

한국남부발전(주) 2019년도 하반기 신입, 채용형 인턴 등 채용공고

○ 한국남부발전(주)에서 시행하는 모든 채용절차는 응시자의 성별·신체조건·용모·학력·연령 등에 대한 불합리한 차별이 발생하거나 임직원의 가족이 우대되어 채용되지 않도록 하는 **블라인드 평가방식**을 기본으로 합니다.

○ 한국남부발전(주)는 직무역량중심의 공정한 채용제도 운영을 통해 「**블라인드 채용 우수사례 고용노동부 장관상('18.12)**」, 「**NCS 활용 우수사례 경진대회 고용노동부 장관상('16.11)**」 등을 수상 하였습니다.

○ 한국남부발전(주)는 **사회적 가치 구현**과 **취업준비생의 직무역량 제고**를 위해 불합격자에게 체계적인 분석보고서를 제공하는 **특화 채용프로그램 「보듬채용***」을 운영하고 있습니다.

- * 보듬채용 : 회사 채용프로세스를 **우수인재 선발**뿐 아니라 **양질의 인재 양성과정**으로 고도화하는 KOSPO 특화 프로그램
- ① 불합격자 대상 강·약점 분석보고서 제공
 - ② 분석보고서 기반 개별면담 기회 제공 (채용박람회 참가 시) 등

◎ 채용유형별 선발예정인원

(단위 : 명)

구분			4직급						6직급	합계	
			사무	ICT	기계	전기	화학	토목			건축
직무설명서			-	-	-	-	-	-	-	-	
채용형인턴	대졸	일반	10	3	32	25	9	2	3	-	84
		장애	3	-	3	-	-	-	-	-	6
		보훈	2	-	-	-	2	-	-	-	4
	고졸		-	-	14	13	-	-	-	-	27
신입	안전	안전관리자	-	-	9		-	-	-	-	12
		보건관리자	-	-	3		-	-	-	-	
전문경력직			1	1	-	-	-	-	-	-	2
보건관리원			-	-	-	-	-	-	-	1	1
사무담당원(시간선택제)			-	-	-	-	-	-	-	4	4
합 계			16	4	53	46	11	2	3	5	140

※ 상기 선발예정인원은 직무적격여부 등 채용여건을 고려하여 축소 및 변경될 수 있으며, 채용인력은 회사의 인력소요에 따라 채용 후 수행직무가 탄력적으로 변경될 수 있음

※ 음영 표시된 채용분야는 「혁신도시법」에 의한 '이전 지역인재 채용목표제' 적용대상

※ 대졸수준 기계, 전기 직군은 '여성 이공계 인재 채용목표제' 적용대상

1. 채용조건

- 채용형태 : 약 5개월 인턴 근무 후 종합성적*에 따라 90% 이상 정규직 전환
 - * 종합성적 : 교육원 성적, 인턴 근무평가, 직무시험의 합계
 - ※ 전환제외 : 교육훈련규정에 의한 교육원 수료기준 미달자(60점 미만) 또는 인턴 근무결과 E등급자 또는 직무시험 70점 미만은 전환비율 상관없이 정규직 전환 시 제외
- 정규직 전환 시 처우 : 4(을)직급 (실제학력에 관계없이 대졸수준 입사)
 - ※ 입사일은 인턴시작일로 소급 적용됨
- 급여수준 : 4(을)직급 초임. 단, 인턴기간은 정규직의 80% 수준 지급
- 근무지역 : 본사(부산) 및 사업소(하동, 인천, 부산, 제주, 영월, 안동, 삼척)
 - ※ 입사지원서 작성 시 희망지역 명시 (1 ~ 3지방)
 - 근무 희망지역은 선발 및 배치 시 참고자료로 활용될 예정이며 당사의 인사운영 계획에 따라 희망지역과 관계없이 배치될 수 있음

2. 지원자격

구 분	주요 내용
학력 및 전공	○ 제한 없음(대졸수준 : 대졸 또는 이와 유사한 수준의 지식 보유자)
연령	○ 제한 없음
외국어	○ 제한 없음
병역	○ 군필 또는 면제자(현역의 경우 최종합격자 발표일 이전에 전역 가능한 자)
기타	○ 우리 회사 인사관리규정 제10조 결격사유에 해당하지 않는 자 ○ '19년 12월부터 근무가 가능한 자 ○ 자격 및 경력요건 구비시점 : 공고마감일(접수 마감일) 기준

3. 전형방법

전형 단계	내 용	세부사항	비고	
1단계 (서류)	서류심사	○ 직무능력기반 지원서 심사 - 직무능력소개서 : Pass/ Fail - 자기소개서 : KOSPO 핵심가치에 따른 지원서 심사 (자기소개서 항목별 구체성, 역량발현 수준으로 평가)	30배수 선발 (동점자 처리 :전원합격)	
2단계 (필기)	인성평가	○ 직무적합평가(인성) : E,F등급 부적합 (A ~ F 등급)	적부판정	
	기 초 지 식 평 가	직무능력 (100)	○ 직무능력평가(K-JAT*) : 100점 만점 환산 - 직무수행(KOSPO 요구역량) . 직업기초능력	3배수 선발 (동점자 처리 :전원합격)
		전공 기초 (100)	대 졸 수 준	
한국사·영어 (50)		○ 한국사(25점) : 객관식 20문항 ○ 영 어(25점) : 객관식 20문항		
3단계 (면접)	NCS 기반 역량면접전형 (400점)	○ 1차 면접(300점) - Presentation(100점), Group Discussion(100점), 실무역량(100점) - NCS직업기초능력 및 직무수행능력 검증 - 면접점수 합계 60% 미만은 불합격으로 판단하며 원점수에 가점을 합산한 점수로 적용함	2배수 선발 (동점자 처리 :하단참조)	
		○ 2차 면접(100점) - 인성 및 조직적합성	-	
4단계	합격예정자 결정	○ 합격예정자는 2단계 및 3단계 성적을 합산하여 고득점순 선발	1배수 선발 (동점자 처리 :하단참조)	
5단계	신체검사, 비위면직자 및 신원조회	○ 적부판정	최종합격	

* K-JAT(KOSPO Job Aptitude Test) : 남부발전 고유의 역량검사로 핵심가치와 연계된 KOSPO 필요역량 (변화, 혁신, 도전, 열정, 주인의식, 팀워크, 책임감 등)을 평가함

※ 3단계(1차 면접) 동점자 처리기준 : 직무능력평가 > (전공기초 + 한국사 + 영어) 합산점수 고득점 순

※ 4단계(합격예정자) 동점자 처리기준

- 기준 ① : 면접전형(1,2차점수 합산) 점수 > 필기전형 점수 고득점 순

- 기준 ② : 1차 면접 > 직무능력평가 > 2차 면접 > 인성평가 등급 > 전공기초 점수 고득점 순

※ 1차·2차 면접 및 최종합격자 결정과 관련하여 동점자 처리를 위한 점수 산정시 응시자의 원점수에 가점을 합산한 점수를 적용

※ NCS 직업기초능력 및 직무능력중심 채용정보는 <http://www.ncs.go.kr>에서 자세히 확인하실 수 있습니다.

4. 우대사항 적용대상

가. 가산점 요소

가산 유형	유형 정의	전형별 가산점		
		서류	필기	면접
등록 장애인	장애인고용촉진 및 직업재활법에 의거 장애인 등록이 되어있는자	면제	배점의 10%	배점의 10%
취업지원 대상자	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제 31조의 채용시험 가점 대상자 ○ "취업지원 대상자 증명서" 기준 ※ '국가유공자(가족) 확인서' 인정 불가	면제	법률상 요건에 따라 배점의 10% 또는 5%	법률상 요건에 따라 배점의 10% 또는 5%
저소득층	국민기초생활보장법에 의한 기초생활수급자 및 차상위계층	-	배점의 5%	-
발전소 주변지역 주민 또는 자녀	발전소주변지역 지원에 관한 법률 제15조에 해당되는 지역 ○ 하동발전본부 : 발전소 착공일('93.9.14) 포함 이전 3년 이상 연속 거주한 자 및 그 자녀 (2대 직계비속까지 인정) - 해당지역 : 하동군 금성면 금남면 고전면 남해군 고현면 설천면 ○ 삼척발전본부 : 발전소건설을 위한 부지조성공사 착수일('11.1.1) 포함 이전 3년 이상 연속 거주한 자 및 그 자녀 (2대 직계비속까지 인정) - 해당지역 : 삼척시 원덕읍	-	배점의 10%	-
비수도권 지역인재	서울.인천.경기를 제외한 지역 소재 최종학력(대학원 제외) 기준 졸업자 및 졸업예정자	-	전공기초 특점의 5%(부산) 3%(부산 외 비수도권)	-

※ 가산점은 10% 한도 내 중복 인정 (단, 장애와 보훈 가점 중복 시 10% 초과 가능)

나. 이전 지역인재(부산) 채용목표제 실시 : 채용인원의 21% 이상

□ 시행근거

- 「공공기관 지방이전에 따른 혁신도시 건설 및 지원에 관한 특별법」 및 동법 시행령
- 국토교통부 예규 2018-198호 「이전 지역인재 채용목표제 운영지침」

□ 이전 지역인재 : 최종학력(대학원 제외) 기준이 부산광역시 내에 소재하고 있는 학교의 졸업자 또는 졸업예정자

- ※ 대학졸업예정자는 4년(=8학기, 전문대학의 경우 2년=4학기)이상 등록하고, 최종학기 수강신청학점을 포함해서 졸업학점에 도달된 자로서, 재학 중인 학교의 학칙에 따라 졸업예정자로 인정되어 공고마감일 기준 졸업예정증명서 발급이 가능해야 함
- ※ 이전지역 학교 해당여부는 **첨부파일**을 반드시 확인한 후 지원서에 표기할 것

다. 여성이공계 인재 채용목표제 실시 : 1차 면접 직군별 선발예정인원(2차 면접대상)의 15%

대상

○ 대졸수준 기계, 전기 직군 지원자에 한함

여성 이공계 인재 : 국가과학기술 경쟁력 강화를 위한 이공계지원 특별법 시행령 제2조 중 다음 각 호에 해당하는 여성에 적용

가. 국내 4년제 대학교 자연과학 및 공학계열 학과(부)의 학위를 취득한 자

나. 국가기술자격법에 명시된 산업기사 또는 이와 같은 수준

이상의 자격을 취득한 자

5. 제출서류

※ 서류는 1차 면접전형 시 확인. 최종 제출은 합격예정자 발표 시 안내

기본증명서(상세) 원본 1부

신원진술서(작성양식 별도안내) 원본 1부

최종학교 졸업 (예정) 증명서 원본 1부 (해당자에 한함)

주민등록 초본 (병역사항 기재 필수) 또는 전역예정 증명서 원본 1부

자격(면허)증 사본 1부 (해당자에 한함. 공고마감일 기준 이전 자격증 발급분만 인정)

장애인 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)

취업지원대상자(국가유공자 등) 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)

저소득층 (기초생활수급자, 차상위계층) 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)

발전소 주변지역주민 확인서 원본 1부(해당자에 한함, 채용공고 시작일 이후 발급분에 한해 인정)

[발전소 주변지역 주민 확인서 발급 방법]

▶ 발 급 처

- 하동발전본부 총무부 (070-7713-1521, 1523)

- 삼척발전본부 총무기획부 (070-7713-5521, 5825)

▶ 등록방법 : 해당 발전소에서 증명서 발급 후 지원서 작성 시 발급번호 기재

1. 채용조건

- 채용형태 : 약 5개월 인턴 근무 후 종합성적*에 따라 90% 이상 정규직 전환
 - * 종합성적 : 교육원 성적, 인턴 근무평가, 직무시험의 합계
 - ※ 전환제외 : 교육훈련규정에 의한 교육원 수료기준 미달자(60점 미만) 또는 인턴 근무결과 E등급자 또는 직무시험 70점 미만은 전환비율 상관없이 정규직 전환 시 제외
- 정규직 전환 시 처우 : 4(을)직급 (실제학력에 관계없이 대졸수준 입사)
 - ※ 입사일은 인턴시작일로 소급 적용됨
- 급여수준 : 4(을)직급 초임. 단, 인턴기간은 정규직의 80% 수준 지급
- 근무지역 : 본사(부산) 및 사업소(하동, 인천, 부산, 제주, 영월, 안동, 삼척)
 - ※ 입사지원서 작성 시 희망지역 명시 (1 ~ 3지방)
 - 근무 희망지역은 선발 및 배치 시 참고자료로 활용될 예정이며 당사의 인사운영 계획에 따라 희망지역과 관계없이 배치될 수 있음

2. 지원자격

구 분	주요 내용
필수자격	○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인 등록자
학력 및 전공	○ 제한 없음(대졸수준 : 대졸 또는 이와 유사한 수준의 지식 보유자)
연령	○ 제한 없음
외국어	○ 제한 없음
병역	○ 군필 또는 면제자(현역의 경우 최종합격자 발표일 이전에 전역 가능한 자)
기타	○ 우리 회사 인사관리규정 제10조 결격사유에 해당하지 않는 자 ○ '19년 12월부터 근무가 가능한 자 ○ 자격 및 경력요건 구비시점 : 공고마감일(접수 마감일) 기준

3. 전형방법

전형 단계	내 용	세부사항	비고	
1단계 (서류)	서류심사	○ 면제	-	
2단계 (필기)	인성평가	○ 직무적합평가(인성) : E,F등급 부적합 (A ~ F 등급)	적부판정	
	기 초 지 식 평 가	직무능력 (100)	○ 직무능력평가(K-JAT*) : 100점 만점 환산 - 직무수행(KOSPO 요구역량) . 직업기초능력	3배수 선발 (동점자 처리 :전원합격)
		전공 기초 (100)	○ 사무(100점) : 2개 분야 중 택1(각 50문항) - 법정분야 : 법학, 행정학 분야 지식 - 상경분야 : 경제학, 회계학, 경영학 분야 지식 (전공시험을 통한 1차 선발시에만 분야 구분) ※ 출제수준 : 대학교 졸업 이상 수준 ○ 기계(100점) : 지원분야 기사 수준(50문항)	
대졸 수준	○ 한국사(25점) : 객관식 20문항 ○ 영 어(25점) : 객관식 20문항			
3단계 (면접)	NCS 기반 역량면접전형 (400점)	○ 1차 면접(300점) - Presentation(100점), Group Discussion(100점), 실무역량(100점) - NCS직업기초능력 및 직무수행능력 검증 - 면접점수 합계 60% 미만은 불합격으로 판단하며 원점수에 가점을 합산한 점수로 적용함	2배수 선발 (동점자 처리 :하단참조)	
		○ 2차 면접(100점) - 인성 및 조직적합성	-	
4단계	합격예정자 결정	○ 합격예정자는 2단계 및 3단계 성적을 합산하여 고득점순 선발	1배수 선발 (동점자 처리 :하단참조)	
5단계	신체검사, 비위면직자 및 신원조회	○ 적부판정	최종합격	

* K-JAT(KOSPO Job Aptitude Test) : 남부발전 고유의 역량검사로 핵심가치와 연계된 KOSPO 필요역량 (변화, 혁신, 도전, 열정, 주인의식, 팀워크, 책임감 등)을 평가함

※ 3단계(1차 면접) 동점자 처리기준 : 직무능력평가 > (전공기초 + 한국사 + 영어) 합산점수 고득점 순

※ 4단계(합격예정자) 동점자 처리기준

- 기준 ① : 면접전형(1,2차점수 합산) 점수 > 필기전형 점수 고득점 순

- 기준 ② : 1차 면접 > 직무능력평가 > 2차 면접 > 인성평가 등급 > 전공기초 점수 고득점 순

※ 1차·2차 면접 및 최종합격자 결정과 관련하여 동점자 처리를 위한 점수 산정시 응시자의 원점수에 가점을 합산한 점수를 적용

※ NCS 직업기초능력 및 직무능력중심 채용정보는 <http://www.ncs.go.kr>에서 자세히 확인하실 수 있습니다.

4. 우대사항 적용대상

가. 가산점 요소

가산 유형	유형 정의	전형별 가산점		
		서류	필기	면접
취업지원 대상자	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제 31조의 채용시험 가점 대상자 ○ “취업지원 대상자 증명서” 기준 ※ ‘국가유공자(가족) 확인서’ 인정 불가	면제	법률상 요건에 따라 배점의 10% 또는 5%	법률상 요건에 따라 배점의 10% 또는 5%
저소득층	국민기초생활보장법에 의한 기초생활수급자 및 차상위계층	-	배점의 5%	-
발전소 주변지역 주민 또는 자녀	발전소주변지역 지원에 관한 법률 제15조에 해당되는 지역 ○ 하동발전본부 : 발전소 착공일(93.9.14) 포함 이전 3년 이상 연속 거주한 자 및 그 자녀 (2대 직계비속까지 인정) - 해당지역 : 하동군 금성면 금남면 고전면 남해군 고현면 설천면 ○ 삼척발전본부 : 발전소건설을 위한 부지조성공사 착수일(11.1.1) 포함 이전 3년 이상 연속 거주한 자 및 그 자녀 (2대 직계비속까지 인정) - 해당지역 : 삼척시 원덕읍	-	배점의 10%	-
비수도권 지역인재	서울.인천.경기를 제외한 지역 소재 최종학력(대학원 제외) 기준 졸업자 및 졸업예정자	-	전공기초 특점의 5%(부산) 3%(부산 외 비수도권)	-

※ 가산점은 10% 한도 내 중복 인정

나. 여성이공계 인재 채용목표제 실시 : 1차 면접 직군별 선발예정인원(2차 면접대상)의 15%

□ 대상

○ 대졸수준 기계, 전기 직군 지원자에 한함

□ 여성 이공계 인재 : 국가과학기술 경쟁력 강화를 위한 이공계지원 특별법 시행령 제2조 중 다음 각 호에 해당하는 여성에 적용

가. 국내 4년제 대학교 자연과학 및 공학계열 학과(부)의 학위를 취득한 자

나. 국가기술자격법에 명시된 산업기사 또는 이와 같은 수준

이상의 자격을 취득한 자

5. 제출서류

※ 서류는 1차 면접전형 시 확인. 최종 제출은 합격예정자 발표 시 안내

- 장애인 증빙서류 원본 1부 (필수)
- 기본증명서(상세) 원본 1부
- 신원진술서(작성양식 별도안내) 원본 1부
- 최종학교 졸업 (예정) 증명서 원본 1부 (해당자에 한함)
- 주민등록 초본 (병역사항 기재 필수) 또는 전역예정 증명서 원본 1부
- 자격(면허)증 사본 1부 (해당자에 한함. 공고마감일 기준 이전 자격증 발급분만 인정)
- 취업지원대상자(국가유공자 등) 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
- 저소득층 (기초생활수급자, 차상위계층) 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
- 발전소 주변지역주민 확인서 원본 1부(해당자에 한함, 채용공고 시작일 이후 발급분에 한해 인정)

[발전소 주변지역 주민 확인서 발급 방법]

▶ 발 급 처

- 하동발전본부 총무부 (070-7713-1521, 1523)

- 삼척발전본부 총무기획부 (070-7713-5521, 5825)

▶ 등록방법 : 해당 발전소에서 증명서 발급 후 지원서 작성 시 발급번호 기재

1. 채용조건

- 채용형태 : 약 5개월 인턴 근무 후 종합성적*에 따라 90% 이상 정규직 전환
 - * 종합성적 : 교육원 성적, 인턴 근무평가, 직무시험의 합계
 - ※ 전환제외 : 교육훈련규정에 의한 교육원 수료기준 미달자(60점 미만) 또는 인턴 근무결과 E등급자 또는 직무시험 70점 미만은 전환비율 상관없이 정규직 전환 시 제외
- 정규직 전환 시 처우 : 4(을)직급 (실제학력에 관계없이 대졸수준 입사)
 - ※ 입사일은 인턴시작일로 소급 적용됨
- 급여수준 : 4(을)직급 초임. 단, 인턴기간은 정규직의 80% 수준 지급
- 근무지역 : 본사(부산) 및 사업소(하동, 인천, 부산, 제주, 영월, 안동, 삼척)
 - ※ 입사지원서 작성 시 희망지역 명시 (1 ~ 3지방)
 - 근무 희망지역은 선발 및 배치 시 참고자료로 활용될 예정이며 당사의 인사운영 계획에 따라 희망지역과 관계없이 배치될 수 있음

2. 지원자격

구 분	주요 내용
필수자격	○ 「국가유공자예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자 ※ "취업지원대상자 증명서"만 인정함 ☞ 국가유공자(가족)확인서 인정 불가
학력 및 전공	○ 제한 없음(대졸수준 : 대졸 또는 이와 유사한 수준의 지식 보유자)
연령	○ 제한 없음
외국어	○ 제한 없음
병역	○ 군필 또는 면제자(현역의 경우 최종합격자 발표일 이전에 전역 가능한 자)
기타	○ 우리 회사 인사관리규정 제10조 결격사유에 해당하지 않는 자 ○ '19년 12월부터 근무가 가능한 자 ○ 자격 및 경력요건 구비시점 : 공고마감일(접수 마감일) 기준

3. 전형방법

전형 단계	내 용	세부사항	비고	
1단계 (서류)	서류심사	○ 면제	-	
2단계 (필기)	인성평가	○ 직무적합평가(인성) : E,F등급 부적합 (A ~ F 등급)	적부판정	
	기 초 지 식 평 가	직무능력 (100)	○ 직무능력평가(K-JAT*) : 100점 만점 환산 - 직무수행(KOSPO 요구역량) . 직업기초능력	3배수 선발 (동점자 처리 :전원합격)
		전공 기초 (100)	○ 사무(100점) : 2개 분야 중 택1(각 50문항) - 법정분야 : 법학, 행정학 분야 지식 - 상경분야 : 경제학, 회계학, 경영학 분야 지식 (전공시험을 통한 1차 선발시에만 분야 구분) ※ 출제수준 : 대학교 졸업 이상 수준 ○ 화학(100점) : 지원분야 기사 수준(50문항)	
대졸 수준	○ 한국사(25점) : 객관식 20문항 ○ 영 어(25점) : 객관식 20문항			
3단계 (면접)	NCS 기반 역량면접전형 (400점)	○ 1차 면접(300점) - Presentation(100점), Group Discussion(100점), 실무역량(100점) - NCS직업기초능력 및 직무수행능력 검증 - 면접점수 합계 60% 미만은 불합격으로 판단하며 원점수에 가점을 합산한 점수로 적용함	2배수 선발 (동점자 처리 :하단참조)	
		○ 2차 면접(100점) - 인성 및 조직적합성	-	
4단계	합격예정자 결정	○ 합격예정자는 2단계 및 3단계 성적을 합산하여 고득점순 선발	1배수 선발 (동점자 처리 :하단참조)	
5단계	신체검사, 비위면직자 및 신원조회	○ 적부판정	최종합격	

* K-JAT(KOSPO Job Aptitude Test) : 남부발전 고유의 역량검사로 핵심가치와 연계된 KOSPO 필요역량 (변화, 혁신, 도전, 열정, 주인의식, 팀워크, 책임감 등)을 평가함

※ 3단계(1차 면접) 동점자 처리기준 : 직무능력평가 > (전공기초 + 한국사 + 영어) 합산점수 고득점 순

※ 4단계(합격예정자) 동점자 처리기준

- 기준 ① : 면접전형(1,2차점수 합산) 점수 > 필기전형 점수 고득점 순

- 기준 ② : 1차 면접 > 직무능력평가 > 2차 면접 > 인성평가 등급 > 전공기초 점수 고득점 순

※ 1차-2차 면접 및 최종합격자 결정과 관련하여 동점자 처리를 위한 점수 산정시 응시자의 원점수에 가점을 합산한 점수를 적용

※ NCS 직업기초능력 및 직무능력중심 채용정보는 <http://www.ncs.go.kr>에서 자세히 확인하실 수 있습니다.

4. 우대사항 적용대상

가산 유형	유형 정의	전형별 가산점		
		서류	필기	면접
등록 장애인	장애인고용촉진 및 직업재활법에 의거 장애인 등록이 되어있는자	면제	배점의 10%	배점의 10%
취업지원 대상자	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제 31조의 채용시험 가점 대상자 ○ "취업지원 대상자 증명서" 기준 ※ '국가유공자(가족) 확인서' 인정 불가	면제	법률상 요건에 따라 배점의 10% 또는 5%	법률상 요건에 따라 배점의 10% 또는 5%
저소득층	국민기초생활보장법에 의한 기초생활수급자 및 차상위계층	-	배점의 5%	-
발전소 주변지역 주민 또는 자녀	발전소주변지역 지원에 관한 법률 제15조에 해당되는 지역 ○ 하동발전본부 : 발전소 착공일('93.9.14) 포함 이전 3년 이상 연속 거주한 자 및 그 자녀 (2대 직계비속까지 인정) - 해당지역 : 하동군 금성면 금남면 고전면 남해군 고현면, 설천면 ○ 삼척발전본부 : 발전소건설을 위한 부지조성공사 착수일('11.1.1) 포함 이전 3년 이상 연속 거주한 자 및 그 자녀 (2대 직계비속까지 인정) - 해당지역 : 삼척시 원덕읍	-	배점의 10%	-
비수도권 지역인재	서울.인천.경기를 제외한 지역 소재 최종학력(대학원 제외) 기준 졸업자 및 졸업예정자	-	전공기초 특점의 5%(부산) 3%(부산 외 비수도권)	-

※ 가산점은 10% 한도 내 중복 인정 (단, 장애와 보훈 가점 중복 시 10% 초과 가능)

5. 제출서류

- ※ 서류는 1차 면접전형 시 확인. 최종 제출은 합격예정자 발표 시 안내.
- 취업지원대상자(국가유공자 등) 증빙서류 원본 1부 (필수)
- 기본증명서(상세) 원본 1부
- 신원진술서(작성양식 별도안내) 원본 1부
- 최종학교 졸업 (예정) 증명서 원본 1부 (비수도권 지역인재에 한함)

- 주민등록 초본 (병역사항 기재 필수) 또는 전역예정 증명서 원본 1부
- 자격(면허)증 사본 1부 (해당자에 한함. 공고마감일 기준 이전 자격증 발급분만 인정)
- 장애인 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
- 저소득층 (기초생활수급자, 차상위계층) 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
- 발전소 주변지역주민 확인서 원본 1부 (해당자에 한함, 채용공고 시작일 이후 발급분에 한해 인정)
[발전소 주변지역 주민 확인서 발급 방법]
 - ▶ 발 급 처
 - 하동발전본부 총무부 (070-7713-1521, 1523)
 - 삼척발전본부 총무기획부 (070-7713-5521, 5825)
 - ▶ 등록방법 : 해당 발전소에서 증명서 발급 후 지원서 작성 시 발급번호 기재

1. 채용조건

- 채용형태 : 약 5개월 인턴 근무 후 종합성적*에 따라 90% 이상 정규직 전환
 - * 종합성적 : 교육원 성적, 인턴 근무평가, 직무시험의 합계
 - ※ 전환제외 : 교육훈련규정에 의한 교육원 수료기준 미달자(60점 미만) 또는 인턴 근무결과 E등급자 또는 직무시험 70점 미만은 전환비율 상관없이 정규직 전환 시 제외
- 정규직 전환 시 처우 : 4(병)직급
 - ※ 입사일은 인턴시작일로 소급 적용됨
- 급여수준 : 4(병)직급 초임. 단, 인턴기간은 정규직의 80% 수준 지급
- 근무지역 : 본사(부산) 및 사업소(하동, 인천, 부산, 제주, 영월, 안동, 삼척)
 - ※ 입사지원서 작성 시 희망지역 명시 (1 ~ 3지방)
 - 근무 희망지역은 선발 및 배치 시 참고자료로 활용될 예정이며 당사의 인사운영 계획에 따라 희망지역과 관계없이 배치될 수 있음

2. 지원자격

구 분	주요 내용
학력 및 전공	○ 고졸자 또는 '20년 2월 고등학교 졸업예정자 - 고교졸업예정자 또는 최종학력이 고졸인 자로서 고등학교 검정고시 합격자, 대학중퇴자, 재학.휴학 중인자 지원 가능 ※ 전문학사 이상의 학위취득자 또는 졸업예정자는 지원 불가 (수업연한 마지막 학기 재학 또는 졸업유예자 지원 불가)
연령	○ 제한 없음
외국어	○ 제한 없음
병역	○ 병역기피사실이 없는 자 ○ 현역의 경우 최종합격자 발표일 이전에 전역 가능한 자
기타	○ 우리 회사 인사관리규정 제10조 결격사유에 해당하지 않는 자 ○ '19년 12월부터 근무가 가능한 자 ○ 자격 및 경력요건 구비시점 : 공고마감일(접수 마감일) 기준

※ 고졸학력만 제시하여 합격된 대졸자(전문대졸 포함)의 학력이 추후 발견될 경우, 합격취소 및 징계 해고 될 수 있으며, 별도 수업 없이 대학교 졸업이 가능한 경우는 대학교를 졸업한 것으로 간주

3. 전형방법

전형 단계	내 용		세부사항	비고
1단계 (서류)	서류심사		<ul style="list-style-type: none"> ○ 직무능력기반 지원서 심사 <ul style="list-style-type: none"> - 직무능력소개서 : Pass/ Fail - 자기소개서 : KOSPO 핵심가치에 따른 지원서 심사 (자기소개서 항목별 구체성, 역량발현 수준으로 평가) 	30배수 선발 (동점자 처리 :전원합격)
2단계 (필기)	인성평가		○ 직무적합평가(인성) : E,F등급 부적합 (A ~ F 등급)	적부판정
	기초 지식 평가	직무 능력 (100)	○ 직무능력평가(K-JAT*) : 100점 만점 환산 - 직무수행(KOSPO 요구역량) . 직업기초능력	3배수 선발 (동점자 처리 :전원합격)
		전공 기초 (100)	○ 기계,전기(100점) : 지원분야 기능사 수준(50문항)	
고졸 수준	○ 한국사·영어 (50)	○ 한국사(25점) : 객관식 20문항 ○ 영 어(25점) : 객관식 20문항		
3단계 (면접)	NCS 기반 역량면접전형 (400점)		○ 1차 면접(300점) - Presentation(100점), Group Discussion(100점), 실무역량(100점) - NCS직업기초능력 및 직무수행능력 검증 - 면접점수 합계 60% 미만은 불합격으로 판단하며 원점수에 가점을 합산한 점수로 적용함	2배수 선발 (동점자 처리 :하단참조)
			○ 2차 면접(100점) - 인성 및 조직적합성	-
4단계	합격예정자 결정		○ 합격예정자는 2단계 및 3단계 성적을 합산하여 고득점순 선발	1배수 선발 (동점자 처리 :하단참조)
5단계	신체검사, 비위면직자 및 신원조회		○ 적부판정	최종합격

* K-JAT(KOSPO Job Aptitude Test) : 남부발전 고유의 역량검사로 핵심가치와 연계된 KOSPO 필요역량 (변화, 혁신, 도전, 열정, 주인 의식, 팀워크, 책임감 등)을 평가함

※ 3단계(1차 면접) 동점자 처리기준 : 직무능력평가 > (전공기초 + 한국사 + 영어) 합산점수 고득점 순

※ 4단계(합격예정자) 동점자 처리기준

- 기준 ① : 면접전형(1,2차점수 합산) 점수 > 필기전형 점수 고득점 순

- 기준 ② : 1차 면접 > 직무능력평가 > 2차 면접 > 인성평가 등급 > 전공기초 점수 고득점 순

※ 1차·2차 면접 및 최종합격자 결정과 관련하여 동점자 처리를 위한 점수 산정시 응시자의 원점수에 가점을 합산한 점수를 적용

※ NCS 직업기초능력 및 직무능력중심 채용정보는 <http://www.ncs.go.kr>에서 자세히 확인하실 수 있습니다.

4. 우대사항 적용대상

가. 가산점 요소

가산 유형	유형 정의	전형별 가산점		
		서류	필기	면접
등록 장애인	장애인고용촉진 및 직업재활법에 의거 장애인 등록이 되어있는자	면제	배점의 10%	배점의 10%
취업지원 대상자	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제 31조의 채용시험 가점 대상자 ○ "취업지원 대상자 증명서" 기준 ※ '국가유공자(가족) 확인서' 인정 불가	면제	법률상 요건에 따라 배점의 10% 또는 5%	법률상 요건에 따라 배점의 10% 또는 5%
저소득층	국민기초생활보장법에 의한 기초생활수급자 및 차상위계층	-	배점의 5%	-
발전소 주변지역 주민 또는 자녀	발전소주변지역 지원에 관한 법률 제15조에 해당되는 지역 ○ 하동발전본부 : 발전소 착공일('93.9.14) 포함 이전 3년 이상 연속 거주한 자 및 그 자녀 (2대 직계비속까지 인정) - 해당지역 : 하동군 금성면 금남면 고전면 남해군 고현면 설천면 ○ 삼척발전본부 : 발전소건설을 위한 부지조성공사 착수일('11.1.1) 포함 이전 3년 이상 연속 거주한 자 및 그 자녀 (2대 직계비속까지 인정) - 해당지역 : 삼척시 원덕읍	-	배점의 10%	-
비수도권 지역인재	서울.인천.경기를 제외한 지역 소재 최종학력(대학원 제외) 기준 졸업자 및 졸업예정자	-	전공기초 득점의 5%(부산) 3%(부산 외 비수도권)	-

※ 가산점은 10% 한도 내 중복 인정 (단, 장애와 보훈 가점 중복 시 10% 초과 가능)

나. 이전 지역인재(부산) 채용목표제 실시 : 채용인원의 21% 이상

시행근거

○ 「공공기관 지방이전에 따른 혁신도시 건설 및 지원에 관한 특별법」 및 동법 시행령

○ 국토교통부 예규 2018-198호 「이전 지역인재 채용목표제 운영지침」

이전 지역인재 : 최종학력(대학원 제외) 기준이 부산광역시 내에 소재하고 있는 학교의 졸업자 또는 졸업예정자

※ 이전지역 학교 해당여부는 **첨부파일**을 반드시 확인한 후 지원서에 표기할 것

5. 제출서류

※ 서류는 1차 면접전형 시 확인. 최종 제출은 합격예정자 발표 시 안내

- 고등학교 재학증명서 또는 졸업예정증명서 원본 1부
- 학자금대출/장학금 신청증명서 1부(고등학교 졸업자의 경우)
 - 대학학자금 및 장학금 신청사실이 없음을 증명하는 서류를 발급받아 첨부
 - 한국장학재단(www.kosaf.go.kr)에서 인터넷 발급(별도 회원가입 필요)
(한국장학재단 > 장학금 > 증명서 발급 > 신청증명서 발급메뉴)
 - 제출처는 "한국남부발전", 발급용도는 "공공기관 취업지원용"으로 명기
 - 학자금 신청사실이 있으나 대학을 졸업하지 아니한 경우, 해당 대학에서 재학, 휴학, 중퇴 등을 증명하는 서류를 추가하여 첨부(졸업예정자 지원 불가)
- 기본증명서(상세) 원본 1부
- 신원진술서(작성양식 별도안내) 원본 1부
- 주민등록 초본 (병역사항 기재 필수) 또는 전역예정 증명서 원본 1부
- 자격(면허)증 사본 1부 (해당자에 한함. 공고마감일 기준 이전 자격증 발급분만 인정)
- 장애인 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
- 취업지원대상자(국가유공자 등) 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
- 저소득층 (기초생활수급자, 차상위계층) 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
- 발전소 주변지역주민 확인서 원본 1부(해당자에 한함, 채용공고 시작일 이후 발급분에 한해 인정)
[발전소 주변지역 주민 확인서 발급 방법]
 - ▶ 발 급 처
 - 하동발전본부 총무부 (070-7713-1521, 1523)
 - 삼척발전본부 총무기획부 (070-7713-5521, 5825)
 - ▶ 등록방법 : 해당 발전소에서 증명서 발급 후 지원서 작성 시 발급번호 기재

1. 채용조건

- 채용형태 : 정규직 4직급(을), 수습 3개월
 - ※ 입사 후 직군은 발전기계 또는 발전전기로 관리
- 급여수준 : 4(을)직급 초임
- 근무지역 : 본사(부산) 및 사업소(하동, 인천, 부산, 제주, 영월, 안동, 삼척)
 - ※ 입사지원서 작성 시 희망지역 명시 (1 ~ 3지망)
 - 근무 희망지역은 선발 및 배치 시 참고자료로 활용될 예정이며 당사의 인사운영 계획에 따라 희망지역과 관계없이 배치될 수 있음

2. 지원자격

구 분	주요 내용
학력 및 전공	○ 산업안전보건 관련학과 전공자 - 안전공학과, 안전학과, 보건안전공학과, 안전보건학과 등
자격	○ 안전관리자 - 「국가기술자격법」에 따른 산업안전기사, 건설안전기사 이상의 자격 보유자 ○ 보건관리자 - 「국가기술자격법」에 따른 산업위생기사, 대기환경기사 이상의 자격 보유자
연령	○ 제한 없음
외국어	○ 제한 없음
병역	○ 군필 또는 면제자(현역의 경우 최종합격자 발표일 이전에 전역 가능한 자)
기타	○ 우리 회사 인사관리규정 제10조 결격사유에 해당하지 않는 자 ○ '19년 12월부터 근무가 가능한 자 ○ 자격 및 경력요건 구비시점 : 공고마감일(접수 마감일) 기준

- ※ 안전 관련학과 및 자격증 인정 관련 문의 : 070-7713-8721,8725 (산업안전부)
(상기 명시되지 않은 학과 및 자격증의 경우 한국남부발전 안전관리처 산업안전부에서 인정한 내역만 유효한 것으로 처리)

3. 전형방법

전형 단계	내 용	세부사항	비고	
1단계 (서류)	서류심사	○ 직무능력기반 지원서 심사 - 직무능력소개서 : Pass/ Fail - 자기소개서 : KOSPO 핵심가치에 따른 지원서 심사 (자기소개서 항목별 구체성, 역량발현 수준으로 평가)	30배수 선발 (동점자 처리 :전원합격)	
2단계 (필기)	인성평가	○ 직무적합평가(인성) : E,F등급 부적합 (A ~ F 등급)	적부판정	
	기 초 지 식 평 가	직무 능력 (100)	○ 직무능력평가(K-JAT*) : 100점 만점 환산 - 직무수행(KOSPO 요구역량) . 직업기초능력	3배수 선발 (동점자 처리 :전원합격)
		전공 기초 (100)	○ 안전(100점) : 지원분야 기사 수준(50문항)	
대졸 수준 한국사·영 어 (50)	○ 한국사(25점) : 객관식 20문항 ○ 영 어(25점) : 객관식 20문항			
3단계 (면접)	NCS 기반 역량면접전형 (400점)	○ 1차 면접(300점) - Presentation(100점), Group Discussion(100점), 실무역량(100점) - NCS직업기초능력 및 직무수행능력 검증	2배수 선발 (동점자 처리 :하단참조)	
		○ 2차 면접(100점) - 인성 및 조직적합성	-	
4단계	합격예정자 결정	○ 합격예정자는 2단계 및 3단계 성적을 합산하여 고득점순 선발	1배수 선발 (동점자 처리 :하단참조)	
5단계	신체검사, 비위면직자 및 신원조회	○ 적부판정	최종합격	

* K-JAT(KOSPO Job Aptitude Test) : 남부발전 고유의 역량검사로 핵심가치와 연계된 KOSPO 필요역량 (변화, 혁신, 도전, 열정, 주인의식, 팀워크, 책임감 등)을 평가함

※ 3단계(1차 면접) 동점자 처리기준 : 직무능력평가 > (전공기초 + 한국사 + 영어) 합산점수 고득점 순

※ 4단계(합격예정자) 동점자 처리기준

- 기준 ① : 면접전형(1,2차점수 합산) 점수 > 필기전형 점수 고득점 순

- 기준 ② : 1차 면접 > 직무능력평가 > 2차 면접 > 인성평가 등급 > 전공기초 점수 고득점 순

※ 1차·2차 면접 및 최종합격자 결정과 관련하여 동점자 처리를 위한 점수 산정시 응시자의 원점수에 가점을 합산한 점수를 적용

※ NCS 직업기초능력 및 직무능력중심 채용정보는 <http://www.ncs.go.kr>에서 자세히 확인하실 수 있습니다.

4. 우대사항 적용대상

가. 가산점 요소

가산 유형	유형 정의	전형별 가산점		
		서류	필기	면접
등록 장애인	장애인고용촉진 및 직업재활법에 의거 장애인 등록이 되어있는자	면제	배점의 10%	배점의 10%
취업지원 대상자	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제 31조의 채용시험 가점 대상자 ○ "취업지원 대상자 증명서" 기준 ※ '국가유공자(가족) 확인서' 인정 불가	면제	법률상 요건에 따라 배점의 10% 또는 5%	법률상 요건에 따라 배점의 10% 또는 5%
저소득층	국민기초생활보장법에 의한 기초생활수급자 및 차상위계층	-	배점의 5%	-
발전소 주변지역 주민 또는 자녀	발전소주변지역 지원에 관한 법률 제15조에 해당되는 지역 ○ 하동발전본부 : 발전소 착공일('93.9.14) 포함 이전 3년 이상 연속 거주한 자 및 그 자녀 (2대 직계비속까지 인정) - 해당지역 : 하동군 금성면 금남면 고전면 남해군 고현면 설천면 ○ 삼척발전본부 : 발전소건설을 위한 부지조성공사 착수일('11.1.1) 포함 이전 3년 이상 연속 거주한 자 및 그 자녀 (2대 직계비속까지 인정) - 해당지역 : 삼척시 원덕읍	-	배점의 10%	-
비수도권 지역인재	서울.인천.경기를 제외한 지역 소재 최종학력(대학원 제외) 기준 졸업자 및 졸업예정자	-	전공기초 특점의 5%(부산) 3%(부산 외 비수도권)	-

※ 가산점은 10% 한도 내 중복 인정 (단, 장애와 보훈 가점 중복 시 10% 초과 가능)

나. 이전 지역인재(부산) 채용목표제 실시 : 채용인원의 21% 이상

□ 시행근거

- 「공공기관 지방이전에 따른 혁신도시 건설 및 지원에 관한 특별법」 및 동법 시행령
- 국토교통부 예규 2018-198호 「이전 지역인재 채용목표제 운영지침」

□ 이전 지역인재 : 최종학력(대학원 제외) 기준이 부산광역시 내에 소재하고 있는 학교의 졸업자 또는 졸업예정자

- ※ 대학졸업예정자는 4년(=8학기, 전문대학의 경우 2년=4학기)이상 등록하고, 최종학기 수강신청학점을 포함해서 졸업학점에 도달된 자로서, 재학 중인 학교의 학칙에 따라 졸업예정자로 인정되어 공고마감일 기준 졸업예정증명서 발급이 가능해야 함
- ※ 이전지역 학교 해당여부는 **첨부파일**을 반드시 확인한 후 지원서에 표기할 것

다. 여성이공계 인재 채용목표제 실시 : 1차 면접 직군별 선발예정인원(2차 면접대상)의 15%

대상

○ 대졸수준 기계, 전기 직군 지원자에 한함

여성 이공계 인재 : 국가과학기술 경쟁력 강화를 위한 이공계지원 특별법 시행령 제2조 중 다음 각 호에 해당하는 여성에 적용

가. 국내 4년제 대학교 자연과학 및 공학계열 학과(부)의 학위를 취득한 자

나. 국가기술자격법에 명시된 산업기사 또는 이와 같은 수준

이상의 자격을 취득한 자

5. 제출서류

※ 서류는 1차 면접전형 시 확인. 최종 제출은 합격예정자 발표 시 안내

기본증명서(상세) 원본 1부

신원진술서(작성양식 별도안내) 원본 1부

최종학교 졸업 (예정) 증명서 원본 1부 (산업안전보건 관련학과 전공표출 필수)

주민등록 초본(병역사항 기재 필수) 또는 전역예정 증명서 원본 1부

자격(면허)증 사본 1부 (공고마감일 기준 이전 자격증 발급분만 인정)

장애인 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)

취업지원대상자(국가유공자 등) 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)

저소득층 (기초생활수급자, 차상위계층) 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)

발전소 주변지역주민 확인서 원본 1부(해당자에 한함, 채용공고 시작일 이후 발급분에 한해 인정)

[발전소 주변지역 주민 확인서 발급 방법]

▶ 발 급 처

- 하동발전본부 총무부 (070-7713-1521, 1523)

- 삼척발전본부 총무기획부 (070-7713-5521, 5825)

▶ 등록방법 : 해당 발전소에서 증명서 발급 후 지원서 작성 시 발급번호 기재

1. 채용조건

- 채용형태 : 정규직 4(을)직급
- 급여수준 : 정규직 4(을)직급 수준, 초년도 약 4,800만원 수준
(2년차부터 경영평가 성과급이 지급되며 성과급 B등급 기준 약 5,900만원 수준, 경력에 따라 급여 추후 재산정)
- 관련분야 경력인정
 - 필수경력 100% 인정
 - 필수경력 초과분은 내규에 따라 3호봉 한도로 추가 인정
- ※ 입사 후 3직급 승진 지원자격은 「인사관리규정」 제65조에 따르되 실근무년수 산정 시 입사전 인정받은 경력을 포함하여 산정
- 직능등급 : 최소 승급년수 기준으로 경력인정년수에 따른 등급 부여
- 근무지역 : 본사(부산) 및 사업소(하동, 인천, 부산, 제주, 영월, 안동, 삼척)
 - ※ 추후 회사 인력 운영방침에 따라 배치

2. 지원자격

- 공통사항

구 분	주요 내용
학력 및 전공	○ 제한 없음(대졸수준 : 대졸 또는 이와 유사한 수준의 지식 보유자)
연령	○ 제한 없음
외국어	○ 제한 없음
병역	○ 군필 또는 면제자(현역의 경우 최종합격자 발표일 이전에 전역 가능한 자)
기타	○ 우리 회사 인사관리규정 제10조 결격사유에 해당하지 않는 자 ○ '19년 12월부터 근무가 가능한 자 ○ 자격 및 경력요건 구비시점 : 공고마감일(접수 마감일) 기준

□ 직무분야별 필수자격사항 및 업무내용

직무분야	모집인원	자격 및 업무내용	
노무	1명	자격	○ 한국공인노무사 자격보유자 ○ 노무법인 또는 일반기업 경력 3년 이상 ※ 상기 2가지 자격요건 모두 구비해야 함
		업무 내용	○ ILO 핵심협약 비준 예상에 따른 노사업무 ○ 노무관리, 각종 협의체 운영, 노동관계법 법리검토 등
정보보안	1명	자격	○ 보안관제 분석 및 진단 경력 3년 이상
		업무 내용	○ 보안관제 운영 및 초동대응 ○ 보안장비 상세로그 수집/정밀분석, 보호대상 시스템의 위험평가 및 취약점 진단 등

※ 경력 검증은 해당직무가 표출되어 있는 경력증명서 등으로 확인

※ 입사 후 수행업무는 인력운영방침에 따라 직군내 다른 업무와 순환 가능

3. 전형방법

단 계	내 용	세부기준	비고
1단계	서류전형	○ 적격심사 : 적부판정 ○ 직무능력기반 지원서 심사 - KOSPO 핵심가치에 따른 지원서 심사	10배수 선발 (동점자 처리 : 전원합격)
2단계	필기전형	○ NCS기반 필기전형 - 인성검사 : E, F등급 부적합판정 (A ~ F 등급) - 직무능력평가(K-JAT) : 직무수행+직업기초능력 (100점 만점)	5배수 선발 (동점자 처리 : 전원합격)
3단계	면접전형	○ 1차 면접(100점) - 직무수행능력 및 NCS기반 직업기초능력 검증 - 60점 미만 불합격	3배수 선발 (동점자 처리: 하단 참조)
		○ 2차 면접(100점) : 인성 및 조직적합성	-
4단계	합격예정자 결정	○ 합격예정자는 2단계 및 3단계 성적을 합산하여 고득점 순 선발	1배수 선발 (동점자 처리: 하단 참조)
5단계	신체검사, 비위면직자 및 신원조회	○ 적부판정 ○ 제출서류 진위여부 확인	최종합격

* K-JAT(KOSPO Job Aptitude Test) : 남부발전 고유의 역량검사로 핵심가치와 연계된 KOSPO 필요역량 (변화, 혁신, 도전, 열정, 주인의식, 팀워크, 책임감 등)을 평가함

※ 3단계(1차 면접) 동점자 처리기준 : 직무능력평가 고득점 순

※ 4단계(합격예정자) 동점자 처리기준 : 1차 면접 > 직무능력평가 > 2차 면접 고득점 순

4. 우대사항 적용대상

가산 유형	유형 정의	전형별 가산점		
		서류	필기	면접
등록 장애인	장애인고용촉진 및 직업재활법에 의거 장애인 등록이 되어있는자	면제	배점의 10%	배점의 10%
취업지원 대상자	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제 31조의 채용시험 가점 대상자 ○ "취업지원 대상자 증명서" 기준 ※ '국가유공자(가족) 확인서' 인정 불가	면제	법률상 요건에 따라 배점의 10% 또는 5%	법률상 요건에 따라 배점의 10% 또는 5%
저소득층	국민기초생활보장법에 의한 기초생활수급자 및 차상위계층	-	배점의 5%	-

※ 가산점은 10% 한도 내 중복 인정 (단, 장애와 보훈 가점 중복 시 10% 초과 가능)

5. 제출서류

- ※ 서류는 1차 면접전형 시 확인. 최종 제출은 합격예정자 발표 시 안내
- 기본증명서(상세) 원본 1부
- 신원진술서(작성양식 별도안내) 원본 1부
- 최종학교 졸업(예정) 증명서 원본 1부
- 주민등록 초본(병역사항 기재 필수) 또는 전역예정 증명서 원본 1부
- 자격(면허)증 사본 1부
- 경력증명서(해당기관 직인날인 필수) 사본 1부
- 장애인 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
- 취업지원대상자(국가유공자 등) 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
- 저소득층 (기초생활수급자, 차상위계층) 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)

1. 채용조건

- 채용형태 : 정규직 6직급(별정직)
- 근무시간 : 보건관리원 - 주 40시간(8시간/일) / 사무담당원 - 주 20시간(4시간/일)
- 급여수준 : 6직급 초임급여 기준 시간비례 지급
 - 보건관리원 : 초년도 약 3,200만원 수준
(2년차부터 경영평가 성과급이 지급되며 성과급 B등급 기준 약 3,900만원 수준, 경력에 따라 급여 추후 재산정)
 - 사무담당원 : 초년도 약 2,000만원 수준
(2년차부터 경영평가 성과급이 지급되며 성과급 B등급 기준 약 2,700만원 수준, 경력에 따라 급여 추후 재산정)
- 근무지역 : 부산, 제주
(최초 배치 기준이며 추후 회사 인력 운영방침에 따라 변동 가능)
 - 사무담당원 : 부산 (본사 및 부산발전본부)
 - 보건관리원 : 남제주발전본부 한림발전소(제주)

2. 지원자격

- 공통사항

구 분	주요 내용
학력 및 전공	○ 제한 없음
연령	○ 제한 없음
외국어	○ 제한 없음
병역	○ 군필 또는 면제자(현역의 경우 최종합격자 발표일 이전에 전역 가능한 자)
기타	○ 우리 회사 인사관리규정 제10조 결격사유에 해당하지 않는 자 ○ '19년 12월부터 근무가 가능한 자 ○ 자격 및 경력요건 구비시점 : 공고마감일(접수 마감일) 기준

□ 직무분야별 자격사항

직무분야	모집인원	자격, 우대사항 및 업무내용	
보건 관리원 (8H / 일)	1명	자격	○ 간호사 자격보유 ○ 제주 한림발전소에 출.퇴근이 가능한 자 (제주지역 거주자) ※ 상기 2가지 자격요건 모두 구비해야 함
		업무 내용	○ 남제주발전본부 보건관리
사무 담당원 (4H / 일)	4명	자격	○ 전산관련 자격증 소지자 우대 ○ 사무보조업무 1년이상 경험자 우대 ○ 경력단절여성* 우대
		업무 내용	○ 문서관리, 부속실 운영 ○ 사무보조업무 등

※ 우대사항은 면접 시 평가요소로 일부 반영

※ 수행업무는 입사 후 인력운영방침에 따라 6직급 업무 순환 가능

※ 사택 미제공

*경력단절여성 : 혼인·임신·출산·육아와 가족구성원의 돌봄 등을 이유로 경제활동을 중단하였거나 경제활동을 한 적이 없는 여성 중에서 취업을 희망하는 여성

3. 전형방법

단 계	내 용	세부기준	비고
1단계	서류전형	○ 적격심사 : 적부판정 ○ 직무능력기반 지원서 심사 - KOSPO 핵심가치에 따른 지원서 심사	30배수 선발 (동점자 처리 : 전원합격)
2단계	필기전형	○ NCS기반 필기전형 - 인성검사 : E, F등급 부적합판정 (A ~ F 등급) - 직무능력평가(K-JAT) : 직무수행+직업기초능력 (100점 만점)	5배수 선발 (동점자 처리 : 전원합격)
3단계	면접전형	○ 1차 면접(100점) - 직무수행능력 및 NCS기반 직업기초능력 검증 - 60점 미만 불합격	3배수 선발 (동점자 처리: 하단 참조)
		○ 2차 면접(100점) : 인성 및 조직적합성	-
4단계	합격예정자 결정	○ 합격예정자는 2단계 및 3단계 성적을 합산하여 고득점 순 선발	1배수 선발 (동점자 처리: 하단 참조)
5단계	신체검사, 비위면직자 및 신원조회	○ 적부판정 ○ 제출서류 진위여부 확인	최종합격

* K-JAT(KOSPO Job Aptitude Test) : 남부발전 고유의 역량검사로 핵심가치와 연계된 KOSPO 필요역량

※ 3단계(1차 면접) 동점자 처리기준 : 직무능력평가 고득점 순

※ 4단계(합격예정자) 동점자 처리기준 : 1차 면접 > 직무능력평가 > 2차 면접 고득점 순

※ NCS 직업기초능력 및 직무능력중심 채용정보는 <http://www.ncs.go.kr>에서 자세히 확인하실 수 있습니다.

4. 우대사항 적용대상

가산 유형	유형 정의	전형별 가산점		
		서류	필기	면접
등록 장애인	장애인고용촉진 및 직업재활법에 의거 장애인 등록이 되어있는자	면제	배점의 10%	배점의 10%
취업지원 대상자	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제 31조의 채용시험 가점 대상자 ○ "취업지원 대상자 증명서" 기준 ※ '국가유공자(가족) 확인서' 인정 불가	면제	법률상 요건에 따라 배점의 10% 또는 5%	법률상 요건에 따라 배점의 10% 또는 5%
저소득층	국민기초생활보장법에 의한 기초생활수급자 및 차상위계층	-	배점의 5%	-
발전소 주변지역 주민 또는 자녀	발전소주변지역 지원에 관한 법률 제15조에 해당되는 지역 ○ 하동발전본부 : 발전소 착공일('93.9.14) 포함 이전 3년 이상 연속 거주한 자 및 그 자녀 (2대 직계비속까지 인정) - 해당지역 : 하동군 금성면 금남면 고전면 남해군 고현면 설천면 ○ 삼척발전본부 : 발전소건설을 위한 부지조성공사 착수일('11.1.1) 포함 이전 3년 이상 연속 거주한 자 및 그 자녀 (2대 직계비속까지 인정) - 해당지역 : 삼척시 원덕읍	-	배점의 10%	-

※ 가산점은 10% 한도 내 중복 인정(단, 장애와 보훈 가점 중복 시 10% 초과 가능)

5. 제출서류

※ 서류는 1차 면접전형 시 확인. 최종 제출은 합격예정자 발표 시 안내.

- 기본증명서(상세) 원본 1부
- 신원진술서(작성양식 별도안내) 원본 1부
- 최종학교 졸업(예정) 증명서 원본 1부
- 주민등록 초본(병역사항 기재 필수) 또는 전역예정 증명서 원본 1부
- 자격(면허)증 사본 1부 (해당자에 한함)
- 경력증명서(해당기관 직인날인 필수) 사본 1부 (해당자에 한함)
- 장애인 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
- 취업지원대상자(국가유공자 등) 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
- 저소득층 (기초생활수급자, 차상위계층) 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
- 발전소 주변지역주민 확인서 원본 1부(해당자에 한함, 채용공고 시작일 이후 발급분에 한해 인정)

[발전소 주변지역 주민 확인서 발급 방법]

▶ 발 급 처

- 하동발전본부 총무부 (070-7713-1521, 1523)

- 삼척발전본부 총무기획부 (070-7713-5521, 5825)

▶ 등록방법 : 해당 발전소에서 증명서 발급 후 지원서 작성 시 발급번호 기재



채용전형 일정 및 유의사항

절 차	일 정	비 고
채용공고	'19. 9. 11(수) ~ 9.25(수) 오전 11시	○ 회사 홈페이지 (https://www.kospo.co.kr)
지원서 접수	'19. 9. 18(수) 오후 2시~ 9. 25(수) 오전 11시	○ 채용 홈페이지 (https://kospo1.saramin.co.kr)
필기시험 대상자 발표	10. 8(화) 오후 6시	○ 채용홈페이지, 문자 및 e-mail 통보
인성검사	10.15(화) ~ 10.17(목)	○ 대상 : 필기시험 대상자 ○ 평가방법 : 온라인 평가 (미응시자 불합격 처리)
필기시험	10. 19(토)	○ 시간 및 장소 별도 공지 ※ 접수 시 시험장소(서울 또는 부산) 선택. 추후 변경불가
면접전형 대상자 발표	10. 24(목) 오후 6시	○ 채용홈페이지, 문자 및 e-mail 통보
면접 1차	11. 4(월) ~ 11. 8(금)	○ 11.13(수) 오후 6시 합격발표
면접 2차	11. 19(화) ~ 11. 22(금)	○ 합격자 개별 통보
최종합격자 발표	12. 12(목)	○ 채용 홈페이지 및 e-mail 통보
교육원 입소	12. 23(월)	○ 일정 별도 안내

※ 채용일정은 진행 경과에 따라 변경될 수 있습니다.

□ 「인사관리규정」제10조(신규채용자의 결격사유)에 해당하는 자 및 「부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률」을 위반하여 채용된 후 그 사실이 적발된 경우에는 채용을 즉시 취소하고 취업규칙 제63조(해임) ①항 4호에 따라 인사위원회의 결의를 거쳐 해임 처리됩니다.

□ I~VII 채용유형별 중복지원 불가합니다.

□ 입사지원서 기재 착오 및 누락으로 인한 불이익은 응시자 책임이며, 기재사항이 제출서류의 내용과 불일치할 경우 합격이 취소될 수 있습니다.

- 지원서 허위작성, 증빙서 위변조 제출, 서류 미제출 및 시험 부정행위 등으로 시험의 공정성을 훼손하는 자는 어느 전형단계든 당해시험 무효 및 합격을 취소하고 향후 5년간 당사 지원이 제한됩니다.
- **필기 및 면접전형 시 신분증(주민등록증, 운전면허증 또는 여권)을 지참**하여야 하며, 미지참 시 응시가 불가합니다.
- 입사지원서 마감일에는 접수자가 급증할 것으로 예상되오니 마감일 이전에 접수하시기 바라며, 마감시간 이후 제출한 지원서는 자동 불합격 처리됩니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 동시행령, 시행규칙에 따라 제출서류는 채용확정일 이후 14일부터 180일 내에 청구된 경우 반환합니다.
- 채용과 관련하여 본 공고에서 특별히 정한 내용이외에는 우리 회사 「인사관리규정」 및 「채용업무관리세칙」, 「교육훈련규정」 제23조(수습임용자의 채용제한), 「보수규정 관리세칙」제4조(초임호봉) 등 사내외 관련 규정 및 법률, 각종 정부가이드 라인에 따릅니다. 또한 '이전 지역인재 채용목표제' 운영과 관련한 내용은 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법 및 동법 시행령」 및 「국토교통부 예규 2018-198호」를 따릅니다.
- 채용비리 발생 시에는 우리 회사 「인사관리규정」 별표 39(채용피리 피해자 구제 가이드라인)에 따라 시험기회를 부여합니다.
- **지원서 작성시 성별, 연령, 출신 학교, 부모나 친척의 신분 등 블라인드 채용 취지에 맞지 않는 정보 입력금지**, 입력시 불합격 처리를 포함한 불이익 조치를 받게 됩니다.
- 필기 및 면접전형 불합격자에 대해서는 회사에서 자체 개발한 분석 리포트를 제공합니다.
- 2차 면접 응시자 중 최종합격예정자로 선발되지 않은 나머지 인원을 예비합격자로 운영하고, 합격자 중 결원이 발생하는 경우 차순위자를 추가 합격자로 선정합니다.
 - 결원 충원을 위한 예비합격자의 추가 합격발표 기간은 최종합격자 발표일로부터 6개월로 함
 - 예비합격자는 향후 채용비리 피해자 발생 시 구제대상 우선 순위
 - 예비합격자 합격자 발표 방법 : 회사전화를 활용(070-7713-****)하여 접수된 개인 휴대전화로 3회까지 연락 후 연결 불가 시 차순위자에게 합격자 기회가 넘어 감
- 최종합격예정자(또는 최종합격자)가 일신상의 사유로 입사를 포기한 경우 문자, 이메일 등을 활용해 입사포기확인서를 징구하고 입사포기 의사를 확인하오니 참고해주시기 바랍니다.
- 필기시험 대상자에게 **별도 안내에 따라 증빙 서류를 지원시스템에 업로드**하도록 요청할 수 있고, 지원자가 이에 응하지 않을 경우 가산점 적용 제외 등의 조치를 취할 수 있습니다.
- 문의처(유선상의 문의는 연결이 어려울 수 있으니 게시판 또는 플러스친구를 통한 문의 부탁드립니다)
 - 채용전형관련 문의(평일 14~18시) : 한국남부발전(주) 인재경영실 ☎ 070-7713-8214, 8218
 - 지원시스템 및 기타 상시 문의 : 지원시스템 게시판 Q&A
 - 채용 문의 관련 오픈카톡방 운영 : 카카오톡 플러스친구 '남부발전' 검색 (운영기간 : 9/18~)

별첨 : 1. 인사관리규정 제10조

2. 이전 지역인재 채용목표제 설명자료. 끝.

[인사관리규정 제10조 (신규채용자의 결격사유)]

다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자(破産者)로서 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 불량한 소행의 사실이 있는 자(신원조회 결과 특이사항이 발견된 자 등) 또는 비위로 인한 면직사실이 있는 자
9. 병역기피의 사실이 있는 자
10. 제9조의 규정에 따른 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
11. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
13. 공무원 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」에서 정한 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용 취소 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
14. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
15. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면, 해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

[별첨 2]

국토부예규 2018-198호에서 발췌, 편집

이전 지역인재 채용목표제 설명자료

※ 이전 지역인재 채용목표제 적용대상 및 이전 지역인재 검증

- (적용대상시험) 정규직 신규채용 시험 중 선발예정인원이 시험실시 분야별 연 채용모집인원이 5명을 초과하는 시험으로 규정함
- (이전 지역인재 검증) 응시원서에 "이전 지역인재"로 표기한 자에 대해 졸업증명서·졸업예정증명서를 제출받아 이전 지역인재여부를 확인함

가. 이전 지역인재의 개념

공공기관이 이전한 지역의 광역시·도, 특별자치시, 특별자치도에 소재한 지방대학 및 고등학교(이하 "이전지역 학교"라 함)를 최종적으로 졸업하였거나, 졸업예정인 사람

※ 대학졸업예정자는 4년(=8학기, 전문대학의 경우 2년=4학기)이상 등록하고, 최종학기 수강신청학점을 포함해서 졸업학점에 도달된 자로서, 재학 중인 학교의 학칙에 따라 졸업예정자로 인정되어 서류접수 마감일 기준 졸업예정증명서 발급이 가능해야 하고, 이전공공기관에서 요구하는 시점에 제출 할 수 있어야 함.

나. 이전지역 학교

공공기관이 이전한 지역의 광역시·도, 특별자치시, 특별자치도에 소재한 소정의 학교로 하며, 세부기준은 다음과 같음

① 『고등교육법』 제2조 각 호에 따른 학교를 말하며, 이전지역에 소재하는 대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학(사이버대학은 제외), 기술대학, 각

중학교

* 한국방송통신대학교의 지역대학 중 이전지역에 소재하는 지역대학은 이전 지역 학교에 포함

② 특별법으로 설치된 다음 학교는 졸업 후 임용이 보장되고 일정기간 복무 의무를 지며 국고에서 학비를 부담하므로 소재지에 관계없이 제외

- ㉠ 『경찰대학 설치법』에 의한 경찰대학(경기)
- ㉡ 『사관학교 설치법』에 의한 육·해·공군사관학교(서울·경남·충북)
- ㉢ 『국군간호사관학교 설치법』에 의한 국군간호사관학교(대전)
- ㉣ 『육군3사관학교 설치법』에 의한 육군 제3사관학교(경북)

③ 『고등교육법』 제24조상의 "분교"인 경우는 분교의 소재지를 기준으로 함

예시
○ 연세대학교 원주캠퍼스: 이전지역학교에 해당함 - 연세대학교 원주캠퍼스는 고등교육법 제24조 상의 분교
○ 성균관대학교 수원캠퍼스 : 지방학교에 해당하지 않음 - 성균관대학교 수원캠퍼스는 고등교육법 제 24조상의 분교가 아님

④ 『국립대학법인 울산과학기술대학교 설립·운영에 관한 법률』에 따른 울산과학기술대학교 및 「광주과학기술원법」에 따른 광주과학기술원

⑤ 『초·중등교육법』 제2조제3호에 따른 고등학교·고등기술학교

※ 외국학교 및 지방에 있는 외국학교의 분교는 제외

다. 이전 지역인재

이전지역 학교를 졸업하였거나 졸업예정인 사람으로 다음과 같음

① 다음의 이전지역대학 졸업(예정)자

㉠ 『고등교육법』상의 이전지역에 소재하는 소정의 학교와 과학기술 대학을 졸업한 경우

㉡ 한국방송통신대학교의 경우 이전지역에 소재한 소정의 학교에서 전 기간을 수강하고 졸업한 경우

② 이전 지역인재 기준에 포함되지 않는 아래 학교를 최종적으로 졸업하거나 졸업예정인 사람 또는 열거된 학력을 보유한 사람은 해당 학력을 제외한 최종 학력이 이전지역 학교일 경우

- ㉠ 「고등교육법」, 특별법 등 교육관계 법령에 규정된 대학원
- ㉡ 「고등교육법」에 규정된 사이버대학

㉔ 「평생교육법」에 규정된 평생교육기관

㉕ 「독학에 의한 학위취득에 관한 법률」 제6조에 의한 독학학위 취득자

㉖ 「학점인정 등에 관한 법률」 제9조에 의한 학위 취득자

③ 학교 소재지가 변경된 경우

㉑ 수도권 소재 학교 및 수도권을 제외한 지역소재 학교가 이전지역으로 이전한 경우, 이전하는 시점 이전 졸업자는 이전 지역인재에서 제외

㉒ 지방소재 학교가 수도권으로 이전하였거나 이전지역 밖으로 이전한 경우, 이전하는 시점 이후 입학자는 수도권 또는 이전지역 밖의 학교를 졸업하거나 졸업예정인 것으로 보아 이전 지역인재에서 제외

< 예 시 >

<이전지역 대학교와 타 지역 대학교를 모두 졸업한 경우>

○ 이전지역 대학 졸업 후 다시 서울소재 대학 졸업 : 해당

○ 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역 대학 졸업(예정) : 해당

<대학졸업 후 다른대학에 재학중인 경우>

○ 이전지역 대학 졸업 후 다시 타 지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 해당

○ 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당

<한국방송통신대학교의 수강지역대학을 변경한 경우>

○ 타 지역 대학에서 수강하다가 이전지역대학으로 수강지역 변경 : 비해당

○ 이전지역대학에서 수강하다가 타 지역 대학으로 수강지역 변경 : 비해당

<대학중퇴 후 다른대학에 재학 중인 경우>

○ 이전지역 대학 중퇴 후 다시 타지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당

○ 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당

※ 다만, 이전지역대학을 졸업한 후에는 이전지역 인재에 해당

<경찰대학·사관학교를 중퇴한 경우>

○ 이전지역 소재 고등학교 졸업 후 경찰대학·사관학교 중퇴자 : 해당

○ 타 지역 소재 고등학교 졸업 후 경찰대학·사관학교 중퇴자 : 비해당

<대학 졸업 후 대학원을 재학 또는 졸업한 경우>

○ 이전지역 대학 졸업 후 타 지역 소재 대학원 재학 또는 졸업 : 해당

○ 타 지역 소재 대학 졸업 후 이전지역 대학원 재학 또는 졸업 : 비해당