

인천환경공단 공고 제 2019-120호

인천환경공단 신규직원 공개경쟁 채용 공고

2019년도 인천환경공단 신규직원 공개경쟁 채용 계획을 다음과 같이 공고합니다.

2019년 05월 08일

인천환경공단인사위원회위원장

- ✓ 인천환경공단은 하수·분뇨·생활폐기물·음식물쓰레기 등 환경 기초시설을 관리하고 운영하는 환경전문 공기업으로 투명한 윤리경영의 충실한 이행과 사회적 책임경영을 실천하고 있습니다.
- ✓ 공단에서 열정을 가지고 꿈을 실현할 역량 있는 인재를 모집합니다.
- ✓ 공단은 편견없는 블라인드 채용제도를 도입하고 있으며, 능력중심사회 구현을 위해 NCS(국가 직무능력표준)에 기반한 채용제도를 운영하고 있으니 채용공고문, 직무기술서를 잘 확인하시기 바랍니다.

I 채용분야 및 인원

채용분야(직렬)		채용인원	채용직급	비고
계		6명		
일반직	전 기	4명	기술9급	직무 기술서 붙임#1 참고
	천정크레인	1명		
	전 산	1명	행정9급	

II 채용 자격요건

구 분		자 격 요 건
응 시 자 격	전 기	· 국가기술자격법에 의한 전기분야 산업기사 이상 자격증 소지자
	천정크레인	· 국가기술자격법에 의한 천정크레인 기능사 자격증 소지자
	전 산	· 국가기술자격법에 의한 정보처리 산업기사 이상 자격증 소지자
공 통 요 건	연 령	· 18세 이상 ~ 60세 미만(1960.1.1. ~ 2001.12.31. 출생자)
	병 역	· 병역필 또는 면제자
	거 주 지	· 공고일 현재 주민등록상 주소지가 인천광역시로 되어 있는 자
	성 별	· 제한없음

구 분		자 격 요 건
공 통 요 건	응시제한	· 인천환경공단인사규정 제12조(결격사유)에 해당하는 자
		<ol style="list-style-type: none"> 1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 2. 파산자로서 복권되지 아니한 자 3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년 이 경과되지 아니한 자 4. 금고이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자 5. 금고이상 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고 유예기간 중에 있는 자 6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자 7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자 8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자 9. 형법 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람 10. 형법 제303조 또는 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람 11. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자

III 전형절차

- 1차 시험 : 서류전형(자격요건 충족자 전원 합격)
- 2차 시험 : NCS기반 직업기초능력평가
 - NCS 직업기초능력평가는 채용분야 직무에서 필요로 하는 능력 수준을 측정하는 것으로 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 기술능력, 자원관리능력 등을 평가(총 50문항 100점 만점)하여 60점 이하는 불합격 처리
- 3차 시험 : 필기시험

채용분야	시험과목	출제문항
전 기	전기공학 (전기이론,전기기기,전기설비 등)	<ul style="list-style-type: none"> - 출제방식 : 객관식 4지 선다형 - 문항수 및 배점 : 총 50문항 (100점 만점)
천정크레인	일반상식	
전 산	프로그래밍언어론, DB, 소프트웨어공학 등	

- 과목 총점의 60% 이상 득점자 중에서 채용 예정인원의 1.5배수 선정
- 국가유공자 등 예우와 지원에 관한 법률 제31조 제2항에 의거 국가보훈처장이 발급한 취업지원대상자는 과목 40% 이상인 경우에 한하여 가산점수(10% 또는 5%) 부여
- 채용예정 인원을 초과하여 동점자가 있을 때에는 모두 합격처리
- 4차 시험 : 면접시험
 - 면접시험은 채용(지원)분야의 직무능력과 관련된 지식·경력·경험 등을 평가함
 - 면접심사에서는 ①기본자질, 인성 및 가치관 ②공단 인재상 부합성(고객중심형 인재, 도전형 인재, 창의형 인재, 화합형 인재) ③의사발표력과 논리력 ④ 전문지식과 발전가능성 ⑤ 문제해결 능력을 평가하며, 각 항목별 배점 20점으로 총 100점 만점으로 함
 - 면접심사 위원은 총 5명(내부 2, 외부 3)으로 각 위원이 평가한 점수를 평균하여 70점 이상 고득점자 순으로 합격자를 결정함

○ 최종합격자 결정

- 필기시험 100분의 50과 면접시험 100분의 50으로 총합에 의한 고득점자 순으로 결정하
되, 동점자는 취업보호대상자, 필기시험 성적 순으로 결정
- 최종합격자라도 신체검사 결과 부적합으로 분류되는 경우 채용 불가

IV 전형일정

구 분	전 형 일 정	비 고
채용공고	2019. 05. 08(수) ~ 05. 28(화)	
입사지원서 접수	2019. 05. 22(수) ~ 05. 28(화)	
서류합격자 발표	2019. 05. 30(목)	
직업기초능력평가	2019. 06. 07(금)	
직업기초능력평가 합격자 발표	2019. 06. 11(화)	
필기시험	2019. 06. 12(수)	
면접시험	2019. 06. 17(월)	
최종합격자 발표	2019. 06. 19(수)	
임용후보자 등록	2019. 06. 20(목) ~ 06. 26(수)	
인사발령(임용)	2019. 07. 01(월)	

※ 상기일정은 우리 공단 여건에 따라 변경될 수 있습니다.

V 접수방법 및 서류제출

- 입사지원서 등 제출서류 우편 또는 인편 제출 : 2019.05.22(수)~05.28(화) (09:00~18:00)
 - 응시자는 '입사지원서' 등을 관련 서식에 따라 기한내 제출(2019.05.28 도착분까지 유효)
 - 관련서식은 공고문 붙임서식을 다운받아 사용
 - 토·일요일·공휴일은 접수하지 않음
 - 제출서류 목록

▶ 입사지원서(공고문 붙임서식 #2)

▶ 자기소개서(공고문 붙임서식 #3)

※ 주민등록초본, 자격증(사본), 취업지원대상자증명서(해당자)는 1차 서류전형 합격자에
한하여 2차 직업기초능력평가 참석시 제출함

- 제 출 처 : (21978) 인천광역시 연수구 능허대로 484(동춘동 947)
인천환경공단 인사총무부 채용담당자 앞

VI 시험 가산 특전

- 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한법률」 제29조,

「5·18민주유공자예우에 관한 법률」 제20조 「특수임무수행자 지원 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 의한 취업지원대상자와 「고엽제후 유의증 환자지원 등에 관한 법률」 제2조에 의한 취업보호 및 취업지원 대상자는 관련 법률에 의거 필기시험 만점의 5% 또는 10% 가산

Ⅶ 유의사항

- 응시자는 응시자격 등을 우선 확인하시고 입사지원서를 접수하시기 바랍니다.
- 입사지원서 작성 내용을 근거로 서류전형이 이루어지므로 내용을 정확히 작성하시기 바라며, 입사지원서 작성내용과 제출된 증빙서류가 일치하지 않거나 허위로 작성한 경우에는 합격이 취소됨을 유의하시기 바랍니다
- 지원서 기재 착오 또는 누락이나 연락불능 등으로 인하여 발생하는 불이익은 응시자 본인에게 있습니다.
- 지원서 등을 허위로 기재하였거나 정해진 기한 내에 증빙서류를 제출하지 않은 경우에는 합격이 취소됩니다.
- 최종합격자는 임용후보자 등록을 마친 사람에 한하여 수습기간(3개월) 종료후 임용여부 심사를 거쳐 공단 인력운영계획에 따라 순차적으로 임용할 예정입니다.
- 최종합격자가 등록하지 않거나 합격이 취소된 경우 등의 사정으로 채용인원에 미달하는 때에는 추가로 합격자를 결정할 수 있습니다.
- 임용된 후에도 결격사유가 발견될 경우 임용을 취소하며, 임용 후 공단 인력운영계획에 따라 지원자 본인이 지원한 분야와 다른 직무에 종사할 수 있습니다.
- 본 계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며 변경 시에는 7일 전에 공고할 예정입니다.
- 제출된 서류는 최종합격 발표일부터 180일 이내 반환요청서(공고문 붙임 #4)를 작성하여 제출(최종합격자 제외)하면 14일 이내에 반환하여 주며, 180일 이후에는 불합격자의 제출서류는 폐기합니다.
- 그 밖의 자세한 사항은 인천환경공단 인사총무부(032-899-0121)으로 문의하시기 바랍니다.