밀양시시설관리공단 공고 제2017-7호

2017년 제1회 밀양시시설관리공단 직원 공채 시험 공고

밀양시시설관리공단에서 전문적인 지식과 경험을 갖춘 유능한 인재를 아래와 같이 공개 모집합니다.

2017년 6월 5일

밀양시시설관리공단 이사장

1 채용분야 및 인원

구분	시험	직렬	직급	인원	시험과목	담당업무
계				9		
일반전형	경력경쟁시험	행정	5급	1	인·적성검사	행정업무
		전산	6급	1	인·적성검사	행정업무
		환경	7급	2	인·적성검사	하수처리시설 관리 및 운영
	공개경쟁시험	기계	7급	2	영어, 한국사, 기계공학	위탁시설물 관리 및 운영
		토목	7급	1	영어, 한국사, 토목공학	위탁시설물 관리 및 운영
		전기	7급	1	영어, 한국사, 전기공학	하수처리시설 관리 및 운영
취업지원 대상전형	공개경쟁시험	환경	7급	1	영어, 한국사, 환경공학	하수종말처리장 관리

※ 2개 분야 이상 복수지원 불가

2 전 형 절 차

구분	1차	2차	3차	비고
경력경쟁	서류심사	인·적성검사	면접심사	
공개경쟁		필기시험		
공개경쟁(취업지원대상)		필기시험		취업지원대상자로 자격요건 제한함

○ 서류심사: 응시자가 제출한 서류를 기준으로 자격, 경력 등 소정의 기준에 적합한지 여부 심사

○ 인·적성검사

· 인성검사: 9개 항목/240문항/30분

· 직무적성검사: 7개 항목/70문항/60분

○ 필기시험

구분	임용예정 직렬	과목수	과목	비고
공개경쟁(일반)	기계	3	영어, 한국사, 기계공학	
	토목	3	영어, 한국사, 토목공학	
	전기	3	영어, 한국사, 전기공학	
공개경쟁(취업지원대상)	환경	3	영어, 한국사, 환경공학	

- 출제문항: 과목별 20문항/75분/100점 만점, 객관식 4지 선다형
- 선발기준: 각 과목별 40점 이상, 전 과목 총점 평균 60점 이상 득점한 사람 중 고득점자 순으로 선발

○ 면접심사

· 심사기준

- 공단 직원으로서의 해당 직무 이해도
- 전문지식과 그 적용능력
- 의사발표의 정확성과 논리성
- 응용력, 창의력, 의지력, 그 밖에 발전가능성

· 기타사항: 필기시험 점수는 미포함

※ 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음

○ 전형절차 공통사항

· 전 단계 시험에 합격하지 않으면 다음 단계 시험에 응시 할 수 없음

3 응시 자격요건 (기준일 : 공고일)

☐ 공통기준

가. 연 령: 만 18세 이상 60세 미만인 사람

나. 거주지: 1) 또는 2) 요건 중 하나를 충족하여야 함

1) 2017년 1월 1일 이전부터 최종 시험일(면접시험일)까지 계속하여 본인의 주민등록상 주소지가 경상남도로 되어 있는 사람으로서 이 기간 중 주민등록의 말소 및 거주 불명으로 등록된 사실이 없어야 함

2) 2017년 1월 1일 이전까지 경상남도로 주소지를 두고 있었던 기간이 모두 합산하여 총 3년 이상인 사람

※ 거주지 확인은 **"개인별 주민등록표"**를 기준으로 확인하며, 행정구역 통·폐합 등으로 주민등록상 시·도 변경이 있는 경우는 현재 행정구역을 기준으로 적용함

※ 취업지원대상자 전형 거주지 별도 제한 없음

다. 학력 및 성별 제한 없음

라. 남자의 경우 병역을 필하였거나 또는 면제자

마. 밀양시시설관리공단 인사규정 제10조 결격사유에 해당하지 않으며, 그 밖에 법령에 따라 응시 자격 정지 중에 있지 아니한 사람

<밀양시시설관리공단 인사규정 제10조(결격사유>

1. 대한민국 국민이 아닌 사람
2. 미성년자
3. 지방공무원법 제31조 각 호의 어느 하나에 해당되는 사람
4. 지방공기업법 제58조 제4항 또는 제5항에 따라 해임된 후 3년이 지나지 아니한 사람
5. 지방공기어법을 위반하여 벌금형을 선고 받고 2년이 지나지 아니한 사람

<지방공무원법 제31조>

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람

6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

6의3. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

☐ 자격요건(기준일 : 공고일)

○ 다음 자격요건 중 어느 하나 이상을 갖춘 사람으로 1개 분야만 응시 가능하고, 자격요건 미달 시 응시 불가

구분	직렬	자격요건
경력경쟁	행정 (5급)	▸ 아래 요건 중 하나를 충족하면 됨 1. 공무원 7급 이상 또는 8급 공무원으로 관련분야(행정) 3년 이상 경력소지자 ※ 폐지되기 전 기능직 포함 2. 정부 또는 지방자치단체 공기업, 준정부기관, 지방자치단체 출자·출연기관, 기업체(상시 종사자 100명 이상)에서 대리급(또는 상당의 직) 이상의 직으로 해당분야(행정) 5년 이상 근무한 경력이 있는 사람 3. 그 밖에 위와 동등한 자격이 있다고 인정되는 사람

구분	직렬	자격요건
경력경쟁	전산 (6급)	▸ 아래 요건 중 하나를 충족하여야 하며, **정보처리산업기사 이상 자격증을 소지하여야 함** 1. 공무원 8급 이상 또는 9급 공무원으로 관련분야 2년 이상 경력 소지자 ※ 폐지되기 전 기능직 포함 2. 정부 또는 지방자치단체 공기업, 준정부기관, 지방자치단체 출자·출연기관, 기업체(상시 종사자 50명 이상)에서 주임급(또는 상당의 직) 이상의 직으로 해당분야(전산) 3년 이상 근무한 경력이 있는 사람 3. 그 밖에 위와 동등한 자격이 있다고 인정되는 자
	환경 (7급)	▸ 아래 요건 중 하나를 충족하여야 하며, **제1호~제3호: 수질환경산업기사 이상 자격증 소지자** **제4호 자격증 미 소지자 가능함** 1. 공무원 9급 이상 경력소지자 ※ 폐지되기 전 기능직 포함 2. 정부 또는 지방자치단체 공기업, 준정부기관, 지방자치단체 출자·출연기관, 기업체(상시 종사자 50명 이상)에서 사원급(또는 상당의 직) 이상의 직으로 해당분야(수질) 6개월 이상 근무한 경력이 있는 사람 3. 그 밖에 위와 동등한 자격이 있다고 인정된 사람 4. 정부 또는 지방자치단체 공기업, 준정부기관, 지방자치단체 출자·출연기관, 기업체(상시 종사자 50명 이상)에서 사원급(또는 상당의 직) 이상의 직으로 해당분야(수질) 5년 이상 근무한 경력이 있는 사람
공개경쟁 (취업지원 대 상)	환경 (7급)	▸ 아래 요건을 충족하여야 하며 **수질환경산업기사 이상 자격증을 소지하여야 함** · 국가유공자 등 예우에 관한 법률 제29조에 따른 취업 지원 대상자 ← 보훈지청 증명서로 확인

☐ 자격증

○ 아래 직렬은 관련 분야 자격증을 1개 이상 소지하여야 하며, 자격증은 공고일 기준으로 유효한 것에 한함

구분	직렬	자격증
공개경쟁 시험	기계	자격증: 에너지관리(산업)기사, 가스(산업)기사, 열관리(산업)기사, 소방설비(산업)기사-기계분야, 일반기계(산업)기사
	토목	자격증: 토목(산업)기사
	전기	자격증: 전기(산업)기사

※ 경력경쟁 및 취업지원 대상 전형은 자격요건 참고

4 시 험 일 정

※ 세부일정은 사정에 따라 변경될 수 있음

채 용 절 차	일 정	비 고
채용공고	6.5(월)~6.16(금)	• 접수방법 : 인터넷 접수 ※ 방문 또는 등기우편 접수 불가 • 접수처 : 채용홈페이지(http://myfmc.torc.co.kr) • 접수마감 : 6월 19일
원서접수	6.12(월)~6.19(월)	
서류전형 합격자 발표 및 시험 장소 공고	6.21.(수)	• 공단 및 밀양시 홈페이지 지방공기업경영정보포털사이트, 채용홈페이지 (http://myfmc.torc.co.kr)에 공고
1차 필기시험/ 인·적성검사	6.24.(토)	• 서류전형 합격자 대상
필기시험 및 인·적성 검사 합격자 발표 / 면접 시험장고 공고	6.28.(수)	• 공단 및 밀양시 홈페이지, 지방공기업경영정보포털사이트, 채용홈페이지 (http://myfmc.torc.co.kr)에 공고
면접시험	7.1.(토)	• 필기시험 및 인·적성검사 합격자 대상
최종합격자 발표	7.5.(수)	• 공단 및 밀양시 홈페이지, 지방공기업경영정보포털사이트, 채용홈페이지 (http://myfmc.torc.co.kr)에 공고, 개별통보

5 제 출 서 류 ※ 공고일 이후 발행분으로 제출

○ 지원서 작성은 채용홈페이지 (http://myfmc.torc.co.kr)를 이용하시기 바랍니다.

○ 지원서 작성 시 필수 기재사항을 모두 기재하여야 하며, 저장 시 아래 내용의 첨부파일이 누락되지 않도록 유의하시기 바랍니다.

① 응시원서 및 이력서 (채용 홈페이지에서 작성) 1부

② 자기소개서(채용 홈페이지에서 작성) 1부

③ 직무수행계획서(채용 홈페이지에서 작성) 1부

※ **경력경쟁시험 지원자 중 행정 5급 및 전산 6급에 한 함**

④ 개인정보 수집·이용 및 제3자 정보 제공동의서(채용 홈페이지에서 작성) 1부

⑤ (하나의 PDF파일로 순서대로 묶어서 첨부) 최종학교 졸업증명서, 주민등록초본, 경력/재직증명서, 건강보험자격득실확인서, 자격증 사본, 취업지원대상자 증명서, 기타 이력서 기재 내용 관련 증빙자료 1부

※ 대학원 졸업자는 학부 졸업증명서도 첨부, 주민등록초본은 거주지 변동 및 병역사항을 포함하여 발급하여 제출, 경력/재직증명서에는 반드시 직급, 근무부서/업무, 법인사업체 여부(법인등록번호, 사업자등록번호) 기재

※ 증빙서류 제출시 주민등록번호가 기재된 경우, 주민등록번호 뒷자리가 보이지 않게 마스킹 처리한 후 제출

※ 경력/재직증명서 발급 시 업무와 기간, 기업체 종사자 수를 명시하여야 하며, 업무는 구체적으로 기재되어야 함

※ 취업지원대상자 전형 지원자는 응시 원서 접수 시 증명서 반드시 첨부하여야 함

○ 지원서에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하시기 바라며, 추후 증빙자료 제출이 불가합니다. 또한 제출자료가 응시원서에 기재한 사항과 다를 경우 합격이 취소될 수 있으니 주의 깊게 지원서를 작성하시기 바랍니다.

6 보수 및 복무

○ 시설관리공단 보수규정 및 복리후생규정, 취업규정, 연봉제규정 등에 따름

7 가 산 특 전

구분	세 분	가점비율	비고
취 업 지 원 대상자	1. 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조제1항제1호에 해당하는 사람 2. 독립유공자예우에 관한 법률 제16조제3항제1호에 해당하는 사람 3. 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제35조제1항제1호에 해당하는 사람 4. 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조의9제2항제1호에 해당하는 사람 5. 5.18민주유공자예우에 관한 법률 제22조제1항제1호에 해당하는 사람 6. 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제24조제1항제1호에 해당하는 사람	필기, 면접시험 만점의 10%	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조제3항에 의하여, 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 채용시험 선발예정인원의 30퍼센트를 초과할 수 없음
	1. 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조제1항제2호에 해당하는 사람 2. 독립유공자예우에 관한 법률 제16조제3항제2호에 해당하는 사람 3. 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제35조제1항제2호에 해당하는 사람 4. 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조의9제2항제2호에 해당하는 사람 5. 5.18민주유공자예우에 관한 법률 제22조제1항제2호에 해당하는 사람 6. 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제24조제1항제2호에 해당하는 사람	필기, 면접시험 만점의 5%	

※ 취업지원대상자 여부와 가산비율(10% 또는 5%)은 사전에 직접 국가보훈처 또는 지방 보훈청에 확인하시기 바랍니다.(보훈상담센터 ☎1577-0606)

8 기 타 사 항

○ 응시희망자는 임용자격요건 등에 적합한지를 신중히 검토한 후 응시하시기 바라며, 다른 분야에 복수지원 할 수 없습니다.

○ 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미비나 미 제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.

※ 각종 구비서류는 반드시 원서접수기간 내에 제출하여야 합니다.

○ **경력증명 서류가 첨부되지 않은 이력서 상의 경력은 인정하지 않습니다.**

○ 최종합격자의 임용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용 후 즉시 퇴직 등으로 결원 발생시 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 차 순위자로 추가합격자를 결정 할 수 있습니다.

○ 임용은 채용신체검사, 결격사유 조회 및 신원조사 후 최종 결정하며, 임용된 경우에도 결격사유가 발견되면 임용이 취소됩니다.

○ 응시자 중 전형결과 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.

○ 본 시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 시험시행일 7일 전까지 밀양시시설관리공단 및 밀양시청 홈페이지, 지방공기업 경영정보공개 시스템, 채용홈페이지(http://myfmc.torc.co.kr)에 공고합니다.

○ 기타 자세한 사항은 밀양시 시설관리공단 경영기획팀으로 문의하시기 바랍니다. (☎ 055-359~4603~4)