

2018년 전남개발공사 정규직원 채용 공고

전남개발공사와 함께 전남의 밝은 미래를 선도할 유능한 인재를 모시고자 하오니 많은 응모 바랍니다.

2018년 1월 29일
전남개발공사 사장

1. 채용분야 및 채용인원

직 급	기술 6급			행정 6급	
분 야	토목	건축	전기	법률	경영
인 원	2명	1명	2명	1명	1명

- ※ 경영분야는 장애인에 한하여 지원 가능 합니다.
- ※ 응시자 중 취업지원대상자(국가유공자, 장애인, 북한이탈주민 등)는 관계법령에 따라 우대합니다.
- ※ 국가직무능력표준(NCS)기반 채용직무 설명자료 : 붙임 1 참조
 - 주1) 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
 - 주2) 3개월의 수습기간 및 평가를 통해 정규 임용됩니다.
 - 주3) 모집분야의 중복 응시는 불가하오니, 응시 희망자는 우대사항 및 NCS 기반 직무기술서를 참조 하시기 바랍니다.

2. 전형방법

구분	1차	2차	3차	비고
전형방법	필기전형	적격심사	면접전형	○ 3차 시험 장소는 2차 합격자 발표 시 공고

※ 필기시험 과목 : 각 분야별 전공(40문항)

3. 응시자격

가. 기본 응시 자격

구분	기본 응시 자격
응시연령	○ 제한없음
학 력	○ 제한없음
병 역	○ 군필 또는 면제자(최종합격자 발표전일까지 전역 가능한 자 포함)
응시 결격사유	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전남개발공사 인사규정 제14조(결격사유)에 해당되지 아니하고 관계법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자 <ul style="list-style-type: none"> 1. 피성년후견인 및 피한정후견인 2. 파산자로서 복권되지 아니한 자 3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자 4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 종료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자 6. 징계에 의하여 해임 처분을 받은 날로부터 3년, 파면 처분을 받은 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자 7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자 8. 병역법에 의한 병역기피자 9. 「지방공기업법」에 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자 10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에서 정하는 비위면직자로서 그 퇴직일 등으로부터 5년이 경과하지 아니한 자

나. 모집분야별 응시 자격

분야	응시 자격
토목 건축 전기 법률	<ul style="list-style-type: none"> ○ 다음 각 호 중 어느 하나에 해당 하는 자 <ul style="list-style-type: none"> 1. 2018년 1월 1일 이전부터 당해시험 최종시험일(면접시험 최종일)까지 계속하여 주민등록상 주소지가 전라남도내로 되어 있는 자(동 기간 중 주민등록의 말소 및 거주불명으로 등록된 사실이 없어야 함) 2. 전라남도 소재 고등학교 출신자, 전라남도 소재 대학 졸업(예정)자 3. 등록기준지가 전라남도인 자
경영	○ 장애인 고용 촉진 및 직업재활법 제2조 제1호 규정에 의한 자로서 접수마감일까지 장애인으로 유효하게 등록된 자

※ 졸업예정자는 임용예정일(5월중) 근무가능자

다. 모집분야별 우대사항

구분	직급	분야	우대 사항
공 개 경 쟁	기술 6급	토목	1. 토목기사 2. 토목시공기술사 3. 토목품질시험기술사 - 상기 자격증 소지자로 토목시공 관련업무 2년 이상인 자
		건축	1. 건축기사 2. 건축시공기술사 3. 건축사 - 상기 자격증 소지자로 건축시공 관련업무 2년 이상인 자
		전기	1. 전기기사 2. 전기공사기사 3. 전기응용기술사, 발송배전기술사 - 상기 자격증 소지자로 전기시공 관련업무 2년 이상인 자
	행정 6급	법률	1. 종업원 수 100인 이상 법인기업 또는 공공기관에서 법률 관련 업무 3년 이상인 자 2. 법무사 또는 공고일 현재 법무사 시험에 합격한 자 3. 변호사 또는 공고일 현재 변호사 시험에 합격한 자
		경영 (장애인)	1. 종업원 수 50인 이상 법인기업 또는 공공기관에서 경영 및 사업기획 관련 업무 5년 이상인 자 2. 종업원 수 100인 이상 법인기업 또는 공공기관에서 경영 및 사업기획 관련 업무 3년 이상인 자 3. 경영지도사 또는 공고일 현재 경영지도사 시험에 합격한 자

4. 전형일정

구분	일정	내용
접수기간	2. 19(월) 09:00 ~ 2. 23(금) 18:00	○ 접수처 : 전라남도 무안군 삼향읍 후광대로 242 전남개발공사 인사총무부 채용담당(우편번호 58566) ○ 접수기간 내 제출서류를 접수처에 직접 제출 또는 우편(등기)발송 ○ 우편(등기)으로 접수한 경우, 응시원서에 기재된 주소로 우편(등기)을 통해 응시표를 회부하오니 수취 가능한 정확한 주소로 기재해 주시기 바랍니다. ○ 접수마감일은 18:00 도착분에 한하여 유효함(단, 휴일은 접수받지 않음) ○ 우리공사 소정 양식은 전남개발공사 홈페이지(http://www.jndc.co.kr)에서 다운로드하여 작성하여야 하며, 접수처 교부 및 단체우편교부는 하지 않습니다.
1차 필기전형	3. 24(토)	○ 시험과목 : 각 분야별 전공(40문항) ※ 필기전형 장소는 추후 공지 예정.
1차 합격자발표	3. 30(금)	○ 홈페이지 및 개별 통보
2차 적격심사	4.2(월)~4.6(금)	○ 응시 자격 및 요건 등에 대한 적격심사
2차 합격자발표	4. 11(수)	○ 홈페이지 및 개별 통보
3차 면접전형	4.17(화)~18(수)	○ 3단계 심층면접
최종합격자발표	4. 20(금)	○ 전남개발공사 홈페이지 및 개별 통보

※ 상기 일정은 당사 사정에 의해 일부 변경될 수 있습니다.

5. 제출서류

가. 1차 제출 서류 : 응시원서 제출 시

구 분	1차 제출 서류
공 통	1. 응시원서, 입사지원서, 자기소개서 각1부(공사홈페이지 다운로드) 2. 개인정보 제공·이용 동의서 1부(공사홈페이지 다운로드)
해당자	3. 경력기술서 1부(공사홈페이지 다운로드) 4. 취업지원대상자 증명서 / 국민기초생활수급자 증명서 / 장애인 증명서 등

나. 2차 제출 서류 : 면접전형 대상자에 한해 면접전형 등록 시 개인별 제출

구 분	2차 제출 서류 (지역제한 확인)
공 통	1. 주민등록초본(병역사항 포함), 기본증명서(등록기준지 확인용) 각1부 2. 최종학력증명서(석사이상자 학위증 포함), 고졸자의 경우 고등학교 졸업장 1부

다. 3차 제출 서류 : 최종합격자 발표 후, 임용 등록 시 개인별 제출

구 분	3차 제출 서류
공 통	1. 최종학력 성적증명서(석사이상 학위자는 학부 성적증명서 포함) 각1부 2. 자격증 사본 1부 - 자격증 분실시 한국산업인력관리공단에서 발행하는 확인서로 대체 가능함 3. 경력증명서 1부(근무부서, 직무, 최종직위, 직급, 근무기간 명기) - 국민연금(국민건강보험)관리공단 등에서 발행하는 가입증명서 필수 첨부

※ 각종 증명서 상의 주민등록번호 뒷자리 표시는 생략 또는 마스킹처리 가능하나, 본인 확인을 위하여 성명 및 생년월일은 표시되어야 함.

6. 유의사항

- 응시희망자는 응시자격 등을 반드시 확인하시고 응시원서 및 입사지원서를 접수하시기 바랍니다.
- 응시원서 및 입사지원서 작성내용에 대해서는 추후 증빙서류 제출 및 관계기관에 조회할 예정이며 내용을 허위로 작성한 경우에는 합격이 취소됨을 유의하시기 바랍니다.
- 최종합격자라도 신체검사 및 신원조회 결과 채용결격사유가 발견될 경우 임용을 취소합니다.
- 입사서류상의 기재착오 및 누락, 연락불능 등으로 초래되는 불이익은 모두 응시자의 책임입니다.
- 접수된 일체의 서류는 다른 용도로 사용하지 않으며, 채용절차의 공정화에 관한 법률에 따라 구직자(본인)가 채용서류의 반환을 청구하는 경우 채용서류를 우편으로 반환합니다.
- 현역의 경우에는 최종합격자 발표전일까지 전역이 가능해야하며, 졸업예정자 및 타 기관 재직 중인 자는 임용시부터(5월 중) 재직이 가능해야 합니다.
- 해당분야 적격자가 없을시 채용하지 않을 수 있으며 보수 및 복무는 전남개발공사의 관련규정에 따릅니다.
- 취업지원대상자는 관계법령에 따라 우대합니다.
- 기타 채용에 관한 문의사항은 ☎(061)280-0631으로 문의하시기 바랍니다.

국가직무능력표준(NCS)기반 채용 직무 설명자료

□ 토 목

채용 분야	토목	대분류	14. 건설	
		중분류	02. 토목	
		소분류	01. 토목설계감리	
		세분류	09. 단지설계	11. 토목감리
능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ (단지설계) 01. 기본구상, 02. 타당성 조사, 03. 기본계획수립, 05. 사업관리계획수립, 06. 설계단계 관리계획수립, 07. 시공단계 관리계획수립 ○ (토목감리) 01. 토목시공관리계획검토, 2. 토목감리 업무수행계획 수립, 03.설계도서 검토, 04. 시공관리, 07. 공정관리 			
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (단지설계) 토목공사의 체계적인 사업관리와 설계 품질확보를 위하여 프로젝트에 대한 요구조건 및 설계목표 등을 분석하여 토목공사 기획 및 설계에 대한 전반적인 사항을 관리 ○ (토목감리) 토목시공사업관리와 해당공사의 설계도서, 그 밖의 관계서류의 내용대로 시공되는지 여부를 확인하고 품질관리, 시공관리, 공정관리, 안전·환경관리 등에 대한 기술지도 			
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (단지설계) 경제성 검토 지식, 리스크 관리에 대한 지식, 공정관리 기법에 대한 지식, 지반 및 단기 설계를 검토할 수 있는 지식, 공정관리 등에 관한 지식 등 ○ (토목감리) 설계도면·보고서 검토에 대한 지식, 공정표 작성·분석 지식, 공정 및 시공 일정 관리, 설계도서에 대한 검토 지식, 토목재료·시공·유지관리 기초 지식 등 			
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (단지설계) 현장조사기술, 각종 경제적 타당성 대안을 비교하여 최적안을 도출할 수 있는 능력, 재무성 검토 능력, 예측분석 기법(리스크 분석, 경제지표 분석, 수요예측분석 등), 지반 및 단지설계 능력, 도면 및 설계도서 검토 능력 등 ○ (토목감리) 설계도서·준공도서 해석 능력, 공정 분석 능력, 회계 분석 능력, 각 공종을 이해하고 분석하는 기술, 프로젝트 진행 스케줄을 파악, 설계목표 및 방향을 설정 등에 관한 기술, 원활한 의사소통 기술, 도면 및 시공상태 확인 기술, CAD 등 S/W 활용 기술, 공간정보 분석 기술, 갈등의 관리·조정·해소에 대한 능력, 정확한 측정 기술 등 			
직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ (단지설계) 자료 수집의 적극적인 태도, 자료 분석을 위한 객관적이고 합리적인 태도, 공사 내용을 정확하게 파악하는 태도, 윤리의식에 기반한 객관성 유지, 논리적 사고, 창의적 사고 등 ○ (토목감리) 최적의 목표를 수립하기 위한 체계적이고 전략적인 태도, 객관적 태도로 편향되지 않는 중립적인 자세, 협의사항에 대하여 적극적으로 검토하는 태도, 정밀하고 세밀한 조사의지, 안전사항 준수 노력, 관련 법규·설계도서·준공도서 등의 세밀한 검토 노력, 현장에서 발생하는 위험에 적극적으로 대비하려는 노력, 객관적으로 접근하는 논리적 태도, 유연한 상황대처 자세, 문제 해결을 위한 적극적인 노력, 진행상황을 수시로 점검·확인하는 태도, 반복검증을 통한 시공 품질향상 의지, 객관적이고 투명한 업무 처리 태도 등 			
관련 자격 사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 토목기사, 토목시공기술사, 토목품질시험기술사 			
직업 기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리, 기술능력 			
참고	www.ncs.go.kr			

□ 건축

채용 분야	토목	대분류	14. 건설	
		중분류	03. 건축	
		소분류	01. 건축설계감리	
		세분류	01. 건축설계	03. 건축감리
능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ (건축설계) 01. 기본구상, 02. 타당성 조사, 03. 기본계획수립, 05. 사업관리계획수립, 06. 설계단계 관리계획수립, 07. 시공단계 관리계획수립 ○ (건축감리) 01. 건설사업관리계획검토, 02. 건설사업관리 업무수행계획 수립, 03.설계도서 검토, 04. 시공관리, 07. 공정관리 			
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (건축설계) 건설공사의 체계적인 사업관리와 설계 품질확보를 위하여 프로젝트에 대한 요구조건 및 설계목표 등을 분석하여 건설공사 기획 및 설계에 대한 전반적인 사항을 관리 ○ (건축감리) 건설시공사업관리와 해당공사의 설계도서, 그 밖의 관계서류의 내용대로 시공되는지 여부를 확인하고 품질관리, 시공관리, 공정관리, 안전·환경관리 등에 대한 기술을 지도 			
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (건축설계) 경제성 검토 지식, 리스크 관리에 대한 지식, 공정관리 기법에 대한 지식, 구조계산을 검토할 수 있는 지식, 공정관리 등에 관한 지식 등 ○ (건축감리) 설계도면·보고서 검토에 대한 지식, 공정표 작성·분석 지식, 공정 및 시공 일정 관리, 설계도서에 대한 검토 지식, 건축재료·시공·유지관리 기초 지식, 건축물 구조 기초 지식, 안전진단 기초 지식 등 			
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (건축설계) 현장조사기술, 각종 경제적 타당성 대안을 비교하여 최적안을 도출할 수 있는 능력, 재무성 검토 능력, 예측분석 기법(리스크 분석, 경제지표 분석, 수요예측분석 등), 구조계산 능력, 도면 및 설계도서 검토 능력 등 ○ (건축감리) 설계도서·준공도서 해석 능력, 공정 분석 능력, 회계 분석 능력, 각 공종을 이해하고 분석하는 기술, 프로젝트 진행 스케줄을 파악, 설계목표 및 방향을 설정 등에 관한 기술, 원활한 의사소통 기술, 도면 및 시공상태 확인 기술, CAD 등 S/W 활용 기술, 공간정보 분석 기술, 갈등의 관리·조정·해소에 대한 능력, 정확한 측정 기술 등 			
직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ (건축설계) 자료 수집의 적극적인 태도, 자료 분석을 위한 객관적이고 합리적인 태도, 공사 내용을 정확하게 파악하는 태도, 윤리의식에 기반한 객관성 유지, 논리적 사고, 창의적 사고 등 ○ (건축감리) 최적의 목표를 수립하기 위한 체계적이고 전략적인 태도, 객관적 태도로 편향되지 않는 중립적인 자세, 협의사항에 대하여 적극적으로 검토하는 태도, 정밀하고 세밀한 조사·의지, 안전사항 준수 노력, 관련 법규·설계도서·준공도서 등의 세밀한 검토 노력, 현장에서 발생하는 위험에 적극적으로 대비하려는 노력, 객관적으로 접근하는 논리적 태도, 유연한 상황대처 자세, 문제 해결을 위한 적극적인 노력, 진행상황을 수시로 점검·확인하는 태도, 반복검증을 통한 시공·품질향상 의지, 객관적이고 투명한 업무 처리 태도 등 			
관련 자격 사항	○ 건축기사, 건축시공기술사, 건축사			
직업 기초 능력	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리, 기술능력			
참고	www.ncs.go.kr			

□ 전 기

채용 분야	전기	대분류	19. 전기전자	
		중분류	01. 전기	
		소분류	06. 전기설비설계감리	
		세분류	01. 전기설비설계	02. 전기설비감리
능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ (전기설비설계) 01. 기본계획, 02. 예비전원설비 설계, 03. 배선설비 설계, 05. 전기방재설비 설계, 06. 전기설비안전 설계, 07. 정보통신설비 설계 ○ (전기설비감리) 01. 감리업무 수행계획, 02. 감리여건제반조사, 04. 전기설비감리 시공관리, 05. 전기설비감리 품질관리, 06. 전기설비감리 공정관리, 07. 전기설비 설계감리업무 			
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (전기설비설계) 전기설비공사의 체계적인 사업관리와 설계 품질확보를 위하여 프로젝트에 대한 요구조건 및 설계목표 등을 분석하여 전기설비공사 기획 및 설계에 대한 전반적인 사항을 관리 ○ (전기설비감리) 전기설비시공사업관리와 해당공사의 설계도서, 그 밖의 관계서류의 내용대로 시공되는지 여부를 확인하고 품질관리, 시공관리, 공정관리, 안전·환경관리 등에 대한 기술을 지도 			
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (전기설비설계) 자재의 특성 및 자재단가 적용의 우선순위, 재료의 명칭/규격/단위 기준작성, 설계 기준 관련법령 지식 ○ (전기설비감리) 세부공종별 기자재 제작도면 검토에 필요한 지식, 공정별 시공방법에 대한 지식, 검사 체크리스트 시공기준, 감리 관련 법령 지식, 불안요소 관련지식 ○ (유지관리) 시설물별 전기 자재, 시공, 유지관리 기초 지식 ○ (전기안전관리) 전기도면(시퀀스 회로, 전력계통도 등) 해석, 원격제어감시시스템 원리, 계통연계시스템 작동원리, 전기계통 관련 지식, 전기안전관련 법령 관련 지식, 전력공학 회로이론·제어공학 전기자기학 전기기기공학 전기응용재료공학 분야 지식 			
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (전기설비설계) 도면해석 능력, 정확한 계산을 위한 수리력 ○ (전기설비감리) 관련 공종의 설계도면의 이해와 검토 기술, 시공계획서 검토 및 관리 능력, 시공상태의 적합성 판단 능력, 관련 공종 시공 기술 해독 능력, 안전관리 활동계획 검토 능력 ○ (유지관리) 조사 결과를 바탕으로 진단 실시여부 판단 능력 ○ (전기안전관리) 전기도면(전력계통도 등) 해석능력, 원격제어감시시스템 운용능력, 계통연계시스템 지침숙지능력, 설비별 정비 기술, 계측장비 활용능력, 관련 법령의 이해능력 			
직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ (전기설비설계) 적극적인 문제해결 의지 ○ (전기설비감리) 도서검토에 대한 적극적인 대처 능력, 시공확인 검측 시 성실한 태도, 적극적인 안전관리 활동 의식 ○ (유지관리) 시설물 안전점검 사항 분석 의지, 주기적 업무 모니터링, 정보수집/관리노력, 현장지향적 태도 ○ (전기안전관리) 논리적 사고, 과학적인 사고, 즉각적 대응능력 			
관련 자격 사항	○ 전기기사 및 전기분야 기술사			
직업 기초 능력	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리, 기술능력			
참고	www.ncs.go.kr			

□ 법 률

채용 분야	법 률	대분류	01. 법률
		중분류	01. 법무
		소분류	
		세분류	
능력 단위	○ (법무) 검토요청사항 사실관계 파악 및 분석, 법률적 쟁점 검토, 검토보고서 작성 및 보고		
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (법률자문 검토·보고) 법률질의에 대한 회신내용 검토 및 작성, 전화 및 방문 상담, 자문내용 정리·보고 및 데이터베이스화 ○ (내부규정 심사·합의) 내규 제·개정안에 대한 조문자구 및 규정체계 검토, 개선의견 제시 및 심사·합의, 부패영향평가 등 ○ (법령 조사·연구) 공사 정관 및 업무방법서 등 개정안 검토 및 심사·합의, 공사 관련 법령 제·개정 자료 조사 및 내규 반영 검토 ○ (외부기관 협약체결 검토) 공사와 외부기관 간 협약 등 체결시 협약내용 검토, 개선의견 제시 및 심사·합의 ○ (기타 현안사항 법률검토) 공사 관련 현안사항에 대한 법률적인 검토내용 작성·보고 		
필요 지식 및 기술	○ (법무) 헌법·행정법 등 공법, 민법·상법 등 민사법, 형법·형사특별법 등 형사법, 민·형사소송법, 민사집행법, 비송사건 및 등기실무 관련 지식, 정부정책 및 공공기관 관리에 대한 이해, 법령 해석 및 검토 능력, 법률정보 검색 및 활용 능력, 보고서 작성능력, 상담 및 보고 능력, 행정사무 처리능력 등		
직무 수행 태도	○ (법무) 객관적인 판단 및 논리적인 분석 태도, 현황파악 및 개선의지, 투명하고 공정한 업무수행의 청렴성, 문제해결에 적극적인 의지, 창의적인 사고 노력, 의사결정 판단 자세, 주인의식 및 책임감 있는 태도, 수용적 의지 및 관찰 태도, 다양한 정보수집을 하려는 태도, 고객 지향적인 사고, 데이터 특성 및 분석 기술, 업무규정 준수, 상호업무협조 노력, 회의처리 태도, 상황 판단력과 관찰력이 있는 자세 등		
관련 자격 사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 변호사 및 법무사 ○ 법률 및 행정 관련 전문지식 및 경험 보유자 		
직업 기초 능력	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리		
참고	www.ncs.go.kr		

□ 경 영

채용 분야	일반 사무	대분류	01. 경영·회계·사무
		중분류	01. 기획사무
		소분류	01. 경영기획
		세분류	01. 경영기획
능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 사업환경 분석, 경영방침 수립, 경영계획 수립, 신규사업 기획, 사업별 투자 관리, 예산관리, 경영실적 분석, 경영리스크 관리, 이해관계자 관리 ○ (사업기획) 사업환경 분석, 신규사업 아이템 발굴 및 분석, 신규사업 기획 		
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 경영목표를 효과적으로 달성하기 위한 전략을 수립하고 최적의 자원을 효율적으로 배분하도록 경영진의 의사결정을 체계적으로 지원 ○ (사업기획) 신규사업 발굴을 위한 시장 및 환경조사를 통해 사업 아이템을 발굴하고 이를 사업화 하기 위한 자원 배분 및 사업성 검토를 통해 신규사업 추진 		
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 내외부 환경 동향, 건설 및 부동산 관련 정책·법령, 핵심성과지표에 대한 개념 및 이해, 관리회계 관점의 경영성과 분석 방법론, 경영전략의 주요 이론 ○ (사업기획) 사업성 분석 방법론, 신규사업 발굴 및 조사 기법, 신사업 비즈니스 모델링 프로세스, 타겟 마켓 선정 및 마케팅 기법 		
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 가치사슬 분석 기법, 벤치마킹 기법, 전략 로드맵 작성 및 추진 기법 ○ (사업기획) RFP에 대한 제안서 작성 기술, 가설 검증 능력, 적합한 조사기법 적용 능력, 산업 통계 분석 결과 해석 능력, 사업 포트폴리오 분석 기법, 사업기획서 작성 기술 		
직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 사업타당성을 객관적으로 판단하려는 자세, 통계분석 결과의 정확한 해석을 위한 분석적 태도, 문제해결을 위한 적극적인 태도, 전략적 관점에서 바라보는 태도, 목표 중심적 사고, 도전 정신 		
관련 자격 사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 경영지도사 ○ 경영기획/사업기획 관련 지식 및 경험 보유자 		
직업 기초 능력	<p style="text-align: center;">의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리</p>		
참고	www.ncs.go.kr		