

# 서울디자인재단 2019년 정규직 신입직원 채용 공고

서울시의 디자인 경쟁력을 향상시키고 디자인 산업 진흥을 위해 서울특별시 출연기관으로 설립된 재단법인 서울디자인재단에서 신규인력을 공개 모집합니다.

2019년 7월 29일

재단법인 서울디자인재단 대표이사

## 1. 모집분야 및 응시자격

- 『서울디자인재단 인사규정』 제8조의 결격사유에 해당하지 않으며, 분야별 아래 응시자격을 충족하는 자

채용분야			인원	자격요건
공통사항				- 재단 정년 만60세 이하인자로, 임용 후 즉시 근무가 가능한자 - 학력 및 경력 제한 없음
일반직 6급	디자인	제품디자인	3	- 제한 없음
		전시디자인	4	
		서비스경험디자인	3	
	일반행정		5	
	정보기술		1	
	시설	전기	1	- 전기산업기사이상 소지자
		안전	1	- 산업안전산업기사이상 소지자
	일반행정 (장애인제한경쟁)		1	- 장애인
<b>계</b>			<b>19</b>	

※ [직무설명서]에 기재된 채용직무 및 역량 등 사전 숙지

제품디자인 : 제품디자인기획, 상품개발, 업사이클링(새활용), 프로젝트관리, 행정 등

전시디자인 : 큐레이팅, 공간디자인, 시각디자인, 쇼룸운영, 프로젝트관리, 행정 등

서비스경험디자인 : 디자인사업지원, 서비스디자인, 디자인교육, 프로젝트관리, 행정 등

※ 모집분야간 중복지원은 불가하며, 중복지원한 경우에는 불합격 처리함

- ※ 일반직(정규직) 채용이며, 6개월 수습기간을 거쳐 정식 임용됨
- ※ 재단은 모집분야로 채용하되 내부 순환보직을 시행하고 있음
- ※ 채용직급은 공무원 직급과는 무관함
- ※ 『서울디자인재단 인사규정』 제8조의 결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고 유예기간 중에 있는 자
5. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
6. 공직자 및 공직자 윤리법에 의한 공직유관단체의 장과 그 직원으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자로서 퇴직일로부터 5년이 경과하지 아니한 자
7. 채용 신체검사 결과 부적격 판정을 받은 자
8. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 자

## 2. 근로조건

- 6개월 수습근무 후, 별도 평가절차를 거쳐 정규직으로 임용
- 보수수준: 우리재단 보수규정에 따름(연봉제) ※ 재단 홈페이지 내 보수규정 참조
  - 보수 관련 경력 인정 범위: 최대 2년까지 인정
- 근무예정지
  - 서울디자인재단(서울특별시 종로구 율곡로 283)
  - 동대문디자인플라자(서울특별시 중구 을지로 281)
  - 이외 마포, 용산 등 서울지역에 여러 근무지를 두고 있으며 인력운용 상황에 따라 근무지역은 변동될 수 있음

## 3. 전형별 우대사항

### 가. 매 전형 : 취업지원대상자, 장애인, 북한이탈주민

- 지원서에 기재하고 증빙서류를 제출할 경우 전형별 가산점 부여  
(우대조건 중복되는 경우 유리한 1개사항만 인정. 다만 장애인 제한경쟁분야의 경우 장애인을 제외한 우대조건 중 유리한 1개사항만 인정)
  - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원대상자(만점의 5%, 10%)
    - ※ 분야별 가산점을 적용받아 합격하는 인원은 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음

- 「장애인고용촉진 및 직업재활법률」 등에 따른 장애인(만점의 10%)
- 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 등에 따른 북한이탈주민(만점의 10%)

**나. 필기시험 : 서울디자인재단 기간제근로자(계약직) 근무경력, 자격사항**

- 서울디자인재단 기간제근로자(계약직)
  - 다수일 경우 최장기 근무 1종만 인정

근무경력 1년초과 2년 이하	결과점수 10% 가점
근무경력 6개월 이상 1년 이하	결과점수 5% 가점

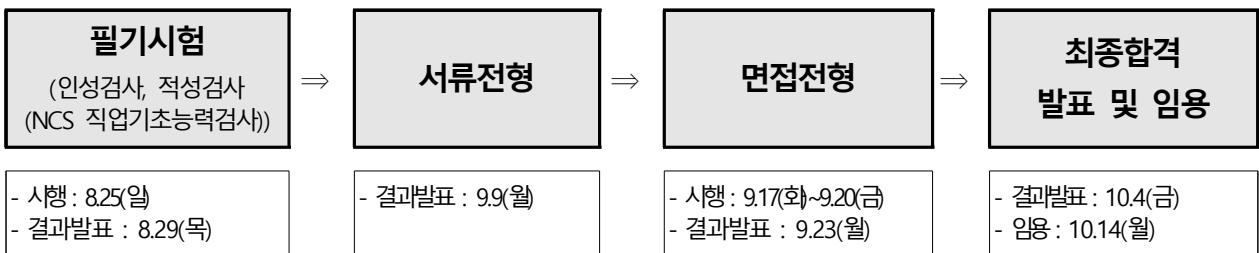
- 자격증 가점
  - 각 과목별 만점의 일정 비율에 해당하는 점수를 다음 표에 의하여 필기시험의 각 과목별 득점에 가산함
  - 자격증 가산점은 분야별 자격증 1개만 인정됨

주요직무		자격 증명	가점 기준		
자격증	디자인	[기술] 제품디자인, 시각디자인, 컬러리스트, 웹디자인, 제품응용모델링, 컴퓨터그래픽스응용, 패션디자인, 패션머천다이징, 한복, 양복, 양장, 신발류제조	○ 디자인 기술자격 기사이상    산업기사    기능사 10%            7%            3%		
	일반행정	[전문] 공인노무사, 세무사, 공인회계사, 변호사, 법무사, [서비스]컨벤션기획사, 전산회계운용사, 컴퓨터활용능력	○ 전문자격 : 10% ○ 서비스자격 1급            2급            3급 5%            3%            1%		
	정보기술	[기술] 정보관리, 컴퓨터시스템응용, 전자계산기조직응용, 정보처리, 사무자동화, 정보기기운용, 정보보안	○ 정보기술 기술자격 기사이상    산업기사    기능사 10%            7%            3%		

※ 다수일 경우 가장 높은 배점 자격증 1종만 인정  
 ※ 자격증 인정종목, 범위 등은 고용노동부 국가기술자격법 및 한국산업인력공단에서 고시한 정보를 기준으로 함.

**4. 채용전형 절차**

가. 전형절차 ※ 전형일정은 예정사항으로 변경될 수 있습니다.



## 나. 평가기준

구분	평가방법	배점	평가요소	합격배수
필기전형	인성검사 및 NCS 직업기초능력 평가	100 (인성검사는 면접전형 시 참조자료로 활용)	의사소통능력, 수리활용, 문제해결능력, 조직이해능력 등 객관식문항	10배수(예비 3배수) *동점자를 모두 합격자로 함(단, 동점자의 계산은 소수점이하 둘째 자리까지 함)
서류전형	입사지원서 및 자기소개서 검증	적격여부 심사	응시자격요건 충족 및 자기소개서 불성실 기재여부 검증	10배수
면접전형	PT + BE 면접	100	글로벌마인드, 전문성, 열정과 도전, 인성, 창의성	1배수(예비 5순위)
신원조회	본적지 기준 결격사유 조회	적격여부 심사	-	-
신체검사	공무원 채용 신체검사 기준 준용			

- 채용절차는 블라인드 채용으로 진행됨
- 필기전형 선발기준: 우대사항을 가산한 성적이 매 과목 득점 40점 및 평균 60점 이상인 자 중 고득점 순
- 서류전형 평가 제외: 서류전형 불성실 기재자(자기소개서 문항별 글자수 미달, 문장 단순 반복, 기관명 오타 등), 블라인드 채용 위반사항(출신지역, 가족관계, 신체적조건, 학력 등 인적사항 표기, 학교명, 특정단체명이 드러나는 메일주소 등)을 기재한 경우자동 탈락
- 면접전형 선발기준: 시험성적이 평균득점 70%이상인 자 중 고득점 순

## 다. 전형일정 ※ 전형상세일정 및 장소는 예정사항으로 변경될 수 있습니다.

구분	내용	장소	일정	합격자발표
원서접수	입사지원서 및 자기소개서 등록	채용 홈페이지	2019.7.29.(월)~8.19.(월)	
필기시험	인성검사 및 NCS 직업기초능력 시험	서울 소재 학교	2019.8.25.(일)	2019.8.29.(목)
서류전형	입사지원서 및 자기소개서 평가(적격여부)	서울디자인재단	2019.9.4.(수)~9.6.(금)	2019.9.9.(월)
면접전형	PT + BE 면접	서울 소재 면접장	2019.9.17.(화)~9.20(금)	2019.9.23.(월)
최종합격	면접전형 합격자 서류 확인 등	-	-	2019.10.4.(금)
신체검사	공무원 채용 신체검사 규정 준용	-	개별 시행	
임용	임용(수습 6개월)	서울디자인재단	2019.10.14.(월)	

※ 전형 단계별 합격자 발표는 채용 홈페이지를 통해 안내

## 5. 응시원서 접수

- 접수기간 : 2019. 7. 29.(월) ~ 8. 19.(월) 18:00까지
- 접수방법 : 채용지원홈페이지(seouldesign.bzpp.co.kr)를 통한 온라인 접수

### <유의사항>

- 1) 접수 마감일에는 다수의 동시접속 등으로 인하여 접수가 이루어지지 않을 수 있음에 유의하여 주시기 바랍니다.
- 2) 각종 기재사항(자격, 우대사항 등)은 접수 마감일 이전에 취득(결정)된 것에 한합니다.
- 3) 원활한 접수진행을 위하여 필요사항을 사전에 확인·준비하시기 바랍니다.
- 4) 마감시간 이후 제출은 불가합니다.

## 6. 제출서류

- 대 상 자 : 면접전형 대상자
- 제출서류

No.	증빙서류	용 도
1	경력증명서 (반드시 수행업무 명시)	입사지원서 내 경력사항에 기입한 내용에 대한 검증 및 확인
2	건강보험자격득실확인서(직장가입내역만) 또는 국민연금가입증명서 또는 고용보험 자격득실 확인서, 공증된 해외증명서 등 객관적 경력증빙이 가능한 서류	입사지원서 내 경력사항에 기입한 내용에 대한 검증 및 확인 (국내경력의 경우 해당서류가 없을 시 인정하지 않음)
3	취업지원대상자 증빙서류 (보훈증명서, 취업지원대상자증명서 등)	취업지원대상자 해당 여부 확인
4	장애인 증빙서류(장애인등록증)	장애인 해당 여부 확인
5	북한이탈주민 증빙서류(북한이탈주민확인서 등)	북한이탈주민 해당 여부 확인
6	자격증 사본	입사지원서 내 자격사항에 기입한 내용에 대한 검증 및 확인

- ※ 모든 자격·경력사항은 입사지원서 기재사항 및 제출 증빙을 기준으로만 인정하며 입사지원서 미기입 사항은 추후 관련 서류를 제출하더라도 인정되지 않습니다.
- ※ 장애인, 취업지원대상자, 북한이탈주민 여부는 접수 마감일 이전에 취득(결정)된 것에 한합니다.
- ※ 입사지원서 내 경험사항의 경우 최종합격 이후 연봉산정 시 경력환산 항목에 해당되지 않습니다.
- ※ 해외 증빙서류의 경우 공증 처리건만 인정합니다.

## 7. 채용서류의 반환

- 채용여부가 확정된 이후 지원자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우(확정된 채용대상자는 제외), 본인임을 확인 후 반환
- 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 지원자가 자발적으로 제출한 서류는 제외
- (반환청구 기한) 채용이 확정된 이후 14일 이내
- (반환청구 절차) 채용서류 반환청구서를 채용지원 홈페이지를 통해 제출

## 8. 기타사항

- 모집분야 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 채용시험에 있어서 부정행위 등 채용비위사실이 발견될 경우 합격을 취소하고 응시자격을 영구 박탈합니다.
- 각 전형단계에서 합격하더라도 증빙서류를 제출하지 아니하거나 허위 기재 또는 허위증빙 제출 시 불합격 처리되며 또한 최종합격 후 또는 입사 이후라도 관련 사실이 밝혀지면 불합격 처리됩니다.
- 응시원서나 각종 증명서의 기재사항 착오 및 누락, 연락 불능, 제출시간 지연 등으로 발생하는 일체의 불이익은 응시자의 책임입니다.
- 각 채용단계별 응시자 대상으로 이의제기 절차를 운영합니다.
- 응시자에게 합격 여부만 통보하며 불합격 사유는 별도로 설명하지 않습니다.
- 서울디자인재단은 공무원 신체검사 기준을 준용하며, 신체검사 결과에 결격사유가 있는 경우 또는 신원조회(조사) 결과 결격사유가 발견될 경우에는 합격이 취소됩니다.
- 채용 결격사유 발생, 임용포기, 임용 후 퇴사 등의 사유로 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 결원 발생 시 최종면접 성적순에 의거하여 추가합격자를 임용할 수 있습니다.
- 채용진행경과에 따라 일정 등은 변경될 수 있으며, 변경 시 채용지원 홈페이지 등을 통해 공고할 예정입니다.
- 우리 재단은 윤리경영의 실천과 공정하고 투명한 기업문화를 유지, 발전시키고자 채용 관련 인사 청탁자는 전형대상에서 제외하고 있습니다.
- 기타 자세한 사항은 재단 채용지원 홈페이지(seouldesign.bzpp.co.kr)를 참고하시기 바랍니다.