

== 일자리 창출, 한국동서발전이 앞장서겠습니다. ==

## 2020년도 한국동서발전(주) 하반기 신입직원(일반, 보훈) 및 경력직(보건관리) 선발공고

인간의 삶을 행복하게 하는 안정적이고 경제적인 친환경 에너지를 만드는 전력공기업, 한국동서발전(주)과 함께 세상을 바꿀 열정 넘치는 인재를 모집합니다.

- 국가직무능력표준(NCS)을 기반으로 한 능력중심채용 및 공정한 채용을 위한 블라인드 채용으로 진행됩니다.
- 채용비리 입사자(부정정탁으로 입사한 자 포함)는 합격 및 입사를 취소하고 향후 5년간 모든 공공기관 응시자격이 제한됨으로 반드시 이 점 유의하시기 바랍니다.

코로나19와 관련하여 안전한 채용 진행을 위해 아래와 같이 안내드립니다.

- ① 시험장 출입금지 대상
  - 환자, 의사환자\* 및 감염병의심자 등 현재 입원치료통지서(또는 자가격리통지서)를 받아 격리 중인 자
  - \* 의사환자 : 환자의 접촉자 중 발열 또는 호흡기 증상(기침, 호흡곤란 등)이 나타난 자
- ② 시험 당일 유증상자는 응시 제한 조치 될 수 있으며, 다만 불가피한 경우 별도 지정된 시험장 및 화장실을 이용해야 하고, 시험 종료 후 보건소의 지침에 따라 조치됨을 알려드립니다.
- ③ 시험 중 전원 마스크를 착용하여야 하며, 마스크 미착용시 시험 응시가 불가능합니다.
- ④ 채용 세부일정 및 장소는 코로나 확산상황에 따라 변경될 수 있습니다.

### I 채용 개요

#### 1. 지원서 접수

- 접수기간 : 2020.08.18.(화) 17:00 ~ 2020.09.02.(수) 17:00
- 접수방법 : 인터넷 접수(<http://ewp.recruiter.co.kr>) 바로가기

#### 2. 채용분야별 선발예정인원 : 총 50명

[단위 : 명]

구분		4직급							합계
		안전	발전기계	발전전기	화학	토목	건축	IT	
경력	보건관리	7	-	-	-	-	-	-	7
신입	대졸수준	-	13	10	-	1	-	2	26
	보훈(대졸)	-	5	5	1	1	1	1	14
	고졸수준	-	2	1	-	-	-	-	3
합계		7	20	16	1	2	1	3	50

### II 경력(보건관리)

#### 1. 채용수준

- 경력(보건관리) : 4직급(나)로 입사 후 발전기계 또는 발전전기로 직군 관리(전문경력 포함 최대 7년 경력 인정)
- 근무지역 : 당진, 울산, 여수, 동해, 일산

#### 2. 지원자격

구분	주요 내용
공통사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ [학력 및 전공] 제한없음                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 대졸수준 : 대졸 또는 이와 유사한 수준의 지식 보유자</li> </ul> </li> <li>○ [연령, 성별, 외국어] 제한없음</li> <li>○ [병역] 군필 또는 면제자(병역 기피사실이 없는 자)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 최종합격자 발표일 이전에 전역 가능한 자 포함</li> </ul> </li> <li>○ 인사관리규정 제16조(신규채용자의 결격사유) 미해당자</li> <li>○ 2020년 11월부터 근무가 가능한 자</li> <li>○ 자격 및 경력요건 구비시점 : 공고일 전일 기준</li> </ul>
필수자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 산업위생관리기사, 산업위생관리기술사, 산업보건지도사(산업위생분야) 중 1개 이상 보유자</li> </ul>
필수경력	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 산업안전보건법 시행령 제20조에 의거 보건관리자로 2년 이상 근무한 경력이 있는 자 또는</li> <li>○ 산업안전보건법 제21조에 따른 보건관리전문기관(고용노동부 산업보건과, 7.24.계시기준) 또는 동법 제48조에 따른 보건진단기관(고용노동부 화학사고예방과, 보건분야 7.27.계시기준)에서 2년 이상 근무한 경력이 있는 자</li> </ul>

#### 3. 선발절차 및 일정

구분	세부 내용	일정
지원서 접수	○ 인터넷 접수( <a href="http://ewp.recruiter.co.kr">http://ewp.recruiter.co.kr</a> )	8.18.(화) 17:00 ~9.2.(수) 17:00
서류전형	○ 최소 적격여부판정→적격자 모두 필기시험 응시 기회 부여 ※ 자기소개서 작성 불성실 기재자 불합격 (기업명 오기, 항목 미기재, 동일문구 반복기재, 150자미만 기재, 표절 등)	9.2.(수)~9.10(목)
	○ 필기전형 대상자 및 장소/시간 공지	9.11(금)
필기전형 (채용예정인원의 3배수 선발)	○ 인성검사 합격자에 한하여 NCS직업기초능력평가 점수 기준으로 합격자 결정(가점 반영) - NCS직업기초능력평가 : 만점 100점 - 인성검사 : 적부판정	9.16.(수)~9.19.(토)
	○ 필기전형 합격자 발표	9.29.(화)

구분	세부내용	일정
면접전형 (채용예정인원의 1배수 선발)	○ 목표 : 상황분석, 해결능력, 직무역량 및 조직적합성 평가 ○ 방법 : 직무PT면접(40점) + 인성면접(60점) + 가점반영	10.6.(화)~10.8.(목) 예정 (비대면 변경가능)
	○ 면접전형 합격자 발표	10.16.(금)
신체검사, 신원조회, 비위면직자 조회	○ 적부판정	10.19.(월)~10.24.(토)
	○ 최종합격자 발표	10.30.(금)
	○ 입사일	11.9.(월)

- \* 각 전형별 합격자에 한해 차기전형 응시 가능, 상기 일정/장소는 회사 사정으로 변경될 수 있음
- \* 필기전형 고사장은 수용규모에 따라 지역별 선착순 마감될 수 있음(울산·대전(충청권)·광주광역시)  
- 코로나-19 확산 우려로 인해 일부 시험장은 접수 이후 취소변경 가능함
- \* 면접전형 총점 60점 미만 득점자는 채용 탈락하며, 적격자가 없는 경우 선발하지 않음

#### 4. 필기전형 세부내용

- NCS직업기초능력평가 : 「의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력」 3개 항목 평가
  - 시험시간 : 60분
- 인성검사 : 회사 인재상에 맞는 지원자 인성검사
  - 시험시간 : 50분

#### 5. 동점자 처리방안

구분	동점자 처리기준
필기전형	동시합격
면접전형	인성면접 > 직무PT면접 고득점 순으로 선발

### Ⅲ 신입직원(대졸수준, 일반/보훈)

#### 1. 채용수준

- 대졸수준(일반, 보훈) : 4직급(나)
- 근무지역 : 당진, 울산, 여수, 동해, 일산

#### 2. 지원자격

구분	주요 내용
공통사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ [학력 및 전공] 제한없음 - 대졸수준 : 대졸 또는 이와 유사한 수준의 지식 보유자</li> <li>○ [연령, 성별, 외국어] 제한없음</li> <li>○ [병역] 군필 또는 면제자(병역 기피사실이 없는 자) - 최종합격자 발표일 이전에 전역 가능한 자 포함</li> <li>○ 인사관리규정 제16조(신규채용자의 결격사유) 미해당자</li> <li>○ 2020년 11월부터 근무가 가능한 자</li> <li>○ 자격 및 경력요건 구비시점 : 공고일 전일 기준</li> </ul>

#### 3. 선발절차 및 일정

구분	세부내용	일정
지원서 접수	○ 인터넷 접수(http://ewp.recruiter.co.kr)	8.18.(화) 17:00 ~9.2.(수) 17:00
서류전형	○ 최소 적격여부판정-적격자 모두 필기시험 응시기회 부여 * 자기소개서 작성 불성실 기재자 불합격 (기업명 오기, 항목 미기재, 동일문구 반복기재, 150자미만 기재, 표절 등)	9.2.(수)~9.10.(목)
	○ 필기전형 대상자 및 장소/시간 공지	9.11.(금)
필기전형 (채용예정인원의 3~5배수 선발)	○ 인성검사 합격자에 한하여 직무수행능력평가(50점) 및 NCS(50점)으로 환산(만점 100점)한 후 가점을 반영하여 합격자 결정 - 직무수행능력평가 : 전공(90점)+한국사(10점) / 만점 100점 - NCS직업기초능력평가 : 만점 100점 - 인성검사 : 적부판정	9.16.(수)~9.19.(토)  * 시험장소 : 서울/울산/대전(충청권)/광주 중 택1 (온라인 변경가능)
	○ 필기전형 합격자 발표	9.29.(화)
면접전형 (채용예정인원의 1배수 선발)	○ 목표 : 상황분석, 해결능력, 직무역량 및 조직적합성 평가 ○ 방법 : 직무PT면접(40점) + 인성면접(60점) + 가점반영	10.6.(화)~10.8.(목) 예정 (비대면 변경가능)
	○ 면접전형 합격자 발표	10.16.(금)
신체검사, 신원조회, 비위면직자 조회	○ 적부판정	10.19.(월)~10.24.(토)
	○ 최종합격자 발표	10.30.(금)
	○ 입사일	11.9.(월)

- \* 각 전형별 합격자에 한해 차기전형 응시 가능, 상기 일정/장소는 회사 사정으로 변경될 수 있음
- \* 필기전형 고사장은 수용규모에 따라 지역별 선착순 마감될 수 있음(울산·대전(충청권)·광주광역시)  
- 코로나-19 확산 우려로 인해 일부 시험장은 접수 이후 취소변경 가능함
- \* 면접전형 총점 60점 미만 득점자는 채용 탈락하며, 적격자가 없는 경우 선발하지 않음

#### 4. 필기전형 세부내용

- 직무수행능력평가(한국사 시험) : 한국사능력검정시험 심화(3급) 수준
- NCS직업기초능력평가 : 「의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력」 3개 항목 평가
  - 시험시간 : 60분
- 인성검사 : 회사 인재상에 맞는 지원자 인성검사
  - 시험시간 : 50분
- 직무수행능력평가(전공시험) 출제범위
  - 시험시간 : 50분

모집분야	출제범위	비고
발전기계	재료/유체/열역학, 동력학 등 기계일반	일반기계기사 과목
발전전기	전력공학, 전기기기, 회로/제어공학 등 전기일반	전기기사 과목
화학	일반화학, 화학공학, 대기환경, 수질환경 등	일반화학(기초), 화공, 대기 및 수질환경기사 과목
토목	응용역학, 측량학, 수리학 및 수문학, 철근 콘크리트 및 강구조, 토질 및 기초, 토목설계 및 시공학	토목기사 수준
건축	건축계획, 건축시공, 건축구조, 건축설비, 건축관계법규, 건축시공실무 등	건축기사 수준
IT일반	데이터베이스, 전자계산기 구조, 소프트웨어공학, 데이터통신, 정보통신시스템, 정보보안 일반 등	정보처리, 정보통신 정보보안기사 과목

### 5. 동점자 처리방안

구 분	동점자 처리기준
필기전형	동시합격
면접전형	인성면접 > 직무PT면접 고득점 순으로 선발

## IV 신입사원(고졸수준, 일반)

### 1. 채용수준

- 고졸수준(일반) : 4직급(다)
- 근무지역 : 당진, 울산, 여수, 동해, 일산

### 2. 지원자격

구 분	주요 내용
공통사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ [전공] 제한없음</li> <li>○ [연령, 성별, 외국어] 제한없음</li> <li>○ [병역] 병역 기피사실이 없는 자</li> <li>○ 인사관리규정 제16조(신규채용자의 결격사유) 미해당자</li> <li>○ 2020년 11월부터 근무가 가능한 자</li> <li>○ 자격 및 경력요건 구비시점 : 공고일 전일 기준</li> </ul>
학력	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 최종학력이 고졸이거나 '21년 2월 고등학교 졸업예정자</li> <li>- 고등학교 검정고시 합격자, 대학 중퇴·재학·휴학 중인 자 포함</li> <li>- 전문학사 이상 학위 취득자(예정자) 지원 불가</li> <li>※ 고졸학력만 제시하여 합격된 대졸자(전문대졸 포함)의 학력이 추후 발견될 경우, 합격취소 및 징계해고 될 수 있으며, 별도 수업 없이 대학교 졸업이 가능한 경우는 대학교를 졸업한 것으로 간주</li> </ul>

### 3. 선발절차 및 일정

구 분	세 부 내 용	일 정
지원서 접수	○ 인터넷 접수(http://ewp.recruiter.co.kr)	8.18.(화) 17:00 ~9.2.(수) 17:00
서류전형	○ 최소 적격여부판정→적격자 모두 필기시험 응시 기회 부여 ※ 자기소개서 작성 불성실 기재자 불합격 (기업명 오기, 항목 미기재, 동일문구 반복기재, 150자미만 기재, 표절 등)	9.2.(수)~9.10.(목)
	○ 필기전형 대상자 및 장소/시간 공지	9.11(금)
필기전형 (채용예정인원의 5배수 선발)	○ 인성검사 합격자에 한하여 직무수행능력평가(50점) 및 NCS(50점)으로 환산(만점 100점)하여 합격자 결정 - 직무수행능력평가 : 전공(90점)+한국사(10점) / 만점 100점 - NCS직업기초능력평가 : 만점 100점 - 인성검사 : 적부판정	9.16.(수)~9.19.(토) ※ 시험장소 : 서울/울산/대전(충청권)/광주 중 택1 (온라인 변경가능)
	○ 필기전형 합격자 발표	9.29.(화)
면접전형 (채용예정인원의 1배수 선발)	○ 목표 : 상황분석, 해결능력, 직무역량 및 조직적합성 평가 ○ 방법 : 직무PT면접(40점) + 인성면접(60점)	10.6.(화)~10.8.(목) 예정 (비대면 변경가능)
	○ 면접전형 합격자 발표	10.16.(금)
신체검사, 신원조회, 비위면직자 조회	○ 적부판정	10.19.(월)~10.24.(토)
	○ 최종합격자 발표	10.30.(금)
	○ 입사일	11.9.(월)

- ※ 각 전형별 합격자에 한해 차기전형 응시 가능, 상기 일정/장소는 회사 사정으로 변경될 수 있음
- ※ 필기전형 고사장은 수용규모에 따라 지역별 선착순 마감될 수 있음(울산·대전(충청권)·광주광역시) - 코로나-19 확산 우려로 인해 일부 시험장은 접수 이후 취소변경 가능함
- ※ 면접전형 총점 60점 미만 득점자는 채용 탈락하며, 적격자가 없는 경우 선발하지 않음

### 4. 필기전형 세부내용

- 직무수행능력평가(한국사 시험) : 한국사능력검정시험 심화(3급) 수준
- NCS직업기초능력평가 : 「의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력」 3개 항목 평가(고졸수준)
  - 시험시간 : 60분
- 인성검사 : 회사 인재상에 맞는 지원자 인성검사
  - 시험시간 : 50분
- 직무수행능력평가(전공시험) 출제범위
  - 시험시간 : 50분

모집분야	출제범위	비고
발전기계	재료역학, 유체역학, 열역학, 기계재료, 기계요소, 기계제작, 측정, 기계제도 등	기계3역학 및 정밀측정가능사 과목
발전전기	전기이론, 전기기기, 전기설비 등	전기기능사 과목

## 5. 동점자 처리방안

구 분	동점자 처리기준
필기전형	동시합격
면접전형	인성면접 > 직무PT면접 고득점 순으로 선발

## V 우대사항 적용대상

### □ 채용목표제

구 분	비 율	비고
양성평등 채용목표	22%	· 대졸수준 발전기계, 발전전기 전형 해당 (채용인원이 10명 이상인 직군에 적용)
비수도권 지역인재 채용목표	35%	전체 채용인원의 35%
본사이전 지역인재 채용목표	24%	대졸 수준 발전기계, 발전전기 전형에 해당 (채용인원 6명 이상인 직군에 한함)

### □ 채용 목표제 적용방안

- (1단계) 단계별 공개경쟁 순위에 의한 채용인원 선발 → 채용목표 미달시 2단계 적용
- (2단계) 단계별 공개경쟁 선발순위에서 미달한 성별 및 비수도권 지역인재, 본사이전 지역인재 중 고득점 순(단, 합격선 -5점 이내)으로 목표 인원만큼 추가 선발
- 채용목표제 중복 시 적용방안 : 본사이전 지역인재 > 비수도권 지역인재 > 양성평등 순으로 적용
- 양성평등 채용목표제는 블라인드 채용원칙에 따라 면접전형 이후 적용

### □ 가점부여

- 가점 중복 시 중복 적용을 허용하되, 단계별 만점의 최대 10%까지 적용함
- 증빙내역을 검증하여 위(변)조 확인 시 채용 무효 등 상응하는 불이익 부여

구 분	가 점
국가유공자(보훈)	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 보훈채용 : 가점 10% 대상자(본인)인 경우 전형 단계별 만점의 5% 가점 부여</li> <li>· 일반전형 : 전형 단계별 만점의 5~10% <ul style="list-style-type: none"> <li>- 증명서상 가점 적용</li> </ul> </li> </ul>

구 분	가 점
장애인	· 전형 단계별 만점의 10%
발전소 주변지역주민	· 전형 단계별 만점의 10%
기초생활수급자, 차상위계층 (한부모가정, 다문화가정 포함)	· 전형 단계별 만점의 5%
북한이탈주민	· 전형 단계별 만점의 5%
의사상자	· 전형 단계별 만점의 3~5% - 본인(5%), 배우자 또는 자녀(3%)
당사 3개월 이상 인턴근무자	· 필기전형 만점의 5% ※대상 : '14.06(본사이전일)~현재까지 3개월 이상 인턴근무자

## VI 증빙서류 제출

### 1. 증빙서류 제출 안내

#### □ 입사지원시 첨부서류

구분	제출서류
경력(보건관리)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 경력증명서(해당기관 직인날인 필수)</li> <li>○ 경력확인서(반드시 첨부된 양식 활용)</li> <li>○ 4대 보험 가입증명서 중 1가지 선택 제출</li> <li>○ 안전 관련 자격증 사본</li> </ul>

※ 내용확인 불가 서류는 서류 미제출로 처리함

#### □ 면접전형시 제출서류(해당자에 한함)

구분	제출서류
자격증	○ 해당 분야 관련 자격증 사본(입사지원서에 기입한 자격증 전체)
경력증명서	○ 입사지원서에 기입한 경력을 증명할 수 있는 경력증명서 ○ 입사지원시 제출한 4대 보험 가입증명서 1가지
최종학교 졸업 증명서	비수도권 지역인재 확인 용도 고등학교/대학 졸업(예정)증명서 또는 대학 재학·휴학·중퇴 등을 증명하는 서류 ※ 필수 제출(소지원자 해당)
보훈대상 (국가유공자)	○ 취업지원대상자 증명서 ※ 증명서상 용도, 가점비율, 제출처(한국동서발전(주)로 명시 요망)
장애인	○ 장애인 등록증 사본
기초생활수급자, 차상위계층 (한부모가정, 다문화가정 포함)	○ 기초생활수급자 증명서 ○ 차상위계층 증명서

구분	제출서류
북한이탈주민	○ 북한이탈주민 등록확인서
의사상자	○ 의사상자 인정결과 통보서, 의사상자 증서 등 적격증빙
발전소 주변지역주민	○ 발전소 주변지역주민 증명서 ※ 자세한 내용은 붙임파일(발전소지역주민 가정 안내) 참조
본사이전 지역인재	대학까지의 최종학력을 기준으로 당사 본사 이전지역인 울산지역에 소재한 대학 및 고등학교를 졸업하였거나 졸업예정인 자 ① 고등학교 졸업(예정)자(대학진학 無) : 고등학교 졸업(예정)증명서, 한국장학재단 증명서류 <sup>1)</sup> 모두 제출 ② 대학교 재학·휴학·중퇴자(최종학력 고졸에 해당) : 고등학교 졸업증명서, 대학 재학·휴학·중퇴 등을 증명하는 서류 모두 제출 ③ 대학교 졸업(예정)자 : 대학교 졸업(예정)증명서
당사 3개월 이상 인턴근무자	○ 인턴근무 수료증 사본

※ [채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령] 제3조에 따라 지원자는 채용전형 불합격 통보를 받은 날로부터 180일 이내 서류 반환 청구를 할 수 있으며 채용서류의 반환을 요청하면 당사에서는 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다. 서류 반환을 원하시는 경우, 채용담당자에게 유선전화로 연락해주시기 바랍니다. (070-5000-1235, 1226)

## VII 유의사항

### 1. 블라인드 채용 안내

- 입사지원서 상 사진, 생년월일, 성별, 학교명, 학점 등 기재란 없음
- 지원서(자기소개서 포함) 작성 시 개인 인적사항(출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 일체 기재 금지
- 면접 시 복장에 따른 선입견 배제 및 구직비용 절감을 위해 유니폼 지급 예정
- 입사지원서에 기재한 성명, 연락처(휴대전화, 이메일 등), 지역인재 관련 정보 등은 면접전형 시 블라인드 처리 됩니다

### 2. 전형결과 공개

- 필기전형 : 전형별 취득점수 및 개별순위, 지원분야 합격점수
- 면접전형 : 면접전형 합산점수, 지원분야 합격점수, 예비순번 부여 등

1) 한국장학재단에서 대학학자금·장학금 신청 사실이 없음을 증명하는 서류 첨부  
[발급방법] 한국장학재단(www.kosaf.go.kr) 인터넷 발급(회원가입 필요)  
- 한국한국장학재단→장학금→증명서 발급→신청증명서발급 메뉴  
- 제출처는 “한국동서발전”, 발급용도는 “공공기관 취업지원용”으로 명기

### 3. 예비합격자 순번 부여

- 목적 : 공공기관 채용비리 근절 후속조치의 일환으로 부정 채용 등에 의한 피해자 구제를 위한 절차 마련
- 순번 부여 : 면접전형 불합격자 중 과락기준 이상 전원을 대상으로 예비합격자 순번을 부여하고, 최종 합격자 발표 시 지원분야별 합격선 및 본인 점수, 순위 공개  
※ 과락기준(면접전형 총점기준 60%)이상을 득한 자에 한함
- 선발방법 : 최종전형 결과 상위자 순서로 근로의사 확인 후 신원조회, 신체검사, 비위면직자 조회결과 적격자 선발  
※ 최종합격자 발표 전일까지 예비합격자 순번 운영

### 4. 불합격자 이의신청

- 신청기간 : 최종합격자 발표일로부터 7일 간
- 신청방법 : 채용홈페이지 “이의신청 양식” 다운로드하여 작성 후 이메일(insa@ewp.co.kr)로 스캔본 송부 또는 인재개발부 원본 방문제출
- 이의신청 처리대상
  - 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우 이의제기 내용 검토 및 답변 원칙
  - 이의신청 접수 시 “이의신청 양식”의 응시자 본인의 성명, 수험번호, 생년월일, 자필서명, 연락처 5가지 중 1개라도 누락시 이의신청 신청으로 유효하지 않음

#### [이의신청 처리 예외 사유]

- 1) 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
- 2) 시험출제·평가관련자 개인정보, 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 3) 기타 상기 사유에 준하는 사항

### 5. 장애인 응시자 편의지원

- 편의지원 내용 : 필기시험장 지역 배정, 시험실 배정 등
- 필기시험 편의지원이 필요한 응시자는 한국동서발전(주) 인재개발부(Tel : 070-5000-1235, 1226)로 입사지원서 마감일까지 문의하시기 바랍니다.

### 6. 기타사항

- 가점사항은 관련 법규(지침 포함) 및 한국동서발전(주) 자체 기준에 따라 시행 적용합니다.
- 입사지원서 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인 책임으로 하며, 지원서 작성 내용이 허위 또는 사실과 상이한 경우 합격 및 입사를 취소하고 향후 5년간 당사 입사시험 지원 제한은 물론 관련법에 따라 처벌될 수 있습니다.
- 자의 또는 타의에 의한 부정청탁으로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소하고, 향후 5년간 공공기관 채용시험 응시자격 제한은 물론 관련법에 따라 처벌될 수 있습니다.
- 채용이후 부정입사가 확인 시 퇴사 처리될 수 있습니다.
- 지원서 접수 시 입력착오 등으로 인한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있으니, 입력시 주의하여 주시기 바랍니다.

- 입사지원서 작성 시 직·간접적으로 학교명, 가족관계, 출신지역 등 개인인적사항이 입력될 경우 불이익을 받을 수 있으므로 유의하시기 바랍니다.
- 원서접수 마감일에는 접속자가 급증할 수 있으니 마감일 이전에 접수 바랍니다.
- 필기전형 및 면접전형 시 본인의 수험표(인터넷 출력)와 신분증(주민등록증, 운전면허증 또는 여권)을 함께 지참하여야 하며, 미지참시 응시할 수 없습니다.
- 지정 기일까지 입사하지 않을 경우 입사포기로 간주하며, 입사 포기자가 발생하는 경우 차순위자를 대상으로 추가 선발할 수 있습니다.
- 해당분야 책임자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 채용분야별 중복지원 불가합니다.
- 각종 증빙서류는 관계기관에 사실여부 확인 예정이며 모든 지원자는 조회에 필요한 개인 정보제공에 동의한 것으로 간주하고 관련정보를 예비합격자 운영 기간 동안 관리합니다.
- 채용 결격사유 : 한국동서발전(주) 인사관리규정 제16조(신규채용자의 결격사유)

- 2. 불합격자 이의신청 양식 1부
- 3. 경력확인서 양식 1부
- 4. 이전 지역인재 채용목표제 설명자료 1부. 끝.

제16조 (신규채용자의 결격사유) 다음 각호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인(2018.07.02. 개정)
2. 파산자(破産者)로서 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간중에 있는 자
6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 불량한 소행의 사실이 있는 자(2018.04.23. 개정)
9. 병역기피의 사실이 있는 자
10. 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
11. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
12. 신원조회 결과 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 자(2018.04.23. 개정)
13. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 (2020.04.00 개정)
14. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) (2020.04.00 신설)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

※ 8. 불량한 소행의 사실이 있는자 [예 : 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자 혹은 신원조회결과 명백한 법률위반 등의 특이사항 발견자]

- 본 선발과 관련하여 추가적인 문의사항이 있는 경우에는 채용 전형 사이트 Q&A 및 한국동서발전(주) 인재개발부(Tel : 070-5000-1235, 1226)으로 문의하시기 바랍니다.

붙임 : 1. 발전소 지역주민가점 안내 및 양식 1부

### 발전소 주변지역 주민가점내역

□ 대상여부 판단 기준

- 대상자 : 발전소 최초착공일 이전 3년 이상 거주한 자 및 그 자녀
- 가점대상 : 해당 발전소 착공일 포함 이전 3년 이상거주한 자 및 그 자녀(10%)
- 기준일(최초착공일)

사업소명	기준일 (최초착공일)	필수거주기간
당진 화력 본부	1995.04.28	1992.04.29~1995.04.28
동해바이오화력발전본부	1995.02.28	1992.02.29~1995.02.28
호남화력발전본부	1969.05.02	1966.05.03~1969.05.02

- 대상지역
  - 당진화력본부 : 충남 당진시 석문면
  - 동해바이오화력본부 : 동해시 북평동(구 이원동 포함), 천곡동, 송정동, 북삼동(구 효가동 포함)  
삼척시 교동, 성내동(구 당저동), 남양동, 정라동
  - 호남화력본부 : 여수시 삼일동, 묘도동

□ 발급방법

- 접수 기간 중 필요증빙을 지참하여 당사 **해당 사업소를 방문, 대상자 해당여부를 확인 후 발전소 주변지역 주민 증명서를 발급**받아 지원서에 발급번호를 기재
- 필요증빙

대상구분	본인	자녀
필요서류	주민등록표(초본)	주민등록표(초본) 가족관계증명서

※ 본인이 아닌 타인(가족 포함)이 발급을 요청할 경우 위임장을 소지하시기 바랍니다.

□ 증명서 발급처 : 해당 사업소 총무부서

(당진화력 : ☎070-5000-2126, 동해화력 : ☎070-5000-6114, 호남화력: ☎070-5000-5146)

※ 휴일 및 점심시간 제외, 발급시간 : 09:00~17:00

### 발전소 주변지역 주민 증명서

발급번호				
대상자	성명 (주민등록번호)		거주기간	( ~ ) ( 년 월 )
	전주소		거주기간	( ~ ) ( 년 월 )
응시자	성명 (주민등록번호)		대상자와의 관계	
	전주소		거주기간	( ~ ) ( 년 월 )
	현주소		거주기간	( ~ ) ( 년 월 )

위와 같이 ( )발전본부(처) 주변지역 주민임을 증명하여 주시기 바랍니다.

2020. . .

신청인 (인)

( ) 화력본부장 귀하

위 사실을 증명합니다.

2020. . .

확 인 인	팀(부) 장

( ) 화력본부장 (직인)

※ 한국동서발전(주) 2020년도 신입직원 선발과 관련하여 해당 가점 부여와 관련하여 주소 및 주민등록번호 등 개인정보에 대한 이용을 동의합니다.  
동의자 : (인)

※ 증명서류(주민등록 초본) 별첨

# 위 입 장

1. 수임인 성 명 : (인)  
 주민등록번호 :  
 주 소 :

2. 위임사항  
 한국동서발전(주) 2020년도 신입직원 선발과 관련하여 발전소 주변지역  
 증명서 발급을 위임합니다.

3. 위임인 성 명 : (인)  
 주민등록번호 :  
 주 소 :

2020. .

한국동서발전주식회사 사장 귀하

한국동서발전 채용 불합격자 이의 신청서				
지원자 정보	수험번호		성명	
	지원분야		생년월일	
	이메일		연락처	
이의신청 내용 (구체적으로)	※ 신청 시 유의사항 - 지원자 정보는 누락 없이 모두 반드시 기재 - 채용 불합격과 관련한 이의신청 사항만 작성 - 기타 문의 및 질의사항은 답변하지 않음 - 회신은 이메일 또는 연락처를 통해 시행 - 사실관계 확인기간에 따라 답변에 기간이 소요될 수 있음 - 자필서명 또는 날인 후 스캔하여 이메일 송부 또는 인재개발부 원본 방문제출			
상기 본인은 2020년 한국동서발전 신입직원 채용과 관련하여 위와 같은 사유로 이의를 신청합니다.				
2020년 월 일 신청인 (서명 또는 인)				

## 경력확인서

※ 뒤쪽의 작성방법을 참고하시기 바랍니다. (앞쪽)

인적사항	① 성명	(서명 또는 인)		
	전자우편주소	@	전화번호	휴대전화번호
	② 주소			
소속회사	③ 회사명	대표자	사업자등록번호 (법인등록번호)	
	주소			④ 업종
	⑤ 입사일	⑥ 퇴사일	전화번호	

(보건관리) 관련 업무경력

연 번	⑦ 업무기간(0000.00.00 ~ 0000.00.00(0년0월))	⑧ 소속(부서단위까지)
	⑨ 담당업무	⑩ 직위
	⑪ 업무내역(세부적으로 기술)	

1 (예 시)	2014.01.01.~2015.12.10.(1년 11월)	한국동서발전(주) 안전품질실 재난안전부
	안전 담당	차장
안전관리 기본계획 수립, 안전종합대책 추진관리, 안전사고 조사 및 보고 등		
2		
3		

작성자 : ○ ○ ○ (인)

작성방법
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ①란의 (서명 또는 인)은 본인이 직접 서명 또는 날인 하여야 하며 타인이 이를 위조하는 경우 「형법」 제239조에 따라 처벌 받을 수 있습니다.</li> <li>2. ②란의 주소는 주민등록지상의 주소를 적어 주시기 바랍니다.</li> <li>3. ③란의 회사명은 등기사항증명서(개인사업장의 경우 사업자등록증)의 상호를 정확히 적어야 하며 상호가 상호변경 또는 흡수합병으로 변경된 경우 새로운 상호를 적고 그 뒤에 (상호변경) 또는 (흡수합병) 중 어느 하나를 적고 관련 증명자료를 제출하여야 합니다.</li> <li>4. ④란의 업종이 1개 이상일 경우 대표업종을 적으면 됩니다.</li> <li>5. ⑤란의 입사일은 소속 회사의 입사일을 적으면 됩니다.</li> <li>6. ⑥란의 퇴사일은 소속 회사의 퇴사일을 적으면 되며, 현재 근무 중인 경우 "근무 중"으로 적으면 됩니다.</li> <li>7. ⑦란의 업무기간은 해당업무를 수행한 기간을 적어 주시고 '0년0월' 작성시 월미만 절사하시기 바랍니다.</li> <li>8. ⑧란의 소속은 해당업무를 수행할 당시 소속(부서단위까지)을 적으면 됩니다.</li> <li>9. ⑨란의 담당업무는 안전 관련 업무만 작성 바랍니다.(그 외는 경력불인정)</li> <li>10. ⑩란의 직위는 해당업무 수행 시 직위를 적으면 됩니다.</li> </ol> <p>※ 본 경력확인서는 경력증명서 1부당 경력확인서 1부를 작성하여 제출해주시기 바랍니다.</p> <p>※ 본 경력확인서는 차후 사실유무확인을 위하여 해당기관(회사)의 직인을 요구할 수 있습니다.</p>

### 이전 지역인재 채용목표제 설명자료

- ※ 이전 지역인재 채용목표제 적용대상 및 이전 지역인재 검증
  - (적용대상시험) 정규직 신규채용 시험 중 선발예정인원이 시험실시 분야별 연 채용모집인원이 5명을 초과하는 시험으로 규정함
  - (이전 지역인재 검증) 응시원서에 "이전 지역인재"로 표기한 자에 대해 졸업증명서·졸업예정증명서를 제출받아 이전 지역인재여부를 확인함

#### 가. 이전 지역인재의 개념

공공기관이 이전한 지역의 광역시·도, 특별자치시, 특별자치도에 소재한 지방대학 및 고등학교(이하 "이전지역 학교"라 함)를 최종적으로 졸업하였거나, 졸업예정인 사람

※ 대학졸업예정자는 4년(=8학기, 전문대학의 경우 2년=4학기)이상 등록하고, 최종학기 수강신청학점을 포함해서 졸업학점에 도달된 자로서, 재학 중인 학교의 학칙에 따라 졸업예정자로 인정되어 서류접수 마감일 기준 졸업예정증명서 발급이 가능해야 하고, 이전공공기관에서 요구하는 시점에 제출할 수 있어야 함.

#### 나. 이전지역 학교

공공기관이 이전한 지역의 광역시·도, 특별자치시, 특별자치도에 소재한 소정의 학교로 하며, 세부기준은 다음과 같음

① 『고등교육법』 제2조 각 호에 따른 학교를 말하며, 이전지역에 소재하는 대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학(사이버대학은 제외), 기술대학, 각종학교

\* 한국방송통신대학교의 지역대학 중 이전지역에 소재하는 지역대학은 이전지역 학교에 포함

② 특별법으로 설치된 다음 학교는 졸업 후 임용이 보장되고 일정기간

복무의무를 지며 국고에서 학비를 부담하므로 소재지에 관계없이 제외

- ㉗ 『경찰대학 설치법』에 의한 경찰대학(경기)
- ㉘ 『사관학교 설치법』에 의한 육·해·공군사관학교(서울·경남·충북)
- ㉙ 『국군간호사관학교 설치법』에 의한 국군간호사관학교(대전)
- ㉚ 『육군3사관학교 설치법』에 의한 육군 제3사관학교(경북)
- ③ 『고등교육법』 제24조상의 "분교"인 경우는 분교의 소재지를 기준으로 함

예시
○ 연세대학교 원주캠퍼스: 이전지역학교에 해당함 - 연세대학교 원주캠퍼스는 고등교육법 제24조 상의 분교
○ 성균관대학교 수원캠퍼스: 지방학교에 해당하지 않음 - 성균관대학교 수원캠퍼스는 고등교육법 제 24조상의 분교가 아님

- ④ 『국립대학법인 울산과학기술대학교 설립·운영에 관한 법률』에 따른 울산과학기술대학교 및 「광주과학기술원법」에 따른 광주과학기술원
- ⑤ 『초·중등교육법』 제2조제3호에 따른 고등학교·고등기술학교
- ※ 외국학교 및 지방에 있는 외국학교의 분교는 제외

#### 다. 이전 지역인재

이전지역 학교를 졸업하였거나 졸업예정인 사람으로 다음과 같음

- ① 다음의 이전지역대학 졸업(예정)자
  - ㉗ 『고등교육법』상의 이전지역에 소재하는 소정의 학교와 과학기술대학을 졸업한 경우
  - ㉘ 한국방송통신대학교의 경우 이전지역에 소재한 소정의 학교에서 전 기간을 수강하고 졸업한 경우
- ② 이전 지역인재 기준에 포함되지 않는 아래 학교를 최종적으로 졸업하거나 졸업예정인 사람 또는 열거된 학력을 보유한 사람은 해당 학력을 제외한 최종 학력이 이전지역 학교일 경우
  - ㉗ 「고등교육법」, 특별법 등 교육관계 법령에 규정된 대학원
  - ㉘ 「고등교육법」에 규정된 사이버대학
  - ㉙ 「평생교육법」에 규정된 평생교육기관
  - ㉚ 「독학에 의한 학위취득에 관한 법률」 제6조에 의한 독학학위 취득자
  - ㉛ 「학점인정 등에 관한 법률」 제9조에 의한 학위 취득자
- ③ 학교 소재지가 변경된 경우
  - ㉗ 수도권 소재 학교 및 수도권을 제외한 지역소재 학교가 이전지역으로 이전한 경우, 이전하는 시점 이전 졸업자는 이전 지역인재에서

제외

- ㉞ 지방소재 학교가 수도권으로 이전하였거나 이전지역 밖으로 이전한 경우, 이전하는 시점 이후 입학자는 수도권 또는 이전지역 밖의 학교를 졸업하거나 졸업예정인 것으로 보아 이전 지역인재에서 제외

< 예 시 >

<이전지역 대학교와 타 지역 대학교를 모두 졸업한 경우>

- 이전지역 대학 졸업 후 다시 서울소재 대학 졸업 : 해당
- 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역 대학 졸업(예정) : 해당

<대학졸업 후 다른대학에 재학중인 경우>

- 이전지역 대학 졸업 후 다시 타 지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 해당
- 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당

<한국방송통신대학교의 수강지역대학을 변경한 경우>

- 타 지역 대학에서 수강하다가 이전지역대학으로 수강지역 변경 : 비해당
- 이전지역대학에서 수강하다가 타 지역 대학으로 수강지역 변경 : 비해당

<대학중퇴 후 다른대학에 재학 중인 경우>

- 이전지역 대학 중퇴 후 다시 타지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당
- 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당

※ 다만, 이전지역대학을 졸업한 후에는 이전지역 인재에 해당

<경찰대학·사관학교를 중퇴한 경우>

- 이전지역 소재 고등학교 졸업 후 경찰대학·사관학교 중퇴자 : 해당
- 타 지역 소재 고등학교 졸업 후 경찰대학·사관학교 중퇴자 : 비해당

<대학 졸업 후 대학원을 재학 또는 졸업한 경우>

- 이전지역 대학 졸업 후 타 지역 소재 대학원 재학 또는 졸업 : 해당
- 타 지역 소재 대학 졸업 후 이전지역 대학원 재학 또는 졸업 : 비해당