

채용 직무 설명자료

1 채용일반

전형방법	1단계 서류전형 → 2단계 필기전형(직무능력평가) → 3단계 면접전형 → 신체검사 • 결격사유조회 → 최종합격	
일반요건	연 령	무 관
	성 별	무 관
	신체조건	무 관
	기 타	채용 공고 참조
교육요건	학 력	무 관
직업기초능력	의사소통, 문제해결, 정보, 수리, 조직이해	
재단 주요기능 및 역할	<ul style="list-style-type: none"> ◦ (경영일반) 비전전략 수립 및 실행, 경영목표 설정 및 이행실적 점검, 내·외부 평가, 조직 및 인적자원 관리, 감사, 리스크 관리, 예산 편성 및 집행, 재무분석 및 관리 업무, 보유 기본자산의 예치 및 운용 ◦ (경영 지도) 경영컨설팅 지원, 창업교육 지원 업무 ◦ (신용보증 지원) 전남도 소기업·소상공인·서민에 대한 신용조사·심사 및 평가를 통한 신용보증 지원 ◦ (사고 관리) 사고발생 기업에 대한 재무컨설팅 지원, 재산 조사 및 채권 보전조치 업무 ◦ (구상권 관리) 금융회사에 대한 보증채무 이행, 구상금 청구 소송 등 법무관리, 채무조정 및 회생지원, 개인회생 등 공적회생 관리, 경매 등 강제집행, 상각채권 관리 업무 	

2 채용직무

□ 경영일반

<p>능력단위</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◦ (경영기획) 사업환경 분석, 경영방침 수립, 경영계획 수립, 경영실적 분석, 경영리크스 관리 ◦ (조직인사) 인사기획, 직무관리, 인력채용, 인사이동, 인사평가, 인재 관리, 연수 ◦ (예산관리) 급여지급, 복리후생, 자금조달, 자금운용
<p>직무수행 내 용</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◦ (경영기획) 경영목표를 효과적으로 달성하기 위해 전략을 수립하고 최적의 자원을 효율적으로 배분하도록 경영진의 의사결정을 체계적으로 지원 ◦ (조직인사) 조직의 목표 달성을 위해 인적 자원을 효율적으로 활용하고 육성하기 위하여 직무조사 및 직무분석을 통해 채용, 이동, 육성, 평가, 보상, 승진, 퇴직 등의 제반 사항을 담당하며, 조직의 인사제도를 개선 및 운영하는 업무를 수행 ◦ (예산관리) 예산계획에 따라 기업의 영업, 투자, 재무 활동을 수행할 수 있도록 자금 계획 수립, 기본재산 운용을 하고, 발생 가능한 위험 관리 및 성과 평가
<p>필요지식</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◦ (경영기획) 내·외부 환경 분석 기법, 사업별 핵심성과 평가 기준 및 전략 기술, 경영조직 체계 및 평가방법론, 업무처리지침 개념, 문서기안 절차 및 규정, 전자정보관리 및 보안 규정, 회의운영 방법 등 ◦ (조직인사) 전략적 인적자원 관리, 직무분석법, 관련 법률에 대한 지식(근로기준법 등) 경력개발방법론, 직무평가법 등 ◦ (예산관리) 예산 운영 및 관리규정·지침에 대한 이해, 회계 관련 지식(회계원리, 회계 시스템, 재무회계 등) 계정과목 분류 및 정의에 대한 지식 등
<p>필요기술</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◦ (경영기획·조직인사) 사업기획 및 보고서 작성 기술, 문제예측 및 대응방안 능력, 분석기법 및 의사결정 능력, 공문서 작성 및 정보수집 기술능력, 평가분석(SWOT) 활용기술 등 ◦ (예산관리) 관련프로그램 활용능력, 재무제표 분석 능력, 정보검색 기술 능력, 분석능력(현금흐름 적정성, 수익률 등) 수리적 사고 능력, 자금운영 기술

□ 경영 지도

<p>능력단위</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 대상기업분석, 기업고객상담, 기업고객니즈 파악·분석, 상권 분석, 경영정보 제공
<p>직무수행 내 용</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 기업 활동에 필요한 보증상품과 상담 서비스, 교육 서비스를 제공하고, 고객 발굴 및 상담능력, 기업분석능력, 컨설팅능력을 가지고 가망고객 발굴, 대상기업 분석, 고객접촉활동 및 관계형성, 고객상담, 고객니즈 파악 및 분석, 경영정보 및 일자리 정보 제공, 고객관리 수행
<p>필요지식</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 기업경영 분석, 경제 분석, 상권 분석, 거래 업무별 프로세스 및 매뉴얼, 채권보전 방법과 수익성 분석, 부실징후 체크리스트, 결제구조, 금융고객 상담기법 등 기업영업 및 경영지도 관련 필요지식
<p>필요기술</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 신용보증평가자료 분석능력, 왜곡된 정보파악능력, 재무제표 분석능력, 산업정보 분석능력, 전산망 이용능력, 고객 니즈 파악능력, 상호소통 능력 등 기업영업 및 경영지도 관련 필요 기술

□ 신용보증 관리

<p>능력단위</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◦ (기업신용분석) 기업신용분석 관련 정보수집, 산업위험 분석, 경영위험·영업위험분석, 재무상태분석, 경영성과 분석, 현금흐름 분석, 사업성 검토·기업가치 평가, 기업신용등급 결정 ◦ (보증심사) 보증상담, 채무관계인 분석, 자금용도 검토, 상환가능성평가, 보증조건 결정, 거래신청 심사·승인, 거래약정, 기업고객관리, 보증실행
<p>직무수행 내용</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◦ (기업신용분석) 분석대상기업의 산업위험, 경영위험, 재무위험 등 위험도를 분석하여 기업의 현재 및 미래의 채무원리금 상환능력 및 상환의지 등을 종합적으로 평가 ◦ (보증심사) 보증 자산의 건전성 및 수익성 확보를 위해 보증거래 상대방의 리스크 점검 등을 통하여 보증 의사 결정을 지원
<p>필요지식</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◦ (기업신용분석) 기업회계기준, 법인관련 세법, 사업현황, 거시환경 분석, 경제성 평가, 기업경영분석 및 진단, 경기분석, 데이터 분석, 산업분석, 재무분석, 현금흐름분석, 수집된 정보에 대한 포괄적 지식 등 기업신용분석 관련 필요지식 ◦ (보증심사) 금융시장 동향분석, 보증관련 내부규정/민·상법/보증상품 특성, 채무자의 사업에 관한 장기적인 전망, 추정 매출액 산출방법 등 보증심사 관련 지식
<p>필요기술</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◦ (기업신용분석) 상담기술, 재무보고서 신뢰성 파악 능력, 신용위험분석, 영업력분석, 동종업체와의 비교분석 기술, 경기 분석능력, 업종특성 분석능력, 재무제표 분석능력 등 기업신용분석 관련 필요기술 ◦ (보증심사) 금융시장동향 분석능력, 신용분석능력, 정보수집 능력, 내·외부 보증관련 규정 해석능력, 운전자금한도 산출능력, 추정 매출액 분석기술 등 보증심사 관련 필요 기술

□ 시고 및 구상권 관리

<p>능력단위</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 채권추심 사후관리, 채무자 재산조사, 채무자 부실징후파악, 채무자 신용조사, 담보분석, 채권회수 전략수립, 채권회수 활동, 채권보전 조치 및 관련소송, 강제집행
<p>직무수행 내 용</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 금융거래나 상거래에서 발생했거나 발생할 가능성이 있는 채권에 대한 손실을 최소화하기 위하여, 적법한 절차와 채권 회수계획에 따라 채무자에 대한 재산조사, 채권에 대한 변제요구 및 법적조치, 변제 수령 등을 수행
<p>필요지식</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 채권추심 등의 업무 관련 법률이해, 민사집행법상의 기초지식, 채권 종류에 대한 이해, 업무관련 서류 작성 방법 및 재무상태표에 대한 이해
<p>필요기술</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 의사소통 및 협상기술, 법원서식에 따른 문서작성 기술, 신용정보시스템 조회 및 신용정보조사보고서 해석, 재무상태표 분석 기술

※ 직무기술서는 채용공고일 현재 NCS 체계(www.ncs.go.kr)를 인용

※ 해당 직무 외에도 조직개편, 순환근무를 통해 다른 직무를 수행할 수도 있음