

정부출연연구기관인 한국표준과학연구원(KRISS)은 과학기술 전 분야에 대한 기초 및 원천기술 연구를 수행하고 있습니다. 블라인드 채용과 연계한 NCS(국가직무능력표준)기반 능력 중심 채용을 통한 우수인재를 초빙하오니, 지금 도전하시어 KRISS에서 여러분의 꿈과 열정을 마음껏 펼쳐보시기 바랍니다.

□ 채용분야

구분	분야	세부분야	주요업무	채용인원	
연구분야	연구직	광학표준분야 직무기술서	물리학, 기계공학, 전자공학	·장거리/대형물 3D 공간좌표 측정표준기술 개발 ·3D 프린터 및 X-ray CT 형상치수 측정표준 확립 ·절대거리 측정기술 및 센서 개발 (LIDAR 등) ·광빔 레이저 기반 길이표준 탐색 ·초정밀 2자유도 방위각 측정기술 개발 등	1명
	연구직	역학표준분야 직무기술서	물리학, 전기공학, 전자공학	·키블저울의 저잡음 고정밀 전기·광 측정기술 개발 및 KRISS 키블저울 2호기 설계 등	1명
	연구직	전자기표준분야 직무기술서	전자·전자공학 (초고주파 공학)	·EMP 방호기술 개발 과제 수행 및 EMP 관련 과제 기획 ·양자전자기장 세기 측정 기술 및 표준 개발 과제 수행 ·안테나 및 전자기장 세기 전자파 측정표준 유지 및 향상연구 등	1명
	연구직	방사선표준분야 직무기술서	원자핵물리학, 입자물리학, 원자력공학	·양이온 가속기 운영 ·단색중성자 측정표준 개발 ·방사선기기 시험인증 등	1명
	연구직	나노바이오측정분야 직무기술서	생화학, 유기화학, 화학공학, 고분자공학 등	·생체 대사 물질 및 유전자 등 다양한 생화학 물질 기반 나노바이오 이미징 프로브 및 센서 개발 ·나노 물질 표면 기능화 등의 연구를 통한 차세대 나노바이오 이미징/센서/나노메디신 관련 측정 기술 개발 및 측정 CRM/표준 개발 등	1명

구분	분야	세부분야	주요업무	채용인원
연구직	안전측정분야 직무기술서	기계공학, 전기공학, 전자공학, 물리학	· IoT 기반 시설/구조물 안전진단 센싱 기술 개발 · 인공지능 기반 시설/구조물 안전진단 기술 개발 등	1명
연구직	반도체측정장비분야 직무기술서	기계공학, 전자공학, 화학공학, 나노공학 등	· 반도체 공정 실시간 진단용 센서 및 모듈 개발 · 미래형 센서소자용 첨단소재 제조공정 개발 · 반도체 공정소재부품 성능 및 신뢰성 평가 기술 개발 등	1명
기술직	분석화학표준분야 직무기술서	화학, 화학공학, 분석화학	· 35종 이상의 고순도표준물질 특성평가 및 유지 관리 · 35종 이상의 최상위원소표준용액, 보급용 표 준용액 제조, 인증, 유지관리 · 초순수 및 고순도 산 제조, 평가, 유지관리 등	1명
기술직	장비인프라지원분야 직무기술서	전기공학, 전자공학, 물리학	· 고감도 신호 측정장치의 제어, 신호처리, 통신, 양자센서 등을 위한 아날로그 및 디지털 전자회 로 개발 등	1명
기술직	측정표준서비스분야 직무기술서	경영학, 교육학, 교육공학, 교육정책학 등	· 국내/원내/글로벌/4차 인재양성 정밀측정 교육훈 련과정 기획 및 운영 - 교육수요 및 자원 조사, 분석 - 교육과정 개발/운영/성과 평가/사후 관리 - 교육결과분석 및 개선과제 도출 · 측정교육 관련 대내외 협력 및 홍보 · 정밀측정교육훈련 관련 정책 조사 연구 · 고객 소통 및 고객만족도(CS) 증진 관리 · 측정표준 역량강화 콘텐츠 발굴 및 확산 · 측정교육 고객관리시스템(LMS) 기획 추진 · 4차 산업 대비 정밀측정교육서비스 플랫폼 구축 등	1명

구분	분야	세부분야	주요업무	채용 인원	
경영분야	행정직	홍보분야 직무기술서	전공무관	· 홍보업무 일반(언론홍보, 원내 커뮤니케이션, 온라인홍보, 과학교육기부)	1명
	행정직	인적자원분야 직무기술서	전공무관	· 유연근무제 시스템 도입 및 운영 · 저축휴가제도 등 근태 관리 · 정규직 인사관리 업무 지원 · 인사제도 개선 및 운영 등	1명
	행정직	연구전략분야 직무기술서	전공무관	· 기관 연구전략 수립 · 대형 연구사업 기획 · 주요사업 운영 전략 수립 · 원내·외 기획연구 지원 및 주도 등	1명
경영분야	무기 계약직 (행정)	총무복지분야 직무기술서	전공무관	· 여비 실비 정산 업무 · 복지카드 관련 업무 · 휴라운지 관리, 출입, 당직, 어린이집 관련 업무 등	1명
	무기 계약직 (행정)	인적자원분야 직무기술서	전공무관	· 인사관리 지원 · 인력채용 관련 지원 · 인턴 및 학생연구원 등 인사관리 지원 · 전문연구원 선발(신규,연장) 및 관리 등	1명

※ 표준연 자체 작성 직무기술서로, 한국산업인력공단의 표준분류와 다소 상이한 부분이 있을 수 있음

□ 응시자격요건

구분	세부내용
<p>공통 사항</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 국적 / 학력 / 연령 제한 없이 응시 가능 <ul style="list-style-type: none"> ※ 표준연 내규에 따라 다른 공공기관에서 부정채용으로 적발된 자는 응시자격을 제한함 - 표준연 인사규정 제18조 결격사유에 해당하지 않는 자 <ul style="list-style-type: none"> · 국가공무원법 제33조(결격사유) 제1항 각 호에 해당되지 아니한 자 · 법률에 의하여 선거권이 정지 또는 박탈되지 아니한 자 · 병역법 제76조 제1항에 해당하지 않는 자(병역의무대상자는 병역필 또는 면제자) · 부패방지 및 권익위 설치운영에 관한 법률에 따른 비위면직에 해당되지 아니한 자 등 - 국가유공자 등 취업지원대상자, 장애인, 저소득층, 여성과학기술인 우대* <ul style="list-style-type: none"> · 분야별 전문자격증 소지자 우대* <ul style="list-style-type: none"> · 변호사, 변리사, 공인회계사, 세무사, 공인노무사, 감정평가사, 기술사 등 ※ 기술사의 경우 분야별 직무기술서상 명시된 우대자격증에 한함 <div style="border: 1px solid black; background-color: #f0f0f0; text-align: center; padding: 5px; margin: 10px 0;">*우대사항 세부내용</div> <ul style="list-style-type: none"> ① 각 전형별 100점 만점 기준 5% 가점 ② 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 제1항 제1호, 제2호 및 제4호 대상자는 10% 가점 ③ 우대사항 ①, ② 중 높은 가점 적용 / 중복 가점 없음
<p>연구 분야 (연구직)</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 최근 3년간 SCI(E) 논문 및 국제특허 중 1편(건) 이상 게재(등록)한 자 (제1저자 또는 주발명자로 1편(건) 이상) <ul style="list-style-type: none"> ※ 국제특허는 미국, 일본, 유럽의 특허청에 등록된 특허에 한하며, 논문과 특허가 동일한 내용일 경우에는 1편(건)으로 간주 (서류접수 마감일 기준 최근 3년 이내 연구실적에 한함) ※ 교신저자는 제1저자로 간주 ※ 기타 이와 동등하다고 인정되는 자

□ 입사지원 방법

- 접수방법: KRISS 채용 홈페이지 온라인 접수 (<http://oras.jobkorea.co.kr/kriiss>)
 - ※ 채용 홈페이지는 원서접수 기간에만 운영되며 우편 및 방문접수는 실시하지 않음
- 원서접수기간: 2018. 12. 05.(수) ~ 2018. 12. 26.(수) 15:00까지 (마감 이후 접수 불가)

□ 채용절차 및 세부내용

○ 연구직

전형절차		내용
1차 전형	서류심사	<ul style="list-style-type: none"> · 채용예정분야 전문성 및 적격성 평가 <ul style="list-style-type: none"> - 평가항목: 연구실적, 교육, 자격, 경험(경력), 자기소개서 및 경험기술서 등 - 합격기준: 평가항목을 종합적으로 고려하여 지원자별 5개척도 평가, 각 전형위원 합산점수 평균 80점 이상 합격 <ul style="list-style-type: none"> ※ 자기소개서 작성기준 미달 및 블라인드채용 위반자는 불합격처리 - 합격배수: 5배수 이내 <ul style="list-style-type: none"> ※ 연구직은 지원자의 편의를 위해 2,3차 전형을 동일일자에 시행 <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <ul style="list-style-type: none"> ※ 온라인 인성검사 실시 <ul style="list-style-type: none"> - 검사목적: 지원자 인성 역량 평가 (소요시간: 30분) - 실시방법: 개인별 온라인 접속 및 검사 실시 (별도 안내 예정) </div>
2차 전형	연구업적세미나	<ul style="list-style-type: none"> · 업적 발표를 통한 연구개발 능력 및 역량 평가 <ul style="list-style-type: none"> - 실시방법: 연구업적 발표 및 질의응답(영어) - 평가항목: 전문지식, 창의성, 발표/표현력, 문제해결능력, 상황대처능력 - 소요시간: 개인당 발표 10분, 질의응답 10~15분 - 합격기준 및 합격배수: 2,3차 전형 합산
3차 전형	인성면접	<ul style="list-style-type: none"> · 조직적합성 및 인성 등 평가 <ul style="list-style-type: none"> - 실시방법: 지원자 단독면접 - 평가항목: 기본자세, 사고력, 발표력, 장래성, 지식 - 소요시간: 지원자별 10분 ~ 15분 · 합격기준: 2차 전형(연구업적세미나) 및 3차 면접전형 평가항목 점수 각각의 합의 평균점수 고득점자 · 합격배수: 1배수

○ 기술직

전형절차		내용
1차 전형	서류심사	<ul style="list-style-type: none"> · 채용예정분야 관련 전문성 및 적격성 평가 <ul style="list-style-type: none"> - 교육사항, 자격사항, 경험(경력)사항, 자기소개서 및 경험기술서 등 - 합격기준: 평가항목을 종합적으로 고려하여 지원자별 5개 척도 평가, 각 전형위원 합산점수 평균 80점 이상 합격 <ul style="list-style-type: none"> ※ 자기소개서 작성기준 미달 및 블라인드채용 위반자는 불합격처리 - 합격배수: 30배수 이내 <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <ul style="list-style-type: none"> ※ 온라인 인성검사 실시 <ul style="list-style-type: none"> - 검사목적: 지원자 인성 역량 평가 (소요시간: 60분) - 실시방법: 개인별 온라인 접속 및 검사 실시 (별도 안내 예정) </div>
2차 전형	NCS직업기초 능력평가	<ul style="list-style-type: none"> · 직업능력검사 및 직업성격검사 실시 <ul style="list-style-type: none"> - 직군 및 채용분야별 기본 소양 평가 - 실시방법: 전문업체 의뢰, 객관식 문제 출제 및 채점 - 평가항목: NCS 직업기초능력평가 내 직업능력검사 및 직업성격검사 - 소요시간: 직업능력검사 60분 내외, 직업성격검사 30분 - 합격기준: NCS 직업능력검사 평가결과 80점 만점 중 48점 이상 (60% 이상)득점자 중 고득점자 순으로 합격자 선발 - 합격배수: 5배수 이내
3차 전형	Presentation 면접 및 인성면접	<ul style="list-style-type: none"> · PT면접: 전문성 중심의 업무역량 검증 <ul style="list-style-type: none"> - 실시방법: 준비된 자료를 바탕으로 Presentation 발표 및 질의응답 <ul style="list-style-type: none"> ※ 발표 주제는 면접전형 5일 전까지 개별 안내 - 소요시간: 발표 10분, 질의응답 10분 · 인성면접: 조직적합성 및 인성 등 평가 <ul style="list-style-type: none"> - 실시방법: PT면접 직후 실시 - 소요시간: 개인당 10 ~ 15분 · 평가항목: 기본자세, 사고력, 발표력, 장래성, 지식 · 합격기준: 3차 전형 평가항목 점수 고득점자 · 합격배수: 1배수

○ 기술직(측정표준서비스분야), 행정직 및 무기계약직

전형절차		내용
1차 전형	서류심사	<ul style="list-style-type: none"> · 채용예정분야 관련 전문성 및 적격성 평가 <ul style="list-style-type: none"> - 교육사항, 자격사항, 경험(경력)사항, 자기소개서 및 경험기술서 등 - 합격기준: 평가항목을 종합적으로 고려하여 지원자별 5개 척도 평가, 각 전형위원 합산점수 평균 80점 이상 합격 <ul style="list-style-type: none"> ※ 자기소개서 작성기준 미달 및 블라인드채용 위반자는 불합격처리 - 합격배수: 30배수 이내 <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <ul style="list-style-type: none"> ※ 온라인 인성검사 실시 <ul style="list-style-type: none"> - 검사목적: 지원자 인성 역량 평가 (소요시간: 60분) - 실시방법: 개인별 온라인 접속 및 검사 실시 (별도 안내 예정) </div>
2차 전형	NCS직업기초 능력평가	<ul style="list-style-type: none"> · 직업능력검사 및 직업성격검사 실시 <ul style="list-style-type: none"> - 직군 및 채용분야별 기본 소양 평가 - 실시방법: 전문업체 의뢰, 객관식 문제 출제 및 채점 - 평가항목: NCS 직업기초능력평가 내 직업능력검사 및 직업성격검사 - 소요시간: 직업능력검사 60분 내외, 직업성격검사 30분 - 합격기준: NCS 직업능력평가 평가결과 80점 만점 중 48점 이상 (60% 이상)득점자 중 고득점자 순으로 합격자 선발 - 합격배수: 5배수 이내
3차 전형	역량면접	<ul style="list-style-type: none"> · 조직융화도 등 검증 <ul style="list-style-type: none"> - 실시방법: 집단 토론 등 수행 - 평가항목: 의사소통능력, 문제해결능력, 책임감, 팀워크지향 등
	Presentation 면접 및 인성면접	<ul style="list-style-type: none"> · PT면접: 전문성 중심의 업무역량 검증 <ul style="list-style-type: none"> - 실시방법: 면접현장에서 작성한 Presentation 발표 및 질의응답 <ul style="list-style-type: none"> ※ 발표 주제는 면접전형 30분 전 개별 안내 - 소요시간: 준비 30분, 발표 10분, 질의응답 10분 · 인성면접: 조직적합성 및 인성 등 평가 <ul style="list-style-type: none"> - 실시방법: PT면접 직후 실시 - 소요시간: 개인당 10 ~ 15분 · 평가항목: 기본자세, 사고력, 발표력, 장래성, 지식 · 합격기준: 3차 전형 평가항목 점수 고득점자 · 합격배수: 1배수

※ 온라인 인성검사는 지원서 제출인원을 대상으로 접수 종료 후 12월27일(수) ~ 12월28일(금) 중 실시 예정
(기관 사정에 따라 변경 가능하며, 온라인 인성검사에 응시하지 않은 자는 1차 전형 탈락)

□ 채용일정(안)

○ 연구직

전형절차	일정	비고
채용공고	2018. 12. 05. ~ 2018. 12. 26.	추진 일정은 기관 사정에 따라 변동 가능
서류접수	2018. 12. 05. ~ 2018. 12. 26.	
온라인 인성검사	2018. 12. 27. ~ 2018. 12. 28.	
1차 전형	2018. 12. 31. ~ 2019. 01. 20.	
2차, 3차 전형	2019. 02. 07. ~ 2019. 02. 21.	
임용예정일	2019. 03. 01.	

○ 기술직, 행정직, 무기계약직

전형절차	일정	비고
채용공고	2018. 12. 05. ~ 2018. 12. 26.	추진 일정은 기관 사정에 따라 변동 가능
서류접수	2018. 12. 05. ~ 2018. 12. 26.	
온라인 인성검사	2018. 12. 27. ~ 2018. 12. 28.	
1차 전형	2018. 12. 31. ~ 2019. 01. 13.	
2차 전형 (NCS 직업기초능력평가)	2019. 01. 19.	
3차 전형	2019. 01. 28. ~ 2019. 02. 21.	
임용예정일	2019. 03. 01.	

※ 서류접수 마감일에는 접속자 폭주로 인하여 접속이 어려울 수 있사오니, 가급적 마감일 이전에 접수 완료 하여 주시길 당부 드립니다.

□ 제출서류

구분	세부내용	
1차 전형	공통	<ul style="list-style-type: none"> · 입사지원서 · 자기소개서 · 경험기술서
	연구분야	<ul style="list-style-type: none"> · 실적(논문, 특허) 목록 · 최근 3년 이내 실적(논문, 특허) 초록 첫 페이지 등 <ul style="list-style-type: none"> - 논문 및 특허 등록 실적의 경우 접수마감일 기준 3년 이내 연구실적에 한함 - 논문과 특허가 동일한 내용일 경우에는 1편(건)으로 간주
2차 전형	연구직	<ul style="list-style-type: none"> · 연구업적세미나 발표자료
	기술직, 행정직, 무기계약직	<ul style="list-style-type: none"> · 해당 없음
3차 전형 (종료 후)	공통	<ul style="list-style-type: none"> · 대학/대학원 전 과정 성적/졸업증명서 · 경력/재직 증명서, 자격증 사본, 병적증명서(해당자) · 장애인 증명서, 취업보호대상자 증명서(해당자)

□ 기타사항

- 전형 중 블라인드 채용 요건 미준수 시 불이익을 받을 수 있음
- 전형결과 해당분야 적격자가 없는 경우 미채용 할 수 있음
- 전형 중 부정행위 및 응시원서 등의 제출서류 허위사실 발견 시 합격을 취소함
- 최종합격자로 결정되더라도 신원조사, 채용신체검사 등에서 부적격으로 판명될 경우 임용을 취소할 수 있음
- 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조에 따라 채용 여부가 확정된 이후 채용 증빙서류(원본)의 반환을 청구하는 경우에는 본인 확인 후 반환
- 취업보호대상자, 저소득층은 증빙서류 제출을 전제로 관계법령에 따라 우대
- 기타 궁금한 사항은 Q&A 게시판 질의 및 인적자원실 채용 담당자에게 문의
 - 이메일: 인적자원실 채용담당자 leejw@kriss.re.kr