

한국소방산업기술원 정규직 채용 공고

한국소방산업기술원에서 미래를 이끌어갈 참신하고 유능한 인재를 NCS 블라인드 채용 기반에 의거 다음과 같이 모집합니다.

모집 분야 및 응시자격

○ 모집분야별 채용인원 및 응시자격 등

- 일반경쟁 : 모집분야 간 중복지원 불가

(단위 : 명)

구분	모집분야			채용인원	응시자격	근무예정지역	
	직종	직급	직무				
신입	연구직	선임 연구원 (4급)	소방연구	'가'군	1	• 전자통신분야 박사학위 소지자	용인
				'나'군	1	• 기계분야 박사학위 소지자	
	기술직	6급	시험검사	'가'군	2	• 세부응시자격(공통)	용인, 음성울산, 여수
				'나'군	3	• 세부응시자격(공통)	
				'다'군	6	• 세부응시자격(공통)	
	사무직	6급	경영관리	'가'군	1	• 세부응시자격(공통)	용인
			소방진흥	'가'군	2	• 세부응시자격(공통)	용인
				'나'군	1	• 세부응시자격(공통)	
	총계				17		

- 제한경쟁(국가유공자, 장애인, 고졸자): 모집분야 간 중복지원 불가 (단위 : 명)

구분	모집분야			채용인원	응시자격	근무예정지역	
	직종	직급	직무				
신입	기술직	6급	시험검사	'라'군	2	• 관련 법률에 따른 취업지원대상자	용인, 음성울산, 여수
				'마'군	1	• 장애인복지법 등에 의하여 등록된 장애인	
	기술직	7급	소방차검사	'가'군	1	• 최종 졸업학력이 고등학교 졸업 이하인 자 • 3년 이상 관련분야 실무경력이 있는 자	
총계				4			

○ 한국소방산업기술원 NCS 기반 채용 직무소개 : 별도 첨부

○ 세부응시자격(공통)

- 학력, 전공, 성별 : 제한 없음

※ 단, 소방연구 분야의 경우 해당분야(전자통신, 기계) 박사학위 소지자에 한하며, 제한 경쟁 중 소방차검사 직무는 고등학교 졸업 이하인 자에 한함

- 연령 : 제한 없음

※ 단, 공고일 기준 만 18세 미만자 및 2018.12.31. 기준 만 60세 초과자는 제외

- 모집분야별(기술직, 연구직, 사무직 및 일반경쟁, 제한경쟁) 중복지원 불가

- 「국가공무원법」 제33조, 기술원 「인사규정」 제16조의 임용결격사유에 해당하지 않는 자
- 남자는 병역 필 또는 면제자
- 제한경쟁 지원 시 관계법령에 의한 국가유공자 또는 장애인증명서 소지자 및 고졸자에 한함

■ 전형방법 및 배점적용

○ 전형방법(인사규칙 제7조)

- (1차) 서류전형

구분	전형 형태	가점 적용 방법	
		공통	어학·자격증
지원서 접수	온라인 접수 (NCS 기반 공고문, 지원서 활용)	-	-
(1차) 서류전형	자격기준 검토 후 부적격자는 필기전형 제외	-	-

- (2차) 필기전형

구분	직무		인성검사	필기시험			가점 적용 방법	
				NCS 직업기초 능력평가(100점)	전공시험 (100점)	논술시험 (100점)	공통	어학· 자격증
일반 경쟁	소방 연구	'가'군	적부 판정 (점수 합산 없음)	-	-	전자통신분야	○	○
		'나'군		-	-	기계분야	○	○
	시험 검사	'가'군		시험검사 분야	화공양론	-	○	○
		'나'군			회로이론	-	○	○
		'다'군			역학개론 (동역학, 정역학)	-	○	○
	경영 관리	'가'군		경영관리 분야	경영학개론	-	○	○
	소방 진흥	'가'군		소방진흥 분야	-	-	○	○
		'나'군			-	-	○	○
제한 경쟁	시험 검사	'라'군	적·부 판정 (점수 합산 없음)	시험검사 분야	-	-	○	○
		'마'군			-	-	○	○
	소방차 검사	'가'군			소방차검사 분야	-	-	○

※ 인성검사 : 출제기관의 전문적 형식 및 방법으로 진행(*부적합 판정자는 필기시험 불합격 처리)

※ NCS 직업기초능력평가 : 분야별 40문항(30분), 객관식
* 난이도 : 대졸평균 70점 수준 다만, 제한경쟁 중 소방차검사 분야는 고졸평균 70점 수준

※ 전공시험 : 40문항(60분), 객관식 4개 중 1개 정답 선택형(*난이도 : 대졸평균 70점 수준)

※ 논술시험 : 2문항(60분), 주관식(*난이도 : 관련분야 박사학위 소지자 평균 70점 수준)

- (3차) 면접전형

구분	직무	면접 전형	가점 적용 방법	
			공통	어학·자격증
일반 경쟁	소방연구	PT면접 + NCS 블라인드 직무면접	○*	
	시험검사	NCS 블라인드 직무면접	○*	
	경영관리	NCS 블라인드 직무면접	○*	
	소방진흥	외국어 면접('가'군 : 영어, '나'군 : 베트남어) + NCS 블라인드 직무면접	○*	
제한 경쟁	시험검사	NCS 블라인드 직무면접	○*	
	소방차검사	NCS 블라인드 직무면접	○*	

* 면접전형의 가점은 취업지원 대상자만 해당됨

○ 전형별 배점 및 평가내용

- 일반경쟁

구분	항목	배 점				평가내용 등
		연구직	기술직	사무직		
				경영관리	소방진흥	
(1차) 서류 전형	응시자격 등 서류 심사	-				- 해당 직무 수행에 관련되는 응시자의 자격·경력 등이 정해진 기준에 적합한지 등을 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격을 판단
(2차) 필기 전형	인성검사	적부 판정에만 사용 (점수 합산 없음)				- 부적합자는 불합격 처리 - 출제기관의 전문적 형식 및 방법으로 진행
	NCS 직업기초 능력평가	-	100점	100점	100점	- 총 40문항, 시간 30분 - 출제기관의 전문적 형식 및 방법으로 진행 - 40%(단, 소방진흥 60%) 미만득점 시 불합격 처리
	전공시험	-	100점	100점	-	- 총 40문항, 시간 60분 - 출제기관의 전문적 형식 및 방법으로 진행 - 40% 미만득점 시 불합격 처리
	논술시험	100점	-	-	-	- 총 2문항, 시간 60분 - 출제기관의 전문적 형식 및 방법으로 진행 - 40%(단, 연구직 60%) 미만득점 시 불합격 처리
	총점	100점	200점	200점	100점	- 총점의 60% 미만득점 시 불합격 처리
	가점	적용점수				- 해당 점수 합산
(3차) 면접 전형	PT 면접	100점	-	-	-	- 출제기관의 전문적 형식 및 방법으로 진행 - 40% 미만득점 시 불합격 처리
	외국어 면접	-	-	-	100점	- 출제기관의 전문적 형식 및 방법으로 진행 - 40% 미만득점 시 불합격 처리
	NCS 블라인드 직무면접	100점	100점	100점	100점	- 출제기관의 전문적 형식 및 방법으로 진행 - 40%(단, 기술직, 경영관리 60%) 미만득점 시 불합격 처리
	총점	200점	100점	100점	200점	- 총점의 60% 미만득점 시 불합격 처리
		가점	적용점수			

- 제한경쟁

구 분	항 목	배 점		평가내용 등
		시험검사	소방차검사	
(1차) 서류 전형	응시자격 등 서류 심사	-		- 해당 직무 수행에 관련되는 응시자의 자격·경력 등이 정해진 기준에 적합한지 등을 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격을 판단
(2차) 필기 전형	인성검사	적부 판정에만 사용 (점수 합산 없음)		- 부적합자는 불합격 처리 - 출제기관의 전문적 형식 및 방법으로 진행
	NCS 직업기초 능력평가	100점	100점	- 총 40문항, 시간 30분 - 출제기관의 전문적 형식 및 방법으로 진행
	총 점	100점	100점	- 총점의 60% 미만득점 시 불합격 처리
	가점	적용점수		- 해당 점수 합산
(3차) 면접 전형	NCS 블라인드 직무면접	100점	100점	- 출제기관의 전문적 형식 및 방법으로 진행
	총 점	100점	100점	- 총점의 60% 미만득점 시 불합격 처리
	가점	적용점수		- 해당 점수 합산(취업보호 및 취업지원대상자에 한함)

○ 가점 사항

- 공통 가점(정부권장정책)

구 분	가점		판정 및 적용 기준
	필기	면접	
취업지원 대상자	5점 또는 10점	5점 또는 10점	- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 - 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조 - 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제35조 - 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조 - 「5·18민주유공자 예우에 관한 법률」 제22조 - 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조
장애인	5점	-	- 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조
비수도권 지역인재	3점	-	- 「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」 제2조 (지역균형인재) 및 「공공기관 통합공시 매뉴얼」 참고2 비수도권 지역인재 및 고졸인력의 범위
청년인턴 경력자	2점	-	- 「공공기관 운영에 관한 법률」 제4조 내지 제6조에 의해 지정·고시된 공공기관에서 최근 3년 이내('15. 1. 1 ~ 공고일 현재) 3개월 이상 청년인턴으로 근무경력이 있는 자

* 중복 시 최고점수의 가점 중 한 개만 인정(해당 증명서 제출자에 한함)

- 어학 가점

구 분	가점 필기	판정기준(영어)					
		TOEIC	TOEIC-S	OPIc	TOEFL-iBT	NEW TEPS	TEPS
점수대별	2점	800 이상	140 이상	IM3 이상	92 이상	346 이상	637 이상
가점분포	1점	750~799	130	IM2	85~91	323~345	594~636

구 분	가점 필기	판정기준(베트남어)		
		FLEX	OPI	TOPIV
점수대별	2점	2A 이상	IH 이상	4급 이상
가점분포	1점	2B	IM	3급

* 중복 시 최고점수의 가점 중 한 개만 인정(해당 증명서 제출자에 한함)

* 서울대학교 TEPS관리위원회의 어학시험환산표(서울대학교 통계연구소) 준용

- 자격증 가점

가점	인정자격증
2점	기술사(기계, 차량, 섬유, 전기응용, 전자응용, 소방, 화공) 기능장(자동차정비, 전기, 전자기기)
1점	기사(일반기계, 기계설계, 자동차정비, 그린전동자동차, 화학분석, 화공, 섬유, 전기, 전기공사, 전자, 가스, 소방설비[기계, 전기])

* 중복 시 최고점수의 가점 중 한 개만 인정(해당 증명서 제출자에 한함)

- 합격자 결정 방법(인사규칙 제10조)

구 분	내 용
(1차) 서류전형	- 서류전형 심사위원회에서 최종 검토 후 부적격자 불합격 처리 * 서류전형 심사위원회에서 가점사항 검토 후 전형별 적용
(2차) 필기전형	- (필기전형 점수 + 가점사항)의 고득점 순 * 가점을 제외한 필기전형 총점의 60% 미만득점 시 불합격 처리 - 인성검사 : 부적격자는 필기전형 불합격 처리 * 출제기관의 전문적 형식 및 방법으로 진행 [면접전형 대상자 선발] - 분야별 채용 예정인원 : 2명 이하(3배수), 3명 이상(2배수) * 면접대상 인원 이상의 동점자가 발생하는 경우 동점자 전원을 면접대상자로 선발
(3차) 면접전형 [최종합격자 결정]	- (면접전형 점수 + 가점)의 고득점 순 * 가점을 제외한 면접전형 총점의 60% 미만득점 시 불합격 처리 [동점자 처리 방법] 아래의 순서에 의해 우선순위 판정 ① 취업보호 및 취업지원 대상자 ② 장애인 ③ 면접점수(가점제외) 고득점자 ④ 필기전형 순위 상위자

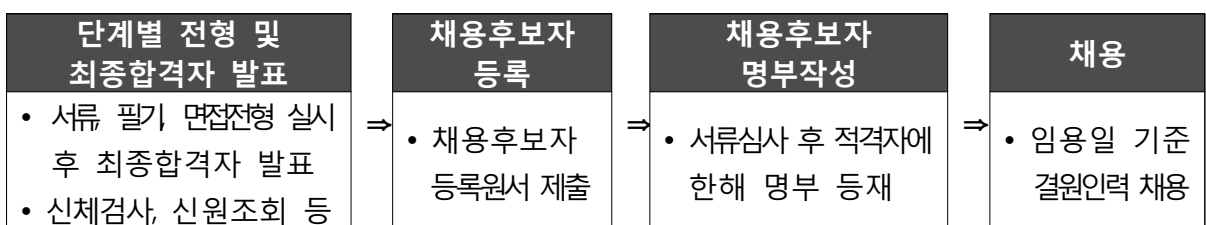
■ 채용방법 및 절차

○ 채용방법 : 채용후보자 명부 상 등재순위에 의하여 임용

- 채용후보자 등록 : 최종합격자는 임용권자에게 채용후보자 등록

* 채용후보자 명부의 유효기간 : 1년

○ 채용절차



○ 채용의 공정성 관리

- 채용의 공정성 확보를 위하여 위탁업체 계약, 문제추출, 인쇄·포장, 시험장 관리, 채점, 합격자 결정 등 채용 세부과정에 감사실 직원 또는 대리인 입회
- ※ 채용방법 및 절차에 대한 세부적인 운영방법은 기술원 '인사규칙'에 따라 시행

■ 원서접수 및 제출서류

- 접수기간 : 2018. 11. 07. ~ 11. 21.(15일간)
- 접수방법 : 온라인 접수(<http://kfi.recruiton.kr>), 접수 후 응시번호 확인
- 제출서류

구 분		내 용
	필수	<ul style="list-style-type: none"> • 입사지원서 (지원서 양식) • 개인정보 제공 수집·활용 동의서 • 제한경쟁 지원자의 경우 <ul style="list-style-type: none"> - 국가유공자 : 국가유공자증 사본(가산점 표기) - 장애인 : 장애인 증명서, 장애인복지카드 또는 상이등급이 기재된 국가유공자증 사본(본인에 한함) - 7급(고졸) 지원자 <ul style="list-style-type: none"> * 고등학교 졸업증명서 * 한국장학재단 대학학자금 신청 및 수혜사실이 없음을 증명하는 서류 * 한국장학재단 신청 실적이 있으나, 대학을 졸업하지 못한 경우 제적증명서 • 연구직 지원자의 경우 : 전자통신 또는 기계분야 박사학위 증명서 사본 • 소방차검사(제한경쟁) 지원자의 경우 : 경력증명서 사본
해당자	가점 관련	<ul style="list-style-type: none"> • 관계법령에 의한 '취업지원대상자 증명서' 사본(가산점 표기) • 관계법령에 의한 '장애인 증명서' 또는 '장애인복지카드' 사본 • 상이등급이 기재된 '국가유공자증' 사본(본인에 한함) • 비수도권 지역인재 : '학사' 이하 범위의 최종학력 졸업 증명서 • 청년인턴 경력자 : 청년인턴 경력증명서 또는 수료증 • 어학성적증명서(유효기간 내의 증명서에 한함) 및 자격증 사본
	최종 합격자	<ul style="list-style-type: none"> • 채용후보자 등록원서 및 제출서류 - 하단 "제출서류" 참조

- 원본 제출(채용후보 등록자에 해당)
 - 제 출 처 : (17088) 경기도 용인시 기흥구 지삼로 331 한국소방산업기술원 경영관리부 인사담당자 앞 (방문 또는 등기우편으로 제출)
 - 제출서류 : 최종학교 졸업(또는 졸업예정, 재학)증명 및 성적증명서(석사 이상의 경우 학사 포함), 주민등록 등본, 초본, 경력증명서(군복무 및 직무관련 경력), 자격증사본 및 어학증명서(유효기간 내에 한함)

■ 제출서류 반환 청구 등

○ 제출서류 반환 청구

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따른 채용서류 반환 청구기간 : 30일

※ 채용여부 확정일 이후 30일까지 채용서류(전자서류 제외)의 반환을 청구

○ 전형단계별 점수공개

구 분	처리방법
필기전형 및 면접전형	① 전형점수 공개(본인에 한함) - 채용사이트에 이의제기 신청 접수 및 결과 확인 가능 ② 신청자에게 전형결과 회신

■ 기타 사항

- 허위 또는 착오 기재, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 원서나 각종 증명서의 기재 내용이 사실과 다를 때, 합격을 취소할 수 있습니다.
- 원서 접수 결과 응시자가 선발예정인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 본 계획은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고 후 시행할 예정입니다.
- 기타 자세한 사항은 온라인 접수 홈페이지(<http://kfi.recruiton.kr>)를 참조하거나 (☎031-289-2723, e-mail: shirano82@kfi.or.kr)로 문의하시기 바랍니다.

2018. 11. 07.



한국소방산업기술원장