

시설관리공단 일반직(신규) 직원 채용 공고문

사천시시설관리공단 설립에 따라 전문적인 지식과 경험을 갖춘 유능한 인재를 다음과 같이 공개 모집합니다.

2017년 11월 일

사천시 시설관리공단 이사장

1 채용분야 및 인원

○ 채용인원 : 11명(사무직 3, 기술직 8)

구 분	직급	직렬	인원	담당업무	비 고
합 계			11		
공개경쟁시험 (일반직 신규)	7급	사무	3	행정업무	
		기술 (기계)	2	케이블카시설물 관리 및 운영	
		기술 (전기)	2	케이블카시설물 관리 및 운영	
		기술 (건축)	1	케이블카시설물 관리 및 운영	
		기술 (전산)	1	행정업무	
		기술 (소방)	1	케이블카시설물 관리 및 운영	
		기술 (케이블카)	1	케이블카시설물 관리 및 운영	

※ 1개 분야만 지원 가능

2

전형절차

	1차	2차	3차	비고
	서류심사	필기시험	면접심사	

○ 서류심사 : 응시자가 제출한 서류를 기준으로 자격, 경력 등 소정의 기준에 적합한지 여부 심사

○ 필기시험

구 분	채용예정렬 직	과목수	과목명		비고
			공 통	선 택	
공개경쟁	사무	3	영어, 한국사	행정학, 행정법, 회계학	
	기계	3	영어, 한국사	기계공학	
	전기	3	영어, 한국사	전기공학	
	건축	3	영어, 한국사	건축공학	
	전산	3	영어, 한국사	컴퓨터일반, 정보보호론	
	소방	3	영어, 한국사	소방학개론	
	케이블카	3	영어, 한국사	기계공학, 전기공학	

- 출제문항 : 과목별 20문항 / 75분 / 100점 만점, 객관식 4지 선다형
- 선발기준 : 각 과목별 40점 이상, 전 과목 총점 평균 60점 이상 득점한 응시자 중 고득점자 순

○ 면접심사

· 심사기준

- 공단 직원으로서의 해당 직무 이해도
- 전문지식과 그 적용능력
- 의사발표의 정확성과 논리성
- 응용력, 창의력, 의지력, 그 밖에 발전가능성

○ 전형절차 공통사항

- 전 단계 시험에 합격하지 않으면 다음 단계 시험에 응시 할 수 없음

3**응시 자격요건**

(기준일 : 공고일)

□ 공통기준

가. 연 령 : 만 18세 이상 만 60세 미만인 사람

나. 거주지 : 1) 또는 2) 요건 중 하나를 충족하여야 함

1) 2017년 1월 1일 이전부터 최종 시험일(면접시험일)까지 계속하여 본인의 주민등록상 주소지가 경상남도로 되어 있는 사람으로서 이 기간 중 주민등록의 말소 및 거주 불명으로 등록된 사실이 없어야 함

2) 2017년 1월 1일 이전까지 경상남도로 주소지를 두고 있었던 기간이 모두 합산하여 총 3년 이상인 사람

※ 거주지 확인은 “개인별 주민등록표”를 기준으로 확인하며, 행정구역 통폐합 등으로 주민등록상 시도 변경이 있는 경우는 현재 행정구역을 기준으로 적용함

※ 신규직 기술(케이블카) 7급은 거주지 제한이 없음

※ 신규직 사무 7급은 공고일 전일 사천시에 주민등록상 주소지를 두고 있는 자다. 학력 및 성별 제한 없음

라. 남자의 경우 병역을 필하였거나 또는 면제자

마. 「사천시 시설관리공단 인사규정」 제10조(결격사유)에 해당하지 않으며, 그 밖에 법령에 따라 응시 자격 정지 중에 있지 아니한 사람

< 「사천시 시설관리공단 인사규정」 제10조(결격사유)>

1. 대한민국 국민이 아닌 자

2. 미성년자

3. 「지방공무원법」 제31조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자

· 피성년후견인 또는 피한정후견인

· 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람

· 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람

· 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람

- 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
 - 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
 - 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
 - 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
 - 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
 - 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
4. 「지방공기업법」 제58조 제4항 또는 제5항에 따라 해임된 후 3년이 지나지 아니한 자
 5. 「지방공기업법」 을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자

자격요건(기준일 : 공고일)

구분	직급(직렬)	자격요건
일반직 (신 규)	7급(사무)	해당없음
	7급(기계)	<다음의 기사 이상 자격증 소지자> - 공조냉동기계, 기계정비, 일반기계
	7급(전기)	<다음의 기사 이상 자격증 소지자> - 전기, 건축전기설비, 발송배전, 전기응용
	7급(건축)	<다음의 기사 이상 자격증 소지자> - 건축, 건축설비, 건축기계설비
	7급(전산)	<다음의 기사 이상 자격증 소지자> - 정보처리, 정보보안, 정보관리
	7급(소방)	<다음의 기사 이상 자격증 소지자> - 소방설비(기계, 전기분야)
	7급(케이블카)	<다음의 자격증 소지자> - 삭도교통안전관리자 자격 이상

4

시 험 일 정

채 용 절 차	일 정	비 고
채용공고	11.21.(화)~12.11.(월)	<ul style="list-style-type: none"> 공 고 : 일간신문지, 사천시청 홈페이지, 채용홈페이지(http://scfmc.torc.co.kr) 접수방법 : 인터넷 접수 ※ 방문 또는 등기우편 접수 불가
원서접수	12.4.(월)~12.11.(월)	<ul style="list-style-type: none"> 접 수 처 : 채용홈페이지 (http://scfmc.torc.co.kr) 접수마감 : 12월 11일 18:00
필기시험 대상자 및 필기시험 장소 공고	12.13.(수)	<ul style="list-style-type: none"> 채용홈페이지(http://scfmc.torc.co.kr), 사천시청 홈페이지에 12.13.(수) 16:00 이후 공고
필기시험	12.16.(토)	<ul style="list-style-type: none"> 서류전형 합격자 대상
면접시험 대상자 및 면접 시험장소 공고	12.20.(수)	<ul style="list-style-type: none"> 채용홈페이지(http://scfmc.torc.co.kr), 사천시청 홈페이지에 공고
면접시험	12.23.(토)	<ul style="list-style-type: none"> 필기시험 합격자 대상
최종합격자 발표	12.27.(수)	<ul style="list-style-type: none"> 필기시험 70%, 면접시험 30% 채용홈페이지(http://scfmc.torc.co.kr), 사천시청 홈페이지에 공고 및 개별통보

※ 세부일정은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 필기시험 등 일정은 사천시청 홈페이지 및 채용홈페이지에서 반드시 공고문을 확인하시기 바랍니다.

※ 재공고시 1차 공고 응시원서 접수자는 별도의 서류 제출 없이 응시원서 접수자로 같음

5

제 출 서 류

블라인드 채용 시행에 따라 합격결정과 관련 있는 각종 증빙서류는 필기시험시 제출합니다. 따라서 입사지원서에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하시기 바라며, 추후 증빙서류 제출하거나 기재사항이 다를 경우 합격취소 등의 불이익을 받을 수 있습니다.

가. 응시원서 접수시 제출서류

- 응시원서 및 지원서 (채용 홈페이지에서 작성) 1부
- 자기소개서(채용 홈페이지에서 작성) 1부

나. 필기시험시 제출서류(※서류 미제출시 불합격 처리됩니다)

- 필기시험 가산조건 대상자(자격증 소지자, 국가유공자 등) 증빙서류 1부 (해당자에 한함)
- 분야별 응시자격요건 충족여부 확인서류(자격증, 경력증명서 등) 각1부 (해당자에 한함)
- 주민등록초본 1부(공고일 이후 발행분, 병역사항 및 주소변동사항 필히기재)
- 개인정보 수집·이용·제공 동의서(채용 홈페이지에서 서식 다운로드 작성) 1부

6

보수 및 복무

- 시설관리공단 보수규정 및 복리후생규정, 취업규정, 연봉제규정 등에 따름

7

가 산 특 전

가. 적용방법

- 원서접수 마감일 이전까지 등록·유효한 자격증 소지자, 취업지원대상자
- 모든 가산점은 매 과목 4할 이상 득점자에 한하여 적용
- 취업지원대상자 가산점 및 자격증 가점을 중복하여 적용할 경우 각 과목별 만점의 10% 초과할 수 없다
- 자격증 가산점수중 공통분야 자격증 1개, 분야별(사무, 기술) 자격증 1개를 각각 합산하여 인정(단, 각 분야별 자격증이 2개 이상인 경우 본인에 유리한 것 1개만 인정)

나. 가산비율 및 가산대상자

1) 자격증 소지자

구 분	직급	가산자격증	가산비율
공통분야	일반직 4급 이하 (전산직 제외)	정보관리기술사, 전자계산조직응용기술사, 정보처리기사, 전자계산기조직응용기사, 정보처리산업기사, 전자계산기조직응용산업기사, 정보기술산업기사, 사무자동화산업기사, 컴퓨터활용능력 1급	1%
		정보기기운영기능사, 정보처리기능사, 워드프로세스 1급, 컴퓨터활용능력 2급	0.5%
사무분야	일반직 4급 이하	변호사, 법무사, 공인회계사, 공인노무사, 세무사	5%
기술분야	일반직 4급 이하	기술사, 건축사	5%

2) 취업지원대상자

구 분	가산비율	확인방법	비 고
취업지원 대상자	각 전형별 만점의 5% 또는 10%	국가보훈처에서 발급 하는 취업지원 대상자 증명서	취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 사람은 직종(직렬)별 선발예정 인원의 30%을 초과 할 수 없음

구 분	적 용 범 위
취업지원 대상자	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 의한 취업지원대상자 ○ 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조에 의한 취업지원대상자 ○ 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조에 의한 취업지원대상자 ○ 「5·18민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조에 의한 취업지원대상자 ○ 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 의한 취업지원 대상자 ○ 「고엽제후유증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조에 의한 고엽제후유증 환자와 그 가족

- 응시희망자는 반드시 지역제한, 응시자격요건 등에 적합한지를 미리 확인하고 접수하시기 바라며, 1인 1분야에만 지원 가능합니다.
- 응시원서 등에 허위 기재 또는 기재착오, 구비서류 미비나 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 응시원서 접수결과 응시자가 선발예정인원에 미달할 경우에는 시험시행일을 다시 정하여 1회에 한하여 재공고합니다.
- 최종합격자의 임용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용 후 즉시 퇴직 등으로 결원 발생시 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 차 순위자로 추가합격자를 결정 할 수 있습니다.
- 임용은 채용신체검사, 결격사유 조회 및 신원조사 후 최종 결정하며, 임용된 경우에도 결격사유가 발견되면 임용이 취소됩니다.
- 응시자 중 전형결과 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 본 시험계획은 공단 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 사천시청 홈페이지, 채용홈페이지(<http://scfmc.torc.co.kr>)에 공고합니다.
- 기타 자세한 사항은 채용홈페이지를 참고하시기 바라며, 문의사항은 채용 홈페이지 내 “Q&A”메뉴 및 온라인 채용시스템담당자(☎ 070-4324-5503) 또는 사천시 시설관리공단 경영지원팀 (☎ 055-831-5841)으로 문의하시기 바랍니다.