

2019년 상반기 충청남도개발공사 사원 모집 공고

충청남도개발공사와 함께 밝은 미래를 열어갈 유능한 인재를 모시고자 하오니 많은 응모를 바랍니다.

2019년 1월 9일

충청남도개발공사 사장



충청남도개발공사는 채용비리가 없는 공정한 채용을 진행하며, 본 채용과 관련한 어떠한 인사청탁도 받지 않습니다. 또한 인사청탁 시 해당지원자는 지원, 합격, 임용이 취소될 수 있습니다.

1. 모집분야 및 인원

| 채 용 분 야 | | | 인 원 | 근무 예정지 |
|------------|----|-------|-----|-----------------------------|
| 합 계 | | | 10명 | |
| 행정직 | 6급 | 일반행정 | 1명 | 본사(충청남도 내) 및 사업수행지역 |
| | | 세무·회계 | 1명 | |
| 기술직 | 6급 | 토 목 | 5명 | |
| | | 건 축 | 2명 | |
| 무 기 계약직 | 마급 | - | 1명 | 탄천산업단지 주거복지센터 (충청남도 공주시) |

2. 응시자격

< 공통사항 >

가. 부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률 제82조 제1항 및 제2항에 따른 비위면직자에 해당하지 않는 자

나. 「국가공무원법」 제33조 및 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성범죄가해자에 해당하지 않는 자

다. 성별·학력(전공)·지역 제한없음, 단 연령은 20세 이상 60세 미만인 자
 라. 충청남도개발공사 인사규정 제13조(결격사유)에 해당되지 않는 자

- 금치산자 또는 한정치산자, 파산자로서 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년을 경과하지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날부터 2년을 경과하지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 징계처분에 의하여 파면의 처분을 받은 날부터 5년을 경과하지 아니한 자
- 징계처분에 의하여 해임·정직의 처분을 받은 날부터 3년을 경과하지 아니한 자
- 병역의무자로서 병역기피의 벌금형을 받고 2년이 경과하지 아니한 자
- 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과하지 아니한 자

마. 남자의 경우 병역을 필하였거나 병역을 면제받은 자

< 세부 자격기준 >

| 직 군 | 직 급 | 직 령 | 자 격 기 준 | |
|---------|-----|-----|---|--|
| 행정직 | 6급 | 행정 | 일반행정 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 별도 자격요건 없음 |
| | | | 세무·회계 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 별도 자격요건 없음 ○ 회계결산 및 세무 관련 업무수행 경력 2년 이상인 자 우대 ○ 전산세무·전산회계 1급, 재경관리사 등 관련분야 자격 소지자 우대 |
| 기술직 | 6급 | 토목 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 토목기사 이상 자격 소지자 | |
| | | 건축 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 건축기사 이상 자격 소지자 | |
| 무 기 계약직 | 마급 | - | <ul style="list-style-type: none"> ○ 공동주택 경리 근무경력 1년 이상인 자 | |

※ 응시자격은 공고일 전일 기준 「공통사항」 및 「세부 자격기준」 을 모두 충족하여야 함

3. 전형일정 및 방법

| 구 분 | 기 간 및 방 법 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------------|---|---------|--|---------|-----|-------|-------------|--|--|------------|-----|------|-------------------------------|-------|---------------|-----|----|---------|----|---------|
| 원 서 접 수 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 접수기간 : '19. 1. 9(수) ~ '19. 1. 21(월) ※ 토·일요일, 공휴일 제외 ○ 접수방법 : 우편 또는 방문접수(마감일 18:00까지 도착분에 한함, 우편 발송시는 반드시 등기 이용) ○ 접수장소 : 충청남도개발공사 소통지원부(8층) ※ 우편접수 : (32263) 충청남도 홍성군 홍북읍 상하천로 58, 8층 충청남도개발공사 소통지원부 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 서 류 심 사 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 행정직, 기술직 : 응시자격 기준에 대한 적격여부 심사 <ul style="list-style-type: none"> - 심사기준 : 응시자격 기준에 부합하는 자 전원 합격 ○ 무기계약직 : 채용예정 인원의 4배수 선발, 동점자 전원 합격 <ul style="list-style-type: none"> - 심사기준 : 근무경력, 자격사항, 교육·훈련, 직무수행성 ※ 심사기준에 의거 고득점 순으로 서류심사 합격자(예비합격자) 선발 ○ 합격자발표 : '19. 1. 23(수) 예정, 공사 홈페이지 등 공고 ※ 필기시험 장소 등은 서류심사 합격자 공고시 공지 및 개별통보 예정 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 필 기 시험 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 때·곳 : '19. 1. 26(토) 14:00 예정, 장소(충남 홍성군 내) 별도 공지 ○ 대 상 : 행정직, 기술직 서류심사 합격자 ○ 과 목 : ① 직무능력검사 ② 전공시험 <table border="1" data-bbox="323 1171 1428 1601" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="2" data-bbox="323 1171 778 1227">구 분</th> <th data-bbox="778 1171 1220 1227">출 제 범 위</th> <th data-bbox="1220 1171 1428 1227">비 고</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="323 1227 427 1328">공통 과목</td> <td colspan="2" data-bbox="427 1227 778 1328">직무능력검사(NCS)</td> <td data-bbox="778 1227 1428 1328">의사소통능력, 문제해결능력 대인관계능력, 조직이해능력 60문항 (70분/100점)</td> </tr> <tr> <td data-bbox="323 1328 427 1601" rowspan="4">전공 과목 (선택)</td> <td data-bbox="427 1328 571 1496" rowspan="2">행정직</td> <td data-bbox="571 1328 778 1440">일반행정</td> <td data-bbox="778 1328 1220 1440">(법정) 민법, 행정법 (행정) 행정학, 행정법</td> </tr> <tr> <td data-bbox="571 1440 778 1496">세무·회계</td> <td data-bbox="778 1440 1220 1496">회계학, 경영학, 경제학</td> </tr> <tr> <td data-bbox="427 1496 571 1601" rowspan="2">기술직</td> <td data-bbox="571 1496 778 1552">토목</td> <td data-bbox="778 1496 1220 1552">토목분야 일반</td> </tr> <tr> <td data-bbox="571 1552 778 1601">건축</td> <td data-bbox="778 1552 1220 1601">건축분야 일반</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> ※ 직무능력검사+전공시험 고득점 순으로 3-4배수 합격자(예비합격자) 선발 <ul style="list-style-type: none"> - 채용예정 인원이 1명일 경우 4배수, 2명 이상일 경우 3배수를 선발하되, 동점자 전원 합격 처리(소수점 둘째자리까지 계산) ※ 행정직 중 일반행정의 경우 전공과목간 난이도 차이로 인한 점수 편차 해소를 위해 분야별로 조정(표준)점수 적용 ※ 불합격 기준 : 과목별 40점 미만자 및 전체 평균 60점 미만자 ○ 합격자발표 : '19. 1. 30(수) 예정 <ul style="list-style-type: none"> - 합격자를 대상으로 증빙서류 징수 후 자격기준 별도 확인 예정 ※ 응시자격 기준 부적격시 합격 취소 처리하며 서류심사 예비 합격자의 자격기준 확인 후 면접심사 대상자로 선정 | 구 분 | | 출 제 범 위 | 비 고 | 공통 과목 | 직무능력검사(NCS) | | 의사소통능력, 문제해결능력 대인관계능력, 조직이해능력 60문항 (70분/100점) | 전공 과목 (선택) | 행정직 | 일반행정 | (법정) 민법, 행정법 (행정) 행정학, 행정법 | 세무·회계 | 회계학, 경영학, 경제학 | 기술직 | 토목 | 토목분야 일반 | 건축 | 건축분야 일반 |
| 구 분 | | 출 제 범 위 | 비 고 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 공통 과목 | 직무능력검사(NCS) | | 의사소통능력, 문제해결능력 대인관계능력, 조직이해능력 60문항 (70분/100점) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 전공 과목 (선택) | 행정직 | 일반행정 | (법정) 민법, 행정법 (행정) 행정학, 행정법 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 세무·회계 | 회계학, 경영학, 경제학 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 기술직 | 토목 | 토목분야 일반 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 건축 | 건축분야 일반 | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| 구 분 | 기 간 및 방 법 |
|---------------|--|
| 면 접 사 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 때·곳 : '19. 2. 11(월) 10:00 예정, 충청남도개발공사 ○ 대 상 : 응시부문별 서류심사 또는 필기시험 합격자 ○ 심사기준 : 정신자세, 전문지식, 정확·논리성, 성실성, 창의·의지력 ※ 행정6급(세무·회계) 우대사항 해당자는 「전문지식」 항목에서 가점 부여 ※ 불합격 기준 : 심사위원 과반수가 5개 평정요소 중 2개 항목 이상을 “하”로 평정하거나, 위원 과반수가 어느 하나의 동일 평정요소에 대해 “하”로 평정한 경우 |
| 최 종 합 격 자 발 표 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 일 시 : '19. 2. 12(화), 공사 홈페이지 공고(※ '19. 2. 25(월) 임용 예정) ○ 서류·필기·면접 합산점수 고득점 순으로 최종합격자 선발 - 행정·기술직 : 필기시험(70%) + 면접심사(30%) - 무기계약직 : 서류심사(50%) + 면접심사(50%) ※ 각 채용 단계별 예비합격자 순번 부여 및 이의제기 절차 별도 안내 |

※ 상기 일정은 충청남도개발공사 사정에 따라 변경될 수 있음

4. 가산점 부여

| 대 상 | | 기 준 | 가 점 |
|---------|-----------------|---|------------------------|
| 법 정 가 점 | 취업지원 대상자 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 ○ 「독립유공자예우에관한법률」 제16조 ○ 「보훈보상대상자지원에관한법률」 제33조 ○ 「5.18민주유공자예우에관한법률」 제20조 ○ 「특수임무유공자예우및단체설립에관한법률」 제19조 ○ 「고엽제후유의증환자지원및단체설립에관한법률」 제7조 | 각 시험 단계별 만점의 5% 또는 10% |
| 특 별 가 점 | 북한이탈 주민, 다문화 가족 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」의 적용을 받는 자 ○ 「다문화가족지원법」의 적용을 받는 자 및 그 가족 | 각 시험 단계별 만점의 3% |
| | 장애인 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 「장애인복지법」 적용을 받는 자 | 각 시험 단계별 만점의 5% |

※ 법정 및 특별가점 요인이 중복될 경우 그 중 유리한 요일 하나만 적용

※ 법정 및 특별가점 부여 자격요건은 공고일 전일부터 자격여부 확인을 위한 서류 제출일까지 자격 유지자에 한함

5. 제출서류

가. 응시원서, 입사지원서, 자기소개서 각 1부. (소정양식)

나. 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부. (소정양식)

※ 위 제출서류 소정양식은 충청남도개발공사 홈페이지(www.cndc.kr) 「채용공고」 게시판에서 다운로드 받을 수 있습니다.

6. 근무조건

가. 보수 및 복무 : 충청남도개발공사의 관련 규정에 따르며, 근무지역은 우리공사의 주된 사무소(충청남도 홍성군 홍북읍 소재) 및 공사에서 지정한 장소에서 근무하게 됩니다.

나. 담당업무 및 계약기간

| 채 용 분 야 | | | 담 당 업 무 |
|---------|----|-------|------------------------------|
| 행정직 | 6급 | 일반행정 | 공사 일반행정 업무 (기획, 인사, 총무 등) |
| | | 세무·회계 | 세무·회계업무 및 재산관리 등 |
| 기술직 | 6급 | 토목 | 개발사업 인·허가, 용역 및 공사 관리 등 |
| | | 건축 | 건축공사 감독 업무 등 |
| 무기계약직 | 마급 | - | 징수·지출 및 정산업무 등 |

7. 응시자 유의사항

가. 제출된 서류상에 위조, 허위, 변조, 하자 등 응시자격 부적격 또는 임용결격 사유가 발견되면 임용(합격)이 취소됩니다.

나. 제출서류의 기재착오, 누락 또는 연락두절 등으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다.

- 접수된 응시원서나 구비서류는 일체 변경·추가보완이 불가합니다.

다. 공고문을 반드시 숙지하고 지원서 제출 전에 각종 기재사항을 정확히 확인하여 오기 또는 미기재로 인한 불이익이 발생하지 않도록 작성에 신중을 기하여 주시기 바랍니다.

- 라. 각 단계별 전형내용은 공사 사정에 의해 일부 변경될 수 있으며, 향후 일정 및 각 전형별 합격자 발표사항 등은 개별통지 없이 홈페이지를 통해 안내할 계획이오니 착오 없으시길 바랍니다.
- 마. 합격 예정자의 경우 신체검사 및 신원조사에 따른 결격사항이 없으면 채용일정에 따라 임용됩니다.
- 바. 해당분야 적격자가 없을 시 채용하지 않을 수 있습니다.
- 사. 제출된 서류는 본 채용목적이외에는 사용하지 않으며, 채용여부가 확정된 날 이후 14일부터 180일까지의 기간의 범위에서 응시자가 채용서류 반환을 청구하면 청구일로부터 14일 이내에 응시자 부담으로 반환하여 드리며, 반환청구기간이 지난 경우의 채용서류는 「개인정보보호법」에 의하여 파기합니다.
- 아. 비위채용자의 경우 즉시 합격을 취소하며, 적발된 날로부터 최소 5년 이상 충청남도개발공사 직원 채용 응시를 제한하니 유의하시기 바랍니다.
- 자. 이 외의 궁금하신 사항은 충청남도개발공사 소통지원부(☎ 041-630-7884 또는 041-630-7886)로 문의하시기 바랍니다.

필기시험 조정(표준)점수 안내

행정직 중 일반행정(법정, 행정)의 경우 전공과목 간 난이도 차이로 인한 점수 편차 해소를 위해 분야별로 조정(표준)점수를 적용하고자 합니다.

※ 조정(표준)점수란, 서로 다른 시험과목을 선택한 지원자들의 성적을 동일한 척도상에서 비교할 수 있도록 변환한 점수로 과목간 난이도에 따른 점수 차이를 보정하는 효과가 있습니다.

○ 조정점수 산식

- 근거 : 공무원임용시험령 제32조 제4항 [별표13]
- 조정점수 산출방법 : $\{(응시자의 점수 - 응시자가 선택한 과목의 평균점) / 응시자가 선택한 과목 점수의 표준편차\} \times 10 + 50$

※ 응시자가 선택한 과목점수의 표준편차

$$\sqrt{\frac{(응시자가 선택한 과목의 점수 - 응시자가 선택한 과목의 평균점)^2의 총합계}{응시자가 선택한 과목의 응시인원수 - 1}}$$

○ 불합격 기준(과목별 40점 미만자 및 전체 평균 60점 미만자) 적용 방식

- 원점수와 조정점수 어느 하나라도 불합격 기준에 해당하지 않을 경우
(예시) 행정학 : 원점수(35점), 조정점수(41점) → 불합격 아님
원점수(41점), 조정점수(36점) → 불합격 아님

○ 가산점 부여시기 및 부여 절차

- 원점수에 먼저 가산점을 더한 후 이를 조정점수로 전환하여 최종 성적 산출
- ※ 원점수를 조정점수로 전환한 후에 가산점을 부여할 경우, 과목간 가산점이 상이하고 과목내 원점수 순위가 변동되는 문제 발생(즉, 조정점수를 도입하더라도 과목내 순위는 동일해야 함)

(예시)

| 구분 | 원점수(가점) (가) | 순위 | 원점수+가점 → 조정점수 (나) | 순위 | 원점수 → 조정점수+가점 (다) | 순위 |
|----|----------------|----|-------------------------|----|-------------------------|----|
| A | 91(1) | 1 | 67.76 | 1 | 68.82 | 2 |
| B | 90(0) | 2 | 67.33 | 2 | 67.82 | 3 |
| C | 85.5(10.5) | 3 | 65.40 | 3 | 71.77 | 1 |

- 원점수에 먼저 가산점을 더한 후 조정점수로 전환하는 (나)의 경우는 원점수와 순위 동일, 원점수를 조정점수로 전환한 후에 가점을 부여하는 (다)의 경우는 순위 변동

- 가산점 부여 절차

① 원점수 채점 및 조정점수 산출 : 과락여부 판정

② 원점수에 가산점 부여 : 원점수, 조정점수로 불합격기준 적용

③ 최종 조정점수 산출 : 조정점수(원점수 + 가산점)

④ 총득점 산출 : 총 득점으로 합격여부 결정

(공통과목 원점수 + 선택과목 조정점수)