

2020년도 한국시설안전공단 신입직원 채용 공고

- NCS 기반 직무능력 중심 블라인드 채용 -

한국시설안전공단은 시설물의 안전과 유지관리를 통하여 국민의 생명과 재산을 보호하기 위하여 설립된 국토교통부 산하 준정부기관입니다. 시설물 안전관리를 선도할 창의적이고 진취적인 인재를 다음과 같이 공개모집합니다.

2020년 4월 29일

한국시설안전공단 이사장

1. 채용분야 및 지원자격

가. NCS(국가직무능력표준) 및 블라인드 기반 채용 : 총76명

(지역인재 채용의무, 임용예정자 포함)

(단위: 명)

구분	채용분야		채용인원	지원자격
			76	
행정	법	일반5급	1	- 「변호사법」 제4조에 의한 변호사 자격증 소지자
	법	청년인턴	2	- 공고일 기준 만 15세 이상 34세 이하
	회계	일반5급	1	- 「공인회계사법」 제3조에 의한 공인회계사 자격증 소지자
	통계	청년인턴	3	- 공고일 기준 만 15세 이상 34세 이하
	경영	청년인턴	3	- 공고일 기준 만 15세 이상 34세 이하
	경영	일반9급	2	- 제한없음
기술	토목	청년인턴	8	- 공고일 기준 공단에서 인정하는 해당분야 자격증 소지자 - 공고일 기준 만 15세 이상 34세 이하
	토목	일반9급	15	- 공고일 기준 공단에서 인정하는 해당분야 자격증 소지자
	건축	일반4급	2	- 건축구조기술사 자격증 소지자
	건축	청년인턴	14	- 공고일 기준 공단에서 인정하는 해당분야 자격증 소지자 - 공고일 기준 만 15세 이상 34세 이하
	건축	일반9급	16	- 공고일 기준 공단에서 인정하는 해당분야 자격증 소지자
사무운영	기능직	9	- 최종학력 고등학교 졸업자 (고교 검정고시 합격자 포함, 대학졸업예정자 제외)	

◎ 임용예정자 상세내용 '5' 참조

- 채용형 청년인턴(총 30명) 중 행정 법 1명, 경영 1명, 기술 토목 3명, 건축 7명은 인턴 근무 후 전환심사 결과에 따라 일반6급 임용예정자로 선정
- 일반9급(총 33명) 중 기술 토목 5명, 건축 5명은 최종합격자 결과에 따라 일반9급 임용예정자로 선정

◎ **참고사항**

- ※ 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법 시행령」 제30조의2(이전공공기관의 지역인재 채용) 제1항을 준수하여 지역인재를 채용하고, 「청년고용촉진 특별법」을 준수하여 채용형 청년인턴 채용을 확대함으로써 사회적 가치를 실현하고자 함
 - 이전지역의 채용의무 대상이 되는 사람(지역인재)이 채용시험의 실시단계별로 선발예정인원 대비 24% 비율 이상이 되도록 선발
 - 목표인원 미달 시 기존 합격인원 외 추가 선발(단, 전형별 최소요건을 충족하는 인원내 한함)
- ※ 일반9급 · 기능직 : 무기계약직

○ **공통 필수 사항**

- 채용 및 입사통보 후 즉시 근무가 가능한 자
- 공단 본사(경남 진주시), 지역본부(경기도 일산) 및 지역사무소(목포, 군산, 여수 등) 근무가 가능한 자
- 공단 인사규정 제20조(결격사유)*에 해당되지 않는 자
- 제출서류검증(공무원 채용 신체검사서 포함) 결과 결격사유에 해당되지 않는 자
- 임용예정일 기준 정년(만61세)에 해당되지 않는 자
- 병역필 또는 면제자(비대상자 포함)
- 블라인드 채용기준을 준수하여 입사지원서 작성(학력·연령·성별 제한 없음)
- 지원자격 및 가점은 공고일 기준으로 요건 충족자에 한함
- ‘직무기술서’ 확인 후 지원분야 선택 및 입사지원서 작성(중복지원 불가)
- 기타사항은 공단 채용관련 규정 우선 적용
- * **공단 인사규정 제20조 결격사유**
 - 「국가공무원법」 제33조(결격사유) 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
 - 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
 - 채용신체검사에 불합격 판정을 받은 자
 - 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 비위면직자
 - 임용일 기준 5년 이내에 타 공공기관 채용절차에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자

나. 공단에서 인정하는 자격증 기준

분 야	자격증 종류 (지원자격은 공고일 기준으로 요건 충족자에 한함)		
법	변호사		
회계	회계사		
토목	건설안전기술사 도로및공항기술사 상하수도기술사 토목시공기술사 지질및지반기술사 토목구조기술사	토목품질시험기술사 수자원개발기술사 토질및기초기술사 항만및해안기술사 농어업토목기술사	건설안전기사 콘크리트기사 건설재료시험기사 토목기사 응용지질기사
건축	건축구조기술사 건축시공기술사 건설안전기술사 건축품질시험기술사 건축기계설비기술사 건축사		건축기사 건설안전기사 콘크리트기사 건축설비기사 건설재료시험기사 건축물에너지평가사

나. 서류전형(지원자격 적부판정 등)

○ 평가방법 및 평정요소

구분	지원자격 적부판정	비계량평가	합격배수
일반4급	지원자격 충족 여부 및 입사지원서 성실 작성 여부 (입사지원서, 자기소개서, 경력 및 경험 기술서, 직무수행계획서 등)	① 입사지원서 기반 역량 평가 ② 경력 및 경험기술서 평가 ③ 직무수행 계획서 평가 ④ 자기소개서 평가	10배수
일반5급			
채용형 청년인턴		-	적격자 전원
일반9급			
기능직			

※ 입사지원서에 기재한 모든 사항은 서류제출 시 증빙이 가능하여야 합니다.

○ 합격자 선정

- 일반4·5급

- 지원자격 적격여부판정 : 지원자격 충족자 및 입사지원서 성실 기재자
- 비계량 평가 : 서류전형 환산점수(가점 포함)가 고득점인 순

- 채용형 청년인턴, 일반9급, 기능직

- 지원자격 적부판정 : 지원자격 충족자 및 입사지원서 성실 기재자

○ 가점

적용대상	구분	부가점수	
일반4·5급	법정	「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관계 법령에 따른 취업지원대상자 각 과목 만점의 각 10% 또는 각 5%	
	특별	「장애인고용촉진 및 직업재활법」 상의 장애인 우리공단에 1년 이상 재직한 자 각 과목 만점의 각 3%	
		한국사검정능력시험 자격증 소지자	1급 2급 각 과목 만점의 각 2%
			2급 각 과목 만점의 각 1%

※ 특별가점 중 중복 해당사항은 합산하되, 최대 5% 이하 부여

※ 가점은 공고일 기준으로 요건 충족자에 한함

○ 서류전형 합격자 발표 : 채용사이트(<http://kistec.career.co.kr/>)에서 개별 확인

- 2020. 5. 27.(수) 예정

○ 서류전형 결과 이의신청: 채용사이트(<http://kistec.career.co.kr/>)에서 개별 등록 및 확인

- 2020. 5. 27.(수) ~ 5. 28.(목) 예정

○ 서류전형 합격자 서류제출

- 제출방법 : 채용사이트(<http://kistec.career.co.kr/>)에서 개별 업로드

- 제출기간 : 2020. 5. 27.(수) ~ 6. 2.(화) 예정

- 제출서류

구 분	제출서류
지역인재 증명	○ 최종학교* 졸업(예정) 증명서 (블라인드 처리 必)

- * 울산 및 부산을 제외한 경상남도 소재의 대학(대학원 제외) 또는 고등학교
- ※ 지역인재 진위여부 확인을 위하여 증빙서류 제출을 받고 있으며, **평가위원에게 제출서류 및 개인정보를 제공하지 않음**을 안내드립니다.
- ※ 지역인재 확인을 위한 학교명, 성명, 생월일(생년 블라인드)을 제외한 모든 인적사항에 대해 **블라인드 처리 후 제출**하여 주시기 바랍니다.
- ※ 제출된 첨부파일의 오류(파일손상 등)가 없는지 최종 제출 전 재확인 바랍니다.

다. 필기전형

- 대상 : 서류전형 합격자
- 일시 : 2020. 6. 6.(토) 예정
- 장소 : 진주(인근지역 포함) 및 서울 두 개 지역 선착순 선택
* 세부 일정 및 장소는 개별 통보
- 시험과목 : 직업기초능력평가 및 직무수행능력평가

시험과목		직렬	출제분야	문항수		
채용형 청년인턴	50문항/60분 (100점만점)	직업기초 능력평가 (5분야)	전 직렬 공통	의사소통능력	10	
				수리능력	10	
				문제해결능력	10	
				정보능력	10	
				조직이해능력	10	
	50문항/60분 (100점만점)	직무수행 능력평가 (3분야)	행정	법	헌법	20
					민법(가족법 제외)	20
				통계	행정법	10
					통계학	20
					데이터분석	20
					빅데이터	10
			경영	경영학원론	20	
				인사조직관리	20	
				회계원리	10	
			기술	토목	토질 및 기초	20
					응용역학	20
				건축	수리학 및 수문학	10
					건축구조	20
		건축시공	20			
		건축설비	10			
일반9급	50문항/60분 (100점만점)	직업기초 능력평가 (4분야)	전 직렬 공통	의사소통능력	15	
				수리능력	15	
				문제해결능력	10	
				정보능력	10	
	50문항/60분 (100점만점)	직무수행 능력평가 (2분야)	행정	경영	경영학원론	25
					인사조직관리	25
			기술	토목	토질 및 기초	25
응용역학	25					
		건축	건축구조	25		
			건축시공	25		
기능직	50문항/60분 (100점만점)	직업기초 능력평가 (3분야)	전 직렬 공통	의사소통능력	20	
				수리능력	15	
				문제해결능력	15	

○ 합격자 선정

- 채용형 청년인턴, 일반9급

- 최소요건 : 직업기초능력평가·직무수행능력평가 점수(가점 제외)가 각 40점 이상이며, 필기전형 환산점수 결과(가점제외) 60점 이상
- 선정기준 : 필기전형 평가점수(가점포함)가 고득점인 순

- 기능직

- 최소요건 : 직업기초능력평가 점수(가점제외)가 60점 이상
- 선정기준 : 필기전형 평가점수(가점포함)가 고득점인 순

○ 가점

적용대상	구 분		부가점수
일반4·5급	법정	「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관계 법령에 따른 취업지원대상자	각 과목 만점의 각 10% 또는 각 5%
	특별	「장애인고용촉진 및 직업재활법」 상의 장애인	각 과목 만점의 각 3%
		우리공단에 1년 이상 재직한 자	각 과목 만점의 각 2%
		한국사검정능력시험 자격증 소지자	1급 2급

※ 특별가점 중 중복 해당사항은 합산하되, 최대 5% 이하 부여
 ※ 가점은 공고일 기준으로 요건 충족자에 한함

○ 합격배수

- 채용예정인원 2인 이하 : 5배수 선정
- 채용예정인원 3인 이상 : 3배수 선정
- * 배수 내 동점자는 전원 선발

○ 필기시험 합격자 발표 : 채용사이트(<http://kistec.career.co.kr/>)에서 개별 확인
 - 2020. 6. 15.(월) 예정

○ 필기전형 결과 이의신청 : 채용사이트(<http://kistec.career.co.kr/>)에서 개별 등록 및 확인
 - 2020. 6. 15.(월) ~ 6. 16.(화) 예정

라. 면접전형

- 대상 : 서류전형(일반4·5급) 및 필기전형(채용형 청년인턴, 일반9급, 기능직) 합격자
- 일시 : 2020. 6. 18.(목) ~ 6. 30.(화) 예정

- 장소 : 한국시설안전공단 일산청사 예정
* 세부 일정 및 장소는 개별 통보
- 준비물 : 신분증 및 제출서류

구 분	제출서류
신분증	○ 유효기간이 만료되지 않은 신분증 (주민등록증, 운전면허증, 여권, 주민등록증발급신청확인서(사진부착 必))
자격 증명	○ 국가공인자격증 및 입사지원서에 기재된 자격증 사본 (한국사검정능력시험 자격증 포함)
지역인재 /비수도권인재 증명	○ 졸업(예정) 증명서
경력 증명	○ 건강보험자격득실확인서 ○ 입사지원서에 기재된 경력증명서 등(해당 공고기간 내에 발행된 것만 인정) - 건설기술자경력증명서, 기타 경력증명서 (회사명, 근무기간, 부서명, 담당업무 등 세부정보가 기재 必) - 제출처 및 용도가 우리공단 신규채용 지원에 부합 되어야 하며, 증명서발급 담당자 성명 및 연락처 등이 기재되어 진위여부 확인이 가능해야 함
교육 증명	○ 입사지원서에 기재된 교육증빙자료
취업지원대상자 /장애인 증명	○ 취업보호(지원)대상자 증명서 ○ 장애인 증명서

- ※ 면접당일 준비물을 지참하지 않을 시, 면접전형 응시 불가
- ※ 입사지원서 등의 진위여부 확인을 위하여 증빙서류 제출을 받고 있으며, **평가위원에게 제출서류 및 개인정보를 제공하지 않음**을 안내드립니다.
- ※ 면접당일 제출서류 확인 결과 증빙서류가 미흡(또는 누락된)한 경우 면접일을 포함한 3일 이내(방문제출 또는 등기도착일 기준) 증빙서류를 제출하여야 하며, 기간 내 증빙서류를 보완하여 제출하지 않을 시 불이익을 받을 수 있습니다.

○ 평가방법 및 평정요소

① 인성·직무역량구술 및 발표 면접

구분	유형	평가방법	평정요소
일반4·5급	임원진	발표면접 (경력역량 및 직무수행계획 PPT발표, 발표자료 사전제출)	의사소통능력 문제해결능력 대인관계능력 직업윤리 기술능력
	실무진	인성·직무역량구술면접	
채용형 청년인턴 일반9급	임원진	인성·직무역량구술면접	
	실무진		
기능직	실무진	인성·직무역량구술면접	

※ 면접당일 임원진면접·실무진면접 모두 진행

② 제출서류 검증 : 입사지원서와 제출증빙서류 진위여부 확인

○ 합격자 선정

- 제출서류 검증결과 결격사유(오기입, 허위 기재 등)가 없고, 면접전형 평가점수(가감점 포함)가 고득점인 순

○ 가점

구 분		부가점수
법정	「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관계 법령에 따른 취업지원대상자	각 과목 만점의 각 10% 또는 각 5%

※ 가점은 공고일 기준으로 요건 충족자에 한함

○ 감점

대상항목	블라인드 위반 사항	감점
입사지원서 및 면접답변내용	성별, 신체조건, 용모, 학력, 연령, 출신지(주소), 가족사항	블라인드 위반 사항이 1개 이상일 경우 면접평가점수 만점의 2%

○ 면접전형결과 동점자의 합격결정

- 면접 평가위원 전원 평균점수 고득점자, 면접전형 이전 전형의 고득점자, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원대상자, 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인, 「청년고용촉진특별법」에 따른 청년, 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법」에 따른 지역인재, 비수도권 인재 순으로 결정

○ 면접전형 합격자 및 예비합격자 발표 : 채용사이트(<http://kistec.career.co.kr/>)에서 개별 확인

- 2020. 7. 6.(월) 예정

○ 면접전형 결과 이의신청 : 채용사이트(<http://kistec.career.co.kr/>)에서 개별 등록 및 확인

- 2020. 7. 6.(월) ~ 7. 7.(화) 예정

○ 면접전형 예비합격자 운영

- 결격사유자 또는 입사포기자 발생 시 예비합격 순번에 따라 추가합격
- 면접전형 예비합격자 및 지역인재 예비합격자 별도 운영
- 2020. 7. 6.(월) ~ 2020. 7. 20.(월), 17:00까지

마. 면접전형 (예비)합격자 서류제출

- 대상 : 면접전형 합격자 및 면접전형 예비합격자
- 제출기간 : 2020. 7. 6.(월) ~ 7. 10.(금)
- 제출방법 : 등기우편 제출
- 제출서류

구 분	제출서류
기본서류	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기본증명서(상세) 2통 ○ 주민등록등본 ○ 가족관계증명서(상세) ○ 병적증명서(남성지원자에 한함) ○ 건강보험자격득실확인서(기제출자 제외) ○ 후견등기사항부존재증명서(전자후견등기시스템에서 인터넷 무료발급) <p>※ 모든 증빙서류는 주민번호 13자리 식별이 가능하도록 제출</p>
학력 관련 서류 (기제출 증빙서류 제외)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 학위별 졸업(재학)증명서 및 성적증명서 가. 고교 졸업자 <ul style="list-style-type: none"> - 고교 졸업증명서·성적증명서 나. 대학 재학 중인자 <ul style="list-style-type: none"> - 고교 졸업증명서·성적증명서 - 대학 재학관련 증명서·성적증명서 (재학/휴학/재적/제적 증명서 등) 다. 대학(학사·석사·박사) 졸업자 <ul style="list-style-type: none"> - 대학(학사·석사·박사) 졸업증명서·성적증명서
공무원 채용 신체검사서	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국·공·사립종합병원 및 적십자병원, 근로복지공단병원, 지방공사병원 등에서 공무원채용신체검사규정에 의하여 발행한 것에 한함 - 발급까지 2~3일 정도 소요되므로 서류준비 시 우선적으로 신체검사 요함 - 신체검사비 환급을 위해 반드시 “검사비” 등의 항목으로 기재된 병원의 정식 영수증으로 제출
기타	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신원진술서 및 개인정보 제공 동의서 ○ 본인 명의 (급여)통장 사본 ○ 본인 증명사진 이미지 파일 및 혈액형 채용사이트 업로드 ○ 기타 제출서류 추가 요청 가능

※ 임용에 필요한 증빙서류 제출을 받고 있으며, 제출기간 내 미제출시 **입사의사가 없는 것으로 간주**합니다.(등기도착기준)

※ 제출서류 검증결과 결격사유 발생 시 불합격 처리됩니다.

바. 최종합격자 발표 : 2020. 7. 16.(목)

- 결격사유조회 결과 결격사유가 없는 자
- 최종합격(또는 임용) 이후라도 결격사유(제출서류검증·채용신체검사결과 등)가 발견될 경우 불합격(또는 임용취소) 처리

사. 임용일 : 2020. 7. 20.(월) 이후

- 경력직, 채용형 청년인턴, 일반9급(임용확정자), 기능직 : 2020.7.20.(월)
- 일반9급(임용예정자) : 공단 인력 채용사유 발생에 따라 면접 전형 평가점수 고득점 순으로 2021.7.18.(일)까지 순차 임용
 - 임용예정자 운영기한은 공단 상황에 따라 1년 범위 내에서 연장될 수 있음
- 최종합격(또는 임용) 이후라도 결격사유가 발견될 경우 합격 취소(또는 임용취소)

4. 채용형 청년인턴 근로조건 및 전환심사

- 근로조건
 - 신 분 : 기간제(계약직) 근로자
 - 근무기간 : 임용일 ~ 2020.12.27.(일)
 - 보 수 : 세전 월 190만원 수준
 - 근무시간 : 1일 8시간, 주 40시간
 - 복리후생 : 4대보험 적용, 연차제공
- 평가방법 : 근무평정 및 전환면접
- 최종합격자 선정 : 전환심사 결과 최소요건점수 충족자
 - 근무평정 최소요건점수 : 70점 이상
 - 전환면접 최소요건점수 : 70점 이상
- 임용 방법
 - '20.12.27.(일)까지 인턴 근무 후 직렬별 전환심사점수* 고득점자 순으로 직렬별 임용확정자, 임용예정자를 선정
 - * 전환심사점수 : 근무평정 점수와 전환 면접시험 점수의 환산점수
 - 직렬별 임용확정자는 '20.12.28.(월) 일반6급으로 임용되며, 직렬별 임용예정자는 공단 인력 채용사유 발생에 따른 일반6급 임용 시까지 채용형 청년인턴 연장 계약
- 최종합격자의 자격상실
 - 최종합격자가 입사포기서를 제출하거나 정당한 사유 없이 임용에

불응한 경우

- 최종합격자가 청년인턴 근무를 중단하거나 불성실 근무를 할 경우
- 공단 임직원 윤리 및 행동강령을 위반하거나 징계사유 발생 등의 결격 사유가 발생할 경우
- 기타 위에 상당하는 일반6급으로 임용할 수 없는 사유가 발생할 경우

5. 임용예정자 운영

○ 대상자

- 채용형 청년인턴 임용예정자
- 일반9급 임용예정자

○ 임용예정자 운영기간 및 운영방법

- 채용형 청년인턴 임용예정자 : 2020.12.28.(월) ~ 2021.12.26.(일)
 - 일반6급 임용 시까지 운영기간 내 채용형청년인턴으로 연장 계약
- 일반9급 임용예정자 : 2020.7.20.(월) ~ 2021.7.18.(일)
 - 일반9급 임용 시까지 운영기간 내 임용대기
- 임용일에 따라 임용예정자 운영기간은 변동 가능하며, 임용예정자 운영기한은 공단 상황에 따라 1년 범위 내에서 연장될 수 있음

○ 임용 방법

- 채용형 청년인턴 : 공단 인력 채용사유 발생에 따라 해당 직렬 임용예정자를 전환심사 고득점자 순으로 일반 6급 순차 임용
- 일반9급 : 공단 인력 채용사유 발생에 따라 해당 직렬 임용 예정자를 최종합격자 결과 순으로 일반9급 순차 임용

6. 부정행위자

○ 부정행위자의 정의

- 「공무원임용시행령」 제51조(부정행위자 등에 대한 조치) 및 「직원 채용지침」 제15조(합격의 취소 등)에 해당하는 자 등

○ 부정행위자 적발 시 처리 절차

- 「공무원임용시행령」 제51조(부정행위자 등에 대한 조치)를 준용하여 처리

7. 기타사항

- 응시희망자는 채용요건 등이 적합한지 우선 판단하여 입사지원서를 접수하시기 바랍니다.
- 입사지원서 작성 시 공고일 기준으로 지역인재 해당여부 등을 작성하여 주시기 바랍니다.
- 입사지원서 작성 시 지역인재 해당여부, 자격증, 가점 관련 증명서 등은 철저히 확인하시기 바라며, 입력 누락, 오기입, 기재착오, 연락불능 등으로 입사취소 등의 불이익에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- 블라인드 채용에 따라 입사지원서 작성 시 직·간접적으로 학교명, 가족관계 등 개인 인적사항이 입력될 경우 불이익을 받을 수 있으므로 유의하시기 바랍니다.
- 전형단계별로 제출하도록 안내된 관련 증빙서류를 제출하지 않거나 입사지원서 기재사항 및 증빙서류 등이 허위 혹은 위·변조임이 판명될 경우 임용취소는 물론 추후 응시(입사지원)가 제한될 수 있음을 유의하시기 바랍니다.
- 각종 증빙서류는 관계기관에 사실여부 확인 예정이며, 모든 지원자는 조화에 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주합니다.
- 응시자격 등을 확인하기 위해 공고문에 제시된 서류 외에 별도 서류제출을 요구할 수 있으며, 기한 내 서류 제출 하지 않을 경우 합격취소 될 수 있음을 유의하시기 바랍니다.
- 채용서류의 반환청구
 - 청구기간 : 예비합격자 운영종료일로부터 30일간
 - 청구방법 : 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 <서식3>을 작성 및 서명하여 e-mail(hrm@kistec.or.kr)로 청구
- 각 전형별 사항은 대·내외 사정(코로나19 등)에 의해 일부 변경될 수 있으며, 변경 시 공단 홈페이지를 통해 안내할 예정입니다.
- 각 전형별 합격자 발표는 채용홈페이지를 통해 공고합니다.
- 연령, 전공 제한 없이 입사지원 가능하나 최종합격 후 임용일 당일

- 부터 재학 및 재직 여부에 관계없이 정상 출근이 가능하여야 합니다.
- 적격자가 없을 경우에는 채용이 없을 수 있습니다.
 - 공고에 명시되지 아니한 사항은 우리공단 인사 관련 규정에 의합니다.
 - 우리 공단은 투명하고 공정한 채용문화 정착을 위해 인사 청탁을 금지 합니다. 채용과정에서 부당한 인사청탁이 적발된 경우 관련 법령 및 사규 등에 따라 해당 지원자 사전배제, 합격 후에도 합격 취소 처리, 채용시자격 제한, 관련기관에 해당사실 통보 등 조치를 취할 수 있음을 알려드립니다.
 - 우리공단 채용과 관련하여 부패행위 및 위법행위 발견 시 「국민권익위원회 채용비리신고센터」 또는 익명신고시스템 레드휘슬 (Red whistle)에 신고바랍니다.
 - 국민권익위원회 서울·세종 종합민원센터 방문·우편 또는 홈페이지(www.clean.go.kr) 및 국민신문고 홈페이지(www.epeople.go.kr)통해 가능
 - 공단 감사실(055-771-4614) 또는 레드휘슬 홈페이지(www.redwhistle.org)를 통해 가능
 - 중복 및 유사질문이 많으므로 채용공고 및 FAQ를 충분히 숙지 하신 후 문의사항이 있을 경우 채용홈페이지 Q&A 또는 채용콜센터(02-2006-6190)로 문의하여 주시기 바랍니다.(휴일에도 지원서접수 및 채용사이트 온라인 문의는 가능하나, 유선문의는 운영하지 않습니다.)
 - 기타 문의사항은 한국시설안전공단 인재경영실(055-771-4796, 4708, 4709)으로 연락 바랍니다.

입사지원서에 기재한 모든 가점사항은 증빙이 가능해야 하며, 증빙이 불가능한 경우 허위기재자로 합격(또는 임용)최소는 물론 추후 입사지원이 제한 될 수 있습니다.

I 가 점

구 분		적용전형단계	부가점수	
법 정	「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관계 법령에 따른 취업지원대상자	서류, 필기, 면접전형	각 과목 만점의 각 10% 또는 각 5%	
특 별	「장애인고용촉진 및 직업재활법」 상의 장애인	서류전형 (일반4·5급) · 필기전형 (청년인턴, 일반9급, 기능직)	각 과목 만점의 각 3%	
	우리공단에 1년 이상 재직한 자		각 과목 만점의 각 2%	
	한국사검정능력시험 자격증 소지자		1급	각 과목 만점의 각 2%
			2급	각 과목 만점의 각 1%

- ※ 특별가점 중 중복 해당사항은 합산하되, 최대 5% 이하 부여
- ※ 가점은 공고일 기준으로 요건 충족자에 한함

II 감 점

대상항목	블라인드 위반 사항	감점
입사지원서 및 면접답변내용	성별, 신체조건, 용모, 학력, 연령, 출신지(주소), 가족사항	블라인드 위반 사항이 1개 이상일 경우 면접평가점수 만점의 2%