

2021년 한국소방안전원 신입직원 채용 공고

한국소방안전원에서 열정과 신념을 가지고 미래를 함께 이끌어갈 창의적이고 도전적인 신입직원을 다음과 같이 공개 모집합니다.

2021년 4월 30일

한국소방안전원장

1. 채용분야 및 채용인원

○ 채용직급 및 채용인원 : 일반직(정규직) 6급(신입), 총 25명

채용유형	직무분야	인원	직무내용 [※별첨1. 참조]	근무 예정지
공개경쟁 채용	교육·진단·연구·행정	20명	<ul style="list-style-type: none"> - (교육강의) 소방안전, 위험물 등 소방관계 업무종사자에게 맞춤형 안전교육 실시 - (안전진단) 국가주요시설, 연구실, 청소년 수련시설 등 안전점검 및 진단 - (연구) 소방관련 정보·자료의 종합관리 및 정책개발 지원, 연구용역의 수탁, 성과물 제작 - (행정) 문서작성·관리 및 데이터 관리, 각종 회의 및 교육 운영·지원 등 	전국 (본부 또는 14개 시도지부)
	전산 (프로그램 개발·운영)	2명	<ul style="list-style-type: none"> - (정보시스템 개발·관리) 안전원사이트, 정보관리시스템 등 기능 개발 및 운영관리, 데이터 기반 기획 및 분석 - (정보보안) 개인정보보호 등 보안관리 	본부 (서울)
보훈특별고용	교육·진단·연구·행정	3명	<ul style="list-style-type: none"> - (교육강의) 소방안전, 위험물 등 소방관계 업무종사자에게 맞춤형 안전교육 실시 - (안전진단) 국가주요시설, 연구실, 청소년 수련시설 등 안전점검 및 진단 - (연구) 소방관련 정보·자료의 종합관리 및 정책개발 지원, 연구용역의 수탁, 성과물 제작 - (행정) 문서작성·관리 및 데이터 관리, 각종 회의 및 교육 운영·지원 등 	전국 (본부 또는 14개 시도지부)

* '채용유형 및 직무분야'에 중복하여 지원할 수 없음

(1개 채용유형 및 1개 직무분야에만 지원 가능)

* '보훈특별고용 채용유형'은 국가보훈처에서 안전원으로 추천자를 통보하니, 추천받은 대상자만 입사지원 가능(→ 신청은 서울지방보훈청에서만 가능)

* 신입직원은 현장 근무(시도지부)를 원칙으로 함(단, 전산직무분야 예외)

2. 지원자격 및 우대사항

구분	주요내용
공통 지원자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 학력·성별·연령 제한 없음 [단, 안전원 정년(60세) 미만인 자] ○ 임용예정일(2021년 6월 30일)부터 근무 가능한 자
응시자격 제한 (결격사유)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 인사규정 제17조에 따른 임용결격사유*에 해당하는 자 ○ 채용 신체검사에서 불합격 판정된 자 ○ 병역법 제76조제1항에 의한 병역의무 불이행자 ○ 채용에 관한 본인 또는 타인의 부당한 청탁, 압력 등 부정·위법행위로 채용에 합격한 자 ○ 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 전력이 있는 자
공통 우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 취업지원대상자 ○ 장애인 ○ 관련 자격증 소지자 ○ 학위(전문학사, 학사, 석사, 박사) 소지자(단, 졸업예정자 불인정) ○ 외국어 성적우수자(영어, 일어, 중국어)

〈결격사유〉 (한국소방안전원 인사규정 제17조)

인사규정 제17조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원에 임용될 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예의 기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받는 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 해당하는 자
10. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
11. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

○ 취업지원 대상자 및 장애인 가점 부여

구분	가점			적용 기준
	서류심사	필기시험	면접시험	
취업지원 대상자	만점의 5% 또는 10%	만점의 5% 또는 10%	만점의 5% 또는 10%	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제35조 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9 「5·18민주유공자예우에 관한 법률」 제22조 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조
장애인	만점의 3%	만점의 3%	×	「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조

* 가점 요인이 2개 이상인 경우에는 가점이 높은 1개에 한하여 적용함

3. 원서접수 방법 및 기간

구분	주요내용
원서접수 방법	○ 안전원 홈페이지(www.kfsi.or.kr) “채용” 에서 온라인 접수 ※ 방문, 우편, 팩스, 이메일 등 접수 불가
원서접수 기간	○ 2021년 5월 6일(목) 10:00 ~ 2021년 5월 12일(수) 17:00까지 ※ 마감일 17:00시까지 원서 제출을 완료한 경우에만 인정하며, 최종 제출 후 수정 불가(임시저장 단계는 미제출 상태임) ※ 보훈특별고용은 국가보훈처(보훈청) 추천자만 입사지원 가능

□ 원서작성 시 유의사항

【블라인드 채용 안내】

- ① 자기소개서 작성시 개인 인적사항(출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 일체 기재 금지
- ② 입사지원서에 기재한 연락처(휴대전화, e-메일, 주소 등), 학교명 등은 면접전형시 블라인드 처리됨

- 동일인의 “채용유형 및 직무분야별” 중복지원은 허용하지 않음
- 입사지원서에 E-mail 주소와 휴대전화번호를 반드시 기재
 - * 기재착오, 누락 또는 연락불능으로 인하여 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임임
- 취업지원대상자, 장애인, 학력, 외국어, 자격 등 우대가점 및 우대 사항은 ‘원서접수 마감일’ 까지 취득 또는 등록된 경우만 유효

*** 원서접수 마감일 = 2021년 5월 12일**

- 취업지원대상자는 취업지원대상자증명서의 보훈번호 및 가점비율 입력
- 장애인은 장애인증명서에 기재된 등록번호를 입력
- 학력은 ‘원서접수 마감일’ 기준 학위를 취득한 경우만 작성
 - 졸업예정(유예), 석사 수료 또는 박사 수료 불인정(학위 우대점수 없음)
 - * 학위번호가 없는 경우 학위번호란에 “학위번호 미부여”라고 입력하고 저장
- 자격증은 ‘원서접수 마감일’ 까지 취득한 ‘자격증 인정범위’ 에 해당하는 모든 자격을 입력
- 외국어의 경우 ‘원서접수 마감일’ 기준 2년 이내 성적을 입력해야 하며, ‘공인외국어 성적 인정범위’ 에 해당하는 모든 성적을 입력
 - * 언어별(영어, 중국어, 일어) 중복점수 인정되니 해당하는 성적 모두 기재.
 - 단, 동일 언어의 평가시험별 성적은 중복 인정 안됨
 - (예시) TOEIC(영어) + 신HSK(중국어) = 중복인정 / TOEIC(영어) + TOEFL(영어) = 중복 불인정

【공인외국어 성적 인정범위】

- ① TOEIC, TOEFL(IBT), TEPS, JPT, 신HSK 성적증명서에 한하며, 국내 정기시험만 인정
- ② TOEIC, TOEFL, TEPS는 “서울대학교 TEPS 관리위원회 성적 환산표” 적용(TOEIC 기준)

- ‘자기소개서’ 는 반드시 작성·제출해야 하며, 각 항목별 작성내용은 500Byte이상 1500Byte 이내 입력해야 함(500Byte 미만 원서제출 불가)
- 지원자 편의 제고를 위해 증빙서류는 서류심사 합격예정자에 한해 제출받을 예정이며, 검증절차를 통하여 서류심사합격자를 선발함
 - * 증빙서류를 제출하지 않거나 검증결과 사실과 다를 경우 불합격 처리됨

4. 전형절차 및 일정

○ 전형절차

서류심사

⇒

필기시험

⇒

면접시험

⇒

신체검사

* 각 전형별 합격자에 한하여 다음단계 지원 자격을 부여함(허들 방식)

○ 전형 단계별 평가기준 및 방식

구분	평가기준 및 방식		배점	합격배수										
① 서류심사	<ul style="list-style-type: none"> 응시자가 입력한 학위, 자격 등 우대사항 및 취업지원·장애인 등 가점 기준에 따라 서면 심사 [※별첨 3. 참조] 서류심사 합격예정자의 증빙서류를 제출받아 검증하고 서류심사합격자 5배수 선발 합격선(선발예정인원의 5배수)에 동점자 발생시 동점자 중 취업지원대상자를 우선하여 합격자로 결정하고, 취업지원대상자가 없는 경우 동점자 모두 합격 서류심사 결과는 필기 및 면접시험 등에 영향이 없음 		60점	채용인원의 5배수										
② 필기 시험	인성 검사	<ul style="list-style-type: none"> Pass/Fail방식(인성검사 부적합 판정자는 NCS직업기초능력평가 성적에 상관없이 필기시험 불합격 처리) 출제기관의 전문적 형식 및 방법으로 진행 	적부 판정	채용인원의 3배수										
	NCS 직업기초능력평가	<ul style="list-style-type: none"> NCS직업기초능력평가 세부내용 <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="2">평가내용 및 출제범위</th> <th>문항수</th> <th>시험시간</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="2">의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관리능력</td> <td>객관식 50문항</td> <td>60분</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> 인성검사 적합자 중에서 NCS직업기초능력평가 성적 고득점자 순으로 필기시험합격자 3배수 선발 총점의 40%(40점) 미만 득점 시 불합격 처리(과락) 합격선(선발예정인원의 3배수)에 동점자 발생시 동점자 중 취업지원대상자를 우선하여 합격자로 결정하고, 취업지원대상자가 없는 경우 동점자 모두 합격 필기시험 결과는 면접시험 등에 영향이 없음 	평가내용 및 출제범위		문항수	시험시간	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관리능력		객관식 50문항	60분	100점			
평가내용 및 출제범위		문항수	시험시간											
의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관리능력		객관식 50문항	60분											
③ 면접시험	<ul style="list-style-type: none"> 면접시험 평가 세부내용 <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>평가항목</th> <th>전문지식과 응용능력</th> <th>정신자세 및 창의력</th> <th>성실성 및 의지력</th> <th>의사발표의 정확성 및 논리성</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>배점</td> <td>25점</td> <td>25점</td> <td>25점</td> <td>25점</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> 집단(조별) 대면 면접(다수 면접위원 vs 다수 응시자) (자기소개+질의답변) 		평가항목	전문지식과 응용능력	정신자세 및 창의력	성실성 및 의지력	의사발표의 정확성 및 논리성	배점	25점	25점	25점	25점	100점	채용인원의 1배수
평가항목	전문지식과 응용능력	정신자세 및 창의력	성실성 및 의지력	의사발표의 정확성 및 논리성										
배점	25점	25점	25점	25점										

구분	평가기준 및 방식	배점	합격배수
	<ul style="list-style-type: none"> 안전원 신입직원으로서 자세, 열정 및 마인드, 직무 능력 등을 종합평가하여 면접시험합격자 1배수 선발 <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px 0;"> <p>[동점자 처리 방법] 아래의 순서로 우선순위 판정 ① 취업지원대상자 ② 장애인 ③ 면접시험 고득점자 ④ 필기시험 고득점자 ⑤ 서류심사 고득점자 * 상기와 같이 결정하였음에도 동순위자가 있을 경우 동순위자를 대상으로 다시 면접 실시</p> </div> <ul style="list-style-type: none"> 총점의 60%(60점) 미만 득점 시 불합격 처리(과락) 		
④ 신체검사	<ul style="list-style-type: none"> 국공립병원장 또는 종합병원장 발행 “채용신체검사서” 결과 “합격” 시 합격처리(“판정보류 또는 불합격” 판정을 받은 경우 합격처리 불가) 「공무원 채용 신체검사 규정」 “별표”에 따른 신체 검사 불합격판정기준 준용 * 불합격 대상이 되는 질환을 가지고 있는 경우 미리 신체검사를 받아 합격판정을 받은 후 안전원 채용시험에 응시 요망 	합격 또는 불합격	채용인원의 1배수

○ 전형 일정

구분	일정	비고
서류심사 합격예정자 발표	2021. 5. 17(월) 11:00	안전원 홈페이지 공고
[서류심사 합격예정자 서류제출]	2021. 5. 17(월) ~ 5.20(목) 18:00	온라인 제출방법 공지
서류심사 합격자 발표 및 필기시험 안내	2021. 6. 2(수) 10:00	안전원 홈페이지 공고
필기시험	2021. 6. 5(토) 14:00	장소 : 별도 선정 공지
필기시험 합격자 발표 및 면접시험 안내	2021. 6. 10(목) 14:00	안전원 홈페이지 공고
면접시험	2021. 6. 14(월)	장소 : 안전원(서울)
면접시험 합격자 발표	2021. 6. 15(화) 16:00	안전원 홈페이지 공고
[신체검사 및 면접시험 합격자 서류제출]	2021. 6. 22(화) 18:00시까지	채용신체검사서 및 지원서 증빙 원본 제출
최종합격자 발표	2021. 6. 25(금) 14:00	안전원 홈페이지 공고

* 상기 일정은 변경될 수 있으며, 변경사항은 안전원 홈페이지에 공지

5. 제출 서류

구분	세부내용	제출방법
원서접수시 제출서류 (①)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 입사지원서, 자기소개서 ○ 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서 	인터넷 접수시 입력
서류심사 합격예정자 제출서류 (②)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 서약서(임용결격사유 미해당 확인) 1부 ○ 부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 체크리스트(확인서) 1부 ○ 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서(학력조회용) 1부 ○ 공정채용 확인서 1부 ○ 채용관련 친족 관계 신고서 1부 (안전원 임직원 중 친족이 없는 경우에도 서식에 “해당없음”으로 작성해서 제출) ○ 입사지원서에 기재한 자격증 사본 각 1부 ○ 대학교(대학) 졸업증명서 각 1부 ○ 학위증명서(석사, 박사학위 소지자에 한함) 각 1부 * 해외 소재 학위 취득자의 경우 졸업(학위)증명서는 번역공증, 아포스티유(Apostille) 또는 대사관인증을 받은 증빙서류 제출 ○ 지원서에 기재한 공인어학성적증명서 각 1부 ○ 취업지원대상자증명서(해당자에 한함) 1부 ○ 장애인증명서(해당자에 한함) 1부 ○ 주민등록초본(남성의 경우 반드시 군복무사항 명시) 1부 * “무인민원발급기 증명서”는 제출 불가(진위확인 불가함) ** 원본확인번호 등 진위여부 조회가능 기간이 정해져 있을 경우(예시 : 90일) 해당기간내 서류 제출 <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <ul style="list-style-type: none"> * 상기 서류를 일괄 스캔하여 1개의 파일(PDF 또는 JPG) 형태로 온라인 등록 * 관련 증빙제출 시 반드시 원본서류를 스캔하여 첨부하며, 지원서에 해당사항 입력 후 관련 증빙을 제출하지 않은 경우 합격이 취소될 수 있음 </div>	서류심사 합격예정자 발표 이후/ 인터넷 입력
면접시험 합격자 제출서류	<ul style="list-style-type: none"> ○ ①부터 ②까지 해당하는 서류 원본 일체 ○ 국공립 또는 종합병원 발행 채용신체검사서 원본 1부 <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <ul style="list-style-type: none"> * 상기 서류 ‘원본’을 ‘방문 또는 등기우편’으로 제출 - (제출 주소) 서울 영등포구 영중로 170, 한국소방안전원 6층 경영지원과 채용담당자 앞 </div>	면접시험 합격자 발표 이후 제출

6. 근무조건

고용형태 (직급)	연봉수준	근무지	근무시간	임용예정일
정규직 (6급 신입)	안전원 내부규정이 정하는 바에 의함	본부(서울) 및 전국 14개 시도지부	주 5일 근무 (월~금, 1일 8시간)	2021년 6월 30일(수)

- 신입직원은 **현장 근무(시도지부)를 원칙으로 함**(단, 전산분야 예외)
- 근무지는 ‘본부(서울) 및 전국 14개 시·도지부’로서 ‘**전국단위 배치**’를 하며, 직무순환계획에 따라 배치전환 될 수 있음
- * 본부 및 14개 시도지부 소재지는 안전원 홈페이지(www.kfsi.or.kr) 참조
- **비연고 근무지 배치에 따른 숙소는 제공하지 않음**

7. 기타 사항

- 입사지원서는 사실대로 작성하여야 하며, 허위기재, 기재착오, 누락, 구비서류 미제출, 연락 불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- **임용 결격사유가 발견된 경우 합격 취소 또는 임용을 취소할 수 있습니다.(임용이후에는 직권면직)**
- **응시자가 제출한 서류의 기재 내용이 허위(위조 등)로 판명될 때에는 합격 취소 또는 임용을 취소할 수 있습니다.(임용이후에는 직권면직)**
- * 별도 통보 없이 불합격 처리하므로 전형단계별 지원서 작성 및 자료 제출시 유의
- **채용과정상 부정행위자에 대해서는 당해 시험을 정지 또는 무효로 하고, 합격 취소 또는 임용을 취소할 수 있습니다.**
- **해당 업무를 수행하는 데 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.**
- 단계별 전형일정 및 합격자 발표는 우리 원 홈페이지에 공고하고 합격자에 한하여 개별 통보합니다.(불합격자는 별도 통보없음)

- 응시자 및 단계별 합격자는 우리 안전원 홈페이지를 통해 공고되는 내용을 정확히 숙지하여야 하며, 이를 준수하지 않아 발생하는 불이익에 대해 안전원은 책임을 지지 않습니다.
- * 응시자 접수번호, 로그인 ID 및 암호를 반드시 숙지하여 주시기 바랍니다.
- 입사지원서 마감일의 경우 지원자의 폭주로 접속이 원활하지 않을 수 있으니 충분히 여유를 두고 지원해 주시기 바라며, 이와 같은 사유로 접속하지 못할 경우 안전원은 책임을 지지 않습니다.
- 각종 증빙서류 제출이 불가능할 경우 해당 사항의 검증이 불가능 하오니 발급가능 여부를 반드시 미리 확인하고 입력하시기 바랍니다.
- * 입사지원서의 기재내용과 증빙서류가 상이할 경우 불합격될 수 있음
- 각종 증빙서류는 관계기관에 사실여부를 확인 할 수 있으며, 모든 지원자는 조화에 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주합니다.
- 필기시험 및 면접시험시 본인확인을 위해 신분증(주민등록증, 운전 면허증, 유효기간 만료 전 여권, 주민등록증 발급 신청서에 한함)을 지참해야 하며 미지참시 시험 응시가 불가합니다.
- 면접시험 합격자발표 이후 임용예정일까지 기간이 짧으므로 타 기관(업체)에 재직 중인 지원자는 유의하시기 바랍니다.
- 코로나-19 확산 추이에 따라 지원자의 안전을 고려하여 채용일정 등이 변경될 수 있으니 전형별 안내를 반드시 숙지하여 주시고, 일정변경 등 사유 발생 시 홈페이지를 통하여 안내 예정입니다.
- 코로나-19 관련 확진자 및 격리중인 자는 시험장 출입 및 응시가 불가합니다. 시험 당일 유증상자는 별도 지정된 고사장을 이용하고, 종료 후 방역당국의 지침에 따라 조치함을 알려드립니다.
- 채용시험 불합격자로 시험에 대한 이의가 있는 경우 [별첨 8] 서식에 작성하여 “recruit@kfsi.or.kr” 로 제출바랍니다.
- * 채용 결과 이의 신청은 최종 합격자 발표일로부터 7일 이내 가능
- 기타 문의사항은 한국소방안전원(경영지원과 ☎ 02-2679-8745)로 문의 바랍니다.

NCS기반 채용 직무 설명자료

채용분야		교육·진단·연구·행정 분야			
NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류	
	05. 법률·경찰·소방·교도·국방	02. 소방방재	01. 소방	04. 소방안전관리 06. 위험물안전관리 05. 위험물운송·운반관리 01. 소방시설설계·감리 02. 소방시설공사	
	04. 교육·자연·사회과학	03. 직업교육	01. 직업교육	01. 기업교육	
	01. 사업관리	01. 사업관리	01. 프로젝트관리	03. 산학협력관리	
	02. 경영회계사무	02. 총무인사	03. 일반사무	02. 사무행정	
	한국소방 안전원 주요사업	○ 한국소방안전원은 소방관계종사자에 대한 국가위탁 소방교육을 수행하며, 안전관리의식 고취를 위한 대국민 화재예방 홍보 및 소방기술과 안전관리에 관한 조사, 연구, 간행물 발간 등의 업무를 수행			
채용분야 주요직무	○ (교육강의) 소방안전관리(보조)자, 위험물안전관리(운송)자, 소방기술자 등 소방관계 업무 종사자에게 맞춤형 안전교육 실시 ○ (안전진단) 국가주요시설, 연구실, 청소년수련시설 등 안전점검 및 진단 ○ (연구) 소방관련 정보·자료의 종합관리 및 정책개발 지원, 연구용역의 수탁, 연구성과물 제작 ○ (행정) 문서작성·관리 및 데이터 관리, 각종 회의 및 교육 운영·지원 등 ※ 상기 주요직무는 “교육·진단·연구·행정 분야” 직원으로서 공통으로 수행해야하는 업무임				
					
전형방법	○ 서류전형 → 필기전형(인성검사+직업기초능력) → 면접전형 → 합격자 발표				
직무별 지식,기술, 태도 등 주요내용 (교육강의)	능력단위	○ 인재개발전략 수립 ○ 교수활동 수행 ○ 교육과정 설계	○ 교육체계 수립 ○ 교육성과 평가 ○ 교육과정 개발	○ 교육과정 운영 ○ 교육 사후 관리 ○ 교육운영기획	
	필요지식	○ 교육과정 운영계획, 수립방법 ○ 교육과정 운영 안내방법 ○ 교수기법 및 교재개발방법		○ 모니터링 결과 분석방법 ○ 교육과정 운영 결과보고서 작성 ○ 교육성과 분석 및 평가	
	필요기술	○ 인재개발 부문의 비전, 미션 설정능력 ○ 교육과정 운영계획 구상 및 작성능력 ○ 안내·의뢰·협조문서의 작성능력 ○ 학습(보조)자료 개발능력		○ 현업적용 문제의 코칭능력 ○ 체크리스트 작성 및 활용능력 ○ 교육성과 평가지표 설정 및 도출능력 ○ 교육성과 분석 및 결과보고서 작성능력	

	직무수행태도	○ 기획하고자 하는 태도 ○ 계획수립의 창의성 추구 ○ 체크 항목 설정의 철저함	○ 객관적 분석 노력 ○ 피드백에 대한 수용 ○ 학습 지원 태도 및 배려
(안전진단)	능력단위	○ 안전진단 계획수립 ○ 안전진단 보고서 작성	○ 안전진단 수행
	필요지식	○ 관계법령(소방, 건축, 기타 안전) 이해 ○ 안전진단의 이해 및 보고서 작성	○ 소방안전, 피난 관련 이론 및 실무
	필요기술	○ 진단 결과분석 능력 ○ 진단 보고서 작성	○ 화재 및 피난시뮬레이션 프로그램 운영
	직무수행태도	○ 객관적 진단 수행 및 분석 태도	○ 합리적 진단 결과 도출 노력
(연구지원)	능력단위	○ 연구사업 기획 ○ 연구과제 관리 ○ 연구비 관리	
	필요지식	○ 국가 소방정책 및 안전관리에 관한 지식 ○ 자료 분류를 위한 기본 지식	○ 연구개발사업 관련 유관기관의 기능 및 역할에 대한 지식
	필요기술	○ 분석대상의 주요정보 파악.정리 기술	○ 분류된 자료의 시사점 도출 능력
	직무수행태도	○ 기획하고자 하는 태도	○ 객관적 분석 노력
(행정)	능력단위	○ 문서작성 ○ 사무행정 회계처리	○ 데이터 관리
	필요지식	○ 문서유형의 특성 ○ 문서작성 규칙	○ 분석 데이터 특성 및 활용 ○ 기본 회계 지식
	필요기술	○ 문서기안능력 ○ 컴퓨터 활용능력	○ 데이터 활용 능력 ○ 회계시스템 사용 능력
	직무수행태도	○ 문서 보고 일정계획 준수 노력	○ 데이터의 활용 의지
관련 자격	○ 소방기술사, 소방시설관리사, 소방설비기사, 위험물기능장 등 안전관련 분야 자격증 ○ 정보처리기사, 사무자동화산업기사 등 사무관련 분야 자격증		
직업기초 능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력		
참고사항	참고사이트 : http://www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS 학습모듈 검색 *직무 주요내용은 NCS상의 능력단위 정의를 참고하되 기관 특성에 맞게 수정하였습니다.		

NCS기반 채용 직무 설명자료

채용분야	전산 분야			
NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	20. 정보통신	01. 정보기술	01. 정보기술개발 06. 정보보호	02. 응용SW엔지니어링 03. DB엔지니어링 01. 정보보호관리운영
한국소방 안전원 주요사업	○ 한국소방안전원은 소방관계종사자에 대한 국가위탁 소방교육을 수행하며, 안전관리 의식 고취를 위한 대국민 화재예방 홍보 및 소방기술과 안전관리에 관한 조사, 연구, 간행물 발간 등의 업무를 수행			
채용분야 주요직무	○ 한국소방안전원 웹사이트 및 업무시스템(웹기반) 개발 및 유지관리 - (프로그램개발) : 웹기반(JAVA, JSP) 개발 및 정보보안 업무			
전형방법	○ 서류전형 → 필기전형(인성검사+직업기초능력) → 면접전형 → 합격자 발표			
직무별 지식,기술, 태도 등 주요내용 (프로그램 개발)	능력단위	○ 서버프로그램구현 ○ 프로그래밍언어 활용 ○ 애플리케이션설계 ○ 논리·물리 DB설계 ○ 데이터베이스 구현 ○ SQL활용·응용 ○ 정보보호·개인정보보호 ○ 관리·물리적 보안 ○ 시스템보안 운영		
	필요지식	○ 데이터베이스·네트워크·보안관련 개념 ○ 디버깅·코드검토 기법 ○ 개체·속성 개념 및 데이터표준화 규칙 ○ DBMS 구성방법·서비스방식·환경설정 ○ 정보보호·개인정보보호관련 법령지식 ○ ISMS-P 지식		
	필요기술	○ 프레임워크,프로그래밍언어 활용능력 ○ E-R모델링, 설계모델링 기술 ○ 인터뷰, 의사소통기술 ○ 타 시스템 연계를 고려한 분석기술 ○ 정보보호 등 관련 법 규정 분석능력 ○ 운영체제별 보안설치 기술		
	직무수행태도	○ 성공적인 개발을 위한 적극적인 태도 ○ 요청을 적극적으로 수용하려는 자세 ○ 주어진 과제를 완수하려는 책임감 ○ 모든 활동에 보안요구사항 준수		
관련 자격	○ (프로그램 개발) 정보처리기사, 정보처리산업기사, 정보보안기사, 정보보안산업기사, 전자계산기조직응용기사, 전자계산기조직응용산업기사			
직업기초 능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력			
참고사항	참고사이트 : http://www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS 학습모듈 검색 *직무 주요내용은 NCS상의 능력단위 정의를 참고하되 기관 특성에 맞게 수정하였습니다.			

2021년 신입직원 채용 전형절차별 세부사항 안내

1. 접수기간 : 2021. 5. 6(목) 10:00부터~ 5. 12(수) 17:00까지

* 채용공고 : 2021. 4. 30(금) ~ 5. 12(수)

2. 전형절차

○ 서류심사

* 서류심사 합격예정자 발표(5배수) → 증빙서류 제출 및 진위확인 → 서류전형위원회 심사
→ 서류심사 합격자 발표

○ 필기시험

○ 면접시험

○ 신체검사

○ 채용점검위원회

○ 최종합격자 발표

○ 채용후보자명부 등록

○ 시보임용(근로계약 체결)

3. 서류심사

구 분	심사 주요내용 및 절차	일정
서류심사 합격예정자 발표	• 입사지원자가 입력한 학력, 자격, 외국어성적 등 우대사항 및 취업지원대상·장애인 가점을 계량화된 기준에 따라 서류심사합격예정자(채용인원의 5배수) 결정 및 발표	2021.5.17(월)
증빙서류 제출 및 진위확인	• 서류심사합격예정자(채용인원의 5배수)의 우대사항 및 가점사항 증빙서류(자격증, 증명서 등)를 안전원 “채용” 홈페이지를 통해 제출받고 진위확인 및 검증	증빙서류제출 : 2021.5.17(월)~ 2021.5.20(목)
서류전형위원회 심사	• 서류전형위원회(외부위원 50%이상) 심의를 거쳐 서류심사 기준 적용의 적법성 및 제출 증빙서류 진위확인 결과를 검증하여 서류심사합격자 결정 및 발표	-
서류심사 합격자 발표	• 서류전형위원회 심사 결과 합격자 공고 • 선발예정인원 : 채용인원의 5배수	2021.6.2.(수)

4. 필기시험

○ 필기시험 일정 : 2021. 6. 5(토)

시험구분	평가내용(출제범위)	문항수	시험시간
인성검사	<ul style="list-style-type: none"> • 반사회성, 도덕역량 등 응시자 성격요인 및 조직생활 부적응적 성향을 측정 * 인성 성격적 특성에 대한 적부검사로 부적격 판정시 직업기초능력평가 성적에 상관없이 불합격 처리 	출제기간의 전문적 형식 및 방법에 따름	60분 이내
직업기초능력평가	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관리능력	50문항	60분

○ 선발예정인원 : 채용인원의 3배수

○ 합격자 결정 : 인성검사 적합자 중 직업기초능력평가 성적 고득점자 순 선발

* 직업기초능력평가 총점(100점 만점)의 40%(40점) 미만 득점 시 과락(불합격)

** 가점요소 : 보훈 가점 및 장애인 가점만 적용(학력,자격,외국어성적 등 우대가점 없음)

○ 필기시험 합격자 발표 : 2021. 6. 10(목)

5. 면접시험

○ 면접시험 일정 : 2021. 6. 14(월)

○ 면접시험 평가사항 및 실시방법

평가항목 및 배점 구분					면접방식
평가항목	전문지식과 응용능력	정신자세 및 창의력	성실성 및 의지력	의사발표의 정확성 및 논리성	집단 대면 면접 (다수 면접관 vs 다수 응시자) (개인별 자기소개 + 질의답변)
배점	25점	25점	25점	25점	

○ 선발예정인원 : 채용인원의 1배수

○ 합격자 결정 : 면접시험 고득점자순(위원별 점수 합산 산술 평균)

* 면접시험 점수합계 60점 미만 득점 시 선발예정인원에 상관없이 불합격 처리

** 가점요소 : 보훈 가점 만 적용(학력,자격,외국어성적 등 우대가점 및 장애 가점 없음)

○ 동점자 처리기준 : 취업지원대상자 > 장애인 > 면접시험 고득점자 > 필기시험 고득점자 > 서류심사 고득점자 순 (* 동점자 처리기준에 적용에도 불구하고 동순위자 발생시 동순위자 대상으로 다시 면접 실시 : 사안 발생시 별도 공고)

○ 면접시험 합격자 발표 : 2021. 6. 15(화)

6. 신체검사

- 신체검사 실시 및 신체검사서 제출 : 2021. 6. 15(화) ~ 6. 22(화)
- 신체검사 실시 의료기관 범위 : 국·공립병원 및 종합병원
- 불합격 판정기준 : 「공무원 채용 신체검사 규정」 별표 에 따른 신체검사 불합격판정기준 준용
 - **신체검사서 제출 기한(2021.6.22)까지 “합격 판정”을 받은 “채용신체검사서”** (1차 신체검사 또는 2차 전문의 재신체검사)를 제출하여야 “최종합격” 처리됨
 - ※ (주의) 신체검사 결과 “판정보류 또는 불합격” 판정을 받을 경우 “최종합격” 이 불가하니, 불합격 대상이 되는 질환을 가지고 있는 분은 미리 신체검사를 받아 합격판정을 받은 후 안전원 채용시험에 응시하시기 바랍니다.

「공무원 채용 신체검사 규정 개정(2019.12.24. 공포·시행)」 주요내용

- 불합격 판정 기준 개선: (현행) 14계통 53항목 → (개정) 13계통 22항목
- 신체검사 절차 개선: (현행) 한 번에 합격·판정보류·불합격 판정 → (개정) 불합격 판정 전에 관련 질환의 전문의가 추가 검사 실시

7. 최종합격자 발표 : 2021. 6. 25.(금)

- * 최종합격자 발표 전에 채용 전체 과정이 관계 법령과 규정을 준수하고, 전형단계별 합격자 결정이 당초 설정한 기준에 따라 적절한지 “채용점검위원회” 심사 실시

8. 채용후보자명부 등록(예비소집) : 2021. 6. 28.(월)

- * 채용후보자명부 등록을 한 사람 중에서 순위에 따라 임용
- ** 채용후보자 등록을 하지 아니한 사람은 임용될 의사가 없는 것으로 간주함

9. 임용(예정)일 : 2021. 6. 30.(수)

- * 최종합격자 중에서 임용 전에 임용결격사유 해당자 또는 임용포기자 등이 발생하였을 경우 다음(次) 순위자를 최종합격자로 결정할 수 있음(사안 발생시 별도 공고)

서류심사 배점표 및 배점기준

□ 서류심사 배점표

구분	합계	학위	자격증	외국어	우대가점
분야 공통	60점	20점	30점	10점	<ul style="list-style-type: none"> • 취업지원대상 : 만점의 5% 또는 10% • 장애인 : 만점의 3%

□ 서류심사시 점수를 부여하는 사항

구분	주요내용																							
학위	<p>▶ 전문학사 이상 학위 취득자 우대 (전문학사, 학사, 석사, 박사) (원서접수마감일 현재 학위 취득자에 한해 인정. ‘수료·졸업예정(유예)자’ 불인정)</p>																							
자격증	<p>▶ 직무에 관련된 자격 취득자 우대 (※상위자격 : ⑤ < ④ < ③ < ② < ①)</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <thead> <tr style="background-color: #e6f2ff;"> <th style="width: 10%;">분야</th> <th style="width: 10%;">자격 순위</th> <th style="width: 80%;">직무 관련 자격증 종류</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="5" style="text-align: center; vertical-align: middle;">교육· 진단· 연구· 행정</td> <td style="text-align: center;">①</td> <td>소방기술사, 소방시설관리사, 화공안전기술사</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">②</td> <td>건축사, 건축기계설비기술사, 건설기계기술사, 기계안전기술사, 공조냉동기계기술사, 화공기술사, 가스기술사, 건축전기설비기술사, 전기안전기술사, 건설안전기술사, 산업위생관리기술사, 인간공학기술사</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">③</td> <td>소방설비기사, 위험물기능장, 소방안전교육사, 화공기사, 산업위생관리기사</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">④</td> <td>소방설비산업기사, 위험물산업기사, 건축기사, 건축설비기사, 건설기계설비기사, 일반기계기사, 공조냉동기계기사, 화공산업기사, 가스기능장, 가스기사, 전기기능장, 전기기사, 전기공사기사, 산업안전기사, 건설안전기사, 산업위생관리산업기사, 인간공학기사, 화재감식평가기사, 정보처리기사</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">⑤</td> <td>건축산업기사, 건축설비산업기사, 건설기계설비산업기사, 공조냉동기계산업기사, 가스산업기사, 전기산업기사, 전기공사산업기사, 산업안전산업기사, 건설안전산업기사, 화재감식평가산업기사, 정보처리산업기사, 사무자동화산업기사</td> </tr> <tr> <td rowspan="4" style="text-align: center; vertical-align: middle;">전산 (프로 그램 개발)</td> <td style="text-align: center;">①</td> <td>정보관리기술사, 컴퓨터시스템응용기술사</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">②</td> <td>전자계산기조직응용기사, 정보처리기사, 정보보안기사</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">③</td> <td>정보처리산업기사, 정보보안산업기사</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">④</td> <td>정보보안(CISSP, CISA), Oracle(OCP, OCM), SUN(SCSA, SCNA), JAVA(OCJP, SCJP)</td> </tr> </tbody> </table> <p style="margin-top: 10px;">- 자격증별 중복배점(상위자격 최대 2개까지) 인정되니 보유 자격 전체 기재 - 상기 “직무 관련 자격증 종류” 에 해당하지 않는 자격은 입력하지 않음</p>	분야	자격 순위	직무 관련 자격증 종류	교육· 진단· 연구· 행정	①	소방기술사, 소방시설관리사, 화공안전기술사	②	건축사, 건축기계설비기술사, 건설기계기술사, 기계안전기술사, 공조냉동기계기술사, 화공기술사, 가스기술사, 건축전기설비기술사, 전기안전기술사, 건설안전기술사, 산업위생관리기술사, 인간공학기술사	③	소방설비기사, 위험물기능장, 소방안전교육사, 화공기사, 산업위생관리기사	④	소방설비산업기사, 위험물산업기사, 건축기사, 건축설비기사, 건설기계설비기사, 일반기계기사, 공조냉동기계기사, 화공산업기사, 가스기능장, 가스기사, 전기기능장, 전기기사, 전기공사기사, 산업안전기사, 건설안전기사, 산업위생관리산업기사, 인간공학기사, 화재감식평가기사, 정보처리기사	⑤	건축산업기사, 건축설비산업기사, 건설기계설비산업기사, 공조냉동기계산업기사, 가스산업기사, 전기산업기사, 전기공사산업기사, 산업안전산업기사, 건설안전산업기사, 화재감식평가산업기사, 정보처리산업기사, 사무자동화산업기사	전산 (프로 그램 개발)	①	정보관리기술사, 컴퓨터시스템응용기술사	②	전자계산기조직응용기사, 정보처리기사, 정보보안기사	③	정보처리산업기사, 정보보안산업기사	④	정보보안(CISSP, CISA), Oracle(OCP, OCM), SUN(SCSA, SCNA), JAVA(OCJP, SCJP)
분야	자격 순위	직무 관련 자격증 종류																						
교육· 진단· 연구· 행정	①	소방기술사, 소방시설관리사, 화공안전기술사																						
	②	건축사, 건축기계설비기술사, 건설기계기술사, 기계안전기술사, 공조냉동기계기술사, 화공기술사, 가스기술사, 건축전기설비기술사, 전기안전기술사, 건설안전기술사, 산업위생관리기술사, 인간공학기술사																						
	③	소방설비기사, 위험물기능장, 소방안전교육사, 화공기사, 산업위생관리기사																						
	④	소방설비산업기사, 위험물산업기사, 건축기사, 건축설비기사, 건설기계설비기사, 일반기계기사, 공조냉동기계기사, 화공산업기사, 가스기능장, 가스기사, 전기기능장, 전기기사, 전기공사기사, 산업안전기사, 건설안전기사, 산업위생관리산업기사, 인간공학기사, 화재감식평가기사, 정보처리기사																						
	⑤	건축산업기사, 건축설비산업기사, 건설기계설비산업기사, 공조냉동기계산업기사, 가스산업기사, 전기산업기사, 전기공사산업기사, 산업안전산업기사, 건설안전산업기사, 화재감식평가산업기사, 정보처리산업기사, 사무자동화산업기사																						
전산 (프로 그램 개발)	①	정보관리기술사, 컴퓨터시스템응용기술사																						
	②	전자계산기조직응용기사, 정보처리기사, 정보보안기사																						
	③	정보처리산업기사, 정보보안산업기사																						
	④	정보보안(CISSP, CISA), Oracle(OCP, OCM), SUN(SCSA, SCNA), JAVA(OCJP, SCJP)																						

구분	주요내용					
외국어	▶ 영어, 일본어, 중국어 유효 성적 보유자 우대					
	(원서접수마감일 이전 2년 이내 유효한 국내 정기시험 성적만 인정)					
	▶ 유효한 외국어성적 인정 점수					
	영어		일본어		중국어	
	TOEIC	New TEPS (18년 248회부터)	TOEFL(IBT)	JPT	신 HSK	
	750점 이상	322점 이상	85점 이상	750점 이상	5급 195점이상 6급 180점이상	
	- 상기 “외국어 평가시험” 에 해당하지 않는 어학성적 입력 불가					
	(ex : 토익스피킹, FLEX 등 해당없음)					
	- 상기 점수표에 “미달하는 성적” 은 입력하지 않음(서류심사 배점 없음)					
	▶ 외국어성적 점수대별 상위 구분 (※상위어학성적 : ⑤ < ④ < ③ < ② < ①)					
외국어성적 순위		⑤	④	③	②	①
언어	평가시험					
영어	TOEIC	750~795점	800~845점	850~895점	900~945점	950점이상
	New TEPS (18년 248회부터)	322점 ~348점미만	348점 ~382점미만	382점 ~430점미만	430점 ~489점미만	489점이상
	TOEFL(IBT)	85점 ~91미만	91점 ~98점미만	98점 ~105점미만	105점 ~111점미만	111점이상
일본어	JPT	750~795점	800~845점	850~895점	900~945점	950점이상
중국어	신 HSK	5급 195~209점	5급 210~233점	5급 234점이상	6급 180~209점	6급 210점이상
- 외국어 “언어별(영어·일본어·중국어)” 중복배점(최대 10점까지) 인정						
되니 보유 성적 전체 기재						
- 단, 동일 언어에 대한 평가시험 간 구분은 중복배점 불인정						
(ex : 영어 토익 + 영어 토플 → 중복 불인정/ 상위 1개만 인정)						

별첨 4

입 사 지 원 서

1. 지원분야 : _____

※ 접수번호 : _____

2. 인적사항

성명		생년월일		사진 (3.5cm×4.5cm)
보훈대상	보훈번호 : 가점비율 : 5% 또는 10%	장애대상	등록번호:	
휴대폰		전화번호	(비상시 연락처 기재)	
이메일				
주소				

* '사진'은 필기시험 및 면접시험 본인확인을 위한 목적임(면접자료에는 블라인드 처리함)

3. 학력사항

학위구분	졸업(학위취득)년월	학교명	학과명(전공)	학위(등록)번호	소재지	졸업여부
전문학사					국내/국외	졸업/학위취득
학사					국내/국외	졸업/학위취득
석사					국내/국외	졸업/학위취득
박사					국내/국외	졸업/학위취득

- * '최종사항'은 '졸업(학위취득)' 기준으로 작성(졸업예정자, 졸업유예자는 해당없음 → 입력하지 말 것)
- * 석사 또는 박사 '수료'의 경우 졸업(학위취득)으로 인정되지 않음, 학위 배점 없음(입력하지 말 것)
- * '학교명'은 학위수여증명 진위확인에만 활용함(면접자료 등은 안전원에서 블라인드 처리함)

4. 병역사항

군필여부		군별		계급		제대구분	
복무기간				면제사유			

5. 경력사항

기관명(근무처)	근무기간(년/월)	직위	담당업무
	20 . . ~ 20 . .		
	20 . . ~ 20 . .		
	20 . . ~ 20 . .		

* '경력사항'은 서류심사 평가항목 아님, "직무경험"을 참고하기 위한 면접 참고자료로만 활용

6. 외국어

종류	공통사항		진위확인 추가정보				회화 능력
	취득점수 (등급)	응시일자 (취득일자)	외국어시험 수험번호	문서(성적표) 발급번호	원본확인 문서번호	성적표 영문성명	
TOEIC	990점	2020.12.31	123456	12345678...			상, 중, 하
TOEFL(iBT)	120점	2021.01.01					상, 중, 하
NEW TEPS	600점	2020.06.30			AB123456...		상, 중, 하
신 HSK	(6급) 300점	2021.01.01	123456...			KIMSOBAB	상, 중, 하
JPT	990점	2021.02.01	123456...	12345678...			상, 중, 하

* '진위확인 추가정보'는 지원자의 입력오류를 방지하고, 합격예정자의 제출 증빙서류 진위확인시 활용하기 위함(반드시 원본 확인 후 입력 요망 → 해당 정보를 모두 입력해야 저장 가능함)

7. 자격증

자격증명	자격(면허)번호	발행처	성별	합격일자 (취득일자)	발급일자
소방설비기사(기계)	12345678901A	한국산업인력공단	(남성/여성)	2001.01.01	2001.01.03
소방설비기사(전기)	12345678901B	한국산업인력공단	(남성/여성)	2001.01.01	2001.01.03

- * '자격'은 상위자격 최대 2개까지 서류전형에서 배점 부여됨(필기시험, 면접시험 배점 없음)
- * 자격증은 지원자가 취득 보유한 자격 중에서 4개까지만 입력 가능(상위자격 순으로 입력)
- * '직무 관련 자격증 종류'에 해당하는 자격만 입력함(→ 이외의 자격은 입력하지 않음)
- * "자격(면허)번호" 항목 입력시 '숫자 0'과 '알파벳 0' 입력 구분 유의
(한국산업인력공단 자격번호는 숫자 11자리와 알파벳 1자리로 구성)
- * '성별' 항목은 '한국산업인력공단' 자격증 진위확인(기본입력 항목임)에만 활용하며,
기타 채용 전체 과정(서류-필기-면접)에 배점 영향 없으며, 블라인드 처리함

자 기 소 개 서

1. 한국소방안전원에 지원하게 된 동기 및 지원 분야의 직무수행을 위해 준비해 온 과정에 대해 기술하십시오.

(띄어쓰기 포함 500byte 이상 ~ 1500byte 이내)

- * 본인의 성명, 사진, 출생지역, 회사명, 학교명 등
개인정보 사항은 절대 기재하지 마세요

2. 공동의 목표를 달성하기 위해 다른 사람과 긴밀하게 소통하며 성공적으로 협업을 이루었던 경험에 대하여 기술하십시오.

(띄어쓰기 포함 500byte 이상 ~ 1500byte 이내)

- * 본인의 성명, 사진, 출생지역, 회사명, 학교명 등
개인정보 사항은 절대 기재하지 마세요

3. 다양한 정보 또는 데이터를 체계적으로 수집·분석·조직하여 활용해 본 경험에 대하여 기술하십시오.

(띄어쓰기 포함 500byte 이상 ~ 1500byte 이내)

- * 본인의 성명, 사진, 출생지역, 회사명, 학교명 등
개인정보 사항은 절대 기재하지 마세요

4. 입사지원서에 기술한 직무경력이나 직무관련 기타 활동에 대해 구체적으로 기술하십시오.

(띄어쓰기 포함 500byte 이상 ~ 1500byte 이내)

- * 본인의 성명, 사진, 출생지역, 회사명, 학교명 등
개인정보 사항은 절대 기재하지 마세요

위의 모든 기재사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다.

20 년 월 일

지원자

(서명)

개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서

(입사지원서 제출용 : 응시자 전체)

□ 개인정보의 수집·이용 및 제3자 제공 목적

한국소방안전원은 “신입직원 채용”을 목적으로 아래와 같이 개인정보를 수집·이용 및 제3자 제공합니다. 내용을 자세히 읽으신 후 동의 여부를 결정하여 주십시오.

□ 개인정보 수집·이용 내역

수집·이용 항목	수집·이용 목적	보유기간
성명, 생년월일, 휴대전화번호, 전자우편, 주소, 자기소개서, 학력 및 전공사항, 자격증, 어학성적, 경력사항, 장애인증명, 취업지원대상자 증명, 병역증명	신입직원 채용절차 진행	「채용공정화에 관한 법률」에 따라 채용 종료후 180일까지

※ 위의 개인정보 수집·이용에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다.

그러나 동의를 거부할 경우 한국소방안전원 채용에 응시할 수 없습니다.

☞ 위와 같이 개인정보를 수집·이용하는데 동의하십니까? 동의 미동의

□ 민감정보 처리 내역

항목	수집목적	보유기간
장애 여부	신입직원 채용절차 진행	「채용공정화에 관한 법률」에 따라 채용 종료후 180일까지

※ 위의 민감정보 처리에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다.

그러나 동의를 거부할 경우 한국소방안전원 채용에 응시할 수 없습니다.

☞ 위와 같이 민감정보를 처리하는데 동의하십니까? 동의 미동의

□ 개인정보 3자 제공 내역

제공받는 자	제공목적	제공 항목	보유기간
출신학교, 소속업체, 자격증 발행처	신입직원 채용절차 진행	학력, 경력, 자격	「채용공정화에 관한 법률」에 따라 채용 종료후 180일까지

※ 위의 개인정보 제공에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다.

그러나 동의를 거부할 경우 한국소방안전원 채용에 응시할 수 없습니다.

☞ 위와 같이 개인정보를 제3자에게 제공하는 데 동의하십니까? 동의 미동의

「개인정보보호법」 등 관련 법령에 의거하여 본인은 위와 같이 개인정보 수집 및 활용에 동의함.

20 년 월 일

성 명 : _____ (서명)

한국소방안전원 귀중

개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서

(학력조회용 : 서류심사 합격예정자)

한국소방안전원은 개인정보 보호 관련 법규에 따라 개인정보 처리 (수집/이용, 제3자 제공 등) 내역을 안내해 드리오니 자세히 읽은 후 동의하여 주시기 바랍니다.

1. 개인정보 수집 및 이용에 관한 안내

수집, 이용목적	신입직원 채용 입사지원 및 인사관리 업무
수집하려는 항목	이름, 생년월일, 출신대학(원), 학과, 학위구분, 졸업일자, 학위등록번호
보유 및 이용기간	최종합격자 정보는 준영구(인사관리용으로 준영구 보관) 불합격자 정보는 제공 목적 완료시 즉시 폐기
동의 거부 권리 및 거부에 따른 불이익	정보주체는 개인정보의 수집·이용목적에 대한 동의를 거부할 수 있으나, 동의 거부 시 채용 절차에 참여하실 수 없습니다.

☞ 위와 같이 개인정보를 수집·이용하는데 동의하십니까?

 동의

 미동의

2. 개인정보 제3자 제공에 관한 사항

제공받는 자	학위 취득 출신대학(원)
제공 목적	입사 지원 내용 및 학력조회
제공하는 항목	출신대학(원), 이름, 생년월일, 학과, 학위구분, 졸업일자, 학위등록번호
제공 받는자의 보유기간	학력조회를 의뢰 받은 기관에서 자체 보유한 정보 이외의 개인 정보는 즉시 파기함
기타 사항	본 동의에는 학력조회 요청 받은 출신대학(원)에서 한국소방안전원으로서의 회신에 대한 동의도 포함합니다.
동의 거부 권리 및 거부에 따른 불이익	정보주체는 개인정보의 수집·이용목적에 대한 동의를 거부할 수 있으나, 동의 거부 시 채용 절차에 참여하실 수 없습니다.

☞ 위와 같이 개인정보를 제3자에게 제공하는 데 동의하십니까?

 동의

 미동의

20 년 월 일

성 명 : _____ (서명)

한국소방안전원 귀중

서 약 서

(임용결격사유 미해당 확인)

본인은 다음의 한국소방안전원 규정에 의한 “직원의 결격사유”에 해당하지 않음을 확인하며, 만약 추후에라도 결격사유에 해당됨이 밝혀질 경우 임용 또는 합격 취소 등 어떠한 제재에도 이의를 제기하지 않을 것을 서약합니다.

연번	직원 결격사유	본인확인 (자필 서약)
1	피성년후견인 또는 피한정후견인	해당없음
2	파산선고를 받고 복권되지 아니한 자	해당없음
3	금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자	해당없음
4	금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예의 기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자	해당없음
5	금고 이상의 형의 선고유예를 받는 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자	해당없음
6	법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실 또는 정지된 자	해당없음
7	징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자	해당없음
8	징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자	해당없음
9	「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 해당하는 자	해당없음
10	「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람	해당없음
11	미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「이동청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 이동청소년 대상 성범죄	해당없음
12	채용에 관한 본인 또는 타인의 부당한 청탁, 압력 등 부정·위법행위로 채용에 합격한 자	해당없음
13	다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 전력이 있는 자	해당없음
14	병역법 제76조제1항에 의한 병역의무 불이행자	해당없음

20 년 월 일

성 명

(인 또는 서명)

한 국 소 방 안 전 원 귀중

공정채용 확인서

1. 본인은 한국소방안전원 임용예정자로서, 안전원 임직원 중 본인과 친인척(배우자, 4촌 이내의 혈족 및 인척) 관계에 있는 사람에 대한 내용을 아래와 같이 확인합니다.

소 속	성 명	본인과의 관계	비 고

2. 본인은 필요한 경우 제1호의 내용이 국회, 소방청 등 외부기관에 제공 되는 데에 동의합니다.
3. 본인은 제1호의 사항에 대한 확인을 위하여 가족관계증명서 등 안전원이 요청하는 자료의 제출에 응할 것을 확인합니다.
4. 본인은 안전원 임직원이 본인의 채용에 대하여 본인 또는 타인이 부당한 인사청탁, 압력, 강요 등을 하거나 금품 등을 제공한 사실이 없음을 확인합니다.
5. 본인은 허위·위조된 서류를 제출한 사실이 없음을 확인합니다.
6. 본인은 상기 내용이 사실과 다를 경우 근로계약 체결 이후라도 채용 취소 및 직권면직 등 어떠한 불이익도 감수할 것을 확인합니다.

20 년 월 일

생년월일

서 약 자

(인 또는 서명)

한 국 소 방 안 전 원 귀중

