

2019년 한국도로공사 청년인턴(체험형) 채용 공고

1. 채용인원 : 218명

모 집 단 위		채용전형 실시기관	채 용 인 원		
			계	행정분야	기술분야
합 계			218	83	135
본 사	비 상 계 획 실	본 사	1	13	-
	사 회 가 치 혁 신 처		1		
	총 무 처		4		
	인 력 처		1		
	재 무 처		1		
	영 업 처		1		
	휴 게 시 설 처		1		
	해 외 사 업 처		1		
	인재개발원(김천)		2		
	교 통 처		3		
	재 난 안 전 처		1		
	도 로 처		1		
	시 설 처		1		
	건 설 처		1		
	설 계 처		1		
품 질 환 경 처	1				
건설 사업단	수도권건설사업단	서류전형 : 본사	6	1	5
	용인구리건설사업단		8	3	5
	아산천안건설사업단		6	1	5
	강진광주건설사업단		7	2	5
	포항영덕건설사업단		6	1	5
	김포양주건설사업단		6	1	5
	창녕밀양건설사업단		6	1	5
	함양합천건설사업단		6	1	5
	합천창녕건설사업단		6	1	5
	밀양울산건설사업단		5		5
	대구순환건설사업단		6	1	5
	안성용인건설사업단		6	1	5
	새만금전주건설사업단		6	1	5
	도 로 개 량 사 업 단		면접전형 : 해당기관	6	1
도 로 교 통 연 구 원	10	2		8	
스마트도로연구단	2			2	
인 재 개 발 원		6	6		
지역 본부	수 도 권 본 부		17	8	9
	강 원 본 부		12	7	5
	충 북 본 부		10	5	5
	대 전 충 남 본 부		10	4	6
	전 북 본 부		10	5	5
	광 주 전 남 본 부		11	5	6
	대 구 경 북 본 부		11	6	5
부 산 경 남 본 부		11	6	5	

※ 모집단위별 중복지원 불가 및 기관별 지원자 미달 시 재공고 가능

※ 지역본부는 본부 내 지사 근무 가능

2. 채용조건

- 계약조건 : 계약기간 만료 후 고용관계가 소멸되는 기간제근로자
- 계약기간 : 7.29 ~ 11.28(4개월) + 12.28(1개월)
 - ※ 근무성적 우수자 중 희망자에 한하여 1개월 연장(12.28까지) 가능
 - ※ 위 기간 이후 재계약 및 정규직 전환 없음
- 인턴혜택
 - 우수인턴 : 인턴근무기간이 4개월 이상이고 근무성적 우수자에 한하여 향후 공사 신입사원 공채 지원시 필기시험 만점의 2% 가점 부여
 - ※ 가점유효기간 : 계약만료 후 2년이내 / 단, 채용시 소멸
 - 교육지원 : 기초 직무교육 및 맞춤형 취업컨설팅 지원
- 보수수준 : 월 180만원 수준 (1일 8시간, 주 40시간 근무시)
- 근무시간 : 주 15~40시간내에서 유연근무제 운영
 - ※ 일 근무시간 단축 및 주 4일 근무가능
 - ※ 적극적 취업활동 보장을 위해 야간 및 휴일근무 금지
- 근무지역 : 모집단위별 근무지 확인 [붙임1]
 - ※ 인턴기간동안 숙식은 제공되지 않으니 정주여건을 고려하여 지원 요망
- 복리후생 : 4대 보험 가입 등
- 담당업무

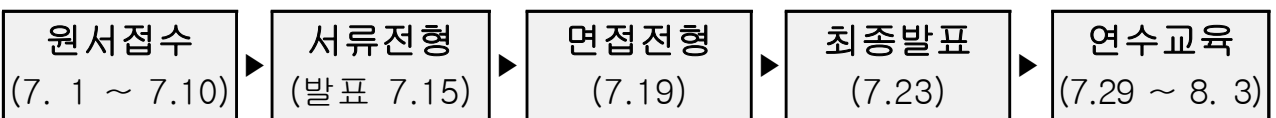
모 집 단 위	주 요 업 무
본 사	<ul style="list-style-type: none"> • ·비상대비 업무 보조(비상계획실) • ·기록물 이관 및 목록 정비(총무처) • ·전표작성 보조 및 자료정리(재무처) • ·교통량 조사분석 및 교통사고 조사결과 통계분석(교통처) • ·재난예방을 위한 자료조사(재난안전처) • ·고속도로 노후 시설 현황 조사 등(설계처) • ·고속도로 품질정보 플랫폼 개선 등(품질환경처) • ·일반 사무업무 및 서비스 개선 업무 보조(공통)
건설사업단	<ul style="list-style-type: none"> • ·토지 보상 관련 업무(현장조사, 현황자료 작성 등) • ·토목설계 관리 및 현장 감독보조
직할기관	<ul style="list-style-type: none"> • ·일반 사무 및 연구·교육 보조업무 • ·프로젝트 과제 수행 등
지역본부	<ul style="list-style-type: none"> • ·일반 사무업무(재무, 보상, 총무 등 행정업무) • ·고속도로 서비스 개선 업무(고객관리, 휴게시설 운영 등) • ·고속도로 유지관리 업무 등(도로 및 구조물 점검, 교통관리)

3. 지원자격

- 학력·성별 제한 없음
- 연령 : 만 15세 이상 만 34세 이하('84년 7월 30일 이후 출생자)
- 병역 : 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자
- 채용일(2019년 7월 29일 예정)로부터 근무 가능자
- 채용대상 제외자
 - 공사 기간제관리예규 제6조의1 제2항의 결격 사유에 해당하는 자[불임2]
 - 취업이 결정된 자(입사대기자)
 - 우리 공사 체험형 청년인턴 기수료자(2018년)
 - ※ 채용대상 제외자가 지원하여 합격한 사실이 확인되는 경우 즉시 계약 해지
- 우대사항
 - 직무관련 자격증 보유자 우대 가능
 - 취약계층(장애인, 국민기초생활수급자, 북한이탈주민) 가점 부여
 - 취업지원대상자 법정가점 부여(5%, 10%)
 - ※ 행정/기술 모집단위별 채용인원이 3인이하인 경우 미부여(국가유공자법 제31조)

취업지원대상자 적용대상 관련 법률	
- 독립유공자 예우에 관한 법률	- 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률
- 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률	- 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률
- 5.18민주유공자 예우에 관한 법률	- 보훈보상대상자 지원에 관한 법률

4. 전형절차



- ※ 서류전형 및 최종합격자 발표 : 합격자에 한하여 개별통보
- ※ 예비소집(고용계약서 작성 등) 7.25(목) / 현장배치 8. 5(월)

5. 전형방법

- 원서접수 : '19. 7. 1(월) ~ '19. 7.10(수) 14:00
 - 한국도로공사 홈페이지(www.ex.co.kr)에서 온라인 접수
 - ※ 접수 마감시간에는 지원자의 동시접속으로 시스템 장애가 우려되니 접수 기간 내 미리 지원서 작성 및 최종제출 완료(접수마감시간 연장 없음)

□ 서류전형

- 선발인원 : 최종선발인원의 2~3배수(동점자 전원 선발)
 - ※ 모집단위별 2배수 최종선발5명이상, 3배수 최종선발5명미만
- 선발기준 : 자격요건을 갖춘 자를 대상으로 서류심사 결과 고득점자 순
- 서류심사 : 어학, 자격증, 법정가점, 취약계층 가점
 - ※ 어학(영어)점수 : '17. 7.15 이후 응시하고 원서접수 마감일('19. 7. 5)까지 발표한 국내정기시험 성적만 인정(조회불가, 국외응시, 특별시험 불인정)

구 분	TOEIC	TEPS	TOEFL - IBT
최대	990	'18. 5.12 이전 응시 : 990	120
		'18. 5.12 이후 응시 : 600	

- ※ 서류전형 반영 자격증(기사급, 산업기사급, 기능사급 점수 차등)
 - 최대 2개까지 인정 (단, 동일종류 자격증은 상위등급 자격증만 인정)
 - 예시 : 정보처리기사·산업기사·기능사 모두 보유시 정보처리기사만 인정

(기 사 급) 정보처리기사, 전자계산기조직응용기사, 전자계산기기사
 (산업기사급) 정보처리산업기사, 전자계산기산업기사, 사무자동화산업기사, 워드프로세서단일등급(구1급), 컴퓨터활용능력 1급, 한국사능력검정 1·2급
 (기 능 사 급) 정보처리기능사, 전자계산기기능사, 워드프로세서(구2·3급), 컴퓨터활용능력 2·3급

※ 열거된 자격증 외에 보유자격증은 입사지원시스템상 직무수행계획서에 기재 가능(별도의 점수부여 없음, 우대가능)

□ 면접전형

- 전형대상 : 서류전형 통과자
- 면접방법 : 공정성 제고를 위한 블라인드면접(개별면접 방식)
 - ※ 무작위 면접번호 부여(개인신상 비공개), 면접시 성명 등 개인 신상 표출 금지, 직무역량 중심의 질의·평가
 - ※ 역량기술서 및 직무수행계획서 블라인드 처리 후 면접전형 시 참고 가능

□ 최종발표

- 선발기준 : 서류전형, 면접전형, 법정가점 합계 고득점자 순
- 동점자 처리 : ① 취업지원대상자 ② 취약계층가점 대상자 ③ 면접전형 ④ 서류전형

6. 제출서류

전형단계	제출서류
원서접수 (온라인 작성)	<ul style="list-style-type: none"> • 입사지원서 • 역량기술서 • 인턴 직무수행계획서 • 개인정보 활용 동의서
서류전형 합격자 (면접전형 시 제출)	<ul style="list-style-type: none"> • 어학성적표 및 관련 자격증 사본 • 병적증명서(또는 주민등록초본, 남자에 한함) 원본 • 기타 증빙서류 원본 (취업지원대상자, 장애인, 국민기초생활수급자, 북한이탈주민)
최종합격자 예비소집 (예비소집 시 제출)	<ul style="list-style-type: none"> • 주민등록등본

※ 각 서류는 채용공고일 이후 발급된 것에 한하며, 제출서류 중 미비사항이 있거나 허위임이 판명될 경우에는 불합격 처리함

7. 기타사항

- 상기 일정은 우리공사 사정에 의해 일부 변경될 수 있습니다.
- 지원 마감시간에는 지원자의 동시접속으로 시스템이 불안정 할 수 있으니 접수 기간 내 미리 지원서 작성 및 최종제출을 완료하여 주시기 바랍니다. (접수마감시간 연장 없음)
- 인터넷 접수시 작성요령을 반드시 숙지하고, 지원서 제출 전에 자격증 등 각종 기재사항을 정확히 확인하시기 바랍니다. 관련서류를 지정기일 내에 제출하지 않거나, 지원서 입력착오 등으로 인한 불이익(불합격 등)에 대한 책임은 지원자 본인에게 있으니 주의하시기 바랍니다.
- 지원서 허위작성, 증빙서류 위·변조 등의 경우 합격취소는 물론 향후 5년간 응시자격이 제한될 수 있으니 주의하시길 바랍니다.
- 서류전형은 지원자가 제출한 입사지원서의 기재 내용만으로 실시한 후 서류전형 합격자에 한하여 입사지원서에 기재한 내용의 진위여부를 자격증 사본 등 증빙서류를 제출받아 확인·대조하며, 착오 또는 허위 내용이 발견될 경우 불합격 처리될 수 있으니 유의하시기 바랍니다.

- 우리공사는 직무역량 중심의 블라인드 채용을 실시하고 있으며, 입사지원서 및 역량기술서, 직무수행계획서 작성 시 개인 인적사항(출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 일체의 기재를 금지하오니 유의하시기 바랍니다.
- 최종합격자가 입사를 포기하거나 채용결격사유에 해당하여 채용이 불가능한 경우에는 불합격기준에 해당하지 아니하는 자 중에서 차순위자를 선발할 수 있습니다.
- 제출서류는 합격자 발표일로부터 14일 이내에 탈락자에 한하여 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조에 의거, 채용서류 반환청구서(붙임 4, 양식활용)를 작성하여 지원기관으로 우편 또는 전자우편으로 반환 요청 시 우편을 통해 반환할 예정입니다.
- 기타 문의사항은 **아래 연락처**로 문의 바랍니다.
 - 한국도로공사 인사팀 ☎ 054)811-2112, 2113

- 붙 임 : 1. 모집단위별 근무지 주소 1부.
2. 서류전형 세부기준 1부
3. 한국도로공사 기간제근로자관리에규 제6조의1(결격사유) 1부.
4. 직무기술서 1부.
5. 채용서류 반환청구서 1부. 끝.

모집단위별 근무지 주소

모 집 단 위		주 소
본 사	비 상 계 획 실	경상북도 김천시 혁신8로 77
	사 회 가 치 혁 신 처	
	총 무 처	
	인 력 처	
	재 무 처	
	영 업 처	
	휴 게 시 설 처	
	교 통 처	
	재 난 안 전 처	
	도 로 처	
	시 설 처	
	건 설 처	
	설 계 처	
품 질 환 경 처		
직 할	도 로 교 통 연 구 원	경기도 화성시 동탄면 동부대로 922번길 208-96
	스 마 트 도 로 연 구 단	
	인 재 개 발 원	경기도 화성시 동탄산척로2길 53-7 (산척동)
건설 사업단	수 도 권 건 설 사 업 단	경기도 용인시 수지구 동천로 120
	용 인 구 리 건 설 사 업 단	경기도 성남시 수정구 설개로 100(사송동)
	아 산 천 안 건 설 사 업 단	충청남도 천안시 동남구 청수5로 10 (동천안우체국) 3층
	강 진 광 주 건 설 사 업 단	전라남도 나주시 중야2길 24(빛가람동) 4층
	포 향 영 덕 건 설 사 업 단	경상북도 포항시 북구 흥해읍 신덕로 80-32
	김 포 양 주 건 설 사 업 단	경기도 의정부시 시민로24(의정부동 신도 아크라티움 6층)
	창 념 밀 양 건 설 사 업 단	경상남도 밀양시 부북면 춘화리 233-3
	함 양 합 천 건 설 사 업 단	경남 거창군 남상면 수남로 1876
	합 천 창 념 건 설 사 업 단	경상남도 의령군 의령읍 백산로 160-8 (동동리266 번지)
	밀 양 울 산 건 설 사 업 단	울산광역시 울주군 삼남면 도호길72-37
	대 구 순 환 건 설 사 업 단	경북 칠곡군 동명면 경북대로 286-21
	안 성 용 인 건 설 사 업 단	경기도 용인시 처인구 경안천로 258번길 14
	새 만 금 전 주 건 설 사 업 단	전북 완주군 이서면 용서2길 90 (용서리 664-16)
도 로 개 량 사 업 단	경기도 용인시 기흥구 서천로 117번길 9 원희캐슬II 3층(서천동 807)	
지역본부	수 도 권 본 부	경기도 하남시 서하남로 88
	강 원 본 부	강원도 원주시 복원로 2873
	충 북 본 부	충청북도 음성군 맹동면 대하1길 4 위너스타워 5~7층
	대 전 총 남 본 부	대전광역시 대덕구 동서대로 1855
	전 북 본 부	전라북도 전주시 덕진구 번영로 420
	광 주 전 남 본 부	전라남도 담양군 대전면 중옥길 34
	대 구 경 북 본 부	대구광역시 북구 관음로 61-26
	부 산 경 남 본 부	경상남도 창원시 의창구 의창대로 1024

※ 지역본부는 본부 내 지사 근무 가능

서류전형 세부기준

□ 서류전형 항목 및 배점

계	어학	자격증	법정가점 (최종선발 4명 이상인 경우)	취약계층가점 (장애인 북한이탈주민 국민기초생활수급자)
50점	25점	25점	만점의 5%, 10%	만점의 5%

※ 각 항목별 점수는 소수점 셋째자리에서 반올림

□ 어학(영어) : (본인 어학성적 ÷ 최대 어학성적) × 배점(25점)

※ 예시 : (舊)TEPS 520점인 경우 $(520 \div 990) \times 25 = 13.13$ 점

- '17. 7.15 이후 응시하고 원서접수 마감일 '19. 7. 5 까지 발표한 국내정기시험 성적만 인정(조회불가, 국외응시, 특별시험 불인정)

구 분	TOEIC	TEPS	TOEFL - IBT
최대(25점)	990	'18. 5.12 이전 응시 : 990	120
		'18. 5.12 이후 응시 : 600	

□ 자격증 세부내용

- 동일종류 자격증은 가장 상위 자격증만 인정

※ 예시 : 정보처리기사·산업기사·기능사 모두 보유시 정보처리기사 인정

- 자격증은 최대 2개까지 최대 25점 한도내에서 인정

항목 \ 점수	25점	20점	15점
공통	· 정보처리기사	· 정보처리산업기사	· 정보처리기능사
	· 전자계산기조직응용기사		
	· 전자계산기기사	· 전자계산기산업기사	· 전자계산기기능사
		· 사무자동화산업기사	
		· 워드프로세서단일등급(구1급)	· 워드프로세서(구2~3급)
		· 컴퓨터활용능력 1급	· 컴퓨터활용능력 2~3급
	· 한국사능력검정 1~2급		

체험형 청년인턴 채용 결격 사유 **(공사 기간제근로자관리예규 제6조의1)**

제6조의1 (고용자격) ② 다음 각호의 어느 하나에 해당하는 자는 근로자로 고용하거나 재고용할 수 없다.

1. 신체검사(채용 시 포함)에서 부적격 판정을 받은 자
2. 제13조의 고용금지 질병에 걸린 자
 - 전염병, 정신병 또는 근로로 인하여 병세가 뚜렷이 악화될 우려가 있는 질병에 걸린 자
3. 사무실 근무자의 경우, 공사 「인사규정」 제8조 (결격사유) 제3호부터 제5호까지 중 어느 하나에 해당하는 자
 - 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
 - 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
 - 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간중에 있는 자
4. 그 밖에 공사의 근로자로서 적합하지 않다고 판단되는 자

NCS 기반 직무기술서 - 청년인턴 행정일반

① 직무분류체계

채용분야	행정			
	대분류	중분류	소분류	세분류
NCS직무 분류체계	현재 NCS에 Mapping 가능한 직무(세분류)가 없어, 별도 분석을 통해 내용 도출			행정일반

② 직무 수행내용

- 회계 및 세무, 자금 업무
- 노무관리, 급여·복리후생 관련 업무
- 토지 보상 관련 업무
- 홍보 및 휴게시설 운영 등 고객서비스 개선 업무
- 대내외 행사주관 등 총무 업무 등

③ 필요지식 및 기술

- 조직구조 및 조직문화 이해, 기업이념과 핵심가치, 비전에 대한 개념
- 자금조달 및 화폐시간가치 등 재무관리 기법
- 재무제표의 이해, 원가관리(분석) 및 각종 통계기법
- 마케팅 전략 이해 및 고객관계관리
- 대내외 행사 기획·운영 등에 대한 지식
- 법령 및 기준 이해·활용기술
- 문서작성기술
- IT프로그램 활용기술, 정보수집 및 활용기술
- 외국어 활용능력

4 태도

협력적 태도, 새로운 방식과 의견을 받아들이는 개방적인 태도,
윤리적 태도, 원칙을 준수하려는 태도

5 관련자격증

변호사, 법무사, 공인회계사, 세무사, 공인노무사,
정보처리기사, 전자계산기조직응용기사, 정보처리산업기사, 사무자동화산업기사,
전자계산기산업기사, 컴퓨터활용능력1~3급, 워드프로세서 1~2급

6 직무수행능력

논리적 사고, 통찰력, 목표설정 및 관리, 창의력, 분석력, 계획력

7 직업기초능력

의사소통능력, 수리능력, 대인관계능력, 정보능력, 자기개발능력, 문제해결능력,
자원관리능력, 기술능력, 조직이해능력, 직업윤리

8 참고사이트

- 참고사이트 : www.ncs.go.kr
- 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 한국도로공사의 채용직무와 관련된 대표적 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서, 향후 NCS 개발동향과 공사 주요 사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

NCS 기반 직무기술서 - 청년인턴 기술일반

① 직무분류체계

채용분야	기술			
	대분류	중분류	소분류	세분류
NCS직무 분류체계	현재 NCS에 Mapping 가능한 직무(세분류)가 없어, 별도 분석을 통해 내용 도출			기술일반

② 직무 수행내용

- 고속도로 타당성 조사, 설계, 시공관리, 준공검사, 설계심의·자문·VE, 포장관리, 환경·품질관리, 건설현장 안전관리, 관련시설 개량 업무 등 고속도로 건설 및 유지관리 업무
- 구조물(교량·교면 등) 안전관리, 유지관리 업무, 고속도로 재난 대응 및 수습 업무
- 교통소통 대책 수립, 정체구간 개선
- 교통량 조사·분석·예측 등 교통정보 운영
- 교통안전 관련 업무 및 표지(도로/교통) 설치기준 관리

③ 필요지식 및 기술

- 건설관련 법, 규정 및 고속도로 건설사업 절차의 이해
- 최고 품질의 고속도로 건설을 위한 품질·안전·환경관리 업무기준
- 도로법 및 유지관리 업무기준의 이해, 포장 상태별 보수방안 결정
- 풍수해·설해 등 긴급상황 발생 시 고속도로 재난관리 매뉴얼 이해
- 도로교통법에 관한 지식, 도로의 구조 및 시설 기준에 관한 지식
- 교통현황 및 장래 여건분석, 교통수요예측 과정 이해
- 교통수단 및 교통(안전)시설의 특성 이해
- 통계자료 분석 및 가공, 결과 해석
- 공간 및 지형에 대한 이해
- IT프로그램 활용기술, 정보수집 및 활용기술
- 법령 및 기준 이해·활용기술
- 외국어 활용능력

4 태도

원칙을 준수하려는 태도, 업무에 대해 열의를 보이는 태도, 주어진 업무 및 역할에 대해 책임을 지려는 태도, 업무에 성실하게 임하는 자세, 협력적 태도, 팀워크 지향적 태도

5 관련자격증

교통기사, 토목기사, 건설재료시험기사, 측량및지형공간정보기사, 건설안전기사, 도시계획기사, 대기환경기사, 수질환경기사, 소음진동기사, 폐기물처리기사, 콘크리트기사, 토양환경기사, 건축기사, 전기기사, 전기공사기사, 조경기사, 자연생태복원기사, 일반기계기사, 자동차정비기사(자동차검사기사), 건설기계기사, 건설기계설비기사, 건축설비기사, 공조냉동기계기사, 소방설비기사(기계), 건설기계정비기사, 기계설계기사, 메카트로닉스기사, 정보처리기사, 전자계산기기사, 전자계산기조직응용기사, 전자기사, 전파통신기사, 전파전자기사, 전파전자통신기사, 정보통신기사, 무선설비기사, 방송통신기사, 정보보안기사,

6 직무수행능력

논리적 사고, 분석력, 위기상황에 대한 대처능력, 조직이해능력, 수리통계능력

7 직업기초능력

의사소통능력, 수리능력, 대인관계능력, 정보능력, 자기개발능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 기술능력, 조직이해능력, 직업윤리

8 참고사이트

- 참고사이트 : www.ncs.go.kr
- 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 한국도로공사의 채용직무와 관련된 대표적 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서, 향후 NCS 개발동향과 공사 주요 사업 변경 등 내외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

- 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

한국도로공사 사장 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]