

## 2018년도 상반기 직원 공개채용(블라인드 채용)

한국공정거래조정원은 「독점규제 및 공정거래에 관한 법률」에 따라 설립된 기타공공기관으로서, 조직의 미래를 이끌어갈 역량 있는 인재를 채용하고자 다음과 같이 공고합니다.

2018년 1월 10일

한국공정거래조정원장

### 1. 채용직급 및 지원자격

구분	인원	지원 자격	근무 예정부서																		
일반직 6급 (정규직)	0명	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 공인 영어시험 성적 보유자 (2016. 1. 24. 이후 취득한 유효성적에 한함)</li> <li>○ 어학성적 지원요건(아래 시험 중 하나만 선택 지원)</li> </ul> <table border="1" style="margin: 10px auto; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr style="background-color: #d9ead3;"> <th style="width: 10%;">구분</th> <th style="width: 15%;">TOEIC</th> <th style="width: 15%;">TOEFL (iBT)</th> <th style="width: 15%;">TEPS</th> <th colspan="2" style="width: 45%;">Speaking</th> </tr> <tr style="background-color: #d9ead3;"> <th></th> <th></th> <th></th> <th></th> <th style="width: 15%;">TOEIC</th> <th style="width: 15%;">OPIC</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>지원기준</td> <td>800</td> <td>91</td> <td>637</td> <td>130</td> <td>IM2</td> </tr> </tbody> </table> <p style="text-align: center; font-size: small;">* 시험 간 점수 환산은 텡스관리위원회 홈페이지 (<a href="http://www.teps.or.kr/InfoBoard/ConversionTable">http://www.teps.or.kr/InfoBoard/ConversionTable</a>) 참조</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 학력 및 연령 : 제한 없음</li> </ul>	구분	TOEIC	TOEFL (iBT)	TEPS	Speaking						TOEIC	OPIC	지원기준	800	91	637	130	IM2	전 부서
구분	TOEIC	TOEFL (iBT)	TEPS	Speaking																	
				TOEIC	OPIC																
지원기준	800	91	637	130	IM2																
공통 자격요건		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 남자의 경우 군필자 또는 면제자</li> <li>○ 본원 인사규정에 의한 채용결격사유에 해당되지 않는 자</li> </ul>																			

※ 정규직 채용이 확정된 자는 일정기간(3개월) 수습 평가를 거친 후 임용

#### 채용결격사유(본원 인사규정 제10조)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 국가공무원법상 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니하거나, 동법상 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 자
8. 징계에 의하여 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
9. 병역법에 의한 병역기피자
10. 채용신체검사결과 불합격으로 판정된 자

## 2. 채용 및 근무조건

구 분	채용 및 근무조건
일반직 6급 (정규직)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 급여 : 본원 내부 운영방침에 의함</li> <li style="padding-left: 20px;">※ 신입사원 초임 및 평균보수는 홈페이지, 알리오에 별도 공시 중</li> <li>○ 4대 보험 및 기타 복리후생 지원(선택적 복리후생 등)</li> <li>○ 근무시간 : 주 5일 근무(평일 09:00~18:00)</li> </ul>

## 3. 직무설명서

구 분	직무설명서
일반직 6급	※ 별지(직무설명서 중 '분쟁조정업무', '운영지원업무 및 사업예산업무') 참조

## 4. 채용방법 및 세부 전형일정

전형내용	일 자	비 고
원서접수	2018. 1. 10.(수) ~ 2018. 1. 24.(수)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 온라인 지원(사이트 주소 : <a href="http://kofair1.saramin.co.kr">http://kofair1.saramin.co.kr</a>)</li> <li style="padding-left: 20px;">※ <b>2018. 1. 24.(수), 12:00 접수마감</b></li> </ul>
서류전형	2018. 1. 24.(수) ~ 2018. 1. 31.(수)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 심사대상 : 응시자 전원</li> <li>○ 심사내용 : 응시원서 및 자기소개서 평가</li> <li>○ 합격자 발표(2018. 1. 31. 예정)</li> <li style="padding-left: 20px;">- 지원 사이트 통해 개별 확인</li> </ul>
필기전형	2018. 2. 3.(토)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 심사대상 : 서류전형 합격자</li> <li>○ 심사방법 : 인성 및 직무적합성 등에 대한 평가</li> <li style="padding-left: 20px;">※ <b>평가장소 및 일정 등 세부사항 별도공지</b></li> <li>○ 합격자 발표(2018. 2. 5. 예정)</li> </ul>
면접전형	2018. 2. 7.(수) ~ 2018. 2. 14.(수)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 심사대상</li> <li style="padding-left: 20px;">- 필기전형 합격자</li> <li>○ 면접방법</li> <li style="padding-left: 20px;">- 1차 실무진 면접, 2차 임원진 면접</li> <li style="padding-left: 20px;">- 역량면접, 응시원서 및 자기소개서 기반 인성면접 등 실시</li> <li style="padding-left: 20px;">※ <b>면접장소 및 일정 등 세부사항 별도공지</b></li> </ul>

<b>최종 합격자 발표</b>	2018. 2. 19.(월)	○ 입사지원 사이트 또는 SMS 통해 공지 ※ 최종합격자는 신체검사 실시 후 합격자에 한하여 임용
<b>임용예정 (수습개시일)</b>	※ 2018년 2월 말(근무개시일은 추후 변경될 수 있음)	

※ 기관 사정에 따라 단계별 전형일정 등 변경 시 별도 공지에정

## 5. 취업보호(지원) 대상자 등 우대사항

- 가. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관련 법령에 따라 취업지원대상자는 전형단계별로 만점의 5~10% 가산점 부여  
 ※ 가산점 적용비율은 응시자 본인이 사전에 국가보훈처에서 반드시 확인하여 기재하고 2018. 1. 10. 이후 증명서를 발급받아 서류전형 합격 시 제출
- 나. 장애인복지법상 장애인은 각 전형절차별 만점의 5% 가산점을 부여

## 6. 기타 유의사항

- 가. 본인의 착오·누락 등으로 인한 불이익에 대한 책임은 전적으로 응시자에게 있습니다.
- 나. 본 시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 개별통지 또는 한국공정거래조정원 홈페이지에 공고합니다.
- 다. 입사지원과 관련하여 제출한 서류가 사실과 다르거나 허위로 작성된 경우 또는 임용절차 진행상 임용할 수 없는 하자가 있는 경우 합격취소 또는 채용 후 해고될 수 있습니다.
- 라. 해당분야 적격자가 없을 경우 채용하지 아니할 수 있습니다.
- 마. 기타 채용관련 사항은 한국공정거래조정원 채용사이트(<http://kofair1.saramin.co.kr>)로 문의하시기 바랍니다.

2018년 1월 10일



**한국공정거래조정원**  
 KOREA FAIR TRADE MEDIATION AGENCY