

# 한국에너지공단 채용형 청년인턴 채용 공고

- 직무능력중심 블라인드 채용 -

한국에너지공단에서는 지속가능한 에너지 생태계 구축으로 국민 행복에 기여하고, 에너지의 합리적이고 효율적인 이용 증진에 이바지할 창의적이고 도전적인 인재를 모집합니다.

2019년 11월 11일 한국에너지공단 이사장

## <블라인드 채용 안내 >

- ◆ 응시원서 상 사진등록란, 주소, 생년월일, 성별 등의 편견 유발요인 기재란이 없습니다.
- ◆ e-mail 주소 기재시 학교명 또는 특정단체명이 드러나는 주소 기재를 금지합니다.
- ◆ 응시원서(자기소개서 포함) 작성시, 개인인적사항(출신 학교, 가족관계 등)과 관련된 내용의 기재를 금지합니다.
- ※ 한국에너지공단은 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 편견요인에 대한 개인정보를 심사위원회에 제공하지 않습니다.

1. 채용방식 : 공개경쟁

2. 채용형태 : 채용형 청년인턴(최종 평가 대상자 기준 정규직 전환율 90% 이상)

계약기간 : 61일(2019. 12. 30. ~ 2020. 2. 27.)

\* 인턴 근무기간 중 근무성적을 평가하여 정규직(일반직 6급)으로 전환

보수수준 : 195만원(중식비 포함)

복지후생 : 4대보험 가입

근무지역 : 본사(울산광역시 중구 우정동 소재) 및 지역본부

\* 사택 등 근무 관련 이주 지원 불가

### 3. 모집 부문 : 세부 직무내용은 [별첨] 직무기술서 참고

구분	모집분야		인원
채용형 인턴 (일반)	사무	법/행정	4
	기술	기계	6
		전기/전자	5
		화공/환경	5
		건축	2
채용형 인턴(일반) 계			22

- 분야별 중복 지원은 불가하며, 중복지원 확인 시 불합격 처리함
- 최종 적격자(면접전형 최종 점수 60점 이상)가 없을 경우 채용하지 아니함
- 각 채용분야별 적격 응시자 수가 채용예정인원 이하일 경우 해당 모집분야의 채용 절차를 중지하고 금번 신규채용 대상에서 제외함

### 4. 응시자격

#### 응시자격

- 성별, 학력, 전공 제한없음
- 「청년고용촉진 특별법」 시행령 제2조에 따른 채용 예정일 기준, 만 34세 이하인 자 (1984.12.31. 이후 출생자)
- 남자는 병역면제자 또는 병역필(2019.12.29. 이전 전역예정자 포함)
- 채용확정 후 2019.12.30. 부터 즉시 업무 종사 가능자
- 공단 인사규정 제11조에 따른 결격 사유가 없는 자

**제11조(임용결격사유) 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용될 수 없다.**

1. 피성년후견인 및 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 또는 그 집행을 아니하기로 확정된 후 3년을 경과하지 아니한 자
4. 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자
5. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
6. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
7. 「형법」 제303조(업무상위력 등에 의한 간음) 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조(업무상 위력 등에 의한 추행)에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 않은 사람
8. 기타 직원으로서 적당하지 아니한 결격사유가 있는 자

## 5. 전형절차

\* 각 전형별 점수는 다음 단계 전형 점수에 영향을 미치지 않음

구분	전형단계	평가기준	배점	선발배수
1차	서류전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 외국어, 자격증 등</li> </ul>	100	20배수
2차	필기전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 직업기초능력검사</li> <li>▪ 직무능력평가시험</li> <li>▪ 인성검사</li> <li>▪ 역량면접</li> </ul>	70 30 적·부 판정	3배수
3차	면접전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>① 직업기초능력면접(상황면접)</li> <li>② 직무수행능력면접(경험면접)</li> </ul>	100	1배수

- 분야별 중복 지원은 불가하며, 중복지원 확인 시 불합격 처리함
- 필기전형의 경우 매 과목 당 4할 이상 점수를 획득한 자 중 총득점 및 가점의 합계점수의 고득점 순으로 합격자를 결정함. 단, 인성검사 결과가 부적격인 경우 필기점수와 무관하게 불합격 처리함
- 필기전형 합격자 중 공단이 정한 기한 내에 온라인으로 적격 증빙서류를 제출한 자를 면접대상자로 선정함(분야별 기한 내 증빙서류 미 제출자 및 부적격 서류 제출자는 면접대상에서 제외하며, 면접대상 제외자가 발생할 경우, 분야별 필기전형 예비합격자 순위별로 서류를 확인 후 적격 시 면접대상자로 추가 선정함)
- 최종 적격자(면접전형 최종 점수 60점 이상)가 없을 경우 채용하지 아니함

### ※ 서류전형 기준

항목	배점	내용						
1. 외국어 성적	60점	<p>공인외국어성적(TOEIC, TOEFL(IBT), TEPS, New TEPS) 기준</p> <p>* '18. 2월 이후 응시하고 원서접수 마감일까지 발표한 국내 정기 시험에 한함</p> <p>** 외국어점수는 사무직은 TOEIC 850점(TOEFL(IBT) 99점, TEPS 700점, New TEPS 386점) 이상일 경우, 기술직/장애/보훈은 TOEIC 800점(TOEFL(IBT) 91점, TEPS 637점, New TEPS 348점) 이상일 경우 만점처리</p> <p>*** 외국어 성적 환산방식(소수점 첫째 자리까지 표기, 둘째 자리에서 버림)</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 50%;">직군</th> <th style="width: 50%;">계산식</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>사무직</td> <td>(TOEIC 기준 점수 ÷ 850) × 60</td> </tr> <tr> <td>기술직</td> <td>(TOEIC 기준 점수 ÷ 800) × 60</td> </tr> </tbody> </table> <p>◦ TOEIC-TOEFL-TEPS 간 점수환산은 「TEPS-TOEFL-TOEIC Conversion Table(TEPS 관리위원회)」의 기준을 적용</p> <p>◦ New TEPS는 「New TEPS-TEPS Conversion Table(TEPS 관리위원회)」을 적용하여 TEPS로 환산한 후 위 기준을 따름</p>	직군	계산식	사무직	(TOEIC 기준 점수 ÷ 850) × 60	기술직	(TOEIC 기준 점수 ÷ 800) × 60
직군	계산식							
사무직	(TOEIC 기준 점수 ÷ 850) × 60							
기술직	(TOEIC 기준 점수 ÷ 800) × 60							
2. 사무자동화	10점 5점	정보처리기사, 컴퓨터활용능력 1급 정보처리산업기사, 사무자동화산업기사, 컴퓨터활용능력 2급						
3. 직무 전문·기술 자격	15점	법·행정						
	8점	행정관리사(3급)						
	15점	기계						
	12점	(기사) 건축물에너지평가사, 에너지관리, 신재생에너지발전설비(태양광), 일반기계, 공조냉동기계, 금속재료, 자동차정비						

항목	배점	내용	
전기·전자	8점	(산업기사) 에너지관리, 신재생에너지발전설비(태양광), 컴퓨터응용가공, 공조냉동기계, 금속재료, 자동차정비, 기계정비	
	5점	(산업기사) 가스, 품질경영, 산업안전, 건설기계설비	
	15점	(기사) 건축물에너지평가사, 에너지관리, 신재생에너지발전설비(태양광), 전기, 전기공사, 전자	
	12점	(기사) 무선설비, 품질경영, 산업안전	
	8점	(산업기사) 에너지관리, 신재생에너지발전설비(태양광), 전기, 전기공사, 전자	
	5점	(산업기사) 무선설비, 품질경영, 산업안전	
	화공·환경	15점	(기사) 건축물에너지평가사, 에너지관리, 신재생에너지발전설비(태양광), 대기환경, 화공, 폐기물처리, 온실가스관리
		12점	(기사) 수질환경, 소음진동, 가스, 품질경영, 산업안전
		8점	(산업기사) 에너지관리, 신재생에너지발전설비(태양광), 대기환경, 폐기물처리, 온실가스관리
		5점	(산업기사) 수질환경, 소음진동, 가스, 품질경영, 산업안전
	건축	15점	(기사) 건축물에너지평가사, 에너지관리, 신재생에너지발전설비(태양광), 건축, 건축설비, 건설기계설비, 온실가스관리
		12점	(기사) 건설안전, 품질경영, 산업안전
		8점	(산업기사) 에너지관리, 신재생에너지발전설비(태양광), 건축, 건축설비, 건설기계설비, 온실가스관리
		5점	(산업기사) 건설안전, 품질경영, 산업안전
	(가점) 한국사능력	5점	한국사능력검정시험 1급
		3점	한국사능력검정시험 2급
1점		한국사능력검정시험 3급	

- 사무자동화 항목 내 중복 자격증이 있을 경우 최상위 1개만 인정  
(예시 : 정보처리기사, 컴퓨터활용능력2급 소지시 ⇒ 10점 부여)
- 직무전문기술자격 항목 내 중복 자격증이 있을 경우 최대 2개 인정, 다만 동일분야 기사·산업기사의 경우 최상위 1개만 인정  
(예시, 기계분야) : 에너지관리기사, 일반기계기사 소지시 ⇒ 30점 부여  
일반기계기사, 자동차정비산업기사 소지시 ⇒ 23점 부여  
에너지관리기사, 에너지관리산업기사 소지시 ⇒ 15점 부여

### ※ 직무능력평가지험 과목

직군	모집분야	시험과목
사무	법/행정	법학, 행정학
기술	기계	열역학, 재료역학, 유체역학
	전기/전자	전기기기, 회로이론, 전력공학
	화공/환경	열역학, 공업화학, 연소공학
	건축	건축계획, 건축시공, 건축구조, 건축설비, 건축관계법규

## 6. 채용 우대 제도

구 분	우대내용
본사 이전지역 인재	▪ 단계별 3점 가점
취업지원대상자(국가보훈)	▪ 단계별 5점 / 10점 가점
전문자격 및 고급기술자격 보유자	▪ 1차 전형 면제 / 2차 전형 5점 가점
우리 공단 공무직으로 근무하는 응시자	▪ 1차 전형 5점 가점
우리 공단 청년인턴 수료자	▪ 1차 전형 5점 가점
장애인	▪ 단계별 10점 가점

- \* 1. 모든 우대 혜택은 '4. 응시자격' 요건 구비 조건을 전제로 함
2. (전문자격 및 고급기술자격 보유자) 기술사, 변리사, 변호사, 공인회계사, 공인노무사, 법무사, 세무사
3. (본사 이전지역 인재) 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 당사 본사 이전지역인 울산광역시 소재 학교 졸업자
4. 상기 우대 혜택이 중복되는 경우 최상위 가점 1개만 인정
5. 장애인은 「장애인복지법 시행령」 제2조에 따른 장애인 기준에 해당하는 자 또는 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조 제3항(「보훈보상대상자 지원에 관한 법률 시행령」 제8조에 따라 준용되는 경우를 포함한다)에 따른 상이등급 기준에 해당하는 자
6. 우리 공단 청년인턴 수료자는 '18.7.1 이후 참여하여 최종 수료한 자에 한함

## 7. 제출서류

### □ 필기전형 합격자에 한하여 증빙서류 검증 시 제출서류

제출서류	비고
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 공인 영어성적표[TOEIC, TEPS(IBT), TEPS, New TEPS] 사본 1부 (해당자에 한함)</li> <li>※ 발급번호가 명시된 성적표를 제출하여야 하며, 성적 미리보기 화면 캡처본 등은 제출 및 인정 불가</li> <li>▪ 자격·면허·기술자격증 또는 자격증명서 사본 1부(소지자에 한함)</li> <li>▪ 한국사능력검정시험인증서 사본 1부(소지자에 한함)</li> <li>▪ 취업지원대상자 증명서 사본 1부(공고일 이후 발급분 중 제출처란에 '한국에너지공단' 이라고 기재된 서류에 한해 인정, 해당자에 한함)</li> <li>▪ 장애인증명서 사본 1부(공고일 이후 발급된 장애인증명서만 인정, 장애인 카드 등은 불가함, 해당자에 한함)</li> <li>▪ 주민등록초본 사본 1부(병역사항 포함, 남자에 한함)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 주민등록초본에서 병역사항 확인이 불가능한 경우에 한해서 병적증명서로 대체 가능함</li> </ul> </li> <li>▪ 본사이전지역 인재 졸업(예정) 증명서 사본 1부(해당자에 한함)               <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 재학(휴학)증명서는 불가하며 졸업예정증명서는 공고일 이후 발급된 것에 한함</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 제출 대상               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 필기전형 합격자</li> </ul> </li> <li>▪ 제출 방법               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 채용 홈페이지를 통해 컴퓨터 파일(pdf 등) 제출</li> <li>* 최종 합격시 원본 제출</li> </ul> </li> <li>▪ 제출 기한               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 12.11(수)~12.12(목)</li> </ul> </li> </ul>

## 8. 접수방법

- 지원서 접수기간 : 2019. 11. 19(화) ~ 2019. 11. 27(수) 14:00
- 지원서 접수 : 채용 홈페이지(<http://energy.scout.co.kr>) 를 통한 인터넷 접수
  - \* 접수마감일에는 지원자 폭주로 접수가 되지 않을 수 있으므로 마감일 이전에 여유 있게 지원하시기 바라며, 작성중인 지원서라 하더라도 마감시한까지 제출완료하지 못한 경우 지원서 접수가 되지 않으니 유의하시기 바람
- 필기시험 응시장소 선택 : 지원서 접수 시 필기시험 응시 희망지역(울산 또는 서울 택1)을 반드시 선택하여야 하며, 접수 완료 후 변경 불가

## 9. 전형일정

구 분	기 간	비고
서류 합격자 발표	12.4(수)	
필기 전형	12.7(토)	서울 및 울산 시험장 (각 1개소)
필기 합격자 발표	12.11(수)	
증빙서류 온라인 제출	12.11(수) ~ 12.12(목)	12:00 마감
면접 대상자 발표	12.13(금)	
면접 전형	12.17(화)	울산 지역 내 시험장
최종발표	12.24(화)	
임 용	12.30(월)	

\* 상기 일정은 공단 사정에 따라 변동 가능하며, 확정된 세부일정은 전형별 합격자 발표시 공지 예정

## 10. 이전 지역인재 채용목표제 시행

- **관련근거** : 「공공기관 지방이전에 따른 혁신도시 건설 및 지원에 관한 특별법 시행령」 제30조의2
- **적용대상** : 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 당사 본사 이전지역인 울산광역시 소재 학교 졸업(예정)자
  - \* 반드시 졸업증명서 또는 졸업예정증명서로 증빙이 가능하여야 하며, 재학(휴학)증명서는 불가하며 졸업예정증명서는 공고일 이후 발급된 것에 한함
- **적용방법** : 단계별로 선발 예정인원 대비 21% 이상이 되도록 선발하고, 미달하는 경우에는 해당 비율 이상이 될 때까지 선발 예정인원을 초과 합격
  - 단, 채용시험에 지원한 지원자 중 지역인재의 비율이 21% 이하인 경우, 목표제 대신 단계별 가점 적용(3점)

## 11. 동점자 처리방식

구분	전형단계	동점자 처리방식
1차	서류전형	(1순위)채용우대제도 해당자 → (2순위)직무 전문 기술자격 → (3순위)사무자 동화 분야 → (4순위)외국어성적 → (5순위)한국사능력 점수 순으로 하며, 동일 항목 내에서는 고득점 순
2차	필기전형	전원 합격처리
3차	면접전형	(1순위)채용우대제도 해당자 → (2순위)면접 배점이 높은 항목 → (3순위)필기전형 점수 → (4순위)서류전형 동점자 결정방식 순으로 하며, 동일 항목 내에서는 고득점 순

## 12. 이의신청 절차

### 이의제기 신청 기간

- 최종합격자 발표일로부터 7일 간

### 이의제기 신청 방법

- 채용홈페이지 내 [채용Q&A] 내 이의제기 내용 기재

## 13. 채용비리 및 기타 피해자 구제방안

### 채용 단계별 예비합격자 운영

- 서류 및 필기전형은 각 분야별 채용예정인원이 5명 초과일 경우 각 단계 별로 채용예정인원의 1배수, 5명 이하일 경우 채용예정인원의 2배수를 예비합격자로 운영
- 면접전형은 최종 점수 60점 이상인 응시자 전원을 예비합격자로 운영

### 채용비리 발생 시 채용 단계별 피해자 구제방안

- 서류 및 필기전형은 채용비리 사실 확인 이후 차기 동일 분야의 동일 직종 채용 건에서 피해가 발생한 단계의 전형 면제(1회 한도)
- 면접전형은 채용비리 사실 확인 이후 부정으로 채용된 자의 임용을 취소한 후, 기존 면접전형 기준 상 적격인 지원자 중 차순위자의 임용 의향 확인 후 임용 의사가 있을 경우 즉시 채용

## 14. 채용서류의 반환

### □ 채용서류 반환 대상

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 의거하여, 입사지원 시 응시자가 채용 홈페이지에서 온라인으로 제출한 지원서 및 자격증 등의 증빙 자료는 반환 대상이 아님
- 금번 채용에 최종 합격되지 않은 자가 채용 과정에서 원본으로 제출한 서류에 한하여 반환 청구가 가능함

### □ 채용서류 반환 청구 절차

- 청구 가능 기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일 이내
- 청구 방법 : 공단 채용홈페이지에 게재된 '채용서류 반환청구서'를 작성하여 응시자 본인이 채용담당자 e-mail([eunjie@energy.or.kr](mailto:eunjie@energy.or.kr))로 청구서 스캔본을 발송하거나 인사팀으로 방문하여 원본 제출(우편접수 불가)
- 반환 기한 : '채용서류 반환청구서' 상 기재된 반환 우편주소로 청구서 접수일로부터 14일 내에 우편 발송

### □ 채용서류 반환 관련 유의사항

- 반환 청구 기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 「개인정보보호법」에 따라 채용서류를 파기함
- 채용 서류 반환에 소요되는 우편요금 등은 공단이 부담함
- '채용서류 반환청구서' 상 응시자 본인의 ①성명, ②수험번호, ③생년월일, ④주소, ⑤연락처(입사지원시 기재한 연락처), ⑥반환장소(주소와 다른 경우), ⑦반환 청구서류의 명칭, ⑧자필 서명 중 하나라도 누락될 경우 반환 청구서를 유효한 것으로 보지 않아 접수하지 않음

## 15. 기타사항

- 지원서 허위작성 또는 증빙서 위변조, 부정행위자 등은 불합격 처리하고, 향후 5년간 우리 회사 응시를 제한하며, 자의 또는 타의에 의한 청탁 등 부정행위\*로 인해 합격된 사실이 확인된 경우, 해당 부정합격자는 임용된 다음이라도 합격을 취소함
  - \* 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등
- 응시원서 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 전적으로 지원자 책임임. 응시자가 제출한 모든 서류에 대해서는 발급기관의 확인을 거칠 예정이며, 모든 지원자는 조회에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주하고 관련 정보를 예비합격자 운영 기간 내까지 관리함. 확인 결과 기재내용이 허위·위조로 판명될 때에는 임용된 다음이라도 합격을 취소함
- 최종 합격하여 임용된 경우에도 신체검사나 신원조회, 전력조회, 비위 면직자 조회 결과에 따라 입사가 취소 될 수 있음
- 최종합격자의 입사포기, 합격취소, 결격사유 등의 사정으로 추가 선발이 필요한 경우 면접전형 채점결과 차순위로 성적이 우수한 자를 채용할 수 있음(최종합격자 발표일로부터 3개월 이내)
- 입사지원서 작성 시 직·간접적으로 학교명, 가족관계, 출신지역 등 개인 인적사항이 입력될 경우 불이익을 받을 수 있으므로 개인인적사항을 입력하지 않도록 유의
- 입사지원서 상 자기소개서 또는 경력·경험기술서의 불성실 기재자(예 : 다른 질문에 대해 동일한 답변, 의미없는 기호, 문자, 숫자의 나열 등)는 서류전형 불합격 처리함
- 최종합격자 결정 후 임용발령일부터 근무 가능하여야 하며, 학교졸업 후 입사 등 별도의 조치는 불가함
- 본 공고에 명시하지 않은 사항은 공단 규정 등에 따라 처리함
- 우리 공단에 관한 상세한 정보는 공단 홈페이지([www.energy.or.kr](http://www.energy.or.kr))를 참고
- 문의처 : 채용 홈페이지의 [채용Q&A]