

2020년 강원도개발공사 직원채용 공고

1 채용분야 및 인원

가. 일반직(경력경쟁, 1명)

지원직무	건축
인원	1명

나. 장애인 특별채용(계약직, 1명)

지원직무	사무보조
인원	1명

다. 프로젝트 계약직(경력경쟁, 6명)

지원직무	건축	토목	전기	기계	사무보조
인원	1명	1명	2명	1명	1명

2 채용분야별 근무조건

가. 일반직(1명, 주40시간 근무)

지원구분	직종	직급	근무지	담당업무	기본연봉
경력	건축	4~5급	강원도내 사업소	건설사업관리	4급 : 45,000,000원 내외 5급 : 38,000,000원 내외

- ※ 기본연봉 외 제수당, 성과급 별도이며 경력에 따라 변동 가능
- ※ 임금수준 : 공사내규 환산경력에 따른 연봉
- ※ 경력환산 : 붙임1

나. 장애인 특별채용(1명, 주40시간 근무)

직종	근무지	담당업무	계약기간	기본연봉
사무보조	춘천	기록물관리	2020.10.~2021.03.	25,000,000원 수준

- ※ 기본연봉 외 제수당, 성과급 별도

다. 프로젝트 계약직(6명, 주40시간 근무)

직종	근무지	담당업무	계약기간	기본연봉	비고
건축	인제	건설사업관리	2020.10.~2022.10.	53백만 원 수준	계약기간은 프로젝트 추진 일정에 따라 연장 가능
토목	인제	건설사업관리	2020.10.~2022.10.	43백만 원~ 53백만 원 수준	
전기	인제	건설사업관리	2020.10.~2022.10.	53백만 원 수준	
	정선		2020.10.~2021.12.	43백만 원~ 53백만 원 수준	
기계	원주	건설사업관리	2020.10.~2021.09.	43백만 원~ 53백만 원 수준	
사무보조	춘천	임대아파트 관리	2020.10.~2021.09.	25백만 원 수준	육아휴직 대체

※ 전기의 경우 전기소방/통신을 겸할 수 있으며, 기계의 경우 기계소방을 겸할 수 있음

※ 전기, 기계 직무의 경우 건설사업소 개소 전 본사 근무에 임함

※ 기본연봉 : 제수당 및 현장체재비 포함, 성과급 및 초과근무수당은 공사 내규에 따라 별도 지급함

3 응시자격

가. 기본 요건

- (1) 우리공사 결격사유(붙임 2)에 해당하지 않는 자 (2) 병역필 또는 면제자

나. 분야별 추가 요건

지원구분	지원직무	추가 요건
일반직 (경력, 1명)	건축	① 건설기술자 경력증명서(한국건설기술인협회) 상 건설사업관리 건축분야 고급 이상 ② 기사 이상의 관련 분야 자격증 보유자 ③ 건축시공 또는 감리(감독) 경력 5년 이상
장애인 특별채용 (계약직 1명)	사무보조	① 장애인(※1)
프로젝트 계약직 (6명)	건축	① 건설기술자 경력증명서(한국건설기술인협회) 상 건설사업관리 건축분야 특급 이상 ② 기사 이상의 관련 분야 자격증 보유자 ③ 건축시공 또는 감리(감독) 경력 7년 이상
	토목	① 건설기술자 경력증명서(한국건설기술인협회) 상 건설사업관리 토목분야 고급 이상 ② 기사 이상의 관련 분야 자격증 보유자 ③ 토목시공 또는 감리(감독) 경력 5년 이상
	전기 (인제)	① 전력기술인 경력증명서(한국전기기술인협회) 상 특급 등급 ② 기사 이상의 관련 분야 자격증 보유자 ③ 전기시공 또는 감리(감독)업무 7년 이상
	전기 (정선)	① 전력기술인 경력증명서(한국전기기술인협회) 상 고급 등급 ② 기사 이상의 관련 분야 자격증 보유자 ③ 전기시공 또는 감리(감독)업무 5년 이상
	기계	① 건설기술자 경력증명서(한국건설기술인협회) 상 건설사업관리 기계분야 고급 이상 ② 기사 이상의 관련 분야 자격증 보유자 ③ 기계시공 또는 감리(감독) 경력 5년 이상
	사무보조	해당없음

※1 장애인 : 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인

4 가산점

- 기본 가산점 : 붙임 3

5 전형절차

전형단계	평가내용	배점	선발배수
서류전형	입사지원서 및 자기소개서	적/부	-



전형단계	평가내용	배점	선발배수
면접전형	직무역량 면접	100점	1배수

※ 평가항목 : 기본역량(20), 공사가치관(10), 공사적합도(20), 직무전문성(30), 인품 및 리더십(20)



전형단계	평가내용	배점	선발배수
신원조회 및 신체검사	결격사유 확인	적/부	-

6 전형일정

※진행상황에 따라 변동 가능

가. 전형별 일정

구분	일정	합격자 발표
채용공고	8.21.(금) ~ 9.6.(일)	
입사지원서 접수	8.21.(금) ~ 9.6.(일)	9.11.(금) 공사 홈페이지 및 채용사이트
면접전형	9.21.(월) ~ 9.22.(화)	
최종 합격자 발표	9.25.(금)	공사 홈페이지 및 채용사이트
임용일	10.5.(월)	

※ 면접전형은 공사 본사(강원도 춘천시 외솔길17) 진행 예정이며 변동 시 개별통보 예정

나. 접수처 : 채용사이트(<https://gdco.saramin.co.kr>)를 통한 온라인 입사지원

다. 제출서류

(1) 입사지원 시 제출서류

- ① 입사지원서 ② 자기소개서 ③ 개인정보 수집·이용·제공 동의서

(2) 면접 시 추가 제출서류

구 분	응 시 자 격
공통	① 교육사항 입증서류(성적증명서 등) ② 자격사항 입증서류(자격증 등) ③ 경력사항 입증서류 ※ 건축, 토목, 전기, 기계 직무 지원자는 기술인 협회에서 발행한 경력 증명서(온라인 출력 후 제출 가능) ④ 채용가산점 증빙 서류(해당자에 한함) ⑤ 주민등록초본(병역사항 기재분) 1부

(3) 최종합격 시 제출서류

- ① 공무원채용신체검사서 ② 주민등록등본 ③ 증명사진

7 유의사항

- 블라인드 채용에 따라 입사지원서(자기소개서 등 포함)상 개인 인적사항(생년월일(나이), 가족관계, 출신지역, 학교명 등) 관련 내용의 작성을 일체 금지합니다. 전자우편 주소 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 전자우편 주소 기재를 금지합니다.
- 채용 분야 간 중복지원은 불가합니다. 중복지원 시 탈락처리 됩니다.
- 응시원서나 각종 증명서의 오기 또는 누락으로 인한 불이익은 응시자의 책임입니다.
- 제출서류 확인결과 허위 사실로 판명될 경우 당해 시험무효 및 합격이 취소 처리되며, 임용 후에라도 허위사실이 발견되면 임용이 취소됩니다.
- 채용 관련 인사 청탁 등 부정한 방법이 발견될 경우 불합격 처리되며, 비위 채용자는 적발된 날로부터 최소 5년 이상 응시를 제한합니다.
- 채용예정 인원 중 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후라도 신원조사 및 채용신체검사 등을 통하여 부적합한 결격사유가 있을 경우 합격이 취소 될 수 있습니다.
- 임용일로부터 6개월 내에 최종합격자의 임용 포기, 허위사실 기재, 임용 후 중도퇴사 등에 따른 결원이 발생할 경우 예비합격자 순(2배수 이내)으로 추가 임용여부가 결정됩니다.

- 채용일정은 내부사정 등에 따라 변경될 수 있습니다.
- 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 채용여부 확정 후 30일 이내 응시자가 반환 청구한 경우 본인 확인 후 반환(청구 후 14일 이내, 반환비용 청구인 부담)하며 반환 청구하지 않은 채용 서류는 청구기간이 경과한 후 「개인정보 보호법」에 따라 파기됩니다.
- 기타 근로조건 및 연봉, 채용절차 등 문의사항은 채용담당자(033-259-6383, 6161) 앞으로 문의바랍니다.

2020년 8 월 21 일

GDC 강원도개발공사

붙임 1. 경력환산표(보수규정 별표7)

구 분	경 력	환산율
갑경력	· 군복무경력(전투경찰, 의무경찰, 방위병, 공익근무경력, 병역특례복무포함)	100%
을경력	· 국가 및 지방공무원 근무경력 · 상장기업으로 직전년도 매출액순위 30대 기업에서 동일분야 근무 경력 · 공사,공단 등 국가 및 지방자치단체 투자기관에서 정규직으로 근무한 경력	80%
병경력	· 상장기업으로 직전년도 매출액순위 30대 기업 이외에서 동일분야 근무 경력 · 기업체(종업원 100인 이상) 근무경력 · 공공단체 근무경력 · 청원경찰, 청원산림보호직원으로 국가 및 지방자치단체 근무경력	70%
정경력	· 교육, 연구기관에서 전산, 전기, 기계 등 해당분야 종사 경력 · 정당에서 근무한 경력(봉급을 받고 상시 근무한 자에 한함) · 기업체(종업원 10인 이상)근무 경력	50%

붙임 2. 직원의 결격사유(인사규정 제14조)

1. 피성년후견인과 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년이 경과되지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 7의2. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 7의3. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
- 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
9. 지방공기업법에 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
10. 입사서류를 기한 내에 제출하지 않거나 경력, 학력 등에 허위사실이 발견된 자
11. '부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률'에 따른 비위면직자로서 취업제한기간 중에 있는 자

붙임 3. 직원 채용시험 가산점수(인사규정시행내규 별표2)

구 분	세 분	가산점수 및 부가점수	비 고
국가유공자/ 독립유공자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 제1항 제1호에 해당하는 자 중 국가유공자와 동조 동항 제2호에 해당하는 자 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조 제3항 제1호에 해당하는 자	필기·실기·면접시험 등 각 시험별 만점의 10%	둘 이상의 과목으로 실시되는 시험에서는 각 과목별로 가점 적용
	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 제1항 제1호에 해당하는 자 중 국가유공자의 가족 및 같은 항 제3호에 해당하는자와 동조 동항 제2호에 해당하는 자 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조 제3항 제2호에 해당하는 자	필기·실기·면접시험 등 각 시험별 만점의 5%	
장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인 기준에 해당하는 자	필기·실기·면접시험 등 각 시험별 만점의 3%	상동
북한이탈주민	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민	필기·실기·면접시험 등 각 시험별 만점의 3%	상동
다문화가족구성원	「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족 구성원	필기·실기·면접시험 등 각 시험별 만점의 3%	상동
자격(면허) 소지자	공인회계사, 세무사, 감정평가사, 기사1급 이상	필기시험 각 과목별 만점의 10%	당해직종에 한하여 1인1종 이상인 경우는 1종만 적용