

# 한국농어촌공사 7급(무기계약직) 직원 채용 공고

활기차고 행복한 농어촌을 만드는 글로벌 공기업! 한국농어촌공사  
우리 공사와 함께 할 인재를 찾습니다.

2020년 11월 20일

## 1. 채용분야 및 인원

모집분야	직렬	채용 인원	직무내용_직무기술서	근무지
7급사원 (무기계약직)	기술원	70명	○ 농업생산기반시설 유지관리 현장업무 및 사업관리 업무 <붙임1참고>	응시자 지원한 근무부서<붙임3>

## 2. 합격자 신분 : 수습사원

- 수습기간(3개월) 종료 후 근무평가 등 일정수준 이상 해당 시 7급직원 (무기계약직)으로 정식 임용
- 단, 공사 인사규정 제9조에 따른 결격사유에 해당되는 자, 기타 수사·조사·감사 중이거나 각종 언론보도 등으로 사회적 물의를 일으킨 자에 대해서는 임용을 유예 또는 배제할 수 있음[붙임2참고]

## 3. 근로조건

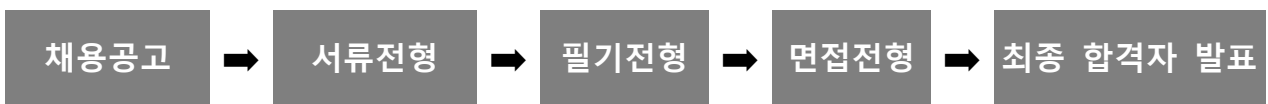
근무 시간	급여 수준	근무지	정년
주 5일, 8시간/일	연봉 약22백만원 (성과연봉은 차년도부터 지급)	해당부서 최소 5년 이상 근무	만60세

※ 급여수준 및 기타 복무 조건은 공사 「취업규칙」과 「연봉제규정」에 따름

## 4. 응시자격

구 분	자격요건
공 통	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 전공, 성별, 연령 제한 없음, 채용예정일 즉시 근무 가능한 자</li> <li>○ 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자</li> <li>○ 공사 인사규정 제9조(결격사유)의 임용 결격 사유가 없는 자(붙임2)</li> <li>○ 공고일 기준 공사 정년(만60세)에 도래하지 않는 자</li> <li>○ 자동차운전면허(2종보통 이상) 소지자</li> <li>○ [붙임3] 채용분야(근무부서)별 응시가능지역에서 공고일(11.20) 현재 계속하여 1년 이상 거주 중인 자(주민등록기준)</li> <li>○ 최종학력이 고등학교 졸업인 자(21.2월 졸업예정자 포함) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 이에 준하는 학력자, 고등학교 검정고시 합격자 지원가능</li> <li>- 고등학교 졸업(예정)증명서 또는 재학증명서 원본 1부</li> <li>- 학자금 대출/장학금 신청증명서(한국장학재단)</li> <li>- 대학·전문대학 중퇴자 및 재학·휴학자 포함(해당 증명서 제출)</li> </ul> </li> <li>※ 입사지원 불가 대상 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 전문학사 이상의 학위취득자 또는 졸업예정자 및 졸업유예자</li> <li>* 고졸학력만 제시하여 합격된 전문학사 이상의 학위소지자, 졸업예정자 및 졸업유예자가 사후 적발된 경우에는 합격 취소 또는 직권면직</li> </ul> </li> </ul>
우대 사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 저소득층, 장애인, 북한이탈주민, 다문화가족</li> </ul>

## 5. 채용절차



※ (전형 단계별 허들식 채용) 채용의 각 단계별 점수는 누적되지 않음

□ 서류전형 : “4. 응시자격”을 갖춘 응시자에게 필기시험 기회부여

- 단, 지원서 작성불량 지원자는 응시자격 적격여부와 관계없이 불합격 처리
  - 자기소개서 내용과 무관한 특수기호 반복 사용, 비속어 사용
  - 자기소개서 중 1개 항목 이상 미기재 또는 동일내용 반복
- 입사지원서 상 사진등록, 학교명, 학점, 주소 기재란 없음

- 이메일 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일주소 기재 금지
- 지원서(자기소개서 포함) 작성 시 개인 인적사항(나이, 성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 일체 기재 금지
- 입사지원서 상에 기재한 성명, 연락처(휴대전화, 이메일 등) 등 관련 정보 및 서류전형 합격자 발표화면에서 등록한 생년월일 등은 면접전형 시 제공되지 않습니다.
- 블라인드 채용을 위반하여 개인 식별이 가능한 정보를 노출할 경우, 불이익을 받을 수 있으므로 유의

□ 필기전형

- (시험과목) NCS 직업기초능력평가(객관식 50문항)

시험과목	출제범위(수준)
직업기초능력	의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 정보능력, 기술능력

- (시험일시 및 장소) 12.19(토) 10:00~11:00
  - 일시·장소는 추후 변동될 수 있으며, 필기시험에 관한 상세한 정보는 추후 채용홈페이지를 통해 안내 예정
- (우대사항) 필기시험 만점의 5% 가산점 부여

구 분	대 상 자
저 소 득 층	「국민기초생활보장법」에 따른 국민기초생활수급자 본인 또는 기초생활수급자 자녀
장 애 인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의거 등록된 장애인
북 한 이 탈 주 민	「북한이탈주민 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조 규정에 의한 북한이탈주민
다 문 화 족 가	「다문화가족지원법」 제2조의 규정에 의한 다문화가족의 자녀

※ 우대사항 중복 시 한 가지만 적용, 필기전형 특점이 필기시험 만점의 40% 미만인 경우 가점 미적용  
 ※ 취업지원대상자 가점에 관한 사항 : 관련법에 따라 채용분야별(붙임3 근무부서별) 채용인원이 3명 이하인 경우, 취업지원대상자 가점 미적용  
 (단, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함)  
 ※ 취업지원대상자 가점을 부여하지 못하나, **최종합격자 결정시 동점자에 한하여 우선하여 선발**

○ (필기전형 합격자 결정)

- 필기시험 40%이상 득점자 중 우대사항 가점을 합제한 총 득점에 의한 고득점자 순으로 채용분야(근무부서별) 예정인원의 3배수를 합격자로 결정[붙임3 채용분야(근무부서별) 채용인원 참고]
- \* 동점자 전원 합격처리

□ 면접전형

○ (대 상 자) 필기전형 합격자

○ (면접시험)

- (시험일시 및 장소) '21.1.6(수)~1.8(금), 근무부서별 지역본부
- \*면접시험 대상자 발표 시 면접시험 정보 채용 홈페이지를 통해 안내
- (심사방법) 블라인드 면접으로 시행
- (평가내용 및 최종 합격자 결정) 직업기초능력, 직무수행능력을 종합적으로 평가하여 면접전형 60%이상 득점한 자 중 고득점자 순으로 선발

구 분	평 가 내 용
직업기초능력	기관적합성, 대인관계, 조직이해, 직업윤리 등
직무수행능력	문제해결, 의사소통, 직무전문성 등

\* 동점자 처리기준 : (1순위) 취업지원대상자, (2순위) 필기전형 고득점자 순

□ 최종합격자 적/부 판정 : 신체검사, 신원조회 및 비위면직자 조회

- 신체검사 불합격자 등 임용 부적격자는 임용 이후에도 불합격(합격 취소) 또는 임용 취소 처리

## 6. 예비합격자 운영 및 이의신청 안내

□ 예비합격자 운영

- 필기·면접전형에서 각 전형별 성적순에 따라 적격자에게 예비 순번 부여
- 최종합격자가 서면으로 합격을 포기하는 등 결원이 발생할 경우, 면접전형 순위(적격자에 한함)로 차순위자를 추가 선발

## □ 이의신청

- 최종합격자 발표일로부터 15일간 이의신청 접수를 채용홈페이지를 통해 수렴하며, 이의신청 처리 예외 사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토 및 답변 처리함. <처리에외사유 : ① 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 ② 개인정보(응시자, 시험제출자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우 ③ 기타 상기 사유에 준하는 사항>

## 7. 채용일정

구 분	일 자	주 요 내 용
채용 공고일	11.20(금)	• 채용공고(공사 홈페이지 등)
지원서 접수	11.26(목) ~ 12.07(월)11:00	• 채용홈페이지를 통해 접수 * '20.12.07(월) 11:00에 접수 마감
서류전형 합격자 발표	12.14(월)	• 공사 채용 홈페이지 게시
필기시험	12.19(토)	• NCS 직업기초능력 평가시험
면접시험 대상자 발표	12.30(수)	• 채용홈페이지를 통해 발표 • 채용분야(근무부서)별 채용인원의 3배수
면접시험	2021.1.6(수) ~1.8(금)	• 우리 공사 각 지역본부별 시행
최종합격자 발표	2021.1.22(금)	• 채용홈페이지를 통해 발표
수습임용	2021.1.29(금)	• 임용 시 필요서류 제출(최종합격자 발표 시 안내)

※ 코로나19 확산 경과 및 업무 형편에 따라 변경 될 수 있으며, 일정이 변경되는 경우 지원자에게 개별 공지 예정(입사지원서 상 제출한 이메일 또는 휴대폰 문자)

## 8. 지원서 접수

□ 접수기간 : 20.11.26(목) ~ 20.12.07(월) 11:00

- 접수 마감 당일 접속 폭주로 인해 접수 지연 및 전산장애가 발생할 수 있으므로 충분한 시간을 두고 접수하여 주시기 바랍니다.
- 기한 내 접수가 완료된 지원서에 한해서만 접수 인정

## 9. 제출서류(면접전형 시 제출)

- 응시자격 및 평가대상이 되는 항목은 지원서 접수마감일(12.07)까지 취득하고 유효기간 내인 경우에 한하여 인정되며, 증빙서류는 반드시 공고일(11.20)포함 이후에 발급 받은 원본 서류를 제출하여야 함
- 서류 미제출자 및 허위·누락 제출자 : 불합격 처리

구 분	제 출 서 류
필수	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 자동차운전면허증(제1종 보통 또는 제2종 보통) 사본(경찰청)</li> <li>• 주민등록초본(거주지 이전내역, 전입·전출일 포함)</li> <li>• 고등학교 졸업증명서 1부 또는 재학증명서 1부               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 검정고시 합격자의 경우, 고등학교 검정고시 합격 증명서</li> </ul> </li> <li>• 학자금 대출/장학금 신청증명서(한국장학재단) 1부</li> <li>• (해당 시) 대학 및 전문대학교 재학·휴학·중퇴증명서 1부</li> </ul>
해당자	<ul style="list-style-type: none"> <li>• (저소득층) 기초생활수급자 증명서(시·군·구청)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 자녀의 경우 본인명의 가족관계증명서 및 부 또는 모의 기초생활수급자 증명서</li> </ul> </li> <li>• (취업지원대상자) 취업지원대상자 증명서(국가보훈처)</li> <li>• (장애인) 장애인 증명서(시·군·구청)</li> <li>• (북한이탈주민) 북한이탈주민등록확인서(시·군·구청)</li> <li>• (다문화가족자녀) ①다문화가족 중 국적취득자(부 또는 모)의 기본증명서 1부 ②본인 명의 가족관계증명서               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 국적 미취득자의 경우, 기본증명서 대신 혼인관계증명서 및 외국인등록증</li> </ul> </li> </ul>

## 10. 블라인드 채용에 관한 사항

- 우리 공사는 “능력 중심”의 블라인드 채용을 실시하고 있으며, 채용과정에서 요구되는 필수적인 입사지원정보만을 수집하며 응시자에 대한 취득정보는 합리적인 목적과 사유로 활용하고 있음
- 입사지원서, 자기소개서에 편견이 개입될 수 있는 학교명, 가족관계, 학력 등의 사항과 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제4조의3에서 수집·요구하지 못하도록 금지하고 있는 개인정보를 직·간접적으로 기재할 경우 불이익이 있을 수 있음
  - 서류전형 합격자에 한해 필기·면접시험의 본인 확인을 위한 주민등록상 생년월일 등 추가 입력사항은 별도 안내
  - 이메일 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일주소 기재 금지
  - 입사지원서(자기소개서 포함) 작성 시 개인 식별정보(성별, 생년월일, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 일체 기재 금지
  - 입사지원서에 기재한 성명, 연락처, 자격사항, 채용 우대사항 정보는 모든 전형 블라인드 처리
  - 응시자격, 가점 대상여부 확인을 위해 제출받는 증빙서류는 공정한 합격자 결정을 위해 필수적인 최소한의 증빙으로, 해당증빙은 어떠한 경우에도 면접위원에게 제공되지 않음
  - 블라인드 채용을 위반하여 개인 식별이 가능한 정보를 노출할 경우 공사에서 정한 기준에 따라 감점처리 할 수 있으며, 고의성이 명백한 경우에는 부적격 처리

## 11. 유의사항

- 본 채용계획은 공사 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시에는 채용 홈페이지에 공고합니다.
- 전형결과 적격자가 없다고 판단되는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 최종합격자 발표 후 입사를 포기하는 경우, 반드시 입사포기 서류를 공사에 제출해야 합니다.
- 최종합격자는 입사 예정일에 수습 임용되며, 3개월 수습근무 후 근무평가를 거쳐 정식 임용 예정입니다.

- 최종 합격한 경우에도 신체검사, 신원조회, 비위면직자 조회 등 결과에 따라 임용이 취소될 수 있습니다.
- 입사지원서에 모든 기재사항을 정확히 확인하여 작성하시기 바랍니다. 기재착오, 누락, 연락불가, 합격자 발표 미확인 등으로 인하여 발생하는 일체의 불이익은 응시자의 책임이므로 관련사항을 반드시 확인하시기 바랍니다.
- 각종 증빙서류는 관계기관에 사실여부를 확인할 예정이며 모든 지원자는 조회에 필요한 개인 정보 제공에 동의한 것으로 간주합니다.
- 지원서 허위작성 또는 증빙서류 위변조, 시험 부정행위 발생 시 불합격 처리하고, 향후 5년간 우리 공사 입사지원을 제한할 수 있습니다.
- 채용과정에서 부정 청탁으로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 관련 법령 및 공사 사규 등에 따라 해당 합격을 취소하며, 향후 5년간 공공기관 채용시험 응시자격이 제한될 수 있습니다.
  - 채용과정에서 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인(친인척, 지인)이 채용에 관한 부정한 청탁·압력·강요를 시행하거나, 금전·물품·향응 또는 재산상 이익을 제공하거나, 기타 채용과정에 개입하여 채용공정성을 저해하는 부정행위를 통하여 합격하였음이 밝혀지는 경우에는 합격을 취소하며 당사 규정에 따라 해임 조치함
- 채용비위로 인한 피해자 발생 시 당사 피해자 구제절차(채용관리세칙 제19조의2)에 따라 조치합니다.
- 면접 시 제출한 서류의 반환은 면접탈락자에 한해 가능하며, 최종 합격자 발표일로 부터 15일 이내에 채용서류의 반환을 청구할 수 있습니다. 청구기간 경과 시 “개인정보보호법”에 의거하여 파기합니다.
- 채용 확정 후 즉시 근무 가능하여야 하며 졸업, 재학, 이직 절차, 군 전역 등의 사유로 입사 유예는 불가합니다.
- 기타 문의사항은 아래 연락처로 문의 바랍니다.
  - 콜센터 : 070-5223-1887(09:30~18:00)
  - 채용홈페이지 : <https://ekr.brms.kr/>

## 12. 코로나 19관련 필기 및 면접전형 시 유의사항

- 전형 당일 기준 확진판정 후 미 완치자 또는 입원치료통지서, 자가격리통지서를 받아 격리 중인 자는 응시 불가
- 지원자가 전형 당일 문진표 작성, 발열검사, 손 소독, 마스크 착용 등의 방역 조치에 비협조 시 응시불가 등의 불이익을 받을 수 있음
- 전형 당일 유증상자\*의 경우 증상 정도에 따라 별도 고사장에서 응시하거나 귀가조치(선별 진료소 방문 연계) 될 수 있음  
\* 37.5℃이상의 발열 또는 기침·인후통 등 호흡기 증상이 있는 자
- 전염병 확산 및 정부 방역 지침 등을 고려한 채용일정 변경 가능

- 붙임 1. 무기계약직(기술원) 직무기술서 1부.  
2. 공사인사규정 제9조 결격사유 1부.  
3. 채용분야(근무부서)별 채용인원 1부.  
4. 고졸학력사항 확인서 1부.  
5. 채용서류 반환청구서 1부. 끝.

2020. 11. 20.

**한국농어촌공사 사장**

## 【 붙임 1 \_ 무기계약직(기술원) 직무기술서 】

채용분야	무기계약직(기술원)				
NCS 분류체계	분류코드	대분류	중분류	소분류	세분류
	14-01-03-01	14.건설	01.건설공사관리	03.건설시공후관리	01.유지관리
	14-03-03-04	14.건설	03.건축	03.건축설비 설계·시공	04.건축설비 유지관리
기관 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 한국농어촌공사는 ‘땅’과 ‘물’을 관리하는 기관으로서 농지를 만들고 공급하며, 저수지관리를 통해 농어촌에 물을 공급하는 등의 사업을 수행하는 농어촌 전문 공공기관임               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 농어촌용수 및 수리시설 유지관리</li> <li>- 농어업 생산기반 조성·정비</li> <li>- 농지관리기금</li> <li>- 농어업 소득증대 및 경쟁력 강화</li> <li>- 농어촌 지역개발</li> <li>- 해외사업, 신재생에너지개발사업 등</li> </ul> </li> </ul>				
직무 수행내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (유지관리) 완공된 시설물(건축, 토목)의 기능을 유지·보전하고 이용자의 편의와 안전을 높이기 위하여 점검, 진단, 정비를 일상적, 정기적으로 실시하여 손상된 부분을 원상복구하고, 시간이 경과됨에 따라 요구되는 성능향상 및 개량, 보수, 보강과 유지관리장비 운영에 필요한 업무를 수행하는 일</li> <li>○ (건축설비유지관리) 운전, 점검, 진단을 통하여 최상의 성능과 효율을 관리하여 에너지 절감과 설비수명을 연장시키는 일</li> <li>○ (유지관리업무보조) 위의 수행직무 관련 업무 등을 지원하는 일</li> </ul>				
전형방법	○ 서류전형 ▶ 필기전형 ▶ 면접전형 ▶ 수습 임용 ▶ 수습근무(3개월) ▶ 무기계약직 정식 임용				
일반요건	연 령	무관			
	성 별	무관			
교육요건	학 령	제한 없음			
	전 공	제한 없음			
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (유지관리) 01.유지관리 계획 수립, 04.시설물 점검 실시, 07.보수·보강 설계, 08.보수·보강 시공 관리</li> <li>○ (건축설비유지관리) 01.설비운영종합계획, 02.건축설비 유지관리 에너지관리, 03.설비유지관리, 07.건축설비 유지관리 보수공사관리</li> </ul>				
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (유지관리) 시설물별 건설 재료, 시공, 유지관리 기초 지식, 시설물별 안전점검 외관, 항목, 현황 조사, 시설물별 건설 재료, 시공, 유지관리 기초 지식, 시설물의 요구 성능 파악 지식, 유지관리업무에 수반되는 장비에 대한 운영관리 기초 지식</li> <li>○ (건축설비유지관리) 기계설비 구조 및 작동원리에 대한 기초지식</li> </ul>				
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (유지관리) 시설물별 상태 확인 및 점검기술, 시설물별 보수·보강 공사 물량 및 공사비 산출 능력, 현장별 소요 인원·장비·자재·예산 산출 및 품질관리·안전 관리 능력</li> <li>○ (건축설비유지관리) 기계설비 안정성평가, 기계설비 구조이해 및 작동 능력</li> </ul>				
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (유지관리) 시설물의 유지관리 기본 방향에 맞는 계획 검토 노력, 안전사항 준수 의지</li> <li>○ (건축설비유지관리) 시설물 에너지 절감을 위한 노력, 설비의 가동상태를 세심히 점검 하려는 적극적인 태도, 데이터의 기록·보존하는 태도, 설비 에너지절감 의지, 도면검토의 정확성, 판단의 정확성</li> </ul>				
직업기초능력	○ 의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 정보능력, 기술능력				
참고사이트	○ <a href="http://www.ncs.go.kr">http://www.ncs.go.kr</a>				

## 【 붙임 2 \_ 공사 인사규정 제9조 결격사유 】

제9조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원에 임용될 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 확정판결이나 다른 법률에 따라 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 파면처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자
8. 해임처분을 받은 날로부터 3년을 경과하지 아니한 자
10. 채용신체검사 및 신원조회결과 부적격 판정을 받은 자
11. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
12. 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조에 따른 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
13. 그 밖에 채용의 공정한 관리에 영향을 미치는 행위로서 부정한 행위를 한 자 또는 채용 공고문에 불합격 처리 기준으로 정한 행위를 한 자
14. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
15. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)(신설 2020.7.1.)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

【 붙임 3 \_ 채용분야(근무부서)별 채용인원 】

지역	채용분야 (근무부서)	채용인원(명)	응시가능지역
계		70	
경기 본부 (7)	파주지사	1	파주시
	연천포천가평지사	1	연천군, 포천시
	평택지사	2	평택시
	여주이천지사	1	여주시, 이천시
	고양지사	1	고양시, 파주시
	화성수원지사	1	화성시, 시흥시
강원 본부 (5)	강릉지사	1	강릉시
	철원지사	1	철원군
	원주지사	1	평창군, 영월군, 정선군
	홍천춘천지사	1	홍천군, 춘천시
	영북지사	1	속초시, 고성군, 양양군
충북 본부 (5)	괴산증평지사	1	증평군
	진천지사	1	진천군
	보은지사	1	보은군
	음성지사	1	음성군
	청주지사	1	청주시
충남 본부 (10)	논산지사	2	논산시
	당진지사	2	당진시
	아산지사	1	아산시
	서천지사	1	서천군
	공주지사	1	공주시
	청양지사	1	청양군
	부여지사	1	부여군
	보령지사	1	보령시
전북 본부 (9)	동진지사	2	김제시
	익산지사	2	익산시
	군산지사	2	군산시
	부안지사	1	부안군
	정읍지사	1	정읍시
	무진장지사	1	진안군
전남 본부 (11)	진도지사	2	진도군
	해남완도지사	2	해남군, 완도군
	고흥지사	1	고흥군
	순천광양여수지사	2	광양시, 여수시
	장흥지사	1	장흥군
	무안신안지사	1	신안군

지역	채용분야 (근무부서)	채용인원(명)	응시가능지역
	강진지사	1	강진군
	보성지사	1	보성군
경북 본부 (10)	경주지사	1	경주시
	상주지사	1	상주시
	구미김천지사	1	구미시
	문경지사	1	문경시
	의성군위지사	1	의성군, 군위군
	영주봉화지사	1	영주시, 봉화군
	예천지사	1	예천군
	성주지사	1	성주군
	영천지사	1	영천시
	영덕울진지사	1	영덕군, 울진군
경남 본부 (13)	창원지사	2	창원시
	김해양산부산지사	1	김해시
	함안지사	1	함안군
	하동남해지사	1	남해시, 하동군
	진주산청지사	1	진주시, 산청군
	합천지사	1	합천군
	울산지사	1	울산광역시
	거창함양지사	1	거창군, 함양군
	사천지사	1	사천시
	의령지사	1	의령군
	창녕지사	1	창녕군
	밀양지사	1	밀양시



## 【붙임 5 \_ 채용서류 반환청구서】

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

### 채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

한국농어촌공사 사장 귀하

#### 공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/m<sup>2</sup>(재활용품)]