

건강보험심사평가원 운영직(무기계약직) 채용 공고

국민의 건강한 삶을 위해 노력하는 「건강보험심사평가원」에서는 역량 있는 우수인재를 다음과 같이 모집합니다.

1. 채용 예정인원 : 총 103명

구분		인원			교대근무	근무지역	
		합계	일반	장애			
기록물관리전문요원		1	1				
노사협력조정원		1	1				
시설관리원	팀장	1	1			원주	
	기계	주임	1	1			
		선임	1	1			
		기사	10	10			○
	영선 반장		3	3			
	전기	주임	1	1			
		선임	1	1			
		기사	11	11			○
	통신 선임		2	2			
	방재	주임	1	1			
		선임	1	1			
		기사	10	10			○
환경관리원	팀장	1	1			대전(2), 수원(1), 의정부(1)	
	전문	6	6				
	일반	22	20	2			
보안관리원	보안원	15	13	2	○	원주	
		4	4		○	광주(3), 수원(1)	
고객안내원	안내원	3	3			원주	
전산관리원	사무자동화기기	1	1			인천	
	ICT모니터링	2	2		○	원주	

* 근무지역은 임용 후 업무사정에 따라 변경될 수 있음

2. 채용기준

○ 직무별 자격기준 및 주요수행업무

구분		자격기준	주요수행업무	
공통자격		<ul style="list-style-type: none"> ○ 건강보험심사평가원 인사규정 제14조에 의한 임용결격사유에 해당하지 않는 자 ○ 남자의 경우 군필 또는 면제자 ○ 정년이 도래하지 않은 자 (환경관리원, 보안관리원: 만 65세, 그 외: 만 60세) ○ 입사예정일('19.11.1.)부터 근무가능한 자 		
기록물관리전문요원		<ul style="list-style-type: none"> ○ 다음 어느 하나에 해당하는 자 <ul style="list-style-type: none"> - 기록관리학 석사 학위 이상을 취득한 자 - 기록관리학, 역사학 또는 문헌정보학 학사 학위 이상을 취득한 자로서 행정안전부령으로 정하는 기록관리학 교육과정을 이수하고, 행정안전부장관이 시행하는 기록물관리 전문요원 시험에 합격한 자 ※ 사서 자격 보유자 우대 	○기록물 수집·관리·활용에 관한 사항 등	
노사협력조정원		<ul style="list-style-type: none"> ○ 「공인노무사법」 제3조에 따른 공인노무사 자격소지자로서 다음에 해당하는 자 <ul style="list-style-type: none"> - 노무업무 등 관련 실무경력 2년 이상 경력자 	○합리적이고 적법한 노사 협의체계 구축에 관한 사항, 노사관계 관리 역량 강화 등	
시설관리원	팀장	<ul style="list-style-type: none"> ○ 다음 조건을 모두 갖춘 자 <ul style="list-style-type: none"> - 시설관련 산업기사(공조냉동, 에너지, 전기, 소방) 이상인자 - 시설관리 경력 10년 이상이면서 10층 이상 건물 관리소장 경력 5년 이상인 자 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 사옥 시설 유지보수 등 시설관리 ○ 기계·전기·소방·통신·영선 분야 시설 업무에 관한 사항 등 	
	기계	주임		○ 공조냉동, 고압가스, 에너지 산업기사 이상이면서 기계분야 실무경력 8년 이상인 자
		선임		○ 공조냉동, 고압가스, 에너지 산업기사 이상이면서 기계분야 실무경력 6년 이상인 자
		기사		○ 공조냉동, 고압가스, 에너지 기사 이상이면서 기계분야 실무경력 3년 이상인 자
	영선 반장	○ 건축영선분야 실무경력 3년 이상인 자		
	전기	주임		○ 전기산업기사 이상이면서 전기분야 실무경력 8년 이상인 자 ○ 10만볼트 이하 전기안전관리자로 선임가능한 자
선임		○ 전기산업기사 이상이면서 전기분야 실무경력 6년 이상인 자		
기사		○ 전기기능사 이상이면서 전기분야 실무경력 3년 이상인 자		

구분		자격기준	주요수행업무	
	통신 선임	○ 다음 조건을 모두 갖춘 자 - 통신선로·전자기기·전기 산업기사 이상인 자 - 통신분야 실무경력 7년 이상인 자 · 교환기, 구내전화, CCTV, 전관방송, 주차관제 등		
	방재	주임		○ 소방설비 산업기사 이상이면서 소방분야 실무경력 8년 이상인 자
		선임		○ 소방설비 산업기사 이상이면서 소방분야 실무경력 6년 이상인 자
		기사		○ 위험물, 승강기 기능사 이상 또는 소방안전관리자 수첩 1급 이면서 소방분야 실무경력 3년 이상인 자
환경관리원	팀장	○ 운전면허 1종 이상 소지자로서 건물 내·외부 청소, 조경 등 미화 또는 조경 업무경력 5년 이상인 자	○ 환경관리(사옥청소, 조경)에 관한 사항 등	
	전문	○ 운전면허 1종 이상 소지자로서 건물 내·외부 청소, 조경 등 미화 또는 조경 업무경력 1년 이상인 자		
	일반	○ 건물 내부 청소 등 미화 업무가 가능한 자		
보안관리원	경비원	○ 건물 내·외부 출입통제, 주차 등의 경비 업무경력 1년 이상인 자	○ 사옥 경비 등 보안에 관한 사항 등	
고객안내원	안내원	○ 사옥 안내데스크 업무경력 1년 이상인 자	○ 사옥 안내데스크 업무에 관한 사항 등	
전산관리원	사무 자동화기기	○ 관련경력 1년 이상인 자	○ 전산 사무장비(PC 및 자동화 도구 등)에 관한 사항 등	
	ICT모니터링		○ ICT센터 운영 및 정보통신시스템 종합관제 업무에 관한 사항 등	

< 인사규정 제14조에 의한 임용 결격 사유 >

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
- 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등 취업제한 적용을 받는 자
10. 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소되거나 면직된 경우에 그 채용의 취소 또는 면직된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자

< 전기안전관리자의 선임 자격기준 >

- 전기 분야 기술사 자격소지자
- 전기기사 또는 전기기능장 자격소지자로서 실무경력 2년 이상인 사람

○ 시설관리원 인정자격증

분야	직군	기능사 등	산업기사 등	기사, 기능장 등
공조냉동	시설팀장, 기계	공조냉동 기계기능사	공조냉동기계산업기사	공조냉동기계기사, 공조냉동기계기술사
에너지	시설팀장, 기계	에너지관리 기능사	에너지관리산업기사	에너지관리기사, 에너지관리 기능장
전기	시설팀장, 전기, 통신	전기기능사	전기산업기사	전기기사, 전기기능장
			전기공사산업기사	전기공사기사
소방	시설팀장		소방설비산업기사	소방설비기사, 소방기술사
가스	기계	가스기능사	가스산업기사	가스기사, 가스기능장, 가스기술사
통신선로	통신		통신선로산업기사	통신설비기능장
			네트워크관리사 1급	
전자기기	통신			전자기기기능장
			정보통신산업기사	정보통신기사
소방	방재	소방안전관리자 수첩 1급, 특급	소방설비산업기사	소방설비기사, 소방기술사
위험물	방재	위험물기능사	위험물산업기사	위험물기능장
승강기	방재	승강기기능사	승강기산업기사	승강기기사

○ 우대사항

구분	내용	우대가점
건강보험심사평가원 근무 경력자	· 2016년 이후 건강보험심사평가원 근무경력 180일 이상인 자 ※ 계약직, 단시간 근로자 포함	서류심사 취득점수의 5~10%
건강보험심사평가원 인턴 경력자	· 2016년 이후 건강보험심사평가원 청년인턴으로 90일 이상 근무한 자	서류심사 취득점수의 5%
타 공공기관 청년인턴 경력자	· 2016년 이후 건강보험심사평가원 또는 타 공공기관에서 청년인턴으로 90일 이상 근무한 자 ※ 2개 이상 기관의 청년인턴 합산 경력이 90일 이상인 경우도 인정 ※ 공공기관: 2019년 공공기관으로 지정된 339개 기관 (http://www.alio.go.kr 의 '공공기관 현황' 참조)	서류심사 취득점수의 3%
취업지원 대상자	· 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 및 「5.18 민주유공자 예우에 관한 법률」에 따른 취업보호 및 취업지원대상자	각 전형별 만점의 5~10%
장애인	· 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인	각 전형별 만점의 10%
기초생활 수급자	· 「국민기초생활 보장법」에 따른 국민기초생활 수급자 (공고 마감일 기준 유효하게 등록된 본인에 한함)	각 전형별 만점의 5%

3. 근무조건

- 근로형태: 무기계약근로자
 - 근무형태: 통상근무 및 교대근무
 - 교대근무: 감시·단속적 근로형태로 교대근무
- ※ 교대근무 해당 직군은 채용예정인원 표 참조

구 분	내 용
시설관리원 (기사)	- 주간, 주간, 당직, 비번 · 주말, 공휴일에는 주간근무 미실시 · 11월 30일까지 일시적으로 주간, 당직, 비번으로 근무
보안관리원 (보안원)	- 본원: 주간, 주간, 야간, 야간, 비번, 비번 - 수원: 격일 교대(당직, 비번) - 광주: 주간, 주간, 당직, 당직, 비번, 비번
전산관리원 (ICT 모니터링)	- 교대근무: 야간, 휴무, 비번(주말, 공휴일 제외) · 주말, 공휴일(법정, 임시, 근로자의날, 창립기념일 포함)에 비번인 경우 주간 또는 야간근무

- 복리후생
 - 4대 사회보험 (산재보험, 고용보험, 국민연금, 건강보험) 지원 등
 - 정규 근무시간(09:00~18:00)에 맞추어 통근버스 운행(원주 및 수도권), 사택지원 불가
- 정년
 - 환경관리원, 보안관리원: 만 65세
 - 그 외 분야: 만 60세
- 기타사항: 근로계약서 및 건강보험심사평가원 제규정을 따름

4. 보수수준

○ 기록물관리전문요원: 월 2,465,500원(직무기본급)

※ 식대(10만원), 시간외수당(내부기준에 따라 지급) 별도 지급

○ 노사협력조정원: 월 3,532,800원(직무기본급)

※ 식대(10만원), 시간외수당(내부기준에 따라 지급) 별도 지급

○ 시설관리원

- 통상근무자(직무기본급 월액)

(단위: 원)

팀장	기계		영선	방재		통신	전기	
	주임	선임	반장	주임	선임	선임	주임	선임
3,434,000	2,949,000	2,796,000	2,769,000	2,924,000	2,857,000	3,231,000	3,134,000	3,040,000

※ 식대(10만원), 시간외수당(내부기준에 따라 지급) 별도 지급

- 교대근무자(직무기본급, 야간근무수당 월액)

(단위: 원)

구분	기계	방재	전기
직무기본급	2,896,800	2,885,500	3,131,700
야간근무수당	268,100	267,100	289,900

※ 식대(10만원) 별도 지급

※ 근무형태에 따라 변경될 수 있음

○ 환경관리원

- 통상근무자(직무기본급 월액)

(단위: 원)

팀장	전문	일반
2,979,000	2,288,000	2,048,000

※ 식대(10만원) 별도 지급

○ 보안관리원

- 교대근무자(직무기본급, 야간근무수당 월액)

(단위: 원)

구분	본원(원주)	광주지원	수원지원
직무기본급	2,078,000	2,275,000	2,251,000
야간근무수당	351,000	155,000	179,000

※ 식대(10만원) 별도 지급

○ 고객안내원: 월 2,048,000원(직무기본급)

※ 식대(10만원) 별도 지급

○ 전산관리원

- 사무자동화기기: 월 2,014,000원(직무기본급)

※ 식대(10만원), 시간외수당(내부기준에 따라 지급) 별도 지급

- ICT모니터링(교대근무자):

· 직무기본급: 월 1,697,000원

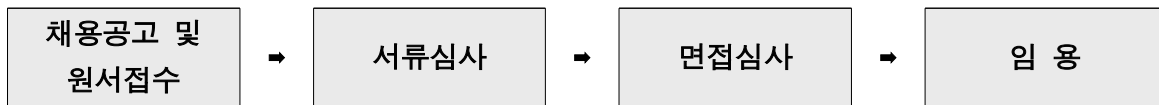
· 야간근무수당: 월 419,000원

※ 식대(10만원) 별도 지급

☞ 「운영직관리세칙」의 보수에 관한 규정 개정 시 동 규정에 따름

5. 전형절차 및 일정

○ 전형절차



○ 전형일정(내부 사정에 따라 변경 가능)

전형	일정 및 장소	비고
채용공고 및 원서접수	9.26.(목)~10.10.(목)	결과발표: 10.16.(수)
증빙서류 제출	10.16.(수)~10.18.(금)	채용홈페이지 등록
면접심사	10.21.(월)~10.23.(수), 본원	
최종 합격자 발표	10.28.(월)	
임용 예정일	11.1.(금),15.(금),12.2.(월) 예정	

※ 상기 일정과 장소는 사정에 따라 변동될 수 있음

○ 임용일

- 11. 1.(금): 본원 시설관리원 주임, 선임, 반장 등 11명
- 11.15.(금): 11월 1일 임용 제외한 본원 운영직 84명
- 12. 2.(월): 지원(광주, 대전, 수원, 의정부) 운영직 8명

6. 지원서 접수

○ 접수 기간 : 2019. 9. 26.(목) ~ 10. 10.(목) 18:00

○ 방법 : 인터넷 홈페이지(<http://hira.incruit.com>)를 통한 온라인 접수

(방문 또는 우편접수 불가)

○ 입사지원서 작성시 유의사항

1. 입사지원서의 각 메뉴마다 정확하고 충실하게 작성바랍니다.

○ 블라인드 채용에 따라 입사지원서 작성시 직·간접적으로 학교명, 가족관계 등 개인 인적사항이 입력될 경우 불이익을 받을 수 있음

○ 자격요건에 따른 지원분야를 반드시 확인 후 선택

○ 자격/면허 사항은 자격명칭과 발급기관명, 자격증번호, 취득일자를 반드시 입력

○ 직무관련 경력사항은 반드시 아래 유의사항에 따라 입력

- 근로형태에 따라 반드시 정규직 / 비정규직 경력을 구분하여 입력

- 일정 자격을 전제로 하는 경력은 **자격취득일 이후** 경력만 인정됨

예) 경력이 1.1.~12.31.인데, 면허취득일이 1.15.이라면 경력 시작일은 1.15.로 입력

- 동일 경력 중복 입력시 허위사실 기재로 경력점수 인정 불가

2. 모든 사항을 기재하고 반드시 제출이 완료되었는지 확인바랍니다.

3. 입사지원서는 마감시간 이후 수정할 수 없습니다.

4. 입사지원서 기재착오, 누락, 증빙서류 미제출 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임으로 하고, 기재된 내용 또는 증빙서류가 허위로 밝혀질 경우 합격을 취소하고 향후 건강보험심사평가원 채용 시 지원할 수 없습니다.

5. 마감일에는 지원자가 몰려 접속이 원활하지 않을 수 있으니 마감일 이전 사전 접수를 권장합니다.

【 블라인드 채용 실시 안내 】

- 건강보험심사평가원은 블라인드 채용을 도입하여 입사지원서 내 사진, 학력, 가족관계, 신체적 조건 등 인적사항 기재란이 없으며, 직무와 관련된 교육·훈련, 자격, 경험 중심으로 구성

※ 단 대상자의 본인확인을 위해 사진 첨부 및 생일 입력 필요

- 면접심사 시 면접위원은 응시자의 인적사항에 대한 질문 금지

7. 서류전형

○ 서류심사

구분	평가항목				
기록물관리 전문요원	교육사항	경험사항	자격사항	경력사항	자기소개서
시설관리원	경력사항		자격사항 (영선 제외)		자기소개서
노사협력조정원	경력사항		자기소개서		
환경관리원					
보안관리원					
고객안내원					
전산관리원					

○ 합격자 선발: 채용인원의 3배수

8. 증빙서류 제출

○ 제출 대상 : 면접심사 대상자

○ 제출 일자 : 2019.10.16.(수) ~ 2019.10.18.(금)

○ 제출 방법 : 채용 홈페이지 등록

※ 일정을 고려하여 증빙서류 사전 준비 요망

○ 등록 서류 : 입사지원서 작성내용에 해당하는 증빙서류

등록 서류	등록 대상	발급 유효기간
경력증명서 ※ 폐업기관인 경우 건강보험자격득실확인서 사본 제출	해당자에 한함	공고시작일 기준 6개월 이내('19.3.26. 이후)
취업지원(보훈)대상자 증명서 (제출처를 건강보험심사평가원으로 발급)	해당자에 한함	
기초생활수급자 증명서	해당자에 한함	공고시작일 기준 3개월 이내('19.6.26. 이후)
장애인증명서	해당자에 한함	기한없음
면허 또는 자격증 사본 - 면허(자격)번호 필수	해당자에 한함	공고마감일('19.10.10.) 기준 취득분까지 인정
입사지원서 상 교육사항 증빙서류 - (학교교육) 성적증명서 - (직업교육) 관련서류	기록물관리전문요원	기한없음
병역필 확인 증빙서류(주민등록초본)	군필 또는 면제자(남성)	
기타 입사지원서 상의 내용을 증명할 수 있는 서류 일체	해당자에 한함	

9. 면접심사

- 대 상: 서류심사 전형 합격자
- 날짜 및 장소 : 10.21.(월) ~ 10.23.(수)
- 면접방법 : 건강보험심사평가원 직무적합성 및 조직 적합도, 인재상 부합 여부 등 평가

10. 기타사항

- 채용분야별 적격자가 없는 경우 공고문의 채용예정인원 미만으로 채용할 수 있습니다.
- 지원서는 접수 마감시간(2019.10.10. 18:00)까지 모든 작성을 종료하고, 정상적으로 접수번호를 부여받은 경우에만 인정됩니다.
- 채용분야에 중복하여 응시할 수 없습니다.
- 입사지원서 기재착오, 누락, 증빙서류 미제출 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임으로 하고, 기재된 내용 또는 증빙서류가 허위로 밝혀질 경우 합격을 취소하고 향후 건강보험심사평가원 채용 시 지원할 수 없습니다.
- 최종합격자로 결정되었더라도 임용결격사유가 확인되거나 응시자격 제한에 해당될 경우와 채용 신체검사 및 신원조회 결과 부적합한 자에 대해서는 합격 또는 임용이 취소될 수 있습니다.
- 채용과정에서 부정행위를 하거나 인사청탁 등이 확인될 경우 당해 시험을 무효로 하고, 향후 건강보험심사평가원 채용 시 지원할 수 없습니다.
- 근무지역은 업무사정에 따라 변경될 수 있습니다.
- 재직 중에는 영리목적의 업무에 종사할 수 없으며, 건강보험심사평가원의 허가 없이 다른 직무를 겸할 수 없습니다.
- 임용 후 수습기간(3개월)동안 근무성적 또는 교육성적이 불량하여 해당 직무를 수행하기에 부적당한 경우에는 계약을 해지할 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 제출된 서류는 최종 합격자 발표일로부터 14일 이내에 본인이 요청할 경우 반환 받을 수

있습니다. 다만, 채용 홈페이지에 파일로 등록하여 제출한 경우나 건강보험심사평가원의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 반환하지 않습니다. 최종 불합격자의 채용서류는 「개인정보보호법」에 따라 파기 합니다.

- 본 채용공고는 건강보험심사평가원 사정에 의해 사전 공지 후 변경될 수 있습니다.
- 기타 채용 관련 문의사항은 가급적 채용홈페이지 내 공지사항 및 Q&A 게시판을 이용하여 주시고 기타사항은 ☎1899-3504로 연락 주시기 바랍니다.

2019. 9. 26.

건강보험심사평가원장