

## 2020년 한국소방산업기술원 청년인턴(2차) 채용 공고

한국소방산업기술원에서 청년취업준비자에게 공공부문의 일자리체험 기회를 제공하기 위하여 청년인턴(체험형)을 다음과 같이 모집합니다.

### 1 모집 분야 및 응시자격

#### 가. 모집 분야

지원분야	인원	근무지	활용직무
총계	36명		
일반경쟁	“가”	7명	용인 · 각종 행사진행 및 인사, 교육업무 보조 · 고정자산 관리 및 구매계약 등 행정업무 보조 · 소방산업 진흥 업무 및 고객지원센터 업무 지원
	“나”	18명	용인(17) 부천(1) · 기술기준 제개정 등 업무 보조 · 소방용품 시험승인 등 업무 보조 · 공기질분석, 이화학 시험 업무 등 보조 · 부정기 시료정리 및 소방용품 검사행정 업무 보조
	“다”	3명	음성 · 소방장비 운전자교육 및 장비 검사업무 보조
	“라”	1명	대구 · 부정기 시료정리 및 소방용품 검사행정 업무 보조
제한경쟁(장애인)	7명	용인	· 기술원 행정업무 및 소방용품 시험검사업무 보조

#### 나. 자격 요건

- 학력
  - 고등학교 졸업 또는 졸업예정자
  - 대학교 재학(휴학생 포함) 또는 졸업자
    - ※ 단, 공고마감일 기준 취업자 및 취업이 결정된 사람은 지원불가
- 연령 : 만 15세 이상 34세 이하(공고 마감일 기준)
- 「청년고용촉진 특별법 시행령」 제2조에 의거 만15세 이상 만34세 이하로 제한
- 기술원 인사규정 제16조의 임용결격사유에 해당하지 않는 자

#### < 인사규정 제16조 (임용결격사유) >

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복귀되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확인된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받는 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 6의2. 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
7. 기술원에서 징계에 의하여 파면 처분을 받은 자
8. 부정한 방법으로 채용되어 취소된 경우 처분이 있는 날부터 5년이 지나지 아니한 자

- 장애인 제한경쟁 지원 시, 「장애인복지법」 및 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 장애인

### 2 채용방법 및 일정

#### 가. 전형방법

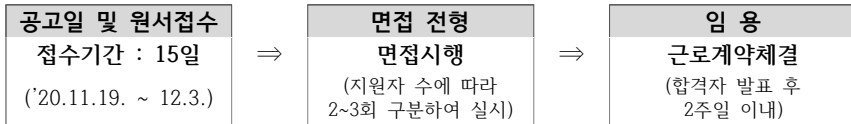
구분	내용
전형절차	· 면접전형 ※ 자격요건에 미달하거나 필수서류 미제출자는 서류검토 후 면접전형 대상 제외
배점 및 점수산정	· 배점 : 100점 · 면접위원 평가점수 합의 평균값 산출 ※ 소수점 셋째자리에서 반올림하여 둘째자리까지 표시
가점적용	· 취업지원 대상자(5점 또는 10점) · 장애인(5점)
최종 합격자 결정	· (면접전형 점수 + 가점)의 고득점 순 ※ 가점을 제외한 면접전형 점수의 60점미만 득점 시 불합격 처리
동점자처리	· 기술원 인사규칙(제11조)에 따른 채용 의무 우선 ① 취업지원 대상자 ② 장애인 ③ 면접점수 고득점자(가점제외)

## 나. 평가항목 및 방법

평가항목	배점	평가방법
전문지식과 그 응용능력	25점	개별면접을 통한 절대평가 ※ 면접위원 평가점수 합 의 평균값 산출
정신자세 및 창의력	25점	
성실성 및 의지력	25점	
의사발표의 정확성과 논리성	25점	
<b>총 점</b>	<b>100점</b>	

## 다. 추진 일정

- 공고 : 기술원 홈페이지 및 기획재정부(알리오) 등 공고



## 3 근무조건 및 우대사항

### 가. 근무조건

- 신 분 : 기간제근로자(체험형 인턴, 계약기간 만료 후 고용관계 소멸)
- 계약기간 : 계약체결일로부터 5개월
  - 청년인턴 계약 종료 후 인턴 경력증명서 발급(1개월 이상 근무 조건)
  - 청년인턴 지원자가 계약기간 중 병역의무를 이행하기 위하여 더 이상 근무를 할 수 없는 경우에는 남은 계약기간에도 불구하고 계약을 종료함.
- 보 수 : 월 1,850,000원(법정수당 별도 지급)
- 근무시간 : 주5일, 1일 8시간(09:00 ~ 18:00)
  - 유급휴가 : 월차, 취업지원휴가, 병가, 공가 및 특별휴가(본원 복무규정 적용)
- 복리후생 : 사회보험 가입(건강보험, 고용보험, 산재보험, 국민연금)
- 기 타 : 정규직 채용 시 우대(필기전형 시 가점부여)

## 나. 우대 사항(공고마감일 기준)

- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원 대상자
- 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」에 의한 장애인

## 4 원서접수

- 기 간 : 2020. 11. 19.(목) ~ 12. 3.(목), 17시 도착 분 까지
- 접 수 처 : (17088) 경기도 용인시 기흥구 지삼로 331  
한국소방산업기술원 인재경영부 인사담당자 앞
- 접수방법
  - 전자우편(E-mail 주소 : shirano82@kfi.or.kr)
  - 방문 또는 등기우편 접수
- 제출서류
  - 입사지원서 및 자기소개서 각 1부(필수)
  - 장애인증명서 또는 복지카드 사본 1부(제한경쟁 지원자 필수)
  - 주민등록표 등본 1부(고유식별번호 뒷자리 블라인드처리)
  - 취업지원 대상자 증명서 1부(해당자에 한함)
  - 여학성적, 국가기술자격 등 증명서류 사본 1부(소지자에 한함)
    - ※ 공고마감일 기준 유효기간이 만료되지 않은 사항만 제출

## 5 기타사항

- 허위 또는 착오 기재, 원서나 각종 증명서의 기재 내용이 사실과 다를 때, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 전자우편(E-mail)을 통한 응시원서 지원 시, “**입사지원서**” 및 “**개인정보 제공·수집활용 동의서**”의 **자필서명 날인 후, 작성한 서류를 스캔하여 첨부**하시기 바랍니다.
  - ※ 입사지원서에 기재된 사항 중 ‘제출서류’ 목록에 해당하는 서류는 반드시 제출
- 제출서류 중 필수서류를 제출하지 않거나 자격요건에 해당하지 않는 지원자는 **면접전형 대상에서 제외**될 수 있습니다.
- 응시원서 및 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나, 부정합격자(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부정한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등 부정행위를 한 경우)는 **합격을 취소**할 수 있습니다.
- 원서 접수 결과 응시자가 선발예정 인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가

없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.

- 응시 희망자는 자격요건 등이 적합한가를 우선 판단하여 원서를 접수하기 바라며, 제출한 서류의 반환은 채용절차의 공정화에 관한 법령에 의합니다.

※ 반환청구기간 : 채용 확정일로부터 30일

- 본 계획은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고 후 시행할 예정입니다.
- 공고에 명시되지 아니한 사항은 기술원 인사 관련 규정을 적용하며, 기타 자세한 사항은 기술원 홈페이지(<http://www.kfi.or.kr>)를 참조하거나 ☎031-289-2714, 2718 / E-mail : shirano82@kfi.or.kr 또는 nyc418@kfi.or.kr)로 문의하시기 바랍니다.

2020년 11월 19일



**한국소방산업기술원장**