

경주시시설관리공단 직원 공개 채용 공고

경주시시설관리공단의 미래를 열어갈 전문적인 지식과 역량을 갖춘 유능한 인재를 다음과 같이 공개 모집합니다.

2019년 9월 26일

경주시시설관리공단 이사장

1 채용분야 및 채용예정인원

- 채용예정 인원 : 9명
 - 일반직(신규) : 2명(사무직 1, 기술직 1)
 - 일반직(경력) : 1명(사무직 1)
 - 업무직(무기계약) : 6명

구분	직렬 및 직급		선발인원	비고
일반직 (신규)	계		2	
	사무 6급		1	
	기술 6급	조경	1	
일반직 (경력)	계		1	
	사무 5급		1	경영평가업무 경력자
업무직 (무기계약)	계		6	
	시설관리		4	현업 업무(주·야간, 공휴일 교대근무)
	주차관리		2	현업 업무(주·야간, 공휴일 교대근무)

※ 1개 분야만 지원 가능함

2

전형절차

구분	1차	2차	3차	비고
일반직(신규)	서류전형	필기시험, 직업기초능력평가 및 인성검사	면접심사	
일반직(경력)		직업기초능력평가 및 인성검사	면접심사 (PPT발표)	
업무직(무기계약)			면접심사	

□ 1차 : 서류전형 (형식요건 심사)

- 당해 직무수행에 관련되는 응시자의 자격·경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 서면으로 심사하여 공고된 자격기준에 적합할 경우 합격

※ 단, 응시인원이 채용예정인원의 10배수 이상일 경우에는 채용예정분야의 자격·경력 등을 종합적으로 심사하여 10배수 이내로 서류전형 합격자를 결정할 수 있음

□ 2차 : 필기시험 및 직업기초능력평가(NCS), 인성검사

○ 일반직(신규)

- 필기시험(과목별 25문항, 60분)
 - 공통과목 : 한국사
 - 사무 6급 선택과목 : 행정법, 행정학, 경영학, 회계학 중 선택 1과목
 - 기술 6급(조경) 지정과목 : 조경학개론
 - 시험방법 : 과목별 100점 만점, 객관식 4지 선다형
- 직업기초능력평가(NCS)(50문항, 60분), 인성검사(240문항, 30분)
- 인성검사 : 인성검사 지표별 점수를 통한 적격 부적격 판단
- 직업기초능력평가(NCS) 및 각 과목별 40점 이상, 전 과목 총점 평균 60점 이상 득점한 사람 중 고득점자 순으로 채용예정인원의 3배수 선발

○ 일반직(경력)

- 인성검사(240문항, 30분), 직업기초능력평가(NCS)(50문항, 60분)
- 인성검사 : 인성검사 지표별 점수를 통한 적격 부적격 판단
- 직업기초능력평가(NCS)는 공단 직원의 인재상에 부합정도, 공통직무수행역량 등의 측정을 위한 평가로 그 결과는 면접시험의 참고자료로 활용함

○ 업무직(무기계약직)

- 인성검사(240문항, 30분), 직업기초능력평가(NCS)(50문항, 60분)
- 인성검사 : 인성검사 지표별 점수를 통한 적격 부적격 판단
- 직업기초능력평가(NCS)결과 고득점자 순으로 채용예정인원의 3배수 선발

□ 3차 : 면접심사

- 일반직(경력)은 직무수행계획서에 의한 PPT 발표
- 자질 및 발전가능성, 전문성, 조직 적합성 등 업무 추진 역량을 종합적으로 평가하여 고득점자 순으로 선발
※ 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음

□ 전형절차 공통사항

- 동점자가 다수일 경우 취업지원대상자, 연소자 순으로 선발
- 전 단계 시험에 합격하지 않으면 다음 단계 시험에 응시할 수 없음

3 응시 자격요건

가. 공통요건(기준일 : 공고일)

- 응시연령 : 만 18세 이상(만 60세 정년에 해당되지 않는 자)
- 성별·학력 : 제한 없음(단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 사람)
- 거주지 : 아래의 요건 중 하나를 충족하는 사람은 응시 가능
 1. 공고일 전일부터 당해 시험의 면접시험 예정일까지 계속하여 경주시에 주민등록상 주소지를 갖고 있는 자로서 동 기간 중 주민등록 말소 및 거주불명으로 등록된 사실이 없어야 함
 2. 공고일 전일까지 경주시에 주민등록상 주소지를 두고 있었던 기간이 모두 합산하여 3년 이상인 자
- 응시 결격사유

- 대한민국 국민이 아닌 사람
- 미성년자
- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람

- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
- 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람 ※ 「지방공무원법」 제31조 적용
- 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람 ※ 「지방공무원법」 제31조 적용
- 「지방공기업법」 제58조제4항 또는 제5항에 따라 해임된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 「지방공기업법」을 위반하여 벌금형을 선고받고 2년이 지나지 아니한 사람
- 비위채용으로 합격이 취소되고 5년이 지나지 아니한 사람
- 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람

나. 자격기준(기준일 : 공고일)

- 다음 자격요건 중 어느 하나 이상을 갖춘 자로 1개 분야만 응시 가능하고, 자격요건 미달 시 응시 불가(자격증은 공고일 기준으로 유효한 것에 한함)

구 분	직급(직종)	자 격 요 건	
일반직 (신규)	6급 (사무)	- 해당 없음	
	6급 (기술)	조정	< 다음의 자격증 소지자 > - 조정기술사, 조정기사, 조정산업기사
일반직 (경력)	5급 (사무)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 아래의 요건 중 하나를 충족하는 사람 1. 일반직 공무원 8급 이상으로 근무한 사람 2. 일반직 공무원 9급으로 3년 이상 근무한 사람 3. 정부 또는 지방자치단체 공기업 및 출자·출연기관에서 대리급(또는 상당의 직) 이상의 직에서 경영평가 업무를 2년 이상 근무한 사람 4. 기업체(상시 종사자 50명 이상)에서 대리급(또는 상당의 직) 이상의 직으로 경영평가업무를 2년 이상 근무한 사람 5. 그 밖에 위와 동등한 자격이 있다고 인정되는 사람 	
업무직 (무기계약)	시설관리	- 교대근무(주·야간, 주말·공휴일) 및 현업업무 가능자 ※ 전기, 조정, 기계정비 자격증 소지자 서류심사 시 우대	
	주차관리	- 교대근무(주·야간, 주말·공휴일) 및 현업업무 가능자 ※ 소방안전관리자 자격증 소지자 서류심사 시 우대	

4

시 험 일 정

채 용 절 차	일 정	비 고
채용공고 (20일간)	2019. 9. 27. ~ 2019. 10. 16.	• 접수방법 : 인터넷 접수 ※ 방문 또는 등기우편 접수 불가
원서접수	2019. 10. 7. ~ 10. 16.	• 접수처 : 채용홈페이지(http://gjfmc.torc.co.kr) • 접수마감 : 10월 13일 18:00
서류전형 합격자 발표 및 필기시험, NCS평가 시험 장소 공고	2019. 10. 22.	• 경주시, 경주시시설관리공단 홈페이지(채용공고) 및 지방공기업경영정보포털사이트(채용정보), 채용홈페이지(http://gjfmc.torc.co.kr)에 공고
필기시험 및 NCS평가, 인성검사	2019. 10. 27.	• 서류전형 합격자 대상
필기시험 및 NCS평가 합격자 발표 / 면접 시험장소 공고	2019. 10. 30.	• 경주시, 경주시시설관리공단 홈페이지 홈페이지(채용공고) 및 지방공기업경영정보포털사이트(채용정보), 채용홈페이지(http://gjfmc.torc.co.kr)에 공고
면접시험	2019. 11. 01.	• 필기시험 및 NCS평가 합격자 대상
최종합격자 발표	2019. 11. 05.	• 경주시, 경주시시설관리공단 홈페이지(채용공고) 및 지방공기업경영정보포털사이트(채용정보), 채용홈페이지(http://gjfmc.torc.co.kr)에 공고, 개별통보
임용후보자 등록	2019. 11. 06. ~ 11. 08.	• 임용후보자 등록원서 및 첨부서류 제출

※ 상기 일정은 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

5

제 출 서 류

※ 공고일 이후 발행분으로 제출

- 지원서 작성은 채용홈페이지(<http://gjfmc.torc.co.kr>)를 이용하시기 바랍니다.
- 지원서 작성 시 필수 기재사항을 모두 기재하여야 하며, 저장 시 아래 내용의

제출서류(첨부파일)가 누락되지 않도록 유의하시기 바랍니다.

구 분	제 출 서 류	비 고
원서접수시 제출서류	<ul style="list-style-type: none"> • 블라인드 입사지원서(온라인 접수) • 직무수행계획서(경력직 지원자만 해당) 	<ul style="list-style-type: none"> • 응시원서 접수시 제출
필기시험, NCS·인성 검사시 제출서류	<ul style="list-style-type: none"> • 가산특전 대상자 증명서(해당자에 한함) 1부 <ul style="list-style-type: none"> - 취업지원대상자증명서 - 사회적 약자임을 나타낼 수 있는 자료 	<ul style="list-style-type: none"> • 필기시험, NCS·인성검사 시험당일 제출
면접당일 제출서류	<ul style="list-style-type: none"> • 신분증 지참 • 개인정보 수집·이용 및 제3자 정보제공동의서 1부 • 경력/재직증명서(경력직 지원자에 한함) 1부 • 자격증 사본(해당자에 한함) 1부 ※ 경력/재직증명서에는 반드시 직급, 근무부서, 담당 업무, 근무기간(직급별),기업체 상시종사자 수, 법인 사업체 여부(법인등록번호, 사업자등록번호) 기재 	<ul style="list-style-type: none"> • 필기시험, NCS·인성검사 합격 후 면접시험 당일 제출

- 지원서에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하시기 바라며, 제출자료가 응시원서에 기재한 사항과 다를 경우 합격이 취소될 수 있으니, 주의 깊게 지원서를 작성하시기 바랍니다.

6 보수수준

가. 일반직

- 「경주시시설관리공단 보수규정」 및 「경주시시설관리공단 복리후생규정」에 따라 지급
- 기본급 수준 : 일반직 공무원 직급 해당 호봉 상당

공무원	공단직급	5급	6급
	해당직급	8급 상당 (해당호봉)	9급 상당 (해당호봉)

※ 경력환산율 적용 5급 이하는 최대 7년의 경력 인정

나. 업무직

- 「경주시시설관리공단 업무직 관리규정」에 따라 지급
- 연봉수준 : 2,700만원 정도
 - 시간외근무수당·연차수당·가족수당 및 평가급은 제외

※ 채용 후 순환근무 등으로 근무지 및 근무시간이 변경될 수 있으며, 사업장 운영상황에 따라 주휴일을 달리할 수 있음

7 가 산 특 전

구 분	세 분	가점비율	비고
취업지원 대상자	개별법령에 의함	전형별 만점의 10% ~ 5%	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제3항에 의하여 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 채용시험 선발예정인원의 30퍼센트를 초과할 수 없음. 단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 않음.
사회적 약자	장애인	전형별 만점의 5%	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에서 정한 “장애인” 기준에 해당하는 자
	다문화가족	전형별 만점의 3%	「다문화가족지원법」에서 정한 “다문화가족”기준에 해당하는 자
	북한이탈주민	전형별 만점의 3%	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에서 정한 “북한이탈주민”에 해당하는 자

※ 취업지원대상자 여부와 가산비율(10% 또는 5%)은 사전에 직접 국가보훈처 또는 지방 보훈청에 확인하시기 바랍니다.(보훈상담센터 ☎1577-0606)

8 기 타 사 항

- 본 채용은 블라인드 채용으로서 면접전형 등 채용절차 전체과정에서 응시자의 학력, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 자기소개서 등에 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재할 수 없습니다.
- 응시희망자는 임용자격요건 등에 적합한지를 신중히 검토한 후 응시하시기 바

라며, 다른 분야에 복수지원할 수 없습니다.

- 응시원서 등에 허위 기재 또는 기재착오, 구비서류 미비나 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.

※ 각종 구비서류는 반드시 원서접수기간 내에 제출하여야 합니다.

- 채용서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 채용 여부가 확정된 이후 14일부터 180일 이내에 관련 서식에 의거 서류의 반환을 청구할 수 있으며, 우편 송달시의 발생비용은 지원자의 부담입니다. 청구기간 경과 후에는 개인정보보호법에 의거 파기됨을 알려드립니다.
- 경력증명 서류가 첨부되지 않은 이력서 상의 경력은 인정하지 않습니다.
- 최종합격자의 임용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용 후 즉시 퇴직 등으로 결원 발생시 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 차 순위자로 추가합격자를 결정할 수 있습니다.
- 임용은 채용신체검사, 결격사유 조회(또는 신원조사) 후 최종 결정하며, 임용된 경우에도 결격사유가 발견되면 임용이 취소됩니다.
- 응시자 중 전형결과 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 공단 업무 진행 일정에 따라 최종 합격자는 1년간 임용대기를 할 수 있습니다.
- 임용 된 후 3개월간 수습기간을 거쳐서 평가 후 정규직으로 전환됩니다.
- 본 시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 시험시행일 7일 전까지 경주시 및 경주시시설관리공단 홈페이지 『채용공고』란에 공고합니다.
- 기타 자세한 사항은 경주시시설관리공단 경영기획팀으로 문의하시기 바랍니다.

(문의처 : ☎ 054-750-8511 ~ 8514)