 구분에도 불구하고, 인사운영 원칙에 따라 본부 및 전국 지역본·지부 등으로 배치 가능(순환근무 원칙)

Ⅲ

전형방법 및 일정

- (원서 접수) '20. 10. 5(월), 10:00 ~ 10. 14(수), 17:00
- (접수 방법) 채용 홈페이지에서 지원서 접수(<https://kosmes.recruiton.kr>)
- 방문 · 우편 · 이메일 접수 불가, 모집분야별 중복지원 불가(무효 처리)
- 전형 일정(상세)

| 절 차 | 기 간 | 주요 내용 |
|--------|------------------------|--|
| 모집 공고 | 9.23(수) | <ul style="list-style-type: none"> ■ 공고기간 : 15일 이상 * 신문 공고, 중진공 홈페이지 등 |
| ↓ | | |
| 원서 접수 | 10.5(월) ~ 10.14(수) | <ul style="list-style-type: none"> ■ 온라인 지원서 접수(10일) |
| ↓ | | |
| 서류 전형 | 10.15(목) ~ 10.27(화) | <ul style="list-style-type: none"> ■ 합격자 발표 : 10.28(수), 30배수 선발 * 입사 지원자(전체)는 AI 영상면접 필수 |
| ↓ | | |
| 필기 전형 | 11.1(일) 오후 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 합격자 발표 : 11.6(금), 5배수 선발 * 직업기초능력평가, 인성검사, 전공/논술 (외부 전문기관 출제 및 평가 의뢰) ** 장소 : 서울 소재 학교 |
| ↓ | | |
| 1차 면접 | 11.19(목) ~ 11.20(금) | <ul style="list-style-type: none"> ■ 합격자 발표 : 11.30(월), 2배수 선발 (경력은 3배수 선발) * 면접위원 : 내부직원(2명)+외부위원(2명) ** 장소 : 서울 내 별도 장소 |
| ↓ | | |
| 2차 면접 | 12.7(월) ~ 12.8(화) | <ul style="list-style-type: none"> ■ 최종합격자 선발 * 면접위원 : 상임임원(2명)+외부위원(2명) ** 장소 : 진주 본사 |
| ↓ | | |
| 합격자 발표 | 12.18(금) | <ul style="list-style-type: none"> ■ 최종합격자 발표 |
| ↓ | | |
| 예비 소집 | 12.23(수) | <ul style="list-style-type: none"> ■ 입사 및 교육과정 안내 * 신체검사 개별 수검, 신원조회 일괄 의뢰 |
| ↓ | | |
| 임 용 | 12.28(월) | <ul style="list-style-type: none"> ■ 입문교육 시작 |

* 전형절차 및 일정은 기관 내부사정 등에 따라 변동될 수 있음

① 서류 전형

- (심사 기간) '20. 10. 15(목) ~ 10. 27(화)
- (선발 대상) 채용예정인원의 30배수(필기시험 응시기회 확대)
- (평가 기준) 자기소개서, 직무수행계획서, 경력·경험기술서(비계량) 기반으로 교육이수, 자격사항(계량) 보완하여 인적자원 다양성 확보

【 서류전형 평가항목별 배점 현황 】

| 구 분 | 계 량 | | | 비계량* | | | | 합계 | 가점 |
|-----|------|-----|----|-------|---------|----------|----|-----|----|
| | 교육이수 | 자격증 | 소계 | 자기소개서 | 직무수행계획서 | 경력/경험기술서 | 소계 | | |
| 일반직 | 30 | 20 | 50 | 30 | 10 | 10 | 50 | 100 | 10 |

* 자기소개서 작성분량이 최대글자수의 30%에 미달하거나, 의미 없는 내용과 공란 등이 반복되는 경우 부적격자로 판정

② 필기 전형(직업기초능력평가, 인성검사, 전공 객관식 및 시사 논술)

- (일자 및 장소) '20. 11. 1(일) 오후, 서울 소재 학교
- (선발 대상) 채용예정인원의 5배수(매 과목별 40점 미만 과락 처리)
- (평가 기준) 직업기초능력평가 40%, 전공 객관식 30%, 시사 논술 30% 고득점자순 선발(신입(전문), 경력은 전공 미실시, 논술평가 60% 반영)

- 직업기초능력 : 의사소통, 수리, 문제해결, 자원관리, 정보능력(5항목)
- 직업기초능력평가(50문항, 60분), 인성검사*(150문항, 30분), 전공 객관식(40문항, 50분) 및 시사 논술(2~3문, 70분) 시험 실시
- * 당연탈락사유 해당자는 인성검사 최하위 등급 및 적응위험요인으로 한정
- 전공시험 선택과목간 난이도 차이 등을 감안하여 조정점수제 적용

| 구 분 | 전공시험(선택) | | | 구 분 | 전공시험(선택) | | | | | | | |
|-----|----------|----|-------|-----|----------|--------|------|----|----|---|---|---|
| | 경영 | 경제 | 행정·법학 | | 기계 | 금속 | 전기전자 | 화공 | IT | | | |
| 행정 | 일반행정 | ○ | ○ | ○ | 기술 | 혁신성장기술 | 기계 | ○ | - | - | - | - |
| | 정책연구 | ○ | ○ | ○ | | | 금속 | - | ○ | - | - | - |
| | 채권관리 | ○ | ○ | ○ | | | 전기전자 | - | - | ○ | - | - |
| | 투자운용 | ○ | ○ | - | | | 화공 | - | - | - | ○ | - |
| | 해외사업 | ○ | ○ | ○ | | | IT | - | - | - | - | ○ |


③ 1차 면접(실무 면접)

- (일자 및 장소) '20. 11. 19(목) ~ 11. 20(금), 서울內 별도 장소
- (선발 대상) 채용예정인원의 2배수(경력직은 3배수 선발)
- (평가 기준) 집단토론(40%)과 개별 직무역량면접(60%) 합산점수의 고득점자순으로 선발(총점 평균이 60% 미만 시 과락처리)

| 구 분 | 소요 시간 | 면접 내용 | 평가 항목 |
|------------------|---------------------------|-------------------------|------------------------------|
| 집단 토론 (40%) | 50분/조 (준비시간 20분 별도) | • 자유토론을 통한 문제상황 해결과정 | 리더십, 논리력, 적극성, 표현력 등 |
| 개별 직무역량 (60%) | 20분/인 | • 개인별로 직무 면접 | 전문성, 조직 적합성, 고객지향, 소통역량 등 |

④ 2차 면접(임원 면접)

- (일자 및 장소) '20. 12. 7(월) ~ 12. 8(화), 진주 본사
- (선발 대상) 최종합격자 선발
- (평가 기준) 중진공 핵심가치인 현장중심(Field), 청렴성(Integrity), 성과 지향(Real Outcome), 전문성(Specialty), 팀워크(Teamwork) 종합평가
 - 입사지원서 진위 여부를 검증하고, 다대다·경험 면접방식(30분/조)을 통해 중진공 인재상과의 부합 여부 등을 평가

|  고객의 관점에서 일하는 인재 |  조직의 화합을 생각하는 인재 |  자신의 전문성을 키워가는 인재 |
|---|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ■ 고객의 성공을 지원하고 함께 성장해 나가도록 노력하는 인재 ■ 현장중심 경영을 통한 고객과의 신뢰구축을 위해 노력하는 인재 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 개인과 조직의 조화와 구성원의 화합을 도모하는 인재 ■ 다양성을 수용하는 유연한 사고를 가진 인재 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 지속적인 자기개발로 자기 분야의 최고 수준을 실현하는 인재 ■ 도전정신을 가지고 변화를 주도해 가는 인재 |

5 합격자 결정 및 이의신청

- (선발 기준) 모집 분야별 고득점자순으로 최종합격자를 선정하고, 예비합격자에게 순번 부여(별도 안내 예정)

| 구 분 | 동점자 처리 기준 |
|---------|--|
| 최종전형 이전 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 각 전형별로 동점자는 전원합격 처리 |
| 최종 전형 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 직전 전형의 고득점자 순으로 합격 처리 ■ 직전 전형도 동점일 경우, 그 직전 전형의 고득점자순 |

- (이의신청 제기) 채용결과에 이의가 있을 경우에 전형별 합격자 발표일로부터 3일 이내 채용홈페이지 접수
 - 이의신청 시에 응시자 본인의 성명, 수험번호, 연락처 등을 기재하고, 채용과 무관한 질의사항 및 개인정보 요구 등은 제외

IV 우대 사항

1 교육사항 : 서류전형 계량평가

- 채용직무와 관련된 정규교육 이수사항, 직업훈련 과목·과정의 이수 결과(고용노동부 HRD-Net 등록 과정으로 제한)

2 자격사항 : 서류전형 계량평가

| 구 분 | 직무관련 자격증 |
|----------------|--|
| 일반직 (신입/경력) | 한국사능력(1, 2급), 컴퓨터활용능력(1, 2급), 신용관리사, 신용분석사, 자산관리사, 경영·기술지도사, 기사, CISSP(Associate), OCA, OCJP, CCNA, OCSA, AICPA, 감정평가사, 사회조사분석사(1급), 관세사, OCP, OCWCD, OCJD, CCNP, OCNA, FRM, 변리사, 세무사, 공인노무사, 박사 학위, CISSP(Professional), CISA, OCM, CCIE, 공인 회계사, CFA(Level 3), 기술사, 국내 변호사 |

* '18~'20년 중소벤처기업 지원 아이디어 공모전 입상자는 비계량평가 우대

③ 사회형평 가점

○ 사회적 배려 대상자

- 「국민기초생활 보장법」 제2조 제2호 및 제10호에 따른 국민기초생활 수급자 및 차상위계층에 속한 자로서 본인 또는 대상가구의 구성원
- 「한부모 가족 지원법」 제4조에 의한 한부모 가족 보호 대상자
- 「경력단절여성 등의 경제활동 촉진법」 제2조에 따라 임신·출산·육아, 가족구성원의 돌봄을 이유로 1년 이상 연속하여 경력단절 되었거나, 경제활동을 한 적이 없는 여성(공고일 현재 무직인 자)
- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 의한 장애인
- 취업지원 대상자(국가보훈대상)

- 「5·18 민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조
- 「고엽제 후유의증 환자지원 등에 관한 법률」 제7조 제9항에 해당하는 국가유공자 및 그 유가족 등
- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조
- 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조
- 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제2조 및 제35조
- 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조

○ 「청년고용촉진 특별법 시행령」 제2조에 의해 만15세 이상이고, 만34세 이하 청년

【 채용 전형별 가점제도 운용 】

| 구 분 | 가 점 | 단계별 적용 | | |
|--|-----|-----------|-----------|-----------|
| | | 서류 | 필기 | 면접 |
| ■ 기초생활수급자/차상위계층자녀, 한부모가족, 경력단절여성 | 2점 | ○ | - | - |
| ■ 장애인, 보훈대상자(5% 가산점), 만15세 이상이고 만34세 이하 청년 | 5점 | ○ (전체) | ○ (보훈) | ○ (보훈) |
| ■ 보훈대상자(10% 가산점) | 10점 | ○ | ○ | ○ |

* '18~'20년 공공기관 청년인턴 근무경력이 3개월 이상인 경우 비계량평가 우대

4] 선발 할당제(전형별)

- 이전지역인재 및 장애인·보훈대상자에게 선발 할당제 적용하고 목표 미달할 경우 추가합격 처리(경력직원은 미적용)

| 구 분 | 이전지역인재* | 장애인·보훈대상자 |
|-----------|---------|--------------------------------|
| 선발 할당(쿼터) | 24% | 서류(25명) → 필기(20명) → 1차 면접(10명) |

* 「혁신도시 조성에 관한 특별법 시행령」 제29조의2에 근거, 최종졸업(예정) 학교(대학원 제외)가 경상남도 소재(부산·울산광역시 제외)

※ **(주의사항)** 지원서 작성 시 해당사항을 체크·입력한 지원자에 한해서만 우대사항 적용(서류전형 계량평가, 가점부여, 선발 할당제 등)
 - 단순 누락 등의 사유를 불문하고, 미입력 정보·오 기재 사항에 대해 추후 보완 불가하고, 불이익에 대한 책임은 지원자 본인에게 있음

V

증빙서류 제출

① **제출대상** : 최종면접 응시자 전체(별도 안내 예정)

* 면접의사 확인, 서류전형 검증 등을 위해 활용하고 평가위원에게 미제공

② **제출방법** : 직접 제출(원본제출 원칙, 우편·팩스·이메일 별도수단 불가)

③ **제출서류** : 제출마감일(최종면접) 기준으로 3개월 내 발급분만 유효


○ 공통사항(제출서류에 주민등록번호 전체 표시)

| 구 분 | 제출 대상 |
|-------|--|
| 기본 사항 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 주민등록초본 1부(병역사항, 주소변동 등 말소사항 포함) ■ 전역예정자('20.12.15일 이전)는 전역예정증명서 1부 |
| 학력 사항 | <ul style="list-style-type: none"> ■ (고졸 이하) 최종학력 졸업증명서 1부 ■ (대학·대학원) 졸업(예정)증명서 혹은 재학증명서 1부 |
| 교육 사항 | <ul style="list-style-type: none"> ■ (정규교육) 대학·대학원 등 성적증명서 각1부(전체) ■ (직업교육) 고용노동부 HRD-Net 직업훈련이력 확인원 및 교육과정별 수료증 각1부 |
| 자격 사항 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 자격증/등록증 혹은 합격통지서 사본 각1부 |
| 경력 사항 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 경력증명서, 건강보험자격득실 확인서 등 각1부 |

* 해외사업은 외국어성적증명서, 회계·노무·법무 분야는 응시 자격증 제출

** 외국에서 발급한 서류는 원본 공증 및 한국어 번역본 공증 제출(아포스티유)

○ 사회형평 채용 대상자

| 구 분 | 제출 대상 | 비 고 |
|-----------|---|---|
| 사회적 배려 대상 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 국민기초생활수급자·차상위계층확인서, 한부모가족 증명서 등 각1부 |  |
| 장애인 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 장애인증명서 혹은 장애인등록증 1부 | |
| 보훈대상 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 취업지원대상자 증명서 1부 | |

* 기한 내 실물서류를 제출하지 않거나, 지원서 내용이 허위로 판명된 경우 합격 취소되고, 중소벤처기업진흥공단 채용전형에서 불이익을 받을 수 있음

VI

유의 사항

- 모집직무별로 하나만 선택 지원하여야 하며, 일반직과 업무지원 직군에 중복 지원할 수 없습니다. 추후에 중복지원으로 확인되는 경우 모든 입사지원서를 무효 처리하며 채용전형이 이미 진행된 경우라도 탈락 처리합니다.
- 입사지원서 작성 시 학점 등을 오기재하지 않도록 주의하시고, 자격증 및 우대사항 등에 대한 증빙가능 여부를 반드시 확인하시기 바랍니다. 잘못된 입사지원서(오기재, 허위제출 등을 포함) 및 증빙자료 미제출로 인한 불이익에 대하여 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- 입사지원서에 허위사실을 기재하거나 허위 증빙서류 등을 제출한 경우에는 합격을 취소합니다.
- 블라인드 채용 방식에 따라, 입사지원서 작성 시 자기소개서에 직·간접적으로 본인의 성명, 학교명, 가족관계, 지인(종전공 근무) 등의 개인 인적사항이 입력될 경우 불이익을 받을 수 있으므로 유의하시기 바랍니다. 편견을 발생시킬 수 있는 개인정보 일체는 심사위원회에게 제공되지 않습니다.
- 응시인원이 모집인원과 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 서류 반환 등 제출된 서류에 관한 사항은 「채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조」에 근거하여 청구기간(2021.3.31) 내에 요청한 지원자에 한해 서류일체를 반환할 예정입니다.
- 합격 이후에도 당사 규정상으로 결격사유(신체검사 및 신원조회 결과 부적격자 등)에 해당하는 경우에는 합격을 취소할 수 있습니다.

- 부정합격자*는 합격을 취소하고 사법처리 등의 불이익을 받을 수 있습니다. 또한 향후 5년간 우리 중진공에 재입사도 불가합니다.
- * 부정합격자 : ①본인 또는 본인과 밀접하게 관련된 타인의 채용에 대해서 부당한 청탁, 압력을 행사한 자, ②재산상의 이익 제공 등 부정행위로 인해 합격한 본인
- 전형절차 및 일정은 당사 사정에 따라 추후 변동될 수 있습니다.
- 중복 및 유사질문이 많으므로 채용공고 및 FAQ를 충분히 확인하신 후 채용콜센터(02-2152-3856(3973, 3982))에 해당 내용을 문의하시기 바랍니다.

