

# 2020년 한국체육산업개발(주) 신규직원 채용 공고 (NCS 기반 블라인드 채용)



2020년 한국체육산업개발(주)  
**신규직원 채용공고**  
(NCS 기반 블라인드 채용)

접수기간 : 2020. 3. 25(수) ~ 4. 8(수) 18:00

한국체육산업개발(주)에서는 일반행정, 회계, 시설관리(전기, 설비, 건축), 법무, 조경 분야에 필요한 다양한 경험과 역량을 갖춘 유능한 인재를 모집하오니 많은 지원바랍니다.



## 1. 채용분야 및 인원

(단위: 명)

구분		채용인원	부여직종	비고	
<b>계</b>		<b>16</b>	-		
신입채용*	일반행정	6	일반직7급		
		1	일반직8급	고졸(군필)	
	회계		1	일반직7급	
	시설 관리	전기	2	일반직7급	
		설비	3	일반직7급	
		건축	1	일반직8급	고졸(군필)
경력채용	법무	1	일반직6급	관련 근무경력 3년 이상	
	조경	1	일반직6급	관련 근무경력 7년 이상	

\*신입채용은 3개월 시보 운용 후 정규직원으로 임명

## 2. 지원자격 및 우대사항

### ○ 지원자격

구 분	지 원 자 격
공 통	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 학력, 전공, 연령 제한 없음(단, 당사 인사규정에 따라 정년(60세) 초과자는 제외) - 고졸채용 분야 별도(남성의 경우 병역필 또는 면제자)</li> <li>• 「국가공무원법」 제33조 및 당사 *인사규정 제20조에 의한 결격사유에 해당하지 않는 자</li> <li>• 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조 제1항에 해당하지 않는 자</li> <li>• 채용(20. 5월) 즉시 근무가능한 자</li> </ul>
경력채용	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 법무분야: 관련 근무경력 3년 이상인 자</li> <li>• 조경분야: 관련 근무경력 7년 이상인 자</li> </ul>

### \*인사규정 제20조(임용결격사유)

<p>다음 각 호의 1에 해당하는 자는 임용될 수 없다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 피성년후견인, 피한정후견인 또는 파산의 선고를 받고 복권되지 아니한 자</li> <li>2. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자</li> <li>3. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자</li> <li>4. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자</li> <li>5. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자</li> <li>5의 2. 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자</li> <li>5의 3. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범하여 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 경과하지 아니한 자</li> <li>6. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자</li> <li>7. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 자</li> <li>8. 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자</li> <li>9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자</li> <li>10. 기타의 사유로 사회적 물의를 야기시켜 부적격하다고 인정되는 자</li> </ol>
--

### ○ 우대사항(자격)

구 분	지 원 자 격
일반행정	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ITQ(한글, 엑셀, 파워포인트), 컴퓨터활용능력 2급 이상, 워드프로세서, 한자자격시험 3급 이상 자격증 소지자 우대</li> </ul>
회계	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 전산세무·전산회계 2급 이상, 세무회계·기업회계 3급 이상, 컴퓨터활용능력 2급 이상 자격증 소지자 우대</li> </ul>
법무	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 법무사 자격증 소지자 우대</li> </ul>
조경	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 나무의사, 조경기사, 식물보호기사 등 이상 자격증 소지자 우대</li> </ul>
시설 관리	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ATC카드마스터 2급 이상, 산업안전산업기사, 주택관리사 등 이상 자격증 소지자 우대</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 전기기능사, 승강기 기능사 등 이상 자격증 소지자 우대</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 공조냉동기계기능사, 에너지관리기능사, 가스기능사, 위험물기능사, 용접기능사 등 이상 자격증 소지자 우대</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 실내건축기능사, 배관기능사, 도배·미장·방수·건축도장기능사 등 이상 자격증 소지자 우대</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>※ 위에 기재된 자격 외의 우대 자격증은 첨부 참조</li> <li>※ 기능사가 없는 자격증은 산업기사 이상 소지자 우대</li> <li>※ 동일 자격종목 내 최상위 자격증 1개만 적용</li> <li>※ 명시된 자격 외에도 기관에서 지원분야와 유관하다고 판단되는 자격은 가점 부여 가능</li> </ul>	

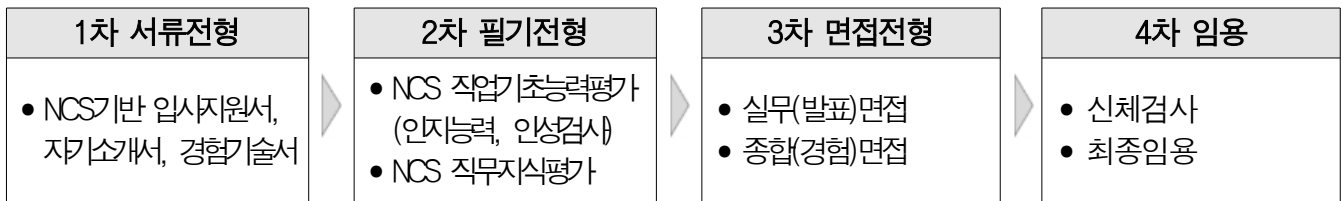
\* 복수 가점항목에 해당할 경우 합산하되, 최대 20점까지 인정(기타 우대사항 별도 우대 적용)

## ○ 우대사항(기타)

구 분	지 원 자 격
국가유공자	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 전형단계별 5점, 10점 가점</li> <li>※ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원대상자</li> <li>※ 가점 비율은 국가보훈처에서 발급하는 취업지원대상자 증명서로 확인</li> </ul>
장애인	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 전형단계별 5점 가점</li> <li>※ 「장애인복지법」 제32조에 따른 등록 장애인</li> </ul>
저소득층	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 전형단계별 3점 가점</li> <li>※ 「국민기초생활보장법」 제2조 제2호에 따른 기초생활보장 수급자</li> </ul>
비수도권 지역인재	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 전형단계별 3점 가점</li> <li>※ 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울, 경기, 인천지역을 제외한 비수도권 지방학교 졸업(예정)자</li> </ul>
한국어/한국사 검정시험	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 한국어능력시험 및 한국사능력시험 우수 등급자 서류전형 시 2점 가점</li> <li>- KBS한국어능력시험 3+급 이상, 국어능력인증시험 3급 이상</li> <li>- 한국실용글쓰기검정 준2급 이상, 한국사능력시험 3급 이상</li> </ul>
서류전형 면 제	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 공인회계사, 세무사, 법무사 자격보유자 해당 분야 지원 시</li> <li>• 한국체육산업개발주식회사(이하 “체육산업”) 또는 국민체육진흥공단(이하 “공단”) 청년인턴으로 3개월 이상 근무한 자 * 최근 5년 이내(공고일 기준)</li> </ul>

\* 복수 가점항목에 해당할 경우 합산하되, 최대 10점까지 인정(자격증 소지자 별도 우대 적용)

### 3. 전형절차



※ 각 전형 단계별 합격자에 한해 다음 단계 응시자격을 부여하며, 전형별 점수는 다음 단계 전형에 영향을 미치지 않음

※ NCS 기반 서류전형, 필기전형, 면접전형 실시

### 4. 세부 전형계획

#### ① 서류전형

구 분	세 부 내 용
서류심사	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ NCS 기반 입사지원서 등 평가(필기시험 대상자 결정)</li> <li>- 항목별 평가기준 적용, 구조화된 평가 실시</li> <li>· 지원분야 직무관련 교육, 자격, 경험사항 등 기재</li> <li>○ 평가 및 채점: 전문기관 위탁</li> <li>※ 상세한 서류전형 평가기준은 별도 계획 수립</li> </ul>
합격자결정	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 선발기준: 모집분야별 서류전형 성적순</li> <li>○ 선발인원: 채용예정 인원의 30배수</li> <li>○ 동점자 전원 합격, 서류전형 면제자 별도</li> </ul>

## 2 필기전형

구 분	세 부 내 용				
과목	○ NCS 직업기초능력평가(인지능력), 인성검사, 직무지식평가				
전형 요소	채용분야		직업기초능력평가 (인지능력)	인성검사	직무지식평가
	일반직 6~7급	일반행정	의사소통, 수리, 문제해결, 대인관계 등 총 65문항 내외	각 채용분야의 직무 기술서에 명시된 태도 위주로 평가, 총 250문항 내외	직무별 전문지식 등 총 30문항 (전산학 <sup>공통</sup> 5문항 포함)
		회계/법무/조경			
	사실 관리	전기	총 80문항 내외	각 채용분야의 직무 기술서에 명시된 태도 위주로 평가, 총 250문항 내외	-
설비					
일반직 8급	일반행정	의사소통, 수리, 문제해결, 대인관계 등 총 80문항 내외	각 채용분야의 직무 기술서에 명시된 태도 위주로 평가, 총 250문항 내외	-	
○ 출제 및 채점: 전문기관 위탁					
합격자 결 정	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 선발기준: 모집분야별 검사 성적순</li> <li>- 신규채용의 경우 인성검사 하위등급 선발 제외</li> <li>○ 선발인원: 채용 예정인원의 5배수</li> <li>○ 동점자 전원 합격</li> </ul>				

- \* NCS 직업기초능력평가(인지능력)는 5지선다형으로, 위 평가내용에 기술한 영역을 포함하여 구성
- \* NCS 인성검사는 기관의 인재상, 요구되는 태도(직무기술서 참고) 위주로 평가하여 적합/부적합 판단
- \* NCS 직무지식평가(전공시험)는 5지선다형으로, 4년제 대학 졸업자 또는 국가기술자격 기사에 해당하는 능력을 검증하는 수준으로 출제

### < 채용직렬별 직무지식평가(전공시험) 과목 >

채용분야		직무지식평가(전공시험) 과목
일반직 (6급, 7급)	일반행정	○ 경영학, 경제학 / 전산학(공통) ○ 행정학, 법학 / 전산학(공통)
	회계	○ 회계원리, 중급회계 / 전산학(공통)
	법무	○ 법학, 행정학 전반 / 전산학(공통)
	조경	○ 조경관리론 / 전산학(공통)
	시설 관리	전기
설비		○ 기계공학 / 전산학(공통)

### 3 면접전형

구 분	세 부 내 용
전형요소	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 면접비중: 실무면접(50%)+종합면접(50%)</li> <li>* 실무(발표)면접: 직무수행능력, 문제해결능력 등 평가</li> <li>* 종합(경험)면접: 태도 등 종합적 평가</li> <li>* 면접은 직무별로 구분하여, 多:多 또는 1:多 방식으로 진행</li> </ul>
합격자결정	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 실무(발표)면접, 종합(경험)면접 종합점수 결과 성적순으로 합격자 결정</li> <li>○ 동점자 발생 시 필기전형 평가 고득점 순으로 우선순위 적용</li> </ul>

### 5. 응시원서 접수 및 제출서류

- 접수기간: 2020. 3. 25.(수) ~ 4. 8.(수) 18:00
- 접수방법
  - 응시원서: 인터넷 채용사이트(<http://ksponco.scout.co.kr>) 접수
  - 증빙서류: 필기시험 합격자에 한해 면접시험 당일에 밀봉하여 제출

구 분	주 요 내 용
필 수	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 직무관련 교육 및 이수사항 증빙 가능한 성적증명서               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 대학교 이상 졸업자는 대학교 성적증명서, 기타 학력 소지자는 최종학교 성적증명서</li> </ul> </li> <li>• 일반직 8급(일반행정, 건축) 고졸채용 분야 지원자의 경우, 고등학교 졸업(예정)증명서와 고졸학력 본인 확인서</li> </ul>
해당자	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 국가기술자격 취득사항 확인서(한국산업인력공단)</li> <li>• (비수도권지역인재) 최종학력 기준 학교 졸업(예정)증명서</li> <li>• 체육산업 또는 공단 인턴 수료증</li> <li>• 공인회계사, 세무사, 법무사 자격증</li> <li>• 취업지원대상자증명서(국가보훈처), 장애인증명서(시·군·구청), 국민기초생활수급자증명서(시·군·구청)</li> <li>• 직무경력(경력증명서) 관련 증명서</li> <li>• 채용분야관련 공모전 수상내역(확인서, 상장) 등</li> </ul>

### 6. 근무조건

- 계약기간: 기간의 정함이 없는 근로계약
- 근무시간 및 장소: 주 40시간, 체육산업 사업장(올림픽공원 등)
- 보수수준: 체육산업 직원연봉규정 및 내부방침에 의거 책정

## 7. 전형일정

구 분	전 형	일 정	비 고
공 고	채용공고	3.25.(수)	체육산업 홈페이지, 알리오, 채용포털사이트 등
서류전형	서류접수	3.25.(수)~4.8.(수)	
	서류발표	4.20.(월)	필기시험 장소 안내
필기전형	필기시험	4.26.(일)	서울 송파중학교
	합격자 발표	5.8.(금)	
면접전형	면접시험	5.12.(화)~5.15.(금)	개인별 일정 추후 공지
인사위 개최 및 최종발표		5.22.(금)	
신체검사		5.22.(금)~5.28.(목)	임용 구비서류 제출
채 용		5.29.(금)	

※ 코로나바이러스감염증-19 관련 정부지침 및 진행 경과 등에 따라 전형일정이 변경 또는 취소 될 수 있으며, 변동 시 홈페이지 공지 및 안내 예정

### [블라인드 채용 안내]

- ☞ 사진, 성별, 나이 등의 편견을 유발할 수 있는 개인정보는 기재하지 않습니다.
- \* 단, 전형별 지원자 신분확인을 위해 “생월일” 기재
- ☞ e-mail 주소 기재 시 특정 학교명 또는 단체명이 드러나는 주소 기재는 금지됩니다.
- ☞ 입사지원서 전체에 직·간접적으로 출신학교(학과 포함), 출신지역, 가족관계 등이 드러날 경우 불이익이 있을 수 있으니 유의하여 주시기 바랍니다.
- ※ 체육산업은 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 편견요인에 대한 개인정보를 심사위원회에 제공하지 않습니다.

## 8. 유의사항

- 지원 희망자는 자격요건 등이 적합한가를 우선 판단하여 원서를 접수하기 바라며, 자격요건에 부합하지 않을 경우 채용이 취소됩니다.
- 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자는 지원할 수 없으며, 최종합격자 및 예비합격자에 대해 전력조회 후 해당 사실이 있는 지원자는 불합격 처리됩니다.
- 최종합격자로 결정되었더라도 응시자격 또는 임용에 결격사유가 확인되거나 채용 신체검사 및 신원조회에서 부적합한 자는 합격 또는 임용이 취소됩니다.
- 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 합격 무효 및 채용 취소 등의 불이익에 대한 책임은 지원자 본인에게 있습니다.

- 시험 부정행위 발생 시 합격 및 입사를 취소하고 향후 5년간 당사 입사지원 시험을 제한할 수 있습니다.
- 자의 또는 타의에 의한 부정청탁으로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 합격을 취소하고, 향후 5년간 채용시험 응시자격 제한 및 관련법에 따라 처벌될 수 있습니다.
- 응시원서 접수 및 전형결과 응시자가 선발예정인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 제출한 채용서류(임용구비서류 등)는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 최종합격자 발표일로부터 14일 이내에 반환하며(붙임의 '채용서류 반환청구서' 제출 시에 한함), 청구기간 14일 경과 후 지원자의 제출서류 일체는 「개인정보보호법」에 따라 파기합니다.
- 추진일정 및 전형방법 등은 당사 사정에 따라 변경될 수 있으며, 기타 자세한 사항은 한국체육산업개발(주) 인재경영팀(☎ 02-2180-3434)으로 문의하시기 바랍니다.

붙임 한국체육산업개발 NCS 기반 직무기술서(일반행정, 회계, 법무, 조경, 전기, 설비, 건축)

**지원서 접수하기**

**2020. 3. 25.**

**한국체육산업개발주식회사 대표이사**