

2020년도 한국토지주택공사(NH) 체험형 청년인턴 신규채용

- 소통과 창의, 융합과 통찰로 미래 도시, 주거 문화를 개척해 나갈 진취적인 NH인을 모집합니다. -

NH는 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 지원서 접수 시 학력·성별·출신지·사진 등의 정보를 요구하지 않으며 편견요인에 대한 개인정보는 심사위원회에 제공하지 않습니다.

1. 모집분야 및 채용(선발)인원 (총 600명)

구분	모집분야 및 선발인원			구분	모집분야 및 선발인원		
	근무권역	사무	기술		근무권역	사무	기술
본사	경남 진주	27	12	충북 지역본부	청주시권	11	3
	서울(용산)	2	-		증평군권	3	-
	경기(성남,오리)	1	2		충주시권	1	2
서울 지역본부	서울시권	25	5	대전충남 지역본부	대전권	19	4
	남양주/구리시권	13	2		천안권	4	2
	의정부/양주시권	11	2		충남권	1	-
	성남시권(위례)	1	-	전북 지역본부	전주권	19	5
하남시권	12	-	정읍권		2	-	
인천남동권	24	5	익산권		1	1	
인천 지역본부	고양파주권	21	2	광주전남 지역본부	광주권	36	7
	인천북서/김포권	10	2		순천권	4	-
	인천영종권	2	-		목포권	2	-
경기 지역본부	부천광명시흥권	18	-	대구경북 지역본부	대구시권	34	4
	성남시권	31	3		포항시권	2	-
	수원권	9	1		안동시권	1	-
	화성오산권	20	1	구미시권	2	-	
	평택권	11	2	경남 지역본부	양산시권	3	1
	과천의왕권	9	-		창원시권	10	9
안양권	7	-	김해시권		4	-	
부산울산 지역본부	용인권	3	-	진주시권	5	1	
	부산권	42	3	제주지역 본부	제주특별자치도	4	1
강원 지역본부	울산권	10	-		세종특별 본부	세종특별시	17
	춘천시권	9	1				
	원주시권	5	-				
	강릉시권	3	-				

- * 모집분야별(근무권역·직군별) 1개를 선택하여 지원(중복지원 불가)
- * 합격자 최초 배치부서 : 지원한 근무권역 관할부서를 원칙으로 하되, 공사 인력운영 여건상 배치부서는 달라질 수 있음
- * 우수(탁월) 인턴은 본사 본부별·지역본부별 선발

2. 지원자격

- (연령) 공고일 기준 만 18세 이상 34세 이하 (출생일이 1985. 4. 30.~2002. 4. 29인 자)
- (성별·학력 등) 제한없음(단, '20. 6. 30(화)부터 정상적인 근무가 가능한 자)
 - 학교 수업 참석, 군복무, 입원 등으로 6.30(화)부터 정상적인 근무를 할 수 없는 경우가 사후 확인될 경우 합격취소 및 계약해지
- (채용대상 제외자) ① 취업이 결정된 자 ② LH 청년인턴 근무 경력자('09년~'20.4.29) ③ 「기간제근로자 운영지침」 제8조(채용금지)에 해당하는 자

* 「기간제근로자 운영지침」 제8조(채용금지)

1. 「인사규정」 제9조에 따른 채용금지 대상인 자
2. 공사에서 근로자로 퇴직한 이후 1년이 경과되지 아니한 자
(건설업체 소속의 건설현장 보조인력 등으로서 근로자와 동일 직무를 수행한 자 포함)
3. 만 18세 미만인 자 또는 만 60세 이상인 자
4. 그 밖에 공사의 근로자로서 적합하지 않다고 판단되는 자

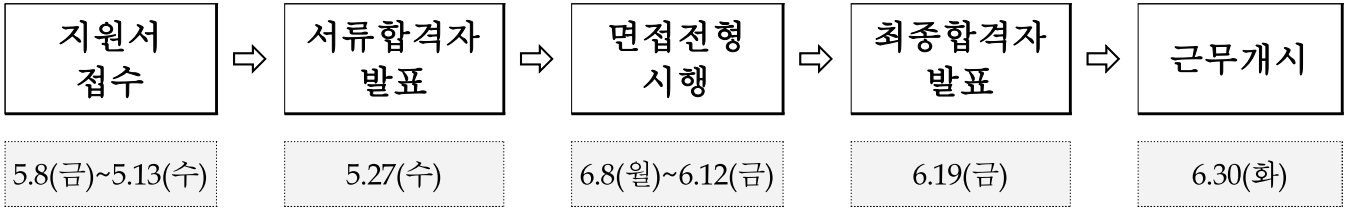
* 「인사규정」 제9조(채용금지)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법령에 따라 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계에 따라 파면의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계에 따라 해임의 처분을 받은 때로부터 3년이 지나지 아니한 자
9. 채용 신체검사에서 불합격 판정을 받은 자
10. 병역의무를 기피한 자
11. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 의한 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
12. 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조에 따른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용 취소된 때로부터 5년이 지나지 아니한 자

3. 근무조건

- (신분) 계약기간 만료 후 고용관계가 소멸되는 기간제근로자
- (계약기간) '20. 6. 30~'20. 11. 27(약 5개월)
- (보수) 월 1,912,060원 * 세금 및 4대보험 본인부담금 공제 후 지급
- (근무시간) 주 5일, 1일 8시간(09~18시, 월 1일 유급휴가 부여)
- (후생복지) 건강보험, 고용보험, 산재보험 및 국민연금 가입

4. 전형절차



○ 세부 전형절차

전형	세부내용						
서류 전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전형내용 : 자기소개서 평가(100%) <table border="1" style="width: 100%; margin-top: 10px; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 33%;">계</th> <th style="width: 33%;">자기소개서</th> <th style="width: 33%;">가산점</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">100 + 가산점</td> <td style="text-align: center;">100점</td> <td style="text-align: center;">자격증 등</td> </tr> </tbody> </table> ※ 지원자격 미달 및 자기소개서 불성실(동일내용 반복, 무의미한 문자나열 등) 작성자 등은 부적격 탈락 ○ 서류전형 합격자 선정 : 자기소개서 평가점수에 가산점을 합산한 총점의 고득점자 순으로 모집분야별 선발인원의 2배수 선정 (가산점은 5. 채용시 우대제도 참조) ※ 단, 모집분야별 최종선발인원이 1명인 경우 5배수, 2~4명인 경우 3배수 ※ 동점자 전원 선발 	계	자기소개서	가산점	100 + 가산점	100점	자격증 등
계	자기소개서	가산점					
100 + 가산점	100점	자격증 등					
면접 전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전형대상 : 서류전형 합격자 ○ 전형내용 : 직무기초역량 및 인성 검증 <table border="1" style="width: 100%; margin-top: 10px; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 40%;">전형방식</th> <th style="width: 60%;">평가항목</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">종합인성면접 (인터뷰 형식)</td> <td style="text-align: center;">직업관, 가치관, 성실성, 업무수행능력 등</td> </tr> </tbody> </table> ※ 지원서 접수 마감일(5.13(수) 17시) 기준 코로나19 심각단계 유지상황 등의 경우에는 온라인 면접으로 진행하며, 서류전형 합격자 발표시 별도 안내예정 ○ 최종 합격자 선정 : 서류평점(30%)과 면접평점(70%)에 각 전형별 가산점을 합산한 총점의 고득점자 순으로 모집분야별 선발인원의 1배수 선정 ※ 면접점수(가산점 제외) 60점 미만 득점자는 과락(불합격) 처리하고, 최종선발인원에 미달하는 경우에도 선발하지 않고 예비합격자 선발대상에서도 제외 ※ 동점자 처리기준 <ul style="list-style-type: none"> - 국가유공자 → 면접점수(가산점 제외) → 면접점수(가산점 포함) → 서류점수(가산점 제외) → 서류점수(가산점 포함) 고득점자순 (단, 서류점수(가산점 포함)까지 동일한 경우 전원 합격) ※ 모집분야별 선발인원의 30% 내외(단, 모집분야별 선발인원이 10인 미만인 경우 3명)를 예비합격자로 운영하며, '20.7.31까지 발생한 결원에 한하여 예비합격순으로 임용 	전형방식	평가항목	종합인성면접 (인터뷰 형식)	직업관, 가치관, 성실성, 업무수행능력 등		
전형방식	평가항목						
종합인성면접 (인터뷰 형식)	직업관, 가치관, 성실성, 업무수행능력 등						

5. 채용시 우대제도(붙임 참고)

- (특별우대 가산점) 취업지원 대상자 등에게 전형단계별 5~10% 가산점 부여
 - * 모집분야별 선발인원이 3명 이하인 경우에는 관계법령 등에 따라 특별우대 가산점 미부여
- (일반우대 가산점) 자격증 소지자에게 전형단계별 3~5% 가산점 부여

6. 지원서 접수

- (접수기간) '20. 5. 8(금) 10:00 ~ '20. 5. 13(수) 17:00
- (접수방법) 공사 홈페이지(<http://www.lh.or.kr>)에서 온라인으로만 접수

- * 접수 마감일에는 다수 동시접속에 따라 원활한 접수가 이루어지지 않을 수 있으므로 마감일 이전에 여유있게 지원하시기 바라며, 작성 중이었던 지원서라 하더라도 마감일 17:00 정각까지 제출완료되지 못한 경우 지원서 접수가 되지 않을 수 있으니 반드시 지원서 제출 완료 및 수험번호 부여 여부를 확인하시기 바랍니다.
- * 원활한 접수진행을 위해 자격사항 등 필요사항을 사전에 확인하여 입력사항이 누락되지 않도록 주의하여 주시기 바라며, 접수마감 이후에는 지원서를 수정·삭제할 수 없습니다.

7. 전형일정

전형일정	일 시	비고
지원서 접수	'20. 5.8(금) 10:00 ~ 5.13(수) 17:00	공사 홈페이지(http://www.lh.or.kr)에서 온라인으로만 접수
서류전형 합격자 발표	'20. 5.27(수) 17:00 이후	공사 홈페이지에서 개별 확인
면접전형	'20. 6.8(월) ~ 6.12(금)	개인별 면접일정 및 장소 공지 (코로나19 확산 추이에 따라 필요시 기간연장 가능)
최종합격자 발표	'20. 6.19(금) 17:00 이후	공사 홈페이지에서 개별 확인
신체검사	'20. 6.22(월)~'20. 6.24(수)	개별 실시
근무 개시	'20. 6.30(화)	

- * 코로나19 확산 추이에 따라 면접전형 연장시 최종합격자 발표일 등은 변경될 수 있으며, 변경 사항은 공사 홈페이지(LH소개-채용정보-공지사항) 게시판에 공지 예정

8. 제출서류

- 입사지원 사항의 진위여부 확인을 위해 서류전형 합격자에 한해 면접전형시 제출

구 분		제출서류
공통	청년	• 주민등록초본
해당자	취업지원 대상자	• (본인이 상이등급기준 해당자) 국가유공자유족확인원 • (그 외) 취업지원대상자 증명서
	장애인	• 장애인등록증 또는 복지카드
	국민기초생활수급자	• 국민기초생활수급대상자 증명서(※ 본인명의 수급자 지원서만 인정)
	자격증 소지자	• 해당 자격증 증빙서류(입사지원시 입력한 자격증만 가능)

- * 코로나19 확산 추이 등에 따라 온라인 면접 진행시 상기 제시된 서류 외에 본인확인을 위한 사진 등 별도 서류제출을 요구할 수 있으며, 기한내 미제출시 입사 의사 없음으로 간주하여 입사가 제한될 수 있습니다.(우편비용 발생시 본인 부담)
- * 해당 제출서류는 원본에 한하며, 입사지원서 상 기재사항이 허위로 판명될 경우 합격취소
- * 취업지원대상자, 장애인, 국민기초생활수급자 : 증빙서류 진위여부 확인을 위해 정부민원포탈 정부24 (www.gov.kr)를 통해 인터넷으로 발급하여 제출(서류전형 발표일 이후 발급분에 한함)

9. 취업지원 및 정규직 채용시 우대조치

- (AI면접 체험) 정규직 채용기회 확대 및 취업역량 강화 등을 위해 인턴기간 중 AI면접 체험기회 부여(희망자 전원, 우수/탁월인턴 선발에도 일부 반영)
- (채용 간담회) 인턴 경험 정규직 선배직원, 채용 실무(경험)자 등과의 채용간담회를 통해 전형별 준비요령 등 정규직 채용 노하우 전수 등(희망자 중 일부)
- (우수인턴 인센티브) 채용형 인턴(5·6급) 신규채용시 서류전형을 실시할 경우 우수인턴은 서류전형 가점(만점의 3%) 부여, 탁월인턴은 서류전형 면제 혜택 부여
- * 우수인턴 인센티브는 유효기간(계약기간 종료일로부터 2년) 이내 1회에 한해 가능
'22.11.26까지 신입사원 모집공고가 없으면 인센티브 소멸

10. 유의사항

※ 코로나19 관련 응시자 유의사항 및 협조사항

- 코로나19 확진자 및 격리대상자는 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 근거하여 방역당국의 입원 또는 격리 지침 등을 위반하지 않도록 유의하시기 바랍니다.
- 감염병 위기경보 단계 변동, 예방수칙 강화 등 대내외 상황변화에 따라 채용일정, 채용방식 등은 변경될 수 있습니다.(변경시 공사 홈페이지 안내예정)
- 대면면접 당일 발열, 기침 등 이상 증상이 있는 응시자는 별도 비대면 응시기회 부여 등 채용감독관의 지시에 응하여야 합니다. 이에 따르지 않을 경우 면접시험 응시불가 등 별도의 조치를 취할 수 있습니다.
- 대면면접 응시자는 면접장 건물 입구부터 계속 마스크를 착용하여야 하며, 응시자 본인 확인 등을 위해 채용진행자의 요청이 있는 경우 마스크를 벗고 응해야 합니다.
- 응시자가 마스크 미착용 등 감염병 예방수칙을 준수하지 않는 경우 면접시험 응시불가 등 별도의 조치를 취할 수 있습니다.

-
- 블라인드 채용에 따라 입사지원서 작성시 가산점 등과 관련한 증빙서류 등은 철저히 확인하고 정확히 작성하시기 바라며, 입력오류 등에 따른 입사취소 등의 불이익에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다. 또한 입사지원서 작성시 직·간접적으로 학교명, 가족관계 등 개인 인적사항이 입력될 경우 불이익을 받을 수 있으므로 유의하시기 바랍니다.

- 면접장소, 면접내용, 면접관 등에 대해 사진촬영·화면캡처, 녹음·녹화 등으로 대외공개할 경우 합격취소, 손해배상 청구 등 불이익을 받을 수 있으므로 유의하시기 바랍니다.
- 각 전형단계별 전형내용은 공사 사정에 의해 일부 변경될 수 있으며, 각 전형별 합격자 발표는 공사 홈페이지(<http://www.lh.or.kr>)를 통해 공고하며 별도 개별통지는 하지 않으므로 유의하시기 바랍니다. 또한 응시자의 전형 단계별 개인점수는 공개하지 않습니다.
- 합격자 발표 이후라도 입사일까지 채용신체검사서를 제출하지 않거나 재학, 재직, 군복무, 입원 등으로 정상적인 출근이 불가능한 경우, 별도 통보 없이 입사일에 출근하지 않는 경우에는 입사 의사가 없는 것으로 간주하며, 합격이 취소될 수 있습니다.
- 응시 희망자는 근무지·근무조건 등이 적합한지를 우선 판단하여 신청하시기 바라며, 입사지원서 접수시 기재한 사항은 접수기간 종료 이후에는 수정할 수 없습니다.
- 인터넷 입사지원서 접수시 작성요령을 반드시 숙지하고 지원서 제출전 각종 기재사항을 정확히 확인하여 오기재 또는 미기재로 인한 불이익이 없도록 작성에 신중을 기하시기 바랍니다. 입사지원서 상의 허위기재 또는 기재착오 등으로 인한 불이익은 응시자 본인에게 책임이 있습니다.
- 전형단계별로 제출하도록 안내된 관련 증빙서류를 제출하지 않거나 입사지원서 등 제출서류 기재사항이 허위 혹은 위·변조임이 판명될 경우 합격취소 및 근로계약 해지는 물론 추후 입사가 제한될 수도 있음을 유의하시기 바랍니다.
- 채용 이후라도 채용제외 사유에 해당되는 사실이 발견되는 경우 근로계약을 취소 또는 해지할 수 있습니다.
- 응시자격 등을 확인하기 위해 공고문에 제시된 서류 외에 별도 서류제출을 요구할 수 있으며, 기한내 서류를 제출하지 않을 경우 입사가 제한될 수도 있음을 유의하시기 바랍니다.
- 각종 증빙서류는 관계기관에 사실여부 확인 예정이며, 모든 지원자는 조화에 필요한 개인 정보제공에 동의한 것으로 간주합니다.
- 응시인원이 모집인원과 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 인턴근무기간 동안 사택이 제공되지 않으니 반드시 개인적으로 정주여건을 고려하여 근무지를 선택하신 후 입사지원 하시기 바랍니다.
- 담당직무 및 근무권역은 공사 인력운영 여건상 변경될 수 있습니다.

- 우리 공사는 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 인사 청탁을 금지합니다. 부정 합격자(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인)에 대해 관련 법령 및 사규 등에 따라 해당 지원자 사전배제, 합격 후에도 불합격 처리, 재응시자격을 제한하며, 관련기관에 해당사실 통보 등 조치를 취할 수 있음을 알려드립니다.

2020. 4. 29.

 한국토지주택공사

<(붙임) 채용시 우대제도(자격증 목록 및 가산점수)>

대 상		해당사항	가산점	
특별 우대	취업지원 대상자	• 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조의 취업지원대상자 등	각 전형별 만점의 5% 또는 10%	
	장애인	• 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 시행령 제3조에 따른 장애인	각 전형별 만점의 5%	
	국민기초 생활수급자	• 「국민기초생활 보장법」 제2조의 국민기초생활 수급대상자	서류전형 만점의 5%	
일반 우대 (자격증 소지자)	사무	<ul style="list-style-type: none"> • 공인중개사 • 주택관리사(보) • 주택관리사 	<ul style="list-style-type: none"> • 사회복지사 1·2급 • 주거복지사(국가공인) • 정보처리기사 	<p>각 전형별 만점의 5%, (단, 사회복지사 2급은 각 전형별 만점의 3%)</p>
	기술	<ul style="list-style-type: none"> • 정보처리기사 • 정보통신기사 • 정보보안기사 • 건축기사 • 건축설비기사 • 토목기사 • 철도토목기사 • 측량 및 지형공간정보기사 • 도시계획기사 • 일반기계기사 • 건설기계설비기사 • 공조냉동기계기사 • 소음진동기사 • 전기기사 • 전기공사기사 • 소방설비기사(전기분야) • 무선설비기사 • 조경기사 	<ul style="list-style-type: none"> • 전자계산기조직응용기사 • 전자계산기기사 • 건설안전기사 • 실내건축기사 • 건설재료시험기사 • 해양공학기사 • 콘크리트기사 • 교통기사 • 소방설비기사(기계분야) • 기계설계기사 • 에너지관리기사 • 승강기기사 • 신재생에너지발전설비(태양광)기사 • 자연생태복원기사 	

* 적용기준

- 자격증은 공고일 이전 취득한 경우에 한해 가산점 인정
- 특별우대 가산점은 지원서에 모두 기재하고, 가산점은 해당 전형단계별로 가장 유리한 1개만 인정, 모집분야별 선발인원이 3명 이하인 경우는 관련법령 등에 의거 특별우대 가산점 미부여
- 일반우대 가산점은 가장 유리한 가산점 1개만 인정, 자격증별 중복적용 불가
- 특별우대가산점과 일반우대가산점은 각각 인정하여 합산