KAC 한국공항공사

하늘을 잇다 마음을 잇다

2021년도 상반기 신입사원 (5급갑, 6급갑) 채용

전국 14개 공항을 관리·운영하는 41년 전통의 공항운영 전문 공기업!

한국공항공사에서 NCS(국가직무능력표준)에 기반한
능력중심 채용으로 우수한 인재를 모집합니다.

채용분야 및 인원

- **5급갑 신입**

채용분야	행정					전산	시설			기술		계
	법률	경영	회계	항공교통	관제		토목	건축	기계	전기	통신전자	
채용인원	5명 직무기술서	14명 직무기술서	5명 직무기술서	5명 직무기술서	8명 직무기술서	3명 직무기술서	3명 직무기술서	9명 직무기술서	10명 직무기술서	8명 직무기술서	21명 직무기술서	91명

※ NCS(국가직무능력표준)에 기반하여 분야별로 채용하며, 채용 분야별 중복지원은 불가합니다.

〈행정 - 관제 분야 신규 채용 관련 안내〉

- 해당 분야 최종합격자는 "김포국제공항 계류장관제 인수·운영 계획"에 따라 계류장관제 업무에 투입 예정
  * 입사 후 계류장관제 업무 수행 요건 유지 필수
- 근무지는 향후 공사 사정에 따라 변동 가능

- **6급갑 신입**

채용분야	채용인원
시설-장비 직무기술서	2명

※ NCS(국가직무능력표준)에 기반하여 분야별로 채용하며, 채용 분야별 중복지원은 불가합니다.

근무조건

- **고용형태 :** 정규직(일근 또는 교대근무)
- **근무지역 :** 한국공항공사 전 사업장
- **급여수준 :** 우리 공사 직원연봉규정에 따름

지원자격

- **5급갑 신입**

① 공통사항

학력 및 전공	제한 없음
연령 및 성별	제한 없음 (단, 연령의 경우 우리 공사 규정에 따른 정년(만 60세) 미만이어야 함)
병역	남자의 경우 병역필 또는 병역면제자 ※ '21.6.8. 이전 전역(예정)자 지원 가능
외국어	▫ 다음 공인어학성적 중 한 가지를 충족하는 자 ※ 두 가지 이상 성적 보유시 1,000점으로 환산 후 높은 성적(환산점수)으로 지원 어학성적 환산표
기타	공사 인사규정 제19조(임용결격 사유)에 해당하지 않는 사항

구분	시험종목	지원가능 성적	
		행정	전산·시설·기술
영어	TOEIC	750점 이상	700점 이상
	TEPS	322점 이상	300점 이상
일본어	JPT	750점 이상	700점 이상
중국어	HSK	5급 195점 이상 또는 6급 180점 이상	5급 180점 이상 또는 6급 180점 이상

※ 청각장애인(장애의 정도가 심한 장애인-舊 2~3급) 지원자의 경우 TOEIC, JPT 득점총점(200%), TEPS 득점(청해제외)성적(167%) 기준을 적용하여 입력

▫ 유효 공인어학성적(TOEIC, TEPS, JPT, HSK) 인정범위
- **'19.5.24. 이후 응시하고('21.5.23. 이후 만료), '21.4.2.까지 발표**된 국내 정기시험 성적만 인정(국외응시, 조회불가 및 증명서 제출불가 성적, 특별시험 성적 등은 불인정)

② 관제분야

공통사항	상기 공통사항(①)의 지원자격을 모두 갖춘 자
자격(증)	▫ 항공교통관제사 자격증 소지자 ▫ 항공영어 구술능력증명 4등급 이상인 자 ▫ 항공신체 검사증명서(1종 또는 3종) 소지자 * 자격증 및 증명서는 입사지원서 접수마감일('21.4.2.) 및 임용 예정일(6월말) 기준 모두 유효하여야 함 ** 1차 면접전형 당일 유효한 항공신체검사증명서 제출 필수

- **6급갑 신입 (시설-장비)**

학력 및 전공	제한 없음
연령 및 성별	제한 없음 (단, 연령의 경우 우리 공사 규정에 따른 정년(만 60세) 미만이어야 함)
병역	제한 없음
자격(증)	제1종 운전면허(대형) 소지자로서 다음 장비 분야 자격증 1개 이상 소지자
기타	공사 인사규정 제19조(임용결격 사유)에 해당하지 않는 사항

자격분야	기술사	기능장	기사	산업기사	기능사
건설기계운전	-	-	-	-	로더운전 롤러운전 지게차운전 굴삭기운전
기계장비설비	건설기계	건설기계정비	건설기계정비 농업기계	건설기계정비 농업기계	건설기계정비 농기계정비
자동차	차량	자동차정비	그린전동자동차 자동차정비	자동차정비	자동차보수도장 자동차정비 자동차차체수리

공사 인사규정 제19조(임용결격 사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후에 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
   6의2. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
   6의3. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 사람을 포함한다)
   가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
   나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
7. 전직 근무기관에서 징계에 의하여 해고의 처분을 받은 날로부터 3년을 경과하지 아니한 자
8. 병역법에 의한 병역을 기피한 자
9. 개인 신상에 관한 이력사항을 허위로 기재하거나 은폐하여 취업한 자
10. 채용신체검사 결과 불합격 판정을 받은 자
11. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 의한 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
12. 타 공공기관에서 채용비위로 면직된 때로부터 5년이 지나지 아니한 자

전형절차

- **5급갑 신입**

구 분	전형단계	평가내용	배 점	선발배수
1단계	서류전형	공인어학성적 및 자격증 등	100점	30배수 (행정-관제 : 20배수)
2단계	필기전형	직무수행능력평가	50점	3배수
		직업기초능력평가	50점	
		인성검사	적·부	
3단계	1차 면접전형	직무역량면접	100점	2배수
4단계	2차 면접전형	심층면접	100점	1배수
5단계	신체검사 및 신원조사	-	적·부	-

※ 필기전형(직무수행능력평가, 직업기초능력평가)의 경우 각각 만점의 40% 미만 득점 시 과락 처리됩니다.
※ 직업기초능력평가 내용은 NCS 홈페이지(www.ncs.go.kr)를 참고하시기 바랍니다.
☞ 입사지원서 작성항목 다운로드

- **6급갑 신입**

구 분	전형단계	평가내용	배 점	선발배수
1단계	서류전형	공인어학성적 및 자격증 등	100점	30배수
2단계	필기전형	직업기초능력평가	100점	3배수
		인성검사	적·부	
3단계	1차 면접전형	직무역량면접	100점	2배수
4단계	2차 면접전형	심층면접	100점	1배수
5단계	신체검사 및 신원조사	-	적·부	-

※ 필기전형(직업기초능력평가)의 경우 각각 만점의 40% 미만 득점 시 과락 처리됩니다.
※ 직업기초능력평가 내용은 NCS 홈페이지(www.ncs.go.kr)를 참고하시기 바랍니다.
☞ 입사지원서 작성항목 다운로드

전형별 세부 평가요소

- **5급갑 신입**

구 분		행정	전산·시설·기술
서류전형		자격증 및 공인어학성적 등 우대사항 종합	
필기전형	직무수행능력평가 (50문항)	(법 률) 법학(헌법, 상법) (경 영) 경영학(재무관리 포함) (회 계) 회계학 (재무회계, 원가·관리회계) (항공교통) 항공교통학 전반 (관 제) 항공교통학 전반 (관제분야 50% 내외)	(전 산) 전산학 전반 (토 목) 토목공학 전반 (건 축) 건축공학 전반 (기 계) 기계공학 전반 (전 기) 전기공학 전반 (통신전자) 통신전자공학 전반
	직업기초능력평가 (50문항)	(공통) 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 정보능력	
		자원관리능력	기술능력
	인성검사	조직적응력 등 인성 전반	
1차 면접전형		문제해결능력, 직업윤리, 의사소통능력 등 직무역량능력 평가	
2차 면접전형		인성 및 조직적응력 등 심층 평가	

- **6급갑 신입**

구 분		시설 - 장비
서류전형		자격증 및 공인어학성적 등 우대사항 종합
필기전형	직업기초능력평가 (50문항)	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 정보능력, 기술능력
	인성검사	조직적응력 등 인성 전반
1차 면접전형		문제해결능력, 직업윤리, 의사소통능력 등 직무역량능력 평가
2차 면접전형		인성 및 조직적응력 등 심층 평가

우대사항

- **5급갑 신입**

① 서류전형 ☞ 서류전형 우대사항 세부기준(5급갑) 다운로드

어학 및 자격	▫ 지원 분야별 공인어학성적 및 자격증 등
비수도권 지역인재	▫ 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울·경기·인천·해외 지역을 제외한 비수도권 지방학교를 졸업(예정)·중퇴한 자 또는 재학·휴학 중인 자의 경우 서류전형 만점의 3% 가산 ☞ 비수도권 지역인재 인정범위 다운로드
기초생활수급자	▫ 「국민기초생활보장법」에 의한 국민기초생활수급권자(주민등록상 세대원 포함)의 경우 서류전형 만점의 5% 가산
북한이탈주민	▫ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한이탈주민등록자의 경우 서류전형 만점의 5% 가산
다문화가족 자녀	▫ 「다문화가족지원법」 제2조에 의한 다문화가족의 자녀의 경우 서류전형 만점의 5% 가산
우리 공사 청년인턴 근무자	▫ 2019년 이후 5개월 이상 우리 공사에서 청년인턴으로 근무한 자의 경우 서류전형 면제 (공고일 기준, 지원자격 요건 충족 시에 한함)

※ 기초생활수급자, 북한이탈주민, 다문화가족 자녀 우대는 1가지만 적용됩니다.
※ 우리 공사 청년인턴 근무자는 정규직 채용 지원 시 1회에 한하여 우대됩니다.

② 필기전형

재직자	▫ 우리 공사에 1년 이상 재직 중(접수마감일 기준)인 자(계약직 포함)에 대해 필기전형 만점의 10% 점수 가산
특수자격증 소지자	▫ 지정 특수자격증 소지자에 대해 필기전형 만점의 5~10% 가산 ☞ 특수자격증 인정범위 다운로드

③ 특별우대

취업지원대상자 (국가보훈대상자)	▫ 관계 법령에 의거 국가보훈처에서 인정하는 대상자별 적용비율(5 ~ 10%)을 전형 단계별 각각 점수 가산
장애인	▫ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에서 정하고 있는 장애인에 대하여 전형 단계별 각각 10% 점수 가산

※ 취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 사람은 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없습니다.
(채용 분야별로 선발 예정인원이 3명 이하인 경우 취업지원대상자 특별 우대가점이 적용되지 않습니다.)
※ 특별 우대 가점이 중복되는 경우 유리한 하나만 인정됩니다.

- **6급갑 신입**

① 서류전형 ☞ 서류전형 우대사항 세부기준(6급갑) 다운로드

어학 및 자격	▫ 공인어학성적 및 자격증 등
관련분야 전공	▫ 고등학교 이상 자동차, 자동차정비, 건설기계 관련 분야 전공자 (단, 기계공학 전공은 인정하지 않음)
기초생활수급자	▫ 「국민기초생활보장법」에 의한 국민기초생활수급권자(주민등록상 세대원 포함)의 경우 서류전형 만점의 5% 가산
북한이탈주민	▫ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한이탈주민등록자의 경우 서류전형 만점의 5% 가산
다문화가족 자녀	▫ 「다문화가족지원법」 제2조에 의한 다문화가족의 자녀의 경우 서류전형 만점의 5% 가산
우리 공사 청년인턴 근무자	▫ 2019년 이후 5개월 이상 우리 공사에서 청년인턴으로 근무한 자의 경우 서류전형 면제 (공고일 기준, 지원자격 요건 충족 시에 한함)

고등학교	전문학사	학사이상
자동차 관련 분야	기계자동차공학, 미래자동차공학, 스마트자동차공학, 스마트자동차, 자동차공학, 전기자동차, 건설기계	IT자동차, 기계자동차공학, 기계시스템미래자동차, 미래형자동차공학, 스마트자동차공학
(공통) 또는 이와 유사한 분야		

※ 기초생활수급자, 북한이탈주민, 다문화가족 자녀 우대는 1가지만 적용됩니다.
※ 우리 공사 청년인턴 근무자는 정규직 채용 지원 시 1회에 한하여 우대됩니다.

② 필기전형

재직자	▫ 우리 공사에 1년 이상 재직 중(접수마감일 기준)인 자(계약직 포함)에 대해 필기전형 만점의 10% 점수 가산
특수자격증 소지자	▫ 지정 특수자격증(건설기계 기술사 및 차량 기술사) 소지자에 대해 필기전형 만점의 10% 점수 가산

③ 특별우대

취업지원대상자 (국가보훈대상자)	▫ 관계 법령에 의거 국가보훈처에서 인정하는 대상자별 적용비율(5 ~ 10%)을 전형 단계별 각각 점수 가산
장애인	▫ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에서 정하고 있는 장애인에 대하여 전형 단계별 각각 10% 점수 가산

※ 취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 사람은 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없습니다.
(채용 분야별로 선발 예정인원이 3명 이하인 경우 취업지원대상자 특별 우대가점이 적용되지 않습니다.)
※ 특별 우대 가점이 중복되는 경우 유리한 하나만 인정됩니다.

전형일정

구 분	내 용	일 정	합격자 발표일
1	채용공고	'21. 3. 19.(금) ~ 4. 2.(금) 16시	-
2	입사지원서 접수	'21. 3. 23.(화) ~ 4. 2.(금) 16시	4. 14.(수) 예정
3	본인 확인을 위한 추가사항 입력	'21. 4. 14.(수) ~ 4.16.(금) 16시	-
4	필기전형	'21. 4. 24.(토) 예정	5. 3.(월) 예정
5	1차 면접전형	'21. 5월 중순	-
6	2차 면접전형	'21. 5월 하순 ~ 6월 초순	-
7	신체검사 및 신원조사	'21. 6월 중순	-
8	입사	'21. 6월 하순	-

※ 원서접수는 채용 홈페이지(https://kac.career.co.kr)를 통한 온라인 접수만 가능합니다.
※ 상기 일정은 코로나19 확산추이 및 기타 공사 사정에 따라 변경될 수 있습니다.
※ 전형 단계별 합격여부는 채용 홈페이지를 통해 알려드립니다.

체험형 인턴 채용 연계

- **대 상 :** 2021년도 상반기 신입사원(5급갑) 공개채용 입사지원자 중 해당 분야 최종 불합격자로서 서류전형 합격자를 대상으로 희망자에 한해 필기전형 성적 순으로 선발
  ※ 입사지원 시 체험형 인턴 희망여부 및 희망근무지역(공항 등) 선택

- **채용예정인원 : 60명 이내**

(단위 : 명)

구 분	법률	경영	항공교통	전산	토목	건축	기계	전기	통신전자	합 계
본사 및 서울지역본부	2	17	5	5	1	1	1	1	6	39
부산지역본부		3				1	1		1	6
제주지역본부		4							1	5
항로시설본부(인천)		1								1
청주공항		1			1					2
무안공항		1								1
광주공항		1						1		2
여수공항		2								2
포항공항		1								1
군산공항					1					1
합 계	2	31	5	5	3	2	2	2	8	60

- **근무기간 :** '21. 6월말 ~ 12월말 (6개월)
- **근무시간 :** 주 40시간(주 5일)
- **급 여 :** 월급 약 185만원 / 4대보험 가입
- **근무지역 :** 희망근무지역 ※ 사택은 미제공
- **우대사항 :** 5개월 이상 근무자 중 평가점수 80점 이상인 자는 정규직 신입사원(5급갑) 채용 시 **서류전형 면제 및 필기전형 만점의 2% 가산**
  ※ 인턴을 수료한 날로부터 2년간 유효(1회에 한함)

본인 확인을 위한 추가사항 입력 안내

- **목 적 :** 필기전형 및 면접전형 시 본인 확인용
- **대 상 자 :** 서류전형 합격자
- **입력사항 :** 주민등록상 생년월일 및 본인 증명사진
- **입력방법 :** 추후 서류전형 합격자 발표 시 안내 예정
- **입력기간 :** '21. 4. 14.(수) ~ 4. 16.(금), 16시
  ※ 입력기간은 변동 가능하며, 자세한 사항은 서류전형 합격자 발표 시 안내
- **유의사항**
  - 입력기간 동안 생년월일 입력 및 증명사진 업로드를 하지 않은 경우 필기전형 응시가 불가능하니, 각별히 유의하여 주시기 바랍니다.
  - 최근 3개월 이내 촬영한 탈모 상반신 사진을 업로드하여 주시기 바랍니다.
    ※ 응시자의 얼굴이 사진과 달라 본인 확인이 불가능한 경우 필기전형 및 면접전형 응시에 제한될 수 있음

제출서류

- 채용관련 증빙서류는 **필기전형 합격자에 한해 「1차 면접전형 당일」** 제출받을 예정입니다.
  ☞ 제출서류 목록 다운로드
  - 증빙서류 관련 세부사항은 서류전형 합격자 발표 시 별도 안내 예정입니다.
  - 증빙서류는 관계기관 조회 등을 통해 확인 예정이며, 모든 지원자는 이에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주합니다.
  - 입사지원서에 기재한 증빙서류 미제출 시 허위기재로 불합격 처리될 수 있습니다.

이의신청 안내

- **대 상 자 :** 최종 단계 불합격자
- **신청기간 :** 최종합격자 발표일로부터 15일간
- **신청방법 :** 이의신청서(첨부양식 다운로드) 작성 후 본인 서명 또는 날인하여 스캔파일을 전자우편(kac_recruit@airport.co.kr)으로 제출

〈이의신청 처리 예외사유〉

① 채용사항과 무관한 문의 및 참의사항
② 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지식재산권(저작권 출제기관 등) 타 법령에 저촉되는 경우
③ 채용비위 관련 이의신청과 관련 없는 단순 점수 문의
④ 기타 상기 사유에 준하는 사항

채용서류의 반환

- 「1차 면접전형 당일」 제출된 채용관련 서류는 '채용절차의 공정화에 관한 법률'에 따라 반환 청구기간 내에 청구된 반환 청구분에 한해 반환해 드립니다.
  - 반환 청구기간 : 채용전형 불합격 통보를 받은 날로부터 14일 이내
  - 청구방법 : 채용서류 반환청구서*를 작성 후 본인 서명 또는 날인 후 스캔하여 이메일 제출
    * 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호 서식
  - 기타사항 : 청구기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 「개인정보보호법」에 따라 제출한 채용서류를 파기합니다.

블라인드 채용 안내

- 입사지원서 상 사진등록, 학교명, 학점, 주소, 생년월일 및 성별 기재란이 없습니다.
- 입사지원서(자기소개서 포함) 상 인적사항(출신학교, 가족관계 등) 관련 내용의 작성을 일절 금지합니다. 특히, 이메일 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일주소 기재를 금지합니다.
- 입사지원서에 기재한 성명, 연락처(휴대전화, 이메일 등), 지역인재 관련 정보 및 서류전형 합격자 발표 화면에서 등록한 생년월일 등은 면접전형 시 블라인드 처리됩니다.
- 제출된 증빙서류는 입사지원서 허위기재여부 확인을 위해서 활용되며, 면접전형 시 면접위원에게는 일절 제공되지 않습니다.

유의사항

- 채용분야 간 및 채용분야 내 중복지원은 불가하며, **중복지원 시 탈락처리** 됩니다.
- 상기 일정은 우리 공사 사정에 의해 일부 변경될 수 있으며, 채용 분야별·단계별로 채용 적격자가 없다고 판단될 때에는 모집인원을 선발하지 않거나 모집인원 이하로 선발할 수 있습니다.
- 서류전형은 지원자가 입사지원서에 입력한 내용만으로 합격자를 사정합니다.
- 채용전형 중이나 후에 자료검증 및 사실 확인 등을 통해 경력 및 자격사항 등이 입사지원서 입력 내용과 불일치하거나 허위로 판명될 경우 탈락(불합격) 및 입사취소 처리될 수 있으니 입사지원서 작성 시 유의하시기 바랍니다.
- 각 전형별 합격자 발표일과 다음 전형일 간 간격이 짧으므로 제출서류 준비 등에 유의해 주시기 바랍니다.
- 또한, 입사지원서 허위작성, 증빙서류 위·변조 및 임용시험 부정행위, 채용비위로 합격된 자 등으로 인한 불합격 조치 또는 입사취소에 대한 **책임은 지원자 본인**에게 있으니 착오 없으시길 바라며, 향후 5년간 우리 공사 임직원 임용자격 제한 및 필요 시 관계기관에 고발 등의 제재가 가해질 수 있으니 각별히 유념하시기 바랍니다.
- **자격(증)은 입사지원서 접수마감일까지 취득한 경우에 한해 인정**됩니다.
- 최종합격자는 2차 면접전형 합격자로서 신체검사 및 신원조사 결과에 임용결격 사유가 없어야 하며, 합격 후에라도 임용결격 사유가 확인될 경우, 입사취소 처리될 수 있습니다.
  또한 신원조사에 필요한 서류(신원진술서 및 기본증명서)를 제출하지 않은 경우에도 탈락(불합격)처리 될 수 있습니다.
- 지원자는 최종합격 발표 이후 재학 및 재직여부와 관계없이 즉시 근무 가능하여야 하며, 2개월간의 수습기간을 거쳐 내부규정에 따라 정식으로 임용됩니다.
- **근무 장소는 우리 공사 전 사업장**이며, 공사 인력운영상 본인 희망과 다르게 배치될 수 있습니다.
- 우리 공사는 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 남녀차별 및 인사청탁을 금지하고 있습니다. 특히, 채용과정에서 부당한 인사청탁이 적발된 경우 관련 법령 및 사규 등에 따라 해당 지원자는 탈락(불합격)되고, 또한 합격 후에라도 해당사항이 적발될 경우 입사가 취소되오니 유의하시기 바라며, 필요시 관련기관에 해당사실 통보 등 조치를 취할 수 있음을 알려드립니다.
- **인터넷 접수마감일은 접속자 급증으로 입사지원이 어려울 수 있으므로, 지원자께서는 충분한 시간을 두고 마감 전에 접수하여 주시기 바랍니다.**
- **코로나바이러스감염증-19(COVID-19) 상황에 따라 채용일정이 변경될 수 있습니다. 변경 시 우리 공사 홈페이지 및 채용 홈페이지 등을 통해 안내해 드리겠습니다.**
- 공사현황 소개는 홈페이지(www.airport.co.kr)를 참고하시기 바라며, 기타 궁금한 사항은 채용 홈페이지(https://kac.career.co.kr) 게시판을 이용하여 문의 바랍니다.

2021. 3. 19.

KAC 한국공항공사
KOREA AIRPORTS CORPORATION