

2020년도 제1회 직원 공개경쟁 채용시험 시행계획 공고

2020 2 12

I 채용분야 및 채용예정인원

| 채용구분 | 직렬·직급 | 채용분야 | 채용예정인원 | 직무내용 |
|------|---------|--------|--------|-------------------------------|
| 계 | | | 21 | |
| 경력 | 일반관리5급 | 개발지원총괄 | 1 | 도시개발사업 지원총괄 |
| | 기술관리5급 | 주택사업총괄 | 1 | 공공주택사업 총괄 |
| | 일반관리7급 | 도시계획 | 1 | 도시계획, 도시개발사업 지원 |
| | 기술관리7급 | 건축, 토목 | 2 | 택지개발 업무지원, 공공주택사업 추진, 건설사업 대행 |
| | 기술관리9급 | 운전원 | 2 | 중장비운전, 희망네바퀴운전 |
| | 기술관리9급 | 상담원 | 1 | 즉시콜 사업지원, 상담 및 배차 |
| 신규 | 업무관리9급 | 선별원 | 2 | 환경미화타운 선별원 |
| | 계 약 마 급 | 수영강사 | 11 | 수영강습, 안전근무 |

1. .
2. , , , .
3. , 1 .
- (1 , 2 6)
4. 가 .

II

응시자격

가. ()

| 구 분 | 자 격 요 건 |
|---------|---|
| 결 격 사유 | <p>○ 시흥도시공사 인사규정 제12조의 결격사유에 해당하지 않는 자</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px 0;"> <ol style="list-style-type: none"> 1. 피성년후견인 및 피한정후견인 2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자 3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 자 4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 만료된 날로부터 2년이 경과하지 아니한 자 5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자 7. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자 8. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 날로부터 3년을 경과하지 아니한 자 9. 공무원으로 재직기간중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자 </div> <p>○ 비위면직자 등의 취업제한사항에 해당하지 않는 자</p> <p>○ 퇴직공직자 취업제한사항에 해당하지 않는 자</p> <p>○ 기타 관계법령에 의하여 응시자격이 정지당하지 아니한 자</p> |
| 취 업 제 한 | <p>○ 공무원, 공기업, 기타 공공기관 직원이 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 경우에는 퇴직일부터 5년간 공사에 취업할 수 없다.</p> <p>○ 채용시 비위로 적발된 자는 적발된 날로부터 5년간 공사에 취업할 수 없다.</p> <p>○ 재산등록 의무자였던 퇴직공직자로서 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 우리공사의 업무가 밀접한 관련성이 있는 경우 퇴직일로부터 3년간 공사에 취업할 수 없다.</p> |
| 연 령 | <p>○ 공고일 기준 만18세 이상인 자로 우리공사 정년(만60세) 이하인 자 (만18세의 경우 2020.03.31.자로 임용되어 출근이 가능한 자)</p> |
| 성 별 | <p>○ 제한없음</p> |
| 거주지 | <p>○ 제한없음</p> |

| 채 용 분 야 | | | 자 격 요 건 |
|------------|-----------|--------------------------|---|
| 직 급 | 분 야 | 담당업무 | |
| 일반관리 5급 | 도시계획 | 도시계획, 도시개발, 신규사업발굴 | <p>○ 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 공무원 7급 이상 경력자 또는 8급 경력 3년 이상인 자로 총 재직 기간이 3년 이상인 자 2. 국가 또는 지자체 투자기관의 공무원 7급 또는 8급 상당 직급으로 3년 이상 경력자 3. 도시계획기사 자격을 취득하고 3년 이상 해당 분야의 경력이 있는 자 4. 상시근로자 200인 이상 상장기업체에서 해당 분야 과장급 이상 경력 3년 이상인 자 5. 위 각호의 어느 하나에 준하는 자격 또는 경력이 있다고 인정되는 자 <p>※관련분야: 도시계획, 도시개발사업</p> |
| 기술관리 5급 | 건축, 토목 | 도시설계, 건축, 토목 | <p>○ 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 공무원 7급 이상 경력자 또는 8급 경력 3년 이상인 자로 총 재직 기간이 3년 이상인 자 2. 국가 또는 지자체 투자기관의 공무원 7급 또는 8급 상당 직급으로 3년 이상 경력자 3. 건축기사 또는 토목기사 자격을 취득하고 3년 이상 해당 분야의 경력이 있는 자 4. 건축산업기사 또는 토목산업기사 자격을 취득하고 6년 이상 해당 분야의 경력이 있는 자 5. 상시근로자 200인 이상 상장기업체에서 해당 분야의 과장급 이상 경력 3년 이상인 자 6. 위 각호의 어느 하나에 준하는 자격 또는 경력이 있다고 인정되는 자 <p>※관련분야: 건축/토목, 공공주택사업</p> |

| 채 용 분 야 | | | 자 격 요 건 |
|------------|-----------|-------------------------|---|
| 직 급 | 분 야 | 담당업무 | |
| 일반관리 7급 | 도시계획 | 도시개발 사업기획, 신규사업추진 | <p>○ 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 공무원 9급 이상 경력 2년 이상인 자 2. 국가 또는 지자체 투자기관의 공무원 9급 상당 직급에서 2년 이상 경력이 있는 자 3. 도시계획기사 자격을 취득하고 2년 이상 해당 분야의 경력이 있는 자 4. 상법상 법인사업체에서 해당 분야의 경력 3년인 자 5. 위 각호의 어느 하나에 준하는 자격 또는 경력이 있다고 인정되는 자 <p>※관련분야: 도시계획 및 도시개발 관련 사업기획, 도시개발사업 관련 법률검토 및 인허가 업무 추진</p> |
| 기술관리 7급 | 건축, 토목 | 건축, 토목 | <p>○ 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 공무원 9급 이상 경력 2년 이상인 자 2. 국가 또는 지자체 투자기관의 공무원 9급 상당 직급에서 2년 이상 경력이 있는 자 3. 건축기사 또는 토목기사 자격을 취득하고 2년 이상 해당 분야의 경력이 있는 자 4. 건축산업기사 또는 토목산업기사 자격을 취득하고 3년 이상 해당 분야의 경력이 있는 자 5. 상법상 법인사업체에서 해당 분야의 경력 3년인 자 6. 위 각호의 어느 하나에 준하는 자격 또는 경력이 있다고 인정되는 자 <p>※관련분야: 공공주택사업, 택지개발, 건설대행 업무</p> |

| 채용분야 | | | 자격요건 |
|------------|-----|-------------------|---|
| 직급 | 분야 | 담당업무 | |
| 기술관리 9급 | 운전 | 중장비운전, 희망네바퀴운전 | <p>○ 아래 각 항의 요건을 모두 충족하는 자</p> <p>1. 해당 면허를 소지한 자</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>○ 자격증(면허) 요건(각 호의 어느 하나에 해당하여야 함)</p> <ol style="list-style-type: none"> 경기도택시면허 운전면허 1종대형 및 지게차운전기능사 </div> <p>2. 해당분야 경력 1년 이상인 자</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>○ 경력 요건(각 호의 어느 하나에 해당하여야 함)</p> <ol style="list-style-type: none"> 해당분야에서 공무원 9급 이상 또는 무기계약근로자 등으로 경력 1년 이상인 자 해당분야에서 국가 또는 지자체 투자기관의 공무원 9급 상당 또는 무기계약근로자 등으로 경력 1년 이상인 자 상법상 법인사업체에서 해당분야 경력 1년 이상인 자 <p>※관련분야: 영업용버스·택시 등 차량운행, 관용차량운행, 중장비운전 등</p> </div> <p>3. 공고일 기준 3년 이상 무사고 등 운전경력자</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>○ 무사고 기준 : 경력증명서 상 교통사고 이력이 없으며, 면허 정지 및 취소, 음주운전 이력이 없어야 함</p> </div> <p>4. 공고일 기준 1년 이내 운전적성정밀검사 적합 판정자</p> <p>※ 교대근무가 가능한 자</p> |
| 기술관리 9급 | 상담원 | 즉시콜배차 및 상담업무 | <p>○ 아래 각 항의 요건을 모두 충족하는 자</p> <p>1. 해당 자격증을 소지한 자</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>○ 자격증 요건(각 호의 어느 하나에 해당하여야 함)</p> <ol style="list-style-type: none"> 정보처리기능사 또는 사무자동화산업기사 이상 워드프로세서 1급 또는 컴퓨터활용능력 2급 이상 ITQ, MOS 등 컴퓨터활용 관련 자격증 </div> <p>2. 해당분야 경력 1년 이상인 자</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>○ 경력 요건(각 호의 어느 하나에 해당하여야 함)</p> <ol style="list-style-type: none"> 해당분야에서 공무원 9급 이상 또는 무기계약근로자 등으로 경력 1년 이상인 자 해당분야에서 국가 또는 지자체 투자기관의 공무원 9급 상당 또는 무기계약근로자 등으로 경력 1년 이상인 자 상법상 법인사업체에서 해당분야 경력 1년 이상인 자 <p>※관련분야: 콜센터 상담원, 인바운드, 전화교환 등</p> </div> <p>※ 교대근무가 가능한 자</p> |

| 채용분야 | | | 자격요건 |
|------------|------|---------------|---|
| 직급 | 분야 | 담당업무 | |
| 업무관리 9급 | 선별원 | 선별원 | ○ 신체건강한 자로 재활용품 선별 업무가 가능한 자 |
| 계약마급 | 수영강사 | 수영강습, 안전근무 | ○ 아래 각 항의 자격증을 모두 소지한 자 1. 생활스포츠지도사(수영) 2급 이상 자격 2. 인명구조요원 또는 수상구조사 자격 ※ 교대근무가 가능한 자 |

※
※
※
※

가
가

가

Ⅲ 선발방법

| 구분 | 선발방법 |
|-----------------------|--|
| 1차, 응시자격 확인 (서류제출) | ○ 응시자격 적격 여부 확인 |
| 2차, 필기전형 | ○ 고득점자 순으로 3배수 선발 (동점자 합격 처리) ○ 시험과목 - NCS 직업기초능력평가(일반관리7급, 기술관리7급) ▪ 일반관리: NCS 행정분야(문제해결, 대인관계, 직업윤리, 의사소통 4개영역) ▪ 기술관리: NCS 기술분야(문제해결, 대인관계, 기술능력, 조직이해 4개영역) ※ 불합격기준: 매과목 40점 미만 또는 총점 60점 미만일 경우 불합격 - 인성검사(기술관리9급, 업무관리9급, 계약마급) ▪ 출제분야 : 정서안정, 감정통제, 책임감, 성실성, 적극성, 창의성, 자주성, 협조성, 의사소통 9개영역 ※ 불합격기준: 총점 60점 미만 또는 '허위응답성 높음' 일 경우 불합격 ○ 가산점수 반영기준 : 가산점수는 관련 증명서 제출한 경우에 한해 인정 - 2차시험(100%)+가산점수 ※가산대상 자격 및 채용우대 지원자격은 참고사항 확인 ※모든 가점은 해당전형의 과락이 아니거나 합격기준을 통과한 자에게만 적용됨 |

| 구 분 | 선 발 방 법 |
|----------|---|
| 3차, 면접전형 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 직무수행능력 평가(입사지원서 작성된 내용을 바탕으로 경험면접 실시) ※ 불합격 : 종합평균점수가 70점 미만이거나, 면접관 과반수 이상이 동일평가요소에 대하여 보통 이하로 평가한 때 ○ 도시개발사업 분야(5급 및 7급) 지원자의 경우 PPT발표 포함 ※발표주제는 필기전형 합격자발표 공고와 함께 게시함 |
| 최종선발 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 2차시험(50%)+면접시험(50%) 기준 고득점자 순으로 선발 |

※

※

※ 가

가

IV 응시원서 교부 · 접수 및 제출서류

가. 응시원서 교부

| 구 분 | 주 요 내 용 |
|------|--|
| 원서교부 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 기 간 : 2020.02.12.(수) ~ 03.03.(화) ○ 교부장소 : 공사 홈페이지 (http://www.shsi.or.kr) 에서 다운 |

나. 원서접수

| 구 분 | 주 요 내 용 |
|------|---|
| 원서접수 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 기 간 : 2020.02.12.(수) ~ 03.03.(화) 18:00 까지 ○ 접수방법 : 우편 또는 방문 접수 ○ 접 수 처 : 경기도 시흥시 마유로 218(근로자종합복지관 1층), 인사팀 인사담당자 앞 ※ 방문 접수시 점심시간(12:00 ~ 13:00) 전후로 방문 바랍니다. ※ 주말 및 공휴일은 접수가 불가하며, 원서접수(우편접수의 경우 등기 도착일 기준)는 <u>접수기간 내에 도착한 것에 한하여 인정됩니다.</u> |

다. 제출서류

| 구 분 | 제출서류 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------------|--|-------------------------|----------------------|-----|-------|---------------|----------------------|-----|------------------------|-----------|--------|----------------|-------|-------------------------|--------------------|----------------------|-------|-------------|
| 공통 제출 | 1. 입사지원서 및 개인정보제공동의서 각1부 ※5급/그외 지원분야의 입사지원서 양식을 확인 후 작성하여 주시기 바랍니다. 2. 가산점 대상자 해당 증빙서류 1부 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr style="background-color: #e0e0e0;"> <th style="width: 30%;">가산대상</th> <th style="width: 40%;">증빙서류</th> <th style="width: 30%;">비 고</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">국가유공자</td> <td style="text-align: center;">취업지원대상자증명서 1부</td> <td style="text-align: center;">제출처 '시흥도시공사' 로 기재</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">장애인</td> <td style="text-align: center;">장애인증명서 또는 장애인등록증 사본 1부</td> <td rowspan="5" style="text-align: center; vertical-align: middle;">공고일 이후 발급</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">북한이탈주민</td> <td style="text-align: center;">북한이탈주민등록확인서 1부</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">다문화가정</td> <td style="text-align: center;">국적취득사실증명서 및 가족관계증명서 각1부</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">기초생활수급자 및 차상위계층</td> <td style="text-align: center;">수급자증명서 및 차상위계층확인서 1부</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">한부모가족</td> <td style="text-align: center;">한부모가족증명서 1부</td> </tr> </tbody> </table> | 가산대상 | 증빙서류 | 비 고 | 국가유공자 | 취업지원대상자증명서 1부 | 제출처 '시흥도시공사' 로 기재 | 장애인 | 장애인증명서 또는 장애인등록증 사본 1부 | 공고일 이후 발급 | 북한이탈주민 | 북한이탈주민등록확인서 1부 | 다문화가정 | 국적취득사실증명서 및 가족관계증명서 각1부 | 기초생활수급자 및 차상위계층 | 수급자증명서 및 차상위계층확인서 1부 | 한부모가족 | 한부모가족증명서 1부 |
| | 가산대상 | 증빙서류 | 비 고 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 국가유공자 | 취업지원대상자증명서 1부 | 제출처 '시흥도시공사' 로 기재 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 장애인 | 장애인증명서 또는 장애인등록증 사본 1부 | 공고일 이후 발급 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 북한이탈주민 | 북한이탈주민등록확인서 1부 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 다문화가정 | 국적취득사실증명서 및 가족관계증명서 각1부 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 기초생활수급자 및 차상위계층 | 수급자증명서 및 차상위계층확인서 1부 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 한부모가족 | 한부모가족증명서 1부 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 국가유공자 | 취업지원대상자증명서 1부 | 제출처 '시흥도시공사' 로 기재 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 장애인 | 장애인증명서 또는 장애인등록증 사본 1부 | 공고일 이후 발급 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 북한이탈주민 | 북한이탈주민등록확인서 1부 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 다문화가정 | 국적취득사실증명서 및 가족관계증명서 각1부 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 기초생활수급자 및 차상위계층 | 수급자증명서 및 차상위계층확인서 1부 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 한부모가족 | 한부모가족증명서 1부 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 경력경쟁분야 제출 (일반5급/7급, 기술5급/7급) | 1. 자격증 사본(자격요건을 증명할 수 있는 서류) 1부(해당자만) 2. 경력증명서 또는 재직증명서 1부 ※담당업무, 발급확인자(연락처 포함) 필히 기재하여야 함 ※경력은 경력증명서상에 근무기간과 담당업무가 명시된 경우 에 한해 인정되며, 정규직 또는 상근직으로 근무한 경우가 아니더라도 해당기간의 전부 또는 일부를 주40시간을 기준으로 비례하여 인정하여 경력에 포함시킬 수 있음 3. 건강보험자격득실확인서(건강보험공단) 또는 고용보험 자격이력내역서(고용노동부) 1부 ※경력증명서상의 근무기간과 일치하여야 함 4. 운전경력증명서(경찰서 또는 정부24) 및 운전적성정밀검사(한국교통안전공단) 각1부(운전원 지원자만 해당) ※운전경력증명은 공고일 기준 3년 이상의 경력을 제출하여야 하며, 운전적성정밀검사는 공고일 기준 1년 이내의 것만 유효함 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 신규채용분야 제출 (계약마급) | 1. 자격증 사본(자격요건을 증명할 수 있는 서류) 1부(해당자만) | | | | | | | | | | | | | | | | | |

※ _____ .

※ _____ .

※ _____ .

라. 서류전형 합격자 발표

- : 2020.03.04.() 15:00
- -

V 전형일정 및 합격자 결정공고

| 구 분 | 주 요 내 용 |
|---|---|
| 필기전형 시행계획 공고 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 일 시 : 2020.03.04.(수) ○ 장 소 : 공사 홈페이지 게시 또는 개별통보 |
| <p>필기전형 (NCS 또는 인성검사) ※일반관리5급은 제외</p> | <ul style="list-style-type: none"> ○ 일 시 : 2020.03.08.(일) ○ 대 상 : 응시자격 적격자 ○ 시험과목 : NCS 또는 인성검사 <ul style="list-style-type: none"> - NCS 직업기초능력평가(일반관리7급, 기술관리7급) <ul style="list-style-type: none"> ▪ 일반관리7급: 행정분야(의사소통, 문제해결, 대인관계, 직업윤리) ▪ 기술관리7급: 기술분야(기술능력, 문제해결, 대인관계, 조직이해) - 인성검사(기술관리9급, 업무관리9급, 계약마급) <ul style="list-style-type: none"> ▪ 정서안정, 감정통제, 책임감, 성실성, 적극성, 창의성, 자주성, 협조성, 의사소통 ○ 장 소 : 별도 공지 |
| 필기전형 합격자 결정공고 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 일 시 : 2020.03.10.(화) ○ 장 소 : 공사 홈페이지 또는 개별통보 |
| 면 접 시 험 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 일 시 : 2020.03.16.(월) ~ 03.17.(화) ○ 대 상 : 필기전형 합격자(7급,9급,계약마급) 또는 응시자격 적격자(5급) ○ 장 소 : 별도 공지 |
| 최종 합격자 결정공고 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 일 시 : 2020.03.18.(수) ○ 장 소 : 공사 홈페이지 또는 개별통보 |

※

【 참고사항 】 가산대상 자격 및 채용우대 지원자격

○ 가산대상

| 구 분 | | 우대사항 (가산비율 등) | 확인방법 | 비 고 |
|-----------------|----------------------------------|---------------------|---------------------------|---|
| 취업지원 대상자 | | 전형단계별 만점의 5% 또는 10% | 국가보훈처에서 발급하는 취업지원 대상자 증명서 | -해당 전형의 과락이 아니거나 합격기준을 통과할 경우 적용됨 -가산 대상 자격이 2개 이상 중복되는 경우에는 본인에게 유리한 자격 하나만 가산함 |
| 장애인 | | 필기시험 각 과목별 만점의 3% | 장애인증명서 또는 장애인복지카드 | |
| 북한이탈주민 | | 필기시험 각 과목별 만점의 3% | 북한이탈주민등록확인서 | |
| 다문화가정 | | 필기시험 각 과목별 만점의 3% | 국적취득사실증명서 및 가족관계증명서 | |
| 기초생활수급자 및 차상위계층 | | 필기시험 각 과목별 만점의 3% | 수급자증명서 및 차상위계층확인서 | |
| 한부모가족 | | 필기시험 각 과목별 만점의 3% | 한부모가족증명서 | |
| 고급 자격증 소지자 | 공인회계사, 세무사, 토지평가사, 공인감정사 자격증 소지자 | 필기시험 각 과목별 만점의 10% | 자격증 사본 | |
| | 기술사, 기능장 자격증 | | | |

○ 채용우대 지원자격

| 구 분 | 지 원 자 격 |
|---------------|--|
| 취업지원 대상자 (가점) | <ul style="list-style-type: none"> ◇ 『독립유공자 예우에 관한 법률』 제16조 ◇ 『국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률』 제29조 ◇ 『보훈보상대상자 지원에 관한 법률』 제33조 ◇ 『5·18민주유공자 예우에 관한 법률』 제20조 ◇ 『특수임무유공자 예우 및 단체 설립에 관한 법률』 제19조 ◇ 『고엽제후유의증 등 환자 지원 및 단체설립에 관한 법률』 제2조 <div style="text-align: right; margin-top: 10px;"> } 중 하나에 해당하는 자 </div> |