

2021년 제1회 경기교통공사 직원 채용 공고

경기교통공사는 대중교통 시설을 확충하고 효율적인 운영과 편리한 교통서비스 제공을 위해서 경기도가 설립한 지방공기업입니다.

경기교통공사의 출범과 함께 할 직원을 다음과 같이 공개 모집하오니 많은 응모를 바랍니다.

2020년 12월 22일

경기교통공사 사장

1. 채용개요

○ 채용분야 및 인원 : 총 27명

※ 복수지원 불가

○ 일반직

직급	분야*	인원	담당(예상) 업무**	비고
3급 (경력경쟁, 3명)	교통	1	· 여객자동차 운송사업(수요맞춤형 버스 등) 기획 및 업무 총괄 · 청소년 교통비 지원사업 업무 총괄	버스운송 센터장
		1	· 환승시설 사업 기획 및 업무 총괄 · 경기버스라운지 운영 업무 총괄	광역교통 시설팀장
		1	· 철도운영지원 사업 기획 및 업무 총괄	철도운영 팀장

직급	분야*	인원	담당(예상) 업무**	비고
4급 (경력경쟁, 9명)	행정	3	· 경영기획, 홍보, 인사, 위수탁협약 관리 등	
	회계	1	· 예산, 결산, 계약, 회계	
	전산	1	· 청소년 교통비 지원 사업 · 버스예약 플랫폼 구축 및 교통비 전산시스템 운영	
	교통	3	· 여객자동차 운송사업(수요맞춤형 버스 등) 운영 관리 · 준공영제 사업 관리(노선설계 등) · 환승시설 구축 · 경기버스라운지 운영	
	철도	1	· 철도운영 협약, 협상대행 등	
5급 (경력경쟁, 4명)	행정	1	· 대외협력(지자체, 의회 등), 홍보 · 사업 정산, 자산관리, 민원상담	
	교통	3	· 교통사업 추진, 민원상담 (여객자동차 운송사업, 준공영제, 철도운영 등)	
6급 (공개경쟁, [일반], 7명)	회계	1	· 지출, 수입, 세무, 자산·자금관리	전공시험 [회계·세무]
	전산	1	· 전산, 통신, 홈페이지 구축 등	전공시험 [전산학]
	건축	1	· 환승시설 구축 지원 (건축)	전공시험 [건축공학]
	전기 통신	1	· 환승시설 구축 지원 (전기통신)	전공시험 [전기이론· 통신일반]
	행정 ·교통	3	· 급여, 노무, 복리후생, 총무, 민원상담 · 교통사업 추진 지원, 정산 및 민원상담 (여객자동차 운송사업, 준공영제, 철도운영 등)	전공시험 [상식(경영, 회계,행정), 교통공학 중 택 1]
6급 (공개경쟁) [양주시 지역제한], 4명	행정 ·교통	4		

*분야는 응시 편의상 구분한 것으로 공사의 정식 직렬이 아님

**담당업무는 예상 업무로, 공사의 내부 사정에 따라 달라질 수 있음.

○ 근무조건

- 근무시간 : 주 5일(월~금), 1일 8시간(09:00~18:00)
- 근무지 : 경기교통공사 (경기도 양주시 옥정로6길 18)
- 수습기간 : 각 분야 채용예정자는 3개월간의 수습기간을 두며, 수습기간 만료 시점에 평가를 거쳐 정규임용 여부를 결정함
- 급여형태 : 연봉제(보수 수준은 공사 내부기준에 따름)

2. 채용 자격기준 및 우대사항 (채용공고일 기준)

○ 공통자격

채용직급	자 격 기 준
공 통	<p>○ 채용공고일 기준 만 18세 이상 만 60세 미만인 사람</p> <p>○ 경기교통공사 채용 결격사유에 해당하지 아니한 사람</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>[결격사유]</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 피성년후견인과 피한정후견인 2. 파산자로서 복권되지 아니한 자 3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자 4. 금고이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자 5. 금고이상의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고유예기간 중에 있는 자 6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자 7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자 8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자 9. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자 10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 비위면직자 11. 신체검사 결과 부적당하다고 인정되는 사람 </div>

○ 채용 분야 및 직급별 응시 자격 : 다음 자격 기준 중 하나 이상을 갖춘 사람

채용직급	자 격 기 준
일반직 3급	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기업체 등에서 과장급 이상으로 3년 이상 근무한 경력이 있는 자 ○ 공무원 5급 이상으로 근무하거나 6급으로 5년 이상 근무한 경력이 있는자 ○ 국가 또는 지방자치단체가 50퍼센트 이상 투자한 기관에서 3급 과장급 이상으로 2년 이상 근무한 경력이 있는 자 ○ 기사 이상의 자격으로 10년 이상의 해당분야에 근무한 경력이 있는 자 ○ 위 각호의 어느 하나에 상당하는 자격 또는 능력이 있다고 인정되는 사람
일반직 4급	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기업체 등에서 대리급 이상으로 3년 이상 근무한 경력이 있는 자 ○ 공무원 6급 이상으로 근무하거나 7급으로 5년 이상 근무한 경력이 있는자 ○ 국가 또는 지방자치단체가 50퍼센트 이상 투자한 기관에서 대리급 이상으로 2년 이상 근무한 경력이 있는 자 ○ 기사 이상의 자격으로 7년 이상의 해당 분야에 근무한 경력이 있는 자 ○ 위 각호의 어느 하나에 상당하는 자격 또는 능력이 있다고 인정되는 사람
일반직 5급	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기업체 등에서 2년 이상 근무한 경력이 있는 자 ○ 공무원 7급 이상으로 근무하거나 8급으로 4년 이상 근무한 경력이 있는자. ○ 국가 또는 지방자치단체가 50퍼센트 이상 투자한 기관에서 평사원으로 2년 이상 근무한 경력이 있는자 ○ 기사 이상의 자격을 가진 자 ○ 위 각호의 어느 하나에 상당하는 자격 또는 능력이 있다고 인정되는 사람
일반직 6급	<p>[공통]</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 해당 직무에 필요한 기본적 지식과 소양을 갖추고, 직무를 성실히 수행할 인성을 갖춘 사람 <p>[양주시 지역제한]</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 양주시 거주자 :2020년 1월 1일 이전부터 채용공고일 현재까지 계속하여 양주시에 주민등록상 주소지를 갖고 있는 자

※ 상기 기준은 해당기관 또는 기업체(단체)의 경력증명이 가능한 경력에 한하여 적용

○ 우대사항(각 전형별 만점의 5% 또는 10% 가산)

구 분	가점	세부내용 및 우대전형	적용대상
취업지원 대상자	5% 또는 10%	<ul style="list-style-type: none"> ○ 취업보호(지원) 대상자로서 공고일 기준 유효하게 등록되어야 함 - 『국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률』 제31조에 따른 취업지원대상자 - 『독립유공자예우에 관한 법률』 제16조에 따른 취업지원대상자 - 『보훈보상대상자 지원에 관한 법률』 제35조에 따른 취업지원대상자 - 『고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률』 제7조에 따른 취업지원 대상자 - 『5·18민주유공자예우에 관한 법률』 제22조에 따른 취업지원대상자 - 『특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률』 제24조에 따른 취업지원 대상자 <p>※ 취업지원대상자 여부와 가점비율은 본인이 사전에 직접 국가보훈처 및 지방보훈청에 확인요망</p>	채용인원 3명이하 분야 미적용
장애인	5%	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「장애인고용촉진 및 직업재활보호법」 제2조에 따른 장애인으로서 공고일 기준 유효하게 등록되어야 함 	모든 채용 분야

※ 추후 증명서 제출이 가능한 자에 한함

3. 전형일정 및 방법

○ 전형일정

전형구분		일 정
모집공고 및 원서접수	모집공고	2020. 12. 22.(화) ~ 2021. 1. 11.(월), 20일간
	원서접수	2021. 1. 5.(화) ~ 2021. 1. 11.(월), 5일간
서류전형 (경력직)	서류전형	2021. 1. 12.(화) ~ 1. 20.(수)
	합격자발표	2021. 1. 22.(금)
필기전형	필기전형	2021. 1. 30.(토)
	합격자발표	2021. 2. 3.(수)
면접전형	면접전형	2021. 2. 9.(화)
	합격자발표	2021. 2. 15.(월)
임용예정일		2021. 2. 22.(월)

※ 상기 일정은 내·외부 사정에 따라 변경될 수 있으며, 전형별 세부일정 및 장소는 합격자에 한하여 개별통지함

○ 전형방법

- 경력직(3급~5급) : 1차(서류전형) → 2차(필기전형) → 3차(면접전형)

전형구분		응시대상	세부내용
1차	서류전형	입사지원자 전원	<ul style="list-style-type: none"> · 입사지원서를 바탕으로 정성평가를 실시하여 고득점자순 모집인원의 4배수 선발 · 동점자는 전원 합격처리
2차	필기전형	서류전형 합격자 (4배수)	<ul style="list-style-type: none"> · 인·적성검사(90분) <ul style="list-style-type: none"> - 인성검사 : 성실성, 사회성, 적극성 등을 측정(228문항) - 적성검사 : 지각력, 관찰력, 수리력 등을 측정(70문항) · 인적성검사 결과 부적격자 탈락 처리
3차	면접전형	필기전형 합격자	<ul style="list-style-type: none"> · 다대다 면접 실시 · 면접 고득점자 순으로 선발 · 동점자의 경우, 취업지원대상자 → 필기전형(적성검사) → 서류전형 고득점자 순으로 선발

- 신입직(6급) : 1차(필기전형) → 2차(면접전형)

전형구분		응시대상	세부내용							
1차	필기전형	입사지원자 전원	<ul style="list-style-type: none"> · 직업기초능력평가(60분) <ul style="list-style-type: none"> - 의사소통능력, 문제해결능력 등 총 50문항 · 직무수행능력평가(60분) <ul style="list-style-type: none"> - 지원분야별 전공시험 각 50문항 <table border="1" style="margin-left: 40px;"> <thead> <tr> <th>전공시험과목</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>회계·세무</td> </tr> <tr> <td>상식(경영, 회계, 행정)</td> </tr> <tr> <td>전산학</td> </tr> <tr> <td>교통공학</td> </tr> <tr> <td>건축공학</td> </tr> <tr> <td>전기이론, 통신일반</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> · 인성검사(30분) <ul style="list-style-type: none"> - 성실성, 사회성, 적극성 등을 측정(228문항) · 직업기초능력평가와 직무수행능력평가 결과를 합산하여 고득점자 순 4배수 선발 (총점이 같은 경우 직무수행능력평가 고득점 순) · 인성검사 부적격자 탈락 처리 	전공시험과목	회계·세무	상식(경영, 회계, 행정)	전산학	교통공학	건축공학	전기이론, 통신일반
전공시험과목										
회계·세무										
상식(경영, 회계, 행정)										
전산학										
교통공학										
건축공학										
전기이론, 통신일반										
2차	응시자격 확인	필기전형 합격자 (4배수)	<ul style="list-style-type: none"> · 필기시험 고득점자 순으로 최종 합격인원의 4배수 선발하여 응시자격 적부 확인 · 불성실 기재자 불합격 처리 (의미없는 단어 반복, 타인과 동일한 내용 등) · 적격자는 모두 합격처리 							
3차	면접전형	필기전형 합격자 (4배수)	<ul style="list-style-type: none"> · 다대다 면접 실시 · 면접 고득점자 순으로 선발 · 동점자의 경우, 취업지원대상자 → 필기전형 고득점자 순으로 선발 							

○ 합격자 발표 : 개별통보 및 경기교통공사 홈페이지 공고

※ 추가 합격자 결정 : 최종합격자가 임용포기, 결격사유 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 차순위로 평정성적이 우수한 자를 추가합격자로 결정할 수 있음

⇒ 추가합격의 예비순위자는 채용인원의 1배수로 정하여 최종 결정함

4. 지원서 접수 및 제출서류

○ 접수기간 : 2021. 1. 5.(화) ~ 2021. 1. 11.(월) 15:00까지

○ 접수방법 : 채용홈페이지를 통한 온라인접수 (<http://gtrans.recruityou.co.kr/>)

※ 접수 마감시간에는 지원자의 동시접속으로 시스템 장애가 발생할 수 있으니, 접수기간 내에 미리 입사지원서 작성 및 제출완료 요망

○ 제출서류

구 분		내 용
온라인 접수	공통	○ 입사지원서 ○ 자기소개서 ○ (경력직) 직무계획서
면접 전형	공통	○ (해당자) 가산점 증빙서류 각 1부 - 취업지원대상자 증명서(원본) - 장애인증명서(원본) 또는 복지카드(사본)
	일반직 3급~5급	○ (필수) 경력사항 증빙서류 각 1부 - 경력증명서(원본) - 건강보험자격득실 확인서(원본) ○ (해당자) 지원자격 기준에 해당하는 자격증
	일반직 6급 (양주시 지역제한)	○ (필수) 양주시 거주 증빙서류 각 1부(주민등록등본 등) ○ (해당자) 경력사항 증빙서류 각 1부 - 경력증명서(원본) - 건강보험자격득실 확인서(원본)
	일반직 6급 (공통)	○ (해당자) 경력사항 증빙서류 각 1부 - 경력증명서(원본) - 건강보험자격득실 확인서(원본)
최 종 합격예정자		○ 입사지원시 기재한 교육사항, 경험, 자격증에 대한 증빙서류 각 1부 - 자격증(사본), 졸업증명서(원본), 성적증명서(사본) 등 ○ 신원진술서, 신체검사 결과 등 기타 채용에 필요한 서류(추후 안내 예정)

※ 입사지원시 기재한 사항에 대하여 관련 증빙서류를 필수로 제출하여야 하며, 미제출 시에는 허위기재로 간주

※ 폐업회사의 경우 폐업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명서 1부

5. 유의사항

- 본 채용은 블라인드 채용을 원칙으로 하여 입사지원서 및 자기소개서 등에 응시자 본인에게 유리한 일체의 인적사항(출신지역, 가족관계, 신체조건, 학력)의 작성을 제한합니다.
- 응시희망자는 자격요건 등이 적합한지를 정확히 확인 후 응시하시기 바랍니다.
- 최종합격한 후에라도 채용결격사유에 해당되거나 채용신체검사 등을 통하여 채용에 부적합한 결격사유가 있는 경우에는 합격 또는 채용이 취소될 수 있습니다.
- 적격자가 없는 경우 선발하지 않거나 채용예정인원보다 적게 선발할 수 있습니다.
- 최종합격자는 공사가 지정한 일정에 따라 임용등록 및 정상출근이 가능하여야 합니다.
- 지원서 제출 마감 이후에는 기재사항 수정이 불가하며, 기재 착오 및 누락 등에 따른 불이익은 응시자 책임입니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 제출한 서류는 최종합격자 발표일로부터 14일 이내 반환 청구 가능(별도 절차 안내 예정)하며, 반환 신청이 없는 경우 개인정보보호법에 따라 채용서류를 파기합니다.
- 채용 관련 비리·부정행위 및 소명 등을 위한 채용 이의신청 센터를 운영합니다.
 - ※ 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일 간
 - ※ 접수방법 : 이메일(recruit@gtrans.or.kr)
 - ※ 처리 예외사유
 - ① 채용시험과 무관한 문의 및 질의 사항
 - ② 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등) 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
 - ③ 기타 상기 사유에 준하는 사항
- 본 공고의 전형절차 및 일정과 관련된 각종 안내 및 변경사항은 지원서 상 기재된 휴대폰 번호로 개별 통지되며 연락처 착오기재 및 연락불능 등에 따른 불이익은 응시자 책임입니다.
- 기타 문의사항은 채용 홈페이지(<https://gtrans.recruityou.co.kr/>) 내 ‘질문과 답변’ 게시판을 이용 또는 전자우편으로 문의(recruit@gtrans.or.kr) 해주시기 바랍니다.

2020년 12월 22일

경기교통공사 사장