

## 2018년 한국조폐공사 신입직원(채용형인턴) 채용 공고

한국조폐공사가 “세계 5위의 조폐·보안 기업” 실현에 동참할 진취적이고 창의적인 신입직원(채용형인턴)을 모집합니다.

한국조폐공사는 NCS(국가직무능력표준)에 기반하여 채용분야의 정보를 제공하고 있으며, 현장에서 요구하는 **직무역량을 중심으로 블라인드 채용**을 통하여 적합한 인재를 선발하고 있습니다.

### 1. 모집분야별 채용인원

모집분야		채용인원	직무명	비고
전형	직렬			
일반전형	행정사무	12명	인사, 총무, 재무, 사업관리 등	세부 직무내용 : 붙임1 NCS기반 직무설명자료 참조
	전산기술	1명	미래사업 등	
	전기전자기술	5명	전자정비, 수배전 등	
	기계기술	3명	기계 및 시설정비 등	
	화공기술	7명	환경관리, 초지, 품질관리 등	
	소 계	28명		
전문전형	전임연구 화공	1명	보안잉크연구	
	전임연구 금속	1명	주화기술연구	
	소 계	2명		
고졸전형	기계전자기술	22명	인쇄·제지 등 기계 운전	
	화공기술	3명	제판, 잉크제조, 지료조성 등	
	금속기술	3명	훈장 및 특수압인물 제조 등	
	소 계	28명		
합 계		58명		

## 2. 지원자격 및 우대조건

### ① 지원자격

구분	지 원 자 격																						
공통자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 우리공사 「인사관리 규정」 제10조(붙임2)의 결격 사유가 없는 사람</li> <li>- 임용(2018. 6. 20.) 즉시 전일근무가 가능한 사람</li> <li>※ 학업 등의 사유로 임용시기 조정 불가</li> </ul>																						
일반전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 학력, 전공, 성별 및 연령 제한 없음</li> <li>- 기준점수 이상의 공인 영어성적을 보유한 사람 (2016. 5.11. 이후 응시하고, 2018. 5.10. 까지 발표한 국내 정기시험 성적에 한함)</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th>시험종류</th> <th>TOEIC</th> <th>TOEFL-iBT</th> <th>TEPS</th> <th>TOEIC -Speaking</th> <th>TEPS -Speaking</th> <th>OPIc</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>기준점수</td> <td>750</td> <td>85</td> <td>594</td> <td>130</td> <td>53</td> <td>IM2</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 어학성적은 지원자격 확인용으로만 활용하고 일체 전형요소로 반영하지 않음</li> <li>※ 청각장애 응시자는 어학성적 환산 적용(듣기 및 말하기 성적 제외)</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th>시험종류</th> <th>TOEIC</th> <th>TOEFL-iBT</th> <th>TEPS</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>기준점수</td> <td>독해성적 × 200%</td> <td>독해·쓰기성적 × 200%</td> <td>문법·어휘·독해성적 × 167%</td> </tr> </tbody> </table>	시험종류	TOEIC	TOEFL-iBT	TEPS	TOEIC -Speaking	TEPS -Speaking	OPIc	기준점수	750	85	594	130	53	IM2	시험종류	TOEIC	TOEFL-iBT	TEPS	기준점수	독해성적 × 200%	독해·쓰기성적 × 200%	문법·어휘·독해성적 × 167%
시험종류	TOEIC	TOEFL-iBT	TEPS	TOEIC -Speaking	TEPS -Speaking	OPIc																	
기준점수	750	85	594	130	53	IM2																	
시험종류	TOEIC	TOEFL-iBT	TEPS																				
기준점수	독해성적 × 200%	독해·쓰기성적 × 200%	문법·어휘·독해성적 × 167%																				
전문전형 (전임연구)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 성별 및 연령 제한 없음</li> <li>- 관련 분야(붙임1) 석사 이상의 학위를 소지하고, 관련 연구논문 실적이 있는 사람</li> </ul>																						
고졸전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 전공, 성별 및 연령 제한 없음</li> <li>- 최종 학력이 고졸이고, 고등학교 전 학년 평균 내신등급 5.00등급 이내인 사람으로서 관련 분야(붙임3) 기능사 이상 자격을 소지한 사람</li> <li>※ 입사지원 마감일 기준 고졸 검정고시 합격자 및 대학교(전문대학 포함) 중퇴자 및 재학·휴학생 지원 가능</li> <li>※ 대학교(전문대학 포함) 졸업자 및 별도 수업없이 졸업이 가능한 자 지원 불가 ↳ 고졸전형으로 지원 불가능한 학력사항 발견시 합격 취소 또는 직권면직</li> </ul>																						

주) 모집 전형 및 직렬별 중복 지원 불가

## 2 우대조건 (사회형평적 채용 포함)

우대 조건	대상 전형
<p>○ 취업지원대상자 : 만점의 5~10% 가점</p> <p>- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원 대상자인 경우, 같은 법 제31조에 따라 가점 적용</p>	<p>공통 (매 전형마다 적용)</p>
<p>○ 장애인 : 만점의 10% 가점</p> <p>- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인인 경우</p>	<p>공통 (매 전형마다 적용)</p>
<p>○ 국민기초생활보장 수급자 : 만점의 5% 가점</p> <p>- 「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자인 경우</p>	<p>공통 (1차 전형에 한함)</p>
<p>○ 한국사능력검정 자격소지자 : 만점의 1~3% 가점</p> <p>- 1급 3%, 2급 2%, 3급 1%</p>	<p>공통 (1차 전형에 한함)</p>
<p>○ 비수도권 지역균형인재 채용목표제</p> <p>- 「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」에 따라 서울·경기·인천지역 이외의 비수도권 지방대학 학생 또는 졸업자를 선발예정인원의 35% 이상 되도록 선발</p>	<p>일반전형·전문전형 (1차 전형 제외)</p>
<p>○ 양성평등 채용목표제</p> <p>- 한쪽 성 합격자가 선발예정인원의 30% 이상 되도록 선발</p>	<p>일반전형 중 행정사무·전산기술 (1차 전형 제외)</p>

주) 가점은 합산하여 만점의 10%를 초과할 수 없음

### 3. 임용조건

#### ① 채용형인턴 근무 후 정규직 전환

##### ○ 채용형인턴 임용조건

- 임용일자 : 2018. 6. 20.
- 계약기간 : 3개월 이내 (계약기간 중 신분 : 기간제근로자)
- 보수
  - 일반 및 전문전형 채용형인턴 : 월 185만원
  - 고졸전형 채용형인턴 : 월 160만원
- 근무시간 : 주 5일, 1일 8시간(주 40시간 근무)
  - 교대근무 등 업무형편에 따라 변경 가능
- 복지후생 : 4대 사회보험(고용·산재보험, 국민연금, 건강보험) 가입

##### ○ 정규직 전환 임용조건

- 인턴기간 종료 후 교육훈련 및 근무평가 등을 통해 정규직 전환 임용  
(90% 내외로 하되, 평가결과 및 공사 경영여건에 따라 증감될 수 있음)
  - ※ 2017년도 채용형인턴 정규직 전환비율 : 100%
  - 일반 및 전문전형 : 일반직(또는 연구직) 5급 직원
  - 고졸전형 : 일반직 6급 직원
- 연봉산정 시 경력 미 인정 (단, 실역한 병역의무복무기간은 100% 인정)

#### ② 근무지 : 한국조폐공사 전 사업장(대전, 경북 경산, 충남 부여 등)

## 4. 전형방법 및 일정

구분	전형방법 및 일정										
1차전형 (서류전형)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 전형요소 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="font-size: small;">전형별</th> <th style="font-size: small;">일반전형</th> <th style="font-size: small;">전문전형</th> <th style="font-size: small;">고졸전형</th> <th style="font-size: small;">비고</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="font-size: small;">전형요소 및 배점</td> <td style="font-size: small;">직무교육(50점) 직무자격(40점) 직무경력(10점)</td> <td style="font-size: small;">논문(50점) 학위(20점) 직무교육(20점) 어학(10점)</td> <td style="font-size: small;">고교성적(50점) 직무자격(40점) 직무경력(10점)</td> <td style="font-size: small;">인정자격 : 붙임3 참조</td> </tr> </tbody> </table> </li> <li>- 부적격 : 지원자격 미충족자, 자기소개서 불성실 작성자, 전문전형 논문점수 70% 미만자</li> <li>• 선발방법 : 전형요소별 점수, 가점 합산 고득점자 순</li> <li>• 선발인원 : 채용예정인원의 20배수 (단, 20명 이상 채용직렬은 10배수)</li> <li>• 합격자 발표 : 2018. 5.21.(월) 14:00 이후, 합격여부 개별 통보 및 채용홈페이지 확인</li> </ul>	전형별	일반전형	전문전형	고졸전형	비고	전형요소 및 배점	직무교육(50점) 직무자격(40점) 직무경력(10점)	논문(50점) 학위(20점) 직무교육(20점) 어학(10점)	고교성적(50점) 직무자격(40점) 직무경력(10점)	인정자격 : 붙임3 참조
전형별	일반전형	전문전형	고졸전형	비고							
전형요소 및 배점	직무교육(50점) 직무자격(40점) 직무경력(10점)	논문(50점) 학위(20점) 직무교육(20점) 어학(10점)	고교성적(50점) 직무자격(40점) 직무경력(10점)	인정자격 : 붙임3 참조							
2차전형 (필기전형)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 전형요소 : NCS직업기초능력평가(100점) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 평가영역 : 의사소통, 문제해결, 수리, 조직이해, 자원관리 능력</li> <li>- 과락기준 : 100점 만점 중 40점 미만 득점자</li> </ul> </li> <li>• 일시 : 2018. 5.26.(토) 10:00~11:30</li> <li>• 장소 : 대전지역 (1차전형 합격자에 대하여 별도 안내)</li> <li>• 선발방법 : NCS직업기초능력평가 점수, 가점 합산 고득점자 순</li> <li>• 선발인원 : 채용예정인원의 2.5배수 (단, 5명 이하 채용직렬은 5배수)</li> <li>• 합격자 발표 : 2018. 5.29.(화) 14:00 이후, 합격여부 개별 통보 및 채용홈페이지 확인</li> </ul>										
3차전형 (인성검사· 1차면접)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 전형요소 : 인성검사(적/부), 직무역량 면접(100점) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 면접방법 : 직무 경험·상황 관련 주제에 대한 조별 토론 면접</li> <li>- 부적격 및 과락기준 : 증빙서류 미제출 및 오류자, 인성검사 부적격자, 면접위원 평균점수 70점 미만 득점자</li> </ul> </li> <li>• 일시 : 2018. 5.31.(목)~ 6. 1.(금) 중 1일</li> <li>• 장소 : 대전지역 (2차전형 합격자에 대하여 별도 안내)</li> <li>• 선발방법 : 직무역량 면접점수, 가점 합산 고득점자 순</li> <li>• 선발인원 : 채용예정인원의 1.5배수 (단, 5명 이하 채용직렬은 2.5배수)</li> <li>• 합격자 발표 : 2018. 6. 5.(화) 14:00 이후, 합격여부 개별 통보 및 채용홈페이지 확인</li> </ul>										
4차전형 (2차면접)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 전형요소 : 조직적합성 면접(100점) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 면접방법 : 핵심가치 부합여부, 인성·태도에 대한 조별 면접</li> <li>- 과락기준 : 면접위원 평균점수 70점 미만 득점자</li> </ul> </li> <li>• 일시 : 2018. 6. 8.(금), 6.11.(월) 및 6.12.(화) 중 1일</li> <li>• 장소 : 대전지역 (3차전형 합격자에 대하여 별도 안내)</li> <li>• 선발방법 : 조직적합성 면접점수, 가점 합산 고득점자 순</li> <li>• 선발인원 : 채용예정인원의 1배수</li> <li>• 최종 합격자 발표 : 2018. 6.14.(목) 14:00 이후, 합격여부 개별 통보 및 채용홈페이지 확인</li> </ul>										

주) 상기 일정은 진행상황에 따라 변경될 수 있음

## 5. 지원접수 및 제출서류

① 채용공고 기간 : 2018. 4. 26.(목) ~ 2018. 5. 10.(목)

○ 지원서 접수기간 : 2018. 5. 4.(금) 12:00 ~ 2018. 5. 10.(목) 17:00까지

② 접수방법 : 온라인 접수 [ <http://oras.jobkorea.co.kr/komsco> ]

※ 우편, 방문으로는 입사지원서를 접수받지 않으며, 온라인 접수 마감일에는 지원자 집중으로 접수가 원활하지 않을 수 있으니 사전 접수 요망

※ 마감시간까지 제출하지 않아 접수번호를 부여받지 못한 경우 지원서가 접수되지 않으니 유의하시기 바람

③ 제출서류

○ 공통사항

- 2차전형(필기) 합격자에 한하여 3차전형(직무역량 면접) 시 증빙서류를 제출 단, 전문전형(전임연구 화공·금속) 지원자는 입사지원서 작성시 연구논문 및 요약본<sup>1)</sup>을 파일로 첨부·제출

※ 첨부파일 제출시 직·간접적으로 학교명 등을 드러나지 않도록 각별히 유의

- 증빙서류를 제출하지 않거나, 확인 불가능한 서류를 제출하는 경우에는 지원서에 허위내용을 기재한 것으로 간주하여 불합격 처리

○ 일반전형

구분	제출 서류
필수	- 공인 영어시험 성적표 [2016. 5.11.이후 응시하고, 2018. 5.10.까지 발표한 국내 정기시험 성적에 한함]
해당자	- 자격증 사본 [지원서에 기재된 자격증 전부] - 직무관련 학교교육 성적증명서 [지원서에 기재된 학교교육 성적증명 전부] - 직무관련 직업교육 이수증명서 [지원서에 기재된 직업교육 이수실적 전부] - 직무관련 경력증명서 [근무기간, 사업장·근무부서, 직위·직급, 직무명, 소재지 기재] - 취업지원대상자(가점비율 기재), 장애인, 국민기초생활보장 수급자 증명서 - 한국사능력검정 자격 1~3급 (가장 높은 자격만 제출)

1) 학술지, 특허 첨부 가능

○ 전문전형

구분	제출 서류
필수	- 석사(이상) 학위 증명서 [전임연구 화공, 전임연구 금속]
해당자	- 공인 영어시험 성적표 [2016. 5.11.이후 응시하고, 2018. 5.10.까지 발표한 국내 정기시험 성적에 한함] - 직무관련 학교교육 성적증명서 [지원서에 기재된 학교교육 성적증명 전부] - 직무관련 직업교육 이수증명서 [지원서에 기재된 직업교육 이수실적 전부] - 취업지원대상자(가점비율 기재), 장애인, 국민기초생활보장 수급자 증명서 - 한국사능력검정 자격 1~3급 (가장 높은 자격만 제출)

○ 고졸전형

구분	제출 서류
필수	- (공통) 고등학교 졸업증명서, (해당자) 대학 재학·휴학·중퇴 증명서 - <b>고등학교 내신등급 확인서 [붙임4 작성서식 및 산출요령 참조]</b> - 검정고시(고졸) 합격증명서 및 성적증명서 [해당자에 한함] - 자격증 사본 [지원서에 기재된 자격증 전부] - <b>학자금대출·장학금 신청증명서(공공기관 취업지원용) → 한국장학재단 발급</b> · 학자금 신청실적이 있는 경우 해당대학 재학·휴학·중퇴 등을 증명하는 서류 첨부
해당자	- 직무관련 경력증명서 [근무기간, 사업장·근무부서, 직위·직급, 직무명, 소재지 기재] - 취업지원대상자(가점비율 기재), 장애인, 국민기초생활보장 수급자 증명서 - 한국사능력검정 자격 1~3급 (가장 높은 자격만 제출)

## 6. 지원자 유의사항

### ○ 지원서 작성에 관한 사항

- 입사지원서 작성 전에 증빙서류를 발급받아 사전 확인하여 각각의 내용을 정확하게 기재
- 지원서 입력착오, 누락 등으로 인한 불합격이나 일체의 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있으며, 지원서의 내용 및 제출서류가 허위 또는 위변조로 판명될 때에는 임용된 이후라도 합격을 취소함
- 1차 서류전형은 지원자가 입력한 내용만으로 서류전형을 실시하고 필기전형 합격자에 한하여 지원서에 기재된 내용의 진위여부를 증빙서류 원본을 제출받아 확인·대조하며, 착오 또는 허위내용이 발견될 경우 불합격 처리
  - ※ 단, 개인정보 제공 동의는 입사지원 시 온라인 서명(본인 인증)으로 같음

### ○ 블라인드 채용에 관한 사항

- 우리공사는 직무역량 중심의 블라인드 채용을 실시하고 있으며, 채용단계별 취득정보는 합격자 결정을 위한 필수사항만을 요구하고 있음

구 분	정보취득시점	대상 및 목적
출생 월일	입사지원시	필기전형 시 응시자 본인 확인 용도로만 활용 (출생년도 미입력)
직무교육·자격·경력· 연구논문	〃	직무역량 보유정도를 평가하기 위함
어학성적	〃	직무수행상 필요한 직무에 대하여 기준점수 이상의 어학성적 요구, <b>지원자격 확인용으로만 활용하고 일체 전형요소로 반영하지 않음</b> (단, 전임연구 화공 및 전임연구 금속은 반영)
취업지원대상자, 장애인, 국민기초생활수급자	〃	가점 부여 용도로만 활용
성 별	필기전형시	양성평등 채용목표제 운영 용도로만 활용
지역인재여부	〃	지역균형인재 채용목표제 운영 용도로만 활용

- 입사지원서 작성시 직·간접적으로 학교명, 가족관계, 출신지 등 개인 인적 사항이 입력될 경우 불이익을 받을 수 있으므로 각별히 유의하시기 바랍니다.

○ 고졸전형 지원자 유의사항

- 대학 이상 졸업 또는 졸업예정자가 고졸학력만 제시하여 합격된 경우 사후에 대졸이상의 학력을 취득한 것으로 확인되면 합격 취소 및 직권면직 될 수 있음
- ‘학자금대출·장학금 신청증명서’ 및 ‘대학 재학·휴학·중퇴증명서’ 를 제출하지 못한 자는 지원자격을 갖추지 못한 것으로 간주하여 불합격 처리

- 지원자 본인 또는 관련자가 채용에 관한 부당한 인사청탁 등 부정행위가 적발된 경우 해당 지원자를 채용전형에서 제외하고, 관련 규정에 따라 합격취소 및 직권면직, 채용시 자격 제한, 관련기관에 해당사실 통보 등 조취를 취할 수 있음
- 채용 분야별·단계별로 채용 적격자가 없다고 판단될 때에는 모집인원을 선발하지 않거나 모집인원 이하로 선발할 수 있음
- 최종 합격되었을 경우에도 신원조사 및 신체검사 결과에 따라 임용(합격)이 취소 될 수 있음
- 기타 문의사항은 우리공사 관리처 인력관리팀으로 문의하시기 바람  
공고에 기재된 내용의 단순 확인 등의 문의는 자제 요망  
공고에 미기재 된 내용을 개별적으로 안내하지 않음

## 7. 채용서류의 반환

- 채용서류는 기초심사자료(입사지원서, 자기소개서 등), 입증자료(자격확인서, 졸업증명서, 경력증명서, 성적증명서, 학위증명서, 어학성적표 등), 심층심사자료(연구논문, 연구실적물) 일체를 말함
- 채용여부가 확정된 이후 지원자(확정된 채용대상자는 제외)가 채용서류의 반환을 청구하는 경우에는 본인임을 확인한 후 반환함. 단, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 지원자가 공사의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니함
- 채용서류 반환 청구 : 서면 또는 전자적 방법 등에 따라 청구
  - 청구방법 : 채용서류 반환청구서(「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 제3조, 별지 제3호서식)를 전자우편 또는 팩스로 제출
  - 채용서류 반환 : 반환 청구를 한 날부터 14일 이내 반환
- 채용서류의 보관 및 반환청구 기간 : 채용이 확정된 후 180일까지 보관
  - 반환청구 기간이 경과한 후에는 「개인정보 보호법」에 따라 채용서류 파기
- 채용서류의 반환에 소요되는 비용은 원칙적으로 공사가 부담
  - 채용이 확정되기 전까지 채용서류 반환비용 입금계좌를 지정·통지하거나 구직자의 신청에 따라 수취인 부담으로 발송하는 경우는 구직자 부담

2018. 4. 26.

**KOMSCO 한국조폐공사**

[www.komSCO.com](http://www.komSCO.com)

(우) 34132 대전광역시 유성구 과학로 80-67 (가정동 한국조폐공사)

[ 관리처 인력관리팀 채용담당자 ☎ 042 - 870 - 1252, 1253 ]