

# 한국건강증진개발원 정규직 직원 채용 공고

『한국건강증진개발원』은 국민의 건강증진에 이바지하기 위하여 효율적이고 체계적인 정책개발 및 지원사업을 수행하는 기관으로, 함께 근무할 유능한 인재를 채용하고자 하오니 많은 관심과 응모 바랍니다.

2017. 11.

## 한국건강증진개발원장

### 1 채용분야 및 업무내용

채용분야

정규직

채용직급	채용분야	채용(예정)인원	직무내용
4급행정원/ 선임연구원	인사·총무	○명	○ 직무내용은 채용분야별 직무기술서 참조
	기획·경영평가	○명	
	건강증진 사업 일반	○명	
5급행정원/ 연구원	세무·회계	○명	
	건강증진 사업 일반	○명	

\* 채용직급별 '임용자격기준' 참조

- ▶ 직무내용 등은 기관내부 사정에 따라 조정될 수 있음
- ▶ 임용자격기준 학위에 대한 졸업예정자도 지원 가능함. 단 임용예정일 기준으로 학위를 취득(졸업증명서 제출)해야 인정

## □ 지원자격 및 우대사항

- 공통자격요건 : 인사규정에 따른 채용결격사유에 해당되지 않는 자

**한국건강증진개발원 인사규정 제 14조(결격사유)**

1. 피성년후견인, 피한정후견인 및 미성년자
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
7. 징계에 의하여 파면된 자로서 그 징계처분을 받은 날부터 5년이 경과하지 아니한 자
8. 징계에 의하여 해임된 자로서 그 징계처분을 받은 날부터 3년이 경과하지 아니한 자
9. 직무수행에 부적합한 자
10. 부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률 제82조 제1항의 비위면직자로서 제2항의 요건을 충족하지 못한 자

- 임용자격기준 \* 한국건강증진개발원 인사규정 제 15조(채용방법)

직종	직급	자격기준
연구직	선임연구원	· 석사학위 소지자 · 당해분야에 3년 이상 재직하고, 관련 분야 학사학위 소지자 · 위와 동등한 자격이 있다고 인정되는 자
	연구원	· 학사학위 소지자 · 위와 동등한 자격이 있다고 인정되는 자
행정직	4급행정원	· 석사학위 소지자 · 당해분야에 3년 이상 재직하고, 관련 분야 학사학위 소지자 · 위와 동등한 자격이 있다고 인정되는 자
	5급행정원	· 학사학위 소지자 · 위와 동등한 자격이 있다고 인정되는 자

○ 공통우대사항

구분	내용	비고
공통우대	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 및 「보훈보상대상자지원에 관한 법률」 등에 의한 ‘취업지원대상자’</li> <li>○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조에 따른 장애인</li> <li>○ 「국민기초생활 보장법」 제2조 제1호 및 제2호에 따른 수급(권)자 본인 또는 대상 가구의 구성원</li> <li>○ 「지방대학 및 지역균형인재육성에 관한 법률」에 의한 지방대학의 학생 또는 지방대학을 졸업한 사람 * 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울·인천·경기 지역을 제외한 비수도권 지방학교 졸업(예정)자로 세부기준은 &lt;비수도권 지역인재의 범위&gt; 참조</li> <li>○ 「공공기관 운영에 관한 법률」 제4조에 따른 공공기관 청년인턴 경험자</li> </ul>	사회형평적 채용 가점적용 (대상별 가점기준 참조)
	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 공공기관 근무경험자</li> <li>○ 관련직무 유경험자 또는 자격·면허 소유자</li> </ul>	-

대상별 가점기준

대상	세부적용내용	가점기준	증명서류
1. 국가유공자 및 보훈대상자 등	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 및 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 등에 의한 ‘취업지원대상자’	전형단계별 만점의 5% 또는 10% 가산점 부여	국가유공 및 취업지원 대상자 증명서
2. 장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조에 따른 장애인	전형단계별 만점의 5% 가산점 부여	장애인 증명서
3. 저소득층	「국민기초생활 보장법」 제2조 제1호 및 제2호에 따른 수급(권)자 본인 또는 대상 가구의 구성원	전형단계별 만점의 5% 가산점 부여	국민기초생활수급자 증명서
4. 비수도권 지역인재	「지방대학 및 지역균형인재육성에 관한 법률」에 의한 지방대학의 학생 또는 지방대학을 졸업한 사람	전형단계별 만점의 5% 가산점 부여	대학까지의 최종학력 졸업증명서(대학원 이상 제외)
5. 청년인턴	「공공기관 운영에 관한 법률」 제4조에 따른 공공기관 청년인턴 경험자	서류전형 만점의 3% 가산점 부여	청년인턴 경력 증명서

1) 우대항목이 2개 이상 해당되는 경우, 가산비율이 높은 1개 항목만 적용(증명서를 통해 확인된 사항만 인정)  
2) 가산점은 각 전형별 평가결과 만점의 40% 이상인 자에 한하여 적용함

□ 근로조건

구분	내용
채용형태	· 정규직
보수	· 개발원 내부 규정에 따름 * 4대보험 가입
근로조건	· 주 5일(40시간) 근무 등 내부규정에 따름
근무지	· 한국건강증진개발원(서울시 중구 소재)

**3 전형절차 및 평가방법**

□ 전형절차 및 평가방법

구분	평가방법	평가항목	대상자
(1차) 서류전형	· 입사지원서, 자기소개서, 경험소개서 내용에 대한 서류 평가	· 조직 및 직무적합성 · 자격 및 교육사항	· 적격자
(2차) 면접 전형	· 심사위원과의 질의 및 응답	· 지원동기, 지원분야에 대한 전문지식 응용능력, 문제해결 능력, 창의력 등	· 서류전형 결과 평균 60점 이상 득점자 중, 채용 예정인원 5배수 이내
(3차) 결격여부 심사	· 결격여부 심사 - 학위 및 경력 등 확인을 위한 증빙 원본 대조	· 채용예정자 지원자격 요건 충족 적부 판정	· 면접전형 결과 최종합격자

□ 추진일정

구분	일정	비고
입사지원서 접수	2017. 11. 22(수) ~ 2017. 12. 5(화)	· 14일간
서류전형 합격자 발표	2017. 12. 15(금)	· 홈페이지 공고 및 개별 온라인 확인
면접전형	2017. 12. 19(화) ~ 12. 20(수)	· 장소 : 한국건강증진개발원(홈페이지 약도 참조) · 면접비 : 미지급
최종합격자 발표	2017. 12. 21(목)	· 홈페이지 공고 및 개별 온라인 확인
임용(예정일)	2017. 12. 28(목)	· 임용일은 조정 가능

\* 상기 일정은 기관 내부사정에 따라 조정될 수 있음

4

접수 및 문의처

□ 접수기간 : 2017. 11. 22(수) ~ 2017. 12. 5.(화), 17:00까지

□ 접수방법 : 한국건강증진개발원 홈페이지 온라인 접수

※ 응시지원서 등 서류 교부 · 접수는 온라인으로만 가능(우편, 이메일 접수 불가)

☞ 한국건강증진개발원 홈페이지 접속 → 채용공고 → 신청서 작성

※ 제출된 서류에 기재된 사항이 사실과 다를 경우 임용을 취소할 수 있음

□ 접수문의

○ 인재운영팀 인사담당자(02-3781-3510, [dmswls21@khealth.or.kr](mailto:dmswls21@khealth.or.kr))

5

제출서류

구분	세부내용
(1차) 서류 전형	<p>○ 서류접수 시 제출(개발원 홈페이지 접속 후 온라인 제출)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 입사지원서</li> <li>• NCS기반 자기소개서</li> <li>• 경험소개서</li> <li>* 개인정보 수집 · 이용 · 제3자 제공동의서 포함</li> </ul>
(2차) 면접 전형	<p>○ 1차 전형 합격자 제출(기관 안내에 따라 제출)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 학위증명서</li> <li>• 교육이수 증명서(성적표 등)</li> <li>• 경력/재직증명서(입사지원서에 기재된 전 경력)</li> <li>• 가점(우대)항목 증빙서류</li> <li>• 자격증 사본</li> <li>• 연구실적 증빙자료(대상자에 한함)</li> <li>* 입사지원서에서 요구하지 않은 개인정보가 제출서류에 포함되는 경우(학교명, 전체평점 등), 해당 내용을 가린 후 제출</li> <li>* 제출 서류는 다음 전형결과에 어떠한 영향도 미치지 않으며, 면접관에게도 일체 제공되지 않음</li> </ul>
3차 전형	<p>○ 최종합격자 제출(기관 안내에 따라 제출)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 건강보험자격득실확인서(국민건강보험공단 홈페이지에서 인터넷발급 가능)</li> <li>• 최종합격자는 2차 전형 제출서류의 원본</li> <li>• 그 외 개발원 인사규정 제18조(임용구비서류)에 따른 자료</li> </ul>

\* 모든 제출서류는 입사지원서에 기입한 내용의 사실여부 확인을 위한 용도임

### 【서류제출 시 유의사항】

- 1) 최종합격자는 입사지원서 상에 기재된 내용에 대한 모든 증빙서류를 제출해야 함
  - 2) 취업지원대상자증명서 양식의 제출처에 반드시 우리원 명이 명시되어야 함
  - 3) 경력 또는 재직증명서에는 반드시 관련(수행)업무가 명시되어야 함
- ※ 제출된 서류에 기재된 사항이 사실과 다를 경우 임용을 취소할 수 있음

## 6

### 기타사항

- 본 직원 채용공고는 기관의 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 홈페이지 공고 등을 통해 확인 가능
- 모든 제출서류에는 부모(친·인척 포함)의 사회·경제적 지위 등을 암시하는 내용을 기재할 수 없으며, 기재할 경우 불이익이 있을 수 있음
- 임용자격기준 학위에 대한 졸업예정자는 임용예정일 기준으로 학위를 취득(졸업증명서 제출)해야 인정
- 입사지원서 등에 기재된 내용이 허위임이 판명될 경우 또는 부적합한 사유가 있을 경우에는 합격자 발표 후라도 합격 및 임용을 취소할 수 있으며, 향후 우리 원 채용에 응시할 경우 불이익이 있을 수 있음
- 지원서 접수결과 자격기준을 충족하는 지원인원이 모집인원과 같거나 미달하는 경우 해당 모집분야에 한하여 연장공고를 실시할 수 있음
- 서류 접수 시 기재 착오 및 전형과정에서 연락불통 등으로 인한 불이익에 대한 모든 책임은 일체 지원자의 책임으로 함
- 심사결과, 적임자가 없는 경우에는 선발하지 않을 수도 있음
- 채용예정자가 임용을 포기하는 등 개인사정으로 결원을 보충할 필요가 있을 때를 대비하여 예비후보자를 고득점자 순으로 채용할 수 있음. 이 경우 예비후보자의 합격 유효기간은 6개월 이내로 함
- 재직 중 영리업무 및 겸직이 금지되므로 현재 4대 사회보험 가입자는 근로시작일 전까지 직전근무지에서 반드시 퇴사처리가 완료되어야 함(4대보험 적용여부 불문하고 영리업무 종사 불가)
- 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는자는 채용 결격사유에 해당함

## □ 비수도권 지역인재에 해당하는 경우

- (비수도권 지역인재) 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울, 경기, 인천지역을 제외한 비수도권 지방학교 졸업(예정)자

## □ 비수도권 지방학교의 범위

## ○ 지방대학에 포함되는 대학

- 본교가 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 「고등교육법」 상의 ‘대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 기술대학, 각종학교’
- 「고등교육법」 제24조 상의 분교로서 서울, 경기, 인천을 제외한 지역에 소재하는 대학
- 한국방송통신대학교의 지역대학 중 서울·경기·인천 이외의 지역에 소재한 지역대학
- 「한국과학기술원법」 제14조 제3항에 의해 설치된 과학기술대학

## ○ 지방대학에 포함되지 않는 대학

- 본교가 서울, 경기, 인천에 소재하는 대학 및 한국방송통신대학교 서울, 경기, 인천 지역대학
- 경찰대학 및 각종 사관학교
- 사이버대학, 디지털 대학 등 「평생교육법」 상의 평생교육시설
- 외국대학 및 외국대학의 국내분교

## □ 그 외의 지방인재에 해당하는 경우

- 최종학력이 고졸이하인 경우에는 최종학교 소재지가 비수도권인 경우
- 경찰대학 및 각종 사관학교 중퇴자로서 경찰대학·사관학교를 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우
- 대학원 및 사이버·디지털 대학 등의 평생교육시설을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우 또는 독학사, 학점인정에 의한 학위 취득자, 검정고시 합격자로서 당해 학력을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우