

한국동서발전(주) 2018년 대학(원)생 직장체험형 인턴 모집

한국동서발전(주)에서 2018년 대학(원)생 직장체험형 인턴을 모집합니다. 이번 직장체험형 인턴 프로그램은 발전공기업 및 민간 발전회사, EPC업체에 입사를 희망하는 지원자에게 좋은 직장체험의 기회가 될 것입니다. 관심 있는 분들의 많은 지원 바랍니다.

□ 회사 소개

한국동서발전(주)는 정부의 전력산업구조개편 정책에 따라 2001년 한국전력공사로부터 분리 발족한 발전전문 공기업입니다. 당진화력발전소를 핵심발전소로 하여, 울산화력, 호남화력, 동해화력, 일산화력 등 전국에 5개 발전소 등을 운영하고 있습니다. 또한, 민간기업과 합작한 여러 국내사업과 해외사업도 활발히 진행하고 있습니다. 기타 자세한 내용은 우리회사 홈페이지(www.ewp.co.kr)를 참고하시기 바랍니다.

□ 지원서 접수

- 접수기간 : 2018.06.11.(월) 13:00 ~ 06.18.(월) 13:00
- 접수방법 : 인터넷 접수 <http://ewp.saramin.co.kr>

□ 근무지역별 인턴 인원 : 총 36명

근무지역	근무지	선발인원	지원분야	지원자격
울산광역시	울산화력본부	4명	사무,기계,전기,화학, 건축,토목,IT (직무기술서 참고)	대학(원) 재학생 또는 휴학생 전공무관 선발
충남 당진시	당진화력본부 발전기술개발원	11명		
전남 여수시	호남화력본부	6명		
강원 동해시	동해화력본부	6명		
경기 고양시	일산화력본부	9명		

※ 회사 차원의 숙소 제공이 없으므로, 연고지 위주 신청을 바랍니다.

□ 근무조건

- 채용형태 : 체험형인턴 / 계약 종료 후 고용관계 소멸
- 근무기간 : 2018.07.02.(월) ~ 2018.08.17.(금)
- 근무시간 : 주 40시간 / 1일 8시간
- 급여수준 : 월160만원(세전)의 실습비(식비 및 교통비 포함) 지급
- 4대 보험 가입
- 인턴기간 근무 완료시 수료증 발급
- 각 사업소 사택 출발 회사 통근버스 이용 가능(일산화력본부는 통근버스 없음)

※ 본 대학생 직장체험형 인턴 과정은 채용 가산점 미제공 프로그램입니다.

□ 지원자격

구분	지원자격
연령	○ 채용일(2018.07.02.) 기준 만 15세 이상 만34세 이하인 자 (청년고용촉진특별법 시행령에 따른 청년기준)
학력	○ 대학(원) 재학생 또는 휴학생, 전공무관
병역	○ 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자
채용대상 제외자	○ 당사 인사관리규정 제16조(신규채용자의 결격사유)에 해당하는 자

※ 기 졸업자 및 졸업예정자(수료 등)는 신청자격 없음

□ 우대사항

구분	내용
장애인	○ 서류심사 10% 가점
취업지원대상자(국가유공자 등)	○ 서류심사 5% 또는 10% 가점

□ 선발절차

구분	세부내용	일정
서류접수	○ 직장체험형 인턴 신청서 및 자기소개서	2018.06.18.(월) 13:00 까지
서류심사	○ 자기소개서 평가(100점)	2018.06.20.(수)
합격자발표	○ 이메일 및 문자 발표	2018.06.25.(월) 18:00 이후

※ 면접전형 없음 / 상기 일정은 인사운영에 따라 변동될 수 있음

□ 최종합격자 증빙서류 제출 안내

구분	제출서류
필수제출	○ 주민등록초본 원본(남자의 경우 병역사항 포함) ○ 대학(원) 재학증명서 또는 휴학증명서
해당자제출	○ 자격증명서 사본 ○ 취업지원대상자 증명서 원본 또는 사본 ○ 장애인 증명서 원본 또는 사본

※ 증빙서류를 제출하지 아니하거나 입사지원서에 기재한 내용이 사실과 다르거나 허위로 판명될 경우에는 합격이 취소될 수 있음

□ 블라인드 채용 안내

- 입사지원서 상 사진등록란, 학교명, 학점, 생년월일 등 기재란 없음
- 지원서(자기소개서 포함) 작성 시 개인 인적사항(출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 일체 기재 금지
- 입사지원서에 기재한 성명, 연락처(휴대전화, 이메일 등) 등은 블라인드 처리됩니다

□ 기타사항

- 원서접수 마감일에는 접수자가 급증할 수 있어 마감일 이전 접수를 권장합니다.
- 자의 또는 타의에 의한 부정청탁으로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소할 수 있으며, 향후 5년간 공공기관 채용시험 응시자격을 제한할 수 있습니다.
- 지원서 허위작성 또는 증명서 위변조 등은 불합격처리하고, 향후 5년간 우리 회사 입사지원을 제한합니다
- 지원서 접수 시 입력착오 등으로 인한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- 최종합격자 미입사 시 예비합격자를 최종합격 처리할 수 있습니다.
- 인턴 선발 안내 및 문의는 모집전형 사이트 Q&A란 또는 한국동서발전 인재개발부 담당자(Tel: 070-5000-1226, 1235)에게 문의하시기 바랍니다.

□ 신규채용자의 결격사유

신규채용자의 결격사유

제16조 (신규채용자의 결격사유) 다음 각호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 금치산자(禁治産者) 또는 한정치산자(限定治産者)
2. 파산자(破産者)로서 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간중에 있는 자
6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 불량한 소행의 사실이 있는 자
9. 병역기피의 사실이 있는 자
10. 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
11. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
12. 신원조회 결과 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 자

※ 「8. 불량한 소행의 사실이 있는자」의 예시 : 음주운전, 폭행 등 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자 혹은 신원조회결과 명백한 법률위반 등의 특이사항 발견자 단, 도로교통법 위반 등 단순 벌금형의 경우 이에 대한 심의 후 탈락여부 결정