

【공고문-붙임 0】

2019년 하반기 신입사원 채용 전형절차별 세부사항 안내

1. 접수기간 : 2019. 6. 3.(월), 14:00 ~ 6. 5.(수), 14:00 까지 온라인 접수

* 채용공고 : 2019. 5. 20.(월) ~ 6. 2.(일) [14일간]

2. 전형절차

- 1차 서류검증
- 2차 필기시험
- 3차 면접시험 및 인성역량시험
 - 실기시험(차량연결 및 분리작업 시행) ⇨ 사무영업 수송분야 한정
- 채용절차 점검 위원회
- 합격자 증빙서류 검증
- 철도적성검사 및 채용신체검사
- 임용전 교육
- 정규직 임용(근로계약 체결)

3. 1차 서류검증

- 서류검증 일정 : 6. 6.(목) ~ 6. 14.(금)
- 검증기준 : 중복지원 여부 확인, 자기소개서, 입사지원서 부실작성 등
- 부적격자 외 전원 필기시험 시행

4. 2차 필기시험

- 필기시험 일정 : 2019. 7. 20.(토)
- 시험과목 : NCS직업기초능력(의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력)
- 시험문항 : 3개 분야 총 50문항
- 시험시간 : 60분
- 시험장소 : 5개 권역별 시행(서울, 대전, 제천, 광주, 대구 등)
 - ※ 원서접수 지원자 인원에 따라 시험장소 변경가능
- 동점자 처리기준 : 보훈가점 > 장애인 가점 > 자격증 가점 > 정답율이 낮은 문항 정답자 順
- 보훈가점(5점, 10점), 장애인 가점(5점)
- 자격증 가점 (자격증 인정기준은 공고문 확인)
 - 기능사 1개당 1점, 산업기사 1개당 2점, 기사 1개당 3점, 기능장 1개당 4점, 기술사 1개당 5점(자격증 가산점은 2개 합산 시 최대 8점까지 인정)
- 선발인원 : 선발예정 인원의 2배수 이내
- 필기 합격자 발표 : 2019. 7. 30.(화)

5. 3차 면접시험 등

- 면접시험 일정 : '19. 8. 19.(월) ~ 8. 23.(금) [분야별 시행, 개인별 1일]
 - 평가사항 : 코레일 신입사원으로서 자세, 열정, 직무능력 종합평가
 - ※ 면접시험에는 경험면접 및 직무 상황면접 포함
 - 면접방식 : 면접관 4인 vs 응시생 1인
- 인성역량시험 : 면접 당일 시행
 - ※ 인성, 성격적 특성에 대한 검사

○ 실기시험 : '19. 8.13.(화) [사무영업 수송분야 지원자 한정]

※ 면시험장소 : 대전조차장역(대전광역시 소재)

- 평가사항 : 열차 연결, 해방 등 입환에 관한 사항

※ 채용공고에 제공된 실기평가 동영상, 세부절차서 참고

○ 가점요소 : 필기시험과 동일

○ 합격자 결정 : 면접시험(80%)과 인성역량검사(20%)를 종합한 점수 순

※ 사무영업 수송분야 : 실기(30%)+면접시험(50%)+인성역량검사(20%) 반영

○ 면접 합격자 발표 : '19. 9. 5.(목)

6. 철도적성검사

○ 합격자 발표 후 철도인재개발원에서 개인별 1일 시행(경기 의왕소재)

7. 신체검사

○ 합격자에 한해 분야별 채용신체검사 개별시행 → 신체검사 결과 제출

8. 임용전 교육 : 2019. 9월 ~ 11월 분야별로 시행

○ 채용 분야별 시행

○ 공사 사정으로 교육일정은 변경될 수 있음

9. 임용 예정일 : 2019. 11월말 [일부직렬 10월말]