

2019년 제3회 직원(일반직, 업무직, 강사직, 기간제) 채용공고

2019년도 제3회 오산시시설관리공단 직원채용 시행계획을 다음과 같이 공고합니다.

2019년 11월 7일

오산시시설관리공단이사장

1. 모집분야 및 인원 <공개경쟁>

구 분	직 종	선발인원	담 당 업 무
일반직 7급	전기	1명	전기설비 점검 및 행정업무 등
	기계	2명	기계설비(냉·난방등) 점검 및 행정업무 등
업무직	사무	1명	안내데스크, 행정업무지원 등
	운전원	4명	교통약자 차량운전 및 차량관리 등
	주차	4명	주차시설관리, 안내데스크, 행정업무지원 등
업무직 4H	야간대관	1명	야간대관지원, 사무, 안내 등
강사직	수영	3명	수강생 지도·관리, 안전가드 및 사고예방
기간제	휴직대체	1명	안내, 주차사업, 번호판제작, 사무보조 등

2. 결격사유

- 인사규정 제12조(결격사유)에 해당하는 자 (아래 8번 참조)
- 겸업 및 이중 취업자
- 성범죄조회 결과 범죄경력이 있는 자, 신체검사 결과 불합격자
- 채용 과정중 친인척 등의 채용과 관련하여 부당한 청탁 및 금전 등 재산상의 이익을 제공하는 등 비리에 해당하는 사항이 확인된 자

※ 가점 : 취업지원대상자(「독립유공자예우에 관한 법률」제16조)

※ 우대 : 사회적약자(장애인, 다문화, 북한이탈주민), 청년(만18세~35세 미만)

3. 응시자격

구 분	자 격 기 준
공통사항	1. 학력, 성별 : 제한없음 2. 연령 : 공고일 현재 만18세 이상으로 공단 정년나이 미만자 3. 병역사항 : 남자의 경우 병역을 필하였거나 또는 면제된 자 4. 거 주 지 - 일반직(기계), 강사직(수영) : 지역제한 없음 - 그 외 직종 : 경기도(최초 공고일 현재 기준)
전 기	- 전기산업기사 이상 자격증 소지자 ※ 전기기사 이상 우대
기 계	- 에너지관리산업기사 이상 자격증 소지자 ※ 에너지관리기사 이상 우대
사 무	- 자격 제한 없음 ※ 전산(컴활, 워드 등) 관련 자격증 우대
운전원	- 1종 보통 운전면허 소지자 - 택시운전자격증 소지자 ※ 위 자격을 모두 소지한 자
주 차	- 자격 제한 없음 ※ 자동차 운전면허 소지자 2종 보통이상 우대
야간대관	- 자격 제한 없음
강사직(수영)	1. 생활스포츠지도사(수영) 2급 이상 자격증 소지자 2. 수상인명구조 자격증(협회, 사단법인 등) : 유효기간 내 ※ 위 자격을 모두 소지한 자
휴직대체	- 자격 제한 없음

4. 응시원서 교부·접수 및 제출서류

- 접수장소 : 오산스포츠센터 3층 경영기획팀(경기도 오산시 경기동로 33)
- 접수방법 : 기간 내 방문접수(대리인 접수가능, 이메일 또는 우편접수 불가)
- 제출서류 (**소정양식 사용, 공단 홈페이지 다운로드**)
 - 응시원서, 자기소개서, 직무수행계획, 개인·민감정보 수집·이동 동의서 각1부

5. 전형별 합격자 결정방법 및 선발인원

구 분	대 상	선발인원	합격자 결정방법
1차 서류심사	일반직7급 업무직 업무직-4H 강사직 기간제	-	『2. 응시자격』결격여부 판단
2차 필기심사	1차 서류심사 합격자	채용 예정인원 5배수 선발	<ul style="list-style-type: none"> ■ NCS 직무검사(평균점수 고득점자 순) (1) 5개 항목(의사소통능력, 문제해결력, 기술능력, 자원관리능력, 수리능력) 40점 이상이고, (2) 전 과목 평점의 60점 이상 득점자 ■ NCS 조직적응성검사(평균점수 고득점자 순) (1) 인성평균 60점 이상이고, 신뢰도·허구반응 적합자 (2) 인성주목항목(정서불안, 비합리적신념, 충동성, 부적응성) 3개 이상 적합자
3차 면접심사	2차 필기심사 합격자	채용 예정인원	직원으로서의 정신자세, 전문지식과 응용력, 의사발표의 정확성과 논리성, 예의, 품행 등 평균 30점 이상인 자(50점 만점)
최종 합격자	<ul style="list-style-type: none"> ○일반직 : 고득점자 순 = NCS직무검사점수 50% + 면접점수 50% ○업무·강사·기간제 : 고득점자 순 = NCS조직적응성점수 50% + 면접점수 50% ○동점자 처리 : 조직적응성검사 우수자 → 자격증 다수 소지자 순 		

6. 시험일정

구 분	일 자	비 고
채용계획통보	2019. 10. 23.(수)	- 오산시(공고예정일 15일전까지)
채용계획심의	2019. 10. 29.(화)	- 인사위원회심의
모집공고	2019. 11. 7.(목) ~ 11. 29.(금)	- 공고기간 : 20일간 이상 - 홍보 : 공단, 나라일터, 오산시, 클린아이 잡플러스 등
원서접수	2019. 11. 25.(월) ~ 11. 29.(금)	- 접수기간 : 5일간
1차 서류심사	2019. 12. 3.(화)	2019. 12. 4.(수) 합격자발표, 14시이후
	이의제기신청 12. 4.(수) 14시 ~ 12. 5.(목) 12시까지	
2차 필기심사	2019. 12. 9.(월)	2019. 12. 11.(수) 합격자발표, 14시이후
	이의제기신청 12. 11.(수) 14시 ~ 12. 12.(목) 12시까지	
3차 면접심사	2019. 12. 17.(화)	2019. 12. 19.(목) 합격자발표, 14시이후
	이의제기신청 12. 19.(목) 14시 ~ 12. 20.(금) 12시까지	
합격자등록	2019. 12. 23.(월) ~ 12. 26.(목)	
임용(예정)일	2019. 12. 31.(화)	성범죄조회결과 통보일에 따라 변경가능

※ 시험일정은 사정에 의해 변경될 수 있습니다.

※ 합격자 발표 및 각 시험 일정은 공단 홈페이지 게시 및 합격자 개별 통보

7. 근로조건

- 근무처 : 오산시 관내(근무명령에 따름)
- 최초임용 후 3개월간의 수습기간을 두며, 수습기간 중 공단 인사규정 제11조에 해당하는 사항이 있을 경우 임용을 취소할 수 있습니다.
(수습기간 중 급여 등의 조건 동일)

직 종	급여수준 (참고용)	근무시간 (변동될 수 있음)	
일반직7급	기본연봉(3호봉기준) 약2,400만원+부가급여	·기본 : 주5일, 1일 8시간 근무, 시간 외 추가 ·교대근무 : 5조 3교대 24시 (전기분야 제외)	
업무직 (사무)	기본연봉(3호봉기준) 약2,300만원+부가급여	기본 시간	· 주5일, 1일 8시간 교대근무(평일, 토요일, 휴일)
		운영 시간	· 평일 05:00~22:00, 8시간 교대근무 · 토요일 05:00~19:30 · 일요일/공휴일 09:30~17:30
기본 시간		· 주5일, 1일 8시간 교대근무(평일, 토요일, 휴일)	
운영 시간		· 평일 24시간 교대근무(야간/아침/오후각1명, 그 외 종일) · 토요일/일요일/공휴일 08:00~20:00	
업무직 (주차)	기본연봉(3호봉기준) 약2,300만원+부가급여	기본 시간	· 주5일, 1일 8시간 교대근무(평일, 토요일, 휴일)
운영 시간		· 평일/토요일/일요일/공휴일 - 24시간 3조 3교대근무	
업무직 4H	기본연봉(3호봉기준) 약1,150만원 +부가급여50%	기본 시간	· 주5일, 1일 4시간 근무
		운영 시간	· 평일 18:00~22:00, 4시간 근무
강사직	기본연봉(3호봉기준) 약2,540만원+부가급여	기본 시간	· 주5일, 1일 8시간 교대근무(평일, 토요일, 휴일)
		운영 시간	· 평일 06:00~21:30, 1일 8시간 교대근무 · 토요일 06:00~19:00 · 일요일/공휴일 10:00~17:00
기간제	업무직 1호봉 적용 약2,200만원+부가급여	기본 시간	· 주5일, 1일 8시간 교대근무(평일, 토요일, 휴일)
		운영 시간	· 평일 05:00~22:00, 1일 8시간 교대근무 · 토요일 05:00~19:30 · 일요일/공휴일 09:30~17:30

- 사업장 여건에 따라 근무시간 및 근로조건은 조정될 수 있음
(공단「취업규정」적용)

- 근로기준법을 준수하되 구체적인 근무시간 및 휴무일은 각 사업장의 계획에 따르며, 연장, 야간, 휴일근무 발생가능
- 부가급여(공단「보수규정」, 「무기계약직원 관리규정」, 「기간제근로자관리규정」 등 관련규정 적용)
 - 제 수 당 : 초과, 가족, 자격, 자녀학비 등
 - 평 가 급 : 행정안전부 경영평가결과 및 지급기준에 의거 지급
 - 복지포인트 : 1년 기준 900천원 정도 및 이상
- 기간제 근무자는 **업무직 1호봉 확정 적용**임.

※ 표기된 보수는 지원자 참고를 위한 대략적인 금액이며, 자격, 가족, 초과 등 지급대상여부에 따라 실지금액과는 차이가 있을 수 있음.

8. 인사규정 제12조(결격사유)

- 대한민국의 국민이 아닌 자
- 금치산자, 한정치산자, 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 경과되지 아니한 자
- 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우 그 선고유예기간 중에 있는 자
- 징계에 의하여 파면처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자
- 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
- 공단이 수행하는 업무와 이해관계가 있는 자

9. 유의사항

- 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 합격 또는 임용을 취소 할 수 있습니다.
- 최초임용 후 3개월간의 수습기간을 두며, 수습기간 중 공단 인사규정 제11조에 해당하는 사항이 있을 경우 임용을 취소할 수 있습니다. (수습기간 중 급여 등의 조건 동일)
- 해당분야에 적격자가 없을 경우 채용치 않으며, 합격자 통지 후라도 신체검사, 성범죄조회 등 결격 사유가 있을 경우 합격 또는 임용을 취소하며, 차 순위 득점자로 합격자를 결정합니다.
- 응시원서나 각종 증명서의 기재사항 착오 및 누락, 연락불능 등 공고내용을 충분히 숙지하지 않아 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.

- 제출된 서류는「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 최종합격자 발표일로부터 60일 이내 반환청구가 가능하며, 반환청구기간이 종료되면「개인정보 보호법」에 따라 채용서류를 파기합니다. 반환을 우편물로 송달하는 경우 발생비용은 구직자 부담으로 합니다.
- 본 공고문은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 공단 홈페이지 (www.osansisul.or.kr)에서 확인할 수 있습니다.
- 기타 채용과 관련된 궁금하신 사항은 오산시시설관리공단 경영기획팀 인사담당 (☎031-371-1752)에게 문의바랍니다.

※ 「지방공기업 블라인드 채용 가이드라인」에 따라,
- 응시원서 및 자기소개서에 인적사항(학력, 출신지역, 가족관계, 신체조건, 연령 등) 기재 금지
- 블라인드 면접 실시
- “응시자격” 적격여부는 응시원서 기재사항에 따르며, 최종합격 후 제출한 증빙 서류와 다를 경우, 합격이 취소 될 수 있습니다.