

한국산림복지진흥원 공고 제2019-69호

## 2019년도 제2회 한국산림복지진흥원 직원 채용 공고

2019년도 3급·4급·5급·공무직의 채용시험 계획을 다음과 같이 공고하오니  
유능한 인재의 많은 응모를 바랍니다.

2019년 07월 22일

한국산림복지진흥원장

### 1. 기관 소개

---

- 설립근거 : 「산림복지 진흥에 관한 법률」 제49조
- 설립목적 : 국민에게 체계적인 산림복지서비스를 제공함으로써 국민의 건강을 증진하고 삶의 질을 향상
- 설립일자 : 2016.4.18.
- 기관성격 : 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조에 따른 준정부공공기관
- 주요기능 : 산림복지시설 조성·운영, 산림복지서비스 제공, 국가·지자체 위탁업무 수행

## 2. 채용예정 직급 및 인원

### ○ 공개경쟁채용

직급	채용직무	채용예정기관	채용예정인원	
계			70	
3급	소계		2	
	시설관리(건축, 토목)	전국	1	
	통계조사		1	
4급	소계		6	
	시설관리(건축, 토목)	전국	1	
	재무회계		3	
	홍보마케팅		1	
	정보화		1	
5급	소계		42	
	산림교육	전국	15	
	산림치유		21	
	일반행정		3	
	정보화		3	
공무직	소계		20	
	시설관리	국립청도숲체원	2	
	일반행정	소계		17
		한국산림복지진흥원 본원		3
		국립산림치유원		1
		국립칠곡숲체원		1
		국립장성숲체원		1
		국립청도숲체원		2
		국립대전숲체원		3
		국립양평치유의숲		1
		국립대운산치유의숲		1
		국립김천치유의숲		1
		국립제천치유의숲		1
		국립예산치유의숲		1
		국립곡성치유의숲		1
재무회계	한국산림복지진흥원 본원	1		

※ 공무직은 채용예정기관별로 심사 채용

○ 특별채용

직급	채용직무	채용예정기관	채용예정인원	
계			23	
4급	소계		2	
	시설관리(안전관리자)	전국	2	
5급	소계		1	
	시설관리(안전관리자)	전국	1	
5급	소계		19	
	시간선택제 (경력단절 여성)	소계		8
		일반행정	소계	4
			본원	2
			국립대전숲체원	2
		산림교육	소계	4
			국립대전숲체원	4
	국가유공자	소계		5
		일반행정	전국	5
	장애인	소계		6
		일반행정	전국	6
공무직	소계		1	
	운전관리	국립산림치유원	1	

※ 시간선택제 및 공무직은 채용예정기관별로 심사 채용

### 3. 채용직무 내용

채용직무	내용
산림교육	산림교육프로그램 개발, 산림교육사업 기획, 유아·청소년·일반인 대상 산림교육 실시 등
산림치유	산림치유프로그램 개발, 산림치유사업 기획, 산림치유 프로그램 운영 등
시설관리	일상적 시설 유지보수 및 관리, 시설 인허가, 시설조성(안전)계획 수립 및 관리·감독 등
통계조사	산림복지 분야 통계지표 개발 및 관리, 산림복지 분야 실태조사 및 통계 관리, 자료작성 등
일반행정	경영전략 수립 및 경영기획, 성과평가 관리, 인사·노무 및 사무행정 등
재무회계	법인 결산 및 용역·물품계약, 임직원 보수, 법인세 및 부가세 관리 등
홍보마케팅	언론대응 관리 및 국민참여형 홍보사업 시행, 마케팅 전략 수립 등
정보화	정보화 사업 총괄, 정보시스템 구축 및 운영, 정부지원 사업 수행, 진흥원 정보화 수준 향상 등
운전관리	시설 순환버스 운행, 기관 보유차량 관리 등

### 4. 응시자격

- 공통자격 : 채용공고일 기준 아래 결격사유에 해당하지 않는 자로서 만60세 미만인 자

결격사유
1. 「국가공무원법」 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자 2. 「병역법」 제76조제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 자 3. 「공무원 채용신체검사 규정」에 따른 기준에 부적합한 자 4. 개인 이력사항 및 서류 등을 허위로 기재하거나 위장하여 제출한 자 5. 임용을 위한 신원조사 결과 부적격 판정을 받은 자 6. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자 7. 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 면직 또는 채용이 취소된 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자

○ 공개경쟁채용 : 채용공고일 기준 아래 응시자격의 어느 하나를 충족하는 자

구분	응시자격
3급	1. 6급 이상 공무원으로서 공무원으로 7년 이상 재직한 자 2. 박사학위 취득 후 채용예정 직무분야 관련 2년 이상 재직한 자 3. 석사학위 취득 후 채용예정 직무분야 관련 5년 이상 경력이 있는 자 4. 학사학위 취득 후 채용예정 직무분야 관련 7년 이상 경력이 있는 자 5. 변호사, 변리사, 공인회계사·세무사·공인노무사, 기술사 등 자격을 취득하고 해당 분야에서 2년 이상 경력이 있는 자 6. 기타 이와 동등한 자격이 있다고 인정되는 자
4급	1. 8급 이상 공무원으로서 공무원으로 3년 이상 재직한 자 2. 박사학위 취득자 3. 석사학위 취득 후 직무분야 관련 1년 이상 경력이 있는 자 4. 학사학위 취득 후 채용예정 직무분야 관련 3년 이상 경력이 있는 자 5. 전문학사 학위 취득 후 채용예정 직무분야 관련 5년 이상 경력이 있는 자 6. 기타 이와 동등한 자격이 있다고 인정되는 자
5급	1. 공무원으로 재직한 자 2. 학사학위 취득자 3. 전문학사 학위 취득 후 채용예정 직무분야 관련 2년 이상의 경력이 있는 자 4. 고등학교를 졸업한 후 유사 분야에서 4년 이상의 경력이 있는 자 5. 기타 이와 동등한 자격이 있다고 인정되는 자
공무직	제한없음

※ 경력 : 경력증명서와 건강(고용)보험득실확인서로 상호 확인 가능한 사항만 인정

※ 학위 : 졸업예정자 인정 불가

※ 기타 이와 동등한 자격: 상기 학위요건과 관련하여 학교에서 취득한 학위가 아닌 타 법령에 따라 독학사, 검정고시 등을 통해 학위를 인정받아 증명할 수 있는 경우

○ 특별채용 : 채용공고일 기준 아래 응시자격의 어느 하나를 충족하는 자

(산림청 공무원 및 진흥원 임직원의 4촌 이내의 친족(「민법」 제767조)은 응시할 수 없음)

구분	응시자격
4급 (안전관리자)	1. 「산업안전보건법」 시행령 제12조에 따라 산업안전산업기사 또는 건설안전산업기사 이상 자격 취득자로서 아래 각 항목 중 어느 하나에 해당하는 자 가. 8급 이상 공무원으로서 공무원으로 3년 이상 재직한 자 나. 박사학위 취득자 다. 석사학위 취득 후 직무분야 관련 1년 이상 경력이 있는 자 라. 학사학위 취득 후 채용예정 직무분야 관련 3년 이상 경력이 있는 자 마. 전문학사 학위 취득 후 채용예정 직무분야 관련 5년 이상 경력이 있는 자 바. 기타 이와 동등한 자격이 있다고 인정되는 자

구분	응시자격
5급 (안전관리자)	1. 「산업안전보건법」 시행령 제12조에 따라 산업안전산업기사 또는 건설안전산업기사 이상 자격 취득자로서 아래 각 항목 중 어느 하나에 해당하는 자 가. 공무원으로 재직한 자 나. 학사학위 취득자 다. 전문학사 학위 취득 후 채용예정 직무분야 관련 2년 이상의 경력이 있는 자 라. 고등학교를 졸업한 후 유사 분야에서 4년 이상의 경력이 있는 자 마. 기타 이와 동등한 자격이 있다고 인정되는 자
5급 (시간선택제)	1. 공고일 기준 6개월 이상 경력단절 여성이면서 아래 각 항목 중 어느 하나에 해당하는 자 ※ 6개월 이상 경력단절: ① 경력 보유자이면서 ② 공고일 기준 180일 이상 미취업 상태를 모두 충족하는 자에 해당, 건강(고용)보험득실확인서와 경력증명서로 적/부 심사 가. 공무원으로 재직한 자 나. 학사학위 취득자 다. 전문학사 학위 취득 후 채용예정 직무분야 관련 2년 이상의 경력이 있는 자 라. 고등학교를 졸업한 후 유사 분야에서 4년 이상의 경력이 있는 자 마. 기타 이와 동등한 자격이 있다고 인정되는 자
5급 (국가유공자)	1. 아래 각 항목 중에서 어느 하나에 해당하고, 제2~6항 중 어느 하나에 해당하는 자 가. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원 대상자 나. 「독립유공자 예우에 관한 법률」에 따른 취업지원 대상자 다. 「5.18 민주유공자 예우에 관한 법률」에 따른 취업지원 대상자 라. 「특수임무수행자 지원 및 단체설립에 관한 법률」에 따른 취업지원 대상자 마. 「고엽제후유의증 등 환자지원 등에 관한 법률」에 따른 취업지원 대상자 바. 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원 대상자 2. 공무원으로 재직한 자 3. 학사학위 취득자 4. 전문학사 학위 취득 후 채용예정 직무분야 관련 2년 이상의 경력이 있는 자 5. 고등학교를 졸업한 후 유사 분야에서 4년 이상의 경력이 있는 자 6. 기타 이와 동등한 자격이 있다고 인정되는 자
5급 (장애인)	1. 장애인 고용촉진 및 직업재활법 제2조에 따른 장애인으로서, 아래 각 항목 중 어느 하나에 해당하는 자 가. 공무원으로 재직한 자 나. 학사학위 취득자 다. 전문학사 학위 취득 후 채용예정 직무분야 관련 2년 이상의 경력이 있는 자 라. 고등학교를 졸업한 후 유사 분야에서 4년 이상의 경력이 있는 자 마. 기타 이와 동등한 자격이 있다고 인정되는 자
공무직 (운전관리)	제1종 대형면허 소유자(도로교통법 제53조 관련 승차정원 15인 초과 승합차 운행가능 면허)

※ 경력 : 경력증명서와 건강(고용)보험득실확인서로 상호 확인 가능한 사항만 인정

※ 학위 : 졸업예정자 인정 불가

※ 기타 이와 동등한 자격: 상기 학위요건과 관련하여 학교에서 취득한 학위가 아닌 타 법령에 따라 독학사, 검정고시 등을 통해 학위를 인정받아 증명할 수 있는 경우

## 5. 시험항목

### ○ 공개경쟁채용

심사전형	3·4급	5급	공무직 (운전관리 외)
서류전형 ※공고일 기준 유효한 사항만 인정	경력사항(30%) 자격증(40%) 자기소개서(30%)	자격증(60%) 자기소개서(40%)	
↓	직업기초능력평가(50%), 직무수행능력평가(50%), 인성검사(적/부)		직업기초능력평가(100%), 인성검사(적/부)
필기전형			
↓	전문성, 소통능력, 창의력, 책임감 등		
면접전형			

### ○ 특별채용

심사전형	4급 (안전관리자)	5급 (안전관리자, 시간선택제)	5급 (국가유공자, 장애인)	공무직 (운전관리)
서류전형 ※공고일 기준 유효한 사항만 인정	경력사항(30%) 자격증(40%) 자기소개서(30%)	자격증(60%), 자기소개서(40%)	응시자격 적/부 심사	경력사항(30%) 자격증(40%) 자기소개서(30%)
↓	전문성, 소통능력, 창의력, 책임감 등			
면접전형				

## 6. 시험방법

### ○ 제1차 시험 : 서류전형

구분	내용		
3·4급	구분	심사항목(배점)	평가요소
	계량(70%)	경력(30점)	직무관련 경력기간
		직무분야 자격증(25점)	직무관련 자격증 취득사항
		전산·OA 자격증(15점)	전산·OA 자격증 취득사항
비계량(30%)	자기소개서(30점)	직무관련 경력, 역량 등	
5급·공무직 (운전관리 외)	구분	심사항목(배점)	평가요소
	계량(60%)	직무분야 자격증(35점)	직무관련 자격증 취득사항
		전산·OA 자격증(25점)	전산·OA 자격증 취득사항
	비계량(40%)	자기소개서(40점)	직무관련 경험, 역량 등
공무직 (운전관리)	구분	심사항목(배점)	평가요소
	계량(70%)	경력(30점)	직무관련 경력기간
		직무분야 자격증(25점)	직무관련 자격증 취득사항
		전산·OA 자격증(15점)	전산·OA 자격증 취득사항
비계량(30%)	자기소개서(30점)	직무관련 경험, 역량 등	

※ 특별채용분야의 국가유공자 및 장애인은 「인사규정 시행세칙」 제8조제1항에 따라 응시자격을 적/부로 심사

### ○ 제2차 시험 : 필기전형(공개경쟁채용에 해당)

구분	평가대상	출제방식(문항수)	심사시간	선발기준
인성검사	3급~공무직	객관식(250문항 이내)	30분 내외	적/부 판단, 부적격(부적합)자 및 60점미만 불합격
직업기초 능력평가	3급~공무직	객관식(50문항 이내)	60분 내외	필기전형 60점 이상 득점자 중 고득점자 순 선발 ※ 가산점 포함
직무수행 능력평가	3급~5급	객관식(50문항 이내)	60분 내외	

#### - 직업기초능력평가 시험 출제범위

직무	출제범위
전 직무	의사소통능력, 정보능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력

- 직무수행능력평가 시험 출제범위

직무	출제범위
산림교육	산림교육의 이해, 산림휴양·문화, 산림생태학
산림치유	산림치유대상의 이해, 산림치유자원의 이해, 산림치유 기획·관리
시설관리(건축, 토목)	건축구조학, 건축시공학, 응용역학, 토질 및 기초공학
통계조사	통계학, 조사방법론, 통계처리 및 분석
일반행정	행정학, 경영학, 경제학
재무회계	경영학, 경제학, 회계학
홍보마케팅	언론학, 마케팅론, 광고학
정보화	데이터베이스론, 소프트웨어공학, 운영체제론

○ 제3차 시험 : 면접전형

- 시험방식

구분	평가방식	운영방식	선발기준
전 직급	경험 및 상황면접	다대일(3:1) 면접, 1인 15분 내외 평가	60점 이상 득점자 중 고득점자 순 선발

※ 운영 및 평가방식은 내부 사정에 따라 변경 될 수 있음.

- 평가요소

직급	직무	출제범위
3급~공무직	전 직무	전문성, 소통능력, 창의력, 책임감 등

## 7. 가산점 적용

○ 적용기준 : 가점 대상별 중복 적용이 불가하며, 높은 가점 적용

구분	가점대상	가산비율	적용단계(제출서류)
취업지원 대상자	1. 「국가유공자등 예우 및 지원에 관한법률」제29조, 「독립유공자 예우에 관한 법률」제16조, 「5·18 민주유공자 예우에 관한 법률」제20조에 따른 취업지원 대상자 2. 「특수임무수행자 지원 및 단체설립에 관한 법률」제19조, 「고엽제후유의증 환자지원 등에 관한 법률」제7조제9항, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」제55조에 따른 취업지원 대상자	5% 또는 10%	서류, 필기, 면접전형 (취업지원 대상자 증명서)
장애인 및 취업보호 대상자	3. 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인 4. 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제13조에 따른 취업보호 대상자	3%	서류전형 (장애인증명서 또는 취업보호기관 확인서)
정부권장 정책에 해당하는 경우	5. 공공기관 청년인턴 수료자(「공공기관의 운영에 관한 법률」에 의하여 지정된 기관에서 청년인턴으로 3개월 이상 근무한 자)	2%	서류전형 (인턴수료증 또는 확인서(별도서식 제공))
	6. 한국산림복지진흥원 청년인턴 수료자 (청년인턴으로 3개월 이상 근무한 자)	3%	서류전형 (인턴수료증 사본)
지역인재	7. 채용예정기관 소재* 초·중·고등학교 졸업자 또는 공고일 기준 2년 이상 채용예정기관 소재지에 거주하고 있는 자 * 채용예정기관 소재는 '시·군'인 기초자치단체에 한함	3%	서류전형 (졸업증명서 또는 주민등록초본)
한국사능력 검정시험 평가등급 보유자	8. 한국사능력 검정시험 인증등급 고급(1·2급) 취득자	3%	서류전형 (한국사능력검정시험 인증서 또는 성적통지서)
	9. 한국사능력 검정시험 인증등급 중급(3·4급) 취득자	2%	
	10. 한국사능력 검정시험 인증등급 초급(5·6급) 취득자	1%	
○ 취업지원대상자의 경우 가산점 부여 및 가산점 합격인원 상한제의 적용은 「취업지원 업무처리지침 (국가보훈처훈령)」을 적용하여 처리하며, 채용시험 선발예정 인원의 30%를 초과할 수 없다.			

- ※ 지역인재 가점은 채용예정기관별로 적용됨으로 전국모집 분야는 해당사항 없음
- ※ 기관에서 수료증을 발급하지 않는 공공기관 청년인턴 수료자는 붙임 확인서로 대체
- ※ 공고일 기준 유효한 사항만 인정

## 8. 합격자 결정

---

### □ 시험전형별 합격자 선발기준

- 서류전형 : 가산점 포함 득점 60점 이상인 자 중에서 7배수 이내 선발, 마지막 합격선에서 동점자 발생 시 전원 합격 처리
- 필기시험 : 가산점 포함 득점 60점 이상인 자 중에서 3배수 이내 선발, 마지막 합격선에서 동점자 발생 시 전원 합격 처리
- 면접시험 : 가산점 포함 득점 60점 이상인 자 중에서 1배수 이내 선발, 마지막 합격선에서 동점자 발생 시 ① 취업지원대상자 → ② 필기전형 고득점자 → ③ 서류전형 고득점자순으로 선발(다시 동점자 발생시는 동점자를 대상으로 면접시험을 거쳐 고득점자 순으로 선발)

### □ 예비합격자 선발 기준

- 운영내용 : 직급·직무·채용예정기관별로 2명 이내 예비합격자 운영
  - 서류전형 및 필기시험 : 합격자가 시험포기 시 후보자에게 다음 단계의 시험기회 부여
    - ※ 동점자 전원 선발로 합격인원이 채용예정인원을 초과하는 경우 또는 시험 포기자보다 차순위 예비합격 대상자가 더 많은 경우 예비합격자 미운영
  - 면접시험 : 합격자가 임용포기 시 예비합격자에게 임용기회 부여
- 운영기간
  - 서류전형 및 필기시험 : 합격자 발표일 기준 2일 이내
  - 면접시험 : 합격자 발표 다음날부터 3개월 이내
- 운영방법
  - 서류전형 및 필기시험 : 합격자 발표 시 다음 단계의 시험응시 여부를 접수하여 미응시자 발생 시 후보자에게 개별로 추가합격 사항 통보
  - 면접시험 : 합격자 명부에 예비합격자를 포함

### □ 불합격자 이의신청 절차 운영

- 접수기간 : 합격자 발표일 기준 2일 이내
- 접수방법 : 입사지원 사이트 '질문하기' 게시판에 접수

## 9. 채용일정

구 분	추진일정	비고
모집공고	'19. 7.22.(월) ~ '19. 8. 6.(화), 14시까지	-
서류접수	'19. 8. 1.(목) ~ '19. 8. 6.(화), 14시까지	-
서류전형	'19. 8. 7.(수) ~ '19. 8. 27.(화)	합격자 발표: '19. 8.28.(수)
필기전형	'19. 9. 7.(토)	합격자 발표: '19. 9.16.(월)
면접전형	'19. 9.24.(화) ~ '19. 9.26.(목)	합격자 발표: '19.10. 4.(금)
결격사유 조회 및 임용동의	'19.10. 7.(월) ~ '19.10.11.(금)	합격자 발표 이후에도 결격사유 확인 시 합격취소 가능
임용등록	'19.10.14.(월) ~ '19.10.18.(금)	
임용예정일	'19.10.21.(월)	

※ 상기 일정은 기관 사정 및 응시인원에 따라 변경될 수 있으며 변경 시 추가 공지

## 10. 응시원서 접수

○ 접수 방법 : 채용 홈페이지(<http://fowi.incruit.com>)를 통해 온라인 접수

※ 별도의 입사지원서 교부는 없으며, 우편·방문접수 및 대리인·단체접수 불가

○ 유의사항

- 마감시간 준수 : 최종 제출 후에도 마감 전까지 수정가능하며 시스템 접속 지연 또는 장애 사유로 마감 후 접수 요청 시 수용 불가
- 본 채용시험에 복수로 응시원서 접수 불가

## 11. 제출서류

제출대상	제출서류	제출시기
면접전형 응시자	기본증명서, 주민등록초본, 응시자격 학위 졸업증명서, 경력증명서, 건강(고용)보험득실확인서, 운전경력증명서(운전관리 직무 지원자), 자격증 사본, 채용시험 우대사항 항목별 해당 증명서, 성범죄경력조회 동의서(당일 서식제공), 개인정보조회 동의서(당일 서식제공)	면접전형일
최종합격자	임용동의서, 신체검사서, 주민등록등본 등 기타 요구자료	임용등록 기간

## 12. 기관별 소재지 및 지역인재 적용 지역

권역	기관	소재지	지역인재 적용 지역
충청권	한국산림복지진흥원(본원)	대전광역시 서구 둔산북로	해당사항 없음
	국립대전숲체원	대전광역시 유성구 성북동	
	세종유아숲체험원	세종특별자치시 연기면	
	국립예산치유의숲	충남 예산군 예산읍 관작리	예산군
	국립제천치유의숲	충북 제천시 청풍면 학현리	제천시
수도권	국립하늘숲추모원	경기도 양평군 양동면 양서동로	양평군
	국립양평치유의숲	경기도 양평군 양동면 매월리	양평군
강원권	국립횡성숲체원	강원도 횡성군 둔내면 청태산로	횡성군
	국립대관령치유의숲	강원도 강릉시 성산면 어흘리	강릉시
경상권	국립산림치유원	경상북도 영주시 봉현면 테라피로	영주시
		경상북도 예천군 효자면 은풍로	예천군
	국립칠곡숲체원	경상북도 칠곡군 유학로	칠곡군
	국립청도숲체원	경상북도 청도군 운문면 신원리	청도군
	국립대운산치유의숲	울산광역시 울주군 온양읍 운화리	울주군
	국립김천치유의숲	경북 김천시 증산면 수도리	김천시
전라권	국립장성숲체원	전남 장성군 북이면 방장로	장성군
		전남 장성군 서삼면 모암리	장성군
	국립곡성치유의숲	전남 곡성군 곡성읍 신기리	곡성군

### 참고사항



### 13. 유의사항

구 분	유의사항 안내
입사지원	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 직급별·직무별·채용예정기관별로 중복 또는 복수로 응시 불가합니다.</li> <li>◦ 지원서 작성 시 기입내용과 관련된 증빙서류를 미리 발급받아 확인해보시기 바라며 허위 기재 또는 기재착오, 증빙서류 제출 불가 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임입니다.</li> <li>◦ 입사지원서에 반드시 본인 연락처를 기재하여 연락불가로 인한 불이익이 발생되지 않도록 주의하시기 바랍니다.</li> <li>◦ 블라인드 채용으로 입사지원서는 온라인상으로 작성·제출해야 하며, 응시원서에 직·간접적으로 학교명, 인적사항 등이 드러나지 않도록 주의바랍니다.</li> <li>◦ 마감시간에는 지원자의 동시접속으로 시스템이 불안정할 수 있으니, 접수기간 내 지원서를 작성하여 최종 제출하여 주십시오.(마감시간 이후 절대 추가접수 불가)</li> </ul>
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 서류전형은 지원자가 입력한 내용만으로 심사하며 진행절차 중 허위사실 발각 또는 증명 불가한 경우 최종 합격 후에도 임용 취소될 수 있습니다.</li> </ul>
필기전형 및 면접전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 필기 및 면접 심사 시 본인의 신분증(주민등록증, 운전면허증, 여권 등 공증할 수 있는 서류)을 함께 지참하여야 하며, 미지참시 응시할 수 없습니다.</li> <li>◦ 면접전형 대상자(전원)는 입사지원서에 기재한 사항을 증명할 수 있는 증빙서류를 면접심사 당일 원본으로 제출바랍니다.</li> </ul>
합격자 선발 (결격사유 조회)	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 최종 심사결과 적격자가 없는 경우 전원 불합격처리 또는 채용예정인원 미만으로 합격처리 할 수 있습니다.</li> <li>◦ 합격이 취소되는 경우 해당자를 제외하고 고득점 순 합격자를 재선발하여 차순위에 합격 기회를 제공합니다.</li> <li>◦ 합격자 발표 후 신원조회, 신체검사 결과에서 결격사유가 확인되는 경우 합격 및 임용이 취소 될 수 있습니다.</li> <li>◦ 최종 합격자는 합격통지에 따라 정상근무가 가능하여야 합니다.</li> <li>◦ 채용분야별로 각 2명의 예비합격자를 선정하며, 면접전형 예비 합격자의 유효기간은 최종 합격자 발표일 다음날로부터 3개월입니다.</li> </ul>
임용·배치	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 채용 후 배치 근무지(부서)는 기관운영 사정에 따라 배치되며 임용 전 알려드립니다.</li> <li>◦ 합격순서에 따라 희망인사를 반영하여 배치 예정이며, 부서별 결원이 우선으로 임용 대상자의 연고지로 배치하지 않을 수 있습니다. 해당사항을 충분히 숙지하시고 진흥원 소속 근무지를 고려하여 지원하시기 바랍니다.</li> <li>◦ 정규직 3급 이하 직원은 수습기간(3개월, 보수 100%)을 거치며, 평정결과에 따라 인사위원회의 심의를 거쳐 정규직원으로 임용하지 않을 수 있습니다.</li> </ul>
시간선택제	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 주 20시간 근무제로 주당 근무일수와 1일 근무시간은 임용 후 협의하여 조정 가능합니다.</li> <li>◦ 내부규정에 따라 시간선택제 근무자는 관사 지원이 불가합니다.</li> </ul>
타 공공기관 청년인턴 수료	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 타 공공기관에서 청년 인턴과정을 수료한 자(중도 퇴사자 해당 없음)이나 기관에서 수료증을 발급하지 않는 경우 진흥원이 배포하는 서식에 기관 확인을 받아 제출해야 합니다.</li> </ul>

구 분	유의사항 안내
기타	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 온라인 제출서류는 개인정보보호법에 따라 폐기하며, 직접 제출한 서류는 합격자 발표 후 14일 이내 반환신청을 하여야 합니다.(반환신청 기간 이후 반환불가)</li> <li>◦ 본 채용 계획은 부득이한 경우 일부 변경 될 수 있으며 그 내용은 채용 홈페이지에 공지합니다.</li> <li>◦ 제2회 채용 시험전형별 특점은 필기시험에 한하여 공개합니다. 서류 및 면접전형은 정보공개 청구자의 추상적인 기준과 주관적인 평가로 잘못된 인식이 공유될 수 있다고 판단하여 공개하지 않으니 참고하시기 바랍니다.</li> <li>◦ 본 채용 관련한 문의사항은 입사지원 사이트 질문하기 게시판을 이용하여 주시기 바라며 입사지원 기간 동안에는 안내센터(1588-3504)로 문의하시기 바랍니다.</li> </ul>

※ 한국산림복지진흥원은 직원 채용과 관련한 어떠한 인사청탁도 받지 않으며, 인사 청탁 시 응시자에게 불이익 조치될 수 있습니다.

※ 연간 채용 시기, 인원, 분야 등은 진흥원 내·외부 경영환경에 따라 결정되며 공고문 외 비공식적으로 전파된 잘못된 정보 취득으로 인한 피해에 유의하시기 바랍니다.