

2019년도 서울주택도시공사 주거복지직 신입사원 채용 공고

스마트 시민기업! 서울주택도시공사에서 미래를 함께 펼쳐갈 창의적이고 유능한 인재를 모집하오니 많은 지원 부탁드립니다.

1. 모집분야 및 지원자격

□ 모집분야 및 인원

직종·직급	직 렬	채용방법	인원(명)	수행직무	근무장소
주거 복지직 9급을	사무원	일반 공개경쟁	2	- 임대주택 관리운영 업무 및 주거복지 업무 등	- 센터 또는 임대사업소, 관리사무소
		장애인 구분모집	3		
	기술원	고졸 기능인재 추천채용 (전기 또는 기계)	13	- 임대주택 시설관리 업무 - 전기원, 기계원	

※ 보수 수준(9급을 1호봉): 2,480여 만원(평가급 별도)

□ 지원자격

○ 공통사항: 아래 결격사유에 해당하지 않는 자(상세보기1)

- 우리 공사 인사규정 제13조의 결격사유에 해당하지 않는 자
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 해당하지 않는 자

○ 사무원

구 분	지 원 자 격	
공통 자격	학력 및 연령	◇ 학력 및 연령 제한 없음 (단, 만 18세 이상 만 60세 미만인 자)
	병 역	◇ 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자. 다만, 현역의 경우 단계별 시험 응시 및 임용일 부터 정상 근무가 가능한 자
	필수 자격	◇ 접수마감일 기준 아래 자격 중 1개 이상 소지자 - 국가기술자격법 및 자격기본법 등 관계법령에 의한 국가공인 회계 관련 자격 (부기, 전산회계, 전산세무, 전산회계운용사, 회계관리 등) 3급 이상인 자 - 주택관리사(보) 자격증 소지자 - 사회복지사 2급 이상 자격증 소지자 - 주거복지사 자격증 소지자
장애인 구분모집	◇ 『장애인고용촉진 및 직업재활법』 제2조 제1호의 규정에 의한 자로서 사무직 업무수행이 가능하며 상기 공통 자격을 모두 갖춘 자	

○ 기술원 (기능인재 추천채용으로, 일반 지원자는 지원 불가)

구 분	지 원 자 격												
연 령	◇ 2001.12.31. 이전 출생자 (단, 만 60세 미만인 자)												
병 역	◇ 해당 없음 * 다만, 현재 복무중인 자는 단계별 시험 응시 및 임용일부터 정상 근무가 가능한 자												
자격사항	◇ 접수마감일 기준 아래 자격 중 1개 이상 소지자 - 기계분야 기능사(공조냉동기계기능사, 설비보전기능사, 승강기기능사) 이상 자격증 소지자 - 에너지관리기능사 이상 자격증 소지자 - 전기기능사 이상 자격증 소지자												
추천대상 학교(학과)	◇ 기계·전기 등 관련 학과가 설치된 특성화고 및 마이스터고 등 초·중등교육법 제2조 제3호의 기술·기능계 고등학교 ※ 국가기술자격법 시행규칙 [별표 2]의 '국가기술자격의 직무 분야 및 국가 기술자격의 종목'과 직접 관련되거나, '국가기술자격 종목별 관련학과 지정 고시(고용노동부 고시)' [별표 2]의 직무 분야 에서 "기계·전기"로 명시된 특성화 고등학교 관련 학과, 기타 학과 명칭은 다르지만 이와 동일성이 인정되는 학과를 말하며, 추천학교의 장이 판단하되, 최종 판단은 사장이 함.												
추천인원	◇ 학과별 최대 2명, 학교당 최대 3명을 초과할 수 없음 ※ 학과별 추천 상한 인원 <table border="1" data-bbox="316 920 1441 1055"> <thead> <tr> <th>학과별 정원</th> <th>100명 이하</th> <th>101명 이상</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>학과별 추천인원</td> <td>1명</td> <td>2명 이내</td> </tr> </tbody> </table> * 학과 : 응시자가 적을 두었거나 두고 있는 학과 * 학과별 정원 : 응시자가 적을 두었거나 두고 있는 학과의 추천당시의 정원 ※ 해당학교는 많은 학생들이 지원할 수 있도록 자체 선발계획을 세워 널리 홍보하고 추천대상자 선발시 '추천심사위원회'를 두어 추천기준·추천절차 등 구체적인 사항을 정하여 결정하여야 함.	학과별 정원	100명 이하	101명 이상	학과별 추천인원	1명	2명 이내						
학과별 정원	100명 이하	101명 이상											
학과별 추천인원	1명	2명 이내											
학력사항	◇ 기계·전기 등 관련 학과 과정을 이수한 특성화고 및 마이스터 고 등 기술·기능계 고등학교 졸업자 (졸업일로부터 최종시험 예정일(2019.12월)까지의 기간이 1년 이내인 자) 또는 졸업예정자로서 추천 당시까지의 소속학과 전학년 평균 석차 비율이 상위 30% 이내이며 학교장 추천을 받은 자 * 졸업 예정자의 경우 3학년 1학기까지의 학사과정 이수자로서 2020년 2월까지 졸업이 가능하며, 2019년 12월부터 교육 및 근무에 차질이 없어야 함. * 졸업 예정자의 경우 학교의 동의하에 졸업 전 근무 개시 예정이나, 2020년 2월까지 졸업하지 못할 경우 합격의 효력이 상실됨. ※ '지방공기업 기능인재 추천채용제 운영규정' 제3조 제1항에 "졸업예정자의 경우 견습근무를 시작할 때까지는 졸업할 수 있어야 하며,"라고 규정되어 있으나, 우수인재의 선 확보 및 현업에 바로 투입할 수 있도록 변경하여 시행 ◇ 편입생의 경우 편입 전후의 각 학교 성적을 편입 후의 소속학과 학생수에 비례·통산(가중평균) 하여 석차를 산출(행안부 표준) ※ 편입(전학)생 석차 산출방법 (예시) <table border="1" data-bbox="304 1715 1452 1883"> <thead> <tr> <th>구 분</th> <th>편입 전 학교</th> <th>편입 후 학교</th> <th>통산성적</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>학생수(예시)</td> <td>200</td> <td>600</td> <td>800</td> </tr> <tr> <td>석차(예시)</td> <td>상위 12%</td> <td>상위 8%</td> <td>상위 9%</td> </tr> </tbody> </table> * 통산성적 상위 9% = (12% × 1/4<인원비율>) + (8% × 3/4<인원비율>)	구 분	편입 전 학교	편입 후 학교	통산성적	학생수(예시)	200	600	800	석차(예시)	상위 12%	상위 8%	상위 9%
구 분	편입 전 학교	편입 후 학교	통산성적										
학생수(예시)	200	600	800										
석차(예시)	상위 12%	상위 8%	상위 9%										
추천제한	◇ 2년제 이상 대학의 재학·휴학·퇴학 등 대학에 진학한 사실이 있는 자는 추천 불가 ◇ 생활기록부상 대학진학이 기재된 경우 해당대학의 입학사실이 없음을 증명하는 서류를 확인 후 추천 ◇ 고교학력만 제시하여 합격된 사람이 대학 재학·휴학·퇴학 학력이 사후 발견된 경우 합격 취소												

2. 전형단계별 세부 내용

□ 전형절차

○ 서류전형 → 필기시험 및 인성검사 → 면접시험 → 신체검사 → 결격사유조회 → 임용

※ 전형단계별 합격자에 한하여 다음 단계 응시자격을 부여함.

□ 서류전형

접수 마감일에는 다수 동시접속에 따라 원활한 접수가 이루어지지 않을 수 있으므로 마감일 이전에 여유있게 지원하시기 바라며 작성 중이었던 지원서라 하더라도 마감시간까지 제출 완료하지 못한(접수번호를 부여받지 못한) 경우 지원서 접수가 되지 않으니 이점 유의하시기 바랍니다.

※ 하나의 직무에만 지원이 가능하며 중복지원 시 모두 무효 처리하며 추후 중복 지원으로 판명 시 모두 불합격 처리함.

○ 원서 접수기간: 2019. 9. 9.(월), 09:00 ~ 2019. 9. 27.(금), 18:00

○ 접수방법: 채용 홈페이지(<http://sh1.saramin.co.kr>)에서 인터넷으로만 접수

○ 원서 접수시 작성내용

구 분	작성서류 및 절차					
공 통	① 응시원서 ② 역량기반 자기소개서 ③ 개인정보 수집·이용 동의서					
기술원 (기능인재)	1 단 계	○ 아이디 부여를 위하여 학교별 추천담당자는 채용홈페이지상 “추천학교 등록요청” 게시판에 아래 내용을 등록 - 공사에서 확인 후 아이디 부여 ※ 기술원 기능인재는 학교별로 부여된 아이디로만 접속하여 접수 가능				
	2 단 계	○ 부여된 아이디로 접속하여 아래 서류를 스캔하여 채용홈페이지에 업로드 - (학교 추천담당자 일괄 등록) ① 학교별 1부: 기능인재 추천 현황표(양식1) ② 추천대상자 1인별 1부: 기능인재 추천서(양식2) - (지원자 개별 등록) ① 성적증명서(석차비율이 기재된 성적증명서) ② 졸업증명서 (졸업예정자의 경우 졸업예정증명서나 제적입증서류)				

※ 입사지원서에 기입한 내용을 증빙하는 각종 서류는 면접시험 대상자에 한하여 필수적인 최소한의 증빙으로 제출 받을 예정(블라인드 채용 관련)

○ 합격기준

- 응시원서를 접수한 사무원 지원자 및 학교별 추천을 받고 응시원서를 접수한 기술원 지원자 중 지원 자격 적격여부 및 자기소개서 성실 기재여부만을 확인하여 적격자 전원 서류전형 합격
- 자기소개서 불성실 기재는 자기소개서 5개 항목 중 2개 이상 동일 반복, 한 항목이라도 100자 미만 기재, 동일 단어(문항) 반복 기재 등 미기재와 동일하다고 볼 수 있는 경우

※ 역량기반 자기소개서는 서류전형 시 별도로 평가하지 않고 추후 면접전형 자료로 활용

○ 서류전형 합격자 발표: 2019. 10. 8.(화), 18:00 이후

- 공사 홈페이지(<http://www.i-sh.co.kr>) 및 채용 홈페이지(<http://sh1.saramin.co.kr>)를 통해 발표
- 필기시험 일시 · 장소 등은 합격자 발표 시 안내

□ 필기시험 및 인성검사

- 대 상: 서류전형 합격자
- 일 자: 2019. 10. 26.(토), 장소는 별도 안내
- 시험과목

구 분	시험과목	비 고
공 통	- 직업기초능력평가(NCS) (의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 직업윤리)	- 50문항 객관식 5지 선다형
	- 인성검사	

○ 합격기준

- 필기시험 성적이 각 시험과목 만점의 40% 이상 득점자 중 가산점을 합산하여 총점 고득점자 순으로 채용인원의 3배수(채용인원이 4인 미만인 경우 5배수) 범위 내 결정하되, 시험과목 40% 미만 득점자는 불합격처리하며, 동점자 발생 시 모두 합격처리

* 기술원 지원자 중 취업지원대상자: 5% 또는 10% 가점 부여

- 필기시험 합격자 중 인성검사 적격자에 한하여 면접 실시

○ 합격자 발표: 2019. 11. 1.(금), 18:00 이후

- 공사 홈페이지(<http://www.i-sh.co.kr>) 및 채용 홈페이지(<http://sh1.saramin.co.kr>)를 통해 발표
- 면접시험 일시, 장소 등은 합격자 발표 시 안내

□ 면접전형

- 대 상: 필기시험 및 인성검사 합격자

- 일 자: 2019. 11. 8.(금)

- 면접방법: 직무수행능력 면접: 그룹토론(40%), 직업기초능력 면접: 인성면접(60%)

○ 합격기준

- 면접위원이 평가한 평정점 중 최상 및 최하 점수를 제외한 나머지 평정점의 평균점수에 가산점을 합산하여 평균점수가 만점의 60% 이상을 득점한 자 중 고득점자 순으로 채용인원의 2배수 범위 내에서 결정하되, 동점자 발생 시 모두 합격 처리

* 기술원 지원자 중 취업지원대상자: 5% 또는 10% 가점 부여(40% 이상 득점시)

○ 면접대상자 제출서류

(공 통)

- 필수 자격증 사본 1부

(해당자)

- 장애인증명서 원본 또는 장애인복지카드 사본 1부(장애인 분야 응시자에 한함)
- 취업지원대상자 증명서 1통(해당자에 한함)

(기술원 기능인재)

- 기능인재 추천 현황표 원본(학교별 1부)
- 기능인재 추천서 원본
- 성적증명서(석차비율이 기재된 성적증명서) 원본
- 졸업증명서(졸업예정자의 경우 졸업예정증명서나 재적입증서류) 원본

* 모든 자격은 접수마감일 이전 취득분에 한함.(주민등록번호 앞자리만 표시하여 제출, 자격증 원본 지참)

※ 자격증, 취업지원대상자증명서 등에 대하여는 추후 관계기관에 사실 여부를 조회할 예정이며, 허위의 내용 혹은 위·변조임이 판명될 경우 임용 후에도 당연 불합격 처분하며 추후 입사지원이 불가능할 수 있습니다.

□ 최종 합격자 결정

○ 최종 합격자 발표: 2019. 12. 5.(목), 18:00 이후

- 공사 홈페이지(<http://www.i-sh.co.kr>) 및 채용 홈페이지(<http://sh1.saramin.co.kr>)를 통해 발표

○ 합격기준

- 면접시험 합격자 중에서 총 100점 만점 기준으로 필기시험 점수(60%)와 면접시험 점수(40%)로 하여 합산점의 고득점자 순으로 결정하며, 동점자 발생시 취업지원대상자, 필기시험 성적 순 등으로 결정

3. 기타 안내사항

□ 이의신청 안내

○ 접수기간: 최종합격자 발표일로부터 15일간

○ 접수방법: 채용홈페이지- 이의신청에 신청내용 기재

○ 이의신청 처리대상: 채용시험 불합격과 관련한 이의신청 사항

※ 이의신청 답변 예외 대상: ① 단순 문의 및 질의사항 등

② 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우 또는 이에 준하는 사항

□ 채용서류 반환

○ 면접전형시 제출한 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제4조에 의해 최종합격일로부터 15일 이내에 요청시 반환합니다.

○ 신청방법: 채용홈페이지- 반환신청에 신청내용 기재(반환대상 서류는 원본에 한함)

4. 유의사항

○ 지원자는 지원자격 등을 우선 확인하고 입사지원서를 작성 바랍니다.

○ 기술원 분야는 '지방공기업 기능인재 추천채용제 운영규정'에 따라 고등학교 졸업자를 우선 채용하기 위해 특성화 고등학교 졸업자 및 졸업예정자 중 적격자를 학교에서 추천받아 선발하는 "기능인재 추천채용"으로 일반 지원자의 지원이 불가하며, 추천에 필요한 성적증명서 및 졸업증명서 등 관련 서류의 주요내용이 사실과 다를 경우 과실유무를 불문하고 합격이 자동으로 취소됩니다.

○ 각 단계별 전형내용 및 일정은 공사사정에 의해 일부 변경될 수 있으며, 향후 일정 및 각 전형별 합격자 발표사항 등은 개별통지 없이 공사 홈페이지 또는 채용 홈페이지를 통해 안내할 계획이오니 이점 착오 없으시길 바랍니다.

○ 취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 사람은 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없습니다.

○ 최종 합격 시에는 재학 등 여부에 관계없이 정상 출근이 가능하여야 합니다.

○ 응시원서 기재사항이 허위·변조임이 판명될 경우 또는 시험 부정행위자 등은 합격 취소되고 적발된 날로부터 향후 5년간 공사에서 시행하는 모든 채용시험에 응시할 수 없습니다.

○ 인터넷 접수 시 작성요령을 반드시 숙지하고 지원서 제출 전에 자격증 등 각종 기재사항을 정확히 확인하여 오기 또는 미기재로 인한 불이익이 없도록 작성에 신중을 기하여 주시기 바랍니다.

○ 신원조회(조사)결과 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.

○ 필기시험 및 면접시험 결과 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.

- 본인의 취업지원대상자 해당 여부 및 가산 비율은 사전에 본인이 국가 보훈처 및 지방 보훈청에 확인하여야 하며 제출처란에 “서울주택도시공사”를 반드시 명시하여 증명서를 발급받으셔야 합니다.(보훈상담센터 ☎1577-0606)
- 장애인 지원자 중 장애인 편의지원이 필요한 경우 장애유형별 편의지원내용(상세보기2)을 참고하시어 원서접수기간내에 채용홈페이지 게시판에 요청사항을 신청하신 후 관련 증빙자료를 제출하여 주시기 바랍니다.
- 수습임용 후 최대 3개월간 수습기간 운용하며 수습직원에게 대해 직무수행 능력 등 평가 후 근무성적이 불량하거나 소질이 적합하지 않다고 인정되는 자는 임용이 취소될 수 있습니다.
- 기타 채용 관련 문의사항은 채용 홈페이지(<http://sh1.saramin.co.kr>) “질문하기” 및 서울주택도시공사 콜센터(T.1600-3456)로 문의하시기 바랍니다. 단, 공고에 미기재된 내용(필기 시험범위 등)은 개별적으로 안내하지 않음을 참고하여 주시기 바랍니다.

2019. 9. 6.

서울주택도시공사 사장

【 상세보기1 】 ○ 우리 공사 인사규정 제13조의 결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고유예기간중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자
- 6의2. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 7의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 7의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
- 7의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
9. 채용신체검사에 부적격 판정을 받은 자
10. 신원조회결과 직원으로 적합하지 않다고 인정되는 자

○ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조

- ① 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자를 말한다.
 1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
 2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만 원 이상의 형의 선고를 받은 자
- ② 비위면직자 등은 당연퇴직, 파면, 해임된 경우에는 퇴직일, 벌금 300만 원 이상의 형의 선고를 받은 경우에는 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년 동안 다음 각 호의 취업제한기관에 취업할 수 없다.
 1. 공공기관
 2. 대통령령으로 정하는 부패행위 관련 기관
 3. 퇴직 전 5년간 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 밀접한 관련이 있는 영리사기업체 등(다음 각 목의 법인 등을 포함한다)
 - 가. 「변호사법」 제40조에 따른 법무법인, 같은 법 제58조의2에 따른 법무법인(유한), 같은 법 제58조의18에 따른 법무조합 및 같은 법 제89조의6제3항에 따른 법률사무소
 - 나. 「공인회계사법」 제23조제1항에 따른 회계법인
 - 다. 「세무사법」 제16조의3제1항에 따른 세무법인
 - 라. 「외국법자문사법」 제2조제4호에 따른 외국법자문법률사무소
 - 마. 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제5조제3항제1호가목에 따른 시장형 공기업
 - 바. 안전 감독 업무, 인·허가 규제 업무 또는 조달 업무 등 대통령령으로 정하는 업무를 수행하는 공직유관단체
 - 사. 「고등교육법」 제2조 각 호에 따른 학교를 설립·경영하는 학교법인과 학교법인이 설립·경영하는 사립학교. 다만, 취업심사대상자가 대통령령으로 정하는 교원으로 취업하는 경우 해당 학교법인 또는 학교는 제외한다.
 - 아. 「의료법」 제3조의3에 따른 종합병원과 종합병원을 개설한 같은 법 제33조제2항제3호에 따른 의료법인 및 같은 항 제4호에 따른 비영리법인
 - 자. 「사회복지사업법」 제2조제3호에 따른 사회복지법인 및 같은 조 제4호에 따른 사회복지시설을 운영하는 비영리법인
 4. 영리사기업체 등의 공동이익과 상호협력 등을 위하여 설립된 법인·단체(이하 "협회"라 한다)
- ③ 제2항에 따른 취업 여부를 판단하는 경우 「상법」에 따른 사외이사나 고문 또는 자문위원 등 직위나 직책 여부 또는 계약의 형식에 관계없이 취업제한기관의 업무를 처리하거나 조언·자문하는 등의 지원을 하고 주기적으로 또는 기간을 정하여 그 대가로서 임금·봉급 등을 받는 경우에는 이를 취업한 것으로 본다.
- ④ 「공직자윤리법」 제17조제2항, 제3항, 제5항 및 제8항은 제2항제3호에 따른 퇴직 전 소속 부서 또는 기관의 업무와 영리사기업체 등 사이의 밀접한 관련성의 범위에 관하여 이를 준용한다.

【 상세보기2】 장애유형별 편의지원 내용 및 증빙서류

장애유형(등급)		필기시험	
		편의지원 내용	증빙서류
지체장애	중증 상지지체 (1급~3급)	시험시간 1.5배 연장 대필(선택형 시험) 확대문제지, 확대답안지 보조공학기기 지참 허용 별도시험실 배정(좌석간격 조정)	장애인증명서
	경증 상지지체 (4급~6급)	확대문제지, 확대답안지 보조공학기기 지참 허용 별도시험실 배정(좌석간격 조정)	장애인증명서
	하지지체	전용책상(휠체어사용자) 별도시험실 배정(좌석간격 조정)	장애인증명서
뇌병변장애	중증 뇌병변 (1급~3급)	시험시간 1.5배 연장 대필(선택형 시험) 확대문제지, 확대답안지 보조공학기기 지참 허용 별도시험실 배정(좌석간격 조정)	장애인증명서
	경증 뇌병변 (4급~6급)	확대문제지, 확대답안지 보조공학기기 지참 허용 별도시험실 배정(좌석간격 조정)	장애인증명서
		시험시간 1.5배 연장	장애인증명서 의사진단서
시각장애	- 1급~2급 - 3급2호,4급2호중 점자사용 필요성을 인정받은 자	시험시간 1.7배 연장 점자문제지	장애인증명서 (단, 3급2호,4급2호는 의사진단서)
		점자답안지, 확대문제지·답안지 보조공학기기 지참 허용	없음
	3급~6급	시험시간 1.5배 연장 ※ 5급2호는 시간연장 불가 ※ 6급은 좋은 눈의 교정시력이 0.3이하일 경우 시간연장 가능	장애인증명서 (단, 6급은 의사진단서)
		확대문제지, 확대답안지 보조공학기기 지참 허용	장애인증명서
청각장애	2급~6급	수화통역사 배치 응시요령 등 서면자료 제공 보조공학기기 지참 허용	장애인증명서

기능인재 추천현황표

1. 학 교 명 :

2. 지원자 및 추천대상자 현황

지원자 수(명)	추천자 수(명)

3. 전체 추천자 목록

성 명	응시직렬	분야	학과	학과석차	석차비율	성별	졸업(예정)일
예) 홍길동	특정직 기술원	전기	과	1 / 50	2 %	남	2019. 2월
		기계					

4. 추천심사위원회 구성내역

직 위	성 명	심사일
○○○학교 총장	○○○	2019. . .

* '추천심사위원회'를 거쳐 공정한 추천기준과 절차에 따라 추천해야 함.
 - 비정상적 방법을 통한 추천은 무효이고, 해당학교는 향후 3년 동안 추천을 제한함.

5. 기능인재 추천채용 추천 담당자

부서	성명	전화번호	이메일

