

# 2020년 경남개발공사 신입사원 채용 공고

도민의 공기업 경남개발공사에서 미래를 함께 펼쳐갈 창의적이고  
열정적인 신입사원을 공개 모집하오니 많은 응시 바랍니다.

2020. 10. 7.

## 경남개발공사 사장

### 1. 채용분야 및 인원

구분	직무	인원	주요업무	비고
사무(행정) 7급	경영지원 사업관리	4명	• 청렴 및 감사, 경영기획, 인사, 토지보상 및 판매 등 경영지원 및 사업관리 업무	
사무(행정) 7급	경영지원 사업관리	1명	• 청렴 및 감사, 경영기획, 인사, 토지보상 및 판매 등 경영지원 및 사업관리 업무	보훈 특별전형 (취업지원 대상)
기술(토목) 7급	토목분야	1명	• 토목공사 관련 인·허가업무 및 사업준공 • 공사발주감독, 감리지도감독, 설계변경 등	
기술(토목/건축) 7급	안전분야	1명	• 재난안전관리 및 환경관리 • 준공사업장 사후환경영향조사 등	
기술(건축) 7급	건축분야	2명	• 건축공사 관련 인·허가업무 및 사업준공 • 공사발주감독, 감리지도감독, 설계변경 등	
기술(전기) 7급	전기분야	1명	• 전기공사 및 전기설비 유지보수 • 통신, 방송 설계 및 공사관리	
합계		10명	-	-

- ※ 채용분야 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있으며, 선발인원은 공사 사정에 의해 일부 변경될 수 있음.(일정 변경 시 공사 홈페이지 등을 통해 안내 예정)
- ※ 다 선발전형(보훈특별)과 중복지원 불가

### 2. 응시자격

#### 가. 공통자격

- 1) 우리공사 「인사규정 제14조」의 결격사유에 해당하지 않고 다른 법령에 의하여 응시자격이 정지당하지 않은 자
- 2) 「지방공무원법」 제31조 각 호의 어느 하나에 해당하지 않는 자
- 3) 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자(군복무중인 경우 임용등록일 전일까지 전역예정인자 포함)
- 4) 공고일 현재 주민등록상 주소지가 경상남도로 되어 있거나, 기본증명서에 등록기준지가 경상남도인 자
- 5) 학력, 성별, 연령, 전공 : 제한 없음(단, 만18세 이상 60세 미만인 자)
- 6) 외국어

영어능력검정시험의 종류 및 기준표(기준점수)
토플(TOEFL) PBT 530점 이상, 토플(TOEFL) IBT 71점 이상, 토익(TOEIC) 700점 이상, 텡스(TEPS) 340점 이상, 지텔프(G-TELP) Level 2의 65점 이상, 플렉스(FLEX) 625점 이상, 오픽(OPic) IM2 이상, 토익S(TOEIC Speaking) Level 6(130점) 이상

- ※ 채용공고일부터 2년 이내 응시한 시험으로서 채용공고일 전날까지 점수(등급)가 발표된 시험으로 한정(기준점수가 확인된 시험만 인정)
  - ※ 영어성적은 영어시험 대체와 서류전형을 위한 기준으로만 활용
  - ※ 상기 공인 영어 성적 외 다른 공인 외국어 성적 불인정
- 7) 단, 보훈 특별전형은 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 등 관련 법령에 따라 취업지원대상자 기준에 해당하는 자만 응시가능

<경남개발공사 인사규정 제14조(결격사유)>
1. 금치산자와 한정치산자
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고 유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 날로부터 3년, 파면의 처분을 받은 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 병역법에 의한 병역기피 자
9. 지방공기업법에 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자

10. 채용 신체감사에서 부적격 판정을 받은 자
11. 부패행위로 당연퇴직, 파면, 해임 처분된 사람
12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

### 나. 분야별 자격

구분	자격요건	비고
사무(행정) 7급	• 자격제한 없음	신입
사무(행정) 7급	• 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 등 관련 법령에 따라 취업지원대상자 기준에 해당하는 자	신입 (보훈)
기술(토목) 7급	• 국가기술자격법에 따른 기사(토목, 건설재료시험), 기술사(토질 및 기초, 토목품질시험, 토목구조, 도로 및 공항, 토목시공) 중 1개 이상 자격증 소지자	신입
기술(토목/건축) 7급 - 안전분야 -	• 국가기술자격법에 따른 기사(건설안전), 기술사(건설안전) 중 1개 이상 자격증 소지자	신입
기술(건축) 7급	• 국가기술자격법에 따른 기사(건축, 건축설비), 기술사(건축구조, 건축시공, 건축품질시험) 또는 건축사 중 1개 이상 자격증 소지자	신입
기술(전기) 7급	• 국가기술자격법에 따른 기사(전기, 전기공사), 기술사(건축전기설비, 발송배전, 전기응용) 중 1개 이상 자격증 소지자	신입

### 다. 취업보호대상자 가점 및 자격 가점

구분	대상자	가산점수	비고
취업보호대상자	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조</li> <li>• 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조</li> <li>• 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제33조</li> <li>• 5·18 민주유공자 예우에 관한 법률 제20조</li> <li>• 특수임무 유공자 예우 및 단체 설립에 관한 법률 제19조</li> <li>• 고엽제후유의증 등 환자 지원에 관한 법률 제7조의9</li> </ul>	매 과목 4할 이상 득점한 자에 한해 각 과목별 만점의 일정 비율 (10% 또는 5%)	-

구분	대상자	가산점수	비고
장애인	• 장애인고용촉진 및 직업재활법 등에 의한 장애인	매 과목 4할 이상 득점한 자에 한해 각 과목별 만점의 5% 가산	-
저소득층	• 국민기초생활보장법, 한부모가족지원법에 의한 취약계층		
북한이탈주민	• 북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률에 의한 북한이탈주민		
자격(면허) 소지자	공인회계사, 세무사, 감정평가사, 변호사, 법무사, 공인중개사, 노무사, 기술사, 건축사(해당직렬)	매 과목 4할 이상 득점한 자에 한해 각 과목별 만점의 10% 가산	당해 직종에 한하여 1인 1종 이상인 경우에는 1종만 적용

※ 취업보호(지원)대상자 및 자격(면허) 소지자 가산점은 필기시험에만 적용됨

## 3. 전형방법

가. 서류전형 ▷ 필기시험 ▷ 인·적성검사 ▷ 면접시험 ▷ 결격사유 조회 ▷ 신체검사 및 임용

※ 전형단계별 합격자에 한하여 다음 단계 응시자격을 부여함.

※ 하나의 채용직렬에만 지원이 가능하며, 중복지원 시 모두 무효처리함.

※ 입사지원서에 기입한 내용을 증빙하는 각종 서류 원본은 면접시험 대상자에 한하여 제출받을 예정

### 나. 필기시험 과목

직종	직렬직급	과목	출제문항	시험시간	점수	비고
사무	행정 7급	직업기초능력평가	40	90분	- 총 200점 각 과목당 100점	4지 선택형
		경영, 경제	25			
기술	토목 7급	직업기초능력평가	40			
		전공과목	25			
	토목/건축 7급 (안전분야)	직업기초능력평가	40			
		전공과목	25			
	건축 7급	직업기초능력평가	40			
		전공과목	25			
전기 7급	직업기초능력평가	40				
	전공과목	25				

※ 영어시험은 영어능력검정시험(응시자격-공통자격)으로 대체

※ 직업기초능력평가 : 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 조직이해능력

※ 전공(직종·직렬별) : 행정(경영학, 경제학 전반), 토목(토목공학 전반), 토목건축 안전분야(건설 안전 및 산업안전 전반), 건축(건축공학 전반), 전기(전기공학 전반)

#### 다. 전형일정

구분	시행일자	합격자 발표	비고
서류전형	2020. 10. 7. (수) 10:00 ~ 10. 27. (화) 17:00까지(20일간)	필기시험 대상자 2020. 11. 5. (목)	
필기시험	2020. 11. 14. (토)	필기시험 합격자 2020. 11. 19. (목)	
인·적성검사	2020. 11. 20. (금) ~ 21. (토)	-	온라인
면접시험	2020. 11. 26. (목)	최종합격자 2020. 11. 30. (월)	

- ※ 일정은 상황에 따라 변경될 수 있으며, 변경될 경우 인터넷사이트(공사 홈페이지 및 채용대행업체 인터넷사이트)를 통해 알려드립니다.
- ※ 각 단계별 시험장소 및 제출서류 등은 인터넷사이트(채용대행업체 인터넷사이트)를 통해 알려드립니다.
- ※ 서류전형 평가기준 : 공통자격에 해당되는 경우 모두 합격자로 함.
- ※ 필기시험 합격기준 : 과목당 40% 이상, 전 과목 총점의 평균 60% 이상 득점자(가산점 포함) 중 고득점자 순으로 채용예정 인원의 3배수 이내 선발. 단, 선발예정 인원을 초과하여 동점자가 있을 때에는 그 인원에도 불구하고 모두 합격자로 함.
- ※ 인·적성검사는 적격, 부적격 또는 종합판정으로 면접시험 참고자료로만 활용하며, 인성검사는 총 250문항(35분), 적성검사(직무능력검사)는 총 70문항(60분)으로 구성.
- ※ 면접점수 평가기준: 필기시험 합격 및 인·적성검사 응시자를 대상으로 공익에 봉사과 헌신/윤리·준법정신, 전문지식과 응용능력, 의사발표의 정확성과 논리성, 예의·품행 및 성실성, 창의력·의지력 및 발전가능성 총 5개 항목, 각 20점 만점 총100점으로 평가함.
- ※ 필기시험 및 면접시험 시 코로나19 방역대책을 반영하여 진행함.  
(행정안전부 코로나19 예방을 위한 지방공공기관 채용시험 관리 지침 반영)
- ※ 최종합격자는 필기시험 점수 40%와 면접시험 점수 60% 비율로 합산하여 고득점 순으로 결정함.

#### 4. 응시원서 접수

- 가. 접수기간 : 2020. 10. 7. (수) ~ 2020. 10. 27. (화)
  - 접수 마감일 2020. 10. 27. (화) 17:00
- 나. 접수방법 : 인터넷으로 접수하며, 방문 및 우편접수는 하지 않음.
- 다. 필기시험 및 인·적성검사 일자 및 장소
  - 인터넷사이트 및 공사 홈페이지에 공고
  - ※ 인터넷사이트 : <https://gndc.bzpp.co.kr>
  - ※ 공사 홈페이지 : <http://www.gndc.co.kr>

- 라. 면접시험 장소는 추후 채용대행업체 및 공사 홈페이지에 별도 공고
- 마. 최종 합격자 발표 : 개별통지 및 공사 홈페이지 공고

#### 5. 제출서류

##### 가. 공통서류

- 1) 응시원서(소정양식) 및 자기소개서(소정양식) 각 1부
- 2) 개인정보 수집 및 이용 동의서 1부
- 3) 주민등록초본(남성은 병역사항 기재) 1부
- 4) 기본증명서(상세) 1부
- 5) 공인 영어성적 증명서(영어능력검정시험 점수) 사본 1부

##### 나. 개별서류

- 1) 자격증 사본 1부(해당자에 한함)
- 2) 취업보호지원 대상자 증명서 1부(보훈특별전형 또는 해당자에 한함)
- 3) 장애증명서 또는 장애인복지카드 사본 1부(해당자에 한함)
- 4) 국민기초생활수급자증명서 또는 한부모가족증명서 1부(해당자에 한함)
- 5) 북한이탈주민등록확인서 1부(해당자에 한함)

- ※ 서류는 공고일 이전 취득분에 한함.
- ※ 취업보호(지원) 대상이 2개 이상 중복되는 경우 유리한 것 하나만 적용.
- ※ 제출서류 확인결과 허위 사실로 판명될 경우 당해 시험무효 및 합격이 취소처리 되며, 임용 후에도 허위사실이 발견되면 임용이 취소됩니다.

#### 6. 유의사항

- 가. 인터넷 접수 시 작성요령을 반드시 숙지하고 지원서 제출 전에 자격증 등 각종 기재사항을 정확히 확인하여 오기 또는 미기재로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임이므로 작성에 신중을 기하여 주시기 바랍니다.
- 나. 서류전형, 필기시험, 인·적성 검사 일정은 채용대행업체에서 진행하며, 면접시험 부터는 경남개발공사에서 진행함에 유의하시기 바랍니다.
- 다. 채용의 공정성을 강화하기 위해 블라인드 채용방식으로 직원을 선발하오니 응시자 여러분께서는 착오 없으시기 바랍니다.
- 라. 본 시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항은 시험시행 7일전까지 공고합니다.
- 마. 응시자는 분야별 응시자격 요건이 적합한 지 철저히 검토 후 응시하시기 바라며 다른 분야에 복수로 지원할 수 없습니다.

- 바. 입사지원서, 자기소개서 등의 허위 작성, 증빙 위·변조, 자격미비자의 응시 등 비위채용자는 즉시 합격취소하고 적발된 날로부터 5년간 공사 채용시험에 응시가 불가하오니 이 점 각별히 유념하시기 바랍니다.
- 사. 제출된 서류는 본 채용목적 이외에는 사용하지 않으며, 최종합격자 발표일로부터 180일 이내에 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 의거 반환요청 시 요청일로부터 14일 이내에 반환합니다.(최종합격자 제외)
- 아. 채용분야별 예비합격자를 선정할 수 있으며 예비합격자의 임용대기 유효기간은 최종합격자 발표일로부터 1년이며, 최종합격자가 계약을 포기하거나, 채용 결정 사유가 발견되는 경우에는 차순위를 예비합격자로 결정할 수 있습니다.
- 자. 우리공사 임용기준에 부합되는 적격자가 없을 경우에는 채용하지 않을 수 있습니다.
- 차. 코로나19 확산 방지를 위해 응시자들은 필기시험, 인·적성검사 및 면접 장소에서는 반드시 마스크를 착용하여 주시기 바랍니다.
- 카. 필기시험 당일 발열체크 후 이상 증상이 없는 경우 응시가 가능하며, 고사장 입구부터 시험실 입실 시, 시험 중 마스크를 착용해야 합니다.
  - ※ 코로나19 확진환자는 시험응시가 불가하며, 발열 증상자(37.5° 이상) 또는 코로나19 의심자는 별도 지정된 장소에서 채용절차가 진행되니, 이점 유념하여 주시기 바랍니다.
- 타. 필기시험 퇴실 시 고사장별 시간적 간격(3분~5분)을 두고 진행 할 예정입니다.
- 파. 기타 시험과 관련한 사항은 채용대행업체 인터넷사이트를 참고하시기 바라며, 기타사항은 경남개발공사 인사총무팀(☎ 055-269-0422)으로 문의하시기 바랍니다.