

광주도시관리공사 신입 및 경력직원 채용 공고

광주시민의 공기업 광주도시관리공사에서 창의와 열정을 갖춘 인재를 모집하오니 많은 응시 바랍니다.

2019. 11. 11.

광주도시관리공사 인사위원회 위원장

1. 모집분야 · 채용인원 및 응시자격

[기본 공통 자격기준]

가. 공사 인사규정 제14조(결격사유-별첨) 각호의 어느 하나에 해당하지 않는 사람
나. 공고일 기준 만18세 이상이며 우리공사 정년인 만60세 미만인 사람

※ 다만, 공무원직(환경관리) 응시자는 만60세 이상인 사람만 응시 가능

[직종·직급별 응시 자격기준]

구 분	직종·직급 및 직렬	채용예정 인원	채용절차	응시 자격·경력 조건
경력 경쟁	일반7급 안전	1명	서류→ 필기(인성, NCS)→면접	산업안전기사 또는 산업안전산업기사 자격증 취득 후 안전관리 분야에서 3년 이상 근무한 경력이 있는 사람
신입	일반8급 행정 (회계)	1명	서류→필기(인성, NCS, 전공)→면접	공사 직원채용 결격사유에 해당하지 않는 사람 (전공시험 : 회계학)
신입	일반8급 행정 (경영)	2명	서류→필기(인성, NCS, 전공)→면접	공사 직원채용 결격사유에 해당하지 않는 사람 (전공시험 : 경영학)

구분	직종·직급 및 직렬	채용예정 인원	채용절차	응시 자격·경력 조건
신입	일반8급 전산	1명	서류→필기(인성, NCS, 전공)→면접	공고일 현재 다음 자격증(기사 또는 산업기사)중 어느 하나를 소지한 사람 - 정보처리, 정보통신, 정보보안 - 멀티미디어 콘텐츠제작 전문가
신입	일반8급 건축	1명	서류→필기(인성, NCS, 전공)→면접	공고일 현재 다음 자격증(기사 또는 산업기사)중 어느 하나를 소지한 사람 - 건축, 건축설비, 실내건축
신입	일반8급 계측제어	1명	서류→필기(인성, NCS, 전공)→면접	공고일 현재 다음 자격증(기사 또는 산업기사)중 어느 하나를 소지한 사람 - 전자, 전기, 정보통신, 전자계산기제어
신입	일반8급 기계	2명	서류→필기(인성, NCS, 전공)→면접	공고일 현재 다음 자격증(기사 또는 산업기사)중 어느 하나를 소지한 사람 - 일반기계, 건설기계설비, 건설기계정비, 설비보전, 기계정비, 용접, 에너지관리
신입	일반8급 토목	2명	서류→필기(인성, NCS, 전공)→면접	공고일 현재 토목기사 또는 토목산업기사 자격증을 소지한 사람
신입	일반8급 환경	2명	서류→필기(인성, NCS, 전공)→면접	공고일 현재 수질환경기사 또는 수질환경산업기사 자격증을 소지한 사람

구 분	직종·직급 및 직렬	채용예정 인원	채용절차	응시 자격·경력 조건
경력 경쟁	일반7급 전산	1명	서류→필기(인성, NCS)→면접	<p>공고일 현재 다음 각호의 어느 하나에 해당하는 사람</p> <ul style="list-style-type: none"> - 공무원 9급 이상으로 3년 이상 전산 시스템 운영·관리 분야에 근무한 경력이 있는 사람 - 국가 또는 지자체가 50% 이상 투자한 기관에서 전산시스템 운영·관리 분야에 대리급 이상으로 2년 이상 근무한 경력이 있는 사람 - 상시종업원수 100인 이상의 기업체에서 전산시스템 운영·관리 분야에 대리급 이상으로 3년 이상 근무한 경력이 있는 사람 - 다음중 어느 하나의 자격증(산업기사 이상) 취득 후 3년 이상 전산시스템 운영·관리 분야에 근무한 경력이 있는 사람 <p>※ 응시가능 자격증 : 정보처리, 정보통신, 정보보안</p>
경력 경쟁	일반8급 행정 (사회복지)	1명	서류→필기(인성, NCS)→면접	공고일 현재 사회복지사 1급 또는 2급 자격증을 소지한 사람
경력 경쟁	일반8급 행정 (기록물)	1명	서류→필기(인성, NCS)→면접	<p>공고일 현재 다음 각호의 어느 하나에 해당하는 사람</p> <ul style="list-style-type: none"> - 기록관리학 석사학위 이상을 취득한 자 - 기록관리학이나 역사학 또는 문헌정보학 학사학위 소지자로서 행정안전부령으로 정하는 기록관리학 교육과정을 이수하고 기록물관리 전문요원 자격시험에 합격한 자

구 분	직종·직급 및 직렬	채용예정 인원	채용절차	응시 자격·경력 조건
경력 경쟁	일반8급 행정 (부동산)	1명	서류→필기(인성, NCS)→면접	<p>공고일 현재 다음 각호의 어느 하나에 해당하는 사람</p> <ul style="list-style-type: none"> - 공무원 9급 이상으로 1년 이상 부동산 개발·보상업무 관련 분야에 근무한 경력이 있는 사람 - 국가 또는 지자체가 50% 이상 투자한 기관에서 부동산 개발·보상업무 관련 분야에 주임급 이상으로 2년 이상 근무한 경력이 있는 사람 - 상시종업원수 50인 이상의 기업체에서 부동산 개발·보상업무 관련 분야에 주임급 이상으로 2년이상 근무한 경력이 있는 사람 - 공인중개사 자격 취득 후 1년 이상 부동산 개발·보상업무 관련 분야에 근무한 경력이 있는 사람
경력 경쟁	전문8급 행정 ※기간제	1명	서류 → 면접	<p>공고일 현재 다음 각호의 어느 하나에 해당하는 사람</p> <ul style="list-style-type: none"> - 회계업무 분야에서 2년 이상 근무한 경력이 있는 사람 - 공무원 9급 또는 기능직 8급 이상으로 회계업무 분야에서 2년 이상 근무한 경력이 있는 사람 - 정부투자기관 또는 지자체가 설립한 공공기관 및 공사·공단 등의 회계업무 분야에서 선임(주임)급 이상으로 2년이상 근무한 경력이 있는 사람

구 분	직종·직급 및 직렬	채용예정 인원	채용절차	응시 자격·경력 조건
경력 경쟁	<p>전문7급 행정 (도시 재생 코디 네이터) ※기간제</p>	3명	서류 → 면접	<p>공고일 현재 다음 각호의 어느 하나에 해당하는 사람</p> <ul style="list-style-type: none"> - 도시재생사업 관련 업무경력이 3년 이상인 사람 - 공무원 9급 이상 또는 기능직 8급 이상으로 도시재생사업 관련 업무경력이 3년 이상인 사람 - 정부투자기관 또는 지방자치단체가 설립한 공공기관 및 공사·공단 등에서 대리급 이상으로 도시재생사업 관련 업무경력이 3년 이상인 사람 - 도시재생사업 관련 지원센터 및 유사기관, 도시재생관련 대학연구소 등에서 도시재생 관련 업무경력이 1년 이상인 사람 - 도시재생분야 학사학위를 취득하고, 관련 분야 1년 이상 실무 경력이 있는 사람 - 도시재생분야 석사 수료 이상이며, 관련 분야 1년 이상 실무 경력이 있는 사람 <p>※ 세부 자격조건은 별첨 참조</p>
신입	<p>공무직 (안내) ※무기 계약</p>	3명	서류→ 필기(인성, NCS)→면접	<p>공고일 현재 주민등록상 거주지가 경기도 광주시로 되어 있고 다음 각호의 어느 하나에 해당하는 자격증을 소지한 사람</p> <ul style="list-style-type: none"> - 컴퓨터활용능력 1급 ~ 3급 - 워드프로세서 1급 ~ 3급 - 전산회계운용사 1급 ~ 3급 - 세무회계 1급 ~ 3급 - 전산세무 또는 전산회계 1급 ~ 2급 - 사회복지사 1급 ~ 2급

구 분	직종·직급 및 직렬	채용예정 인원	채용절차	응시 자격·경력 조건
신입	공무직 (운전) ※ 무기 계약	8명	서류→ 필기(인성, NCS)→면접	다음 각호의 조건을 모두 만족하는 사람 - 공고일 현재 경기도 광주시 거주자이고 1종 대형 운전면허를 가지고 있으며, 2년 이상 무사고 운전 경력이 있는 사람 (운전한 차종은 무관함) - 한국교통안전공단에서 시행하는 운전적성 정밀검사에서 적합 판정을 받은 사람
신입	공무직 (주차 관리) ※ 무기 계약	1명	서류→ 필기(인성, NCS)→면접	공고일 현재 경기도 광주시 거주자이고 1종 보통 운전면허를 가지고 있으며, 2년 이상 무사고 운전 경력이 있는 사람 (운전한 차종은 무관함)
신입	공무직 (전기) ※ 무기 계약	2명	서류→ 필기(인성, NCS)→면접	공고일 현재 경기도 광주시 거주자이고 다음중 어느 하나의 자격증을 소지한 사람 - 전기기사, 전기산업기사, 전기기능사
신입	공무직 (기계) ※ 무기 계약	1명	서류→ 필기(인성, NCS)→면접	공고일 현재 경기도 광주시 거주자이고 다음 자격증(기능사 이상)중 어느 하나의 자격증을 소지한 사람 - 건설기계정비, 공조냉동기계, 설비보전, 기계정비, 소방설비(기계분야), 용접, 에너지관리
신입	공무직 (환경 관리) ※ 기간제	6명	서류→면접	공고일 현재 경기도 광주시 거주자이고 만60세 이상인 사람

※ 2개 이상의 직급 및 직렬에 중복 지원할 수 없습니다.

※ 광주도시관리공사 인사규정 제14조(결격사유)

1. 피성년후견인과 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년 이상이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 병역의무자로서 병역기피의 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
9. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자

※ 전문7급(도시재생 코디네이터) 자격조건 세부내용

【도시재생사업 관련 지원센터】

- 중앙정부단위, 광역단위, 기초단위, 현장단위의 도시재생, 마을공동체, 사회적 경제, 창업, 주거복지, 지역경제, 문화관광 관련 중간지원조직

【도시재생사업 관련 경력·전공(학위)】

- 공공기관, 대학연구소, 단체(비영리민간단체지원법 제2조 규정)에서 마을 만들기, 도시재생, 주거복지, 사회적경제, 창업지원, 도시, 경관 및 디자인, 문화관광, 건축분야, 협치분야 관련 경력

구 분	관련 분야
도시 분야	도시공학, 도시계획, 주거환경, 지역개발 등
건축 및 조경분야	건축학, 조경학, 정원학 등
경관 및 디자인분야	경관디자인, 환경디자인, 공공디자인 등
문화 분야	예술, 관광, 역사, 문화기획 등
인문·법경분야	경제, 법학, 인문, 경영, 행정 등
사회적 경제분야	협동조합, 마을기업 등
복지(사회)분야	주거복지, 노인, 취약계층 등 분야별 복지
거버넌스 분야	대학, 연구소, 마을 만들기 등

2. 근무여건

직종 및 직급	직 렬	근로계약 기간	주요 담당예정 직무내용	보수
일반7급	안전	정규직	공사 주요사업장 안전관리 등 안전관리 업무, 기타 일반행정 업무	공무원 8급 수준
	전산		공사 주요사업 관련 전산시스템 및 통신설비 운영·관리, 개인정보 보호, 일반행정	
일반8급	행정 (경영)	정규직	공사 주요사업 관련 기획·사업관리 및 일반행정	공무원 9급 수준
	행정 (기록물)		공사 공공기록물 관리 및 일반행정	
	토목		자연장지 사업 운영·관리 및 시설보수, 공공하수처리시설 토목시설 유지관리	
	행정 (회계)		공사 주요사업 관련 기획·사업관리 및 회계관리, 기타 일반행정	
	행정 (부동산)		경안2지구 도시개발 사업 AMC 파견 (보상업무 등)	
일반8급	계측제어	정규직	공공하수처리시설 자동제어시스템 (PLC, HMI) 유지보수, 네트워크 시스템 유지보수	공무원 9급 수준
	기계		공공하수처리시설 기계설비 유지관리 (감속기, 밸브, 펌프, 운반설비 등)	
	환경		공공하수처리시설 수질공정관리 및 수질분석	
	전산		공사 주요사업 관련 전산시스템 및 통신설비 운영·관리, 일반행정	
	건축		공사 주요사업 관련 기획·사업관리·일반행정 및 건축 시설물 관리	
	행정 (사회복지)		곤지암중심지 활성화센터 사업운영 및 일반행정, 아카데미 운영	

전문7급 (기간제)	행정	기간제 (계약기간 3년)	도시재생센터 코디네이터로서 도시재생현장 지원센터 사업운영 및 일반행정	공무원 8급 수준
전문8급 (기간제)	행정		도시재생센터 사업운영 및 일반행정, 코디네이터 업무지원	공무원 9급 수준
공무직 (무기계약)	전기	정규직	광주시문화스포츠센터, 광주시민체육관, 공설운동장 등 체육시설 전기설비 운영·관리, 체육사업 업무 지원	연봉 약 26백만원
	기계	정규직	광주시문화스포츠센터, 광주시민체육관, 공설운동장 등 체육시설 기계설비 운영·관리, 체육사업 업무 지원	
	안내	정규직	광주시문화스포츠센터, 광주시민체 육관 등 체육시설 안내데스크 운영, 사무보조, 고객관리	
	운전	정규직	교통약자 이동지원차량 운전 및 고객응대	
	주차관리	정규직	통합주차관제센터 근무 및 공영·공용· 부설 주차장 운영·관리	
공무직 (기간제)	환경관리	기간제 (계약기간 2년)	광주시문화스포츠센터, 광주시민체육관, 공설운동장 등 체육시설 실내외 환경 정비(청소)	연봉 약 26백만원

○ 급 여 : 연봉제

※ 전문직 및 일반직 근로자는 그간의 채용예정 분야 관련 경력에 대하여 공사의 산정 기준에 따라 호봉을 산정한 후 동일(또는 유사)한 직급 및 호봉에 해당하는 공사 재직자의 연봉을 준용해 최초 연봉을 책정합니다.

○ 부가급여 : 공사 규정에 따름(평가급, 복지포인트, 가족수당 등)

※ 공무직의 경우 담당업무에 따라 급여가 변동될 수 있습니다.

○ 일반직 및 공무직(무기계약)은 채용일부터 정년(만60세)까지 근무하는 정규직 근로자입니다.

- 전문직은 채용일로부터 3년(도시재생센터 사업위탁기간)의 근로계약 기간을 체결하여 근무하는 기간제 계약직 근로자이며, 연장계약(재계약 포함) 또는 정규직 전환은 불가합니다. 다만, 광주시와의 위수탁계약에 따라 도시재생센터 사업 기간이 연장될 경우 근무실적 등을 고려하여 근로계약기간을 연장하여 재계약 할 수 있습니다.
- 공무원(기간제)은 채용일부터 2년의 근로계약 기간을 체결하여 근무하는 기간제 계약직 근로자이며, 연장계약(재계약 포함) 또는 정규직 전환은 불가합니다.
- 업무특성상 휴일근무, 당직(일직, 숙직)근무가 발생할 수 있습니다.
- 공무원 「안내」 근무자의 경우 시설운영 여건에 따라 05:30 ~ 13:30 근무, 14:30 ~ 22:20 근무 등 통상적 근무시간(09시~18시)을 변경하여 운영할 수 있습니다.
- 근무지는 공사가 운영하는 광주시 관내 사업장으로 일원으로 업무 여건에 따라 배치될 수 있습니다.

3. 채용전형 및 방법

【 직종별 채용절차 】

채용직종		채용절차 (→순으로 진행)				
일반7급	경력경쟁	서류 심사	필기시험(인성, NCS)	면접심사	최종 합격	신체 검사 · 신원 조사
일반8급	신입		필기시험(인성, NCS, 전공)	면접심사		
	경력경쟁		필기시험(인성, NCS)	면접심사		
전문7급·8급			면접심사			
공무직(무기계약)			필기시험(인성, NCS)	면접심사		
공무직 (기간제)	환경관리		면접심사			

가. 제1차 : 서류심사

- 응시자가 작성한 입사지원서 등에 따라 응시자격 충족여부를 심사합니다.(응시자격 충족시 합격)
- ※ 입사지원서에 기재한 경력 및 자격조건은 모두 증빙이 가능하여야 하며, 객관적 자료를 통해 증빙하지 못할 경우 불합격 처리됩니다.

나. 제2차 : 필기시험(오프라인)

- 대 상 : 서류심사 합격자(전문직 및 공무원 기간제 제외)
- 시험내용(○ : 필기시험 실시)

직종·직급 및 직렬		필기시험		
		인성검사 (1차)	NCS (2차)	전공과목 (3차)
일반7급	경력경쟁	○	○	-
일반8급	신입(공개경쟁)	○	○	○
	경력경쟁	○	○	-
전문7급·8급	기간제	필기시험 미실시		
공무직	무기계약	○	○	-
	기간제	필기시험 미실시		

【 필기시험 세부내용(예정) 】

- (1차) 인성검사 : 211문항, 시험시간 25분
- (2차) NCS 직업기초능력평가 : 5개 영역 50문항, 시험시간 60분

구 분	공무직	일반직
NCS 항목	의사소통능력, 문제해결능력 자기개발능력, 직업윤리 대인관계능력	의사소통능력, 문제해결능력 자기개발능력, 직업윤리 기술능력

○ (3차) 전공과목 필기시험 : 50문항, 60분

직 렬	시 험 과 목	
행정	경영	경영학원론, 인적자원관리, 노사관계론, 재무관리
	회계	회계원리, 원가회계, 관리회계, 재무제표분석
토목	상하수도공학, 수공학(수리수문), 토목시공학, 측량학, 구조역학	
계측제어	제어계측개론, 제어공학, 계측공학, 공정제어	
기계	기계재료학, 기계공작법, 기계설계, 재료역학	
환경	환경공학개론, 환경법, 생물학적수처리, 물리화학적수처리, 폐기물처리	
전산	컴퓨터구성, 운영체제, 데이터베이스, 정보보호	
건축	건축법규, 도시계획, 건축환경계획, 건축설비	

【 필기시험 합격자 선정 방법 】

- (경력경쟁 - 인성검사, NCS 평가 시행) 인성검사 결과가 정상수치 이상인 자로서 NCS 직업기초능력평가 결과 점수가 과락점수(40점) 이상인자 중 고득점자 순으로 다음과 같이 합격자 선정

채용예정인원	일반직		공무직		
	1명	2명 이상	1명	2명 ~ 4명	5명 이상
합격 인원 (채용예정인원 대비 배수)	4명	3배수	8배수	6배수	5배수

※ NCS 결과점수 산정시 법정가점 적용하여 산정, 동점자는 모두 합격처리

※ 인성검사 결과 정상 수치 : 응답신뢰도 70% 이상 이고 인성점수 70점 이상

- **(신입 공개경쟁 - 인성검사, NCS 평가, 전공시험 시행)** 인성검사 결과가 정상수치 이상인 자로서 NCS 직업기초능력평가 결과 점수와 전공시험 결과 점수가 모두 과락점수 이상인 자에 대하여 다음 표와 같이 점수를 반영하여 산출한 총점의 고득점자 순으로 합격자 선정

<필기시험 결과점수 산정법>

구 분	NCS 평가	전공시험
총점 반영율	30%	70%
과락점수	40점	60점

※ NCS 및 전공시험 결과 점수 산정시 법정가점 적용하여 산정

<필기시험 합격인원>

채용예정인원	일반직		공무직		
	1명	2명 이상	1명	2명 ~ 4명	5명 이상
합격 인원 (채용예정인원 대비 배수)	4명	3배수	8배수	6배수	5배수

※ 동점자는 모두 합격처리

다. 제3차 : 면접심사(인성면접)

- 대 상

구 분	일반직, 공무직(무기계약)	전문직, 공무직(기간제)
면접 대상자	필기시험 합격자	서류심사 합격자

- 심사방법 및 합격자 선정 방법

채용직종	심사방법	합격자 선정
일반직	실무지식 및 응용능력, 발표의 정확성과 논리성, 적극성 및 발전가능성, 인성, 품행, 도덕성, 성실성, 조직적합성 및 융화력 등 종합적 면접 및 가점 등 심사	50점 만점 중 35점 이상 득점한 사람
공무직	공사에 대한 사업 이해도 및 관심도, 발표의 정확성과 논리성, 적극성 및 발전가능성, 인성, 품행, 도덕성, 성실성, 조직적합성 및 융화력 등 종합적 면접 및 가점 등 심사	

※ 면접심사는 단체면접으로 진행(면접대상자 2명 ~ 5명, 면접위원 : 4명 ~ 6명)

라. 최종합격자 선정 방법

- 대 상 : 면접심사 합격자
- 선정방법 : 면접심사 결과 고득점자 순으로 최종합격자 선정
- 예비합격자 선정 : 면접심사 합격자 중 최종합격자의 차점자 순으로 예비합격자를 선정할 수 있음

마. 제4차 : 채용증빙 자료 확인, 채용 신체검사, 신원조사

- 대 상 : 최종합격자
 - 심사방법 : 입사지원서에 작성한 내용에 대한 증빙확인, 공무원 채용 신체검사에 의한 신체검사, 신원조사
- ※ 다음과 같은 경우 최종 합격 또는 임용이 취소됩니다.
- 지원서에 작성한 내용(경력, 자격)에 대하여 증빙하지 못할 경우
 - 채용 신체검사 결과 불합격인 경우
 - 신원조사 등 조사결과 결격사유에 해당할 경우(신원조사는 임용된 이후에 이루어지며 신원조사 결과 결격사유에 해당할 경우 임용이 취소됩니다.)

4. 시험에 있어서의 가산·특전

【 법정 가점 부여 - 필기시험 및 면접심사 가점 부여 】

- 국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조에 해당하는 취업지원대상자
 - 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조에 해당하는 취업지원대상자
 - 5.18민주유공자 예우에 관한 법률 제20조에 해당하는 취업지원대상자
 - 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조에 해당하는 취업지원대상자
 - 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조에 해당하는 취업지원대상자
 - 제대군인 지원에 관한 법률 제14조에 해당하는 취업보호대상자
- ※ 상기 취업보호대상자 및 취업지원대상자 여부와 가점비율(5~10%)은 본인이 직접 보훈청 등에 확인 후 증빙서류를 제출하여야 합니다.

【 우대사항 가점 부여 - 면접시험 가점 부여 】

대 상 자	관련법률	가점부여
장애인	장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조에 의한 장애인	면접시험 만점의 5%
청년미취업자	청년 고용촉진 특별법 제2조제1호에 의한 청년 (임용예정일 기준 만 34세 이하)	

※ 가점에 대한 증명서를 제출한 경우에 한하여 가점이 부여됩니다.

※ 가점은 중복 적용할 수 없으며 응시자 본인에 유리한 것 하나만 적용됩니다.

5. 채용 일정

가. 공고기간 : 2019. 11. 11.(월) ~ 11. 25.(월), 15일간

나. 입사지원서 접수 기간 : 2019. 11. 15.(금) ~ 11. 25.(월) 18:00

다. 접수방법 : 인터넷 접수 (<https://gumc.career.co.kr/>)

라. 시험일정(예정)

구 분	일 시	비 고
1차 서류심사 합격자 발표	2019. 11. 27.(수) 17:00 (예정)	지원자격 심사 공사 홈페이지 및 채용 대행 시스템 공고
2차 필기시험	2019. 11. 30.(토) 또는 2019. 12. 1.(일)	세부시간 및 장소는 서류심사 합격 발표시 공고
필기시험 합격자 발표	2019. 12. 5.(목) 15:00 (예정)	공사 홈페이지 및 채용 대행 시스템 공고
3차 면접심사	2019. 12. 11.(수) 또는 12. 12.(목)	세부시간 및 장소는 필기시험 합격 발표시 공지
최종합격자 공고	2019. 12. 13.(금) 15:00 (예정)	공사 홈페이지 및 채용 대행 시스템 공고
신체검사 및 임용등록	2019. 12. 16.(월) ~ 12. 20.(금)	공무원 채용 신체검사 결과 및 임용서류 제출
임용	2019. 12. 23.(월)부터	사업여건에 따라 순차 적으로 임용 가능

※ 상기 일정은 공사의 사정 및 채용여건에 따라 변경될 수 있으며 변경사항 발생시 공사 홈페이지 및 채용시스템에 공고합니다.

마. 채용절차별 제출사항

구 분	제 출 사 항
채용시스템을 통한 입사지원서 접수	<ul style="list-style-type: none"> ■ 입사지원서 (채용시스템에 온라인 입력) ■ 자기소개서 (채용시스템에 온라인 입력)
필기시험 응시자	<ul style="list-style-type: none"> ■ 신분증(지참)
면접대상자	<ul style="list-style-type: none"> ■ 신분증(지참) ■ 개인정보 제공·이용·제공 동의서(사진 포함) ■ 응시자격중 경력사항 증명자료(해당자에 한함) <ul style="list-style-type: none"> - 응시원서에 기재된 경력사항(근무처, 근무기간, 담당 직무, 상시근로자수, 직위 등)을 증명할 수 있는 자료 (경력증명서) - 공무원, 공공기관 외 민간업체 경력증명서는 4대보험 중 한가지의 자격득실 확인서를 함께 제출하여야 경력 인정됩니다. ■ 응시자격중 자격사항, 거주지 등 증명자료(해당자에 한함) <ul style="list-style-type: none"> - 자격증 사본 - 운전경력증명서(전체경력) - 운전적성정밀검사 종합판정표 - 주민등록등본(거주지 변동내역 포함) ■ 우대가점 관련 증명서(해당자에 한함) <ul style="list-style-type: none"> - 취업지원대상자 증명서, 장애인 관련 증명서 - 청년가점 대상 증명 : 주민등록등본 ■ 기타 응시자격 증명을 위해 필요한 자료

- ※ 채용절차별 제출사항을 미제출할 경우 채용절차에 응시할 수 없거나 불합격 처리될 수 있습니다.
- ※ 입사지원서에 기재된 모든 자격 및 경력사항에 대하여 객관적 자료로 증빙하여야 하며 증빙하지 못할 경우 불합격 처리될 수 있습니다.
- ※ 입사지원서 접수 전용 시스템을 통한 인터넷접수 이외의 접수는 받지 않습니다.
- ※ 입사지원서 접수기간 이외의 기간에는 어떠한 경우에도 입사지원서를 접수 하지 않습니다.

6. 유의 사항

- 입사지원서에 작성된 내용에 따라 응시자격을 갖추었는지에 대한 서류 심사가 이루어지므로 응시 희망자는 입사지원서에 내용을 정확히 기재해 주시기 바랍니다.
- 입사지원서에 기재된 내용을 증빙하지 못하거나 내용이 허위일 경우, 결격사유가 있을 경우에는 합격 또는 임용이 취소됩니다.
- 입사지원서, 각종 증명서의 기재사항 착오·누락 또는 연락불능으로 발생한 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
- 제출된 서류는 다른 용도로 사용하지 않으며 최종 불합격자에 한하여 제출한 서류의 반환을 서면으로 요청할 경우 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 서류를 반환하여 드립니다.(단, 반환에 비용이 발생할 경우 응시자 부담)
- 예비 합격자는 다음 각호에 해당하는 사유가 발생 시 예비합격 순위 순으로 임용 할 수 있습니다.
 - 가. 결격사유 발생 등으로 인해 최종합격자에 대한 최종합격 취소 또는 임용 취소
 - 나. 최종합격자의 임용(등록) 포기
 - 다. 최종합격자의 임용 6개월내 퇴사
 - ※ 예비 합격자에 대한 임용이 결정되면 개별 연락 드립니다.
- 입사지원서에 가점사항을 기재하지 않은 경우 향후 별도로 가점 증빙자료를 제출하여도 가점이 적용되지 않습니다.
- 임용등록한 사람에 대하여 사업 여건에 따라 최종합격자 발표일로부터 1년 이내에 순차적으로 임용할 수 있습니다.
 - ※ 다른기관에 재직 또는 학교에 재학중인 사람의 경우 공사 임용일부터 근무가 가능할 수 있도록 하여야 합니다.(다만, 부득이한 사정이 있거나 타당한 사유가 있을 경우 임용일을 다소 조정할 수 있습니다.)
 - ※ 임용을 위해 공사에 출두할 것을 통지하였음에도 출두하지 않는 경우 임용 의사가 없는 것으로 보아 임용등록을 취소할 수 있습니다.
- 면접심사 결과 적격자가 없다고 판단되는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 기타 자세한 사항은 광주도시관리공사 기획인사팀 **【☎031-760-2592】**으로 문의 바랍니다.