

2019년 상반기 제3회 직원 채용계획 공고

세종특별자치시시설관리공단에서 함께 근무할 전문적인 지식과 경험을 갖춘 유능한 인재를 다음과 같이 공개모집합니다.

2019년 5월 30일

세종특별자치시시설관리공단 이사장

1 모집분야 및 인원

직군	채용직급/분야		인원	예정 직무내용
합 계			10명	
일반직 (사무)	7급	사무	1명	(직무내용) 예산관리·사업운영·임대관리 등 행정업무
일반직 (기술)	7급	전기	1명	(직무내용) 전기 안전점검 관리, 공사, 보안 등
		기계	1명	(직무내용) 사업장 기계시설 및 공사 설계/관리 운영 등
공무직	시설 환경 (영선)	일반	5명	(직무내용) 사업장 시설관리·운영 및 환경미화 등
		고졸자	1명	
	선별	일반	1명	(직무내용) 재활용품 선별 및 감용기 운영 등

※ 구분모집 근거 : 「세종특별자치시 고등학교 졸업자 취업지원 조례」 제7조

2 응시 자격요건

가. 공통 응시자격

- 1) 응시자는 공고일 전일부터 면접시험 일까지 계속하여 본인의 주민등록상 주소지 또는 국내거소신고(재외국민에 한함)가 세종특별자치시로 되어 있어야 하며, 동 기간 중 주민등록 말소 또는 거주불명으로 등록된 사실이 없어야 함.
- 2) 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자(단, 최종합격자 발표일 전일까지 전역이 가능한 경우 응시 가능)

※ 고졸자 구분모집 응시자의 경우 병역 기피사실이 없는 자

- 3) 공고일 현재 만 18세 이상(2001년 5월 30일 전일 출생자)이며 60세(정년) 미만인 자.
- 4) 세종특별자치시시설관리공단 인사규정 제11조의 결격사유에 해당되지 아니하고 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자.

1. 대한민국 국민이 아닌 사람
2. 피성년후견인 또는 피한정후견인
3. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
6. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
8. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
9. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
10. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
11. 「지방공기업법」 제58조제4항 또는 제5항 등에 따라 해임된 후 3년이 지나지 아니한 사람
12. 「지방공기업법」을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 지나지 아니한 사람
13. 비위채용으로 합격이 취소되고 5년이 지나지 아니한 사람

나. 모집분야별 자격기준 (기준일 : 공고 전일)

직군	채용직급/분야		자 격 기 준
일반직 (사무)	7급	사무	▶ 공통 응시자격 외 별도 제한 없음.
일반직 (기술)	7급	전기	▶ 국가기술자격법에 의한 관련 자격증(산업기사 이상)을 소지한 사람 ※ (관련자격증) 전기(산업)기사, 전기공사(산업)기사, 소방설비(전기)(산업)기사 이상 자격증 (택1)
		기계	▶ 국가기술자격법에 의한 관련 자격증(산업기사 이상)을 소지한 사람 ※ (관련자격증) 일반기계기사, 기계설계(산업)기사, 공조냉동기계(산업)기사, 소방설비(기계)(산업)분야 산업기사 이상 자격증 (택1)

직군	채용직급/분야		자 격 기 준
공무직	시설 환경 (영선)	일반	▶ 공통 응시자격 외 별도 제한 없음.
		고졸자	▶ 세종특별자치시 소재 고등학교 졸업자로서 해당 학교장 추천을 받은 자
	선별	일반	▶ 공통 응시자격 외 별도 제한 없음.

다. 고등학교 졸업자 구분모집

1) 학교장 추천대상자 자격기준

- 대학에 진학하지 아니한 자
 - 고등학교 졸업 또는 이와 동등한 학력의 소지자로 대학(전문대, 방통대, 사이버대 등 모든 대학의 재·휴학자 포함)에 진학 사실이 없는 자
(단, 대학 중퇴자(공고일 전일 기준)는 대학에 진학하지 아니한 자로 간주)
 - ※ 학교장 추천시 생활기록부상 대학진학이 기재된 경우, 해당 대학의 입학사실 없음을 증명하는 서류를 반드시 확인 후 추천
 - ※ 공고일 기준 대학(전문대학 포함) 졸업학년 2학기 재학 이상인 자는 지원할 수 없으며, 별도 수업 없이 대학 졸업이 가능한 경우도 졸업한 것으로 간주하여 고졸자에서 제외함

2) 추천서 등 증빙서류 제출

- 제출일자 : **면접일 제출**
- 제출대상 : 인터넷 원서접수자에 한하여 증빙서류 제출 (개별제출)
- 제출서류(☞제출서류 참고)
 - 학교장 추천서 1부 (별지 제5호 참조)
 - 생활기록부 사본 1부
 - 성적증명서, 졸업증명서 각 1부
- 제출방법 : 면접일 직접 제출

3) 주의사항

- 필기시험 합격자 중 학교장 추천서 제출시 합격 결정함
 - ※ 학교장 추천서 등 구분모집 증빙서류 제출과 원서접수와 모두 일치해야 함
 - ※ 원서접수 내용과 학교장 추천서 및 각종 증빙서류가 상이할 경우 합격 취소함
- 공고일 전일까지 대학에 등록한 사실이 없어야 하며, 대학에 진학(재학·휴학)하거나 졸업한 사실이 확인될 경우, 합격 취소(필기, 최종시험 포함) 및 임용 무효, 해고 처리 됨

3 시 험 일 정

채 용 절 차	일 정	비 고
채용 공고	'19. 5. 30	
응시원서 접수	'19. 6. 4. ~ 6. 11.	<ul style="list-style-type: none"> • 접수방법 : 인터넷 접수 • 접수처 : 채용 홈페이지(https://sjfmc.jobagent.co.kr) • 제출서류 : 입사지원서 등(☞제출서류 참고) • 접수마감 : '19. 6. 11.(화) 18:00
필기시험 및 인·적성검사 대상자 발표	'19. 6. 13. 전후	• 필기시험 및 인·적성검사 장소 공고 포함
필기시험 및 인·적성검사	'19. 6. 15.	• 응시표 및 신분증 지참
면접대상자 발표	'19. 6. 17.	• 면접시험 장소 및 인성검사 대상자 공고
인성검사	'19. 6. 18. ~ 6. 19.	• 일반직(신입)7급 면접대상자 온라인 인성검사
면접시험	'19. 6. 21. 전후	• 제출서류 : 주민등록 등본 등(☞제출서류 참고)
최종합격자 발표	'19. 6. 25. 전후	• 개별통보 등
임용예정일	'19. 7. 1.	• 일반7급 전기분야는 9월 임용 예정

※ 세부일정은 사정에 따라 변경될 수 있음

4 전형 절차

□ 서류적격 유무 → 1차 필기시험 및 인·적성검사 → 2차 면접시험

※ 구분모집 분야에서 전형 단계별 합격(응시)인원이 없을 경우, 동일 채용분야 일반모집에서 해당 인원을 포함하여 합격자를 결정할 수 있음.

가. 서류적격 유무(형식요건 심사)

- 당해 직무수행에 관련되는 응시자의 자격·경력 등이 요건에 적합한지 여부를 심사하여 공고된 자격 기준에 적합할 경우 합격

나. 1차 : 필기시험

1) 필기시험 과목 및 시험 시간

구 분	과 목	시 험 시 간	비 고
일반직	NCS직업기초능력평가 + 전공과목	NCS(50분)+전공(25분)	객관식
공무직	인·적성검사	인성(30분)+적성(60분)	OX 및 선택형, 객관식 등

2) NCS 직업기초능력 평가 및 전공과목 안내

직군	채용직급/분야	필기전형	비고
일반직 (사무)	7급 사무	NCS 직업기초능력평가(50문항) + 행정학(25문항) ※NCS 직업기초능력평가 - 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 정보능력	온라인 인성검사*
일반직 (기술)	7급 전기	NCS 직업기초능력평가(50문항) + 전기이론(25문항) ※NCS 직업기초능력평가 - 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 정보능력, 기술능력	
	7급 기계	NCS 직업기초능력평가(50문항) + 기계이론(25문항) ※NCS 직업기초능력평가 - 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 정보능력, 기술능력	

* 일반직 필기시험 합격자인 면접대상자에 한해 온라인 인성검사(면접 참고자료 활용) 실시

3) 필기시험 및 인·적성검사 합격기준

- (일반직) 필기시험 매 과목 40%이상, 전 과목 60%이상 득점 자 중 가점을 합산한 총점 순위로 채용예정인원의 150%범위에 해당되는 사람에 대해 합격 결정
- (공무직) 인성신뢰도 70%이상, 인성평균 60점 이상, 직무능력검사 40점 이상자 중 직무능력검사 점수에 가점을 합산한 총점 순위로 채용 예정인원의 150%범위에 해당되는 사람에 대해 합격 결정
- 예정인원이 6명 이하인 경우 예정인원에 2명을 합한 인원으로 함.

※ 동점자의 경우 모두 합격자로 하며, 점수 계산은 소수점 이하 둘째자리까지 함

다. 2차 : 면접시험

1) 면접시험 : 대면 구술심사로 평가(면접시험 대상자 별도 공고)

※ 면접시험 결사하는 경우 2차 전형에 모두 결사한 것으로 처리

2) 면접위원 과반수가 2개 항목 이상을 “하”로 평정한 경우와 어느 하나의 동일 평정요소에 대하여 “하”로 평정한 경우에는 불합격 처리됨.

라. 최종합격자 결정

1) 최종합격자 결정기준 : 면접시험 합격자에 한함.

. 일반직 : 필기시험 50%와 면접점수 50%를 합산하여 최종 합격자 결정

. 공무직 : 면접점수 100%를 적용하여 최종 합격자 결정

2) 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있을 경우에는 다음 기준에 따라 합격자를 결정합니다.

가) 필기시험 및 인적성검사 성적 우수자

나) 임용예정 직위 응시자격 기준보다 상위등급 자격증 소지자

다) 해당 자격의 관련분야 근무경력이 장기인 자

3) 필기시험 가점 적용 오류 및 응시원서 기재사항이 다를 경우 불합격

5 응시원서 접수

가. 접수기간 : 2019. 6. 4.(화) 09:00 ~ 6. 11.(화) 18:00까지

나. 접수방법 : 공단 채용홈페이지(<https://sjfmc.jobagent.co.kr>)를 통한 인터넷 접수
※ 온라인 입사지원서만 작성(방문접수 및 우편접수 불가 / 24시간 접수하되, 마감일에는 18:00까지만 접수)

6 제출서류

: 공고일 이후 발행분으로 제출

- 지원을 희망하시는 분은 채용홈페이지를 이용하시기 바랍니다.
- 지원서 작성 시 필수 기재사항을 모두 기재하여야 하며, 저장 시 아래 내용의 첨부파일이 누락되지 않도록 유의하시기 바랍니다.
- 지원서에는 반드시 **증빙이 가능한 사항만 기재**하시기 바라며, **추후 증빙자료 제출이 불가하거나, 제출자료가 응시원서에 기재한 사항이 다를 경우 합격이 취소되오니**, 주의깊게 지원서를 작성하시기 바랍니다.
- 우리 공단은 응시자의 주민등록번호를 수집하지 않습니다. 각종 증명서는 주민등록번호 뒷자리 미표시 또는 도말 처리하시기 바랍니다.
- 따로 사본을 요구하는 경우를 제외하고 모든 서류는 원본 제출하여 주시기 바라며 스테플러가 아닌, 집게, 클립 등으로 고정하여 제출해주시기 바랍니다.

가. 응시원서 접수시

- 1) 입사지원서 1부(채용 홈페이지에서 작성)
- 2) 자기소개서 1부(채용 홈페이지에서 작성)
- 3) 직무수행계획서(일반직에 한함) 1부(별지 제2호) - 작성 후 채용홈페이지 저장 제출

나. 면접시험시(면접시험일 제출)

- 1) 주민등록초본 【거주지 변동, 병역사항 포함(男)】
- 2) 주민등록등본
- 3) 학교장추천서, 생활기록부, 성적증명서, 졸업증명서 각 1부(고졸자 응시자에 한함)
- 4) 경력증명서 또는 재직증명서(반드시 직급, 근무부서, 담당업무 내용을 포함)
※ 경력(재직)증명서에 법인사업체 여부(법인등록번호, 사업자등록번호)를 상단에 수기 기재
- 5) 건강보험자격득실확인서(국민건강보험공단 홈페이지에서 출력가능)
- 6) 관련분야 자격증 사본(가점 자격증 사본 포함, 가점 적용후 미제출시 불합격)
- 7) 기타 이력서 기재내용 관련 증빙자료 각 1부

7

가점 부여

□ 취업지원대상자 등

구 분	가 점 부 여	비 고
취업지원대상자	· 필기시험의 각 과목별 만점의 각 5% 또는 10%	관련법에 따름

- 『독립유공자 예우에 관한 법률』 제16조, 『국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률』 제29조, 『5·18민주유공자 예우에 관한 법률』 제20조, 『특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률』 제19조, 『보훈보상대상자 지원에 관한 법률』 제33조에 의한 취업지원대상자, 『고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률』 제7조에 의한 고엽제후유의증 환자와 그 가족은 필기시험 각 과목 만점의 40% 이상 득점자에 대하여 각 과목별 만점의 10% 또는 5%를 가산합니다.

※ 모집분야별로 선발예정인원이 3명 이하인 경우에는 가점이 적용되지 않음

※ 취업지원대상자 등록여부, 가산비율은 본인이 사전에 국가보훈처(보훈상담센터 1577-0606)에 확인하여야 합니다.

○ 증빙서류(가점) 제출일 : 면접전형 당일

□ 자격증 가점 부여기준

직무분야	가점부여 대상 자격증	가산비율
공통 분야 ①	사무 및 기술 정보관리기술사, 전자계산조직응용기술사, 정보처리기사, 전자계산기조직응용기사, 정보처리산업기사, 전자계산기조직응용산업기사, 정보기술산업기사, 사무자동화산업기사, 컴퓨터활용능력 1급	1%
	정보기기운용기능사, 정보처리기능사, 워드프로세서 1급, 컴퓨터활용능력 2급	0.5%
사무 분야 ②	사무 변호사, 법무사, 공인회계사, 공인노무사, 세무사	5%
해당기술 분야 ③	해당기술 해당 분야 기술사, 기능장	5%
	해당 분야 기사	3%
	해당 분야 산업기사	1%

※ 일반직(기술) 가산자격증은 「세종특별자치시 지방공무원 인사규칙」 별표7의4 준용

- 공통분야와 분야별(사무 및 기술) 자격증 가산점은 각각 1개씩 2개까지 합산 인정함
 - ※ 단, 각 분야별 자격증이 2개 이상인 경우는 본인에게 유리한 것 1개만 인정
(예시) 사무 : ①+②, 기술 : ①+③
- 가산점은 공고일까지 해당 요건을 갖추고, 매 과목 40% 이상 득점자에 한해 해당 과목별 만점에 가산비율을 적용한 점수를 가산함
- **해당 자격증을 응시자격요건으로 하는 경우에는 가산하지 않습니다.(중요)**

<해당기술 분야 자격증 가산점 적용례>

- 전기산업기사(또는 전기공업기사) 1개 자격증 소지한 자의 경우 가산점 없음
- 전기기사(또는 전기공업기사) 1개 자격증 소지한 자의 경우 가산점 없음
- 전기기사 및 전기공사기사 2개 자격증 소지한 자의 경우 해당기술 3% 적용
- 전기산업기사 및 전기공사산업기사 2개 자격증 소지한 자의 경우 해당기술 1%적용
- 전기기사 및 전기공사산업기사 2개 자격증 소지한 자의 경우 3%적용
- ✓ **응시분야 관련 자격증 2개 이상 소지시 가점이 가장 낮은 자격증을 응시자격으로 보고, 그 외 자격증에 대해 자격가점을 부여함.**

- 증빙서류(가점) 제출일 : 면접전형 당일

□ 면접전형 가점 부여기준

- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 '장애인', 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 '북한이탈주민'은 면접전형 만점의 1%를 가산한다.

8 보수 및 근무조건

- 지급기준 : 우리 공단 보수규정 및 복리후생규정, 공무원 및 기간제 근로자 관리규정 등에 따름
- 정년기준 : 60세 (58세부터 임금피크제 적용)
- 근무시간 : 주 5일 40시간 근무 (근무요일 및 시간은 근무지에 따라 상이함)
 - ※ 부서상황에 따라 **주·야 교대(현장) 및 휴일근무가 가능한 자**이어야 합니다.
- 근무장소 : 세종시 전 지역 근무 가능자 (**공단 사업장 어느 곳이나 배치될 수 있음**)
 - ※ **필요시** 공단 운영에 따라 **채용예정 직무와 다른 직무를 수행할 수 있습니다.**

9 응시자 유의사항

- 블라인드 채용방식으로 서류전형 및 면접전형 등 채용절차 과정에서 자격기준을 제외한 출신지역, 학력, 가족관계, 신체조건 등을 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안됩니다.

- 응시희망자는 임용자격요건 등에 적합한지를 신중히 검토한 후 응시하시기 바라며, 다른 분야에 중복하여 지원할 수 없습니다.
- 입사지원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미비나 미 제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 입사지원서 작성(입력) 내용을 근거로 서류전형이 이루어지므로 내용을 정확히 입력하시기 바랍니다.
- 제출된 채용서류는 채용여부가 확정된 이후 90일 이내에 응시자(본인)가 채용서류 반환을 청구하면 청구일로부터 14일 이내에 제출한 서류를 반환하여 드립니다. (단, 반환비용은 응시자 본인 부담 / 채용확정자 제외)
- 경력증명 서류가 첨부되지 않은 이력서 상의 경력은 인정하지 않습니다.
- **최종합격자는 임용등록을 거쳐, 공단의 인력수급 상황에 맞추어 순차적으로 임용하며, 합격의 유효기간은 합격자 발표일로부터 12개월입니다.**
- 현역의 경우에는 최종합격자 발표 전일까지 전역이 가능하여야 하며, 대학 및 회사 등 재학 또는 재직 중인 자는 임용 시부터 재직이 가능해야 합니다.
- 최종합격자가 합격 취소, 미등록, 임용결격사유, 면직 발생 등의 기타 사정으로 인하여 최종합격자 공고일로부터 6개월 이내 결원이 발생한 경우, 동일분야(직급) 예비합격자를 추가 합격자로 결정할 수 있습니다.
- 임용은 채용신체검사, 결격사유 조회 및 신원조사 후 최종 결정하며, 임용된 경우에도 결격사유가 발견되면 임용이 취소됩니다.
- 인사청탁, 제출 서류의 위·변조, 허위사실 기재 등 비위사실이 판명될 경우 해당 응시자의 합격을 즉시 취소하고, 적발된 날로부터 5년 간 우리 공단 채용시험 응시를 제한할 수 있습니다.
- 응시자중 전형결과 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 본 시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 세종특별자치시 시설관리공단 홈페이지 「채용정보」란에 공고합니다.
- 기타 문의사항은 공단 채용홈페이지(<https://sjfmc.jobagent.co.kr>) 공지사항 및 /FAQ/Q&A 게시판을 이용해 주시기 바랍니다. (☎044-850-1251)

- 붙 임 : 1. 자기소개서 (별지 제1호 서식) - 채용홈페이지에서 작성
 2. 직무수행계획서 (별지 제2호 서식) - 스캔저장후 채용홈페이지 저장 제출
 3. 기술 관련분야 해당자격증 (별지 제3호 서식)
 4. 학교장 추천서 (별지 제4호 서식)

<별지 1호 서식>

자 기 소 개 서

직급/채용분야			
성 명		연락처	
※ 성장과정, 윤리관, 지원동기, 직무경력 및 업무성과, 입사후 포부, 기타 등 (3매 이내) ※ 블라인드 채용방식으로 서류 및 면접전형 등 채용절차 과정에서 자격기준을 제외한 출신지역, 학력, 가족관계, 신체조건 등을 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안됩니다.			

- 블라인드 채용진행에 따라 상세히 기재 제출 요망 -

※ 블라인드 채용방식으로 서류 및 면접전형 등 채용절차 과정에서 자격기준을 제외한 출신지역, 학력, 가족관계, 신체조건 등을 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안됩니다.

※ 기타) 지원분야와 관련된 본인의 보유 역량
직무수행을 통하여 문제해결능력을 발휘한 경험
최근 5년 내에 직면했던 삶의 어려움, 어떻게 극복
상대방을 설득했던 경험 또는 결과

2019. . .

작 성 자 :

(서명)

<별지 2호 서식>

직무수행계획서

직급/채용분야			
성명		연락처	
※ 임용지원 직위 담당직무에 대한 추진계획, 직무 운영방향 등을 기술하여 주시기 바랍니다. (3매 이내)			

- 블라인드 채용진행에 따라 상세히 기재 제출 요망 -

※ 블라인드 채용방식으로 서류 및 면접전형 등 채용절차 과정에서 자격기준을 제외한 출신지역, 학력, 가족관계, 신체조건 등을 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안됩니다.

2019. . .

작성 자 : (서명)

기술 관련분야 해당 자격증

분야	해당자격증			
	기술사	기능장	기사	산업기사
기계	기계, 공조냉동기계, 철도차량, 차량, 건설기계, 용접, 금형, 산업기계설비, 기계안전, 공장관리, 품질관리, 소방	기계가공, 에너지관리, 철도차량정비, 자동차정비, 건설기계정비, 용접, 금형제작, 판금제관, 배관	일반기계, 메카트로닉스, 공조냉동기계, 철도차량, 자동차정비, 건설기계설비, 건설기계정비, 궤도장비정비, 기계설계, 용접, 프레스금형설계, 사출금형설계, 농업기계, 에너지관리, 산업안전, 품질경영, 승강기, 소방설비(기계분야)	컴퓨터응용가공, 기계가공조립, 생산 자동화, 기계설계, 공조냉동기계, 에너지관리, 철도차량, 철도차량정비, 철도운송, 자동차정비, 건설기계설비, 건설기계정비, 궤도장비정비, 치공구설계, 정밀측정, 용접, 프레스금형, 사출금형, 기계정비, 판금제관, 농업기계, 배관, 산업안전, 품질경영, 영사, 승강기, 소방설비(기계)
전기	발송배전, 건축전기설비, 전기응용, 철도전기신호, 전기안전, 품질관리, 소방	전기	전기, 전기공사, 철도신호, 전기철도, 산업안전, 승강기, 품질경영, 소방설비(전기분야)	전기, 전기공사, 철도신호, 전기철도, 산업안전, 품질경영, 승강기, 소방설비(전기분야)

※ 해당 자격증을 응시자격요건으로 하는 경우에는 가산하지 않는다.

<별지 제4호 서식>

학교장 추천서(공무직)

채용분야	
------	--

인적사항	성명				사진 (3.5X4.5cm) (6개월이내 촬영, 반명함판)
	생년월일	월/일 만 기재(ex.7월 1일)			
학력사항	출신학교				
	소재지				
	학과(정원)	학과(정원) 명			
	졸업 여부	(졸업) 년 월 일			
학업성적	성취평가제 미적용	석차비율	상위 %(등/ 명)		※일반직만 해당
	성취평가제 적용	평균 석차등급	※일반직만 해당	평균석차비율	상위 %(등/ 명) ※일반직만 해당
연락처	주소				
	전화번호		핸드폰		
	e-mail				
<p>○ 위 사람은 우리 학교의 졸업자로서, 해당 채용공고 자격기준 요건에 따라 대학에 진학하지 않았음(공고일 기준 대학중퇴자도 미진학자에 포함)을 확인하고, 세종특별자치시시설관리공단 직원 채용시험 대상자로 추천합니다.</p> <p style="text-align: center;">년 월 일</p> <p style="text-align: center;">○○고등학교장 (직인)</p> <p>세종특별자치시시설관리공단인사위원회위원장 귀하</p>					
※ 추가 제출 서류 - 1. 생활기록부 사본 1부 - 2. 성적증명서 사본 1부(일반직에만 해당함) - 3. 졸업증명서 1부					

공무직 : 고등학교 졸업자 학교장 추천시 유의사항

□ 응시자격

- 세종특별자치시 소재 고등학교
- 응시연령은 원칙적으로 18세(2001. 5. 30. 이전 출생자) 이상으로 응시기회 부여
- (거주지 제한)
공고일 전일부터 계속하여 주민등록상 주소지 또는 국내거소신고(재외국민에 한함)가 세종특별자치시로 되어 있는 자 (동 기간 중 주민등록 말소 및 거주불명 등록된 사실이 없어야 함)

< 학교장 추천대상자 자격기준 >

■ 대학에 진학하지 아니한 사람

- 고등학교 졸업 또는 이와 동등한 학력의 소지자로 대학(전문대, 방통대, 사이버대 등 모든 대학의 재·휴학자 포함)에 진학 사실이 없는 자
(대학 중퇴자(공고일 전일 기준)는 대학에 진학하지 아니한 자로 간주)
* 공고일 기준 대학(전문대학 포함) 졸업학년 2학기 재학 이상인 자는 지원할 수 없으며, 별도 수업 없이 대학 졸업이 가능한 경우도 졸업한 것으로 간주하여 고졸자에서 제외함
- 생활기록부상 대학진학이 기재된 경우 해당대학의 입학사실이 없음을 증명하는 서류를 확인 후 추천

■ 허위학력 기재자 조치

- 최종시험일(면접시험) 현재까지 대학에 등록한 사실이 없어야 하며, 대학에 진학(재학·휴학)하거나 졸업한 사실이 확인될 경우, 합격취소(필기, 최종시험 포함) 및 임용이 무효처리됨.

■ 학교장 추천서 접수 방법

- 학교장 추천서 제출자는 반드시 원서접수기간('19.6.4.~'19.6.11.)에 채용 홈페이지 (<https://sjfmc.jobagent.co.kr>)에 응시원서를 접수하여야 필기시험 응시가 가능 함
- 제출일 : 면접시험일 면접장소에서 면접응시자가 직접방문 제출하여야 함

- 제출서류 목록

- (1) 추천현황표 및 추천서 각1부
- (2) 생활기록부 사본 1부.
- (3) 졸업증명서 또는 재학증명서 1부.

■ 세종특별자치시시설관리공단 면접장소 주소지

- 추후 면접장소 별도 공고 예정