

화성도시공사 공고 제2018-123호

2018년도 제2회 경력 및 신규 직원 공개채용 시행계획 공고

2018년도 제2회 화성도시공사 경력 및 신규 직원 공개채용 시행계획을 아래와 같이 공고하오니 전문성과 역량을 겸비한 많은 분들의 참여를 바랍니다.

2018년 10월 12일
화성도시공사사장

1. 채용분야 및 선발예정인원

구분	직렬	직급	업무분야	예정인원	임용예정
합계				12명	
경력공채	행정(공인노무사)	4급	행정(노무전반)	1명	`18.12월중 * 임용일은 공사 사정으로 연기될 수 있음. (최대 1년)
신규공채	행정	6급	일반행정	5명	
	토목		토목시설	2명	
	전기		전기시설	3명	
	전산		전산일반	1명	

2. 시험의 방법

가. 1차 전형 : 서류전형/필기시험 (선발예정인원의 5배수 범위 내에서 고득점 순으로 합격자 선발)

- 경력공채(4급) : 서류전형
 - 관련분야 경력, 전공, 자격증, 직급, 포상 경력 등에 대해 내부 심사기준에 따라 평가
- 신규공채(6급) : 필기시험

직렬	시험과목		문항수	시험시간	합격기준
	필수과목(각40문항)	전공과목(각40문항)			
행정	영어 (40문항)	선택과목 (행정일반or경영일반)	총 120문항	총 120분	과목당 40점 이상 (총점 60점 이상)
토목		토목설계 및 시공			
전기		전기이론			
전산		컴퓨터일반			

1) 행정직의 경우 응시원서 제출 시 선택과목(행정일반 또는 경영일반)을 반드시 선택하여야 함.

2) 행정일반 = 행정법 + 행정학, 경영일반 = 경영학 + 회계학

나. 2차 전형 : 인·적성검사(선발예정인원의 3배수 범위 내에서 고득점 순으로 합격자 선발)

- 인성, 직무능력, 직무적성 등을 측정하며, 보통 등급 미만자 불합격

다. 3차 전형 : 면접시험

- 정신자세, 전문지식과 응용능력, 의사발표의 정확성과 논리력, 용모·예의·품행 및 성실성, 창의력·의지력·기타 발전가능성 평가(개별면접)
- 각 위원이 평가한 평점의 평균이 “보통(70점)” 이상인자 선발
(※ 면접위원 과반수가 어느 하나의 동일 평정요소에 “미흡” 이하로 평정 시 불합격)

라. 최종합격자 결정 : 아래의 기준에 따라 합산한 총점의 고득점자 순으로 결정하고, 차순위자를 예비합격자로 결정할 수 있음

- 경력공채(4급) : 서류전형 50% 및 면접전형 50%를 합산한 총점의 고득점자 순
- 신규공채(6급) : 필기시험 70% 및 면접전형 30%를 합산한 총점의 고득점자 순

3. 시험에 있어 가산특전

가. 취업보호대상자 및 취업지원대상자 : 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조에 따라 서류전형(필기시험) 및 면접전형 만점에 각각 5% 또는 10%씩 가산

임용직급	구 분	가산비율	비 고
공통	• 보훈청에서 인정하여 증명서 발급이 가능한 취업보호대상자	• 매과목 4할 이상 일 때 필기시험 및 면접시험 만점에 각각 5%, 10%씩 가산	• 필기시험을 실시하지 아니하는 때에는 이에 갈음하여 실시되는 시험의 특점에 이를 가산

※ 취업보호(지원)대상자 여부와 가점비율은 본인이 사전에 직접 국가보훈처 및 지방보훈청 등 (보훈상담센터 ☎ 1577-0606)에서 확인해야 함

나. 우수자원봉사자 가점 : 자원봉사활동 기간이 3년 이상으로 누적 봉사활동 시간에 따라 가산점 차등 부여. (※ 단, 면접시험 합격자에 한하여 별도의 가점 부여)

구 분	금장	은장	동장	해바라기	기타
자격기준	누적 300시간 이상	누적 200시간 이상	누적 100시간 이상	누적 30시간 이상	이하
배 점	5	4	3	2	1

다. 자격증 소지자에 대한 가점(필기시험에 한하여 적용)

- 국가기술자격법 및 기타법령에 의한 다음의 자격증을 소지한 경우에는 **매과목 4할 이상 득점한 자에 한하여** 각 과목별에 다음에 해당하는 비율을 가산함(※유리한 것 하나만 가산)

직무분야	구 분	가산비율
행정분야	공인회계사, 변호사, 세무사, 감정평가사, 법무사, 변리사, 노무사	5%
기술분야	기술사, 건축사, 기능장	
		기사

- 당해 채용시험의 필수자격 요건에 해당될 경우 가점을 부여하지 않음.
- 기술분야의 자격증은 직무관련분야에 한함.

4. 응시자격

가. 결격사유 : 화성도시공사 인사규정 제14조(결격사유)에 해당하지 않는 자

- 1) 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 2) 파산자로서 복권되지 아니한 자
- 3) 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 경과되지 아니한 자
- 4) 금고이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
- 5) 금고이상의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고유예기간 중에 있는 자
- 6) 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
- 7) 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 8) 병역의무자로서 병역기피의 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
- 9) 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
- 10) 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자의 취업제한)에 의하여 응시자격이 정지되어 5년이 경과되지 아니한 자

나. 병역사항 : 남자의 경우 **병역을 필하였거나 면제된 자**

다. 응시연령 : 공고일 현재 **만18세 이상인 자(※정년 만60세)**

라. 거주지 : 거주지 제한 없음

마. 자격요건 : 다음 각 호에 해당하는 자

직렬	직급	업무분야	자격요건
행정 (노무사)	4급	행정 (노무,법제)	○ 공인노무사 자격증 소지자로 3년 이상 관련 실무 경력이 있는 자
행정	6급	일반행정	○ 자격제한 없음
토목		토목시설	○ 토목 분야 산업기사 또는 이에 준하는 자격증 소지자 (※ 국가기술자격법에 의한 자격증에 한함)
전기		전기시설	○ 전기 분야 산업기사 또는 이에 준하는 자격증 소지자 (※ 국가기술자격법에 의한 자격증에 한함)
전산		전산일반	○ 전산 분야 산업기사 또는 이에 준하는 자격증 소지자 (※ 국가기술자격법에 의한 자격증에 한함)

※ 기술직 직렬별 해당 자격증 ※

직렬	해당 자격증			
	산업기사	기사	기능장	기술사(건축사)
토목	토목 건설재료시험 측량및지형공간정보	토목 건설재료시험 측량및지형공간정보		토목구조 토질및기초 도로및공항 측량및지형공간정보 토목시공 토목품질시험
전기	전기 전기공사 소방설비(전기분야)	전기 전기공사 소방설비(전기분야)	전기	건축전기설비 발송배전 전기응용 소방(전기분야)
전산	사무자동화 정보처리 정보보안	전자계산기조직응용 정보처리 정보보안		정보관리 컴퓨터시스템응용

5. 응시원서 접수 및 시험일정 안내

가. 접수기간 : 2018.10.26.(금) 09:00 ~ 2018.11.01.(목) 18:00 까지

나. 접수방법 : on-line 접수만 가능(접수 바로가기 클릭 또는 주소창 입력 <http://recruit.hsuco.or.kr>)

다. 시험일정 : 시험일정은 아래와 같으며, 전형별 합격자 및 시행장소는 별도 통보함

공고	원서접수	1차 전형 (서류필기)	2차 전형 (인적성검사)	3차 전형 (면접시험)	최종합격자 발표	임용예정일
18.10.12	18.10.26 ~ 18.11.01	18.11.10	18.11.17	18.11.22	18.11.27	18.12월중

라. 응시원서 작성 시 유의사항

- 1) 접수 마감일에는 다수인원 서버접속으로 원활한 접수가 어려울 수 있으므로 마감일 이전 여유를 두고 지원하시기 바라며, 작성중인 지원서라 하더라도 마감시간까지 제출완료 못한 경우 지원서 접수가 되지 않음을 유의 바람
- 2) 직렬(분야)별 중복접수가 불가하므로 중복지원 시 필기시험을 응시할 수 없고 모두 무효처리함. 또한, 추후 중복지원으로 판명 시 불합격 처리함
- 3) 경력 및 학위는 채용예정 직무분야와 관련된 경우에만 인정하며, 증명서에 의함

6. 원서접수 시 제출서류

연번	경력	신규	제출서류	비고
1	○	○	응시원서, 입사지원서, 자기소개서	원서접수 시 전산기재
2	○	○	개인정보 제공 등 동의서	채용접수 사이트 동의
3	○	×	경력직 관련분야 학위 증명서 - 이름을 제외한 인적사항 및 학교명 삭제	스캔 파일 업로드
4	○	×	경력증명서(영문인 경우 한글번역 첨부) - 근무처, 직위(직급) 및 세부담당 업무, 발급자 서명 및 연락처 반드시 포함	스캔 파일 업로드
5	○	×	포상 증명서(해당자에 한함)	스캔 파일 업로드
6	○	×	자격증 사본 (신규채용 응시자 중 공고문 3-다항에 의한 기점 대상자는 응시원서 접수시 제출)	스캔 파일 업로드
7	○	×	취업보호 및 지원 대상자 증명서 (신규채용 응시자 중 공고문 3-기항에 의한 기점 대상자는 응시원서 접수시 제출)	스캔 파일 업로드
8	○	×	자원봉사활동 실적 증명서(해당자에 한함)	안전행정부 1365포털 또는 보건복지부 VMS포털 발급 스캔 파일 업로드

7. 채용서류 반환 : 우리공사는 구직자가 채용서류 반환을 청구하는 경우 채용서류를 반환합니다.
(단. 최종합격자 제외)
- 가. 반환 청구기간 : 채용 여부가 확정된 날 이후 3개월 간
 - 나. 반환 이행기간 : 반환 청구를 한 날부터 14일 이내
 - 다. 채용서류 파기 : 반환 청구기간이 지난 경우 채용서류 일체를 파기 합니다.

8. 기타사항

- 가. 지원서 또는 증명서 상에 지원자의 출신지, 출생년도 (출생월일은 반드시 명기 : [예시] **0708 -*****), 학교명, 가족관계 등 인적사항을 확인할 수 있는 내용이 포함될 경우 불이익이 있을 수 있습니다.
 - * 단, 개인정보 삭제가 미처리된 상태로 제출 된 경우 블라인드 후 평가진행
- 나. 제출된 서류의 허위사실이 발견되는 경우 합격 또는 임용을 취소합니다.
- 다. 합격자 통지 및 임용 후라도 결격사유가 발견될 경우 합격 또는 임용이 취소될 수 있습니다.
- 라. 응시원서상의 각종 기재착오, 누락, 자격미달 응시 또는 연락불능으로 발생하는 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
- 마. 시험일정 및 장소 등이 변경될 경우 변경공고 또는 개별통보 합니다.
- 바. 적격자가 없을 경우 선발되지 않을 수 있습니다.
- 사. 전형 단계별 응시에 대한 별도의 교통비 등은 지급하지 않습니다.
- 아. 각 전형별 안내 및 합격자 발표 등은 우리공사 홈페이지(www.hsucor.or.kr)를 통해 확인하시기 바랍니다.
- 자. 채용과정에서 구인자의 부당한 인사청탁이 적발될 경우 해당 지원자를 사전 배제할 수 있으며 합격 후에도 불합격처리, 채용시 자격제한, 관련기관에 해당 사실 통보 등의 조치를 취할 수 있습니다.
- 차. 기타 자세한 사항은 우리공사 경영지원팀(031-8012-7765)으로 문의하여 주시기 바랍니다.