

NCS 기반 채용직무 설명자료 : 행정

공사 소개	<p>K-water(한국수자원공사)는 19개 다목적댐 등 수자원시설 건설·운영으로 홍수와 가뭄으로부터 국민들을 안전하게 지켜내며, 광역상수도를 통해 국내 수돗물 공급의 1/2을 책임지고 있습니다. 22개 지방상수도 운영과 하수도사업 참여를 통해 국민들이 체감할 수 있는 수준 높은 물 서비스도 제공하고 있습니다. 또한 하천 주변환경과 어우러지는 워터프런트 도시 조성, 국내 제1위 신재생에너지 공급자로서 수력·조력발전 등 K-water는 세계에서 유일하게 물 순환 전과정 Total Service가 가능한 수자원 전문 공기업입니다.</p>						
공사 주요 사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ (SWMI; Smart Water Management Initiative) 물관리에 정보통신기술(ICT)을 융합한 차세대 지능형 물관리 체계로 수자원의 현황 분석에서 정화, 분배, 이용, 재순환에 이르는 전 과정을 과학적, 체계적으로 융합하여 관리 ○ (통합 물관리사업) 유역 전체를 하나로 통합관리함으로써 한정된 수자원의 이용을 극대화하고, 물부족으로 인한 소외지역의 물 복지를 실현 ○ (건강한 물공급사업) 취수원에서 수도꼭지까지 수돗물 공급 전 과정의 Total Solution을 제공하는 상수도 통합관리시스템과 맞춤형 산업용수 공급 및 하수처리 시스템을 운영하여 안정적이고 효율적인 물 순환 체계 구축 ○ (수변사업) 수변공간에 물, 자연, 문화가 융합된 친환경 수변도시를 조성하고, 물을 매개로 한 주거, 상업, 문화관광 등의 기능을 갖춘 미래지향적인 수변생태도시를 조성 ○ (청정에너지사업) 수력, 조력, 태양광 발전 등 신재생에너지 생산시설을 운영하여 청정에너지를 생산, 공급 ○ (해외사업) 물산업분야 전문기술력과 높은 신뢰도, 글로벌 네트워크를 바탕으로 전 세계에 물순환 전반의 Total Water Solution을 제공 <p>※ 자세한 사업현황은 공사 홈페이지(www.kwater.or.kr)의 사업소개를 참고하시기 바랍니다.</p>						
채용 분야	행정	분류 체계	대분류				05. 법률/경찰
			중분류	01. 기획 사무	02. 총무·인사	03. 재무·회계	01. 법률
			소분류	01. 경영 기획	01. 총무	02. 인사 ·조직	01. 법무
			세분류	01. 경영 기획	01. 총무	01. 인사	01. 회계 ·감사 01. 법무 (개발유보)
채용 전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ (입사지원) 선발분야 관련 교육, 경력, 경험, 자격 등 직무능력 기반의 입사지원서 및 직업기초능력기반의 자기소개서 작성 (별도 서류심사는 없음) ○ (필기전형) NCS 직업기초능력평가, 직무지식평가, NCS 직업성격검사 ○ (면접전형) 직무수행능력 기반의 NCS 직무수행능력PT면접(발표), 직무영어면접(원어민과 일상 언어소통능력), NCS 직업기초능력 등 자기소개서 기반의 역량면접 <p>※ 자세한 지원자격 및 전형 내용은 채용공고를 확인하시기 바랍니다.</p>						

<p>능력 단위</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 01. 사업환경 분석, 03. 경영계획 수립, 04. 신규사업 기획, 06. 예산관리, 07. 경영실적 분석, 09. 이해관계자 관리 ○ (총무) 01. 사업계획 수립, 02. 행사지원 관리, 04. 비품관리, 06. 용역관리, 09. 복리후생지원, 10. 총무보안관리 ○ (인사) 01. 인사기획, 02. 직무관리, 03. 인력채용, 04. 인력이동관리, 07. 교육훈련, 08. 임금관리, 09. 급여지급, 10. 복리후생, 11. 조직문화 관리 ○ (예산) 01. 예산편성지침 수립, 02. 부문예산 수립, 03. 연간종합예산수립, 04. 추정재무제표 작성, 05. 확정예산 운영, 06. 예산실적관리 ○ (회계·감사) 01. 전표관리, 03. 원가계산, 04. 결산관리, 06. 재무분석 ○ (법무) 개발유보
<p>직무 수행 내용</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 경영목표를 효과적으로 달성하기 위한 전략을 수립하고 최적의 자원을 효율적으로 배분하도록 경영진의 의사결정을 체계적으로 지원 ○ (총무) 조직의 경영목표를 달성하기 위하여 임직원에게 대한 원활한 업무지원 및 복지지원, 대·내외적인 회사의 품격 유지를 위한 제반 업무를 수행 ○ (인사) 인적 자원을 효율적으로 활용하기 위하여 직무조사 및 직무 분석을 통해 채용, 배치, 육성 등의 제반 사항을 담당하며, 조직의 인사제도를 개선 및 운영하는 업무를 수행 ○ (예산) 조직이 목표로 하는 경영성과를 효과적으로 달성하기 위한 미래의 경영 활동을 계량화하는 것으로 일정기간 예상되는 수익과 비용을 편성, 집행, 통제 ○ (회계·감사) 의사결정자들이 효율적인 의사결정을 할 수 있도록 유용한 정보를 제공하며, 제공된 회계정보의 적정성을 파악 ○ (법무) 법제 연구, 사규 제·개정 관리, 사업운영과 관련한 제반 소송 업무 등 소송관리·수행 ○ (해외사업) 공사의 기술 및 서비스를 해외 고객에게 판매하기 위해 해외시장 조사, 해외 마케팅 전략수립, 거래의 제안·협상·계약체결·계약관리 등 수행
<p>필요 지식</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 기업 경영자원·전략적 목표·핵심가치 등에 대한 개념, 산업동향, 내·외부 환경 분석, 사업성 분석과 경영전략의 주요 이론, 회계원가분석·손익 계산서·국제회계기준 등 재무·회계에 대한 기본개념, 예산계획 수립원칙·예산 편성지침 및 관련 지식 등 ○ (총무) 산업동향, 환경분석방법, 기업재무회계·관리회계 등 재무적 지식, 행사 기획/운영, 업체정보 분석방법, 구매실무계약, 파견근로자 보호 등 관련 법령 및 단체협약 등 이해 등 ○ (인사) 전략적 인적자원관리, 인사전략 환경 분석, 직무분석/평가, 인사규정 및 근로기준법, 소득세법 등 관련 법령, 채용기법, 역량 모델링, 재무제표분석방법, 사회조사방법론, 조직문화진단 분석 및 조직행동론 등 ○ (예산) 회계지식(관리·재무회계, 손익구조, 재무제표, 계정과목 분류), 분석지식(환경, 내부역량, SWOT), 예산관리지침·규정 등 관련 규정이해, 예산수립절차, 회계시스템 등 ○ (회계·감사) 회계상 거래와 일상생활에서의 거래를 구분하는 지식, 전표·증빙 서류에 대한 지식, 원가(개념, 분개/분류방법, 원가계산방법 등) 및 계정과목에 관한 지식, 회계 관련 규정 등 ○ (법무) 민법·행정법 등 국내 실체법 전반에 관한 지식, 국내 절차법 및 소송실무에 관한 지식 등 ○ (해외사업) 해외 정보수집, 세계경제 동향, 해외시장 진출전략, 계약이행 관련 지식 등

필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 경영환경 및 외부환경 분석기법, 핵심가치체계 수립 방법론, 기획서 작성기술, 아이디어 장단점 분석 기술, 통계처리·분석 기법, 재무제표 분석 기술, 투자계획서 작성 기술, 제안·발표 기술 등 ○ (총무) 환경분석능력, 정보수집능력, 문서작성기법, 물가정보검색기술, 협상기술, 대인 관계기술, 행사 진행·운영기술, 계약서 작성기술, 비교분석기술, 법령 해석, 컴퓨터 활용 등 ○ (인사) 환경 분석, 문서작성능력, 인력수요예측기술, 인사운영의 효율성 분석, 인터뷰 및 커뮤니케이션 기술, 역량모델링 및 교육운영 기술, 조직인력운영기술, 재무제표 분석, 컴퓨터 활용 능력, 조직문화진단분석 등 ○ (예산) 프로그램 활용능력(회계, 스프레드시트 등), 예산지침서 및 보고서·재무 상태표 작성능력 등 ○ (회계·감사) 거래의 결합관계 구분 능력, 정부에 기입·분석하는 능력, 전표 작성능력, 정보수집능력, 명세서 작성·손익산정·계정과목분류 능력 등 ○ (법무) 국내 실체법 전반에 관한 지식, 국내 절차법 및 소송실무에 관한 지식, 문서 작성 프로그램 활용 기술 등 ○ (해외사업) 정보처리능력, 통계자료 활용능력, 시장분석능력, 마케팅전략 수립 능력, 외국정부 및 기업과의 협력·협상을 위한 외국어 능력 등
직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 객관적 분석자세, 목표중심적·전략적 사고, 창의적 사고, 이해관계자 지향적 마인드, 도전정신, 가치중심적 사고, 재무분석적 사고, 문제해결을 위한 적극적 태도 등 ○ (총무) 종합적·분석적 접근, 전략적 사고, 지속적 학습, 정확성, 객관적인 태도, 문제 해결능력, 윤리의식, 서비스 자세, 적극적으로 해결하고 솔선수범하는 자세 등 ○ (인사) 전략적 사고, 분석적 태도, 객관적 태도, 조정능력, 공정성, 설득력, 협업적 태도, 창의적 사고, 합리적 사고, 정확성, 윤리의식 등 ○ (예산) 분석적 태도, 협업적 태도, 규정 및 조직윤리 준수 의지, 전략적·포괄적 사고, 공정한 분석 자세, 조정적 자세, 대내외 환경변화를 고려할 수 있는 거시적 시각 등 ○ (회계·감사) 거래에 대한 정확한 판단력, 신속정확성, 관련 규정을 준수하는 태도, 적극적 협업 태도, 수리적 정확성 등 ○ (법무) 정확한 판단력, 신속한 업무 처리, 유관기관 및 부서간 협업적 태도, 윤리의식, 문제인식 및 해결능력 등
직업 기초 능력	<p>의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 직업윤리</p> <p>※ 직업기초능력은 NCS 직업기초능력평가(필기, 4개 영역), NCS 직업성격검사, 면접전형을 통하여 전형별 평가합니다.</p>
자격 사항	<p>입사지원시 별도 자격사항을 요구하지 않습니다.</p> <p>※ 우대 자격증 현황은 채용공고를 통하여 확인하시기 바랍니다.</p>
참고	<p>www.ncs.go.kr</p> <p>www.ncs.go.kr/onspec/main.do</p>

- ※ 법무 분야는 NCS 개발 유보 분야로 K-water 직무를 기반으로 자체적으로 기술하였음을 양지하여 주시기 바랍니다.

- ※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 K-water 행정 선발분야 직무와 연관 있는 NCS 중 대표적 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 공사 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

- 참고) NCS 미개발 직무 : 공공분야 고객 경영(광역·지방상수도, 보상 등)
수도·수자원 마케팅(용수 판매, 요금 업무 등) 등