

부산시설공단 일반직 직원 채용 공고

『명품시설로 일류도시를 실현하는 부산의 이미지 메이커』 부산시설공단과 함께할 역량 있는 인재를 다음과 같이 모집합니다.

2017. 11. 1.

부산시설공단이사장

1. 채용인원 및 필기시험 과목

구 분		채용예정 인원(명)	시험과목 (공통시험+전공시험)	
모집분야		24		
공 통			NCS기반 직업기초능력평가	
신입	일반직8급	행 정	16	행정학, 경영학
		기 계	1	기계공작법, 기계설계
		전 기	1	전기자기학, 회로이론
		녹 지	1	조경학, 산림보호학
		토 목	1	응용 및 구조 역학, 도로공학
		건 축	1	건축계획학, 건축구조학
		통 신	2	통신이론, 전기자기학
경력	일반직7급	행 정	1	전공시험 없음

※ 모집분야별 중복지원은 불가합니다.

2. 응시자격

가. 공통 응시자격

- 공고일 전일 현재 부산광역시 거주자(주민등록 기준)
- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자
- 공단 인사규정 제14조의 규정에 의한 결격사유가 없는 자
- 공무원 채용 신체검사규정 제4조의 불합격 판정기준에 해당되지 않는 자

<p>☞ 공단 인사규정 제14조의 임용 결격사유</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 2. 파산자로서 복권되지 아니한 자 3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자 4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 종료된 날부터 3년이 경과되지 아니한 자 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고유예기간 중에 있는 자 6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자 7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자 8. 병역 의무자로서 병역 기피의 사실이 있는 자 9. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자

나. 분야별 응시자격

구분	자격기준 및 우대사항	비고	
일반직 8급	행정	· 제한 없음 ※ 자격증 소지자 우대 (변호사, 변리사, 공인회계사, 법무사, 세무사, 노무사)	
	기계	· 공조냉동기계산업기사 또는 공조냉동기계기사 또는 공조냉동기계기술사 자격증 소지자	
	전기	· 전기산업기사 또는 전기기사 또는 전기기능장 자격증 소지자	
	녹지	· 조경산업기사 또는 조경기사 또는 조경기술사 또는 산림산업기사 또는 산림기사 또는 산림기술사 또는 식물보호산업기사 또는 식물보호기사 자격증 소지자	
	토목	· 토목산업기사 또는 토목기사 또는 토목구조기술사 또는 토목시공기술사 자격증 소지자	
	건축	· 건축산업기사 또는 건축기사 또는 건축시공기술사 자격증 소지자	
	통신	· 정보통신산업기사 또는 정보통신기사 또는 정보통신기술사 또는 전파전자통신산업기사 또는 전파전자통신기사 자격증 소지자	
일반직 7급	행정 (결산)	· 공기업 또는 일반기업체에서 결산(회계) 경력 3년 이상인 자 (공인회계사, 세무사 자격증 소지자 우대)	

3. 전형방법

가. 전형절차 : 서류심사 → 필기시험 → 인성검사 → 면접시험(1차·2차)

나. 전형방법

- 서류전형 : 응시자격요건 충족자 전원 선발(필기시험 기회 부여)
- 필기시험 : NCS기반 직업기초능력평가, 분야별 전공과목
 - 유형 : 객관식 4지선다형, 100점 만점
 - 문항수 : 직업기초능력평가 50문항, 분야별 전공과목 50문항
 - 합격기준 : 매과목 40점이상, 전과목 평균 60점 이상 득점자 중 가산점을 적용한 고득점자 순(동점자도 일괄 합격처리)
- 인성검사(인터넷 실시) : 합격/불합격 판정 없음
- 면접시험(직무전문성 및 조직적합성 등) : 1차(실무진면접), 2차(경영진면접)
 - ※ 동점자 발생시 자체규정에 의거 연소자 순으로 합격

4. 응시원서 접수

가. 접수기간 : 2017. 11. 6.(월) ~ 11. 14.(화) 18:00까지 **【6일간】**

나. 접수처 : 채용 홈페이지(<https://bisco.incruit.com>)

다. 접수방법 : 인터넷 접수만 가능

라. 작성방법 : 접수기간 중 원서접수 홈페이지에서 처리단계별로 안내

※ 접수관련 문의사항은 채용 홈페이지를 이용하시기 바랍니다.

5. 시험일정

구 분	장소공고	시험일자	합격자 발표
필기시험	2017. 11. 21.(화)	2017. 11. 26.(일)	2017. 12. 1.(금)
인성검사	인터넷 실시	2017. 12. 4.(월)	-
면접 시험	1차(실무진)	2017. 12. 4.(월)	2017. 12. 11.(월)
	2차(경영진)	2017. 12. 11.(월)	2017. 12. 19.(화)

- ※ 1. 각 단계별 시험장소·일정은 채용 홈페이지에 공고합니다.
 2. 합격자 명단은 합격자 발표일에 채용 홈페이지에 공고합니다.
 3. 시험일정은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시는 시험실시 7일전까지 채용 홈페이지를 통해 공고합니다.

6. 필기시험 합격자 서류제출

가. 제출일자 및 장소 : 2017. 12. 7.(목) / 1차 면접장소

나. 제출서류(※ 서류 미제출시 불합격 처리됩니다.)

- 주민등록초본 1부(공고일 이후 발행분, 병역사항 및 거주지 변동사항 기재)
- 가점항목(취업지원대상자 증명서, 자격증 등), 분야별 응시자격요건 충족 여부 확인서류(자격증, 경력증명서 등) 각 1부(해당자에 한함)
- 성적증명서 1부(해당자에 한함) ※ 지원서상 교육사항 이수 여부 확인용으로만 사용

7. 가산특전

가. 대상 및 가산점

취업지원대상자	자격증소지자	
	행 정 직	기 술 직
다음법률에 의한 취업지원대상자 - 독립유공자 예우에 관한 법률 - 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 - 5.18민주유공자 예우에 관한 법률 - 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 - 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률	변호사, 변리사 공인회계사, 법무사 세무사, 노무사	기술사 기능장 기사
전형별 각 만점의 10% 또는 5%	필기시험 만점의 10%	
· 매과목 40% 이상 득점자에게 적용	· 매과목 40% 이상 득점자에게 적용 · 1인 가장 유리한 1종만 인정	

- ※ 취업지원대상자의 경우 관련 법령 등에 의거 가점 합격률 상한제(모집분야별 30%) 적용
 ※ 취업지원 가산점과 자격증 가산점이 중복될 경우 합산적용

나. 유의사항

- 취업지원대상자는 응시원서 마감일까지 유효하게 등록되어야함.
- 자격증 소지자는 응시원서 마감일까지 유효한 자격증에 한함.
- 국가자격증(한국산업인력공단, 대한상공회의소, 고용노동부)에 한함.

8. 기타사항(유의사항)

- 응시희망자는 지역제한 등 반드시 응시자격을 미리 확인하고 응시원서를 접수하시기 바라며, 1인 1개 분야만 지원할 수 있습니다.
 - ※ 지원서 작성시, 출신학교를 유추할 수 있는 학교 e-mail 사용 금지
- 입사지원서의 기재사항 누락, 오기입, 연락불능, 시험에 관한 규정위반 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자 책임으로 합니다.

"블라인드 채용" 시행에 따라 합격결정과 관련 있는 각종 증빙서류는 면접전형시 제출합니다. 따라서 입사지원서에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하시기 바라며, 추후 증빙서류 제출이 불가하거나, 기재사항이 사실과 다를 경우 합격취소 등의 불이익을 받을 수 있으니, 주의 깊게 작성하시기 바랍니다.

- 해당분야 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있으며, 경력직(일반직7급_행정) 적격자가 없을 시 신입(일반직8급_행정) 동일직렬에서 추가채용 할 수 있습니다.
- 최종합격자는 임용등록을 거쳐, 공단의 인력수급 상황에 맞추어 성적순으로 순차적으로 임용하며, 최종합격자 중에서 임용을 포기하거나 공무원채용 신체검사규정에 의한 신체검사에 불합격 또는 공단 인사규정 제14조의 임용결격사유에 해당할 경우 차순위자를 임용할 수 있습니다.
- 채용관련 인사 청탁자는 전형대상에서 제외합니다.
- 채용확정 후 즉시 근무 가능하여야 하며, 졸업 등의 사유로 입사 유예는 불가합니다.
- 임용방법은 3개월간 수습직원으로 채용하여 능력·인성 등의 평가를 거쳐 해당 직급에 임용하고, 수습직원 근무기간의 처우는 보수규정에 의거 임용예정 직급의 보수를 지급합니다.
- 채용절차 공정화에 관한 법률에 의거 채용여부가 확정된 이후 응시자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우에는 본인임을 확인한 후 반환하며, 채용서류반환의 청구기간(최종합격자 발표일로부터 3개월)이 지난 경우 개인정보보호법에 따라 채용서류를 파기하게 됩니다.
- 기타 문의사항은 채용 홈페이지(<https://bisco.incruit.com>) 또는 공단 총무인사팀(☎051-860-7661)으로 문의하시기 바랍니다.